多项举措育人才

一记淮北矿业铁运处临涣 车条段

在高质量发展的形势下, 淮北矿业集团 铁运处临涣车务段,大力开展人才培养工作, 各类人才正茁壮成长。

养成"掌上充电"的习惯

"今天的班前会我们模拟设备故障的应急 处置……"清晨的会议室内,前邱车站值班站 长段文科正通过情景推演的方式强化业务知 识,这只是该段班前"微课堂"的缩影。今年以 来,该段构建"三维学习矩阵",通过班前"微 课堂"夯实基础、技术骨干"流动讲堂"传授经 验、管理人员"靶向辅导"破解难题,让"学习 成为习惯"的理念如春雨般浸润职工心田。 "每日一练、每周一案、每旬一学、每月一考" 的学习平台帮助职工每天养成了"掌上充电"

"标杆"激发职工内生动力

2月份铁运处召开的工匠、技能人才、百名 英才代表座谈会上,叶世乐用自己的工作心得 诠释成长密码,这位从基层货运员成长为煤炭 行业技术能手的青年,正是该段精心培育的 "示范苗"。该段以他为身边榜样,推出"成长赋 能计划",修订完善了岗位晋升通道及提高奖 励标准等28条正向激励措施,每月在微信群 里对培训情况进行公示,让每株"幼苗"都能看 到自己的成长印记,不断激发职工的内生动 力。如今,叶世乐已成为大家的学习标杆,"比 学赶超"的氛围越来越浓。

匠心传承助力提高

"看准车辆连挂速度, 听音辨距是关键 ……"调车员项目目标培训班上,调车技师高 山正带着大家进行摘接风管、故障排查、观速 观距等实操培训。该段精心构建的"三维成长 课堂"正焕发勃勃生机,纵向开展"师带徒"结 对帮教,横向推进跨岗位复合型人才培养,深 度提炼的"望闻问切"四诊法、"双机待避"等 绝技绝招更让安全水平、作业效率不断提升, 助力职工成为独当一面的岗位能手,为高质 量发展提供坚实的人才保障。

竞技结硕果

"每次比武都让我收获了许多,不断发现 自己的短板弱项,积累经验,水平自然就提高 了。"集团公司"优秀高徒"赵天豪道出自己的 成长心得。该段搭建的"成长立交桥"已形成 "月度技能培训、季度岗位练兵、年度技术比 武"的培育链条,并结出累累硕果。近年来,该 段培养全国煤炭行业技术能手 1 人、集团公 司"优秀名师""优秀高徒"2对,中高级及以 上技能人才占比提升至72.6%。



青春逐梦 赛场扬帆 天能化工开展 安全员技能挑战赛

近日, 天能化工有限公司团委组织开展 "青春逐梦 赛场扬帆"安全员技能挑战赛,持 续提升安全员专业素养,营造"以赛促学、以 赛促练、以赛促干"的浓厚氛围。

此次安全员技能挑战赛分为"原地佩戴 正压式空气呼吸器""心肺复苏操作"两个竞 赛项目,来自各办、室、车间、工段的14名安 全员参与此次竞赛。

随着裁判员一声令下,比赛正式开始,参 赛职工迅速进入状态,背起呼吸器、调整肩 带、扣牢腰带等动作一气呵成,心肺复苏项目 通过环境评估、清理呼吸道、胸外按压等步 骤,检验职工发现患者意识丧失、呼吸骤停后 的快速反应能力和急救操作水平, 提高突发 事件应急处置能力。

整个比赛过程,各参赛职工沉着冷静、动 作娴熟,充分展现出扎实的基本功与良好的 精神面貌。此次竞赛为安全员搭建了一个展 示技能、切磋技艺、相互交流、共同进步的平 台,将竞赛活动作为提高安全员履职能力的 着力点,不断锤炼自身安全管理水平和技术 能力,确保安全管理工作横向到边、纵向到

"我将以本次挑战赛为契机,深入学习安 全理论知识,认真钻研安全实操业务,扎实做 好每一项安全工作,努力提升综合能力水平, 为企业发展贡献自己的青春力量。"参与此次 竞赛的安全员张勇说道。 (王毅玲 汤金)

25年,她"玩转"矿山设备成劳模

她是矿山的"技术女神",工友们口中的 "创新燕儿", 更是生产服务中心干部职工的 "领头雁";她用 25 年坚守,"玩转"矿山设备, 从一名普通女技术员成长为全国煤炭工业劳 动模范;她带领团队打造电气实训基地,为矿 井省下300万元,创造1500万元产值!她就 是山东能源鲍店煤矿生产服务中心党支部副

从"技术小白"到"团队头雁"

"创新不仅是技术的创新,更是思维的创 新。"这句话是王燕的口头禅,也是她25年职 业生涯的真实写照。1999年,王燕从哈尔滨工 业大学机械制造专业毕业,从一名普通技术 员到如今的全国煤炭工业劳动模范, 她的每 一步都走得扎实而坚定。

2015年,以她名字命名的"王燕劳模创新 工作室"正式成立。这个由 12 名高技能人才 组成的团队,像一支"特种部队",专攻矿山设 备维修和技术创新。他们不仅完成了钢丝绳 收绳装置、大口径钢管半自动清刷机等 10 余 项国家专利项目,还攻克了30多项技术改造 难题,累计为矿井节约成本300余万元!还在 第二届大国工匠创新交流大会上展出自主研 发设计的创新成果。

近年来,团队更是火力全开,2024年以来 完成 20 余项创新项目,解决 10 多个技术难 题,两项成果申请国家专利。王燕用行动证 明:创新不是口号,而是实实在在的生产力! 她的身份也从"技术小白"华丽变身为"女劳 模",再晋升为"女主任",再转变到"女书记", 成为团队中当之无愧的"头雁"。



10 人"神级"维修班: 效率提升5倍,省下40万!

在鲍店煤矿,有一支被称为"衔泥燕"的地 面电气维修团队。这支10人小分队,虽然人数 不多,却个个身怀绝技:1名高级技师、6名技 师、2名高级工、1名中级工,大专及以上学历占 比 60%! 他们的目标很简单:安全稳定,优质高 效;他们的口号很霸气:无畏挑战,共铸辉煌!

这支团队不仅技术过硬,还特别能"搞事 情"。2024年,他们自主研发了多项电气设备 维护新技术和新方法:"电动机定子铁芯槽清 理工艺改进"让清理效率提升5倍;"胶圈快 速拆除工具"让拆除效率提升4倍,还能重复 利用;"报废电气设备配件循环再利用"项目, 已收集配件300余件,节约成本40余万元! 此外,"开关维修支撑架""试验电源安全防护 板"等改善项目,极大地增强了日常作业的安

全性。去年以来,他们共修复各类防爆开关 710 余台次, 防爆电动机 130 余台次, 修复各 类小型电器、皮带保护 900 余台次,实现了 "零"返修的目标,实现产值达300余万元。

该班组始终将产品质量放在首位,严格遵 守质量标准化要求。在生产过程中,班组实行严 格的工序互检制度,确保每一个环节都符合质 量标准。由于质量管理工作出色,班组多次被评 为矿"十佳巾帼建功标兵岗""党员先锋岗""十 佳安全班组""质量信得过班组",被列为精益示 范点建设单位。在去年山东省设备管理学会"赛 精益"竞赛活动中,他们的成果被评为精益现场 改善类二等奖,2024年更是荣获"全国煤炭行 业优秀质量管理班组"荣誉称号。

实训基地让工人"秒变"技术大咖

如果说技术创新是王燕的"拿手好戏", 那么她打造的矿井维修电工实训基地,则是

她的"秘密武器"。这个基地以"理论+实操"为 核心,为矿山维修电工提供了一个沉浸式的 学习环境。在这里,工人们不仅能学到最前沿 的电气理论知识,还能将小改小革创新成果 落地,用于解决矿井实际问题,成为创新成果 的"预检场"。

为了让实训基地更加高效, 王燕团队对 车间进行了全面升级:将原先的6个区域重 新划分为 11 个专项区域,包括电动机存放 区、开关存放区、维修作业区等。每个区域都 绘制了明显的定置线,加强了目视化管理,确 保工作环境安全、高效。

王燕常说:"大项目改造是创新,能降低 工人劳动强度,修旧利废也是创新。"正是这 种"小改小革"的理念,让实训基地成为矿山 技术创新的"摇篮"。班长闫振华成长为维修 电工高级技师,团队还有6名"技师"成员,在 2024年矿"安康杯"技能比武中,有两人荣获 二等奖,一人获得三等奖。这个实训基地成为 高技能人才会聚的"智囊高地",技术"尖兵" 在这里淬炼成长,全员学技术成为生产服务 中心"主流风向标"。

在 2024 年山东省职业技能等级考试中, 该中心有12人从高级工晋升为技师,"高、 精、尖"专业技能人才辈出,为矿井全面一流 建设注入了源源不断的活力。

从修复设备到小改小革, 再到新成果落 地,王燕团队始终走在创新创效的前沿。他们 不仅是井下电器设备的修复班,更是矿井维 修电工的实训基地和创新成果的"预检基 地",每一项创新成果的落地,都凝聚着团队 的智慧与汗水。王燕说:下一步将强化思想引 领,让党建赋能创新创效,打造一支敢创新、 会创新的一流技术工人队伍。

潞安化工多措并举促推春耕化肥供应保障

春回大地,农事渐起。日前,长治市长子 县下霍村,锣鼓喧天、醒狮欢腾。潞安化工天 脊集团举办了2025年春耕保供启动仪式,拉 开了天脊化肥北方销售市场春耕保供的序

化肥板块是潞安化工集团优势发展产业 之一。"集团化肥企业的市场占有率已基本稳 定。针对每年春季供应,集团都会按需调配,积 极做好农资储备和供应工作,为春耕生产保驾 护航。"集团化工事业部负责人告诉记者。

天脊集团持续深耕市场,品牌影响力和 市场满意度不断提升。长期以来,他们的营销 团队坚持以优质服务为核心,将品质优良的 天脊化肥送到农民家门口甚至田间地头。在 产品销售过程中,他们以最大诚意让利于客 户,赢得了信赖,拓宽了渠道,推动了销售。

"天脊化肥的肥效可以与进口硝基化肥 相媲美,它富含的硝酸稀土和中微量元素,在 提高作物抗逆抗病虫害、提升作物品质等方 面效果明显。在产品价格上,天脊化肥相比去 年每袋优惠 10 元左右。同时,所有运输车辆 和装卸人员到位,确保将优质化肥产品送到 田间地头,并派出近200名化肥销售、农化服 务、'三下乡'宣传队员到全国春耕市场进行 宣传促销、技术指导。"天脊集团总经理助理、 销售公司经理王福生说。

在正元氢能科技公司,通过引进新煤种, 调整入炉煤配比,改善了气化炉炉膛频繁垮

▶ ▶ [上接 P1]



渣的现象,气化炉挂渣效果较好,冷煤气效率 提升,确保了全流程、全过程、全环节出厂的 每袋肥料都是优质好肥。

在丰喜集团泉稷分公司尿素包装现场,四 条生产线有序运转,操作人员技术娴熟,合格 尿素鱼贯而出,机械手臂精准作业,转运叉车 来回穿梭。仓库内尿素码放整齐,运输车辆有 条不紊地装运尿素,确保尿素快速运往各地。

丰喜集团闻喜复肥分公司物流发运现场 一派繁忙景象,叉车穿梭在肥料产品中;调度 室内,工作人员紧盯屏幕,指挥每批货物装 运;集装箱作业场站内,工人加班加点保障化 肥运输车辆、铁路车皮随到随装、及时运输。

"2月5日以来,我们7个大区的营销团 队陆续奔赴甘肃、陕西、浙江等市场一线,铁 路、公路双重运输方式齐头并进,正全力投入 到春耕保供中。连日来,复合肥日发运量持续 稳步递增,18天出货量超1.1万吨,同比增幅 实现了两位数上升。"丰喜集团复肥分公司经 理潘宏智介绍说。

煤基合成油公司也紧抓时机,开足马力, 加紧生产,尿素产量每天稳定在1230吨。

潞安化工集团化工事业部负责人表示, 当下已进入春耕关键时期,我们将持续发力, 投入更多的惠农产品,以优良的服务,为春耕 用肥保驾护航。

付村煤业: 以对标"破译"

高质量发展"密码"

"1月份,我们各班组在掘进进尺对标竞赛 中,完成推进进尺240米,超目标20米,同比提 高 10%, 其中张磊班排名第一, 奖励 3000 元 ……"日前,在山东能源付村煤业公司开拓工 区区务会上通报了掘进进尺对标考核情况。

今年以来,付村煤业公司不断巩固"四环 五级"对标管理体系及"12572"对标管理模 式,多层次、多角度、多维度开展对标管理提 升活动,全面提升管理水平,推动生产效率、 经营效益、发展质量实现新突破。

对标对什么? 跟谁对? 对到什么程度? 面 对一连串的问题,该公司业务运营中心主任 贾广水说,"我们打破旧有的思维模式,按照 '年度推进、季度总结、月度分析、每周指导' 工作模式,配合'动态+静态'对标检查,开展 内、外部对标,实现对出压力、标出短板、评出 标杆、比出动力。"

该公司鼓励各专业"走出去",围绕采煤 掘进、机电运输、智能化建设、设备管理、自有 资金管理和质量标准建设等大力开展外部对 标活动,通过实地参观、座谈交流、查阅资料 等方式,深入了解对标企业的先进经验和做 法。截至目前,各单位共组织外出对标9次, 涉及5个专业13个单位。

"我们坚持突出重点、专业牵头、固优补 短、创新对标的原则,加大对标考核力度,通 过正向激励提升全员对标的积极性与主动 性,从而打破发展瓶颈,带动企业管理整体优 化。"该公司副经理邵长猛说。

该公司持续完善对标任务指标,围绕生产 经营、质量效益、成本控制等方面形成了89个 关键指标的对标提升清单,督导各单位形成主 动参与、学习交流、夺标创标的浓厚氛围,让对 标管理成为集纳干部职工智慧的"蓄水池"。

在该公司选煤厂选煤车间,工作人员根据 井下煤质情况,灵活调整洗选方案,精心优化工 艺参数,确保实现对煤质的动态管控。据选煤厂 主任工程师郭莹介绍,他们不断汲取兄弟单位 先进经验,围绕重二主洗系统重介旋流器技改、 粗煤泥回收系统升级、压滤机穿流改造等技术 进行逐步改造升级, 持续加大设备设施检查检 修力度,从而提升精煤质量。1月份,精煤回收率 同比提高了2%,外运精煤合格率达100%。

"当前,煤炭销售价格震荡下行,我们要学 习好、利用好兄弟单位先进经验,持续加强与客 户的对接沟通,在现有客户的基础上不断发展 新用户,全力以赴完成各阶段销售任务。"该公 司煤炭运销办公室主任徐钦文介绍。

他们不断优化发运流程、严格产品质量,利 用大数据平台,实时发布原煤产量、精煤质量指 标、客户需求、火车装运等信息。同时,建立信息 反馈机制,关注客户订单和市场,实时掌握用户 对煤炭质量要求的动态意见。1月份,累计发运 120次,销售精煤18.2万吨。

"我们巧用'对标挖潜'这一'金钥匙',审 视方位与坐标,正视差距与不足,全力消除差 距、挖掘潜力、提升能力,以对标'破译'高质量 发展'密码',为实现全年各项目标任务打下坚 实基础。"该公司经理侯晓松表示。 (高原)

奏响团结奋进的时代强音

—全国政协十四届三次会议巡礼

从破解边远地区骨干人才短缺的问题, 到建立健全基层医疗卫生机构评价体系,再 到创新复合型人才培养机制……一项项务实 建议,得到有关部门的积极反馈。

"大家刚才围绕'优化区域医疗资源配 置'这个主题,提了特别好的意见建议。"国家 卫生健康委有关负责同志表示,将充分考虑 委员们的意见建议,围绕人民群众的健康需 求,促进优质医疗资源向基层、向中西部地区

大会期间,中央领导同志到现场听取大 会发言,参加委员联组讨论;中共中央、国务 院有关部门和单位负责同志应邀列席旁听开 幕会和大会发言 110 余人次;160 余位有关 部门工作人员到小组会议, 听取委员对相关 报告的讨论情况。

团结的大会、奋进的大会,生动诠释了协 商民主的应有之义。

同向而行、同心筑梦, 奋力谱写新的时代华章

今年是"十四五"规划收官之年,也是进 一步全面深化改革的重要一年, 必须高质量 完成"十四五"规划目标任务,为实现"十五 五"良好开局打牢基础。

立足收官之年,谋好开篇之势,人民政协 豪情满怀向前进、同心协力再出发。

凝聚共识,传递信心信念—— 随着 DeepSeek 国产大模型的"横空出

世",人工智能成为委员们热议的话题。

"DeepSeek 展示出我国相关技术可以与 西方先进技术比肩而行,有助于带动全社会 的创新热潮,增强国民的创新信心。"中共中 央党校(国家行政学院)教授韩保江委员说, 将继续围绕中国经济运行中的重要问题调研 发声,为实现发展主要预期目标献计出力。

保持定力,增强信心,集中精力办好自己 的事情,是我们应对各种风险挑战的关键。

赵立新委员说:"身逢民营经济发展大有 可为的时代,我们要与众多科创企业一起,保 持发展定力、增强发展信心,让世界看到中国 民营企业爱拼会赢的精气神。"

履职尽责,坚持人民至上——

深入乡村走访调研,与师生开展座谈交 流,广泛收集乡村教育发展的意见建议…… 福建省漳州市实验小学党委书记兰臻委员长 期关注乡村教育,乡村学生的喜乐愁盼是她 的牵挂。

"我要在今后工作中进一步深入基层调 查研究,推动教育家精神在乡村落地生根,为 习近平总书记提出的'形成人才辈出人尽其 才才尽其用生动局面'作出自己的贡献!"兰 臻说。

倾听群众呼声,反映群众愿望,坚持人民 政协为人民。

大会期间, 江苏省国画院艺术委员会办 公室副主任詹勇委员分享了他在日常工作中 的所见所感:尽管当前基层文化建设亮点频 出,但基层群众想要接触高品质文化资源仍

"今年,我将进一步推动探索和完善优质 文化资源直达基层的长效机制, 让更多老百 姓能够享受到文化发展的成果。"詹勇说。

团结奋进,服务中国式现代化——

"围绕新质生产力发展、新型城镇化建设 等战略性、全局性、前瞻性的重大问题开展专 题研究 42 项"——今年政协常委会工作报告 中,一个数字引起广泛关注。

42 项专题研究的背后,是人民政协紧密 围绕中国式现代化议政建言的使命担当。

"我们要不断提高调研能力、强化履职 水平, 紧扣党和国家中心任务中的前瞻性、 战略性问题开展研究,提出具有针对性和可 操作性的意见建议, 更好服务科学决策、有 效施策。"内蒙古农业大学研究员孙志宏委

助力科学编制"十五五"规划,是今年人 民政协的重要任务。

"我将发挥好深耕畜牧业、与农户联系紧 密的优势,结合本职工作,聚焦'十五五'规划 建议开展研究,积极为规划制定建良言、献实 策。"吕爱辉委员说。

众志劈开千仞嶂,同心踏破万重关。

在以习近平同志为核心的中共中央坚强 领导下,发扬优良传统、牢记政治责任,人民 政协事业发展必将不断开创新局面,为推进 中国式现代化广泛凝聚人心、凝聚共识、凝聚 智慧、凝聚力量!

(新华社记者 林晖 丁小溪 王鹏 徐壮)