"近年来,蜀南气矿以强化统筹部署、完善 管理制度、开展现场试验为抓手,切实提升非常 现气井药剂精细化管理水平,为实现降本增效 既定目标作出了积极贡献。接下来,我们将加快 加注优化试验,并将成果全面推广,预计全年实 现单井药剂加注量下降 10%, 节约成本 300 万

进入2025年以来,蜀南气矿首先根据非常

整加注制度,优化加注量、加注浓度、加注方式 降低7%,达到了降本增效的预期目的。

神源煤化工公司

党员教育新任务、新要求,坚持以党员学习需求 为导向,下真功、出实招、求实效,不断推动党员

点, 深挖淮海战役双堆集烈士陵园丰富的红色 资源,结合实际开展主题党日活动,通过红色研 学游、重温革命路等形式,将"凝固的历史"转化

成党员教育的"生动教材"。 在因"时"施教上求真效,让党员教育覆盖面 广。该公司坚持集中性教育与经常性教育相结 合。强化线上学习教育,利用微信公众号、业务 交流群等,转载发布最新政治理论、党规党纪等 内容,鼓励党员干部利用"学习强国"等平台扎 实有效地开展日常教育培训工作。定期举办党 员培训班、党组织书记培训班、党建经验交流会 等,综合运用"讲授+研讨+观摩"教学方式,讲 政策、谈经验、教方法。引导各基层党支部规范 开展"三会一课"、主题党日,将学习党的创新理 论、观看党员教育警示片等党员教育内容融入 党的组织生活,让常学常新成为党员教育"新常



近日,安徽六国化工公司氮肥厂煤筒仓消 防湿式报警系统改造项目建成投用。此举标志 着企业实现火灾预警自动化。该系统是由两台 湿式报警阀组连接两根主管道和132根支管 道,264 枚热敏感闭式喷头分布在各个角落,通 过实时监测与自动报警功能,快速响应火情,降 低生产中断和人员伤亡风险。

图为技术人员正在调试湿式报警阀组。 姚麒/文 沈殷/摄

桃园矿 虚拟现实技术助力安全培训入脑入心

"啥新花样?还能比看视频、听讲座有意

"那可不,现在有了'DeepSeek'的加持,别

"DeepSeek+VR"安全培训新方式成为广大职 工茶余饭后热议的话题。虚拟现实技术将煤 矿安全知识融入沉浸式体验中, 让职工们直

告别"纸上谈兵"

"以前的安全培训,不是看视频就是听讲 座,时间一长就容易犯困。"综采一队职工陈 春永坦言,"现在不一样了,戴上 VR 眼镜,就 像真的下井了一样,各种安全隐患都能'亲身 体验',想记不住都难。"

在该矿安全警示教育培训教室, 笔者看 井下各种作业场景和安全隐患,职工们需要 全隐患带来的危害,同时还能利用

根据提示,完成隐患排查、应急处置等任务。 "DeepSeek"搜索安全生产标准化知识,从而 "其最大的特点就是'真实'和'互动'。" 强化安全意识,提升安全技能。" 该矿安全培训中心主任侯飞介绍道,"通过高 度还原井下环境, 让职工身临其境地感受安

有针对性地选择与矿井巷道布置、采区构造 和机械设备相同的安全培训模块,打造具有

也加强了消费者教育,增强了市场信任,进一 浩文的成长路径,正是中国新能源二手车行

坚持"科技兴安",

安全生产"真管用" "DeepSeek+VR"智能安全培训运用,是 该矿推进"科技兴安"战略的又一重要举措。 近年来,这个矿始终坚持"安全第一、预防为 主、综合治理"的方针,不断加大安全投入,创 新安全培训方式,提升职工安全素质,为矿井 安全生产保驾护航。

"安全培训是安全生产的第一道防线。 桃园矿党委负责人表示,"我们将继续探索利 用新技术、新手段,不断提升安全培训的针对 性和实效性,为职工生命安全和企业高质量

重庆页岩气公司:业财融合创新预算管理

体系,推动预算资源向生产效能倾斜。靶向投 益改善倒逼责任落实。通过零基预算法,核定 放预算资源,围绕老井挖潜、新井提速、生产 返排液处理拉运、老井措施、排采租赁等关键 价等措施,支撑返排液回用率提升和老井措

了持续发展的动力。

3月5日,在第62个学雷锋纪念日到来

之际,中国石油西南油气田公司采气技能大

赛金牌选手李沁妍以"传精神、帮技能、带作

风"为主线,在阳 101 中心站对 5 名实习员工

开展"师带徒"培训。通过技能实操、精神研

讨、难题共解等形式,将"雷锋精神"与"辑志

协力、精进百亿"的川页精神深度融合,为青

年员工注入红色基因, 为企业发展夯实人才

为人低调且谦逊,性格慢热并随和,骨子

里有股坚韧不拔的毅力,入职石油企业 17

年、38岁的她先后在高含硫单井、脱水站、增

压站、场站管理等工作,从普通员工成为巡检

班班长、中心站副站长等职务,在平凡的岗位

上诠释着爱岗敬业的誓言和对油气事业的执

的显示是否一致,根据生产情况,定期对流量

计引压管路进行排液!"3月5日,在阳101脱

操作设备,反复强调细节。其余实习生也深入

"巡检时我们要比对变送器与上位系统

水站集输区内,她手把手指导实习生焦飞羽 ● 李沁妍在生产现场调试设备。

培训效果,还设置了"角色模拟"环节:徒弟模 开。师徒围坐,结合采气行业特性,共话精神 坚守"。

仅重塑市场格局,也对行业管理、服务模式和 行业规则的重塑。面对新能源车渗透率不断 向发展

消费者信任体系提出了更高要求。在这一浪 攀升,传统二手车的评估标准已无法满足新

理和行业共建等多个维度。他以清晰的远见 人才,提升了行业服务水平。

精估棒公司 CEO 任浩文:领导力的内核是终身学习

车行业正面临前所未有的变革。从传统燃油 家,任浩文不仅从全球市场调研和考察中汲 都能准确判断趋势,带领企业抢占先机,推动 成立新能源二手车诚信联盟,联合行业企业推

车交易模式向新能源二手车体系的过渡,不 取灵感,还通过对市场机制的深入研究推动 新能源二手车行业向更标准化、透明化的方 出统一的新能源汽车残值评估体系,为市场提

体现在精准决策,更体现在技术创新、组织管 人才,还为整个行业输送专业评估师和管理 获客渠道。这一举措不仅提升了品牌影响力, 从市场洞察者,到行业规则的制定者,任

和坚定的行动,为精估棒乃至整个行业注入 他始终坚信:"管理者的成长决定企业的 步巩固了精估棒在新能源二手车市场的领先 业变革的缩影。他不仅带领精估棒新能源汽

自己,而是让整个行业进步。"在任浩文的职 领军人物,任浩文通过自学英语拓展国际业 注企业自身的发展,更积极参与行业规则的 更加标准化、透明化的方向迈进。未来,新能

业生涯中,学习不仅是个人成长的动力,更是 务,带领团队考察非洲加纳的二手车出口模 制定,致力于构建更加健康、透明的新能源二 源二手车行业的变革仍在继续,而作为行业

推动行业进步的核心力量。他的学习方式并一式,并赴日本学习二手车专营化管理经验。结一手车市场。作为成都市二手汽车经销商商会会一发展的推动者,任浩文和精估棒,仍将站在前

非仅局限于书本,而是深入行业实践,通过积 合中国市场特点,他打造了一套符合本土市 长,他推动建立车企与法院的简易调解机制, 沿,不断突破,为行业的可持续发展贡献力

场站工艺流程区,主动向师父请教设备巡检、 之外,一场以"雷锋精神与川油人的使命"为 桃对比垫江理论培训与现场实践,坦言感悟 技术与经验薪火相传,更让四川页岩气公司

应急处置、清洗高孔阀等实操技能。她为强化 主题的深度讨论会在阳 101 中心站会议室展 "川油精神不仅是口号,更是师父日复一日的 "冲刺 28 亿"年度目标深植心间。未来,他们

拟"当班员工",师父担当"旁站监督",徒弟娴 传承。她分享"雨夜抢修管线"经历,诠释"不 她将"传帮带"融入生产攻坚,巡检时发 南油气田公司高质量上产500亿贡献青春力

熟地开展巡检工作,没有丝毫胆怯。技能传授 怕苦、敢担当"的川油品格。24岁的实习生古 现高级孔板阀上下游压差异常波动,导致计 量1

任浩文说:"学习的意义,不仅仅是提升 升。从 4S 店销售经理到新能源二手车行业的 作为行业发展的推动者,任浩文不仅关 动型管理、技术创新和行业共建,推动市场向

高度。"为了突破自我,他不断寻求创新与提 地位。

累经验不断将知识转化为企业的竞争力。 场需求的新能源二手车运营体系。通过持续 将行业纠纷处理周期从数月缩短至数日,有效 量。

传承雷锋精神 共筑企业未来

一记西南油气田公司采气技能大赛金牌选手李沁妍

车公司成长为行业标杆企业, 更通过学习驱

量误差超限,大家一起分析原因,她提出先吹

扫导压管,看是否有堵塞;排除导压管堵塞原

因,再检查孔板边缘磨损情况,阀腔内是否有

污物等,员工讨论激烈,寻找问题所在,最终

发现是孔板边缘有磨损造成的压差异常,随

传承是她的一个"金字招牌",而管理上

的精细又是她的另一个"绝活"。2023年,她

在完成泸 203 井区及阳 101 井区共计 37 个

生产平台开展站场完整性评价检测时,发现

泸 203H91 平台、阳 101H40 平台、阳 101H53

平台站场多处焊缝及管件局部减薄,某些部

位壁厚减薄超过 40%时,她立即联系检维修

人员,准备材料,制定更换方案,及时对减薄

部位进行更换,提前消除安全隐患,避免设备

措'到现在的'自信从容',这就是传承的意

义。"李沁妍感慨地说。现在,新一代石油青年

正以昂扬之姿, 在页岩气场站的轰鸣声中接

过时代的接力棒。这场"师带徒"活动,不仅让

必将以行动书写新时代的"雷锋日记",为西

(李传富 王帅 刘军)

"看着徒弟们从刚到中心站的'手足无

失效的风险。

机对孔板进行了更换,压差恢复正常。

专用章(印章编码:4406053519473),现

申报债权债务。特此公告。 遗失公告 长接管到任何材料,现江苏御翔建筑 L程有限公司的营业执照正、副本(一信用代码:91320113MA1XFGPU96

真遗失公章(印章编码:4406053519472)、

为一名普通的煤矿职工,他怀揣着回报社会 的热忱,用自己的凡人善举为他人传递着温

暖和力量。他就是杜海洋,山东能源集团鲍店

ENTREPRENEURS DAILY 2025年3月12日 星期三 责编:唐勃 美编:吉学莉 杜海洋:矿区里的"阳光使者" 发布之日起经过 30 日即视为送达

菏泽市劳动人事争议仲裁委员会

大峰(身份证号:**4113031984****59**°

宁(身份证号:4113031984****5918)

129251966****4030), 我干 2014 年 8

元整。我于2014年9月4日汇给孙东

5日部出纳孙军辉汇给李宁 11 万元

拾叁万元整(以汇款单为准),上述金 大峰、李宁、孙东东三人至今未向我

形式告知,请以上三人看到后速与形

官市中建水利水电工程有限公司股

居《公司法》的有关规定,现决定于2

开灵宝市中建水利水电工程有限:

居《中华人民共和国民办教育促

学校有限公司 (办学许可证号: 教

371626MA3MRR2W8Q, 经董事会

午可证,清算组已成立。请债权债务

本公告登报之日起 45 日内向公司

强、杨建泽、杜中学:

法人杨建泽变更为王建强 能計参加。如渝期或不参加将视为I 弃股东权利,股东会照常举行,并形成

东。我是赵安长(身份iī

系电话:0530-5923989。

设资合伙企业(有限合伙)与被申请力 2015年,鲍店煤矿启动了"我们在一起· 1议纠纷一案,案号为[2024]泰仲字 温情家园"暖心行动。杜海洋踊跃报名成为一 名暖心志愿者,积极践行向上向善的志愿服 定现依法作出[2024]泰仲决字第 635 务精神, 在参与志愿服务的过程中收获着快 乐与感动。谈起加入暖心服务志愿者协会的 初衷,杜海洋说:"每个人的能力是有限的,我 只想通过自己的努力,尽力去帮助那些需要 通 知

帮助的人们。" 每年矿上举办"暖心"夏令营,都能看到 杜海洋的身影。利用自己的英语专长,杜海洋 成为一名兼职英语老师。2024年夏天,杜海

总是有很多创意,并给大家带来惊喜。"该矿

为更好地关爱和服务新员工, 鲍店煤矿

"关爱联系服务。杜海洋也积极参与其

团委为他们建立了关爱联络卡,进行"二对

中,帮助新入职员工尽快转变角色,迅速融

入矿井安全生产工作中。"海洋哥是个非常

热心的人,我来到鲍店煤矿的这段日子,无

论是工作和生活中,他都给予我很多帮

助。"2024 年新入职员工张文捷说。 杜海洋

还主动当起"红娘",为新入职员工搭建婚恋

交友平台,两对新入职员工在他的牵线下,步

团委负责人田薇评价道

青东煤业开展学雷锋志愿服务系列活动

活动,以实际行动弘扬"奉献、友爱、互助、进 位",开始了"缝补衣物、照证件照、义务刷车、

词,蕴含的是一种为人所不齿的行为,利用他人

李国庆:以助人为乐 无偿献血 16年 当他第一次踏上无偿献血车、挽起袖 救助?设想一下,如果需要用血的是自己的亲

。16年来,他坚持无偿献血18次(累计 7200CC),曾荣获 2020—2021 年度全国无偿 他并没有感觉到身体有啥不适,反倒觉得 病、不需要输血救助。今天我献血救助他人, 队伍中。

子时,多少有点紧张,但是自那次献血后, 人呢?谁也不敢保证自己就永远健康、不生 友和同事也欣然"撸起袖子"加入了献血者的 很有精神、浑身上下很有力气。想到能用自将来他人也会救助自己。

不献血的话,血库告急,急需输血的患者谁来 传递爱心。

利通过体检, 他平时特别注重健康的生活方

资阳安岳: 全力打造西部运动休闲鞋服制造基地

"一双鞋",跑出了县域经济发展"加速 "自 2013 年开始,成都鞋业陆续开始转移,数 给园区的成品鞋企业。 的人力资源和独特的区位优势,因地制宜发 投资有限公司副董事长邹文华回忆,当时安 点。在安岳经开区党工委委员、县工业园服务 展以运动鞋为特色的制鞋产业, 瞄准"产能 1 岳抓住"南鞋北上、东鞋西移"的产业转移机 中心主任陈宇强的办公室内, 墙上贴着的"制 亿双(套)、产值100亿元、就业5万人、税收 遇,启动四川渝成制鞋产业园项目建设,建成 鞋产业链全景图"显示,共有11个环节30个 2亿元"的"1152"发展目标,打造中国西部运 招商中心、鞋材市场和轻纺孵化园。 动休闲鞋服制造基地。

华丽蜕变 从"零基础"到"西部

"我们平均每天生产 1.4 万双成品鞋,目 快速集聚。 双。"对于今年的订单、朗特鞋业副总经理黄 区现已入驻鞋服企业 113 户,聚集安踏、鸿星 试机器,迎接即将到来的试运营。

速运转,1400 余名工人在工位上忙得热火朝 具有安岳特色和优势的支柱产业。 天。公司今年预计新增3条成品鞋生产线,实 建圈强链 现产能 750 万双。

发展的一个缩影。目前,安岳鞋服产业呈现出 作为安岳县引进的鞋服产业重点补链项 链拓展为引擎,推动企业从单点落地到生态 未来,安岳将聚焦"特色鲜明、质量优异、

。近年来,四川省资阳市安岳县依托丰富 百家鞋企从成都迁出。"四川渝成制鞋产业园

人在各自的工位上熟练地操作设备。经过几 克两大龙头鞋企的相继入驻让安岳"上道快 套率超70%。 十道工序后,一双双成品鞋将从这里发往全 跑"。此后,季茜鞋服、安鑫体育等多家运动鞋 安鑫体育的对面就是年产能达800万双 作为全省人口大县,安岳常年外出务工

赶订单、扩生产线,是安岳鞋服产业蓬勃 打造百亿级产业聚集区

品牌多、规模大、配套全、就业稳等特点,2024 目,桐泰(四川)新材料科技有限公司公司投 共建,逐步构建起"龙头引领+集成配套"的鞋 长期坚持",坚定做好鞋服产业这篇文章,奋 年鞋服产量突破4200万双(套),同比增长 产后将填补当地制鞋产业鞋面网布制造链空 服产业体系,不仅入列四川省中小企业特色 力推动鞋服产业建圈强链和高质量发展,努 白。该公司办公室主任张哲介绍,春节后公司 产业集群,还被纳入全省重点打造的百亿级 力为谱写中国式现代化四川新篇章贡献力 安岳发展鞋服产业缘于一场产业转移。 正式投产,目前已经开始交付小批量的订单 体育产业聚集区之一,为区域经济高质量发 量。

都女鞋制造企业入驻,但由于标准厂房建设 盯龙头强链扩能,聚力引进鸿星尔克、安鑫体 加快推动鞋服产业高质量发展。 滞后、产业配套不齐等因素,部分企业选择回 育等链主企业,带动四川安岳港威新材料科 迁。一个细节让邹文华至今印象深刻:2017 技有限公司(以下简称港威新材料)、安岳瑞 房改造而成的鞋面加工厂正焕发出勃勃生 2月28日早上7点30分,位于安岳经 年7月至10月,产业园一下就来了120多家 鑫橡塑制品有限公司等配套企业抱团入驻, 机。走进这座"卫星工厂",现场机器轰鸣,流 开区的四川朗特鞋业有限公司(以下简称朗 鞋企,但是年底留下来的只有60余家。 促进安岳制鞋产业快速成势、集群成链。当 水线飞速运转,150余名工人在各自的工位 特鞋业)生产车间已经热闹起来,700余名工 转折发生在2018年。朗特鞋业和鸿星尔 前,安岳的鞋服产业链完整度达80%、本地配 上忙碌着。在安岳,类似的鞋服"卫星工厂"共

知名品牌。安岳县鞋服产业实现从无到有、从 地。安岳经开区成渝综合产业示范园区及配 川改革典型案例。 不远处的安鑫体育,11条成型生产线全 小到大、由散到聚、由弱到强的蜕变,已成为 套设施项目(三期)还在建设,两家重点鞋企

从"引进来"到"链起来",安岳正以产业 保障格局。

筑巢引凤"软实力"成就发展 "硬支撑"

安岳将鞋服产业列为全县工业发展三大 主导产业之一,将原有的鞋服推进办升级为 2013年至2017年,安岳吸引一大批成 招一个,引一串,带一片。近年来,安岳紧 鞋纺产业发展中心,倾全县之力、集全县之智

计 117 户,分布在全县的 32 个乡镇(街道)。

生产企业陆续到来,安岳运动休闲鞋产业链 鞋底的港威新材料;不远处,生产鞋子内盒和 超过50万人,其中鞋服产业工人达8万名左 外箱的四川泉兴彩印有限公司生产车间,各 右。为化解企业"招工难"和群众"就业难",安 前订单已经排到6月,预计今年生产500万 历经十余年的发展,截至目前,安岳经开 类设备已经安装就绪,技术工人正在加紧调 岳积极推行"园区总部+卫星工厂"模式,形成 一批"家门口"的就业岗位,促进群众就地就 强信心十足地说,目前已经有7条成品鞋生 尔克、特步、克拉克、斯凯奇等20余个国内外 聚力建圈强链,更多鞋服企业加快落 近就业4000余人,该做法入选2024年度四

鞋服制造业是劳动密集型产业,用工保 就已入驻,一家年产鞋底 1000 万双,一家年 障是发展的关键。聚焦用工问题,安岳创新专 产成品鞋 200 万双,将进一步完善制鞋产业 场招聘、专车送岗、专员问需"三专"服务措 施,形成政府找人、企业留人双向发力的用工

重庆气矿 投运分子筛脱水撬 助力老气田稳产

Industries 百业报道 7

采输气作业区联合设计、施工、监理单位成立

整再生周期参数,保障装置一次投运成功。

达到目的后便忘恩负义,弃恩人于不顾。 然而, 最近听一位企业家朋友的内训演讲 却让我对这个成语有了新的认知。她是一位专;

大健康生态系统建设的企业掌门人,她深刻地派 "我们就是要有'过河拆桥'的勇气!" 这一言论乍听之下,着实令人咋舌。但随着

她的解释,我才明白其中深意。她口中的"过河 拆桥",并非传统意义上的忘恩负义,而是一利 决绝的破釜沉舟的态度。她告诉员工,拆掉那座 桥,就是要彻底断绝自己的退路, 唯有勇往直 前,全力冲向市场,一心为了客户,才能在这湖 烈的商业战场上求得生存与发展。

在商业竞争的大棋盘上,退路常常是一把温 柔的枷锁,看似提供了安稳,实则消磨了斗志

健康产业受到了前所未有的追捧。无数企业约 纷涌入,市场竞争日益加剧。在这个赛道上,企 在于创新的速度、服务的品质以及对市场变化

的敏锐洞察力。 创新犹如逆水行舟,不进则退。每一款新产 品的研发、每一项新服务的推出,都需要企业投 入大量的人力、物力和财力。而且,创新之路充 满了不确定性,失败的风险如影随形。在这样的 情况下,如果企业总是抱着"不行就撤"的心态, 不敢全身心投入, 那必然难以在创新的浪潮中 抢占先机。只有当企业坚定地"过河拆桥",将资 源和精力聚焦于创新,勇敢地去尝试、去探索,

才有可能在激烈的竞争中脱颖而出, 研发出真 正满足消费者需求的产品和服务。 从团队建设的角度来看,"过河拆桥"的精 神也能极大地激发团队的凝聚力和战斗力。当 团队成员都清楚地意识到没有退路可走时,他 们便会将个人的命运与团队的命运紧紧捆绑在 一起。在面对客户的刁难、竞争对手的挤压以及 市场的瞬息万变时,大家不再各自为战、互相推 诿,而是心往一处想、劲往一处使,共同寻求解 决问题的办法。因为他们知道,只有团队成功 了,个人才能获得真正的成功。而个人敢于突

桥"绝不是让企业在商业活动中摒弃道德与诚 信。诚信是企业的立足之本,任何违背诚信原则 的行为都将遭到市场的唾弃。我们所倡导的"过 河拆桥",拆的是思想上的懈怠、行动上的迟疑以 及面对困难时的退缩心理,而不是拆除与合作伙 伴之间的信任之桥、与客户之间的服务之桥。

当然,必须明确的是,这里所说的"过河拆

破,则会给团队带来巨大的力量。

『明。 『瑞生身份证』身份证号 ●喻铃于 2025 年 3 月 3 日遗 ●泸州 32301200110264124, 特 | 矢身(が止,身(が止)う時に与(時) 513/ | 人享(編時) 510502500469747) | 前、恵大(全)上及) | 流の入阜(を) | 第15020160796 | 声明(声) | 市、恵大(全) | 市、恵木(全) | 市、恵大(全) | 市、恵工(全) | 市・恵工(全) | 市・

I down

扬子石化包装仓储 3月10日,扬子石化塑料智能包装立体库,11台自动堆垛

机在24米高的货架前挥舞"手臂",根据系统指令一站式存取货 物。中国石化扬子石化塑料智能包装库采用伺服驱动、矩阵定 位、红外通信等技术,实现塑料包装、码垛、套膜、发货等业务全 程自动化,平均每日出货量1800吨,出库效率最大可达到270 吨/小时。此举有效提升了仓储效率。

张诗旻 李雷 摄影报道