

认清形势鼓干劲 点滴入手抓落实 蒋庄煤矿大力开展 形势任务教育

“俗话说‘大河有水小河满，大河无水小河干’。企业的发展与我们每个人都息息相关，企业就如我们的大家庭，大家好，才能小家兴……”这是日前山东能源枣矿集团蒋庄煤矿“蒋心连心”宣讲团下基层开展“五增五转五提升”形势任务教育宣讲中的一幕。

今年以来，蒋庄煤矿认真贯彻落实能源集团“五增五转五提升”形势任务教育要求，召开“五增五转五提升”活动动员部署会，组成“蒋心连心”宣讲团下基层宣讲。在宣讲中，该矿组织宣讲员深入基层单位，开展面对面、互动式的宣讲交流，深入浅出解读“五转五增五提升”的重要意义，当前煤炭市场和矿井发展形势，通过直观的数据、鲜活的案例，引导职工认识到自身工作与企业发展息息相关，进一步增强员工的工作责任感与使命感。

该矿坚持“形势变到哪里、企业发展到哪里、形势任务教育就跟到哪里”，按照集团公司开展“五转五增五提升”活动部署，结合“求真务实、真抓实干”根本要求，常态长线开展解放思想 and 赴外创业思想教育活动，组成以党群部门负责人、经营管理部门负责人、党支部书记、女工协管员、骨干青年“五支队伍”为骨干的宣讲团，通过宣讲发现和解决实际问题，坚持“跳出蒋庄看蒋庄、对标先进找差距、放大坐标找不足”，引导干部职工合理预期。

同时，该矿发挥先进理论传播、思政工作研究、线上教学培训、文件搜检共享等功能和作用，突破时间空间限制；用党的创新理论宣讲站、视频号、工广大屏等宣传阵地，常态化组织形势任务教育宣传，成立“引领学”“专家谈”“典型讲”“青春说”四种类型宣讲小分队，“订单式”开展多层次、分众化、互动式、全覆盖理论宣讲，不断提升理论宣讲的感染力和实效性。

在“五增五转五提升”形势任务宣讲活动中，责任包保人员化身“形势分析师”，将企业发展面临的严峻形势，以通俗易懂的语言向大家进行了深刻阐述，向广大职工讲清了形势，明确了责任。

“职工冷暖记心间，诉求困难不回避”。该矿责任包保人员、工会副主席范茹深入物业管理站宣讲时，对包保单位展开全方位“问诊”，及时了解职工在工作中遇到的难题和有关诉求，收集职工关注的热点焦点问题，确保职工心声有处诉、诉求有人应。

在教育活动中，该矿注重打好“组合拳”，把教育和实际工作结合起来，大力开展“降本增效”活动，将“省下来的就是赚来的”等理念深植于职工的心中，落实到实际工作中。如今，发现节约点、寻找节约源已成为职工日常工作的真实写照。

“下一步，我们将把‘五增五转五提升’形势任务教育作为当前一项重要工作来抓，把形势讲清讲透，在职工中凝聚起心往一处想、劲往一处使、智往一处谋的强大合力，确保各项工作稳步推进。”该矿党委书记韩永胜说。（李平）



唐家河煤矿全员蹲点 守护两会期间 全矿稳定安全

3月4日，一年一度的全国两会拉开帷幕。从即日的早班开始，川煤集团华荣能源公司唐家河煤矿开启管理人员“全员蹲点”模式，全力以赴做好全国两会期间的安全稳定工作，确保该矿各项工作平稳有序开展。

该矿将“全员蹲点”作为检验各级管理人员能力、锤炼工作作风的有力抓手，坚持安全导向、结果导向，追责问责并举，要求各级管理人员与生产一线职工融在一起、干在一起，吃在一起（吃班中餐），将直面问题解难题、排查隐患护安全的工作作风贯穿到“全员蹲点”行动的各个方面，切实增强职工群众搞好当前安全生产工作的底气。

蹲点是不是管理人员到了现场就完事？绝对不是那样简单。该矿的“全员蹲点”旨在“把方向”“强落实”“抓指导”“给服务”。从参加班前会开始，全程参与，自始至终与职工面对面讲明形势、解疑释惑，广泛听取职工意见和建议，排查问题隐患，现场整改问题隐患，整改销号闭环，直到下班，管理人员断后，最后一个出井，才算完成一个蹲点任务的“全套动作”。

同一天，该矿还组织召开了全国两会维稳安保专题会议，全面部署各项安保措施，从严从实从细落实各项安全防范工作。尤其是紧盯重点领域，严防涉爆物品管理。同时，兵分多路对矿属各单位进行消防安全检查，重点排查消防设施、疏散通道等关键环节，确保消防设备完好可用。同时，该矿提出“一切问题都是管理的问题、干部的问题”的管理理念，党群部门加强干部作风常态化督察，突击性督察、剖析性督察，增强党员干部的担当意识、责任意识。（王五洲）

长春一东零部件公司：转型升级

■ 丁吉祥

近日，长春一东汽车零部件制造有限责任公司(以下简称长春一东零部件公司)好事不断，一是转型产品液压尾板成功中标深圳跨越速运 2025 年采购项目，二是为某国际客户研制生产的集成化、轻量化液压举升机构产品已进入小批量生产阶段，即将成为该公司新的经济增长点。

“长春一东零部件公司作为行业的领军者，始终秉持创新精神，向‘新’发力，积极推动传统产品功能升级，加快开发转型新产品，培育新质生产力，在智能化、绿色化、高端化道路上迈出了坚实的一步。”公司副总经理丁连生说。

传统产品释放新动能,焕发新生机

长春一东零部件公司自成立以来始终致力于技术创新和产品研发，拥有多项核心技术和专利。“传统产品向‘新’发力，主要体现在两个方面，一是开发新产品，增加传统产品液压举升机构的家族谱系。二是增加新功能，注重传统产品液压举升机构集成化、轻量化，让老产品赋予新动能。”公司产品开发管理部部长顾满鹏介绍说，公司成立之初，采用韩国的先进技术，生产重卡半悬浮式驾驶室液压举升机构产品，投放市场后就得到一汽解放、安徽华菱等主机厂的好评，配套份额不断增加。

银光集团“娘子军”匠心“智”造守护质量

中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司理化检测中心是一支由 90% 女员工组成的团队。她们与精密仪器相伴，在毫厘的刻度间探寻质量真谛，用纤细的手指编织出企业发展的“质量网”。这支团队曾荣获“甘肃省五一巾帼先进集体”称号，但她们更愿意称自己为“毫厘守护者”。

“数据不会说谎,但需要倾听它的人”

凌晨 2 点，技术员寇淑茜正紧盯水分测定仪上跳动的数值，电子天平的荧光映在她专注的脸上。“误差必须控制在范围内，一个数字错了，会影响整批产品的命运。”她轻声说道。

2024 年的一次“危机”让大家记忆犹新。酸度滴定仪发生了异常现象，寇淑茜连续 3 天加班到深夜比对历史记录。最终，她首创酸度滴定仪的数据控制，使检测效率提升了 90%。“那 3 天，我的笔记本上全是密密麻麻的公式，梦里都是滴定管滴答的声音。”她笑着回忆道。如今，她主导开发的“全流程质量追溯系统”已推广应用，每个数据都能精准追溯到原料批次，拦截隐患数十起。这背后是一套智能化监测管控体系在发挥着作用。

职场武林盛会,北重精英锋芒闪耀

作为内蒙古自治区首批产业工人队伍建设改革试点单位，北重集团把持续深入推进“产改”摆在重要位置，聚焦职工技能提升体系建设，抓改革、促创新、强队伍、提动能，建立健全技能导向机制，拓宽产业工人职业发展通道，为企业高质量发展筑牢坚实基础。

在兵器行业，兵器工业集团职业技能大赛堪称一场盛大的武林盛会。在 2024 年第十一届兵器工业集团职业技能大赛上，来自五湖四海的行业高手齐聚，在这场技术的巅峰对决中，北重集团的年轻一代如閃耀的新星，脱颖而出，成为众人瞩目的焦点。

“90”后锋芒纷现,技炫高光

在生产一线锤炼技术、在大赛舞台展现风采。“90 后”王帅，是防务事业部设备维修中心的维修电工，这位 1993 年出生的小伙，凭借着一股能吃苦、不服输的劲头，进厂仅 9 年，就先后拿到 2021 年内蒙古自治区数控装调维修职工职业技能竞赛第二名、2024 年兵器工业集团第十一届兵器技能大赛决赛赛电机组第一名、内蒙古自治区“振兴杯”职业技能选拔赛机床装调维修项目第一名等多个奖项，还获评“自治区青年岗位能手”“自治区技术能手”。

王帅对机电的热爱，始于儿时。当其他孩子还在玩玩具枪和玩偶时，他却对家里的废旧小电器情有独钟。这份热爱，让他在高考后坚定地选择了机电相关专业。工作后的王帅，面对各种复杂的维修任务从不退缩。

记得第一天上班，他就跟着师傅去维修栋梁龙门大型设备，面对 Z 轴丝杠的拆卸与更换，他虽一片懵懂，但还是跟着师傅们爬上爬下，不断推翻方案又重来，从早上忙到深夜 11 点过，最终成功完成任务，保障了重点产品的产出。

此后，王帅主动挑战那些又脏又累、别人不愿接手的难题。有一次，一台老旧设备出现罕见故障，他日夜钻研设备原理，查阅大量资料，经过数天废寝忘食的努力，终于让设备重新运转起来。还有德马吉设备的维修，面对双系统的复杂难题和全外文图纸，他一个单词一个单词地查注释，逐一排查问题，最终成功解决。

王帅深知，只要怀揣这份对技艺的敬畏，终有一天他也能成为一名出色的工匠。



面对国内快速发展的汽车工业，该公司经过对国内外市场的调研，清醒地认识到重型卡车全悬浮式驾驶室是必然的发展趋势。于是，在 2016 年投入资金开发出重卡车全悬浮式驾驶室液压举升机构，成为替代进口的产品，填补了国内全悬浮式驾驶室液压举升机构产品的空白。其中，液压缸产品由机械缸、差动缸再升级到双油管油缸。液压泵成功实现由手动泵和电动泵分离到手电泵一体的跨越，产品的性能不断提升，成为市场上畅销的产品，产品不仅给国内的重卡头部企业配套，还成功进入国际市场。目前，该公司研制生产的重卡汽车液压举升机构产品已由最初的 8 种产品发展为现在的四大系列近 300 种

环保检测组的女工们则在与工业废物“斗智斗勇”。一次产品挥发物超标，团队发现温湿度竟是“隐形杀手”。她们连夜设计“环境因子修正模型”，将气候变量纳入检测体系，结果准确性直达 100%。

“数据不会说谎，但需要懂得倾听它的人。”组长张洋说着，指了指墙上贴满的改进案例——那全是她们用智慧破解的“质量密码”。

“机器换人,但换不掉我们的匠心”

“从前做粒度分析，筛网一洗就是 6 个小时，冬天水冷得刺骨，手冻得通红。长时间的弯腰操作和重复的一手拿筛网、一手持喷头来回冲洗动作，让腰部和手臂的酸痛感慢慢遍布全身。”理化检测中心主任李晓霞抚摸着崭新的自动化设备感慨不已。10 多年前，她第一次进行手动筛分操作时便暗下决心：“总有一天要让姐妹们的双手解放！”

近年来，企业转型“智造”，李晓霞带头挑战行业难题。她们与设备厂家反复沟通交流，设计出首台全自动水筛粒度分析仪。样机改造时，筛分过程中如何排除水的表面张力等瓶颈问题困扰着大家。李晓霞带领着“娘子



● 防务事业部设备维修中心的维修电工王帅

军集团第十一届机械光电行业安全员竞赛中，他从 125 名选手中脱颖而出，获得第三名佳绩，被评为“兵器工业技术能手”“兵器工业青年技术能手”。

石峰每天穿梭在一线，安全帽下的眼神专注而坚定。谁能想到，如今在安全领域闪闪发光的他，曾经只是一名初出茅庐的机床操作人员。

2011 年，石峰踏入北重，面对复杂的机床设备，满眼都是懵懂。但他心中有一团火，那是对工作的热忱。每天他早早就来到车间，仔仔细细擦拭机床，一页页研读操作手册，不放过任何一个晦涩的术语，仔细研读复杂的操作流程。就这样，靠着这股子拼劲，他迅速成长为班组骨干，还当上了班组长。

2019 年，一次偶然的机会，石峰迎来了职业生涯的重大转变——担任车间安全管理员。对安全管理这个“得罪人”的岗位，他选择不退缩。

有一次巡查，他发现一位老员工为了赶产量违规操作。石峰立刻上前制止，老员工满脸不高兴，觉得自己干了这么多年，不会出事。石峰心里也有些忐忑，但职责让他没有退缩。他严肃地给老员工分析违规操作的危害，还按规定进行了处罚。

之后的日子里，石峰每天扎根车间，耐心纠正每一个违章行为，组织安全培训时，他会用真实又惨痛的案例，让大家深刻意识到安全的重要性。慢慢地，车间里的违规行为越来越少，曾经不理解他的同事，也开始对他竖起大拇指。

“00 后”技能赛场的青春“亮剑”

近几年在北重集团，“00 后”开始进入大众视野。他们身上的标签也随之而来，不管被贴上什么样的标签，这些“小孩姐”“小孩哥”

向“新”发力

产品。

近年来，该公司每年都投入大量资金组织科技人员进行技术研发和产品创新，力求在保持传统优势的同时，注重液压举升机构产品向集成化、轻量化推进，赋予产品新的生命力。2024 年，公司为一汽解放配套生产的集成化手电泵已实现批量生产，为某国际客户配套生产的电液缸产品已开始小批量供货。迭代升级的新产品，不仅在外观和功能上实现了突破，更在性能、能效和用户体验上达到了行业领先水平。

转型产品实现新突破,形成新优势

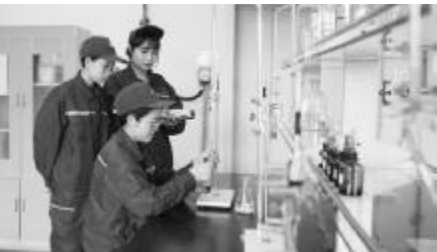
该公司始终坚持产品开发与产业化落地

同步推进，在研制生产重卡汽车液压举升机构产品，巩固其在行业领先地位的同时，依靠自主创新不断调整产品结构，拓宽产品领域，液压尾板、新能源电池组锁止系统等新产品均已批量供货，形成新的收入增长点。

2021 年，该公司经过市场调研，依据自身的技术优势，将转型产品锁定为卡车液压尾板和新能源电池组锁止系统等新产品。于是，该公司投入资金，组成项目团队开发了卡车液压尾板产品，成功实现悬臂式尾板产品开发及量产，产品已在江淮、徐工等主机厂陆续批量装车。前不久，该公司还获得了氢动力科技公司北京、河南、浙江分公司的液压尾板产品订单。

随着新能源汽车的迅猛发展，长春一东零部件公司通过引入先进的智能制造技术、绿色环保材料和人性化设计理念，组织科技人员在 2022 年又开发出新能源电池组锁止系统，产品一经问世，就得到市场的响应，很快就在华菱、玖行、西部智联等主机厂的产品上批量应用，进一步提升了企业的市场竞争力。

“创新是企业发展的永恒动力。我们将继续秉持‘以用户为中心’的理念，不断加大研发投入，推动产品和技术持续创新。”丁连生说，未来，长春一东零部件公司将紧跟市场趋势，不断推出更多具有竞争力的创新产品，满足国内外客户的装车需要。



都举不稳，现在我能连续做三组。”

然而，这并不是结束。当天下午，气相色谱仪屏幕上基线乱跳得像心电图。南彩虹没有慌乱，用镊子轻松解决，随后仪器显示出了规整峰形。记得 3 年前，这台进口色谱仪首次“罢工”时，南彩虹手足无措，心都提到了嗓子眼。可数据不能等，她硬着头皮用记号笔在管路上标序号，对照视频逐根排查，发现是进样针被结晶堵塞。同事们也过来一起解决问题，有人递上超声波清洗机，有人翻出维修日志记录参数，直到凌晨，终于听见仪器发出熟悉的嗡鸣。

“压力阀要顺时针针转三圈半”“清洗衬管得用丙酮泡两小时”……这些经过无数次验证换来的“独门秘籍”和她们独创的“望闻问切”检修法，连厂家工程师都点赞：“听声辨位查异响，观液面波动判气密，这些胆大心细的真功夫，还得‘娘子军’来做。”

（谭顺兰 包军英）



● 特钢事业部 108 车间安全管理员石峰

已开始扛起大旗。石晓娜和高彬便是其中的代表，他们在兵器工业集团第十一届职业技能大赛工业机器人系统运维项目比赛中均获得第三名的成绩。

石晓娜自踏入大学校园，便与武器发射工程专业结缘。这个融合多领域知识的专业，激发了她强烈的探索欲。2023 年 9 月，她满怀憧憬加入北重集团防务事业部设备维修中心实习。这里的工作充满挑战，不仅要时刻监控设备运行，更要迅速排查并解决各类故障。为掌握专业知识，石晓娜全身心投入到机械设备原理、故障诊断及维修技巧的学习中。

一次，重要生产设备突发故障，生产线面临停滞。石晓娜主动参与排查，凭借扎实的理论知识，逐步缩小故障范围。尽管操作重型设备时因身材娇小而体力不支，但她始终咬牙坚持，最终在同事们的协助下，成功让设备恢复运行，那一刻，她的成就感油然而生。经过一年多的岗位历练，石晓娜从青涩的大学生，成长为能独当一面的维修能手。

高彬毕业于名校，理论知识扎实，入职后备受关注。但他很快意识到，理论与实际操作存在差距。面对复杂的机器人故障，书本知识有时难以直接派上用场。

高彬从小就是军事迷，对坦克、飞机等军事装备充满热爱，这份热爱促使他在沈阳工业大学电气工程专业研究生毕业后，毅然加入北重集团。实习期间，他有幸跟随技能大师李松、夏永红等师傅学习，师傅们毫无保留地传授实践知识让他受益匪浅。然而，理论与实践的鸿沟依旧存在。好在师傅们耐心指导，手把手教他实操。

转正后，高彬来到 601 车间，参与新引进的电路板和电缆生产线的学习与完善工作。在任盼盼组长的带领下，他深入掌握了相关



● “90 后”石晓娜

工艺，实操能力实现了质的飞跃。

为技能人才铺就“星光大道”

近年来，北重集团深知技能人才的重要性，积极推进改革创新。中国兵器首席技师、中国兵器关键技能带头人、北重集团关键技能带头人及成员单位关键技能带头人……这些“琳琅满目”的层级设置，是北重集团为技能人才“量身定制”的职业发展通道。

打造多样化的中长期激励机制也是北重集团的重要举措。将公司核心高技能人才薪酬的一部分与公司中长期发展战略、技术创新、重点项目完成、重大工艺突破等工作紧密挂钩，推进实施市场化的项目分红、风险跟投、揭榜挂帅等形式多样的激励方式。这种激励机制使核心高技能人才的利益与公司的长远发展紧密相连，让他们在为公司创造价值的同时，也能共享改革发展成果。

公司为年轻员工提供丰富的学习资源 and 实践机会，让他们在实战中不断成长。像王帅、石峰、石晓娜和高彬这样的年轻人，在公司的培养下，迅速崭露头角，在技能赛场上勇敢“亮剑”。

在当下，技能人才已然成为北重集团发展的中流砥柱。他们凭借精湛的技艺和创新的思维，推动着企业在技术创新、产品升级等方面不断取得突破。王士良、廖丽娟、刘彦冰等技能人才取得的突出成就，不仅为企业创造了巨大的经济价值，更在企业内部树立了榜样，激发了更多员工追求卓越、勇于创新的热情。

他们的故事，不仅是个人的成长传奇，更是北重集团重视人才、推动创新发展的生动写照。未来，相信会有更多的年轻技能人才，在这片舞台上绽放光彩，为国防建设贡献自己的力量，续写北重集团的辉煌篇章。（马兰）