

多项举措育人才——记淮北矿业铁运处临涣车务段

■ 马鹏程

在高质量发展的形势下，淮北矿业集团铁运处临涣车务段，大力开展人才培养工作，各类人才正茁壮成长。

养成“掌上充电”的习惯

“今天的班前会我们模拟设备故障的应急处置……”清晨的会议室内，前邱车站值班站长段文科正通过情景推演的方式强化业务知识，这只是该段班前“微课堂”的缩影。今年以来，该段构建“三维学习矩阵”，通过班前“微课堂”夯实基础、技术骨干“流动讲堂”传授经验、管理人员“靶向辅导”破解难题，让“学习成为习惯”的理念如春雨般浸润职工心田。“每日一练、每周一案、每周一学、每月一考”的学习平台帮助职工每天养成了“掌上充电”的习惯。

“标杆”激发职工内生动力

2月份铁运处召开的工匠、技能人才、百名英才代表座谈会上，叶世乐用自己的工作心得诠释成长密码，这位从基层货运员成长为煤炭行业技术能手的青年，正是该段精心培育的“示范苗”。该段以他身边榜样，推出“成长赋能计划”，修订完善了岗位晋升通道及提高奖励标准等28条正向激励措施，每月在微信群里对培训情况进行公示，让每株“幼苗”都能看到自己的成长印记，不断激发职工的内生动力。如今，叶世乐已成为大家的学习标杆，“比学赶超”的氛围越来越浓。

匠心传承助力提高

“看准车辆连挂速度，听音辨距是关键……”调车员项目目标培训班上，调车技师高山正带着大家进行摘接风管、故障排查、观速观距等实操培训。该段精心构建的“三维成长课堂”正焕发勃勃生机，纵向开展“师徒带”结对帮教，横向推进跨岗位复合型人才培养，深度提炼的“望闻问切”四诊法、“双机待避”等绝技绝招更让安全水平、作业效率不断提升，助力职工成为独当一面的岗位能手，为高质量发展提供坚实的人才保障。

竞技结硕果

“每次比武都让我收获了许多，不断发现自己的短板弱项，积累经验，水平自然就提高了。”集团公司“优秀高徒”赵天豪道出自己的成长心得。该段搭建的“成长立交桥”已形成“月度技能培训、季度岗位练兵、年度技术比武”的培育链条，并结出累累硕果。近年来，该段培养全国煤炭行业技术能手1人、集团公司“优秀名师”“优秀高徒”2对，中高级及以上技能人才占比提升至72.6%。



青春逐梦 赛场扬帆 天能化工开展安全员技能挑战赛

近日，天能化工有限公司团委组织开展“青春逐梦 赛场扬帆”安全员技能挑战赛，持续提升安全员专业素养，营造“以赛促学、以赛促练、以赛促干”的浓厚氛围。

此次安全员技能挑战赛分为“原地佩戴正压式空气呼吸器”“心肺复苏操作”两个竞赛项目，来自各办、室、车间、工段的14名安全员参与此次竞赛。

随着裁判员一声令下，比赛正式开始，参赛职工迅速进入状态，背起呼吸器、调整肩带、扣牢腰带等动作一气呵成，心肺复苏项目通过环境评估、清理呼吸道、胸外按压等步骤，检验职工发现患者意识丧失、呼吸骤停后的快速反应能力和急救操作水平，提高突发事件应急处置能力。

整个比赛过程，各参赛职工沉着冷静、动作娴熟，充分展现出扎实的基本功与良好的精神面貌。此次竞赛为安全员搭建了一个展示技能、切磋技艺、相互交流、共同进步的平台，将竞赛活动作为提高安全员履职能力的着力点，不断锤炼自身安全管理水平和技术能力，确保安全管理工作横向到边、纵向到底。

“我将以本次挑战赛为契机，深入学习安全理论知识，认真钻研安全实操业务，扎实做好每一项安全工作，努力提升综合能力水平，为企业发展贡献自己的青春力量。”参与此次竞赛的安全员张勇说道。（王毅玲 汤金）

25年，她“玩转”矿山设备成劳模

■王凤玲/文 焦超/图

她是矿山的“技术女神”，工友们口中的“创新燕儿”，更是生产服务中心干部职工的“领头雁”；她用25年坚守，“玩转”矿山设备，从一名普通女技术员成长为全国煤炭工业劳动模范；她带领团队打造电气实训基地，为矿井省下300万元，创造1500万元产值！她就是山东能源鲍店煤矿生产服务中心党支部书记——王燕。

从“技术小白”到“团队头雁”

“创新不仅是技术的创新，更是思维的创新。”这句话是王燕的口头禅，也是她25年职业生涯的真实写照。1999年，王燕从哈尔滨工业大学机械专业毕业，从一名普通技术员到如今的全国煤炭工业劳动模范，她的每一步都走得扎实而坚定。

2015年，以她名字命名的“王燕劳模创新工作室”正式成立。这个由12名高能人才组成的团队，像一支“特种部队”，专攻矿山设备维修和技术创新。他们不仅完成了钢丝绳收绳装置、大口径钢管半自动清刷机 etc 10余项国家专利项目，还攻克了30多项技术改造难题，累计为矿井节约成本300余万元！还在第二届大国工匠创新交流大会上展出自主研发设计的创新成果。

近年来，团队更是火力全开，2024年以来完成20余项创新项目，解决10多个技术难题，两项成果申请国家专利。王燕用行动证明：创新不是口号，而是实实在在的生产力！她的身份也从“技术小白”华丽转身为“女劳模”，再晋升为“女主任”，再转变成“女书记”，成为团队中当之无愧的“头雁”。

潞安化工多措并举促推春耕化肥供应保障

■ 赵占岭

春回大地，农事渐起。日前，长治市长子县下霍村，锣鼓喧天、醒狮欢腾。潞安化工天脊集团举办了2025年春耕保供启动仪式，拉开了天脊化肥北方销售市场春耕保供的序幕。

化肥板块是潞安化工集团优势发展产业之一。“集团化肥企业的市场占有率已基本稳定。针对每年春季供应，集团都会按需调配，积极做好农资储备和供应工作，为春耕生产保驾护航。”集团化工事业部负责人告诉记者。

天脊集团持续深耕市场，品牌影响力和市场满意度不断提升。长期以来，他们的营销团队坚持以优质服务为核心，将品质优良的天脊化肥送到农民家门口甚至田间地头。在产品销售过程中，他们以最大诚意让利于客户，赢得了信赖，拓宽了渠道，推动了销售。

“天脊化肥的肥效可以与进口硝基化肥相媲美，它富含的硝酸稀土和中微量元素，在提高作物抗逆抗病虫害、提升作物品质等方面效果明显。在产品价格上，天脊化肥相比去年每袋优惠10元左右。同时，所有运输车辆和装卸人员到位，确保将优质化肥产品送到田间地头，并派出近200名化肥销售、农化服务人员，‘三下乡’宣传队员到全国春耕市场进行宣传促销、技术指导。”天脊集团总经理助理、销售公司经理王福生说。

在正元氢能科技公司，通过引进新煤种，调整入炉煤配比，改善了气化炉炉膛频繁垮



10人“神级”维修班：效率提升5倍，省下40万！

在鲍店煤矿，有一支被称为“衔泥燕”的地面电气维修团队。这支10人小分队，虽然人数不多，却个个身怀绝技：1名高级技师、6名技师、2名高级工、1名中级工，大专及以上学历占比60%！他们的目标很简单：安全稳定，优质高效；他们的口号很霸气：无畏挑战，共铸辉煌！

这支团队不仅技术过硬，还特别能“搞事情”。2024年，他们自主研发了多项电气设备维护新技术和新方法：“电动机定子铁芯槽清理工艺改进”让清理效率提升5倍；“胶圈快速拆除工具”让拆除效率提升4倍，还能重复利用；“报废电气设备配件循环再利用”项目，已收集配件300余件，节约成本40余万元！此外，“开关维修支架”“试验电源安全防护板”等改善项目，极大地增强了日常作业的安

全性。去年以来，他们共修复各类防爆开关710余台次，防爆电动机130余台次，修复各类小型电器、皮带保护900余台次，实现了“零”返修的目标，实现产值达300余万元。

该班组始终将产品质量放在首位，严格遵守质量标准化要求。在生产过程中，班组实行严格的工序互检制度，确保每一个环节都符合质量标准。由于质量管理工作出色，班组多次被评为“十佳巾帼建功标兵岗”“党员先锋岗”“十佳安全班组”“质量信得过班组”，被列为精益示范点建设单位。在去年山东省设备管理学会“赛精益”竞赛活动中，他们的成果被评为精益现场改善类二等奖，2024年更是荣获“全国煤炭行业优秀质量管理班组”荣誉称号。

实训基地让工人“秒变”技术大咖

如果说技术创新是王燕的“拿手好戏”，那么她打造的矿井维修电工实训基地，则是

她的“秘密武器”。这个基地以“理论+实操”为核心，为矿山维修电工提供了一个沉浸式的学习环境。在这里，工人们不仅能学到最前沿的电气理论知识，还能将小改小革创新成果落地，用于解决矿井实际问题，成为创新成果的“预检场”。

为了让实训基地更加高效，王燕团队对车间进行了全面升级：将原先的6个区域重新划分为11个专项区域，包括电动机存放区、开关存放区、维修作业区等。每个区域都绘制了明显的定置线，加强了目视化管理，确保工作环境安全、高效。

王燕常说：“大项目改造是创新，能降低工人劳动强度、修旧利废也是创新。”正是这种“小改小革”的理念，让实训基地成为矿山技术创新的“摇篮”。班长闫振华成长为维修电工高级技师，团队还有6名“技师”成员，在2024年矿“安康杯”技能比武中，有两人荣获二等奖，一人获得三等奖。这个实训基地成为高技能人才会聚的“智慧高地”，技术“尖兵”在这里淬炼成长，全员学技术成为生产服务中心“主流风向标”。

在2024年山东省职业技能等级考试中，该中心有12人从高级工晋升为技师，“高、精、尖”专业技能人才辈出，为矿井全面一流建设注入了源源不断的活力。

从修复设备到小改小革，再到新成果落地，王燕团队始终走在创新创效的前沿。他们不仅是井下电器设备的修复班，更是矿井维修电工的实训基地和创新成果的“预检基地”，每一项创新成果的落地，都凝聚着团队的智慧与汗水。王燕说：下一步将强化思想引领，让党建赋能创新创效，打造一支敢创新、会创新的一流技术工人队伍。



付村煤业：以对标“破译”高质量发展“密码”

“1月份，我们各班组在掘进进尺对标竞赛中，完成掘进进尺240米，超目标20米，同比提高10%，其中张磊班排名第一，奖励3000元……”日前，在山东能源付村煤业公司开拓工区区务会上通报了掘进进尺对标考核情况。

今年以来，付村煤业公司不断巩固“四环五级”对标管理体系及“12572”对标管理模式，多层次、多角度、多维度开展对标管理提升活动，全面提升管理水平、推动生产效率、经营效益，发展质量实现新突破。

对标对什么？跟谁对？对到什么程度？面对一连串的问题，该公司业务运营中心主任贾广水说，“我们打破旧有的思维模式，按照‘年度推进、季度总结、月度分析、每周指导’工作模式，配合‘动态+静态’对标检查，开展内、外部对标，实现对出压力、标出短板、评出标杆、比出动力。”

该公司鼓励各专业“走出去”，围绕采煤掘进、机电运输、智能化建设、设备管理、自有资金管理和质量标准建设等大力开展外部对标活动，通过实地参观、座谈交流、查阅资料等方式，深入了解对标企业的先进经验和做法。截至目前，各单位共组织外出对标9次，涉及5个专业13个单位。

“我们坚持突出重点、专业牵头、固优补短、创新对标的原则，加大对标考核力度，通过正向激励提升全员对标的积极性与主动性，从而打破发展瓶颈，带动企业管理整体优化。”该公司副经理邵长猛说。

该公司持续完善对标任务指标，围绕生产经营、质量效益、成本控制等方面形成了89个关键指标的对标提升清单，督导各单位形成主动参与、学习交流、夺标创标的浓厚氛围，让对标管理成为集纳干部职工智慧的“蓄水池”。

在该公司选煤厂选煤车间，工作人员根据井下煤层情况，灵活调整洗选方案，精心优化工艺参数，确保实现对煤质跟踪的动态管控。掘选煤厂主任工程师郭堂介绍，他们不断汲取兄弟单位先进经验，围绕重二主洗系统重介旋流器技改、粗煤泥回收系统升级、压滤机旁流改造等技术进行逐步改造升级，持续加大设备设施检查检修力度，从而提升精煤质量。1月份，精煤回收率同比提高了2%，外运精煤合格率达100%。

“当前，煤炭销售价格震荡下行，我们要学好、利用好兄弟单位先进经验，持续加强与客户的对接沟通，在现有客户的基础上不断发展新用户，全力以赴完成各阶段销售任务。”该公司煤炭运销办公室主任徐钦文介绍。

他们不断优化发运流程，严格产品质量，利用大数据平台，实时发布原煤质量、精煤质量指标、客户需求、火车装运等信息。同时，建立信息反馈机制，关注客户订单和市场，实时掌握用户对煤炭质量要求的动态意见。1月份，累计发运120万吨，销售精煤18.2万吨。

“我们巧用‘对标挖潜’这一‘金钥匙’，审视方位与坐标，正视差距与不足，全力消除差距、挖掘潜力、提升能力，以对标‘破译’高质量发展‘密码’，为实现全年各项目标任务打下坚实基础。”该公司经理侯晓松表示。（高原）