

## 淮北矿业铁运处：开源节流增效益

降成本、闯市场、促经营……淮北矿业集团铁运处牢固树立“过紧日子”思想，狠抓“节流、开源”两个关键，不断从成本上“挤效益”、在市场中“创收益”，为企业高质量发展注入活力。今年1-2月份，该处实现对外创收992万元。

### 牵住成本管控“牛鼻子”

作为煤炭运输的主要牵引动力，24台内燃机车的燃油材料费支出是一笔不小的数字。如何牵住成本控制的“牛鼻子”，降低燃油消耗，成为该处物流降本的首要任务。

该处打破传统油库加油方式，通过与石油公司沟通协调，在蔡楼、前邱、湖集地区推行“点对点”加油模式，减少了机车空返运行的油耗。

在湖集站场，机车乘务员张雪峰熟练地操作着机车。他说：“现在我们都会提前了解线路纵断面的特点，科学操纵机车，充分利用动能，减少燃油消耗。”该处通过优化机车操作，推行“先闯后爬、闯爬结合”的操纵法，在长大上坡道提前加速，充分利用列车动能，有效降低燃油消耗。

该处还在袁二车站、刘店车站设置机车乘务员待班室，减少机车在矿站作业空闲期间空载时长。1-2月份，该处机车燃油同比减少127.3万元。

年初，该处制定了《物资管理考核办法》，严格落实全面预算管理工作要求，不断提升月度材料计划的科学性和精准性。重点加大对柴油、道碴等大宗物资消耗过程的监督，加大自营工程材料使用率、余料退库落实情况考核力度，切实做到精打细算，把有限的资金用在刀刃上，努力实现节支降耗，降本增效。

### 按下运输提效“快捷键”

3月4日，满载精煤的列车以60公里时速平稳通过芦岭—王桥线路区间，较封闭前提速50%，在同行业中跑出加速度。

在基础设施方面，该处通过线路专项整治、道口改造、线路封闭等措施，不断提升线路质量。在优化运输组织方面，加强运输全流程控制，及时准确地掌握厂矿生产信息，合理编制阶段计划，努力实现按双向重车流组织。每月对孙疃码头精煤运输情况进行写实分析，加快车辆周转，运输效率大幅提升。

该处还与相关单位做好信息共享，实现请车计划、车辆的调配及取送、装卸车环节的有序衔接，进一步释放运输潜能。

### 拓展创收“增效益”

在淮宿蚌城际铁路铺轨基地，龙门吊成行列排开，将一根根500米长的钢轨稳稳地吊装到位。

该处主动对接国铁部门，凭借自身在线路、设备、技术等方面的优势，分别与中铁一局、中铁四局成功签约淮宿蚌城际铁路、阜淮铁路铺设所需的长轨运输业务。

今年以来，该处彻底转变思想观念，主动拓市场、提双效，先后与合肥物流中心签订集装箱运输、与能富公司签订钢材运输等业务。明确孙疃货场集装箱运输功能定位，优化提升货场设施和功能布局，提高孙疃货场储运能力。新建刘店货场筒易装车皮带系统，解决现场制约装卸效率的梗阻问题，实现快装快卸，提升运输效率。

## 淮北选煤厂的“巾帼三杰”

在第115个“三八”国际劳动妇女节到来之际，笔者专访了安徽淮北矿业集团淮北选煤厂靳慧、李敬、唐喜影三位女工匠，她们以专业与担当，在煤质化验一线展现了新时代巾帼风采。

### 靳慧:25年零失误的“质量标杆”

从业25年，靳慧扎根煤质化验一线，带领班组完成汽车采样20000余次、生产采样40000余次，数据零差错。面对外购煤业务激增的挑战，她独创“3+3”模式：以“责任心、细心、耐心”守安全，以“及时性、准确性、代表性”控质量，助力企业转型。她优化20余项流程，节约成本近百万元，荣膺安徽省煤电质检技能大赛冠军、“安徽省五一劳动奖章”，却始终坚守这样的信条：“数据是生命线，容不得一丝妥协。”

### 李敬:从“小白”到创新能手

2015年，刚刚步入煤质化验岗位的李敬下定决心，一定要干出个样来。她日复一日钻研煤质分析理论，学习国家标准，向师傅请教专业技能，反复做化验对比，熟练掌握各种仪器性能、操作方法。“再平凡的岗位也能出彩！”李敬凭“细节控”精神，创新“多处汇一点操作法”和“马弗炉多区间标定法”，检测效率提升30%，数据精准度行业领先。面对精煤灰分产销差难题，她带领团队分析2万余条数据，将产销差从0.15%降至0.08%，创造出可观效益。从“技术小白”到“集团工匠”，她以“安徽省五一巾帼标兵”证明：较真方能突破。

### 唐喜影:团队赋能的“金牌导师”

“独行快，众行远。”从业25年的唐喜影，拥有安徽省“技术能手”、集团“技术状元”等荣誉，但她却专注团队成长。她创“三步教学法”——手把手教理论、眼对眼纠错操作、心连心复盘案例，带领班组实现采样效率提升40%、数据零差错。“数据关乎企业命脉，必须万无一失。”她的严谨，让其所在班组成为企业转型的“金字招牌”。

# 黄陵矿业一号煤矿：筑牢安全屏障

■ 倪小红

陕西黄陵矿业一号煤矿提前谋划、超前防控、主动作为，全力以赴抓好矿井安全生产。

### 高站位 筑牢安全“防护堤”

“各级管理人员要提高政治站位，强化大局意识和底线思维，聚焦安全生产重要环节，坚决克服麻痹思想和侥幸心理，全面细致排隐患、堵漏洞，切实把安全隐患消除在萌芽状态。”2月28日，该矿总经理焦稳锋再三强调。一号煤矿把安全稳定工作作为最大任务，深入贯彻国家矿山会议精神，清醒认识当前安全生产形势的严峻性和复杂性，思想上再紧绷、认识上再提高、责任上再夯实，措施上再细化，确保安全责任落实到位、安全组织保障到位、安全超前防控到位。

该矿成立领导小组，制定安全防范工作方案，持续加强灾害防治、隐患排查治理，现场安全管理等，全面落实各级安全责任，全面筑牢安全“防护堤”。

### 抓现场 织密安全“防护网”

连续两日，一号煤矿派出9个检查小组37人，开展全方位、无死角隐患大排查，对检查出的问题进行分类梳理，制定整改措施，明确时间和责任人，坚持清单式、闭合式抓整改，确保每一个问题彻底整改到位，切实筑牢



●一号煤矿总经理焦稳锋带队开展全方位、无死角隐患大排查。

安全防线。

该矿把“安全隐患零容忍”全面嵌入现场安全管理中，从源头抓好安全隐患整治，跟安全隐患死磕到底，对井上下所有作业区域风险管控、隐患排查、安全生产动态达标等各项

## 精准定位抓重点 蓄力奋战“开门红” 川煤集团广能分部多举措强化片区产业发展

■ 游云川

今年以来，川煤集团广能分部认真贯彻落实集团工作会议精神，紧紧围绕“12345”总体发展战略，精准定位突破点，从全局高度对区域产业板块和空间增量进行谋篇布局，着力写好安全、高效、提质、增收、环保、稳定六篇文章，勠力同心，攻坚克难，加速推进各项工作，铆足干劲冲刺2025年首季“开门红”。

**推进煤炭主业改造升级。**积极办理片区深部矿权。获取龙滩煤电深部矿权，实施绿水洞煤矿-200水平资源调规，龙门峡南矿整合龙门峡北矿资源，解决资源重叠问题，力争1到2年时间，新增片区可采资源储量4500万吨。

**推进煤矿安全高效建设。**“十四五”期间，形成具有川煤特色的煤矿瓦斯治理技术体系，各矿至少建设1个智能化综采面，依托TBM快速掘进盾构机，压缩投产周期，培育新质生产力，建设全省电煤支撑型生产基地。

**推动煤炭绿色转型发展。**大力实施精煤战略，将前锋精煤公司建成安全高效洗选厂，延长煤炭产业链，将片区建成西南优质主焦生产基地。利用煤矿和洗煤厂储煤坪，推进储配能力建设，整合省内外优质煤源，实行煤炭产品定制化生产。

**推进装备制造扩大发展。**依托嘉华公司成熟的研发技术、科研团队、生产线、供应链，牢固树立创新发展工作思路，打造拳头产品。一是培育煤机装备龙头企业。紧跟煤矿重大装备智能发展趋势，加大科研投入，拓展产品功能，布局煤机工业园区项目，将嘉华公司建成全国复杂

煤层智能化开采研发中心、工程中心和制造中心。二是推进大规模设备更新。以“智改数转”为导向，全力推进设备更新和技术改造，推动提档升级向智能化、自动化转型，压缩人工成本、精简工艺环节，促进企业降本增效。

**推进新能源开发利用。**积极响应和发展绿色环保经济，推动新兴产业优化布局。一是推进新能源板块专业化整合和规模化运营。依托四方电力作为全省第二家省属电网企业的平台优势，推进“煤炭开采+煤层气抽采+煤层地下气化”等联合开发模式，托管各片区电力企业和矿区电网，把四方电力建成继嘉华公司在广安片区的又一家专业化公司。二是利用好矿区闲置土地资源。发展矿区新能源，依托矿区闲置土地资源，谋划推动光伏产业发展，分期建设分布式光伏发电站，培育新的经济增长点。三是引进战略合作伙伴培育新兴产业。以四方电力公司充电站项目为示范样板，探索清洁能源、物流重卡换电等“新能源+”产业发展。

**推进医养产业融合发展。**坚持市场导向，在现有基础上，优化提升，积极构建差异化发展、兼具特色的医养结合产业。一是推动华蓥市中医院(广能总医院)“医疗+康养”融合创新发展。推进基础设施星级化、安全管理信息化、医养服务规范化、孝善供养亲情化的全智能化管理中心建设，加快建设以“银发经济”为主线的医养结合综合示范机构和养老服务基地。二是拓展绿水洞分院新业态。绿水洞分院精神科收治患者目前已达到了批准床位的75%，下一步将扩大宣传范围，加强业务推广，

力争覆盖到市域周边各乡镇。

**打造现代物流供应链平台。**全面融入广安高铁货运物流基地布局，推动国省战略高新储备煤基地高质量运营。一是加快形成高兴储备煤基地服务保障功能。将深化基地建设和运营，推动建成川渝地区煤炭交易中心、集散中心、中转中心。二是发挥平台优势和物流节点优势。以川煤集团营销大平台为纽带，加强省外煤炭引进和省内煤炭整合，引导北

理提升。强化对薄弱时段、重点区域、重点人员管理，抓住安全管理的关键人员和关键时段，做到目光所至看到问题、耳听范围想到问题、所思所想直面问题、所作所为解决问题。针对变电所、风井机房等重要场所，制定了相应的安保措施，加强值班人员的责任心，并派人定期或不定期巡视，确保突发情况能够及时预警、妥善处置。

### 压责任 锻造作风“定盘星”

责任是安全生产工作的灵魂，牵住责任落实这个“牛鼻子”才能纲举目张，水到渠成。

为了确保矿区安全和谐稳定，该矿安全管理全面提档升级，从加强干部队伍管理入手，严格执行领导干部带班、值班制度，强化干部“走动式”管理和“零点行动”，做到问题在一线发现、在一线解决。各级管理人员要自觉践行“细严实精”作风，持之以恒保持“严字当头、细致入微、求真务实、精益求精”的工作状态，以身作则、以上率下，把心放在安全上、把安全放在心上，带头剖析研究问题，千方百计解决问题，全方位堵住安全漏洞，以严之又严的举措保障安全生产持续稳定。

此外，该矿还将信访稳定工作和安全管理工作统筹安排，畅通信访渠道，积极做好解疑释惑、疏导情绪工作，做到思想工作解释到位、说服到位，做到职工有诉求我们有回应，确保职工队伍思想稳定，营造良好氛围。



### 全员行动聚合力 奏响安全生产“最强音”

2025年的春风掠过塔河油田广袤的油区，河南油田采油二厂塔河二部的生产现场却比往日更加炽热。随着油田外闯市场“提规模、促转型、增效益、防风险”冲锋号的吹响，塔河二部以开展“形势任务教育宣讲”为契机，锚定生产经营目标任务，构

建起“党员领跑、全员共治”的安全防线，共同织密安全“防护网”，一季度实现隐患整改率100%，交出了一份亮眼答卷。

图为3月9日，党员、塔河二部副经理梁红（右）和采油高级技术员孙龙海给光杆加盘根后，紧固井口，防止油气刺漏。胡强 摄影报道

▶▶▶【上接 P1】

## 攻克深低温自动化存储 引领实验室冰箱技术创新——访基点生物创始人陈喆华

陈喆华提出了这样的想法：“如果说普通的液氮罐像一个保温桶，只需要把不锈钢卷起来，把液氮填进去就可以，那自动化液氮罐就是在这—基础上装上机械部件，但我们要解决的就是如何让机械部件耐受低温。”而零下196℃的液氮，意味着安装在液氮罐内的机械部件需能够在绝对低温下保持操作。彼时，全世界鲜少有技术团队能够攻克这一难点。

在陈喆华看来，要取得成功必须迎难而上，这也是公司技术团队愿意选择投身其中的主要原因。功夫不负有心人，技术团队发现一款应用于航天领域的部件可耐受绝对低温，经过几年研究，终于将该技术掌握并用于民用领域，也为自动化液氮罐奠定了扎实的技术基础。由此，基点生物在技术创新上屡创佳绩：在IVF自动化保藏领域，基点生物成功获得了全球首张医疗器械注册证，标志着全球首次在液相液氮内实现生物样本的自动管理和操作。这一技术的突破，不仅提升了医疗器械的安全性和准确性，也为未来液氮自动化管理技术的发展奠定了基础。又如，全球首个提吊、自动化开盖、自动旋转的液氮罐技术，首次实现了手工液氮罐与自动化系统的完美融合，极大提升了操作便捷性和安全性。更值得一提的是，基点生物还全球首次将柔性自动导引车(AGV)技术引入低温生物样本转运和对接中，为低温存储和运输过程带来了前所未有的便捷与精确控制。自动化液氮罐在软件与硬件的双向创新下，不但可以减少人工操作在传统保存过程中可能出现的样本混淆风险，通过自动化技术处理样本，更相当于建立了一套全自动化的样本管理系统。所有样本进出都由系统来控制，大大降低人

工操作可能带来的错误。与此同时，所有的风险都被转化为数据，系统可以详细记录使用者的一步操作，便于问题发生后的追溯与解决。简言之，自动化液氮罐产品一旦打造完成，就可以一举解决此前生物样本深低温存储过程中遇到的样本无法追踪、缺少系统管理、难以存取等一系列问题，是一种一步到位的彻底解决方式。这些创新技术不仅切实解决了行业的痛点，还成为同行纷纷模仿的“样本”。

### 商业化落地 为产品开拓更广市场

所有人都为自动化液氮罐的诞生欢呼雀跃，但陈喆华却始终无法安心。“我在医疗行业市场扎根多年，所以知道，一款商品技术再好，到真正实现商业化落地和被终端广泛使用，还需要完成很多事情。”医疗相关技术突破都建立在巨大的前期研发投入上，要支持项目走远，品牌打造、后期融资、产品销售等，没有一个环节不关键，曾经创业受挫的经历让他非常清楚，资金链对一家初创公司来说有多重要。

高端制造的产业要卖到一定体量，甚至实现最终的以量换价，就必须有足够的融资，否则难以在销售额上实现螺旋上升。为此，在解决技术问题后，陈喆华开始在商务板块发力。而要说服投资人对这样一家创业公司进行融资，绝不是一件容易的事。对此，陈喆华有非常清晰的思路和成熟的方式，他从创业故事、品牌理念、产品外观、展示方法，以及市场前景等方面，对基点生物进行全方位的打

造，让原本就突出的产品技术优势很好地展现出来，让投资人信服。比如在产品外观上，普通的液氮罐从外形看仅仅是一个大铁罐子，而基点生物则邀请了专业工艺设计公司，将自动化液氮罐进行全新打造，蓝色的弧形外壳宛如一部时光机，机械装置让传统工艺更显独特。在展示方法上，陈喆华认为传统的展示台风格不利于产品优势的呈现，转而采用液晶屏进行立体呈现，使样本自动化存储的过程能够清晰地被看见。

很快，基点生物的名字和自动化液氮罐产品获得了更多的关注目光。2017年，基点生物成功完成了天使轮融资，获得500万元人民币的投资，此后多年陆续拿下总计超过3亿元人民币的多轮融资，成为颇受瞩目的医疗科技创新企业。在公司第一台产品甚至还未最终完成制造前，陈喆华就以精彩生动的展示拿下了订单，堪称业界传奇。这不仅验证了陈喆华在锁定行业发展需求、以技术革新赋能行业发展的前瞻性和全局观，也表明了他在品牌打造和市场拓展方面的独特才能。通过过硬的技术实力、精准的市场定位和全面的品牌营销，他成功打破了行业的惯性思维，赢得了诸多投资人和客户的信任，展现了他作为企业家在推动技术落地和市场扩展中的杰出能力。

如今，在陈喆华的带领下，基点生物不仅和全国200多家三甲医院、科研机构达成合作，更收获了新加坡最大研究所A-STAR、新加坡国立大学医院样本库等海外头部企业、研究机构的肯定，在国内外市场均占有一席之地，公司每年的营收可达一亿多元。同时，基点生物先后荣获了“2021年高新技术企业”

“2022年上海市科技小巨人企业”“2022年上海市中小企业专精特新企业”等一系列重要奖项。这些荣誉体现了基点生物在技术研发、市场拓展和行业影响力方面的卓越表现，更大力推动了生物医疗领域的技术升级，树立了行业发展的新标杆。

### 树立行业标准 推动规范发展与产业升级

除了技术创新，陈喆华还深刻认识到，推动行业标准的制定是行业长远发展的基石。除了推动基点生物的发展以外，陈喆华积极推动多项行业标准的起草，包括《T/UNP 64-2024 超低温自动化生物样本库智能化管理规范》《T/UNP 65-2024 超低温自动化生物样本库建设规范》等，这些标准的发布，为整个生物医疗行业提供了指导性依据，推动了超低温自动化生物样本存储及管理领域的高效发展。

凭借在行业内受到的高度认可和广泛影响力，陈喆华多次受邀参与大型行业活动，进行相关内容的分享，如2024进博会毕马威健康科技50圆桌讨论，《The Annual Biobank China 2017 & International Symposium on Precision Medicine》等，为广大同行分享深低温自动化生物样本存储的发展动态及成功经验。

“我们真的做过太多从0到1的事了。”陈喆华默默感慨道。2025年，随着自动化液氮罐的应用市场越来越大，基点生物迎来了公司成立的第十年，加快全球化的脚步是陈喆华的下一步计划，苦练内功，走出优势，这是他给自己和基点生物立下的下一个目标。