

临涣煤矿：技能人才天地宽

■ 周莉莉

今年淮北矿业集团公司年会上，临涣矿运输区单轨吊队副队长杨勇手捧“淮北矿业集团工匠”大红聘书，在聚光灯下感受荣光。

“20 岁时我只是一个普通的工人，16 年后的今天我成长为‘淮北矿业集团工匠’，享受 20 万元的年薪，是集团公司的好政策给了我们普通工人盼头，是矿上的培养让我实现了人生的价值。”杨勇先后荣获矿“拔尖人才”、集团“技术状元”等荣誉称号，2022 年入选集团公司“菁英人才”人才库成员。耀眼成绩的背后是该矿为职工精心搭建的成长平台超强机制。

临涣矿坚持把高技能人才作为支撑矿井发展的“第一资源”，把锻造技能人才队伍作为发展新质生产力和人才强企战略的重中之重，努力实现个人成长与矿井发展同频共振，双向发力，开创出煤、出彩、出人才的良好局面。

“观察主机无应答或显示 CRC 校验错误，判断可能是核心控制盒与显示屏通讯线接触不良或者显示屏损坏，需要对线路进行检查或更换显示屏……”在矿内“工匠孵化室”，“淮北矿业集团工匠”刘斌正向大家讲解机电维修理论，在场队员听得兴致勃勃，时而热烈交流。2025 年，该矿“工匠孵化室”迎来了第三个年头。依托安全培训中心实操培训基地“量身定制”的“工匠孵化室”，以 5 名“淮北矿业集团工匠”作为带头人，将矿并能吃苦、爱钻研、肯攻关的优秀人才聚在一起，建立了 5 支创新型团队。这里有场地、有设备、有针对性技术辅导、有项目攻关丰厚奖励，围绕建成矿井“智囊团”、岗位“创新源”、项目“攻坚队”、人才“孵化器”目标，广泛开展岗位练兵、技能竞赛、技术培训、技术交流等活动，探索工匠培育机制，打造技能创新高地。

宽广的技能人才视野覆盖各岗位，哪怕学历不高、长期扎根一线的职工也清晰地看到了努力的方向。

“很有收获!我学到了很多‘干货’。”陈伶俐表示，希望自己有一天也能像队长汪春霞一样被聘称为“淮北矿业集团工匠”。

没有白流的汗水。去年，刘斌团队的王将在集团第十七届职工技术比武中获综采维修电工“技术状元”称号。另一位队员吴自刚刚则在矿管技人员公开招聘中脱颖而出，由一名工人转为了技术员。作为队长的邓涛和队员骆韩武分别获得集团第十四届“名师高徒”大赛“首席名师”“首席高徒”称号。2024 年，“工匠孵化室”荣获集团技术创新和专利成果 1 项，矿“五小发明”奖项 23 项，成功解决了 122 个生产疑难问题，开展针对性培训 153 场次、培训职工 1000 余人，1 人获评“淮北矿业集团工匠”，1 人晋升高级技师，7 人晋升技师，获评矿“技尖人才”3 人、“优秀人才”8 人、“能工巧匠”6 人。

“我们将继续深耕人才沃土，持续优化技能人才培养体系，涵养‘匠心’，培育‘匠才’、尊崇‘匠人’，让每一份努力都能得到回报，让技能人才技行天下、遍地开花，激发全员创新创造的活力。”矿“工匠孵化室”负责人展望新的一年工作时说。

漫漫征途，步履不停。如今，一支技能精湛、素质优良的技能人才队伍正在加速崛起，更多知识型、技能型、创造型的技能人才在临涣矿这片充满希望的天地里，奔赴蕴藏无限可能的未来，让更多梦想照进现实。



山东淄川：鸵鸟蛋雕产品渐成文化新产业

经过 30 多年的发展，山东省淄博市淄川区鸵鸟蛋雕变“废品”为“艺术品”，申报了多项国家专利，逐渐发展成文化新产业，先后带动 100 多个家庭创业，为全国 30 多家鸵鸟养殖场的鸵鸟蛋找到了出路，产品出口 20 多个国家和地区。目前，产量占到全国九成以上，综合经济效益达 1000 多万元。

图为 3 月 4 日，山东省淄博市淄川区鸵鸟蛋雕艺术馆鸵鸟蛋雕师正在鸵鸟蛋上进行创作。

■ 盛霞 摄影报道

两会声音

全国人大代表、江南工业集团彭小彦：推进人才培养，亟待从多维度有效改进

■ 刘可亮

“《政府工作报告》关注民生，增进民生福祉，出台了一系列的政策措施，充分体现了以人民为中心的发展思想，把人民群众急难愁盼的事情变成了党和国家正在想，正在办，正在解决的事，让人民群众的幸福感逐年增加。”3 月 5 日，十四届全国人大三次会议在北京开幕。全国人大代表、中国兵器江南工业集团机加一分厂数控操作工兼编程员彭小彦参加完开幕会后，深有感触地说。

此次参会，彭小彦代表积极履职，带去了《关于进一步深化产教融合，推进职业院校人才培养提质增效的建议》，同时提交了《关于纪念毛泽东同志亲手创建中共韶山特别支部 100 周年的有关建议》《关于支持韶山打造全国大中小学思政基地的建议》《关于进一步加强军工集团职工激励保障的建议》等 9 个建议。

彭小彦代表作为技能大师和职教兼职教师，曾深度参与产教融合。作为见证者、参与者、受益者，她切身认识到在实际推进过程中产教融合仍存在不少堵点与痛点。去年以来，她又通过广泛深入的系统调研，了解到国家、省市和院校层面在产教融合方面取得显著成果的同时，尚存在一些突出矛盾和问题，如技能人才培养的结构、层次与企业岗位需求不匹配，甚至脱节，学生忠诚度有限、眼高手低、达不到企业要求，院校达不到企业的期望，企业对院校不满意；融合机制不够健全，政校企



● 彭小彦代表参加全国“两会”积极履职。

协同育人机制的系统性和可持续性不足；融合深度不足，未能有效介入课程开发、技术创新等核心领域；校企合作存在“融而不合”“合而不深”现象，协同创新动能疲软现象。这一现象在兵器工业急需学科专业上尤为明显。为更好地推动产教融合高质量发展，推进人才培养提质增效，亟待从多维度进行有效改进。

彭小彦代表建议：一、加强产业人才需求预测与信息发布。健全行业人才需求预测体系，构建政校企联动的信息发布平台，完善信

息传导与反馈机制。二、推动职业教育布局结构与区域产业体系匹配。实施“产业园区+职业院校”空间耦合工程，构建“校区即厂区”的办学新生态；建立“区域产业需求-职业院校供给”动态响应机制，破解结构性错配难题；推动校企共建产业学院，实现“教育链”与“产业链”无缝衔接。三、完善多维度产教融合刚性约束机制。健全制度保障机制，提升产教融合的可操作性；健全统筹协调机制，疏通产教融合的体制障碍；健全监管容错纠错机制，推动产教融合的基层创新。

两会聚焦

“职”面未来：报告如何激发青年就业创业梦想？

■ 新华社记者 周圆 黄姘

就业是最大的民生，高校毕业生等青年就业是重中之重。2025 届全国普通高校毕业生规模预计达 1222 万人，同比增加 43 万人。数字背后，是渴望落地的青春梦想。

翻阅提请十四届全国人大三次会议审议的政府工作报告，“95 后”全国人大代表邹彬在“优化就业创业服务，拓宽高校毕业生等青年就业创业渠道”下方画出一道横线。“作为年轻人，我理解他们的困惑和想法，我相信一项项部署会让我们就业创业的梦想照进现实。”

从 DeepSeek 到宇树科技，无一不是青年创业典范，振奋了代表委员的心，也让青年人备受鼓舞。

“政府工作报告直面难点和关切点，彰显国家促进青年就业的决心和信心。”全国政协委员、南开大学金融学院院长范小云表示，更大力度稳就业促增收，特别是青年就业的政策保障，让青年人高质量就业创业有更强支

撑。

问题一：今年提出了哪些硬招实招促进青年就业创业？

在政府工作报告中，“90 后”全国人大代表杨昌芹看到“加大各类资金资源统筹支持力度，促进充分就业、提高就业质量”“实施重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业支持计划”等相关部署。

在计划报告里，她也找到了“支持建设公共实训基地、企业实训基地”“加大力度推动灵活就业人员参加住房公积金制度”等一系列针对性举措。

在预算报告中，邹彬代表则发现了“加强对稳就业的支持，促进解决结构性就业矛盾和重点群体就业问题”“增强职业教育适应性”等更加务实、有力的部署。

这些内容令他们振奋，相信在政策护航下，青年就业创业将有效打通堵点、打开更广阔空间。

问题二：如何解决就业的结构性矛盾？

就业问题不仅仅是个总量问题，很大程度上也是个结构性问题，有人找不到合适的工作、也有企业招不到合适的人。

全国政协委员、中国铁道建筑集团有限公司董事长戴和根认为，对于结构性就业矛盾，需要加强职业技能培训，“今年政府多维度部署职业技能提升，将有利于引导各方加强职业技能培训，缓解结构性就业矛盾，实现年轻人就业与企业招工的‘双向奔赴’”。

“为助力毕业生高质量就业，不少院校积极通过访企拓岗等措施，‘一人一档’‘一人一策’开展就业帮扶工作。”全国人大代表、大连工业大学食品学院院长周大勇说。

问题三：如何更好保障新就业形态劳动者权益？

网络主播、版权经纪人等新业态就业成

结合兵器工业在产教融合方面急切需求的情况，彭小彦代表还与兵器工业其他人大代表联手呼吁建立科技发展、国家战略需求牵引的学科设置调整机制和人才培养模式，超常布局急需学科专业，加强基础学科、新兴学科、交叉学科建设和拔尖人才培养，着力加强创新能力培养。

彭小彦代表的建议直击产教融合“融而不合”痛点，对经济社会高质量发展和兵器工业集团加快建设具有全球竞争力的世界一流科技集团意义深远。有利于进一步贯彻落实好习近平总书记关于国防和军队建设的重要指示批示精神，加快军工集团高质量发展；有利于兵器工业突出科技自立自强，推动科技创新和人才队伍建设跨上新台阶；有利于兵器工业精准匹配人才供给与产业需求，助力制造强国战略和履行好强军首责。

在参加完开幕会后，结合自己所提交的建议，彭小彦代表说，《政府工作报告》在“深入实施科教兴国战略”部分中提到“全面提高人才队伍质量。发挥人才高地和人才平台的辐射作用，加快建设国家战略人才力量，加强拔尖创新人才、重点领域急需紧缺人才和高技能人才培养。建设一流产业技术工人队伍。鼓励各类人才潜心钻研、厚积薄发”等内容给自己留下了深刻的印象。“我深刻感受到国家对于人才的高度重视和殷切期望，深感责任和使命重大，更加明白只有不断提升自己的专业技能和综合素质，才能更好地适应国家发展的需要，为企业的发展贡献自己的力量。”

为年轻人的重要选择，劳动关系认定模糊等问题随之而来。

“政府工作报告部署加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障，将有助于相关方面加强对新职业的研究，制定针对性政策，保障从业人员的合法权益。”全国人大代表、广东省总工会党组书记温文星认为，要进一步明确平台企业与劳动者的责任关系，健全社会保障体系，推动平台企业为青年劳动者缴纳社会保险等。

放下报告，再看看各地的实践，全国超 18 万个工会驿站，从就业服务到技能培训，将越来越多的服务信息送达新就业群体；各地出台租房住房优惠政策、提供创业启动资金等吸引青年人才……

邹彬代表说起自己从一名泥瓦工做起，勤劳肯干、刻苦钻研，如今已成长为中建五局总承包公司项目质量总监，“我认为年轻人要相信‘三百六十行，行行出状元’，不要自我设限，最后一定能成为未来的‘状元’”。

习推动产业发展。紧紧围绕本市“144”产业集群，持续扩大见习规模，面向多行业加强基地建设。截至目前，全市已建立各级各类就业见习基地 348 家，同比增加 37.5%。募集就业见习岗位 8274 个，组织 2101 人参加就业见习，见习留用率逐年递增。

坚持在产业链上用心服务人才

聚焦生态化服务，实现政策找人、政策找企，促进构建产业留用人才“生态圈”。一是办好人才“暖心实事”。组建人才专员队伍，全面落实“1+7”人才新政，2024 年发放就业补贴 35954 人次，补贴金额 4534.2 万元，完成人才分配 31857 人。聚焦高校毕业生高质量充分就业，推进实现高校毕业生就业服务“线上一表申请、线下一窗受理、一件事一次办”。二是办好人才“关键小事”。创新“囊才卡”免申即享服务模式，实现“上游前置提交、中游经办无感、下游服务直享”。完善人才集成式服务体系，落实好创业指导、住房保障、子女入学、配偶就业、医疗保健等全周期服务，让政策红利更加精准、高效惠及高层次人才。三是办好人才“发展大事”。坚持“破四唯”与“立新标”相结合，累计推荐 28 名高层次人才通过“绿色通道”直接申报高级职称，落实“特贴专家”省级配套资金 4 万元。创新打造职业技能等级评价服务联盟，累计服务产业链社会从业者 1 万余人次，469 人取得考评员资格，新增国家级省级技能大师工作室、高技能人才培训基地共 7 家，落实项目建设补助 250 万元，产才两兴、生态共享格局基本形成。