

构筑智能生态 赋能管控升级

朝源煤矿扎实推进数字矿井转型

煤矿智能化是煤炭行业高质量、绿色发展的核心支撑。中煤三建朝源煤矿以工业互联网创新发展行动计划为目标,建设工业互联网智慧平台,通过构建全矿井多单元、多产业链、多系统集成的智慧协同平台系统,全面实现生产要素和管理信息的数字化,走出了一条传统煤炭生产数字化转型的创新发展之路。

全方位全链条智能升级

对于传统产业而言,数字化转型是利用数字技术进行全方位、多角度、全链条的改造过程。这也是煤炭生产提高产品质量和生产管理效率的重要途径。

早在2022年,朝源煤矿就制定了信息化发展战略规划,整体设计实施了“矿井—区队—生产系统”三层信息管控体系,建设适合煤矿发展的一体化信息平台,实现各个部门和各个管理系统的综合集成。

朝源煤矿与郑煤机、华为等国内知名装备生产商、信息服务提供商达成深度合作,建立了一体化信息应用平台,从安全大数据采集、节能管理、执行管理、实时成本管理、设备管理、物流管理、优化控制、生产大数据分析等方面实施智能化改造,推动企业从传统煤炭生产向智能化、协同化、专业化方向发展。将物联网、云计算、大数据、人工智能、自动控制、新一代信息技术等与煤炭生产技术深度融合,形成全面感知、实时互联、数据驱动的完整煤矿智能系统。企业实现煤矿井下可视化仿真分析和远程控制,全面构建煤矿“监测、控制、管理”一体化智能综合管理体系。

在这里,安装的各类传感器就有200多个,组成一个精准的“神经系统”,全方位无死角地感知着煤矿的信息,机器设备或者瓦斯浓度出



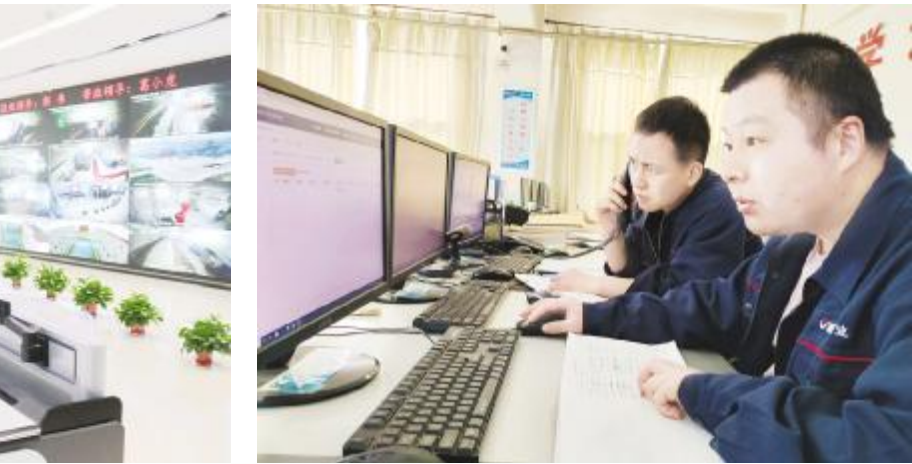
●朝源煤矿数字矿山调度指挥中心

现异常会提前预警,让煤炭开采更加安全。

构建智能便捷的协同运营平台

随着煤矿综采、综掘、物流、通风等信息管理的智能化,这个矿的数据量越来越大,使用的系统也越来越多,各个系统的业务之间出现了断层。该矿组织专业团队,对煤矿内部的流程进行统一的设计和匹配。针对很多老旧的流程没有人用,还占用系统资源,他们在迭代升级中给予删除。同时,本着实现高效化、智能化、敏捷化、个性化、平台化、移动化的智慧办公,重新搭建了新的协同平台,实现了统一门户、统一流程、统一业务的“三统一”,和规范流程管理制度、规范流程构建手册、规范认证标准的“三规范”。

通过协同平台,煤矿内部的所有用户均可以通过一个入口访问各个子系统,通过一个界面处理关键业务系统的待办消息。管理



●管理人员对数字信息进行分解。

员则可以通过一个入口,在前台界面实现业务的升级刷新,并监控系统运行情况。

在流程方面,借助协同平台,引入流程管理模型,使用致远提供的流程仿真器进行快速测试,以保障流程的运行符合实际业务。推进采煤智能化建设,使用快速掘进系统,引进基于机器视觉的智能视频采集、分析、控制装备系统;实现入井人员安全监察、行为监督及巡检管控、有毒有害气体预测的数据共享和可视化,并构建起“一套体系高效统管、一部手机直通现场”的智能管理格局,让煤炭生产系统更加“耳聪目明”。

数字化打造新质生产力

“我们的许多设备实现智能体检,机电工一扫二维码,设备参数和运行信息,一目了然。我们始终以人性化开展管理设备,通过科技赋能不断提高精准化、系统化、可视化保障

水平。”机电副矿长齐蒙介绍说。

该矿打破传统矿井建设理念,以数字化矿井建设,走出一条设备管理数字化、智能化新路,助力智能化管理,激发转型新动能。通过实施“三步走”,打造智能化矿井环境下企业核心竞争力。第一步,推动信息服务能力平台化,全面推进生产资源共享;第二步,推动制造能力平台化,促进制造资源开放合作和协同;第三步,推动煤矿互联网平台和生产大数据、人工智能深度融合,提升煤炭生产创新能力,围绕行业和领域,深入研究,解决行业痛点,赋能管理升级,构筑安全、融合、高效的管理新生态。

站在新起点上,朝源煤矿利用数字化新技术,围绕智能矿井建设、端到端流程打通、精准决策与管控、运营模式创新等方面设计数字,实现智慧矿山、数字安全、数字监控、数字物流等,助力矿井打造核心竞争力,全面推进数字矿井建设。(李继峰)

一机集团:以昂扬姿态谱新篇

一年春作首,万事行为先。

近日,在一机集团数科科技公司的会议厅内,红色黑板上“‘一把手’谈落实”几个大字十分醒目。50多家单位的“一把手”依次谈全年工作打算和如何确保一季度“开门红、全年好”,不说套话,只谈目标任务和落实的措施。

兵器工业集团公司“全面创新、全面转型、全面改革”的部署要求,为一机集团立足新起点推动高质量发展指明了前进路径。立足大企业有大格局、大企业干大事业,围绕全年重点工作,50多家单位主要负责人“谈落实”,就是对职工通过实干创新求变、推动经济高质量发展的公开承诺,采访也制成短视频发布在网络上,既接受群众的监督和评判,也是今后每个季度公司各单位工作的重要依据。

以科技赋能、转型求变、改革创新赋能经

济高质量发展,是当务之急。职能部门、分子公司主要负责人的发言尽管各有侧重,但都对利用资源禀赋发展现代化产业体系、抢抓“人工智能+”等新赛道发展新质生产力,有着强烈的共鸣。

战略发展部部长高丽敏认为,要成为转型发展的龙头,必须坚持实干为要,加快构建“技术研发—场景验证—产业融合”全链条生态,多模态加速人工智能与生产制造深度融合、协调发展。市场形势瞬息万变,面临诸多困难,产业发展部部长白雪峰表示,要重点加强科技创新,优化产业业态,培育壮大智能终端及新领域、新能源、新材料等产业,力争今年民品板块产值实现较大增长。

作为公司科技研发部门,科研所所长冯宇表示,要把不断增强自主创新能力放在首

位,把集团公司的未来放到产品创新和技术创新赋能上,及早谋划好信息化、智能化、无人化等新领域新质技术和新型装备,在争抢市场中打造“人无我有、人有我精、人精我变”的竞争优势。工艺研究所所长张鹏说,将抢抓新一轮科技革命带来的发展机遇,构建现代化产业体系,实施“人工智能+”行动发展数字经济,大力发展新质生产力。

……
春已至,万象新,启征程。
一机集团正以时不我待的紧迫感,汇聚起全体干部职工的智慧与力量,将每一项规划与措施转化为推动经济高质量发展的实际行动。在这场全面创新、全面转型、全面改革的征程中,每一位“一把手”的承诺不仅是口号,更是引领企业破浪前行的灯塔。通过科技

赋能的深度挖掘、转型求变的坚定步伐以及改革创新的持续推动,一机集团正逐步构建起现代化产业体系的新格局,为在新赛道上赢得主动、占据优势奠定坚实基础。

面对新时代的挑战与机遇,一机集团上下一心,将实干精神与创新思维紧密结合,致力于在人工智能、新能源、新材料等前沿领域取得突破性进展。企业不仅要在国内市场站稳脚跟,更要放眼全球,以更加开放的姿态和更强的竞争力参与到国际竞争中。每一次“谈落实”,都是向更高目标迈进的坚实步伐;每一次创新尝试,都是向高质量发展目标靠近的宝贵探索。

在这个春天里,一机集团已蓄势待发,以昂扬姿态,谱写全年奋斗的新篇章。(刘佳慧)

三泰公司今年前两月生产告捷

今年以来,甘肃银光化学工业集团有限公司三泰公司坚持科学统筹、精准施策,通过生产优化、质量管控、安全升级、设备迭代“四轮驱动”,1至2月累计生产烧碱、液氯、氢气三类产品分别完成年度计划的18.56%、19.04%和18.33%,为全年稳产保供开好局、起好步。

三泰公司科学组织生产,优化产品结构。根据市场行情,该公司紧抓发展有利时机,合理把控生产节奏,优化产品结构,及时调整30%碱、50%碱、99%碱的生产负荷,提升高附加值产品比例,建立跨部门协同机制,与集团营销中心加强在生产品出库、仓储物流等全链条的高效衔接,做好产销平衡。

该公司持续发挥“智改数转网联”智能制造系统助力安全管理的优势,应用数智化赋能提升企业生产全流程管控、工艺异常管理及安全环保管控水平。针对生产线新投用的智能装

车、密闭装车等自动化提升改造项目,该公司组织专业技术人员补充修订操作规程,完善专项及通用禁令,严格规范司机及外来人员行为;同时,开启全员安全操作培训,提高员工安全意识和操作技能。

为了进一步强化产品质量管理,该公司加强源头把控和过程管理,重新修订考核标准,加大考核力度,确保原盐等原材料质量稳定可靠;同时,密切关注原盐铁路运输等各环节,细化各层级管理责任。

在此基础上,三泰公司结合氯碱生产线实际,对生产线设备进行迭代更新,全面梳理排查设备设施,充分考虑设备设施的更新周期与性能需求制定更新计划,结合企业长远发展规划与安全生产目标,分步实施、逐步推进,为安全生产保驾护航。

(贾敏 陈静 王美蓉)



朱园园:创新驱动跨境电商高质量发展

历经二十余载的发展,我国跨境电商如今已成为推动外贸创新发展的关键力量。当前,跨境电商持续探索新模式,积极推动外贸模式与业态的革新,助力企业数字化转型及国际合作。在这个过程中,像朱园园一样的优秀人才,通过一系列开创性的研究和实践,不仅解决了跨境交易中的多项技术难题,还为企业提供了宝贵的策略指导,助力其实现数字化转型并拓展国际市场。

目前担任沃尔玛全球电商团队跨境部门高级总监的朱园园,凭借超过20年的零售、采购及跨境电商经验,成为推动沃尔玛全球电商平台迅速崛起的关键力量之一。她不仅成功建立并领导了一支专业且高效的本地化团队,帮助中国及其他亚洲卖家顺利进入国际市场,还通过制定全面的数据驱动策略和优化供应链管理,显著提升了平台的商品竞争力和服务质量。在她的带领下,团队实现了销售额从千万美元到数十亿美元的飞跃增

长,并助力沃尔玛转型为全渠道零售商。

朱园园的专业能力和成就不仅体现在业务拓展上,她在技术创新方面的贡献同样不可忽视。她主导开发一系列获得国家认证的著作权软件,其中,“电商跨境智能客服平台V1.0”巧妙解决了跨国交易中的沟通障碍与信息不对称问题,通过集成先进的自然语言处理技术。“海外商海数据洞察平台V1.0”则凭借大数据分析的力量,帮助企业洞悉市场动态、解读消费者行为,优化产品选择和营销策略。此外,“跨境电商智能分析软件V1.0”有效整合了财务分析、销售预测及库存管理等功能,为企业提供了全面的数据支持,助力制定科学的价格策略并提升运营效率。而“跨境蓝海策略分析系统V1.0”是利用机器学习算法挖掘潜在市场机会,指引企业开拓新的增长点,显著提升企业的市场竞争力。这些软著作品能够帮助企业更好地理解市场趋势和消费者需求,从而制定更加精准的市场进入策

略,共同促进了跨境电商行业的高质量发展。

近年来,朱园园基于对行业的深入实践与创新,为行业贡献了宝贵的理论财富——当她敏锐地捕捉到了数据隐私保护与合规问题对于跨境电商长远发展的重要性,撰写了《跨境电商中的数据隐私保护与合规问题研究》一文,为行业提供了新的思考方向。她还深入分析了跨境电商市场中的价格竞争逻辑,撰写了《跨境电商市场中的价格竞争与策略分析》一文。这篇文章为企业应对市场波动、制定有效的竞争策略提供了独到的见解。此外,朱园园作为副主编参与编写的《新时代跨境电商电子商务创新模式研究》一书,从跨境电商的基础理论出发,结合供应链重构、进出口与制造业融合、大数据及区块链应用等多个维度,深入探讨了行业核心议题,提出了全面的发展策略与创新思路。这本书不仅是对跨境电商理论与实践的一次系统性梳

理,更是对未来发展方向的一次前瞻性展望。

朱园园对于前沿性理论的探索并未止步,她即将发表的文章《跨境电商平台市场定位与品牌策略研究》以及《跨境电商对传统零售模式的冲击与转型》,进一步展示了她对于行业趋势的精准把握。前者深入挖掘平台定位与品牌形象塑造的重要性,助力企业在竞争激烈的全球市场中找到自己的独特位置;后者则深入剖析了跨境电商与传统零售之间的碰撞与融合,为面临转型挑战的传统零售商提供了切实可行的指南,激励同行共同前行。历经多年深耕与不懈探索,朱园园通过一系列开创性的研究与实践,为激发整个行业的创新精神和发展潜力贡献了力量,激励着更多从业者在数字化转型和国际市场拓展中不断追求突破,共同谱写跨境电商高质量发展的新篇章。

(秦越)

宝冶工程公司中标华能平凉电厂煤场改造钢结构项目

2月25日,上海宝冶工程技术有限公司中标华能甘肃公司平凉电厂一、二期煤场改造全封闭棚棚项目钢结构采购及安装工程。

该项目是上海宝冶在深耕电力行业、积极拓展华能市场的又一重要成果。项目位于甘肃省平凉市,项目主要对电厂现有煤场全部封闭。煤场封闭选用预应力拱形桁架结构形式,汽车沟为平板网架结构形式,封闭总面积约为9.5万平方米。

此次中标是上海宝冶工程技术有限公司与华能平凉发电有限责任公司的首次合作,标志着双方合作迈出了坚实的第一步。公司将以此为契机,充分发挥在钢结构领域的专业优势,精心组织、科学施工,确保项目优质高效按期完成,力争打造成为精品工程、标杆工程。(陆凯)

丰源集团构建“四个体系” 体现国企担当

山东丰源集团全面贯彻国资国企深化改革要求,聚焦“强工兴产、转型突围”,锚定“13341”发展战略,大力加强目标、责任、考核、问责“四个体系”建设,聚力打造绿色低碳高质量发展的“百亿丰源”,坚决扛牢中国式现代化建设的“丰源担当”。

坚持靶向聚力,构建全员共担的目标体系。根据集团确立的战略规划和年度计划,将集团总体目标任务、经营指标,按照成员企业、车间(科室)、班组再到个人进行逐级细化、层层分解,构建全覆盖、立体化的目标体系,确保“人人有担子、人人有目标”,用个体目标的实现来保障集团总体目标的完成,真正做到“责任有人担、任务有人抓、工作有人干”,形成集团上下一级抓一级、层层抓落实的工作推进格局。

坚持赋能提级,构建权责明晰的责任体系。持续深化集团总部机构改革,按照“导向、评价、赋能、服务”的职能定位,进一步优化调整集团总部部门组织机构、部门职责,对总部十个部室的职责进行了优化、细化调整,构建更加科学、精准、明晰的责任体系,实现集团内部管控的提档升级。以集团部门职能作用的有效发挥,助推和保障集团年度目标任务的顺利完成。

坚持以考促干,构建科学严谨的考核体系。坚持“积极稳妥、扎实有效、分级负责、持续跟进”的思路,按照企业(部门)性质、岗位职责、管理职级科学合理制定考核标准,健全了全员绩效管理体系。坚持“关注过程、突出结果”绩效考核原则,通过完善考核办法、实施动态考核管理、强化考核结果运用、坚持正反激励并举,多渠道、多层次、多角度深入了解重点工作任务完成情况,对各项年度重点工作的进度、质量、效果及时进行全方位考核评估,催生工作动力。

坚持担当尽责,构建导向鲜明的问责体系。建立完善责任追究机制,充分运用监督执纪“四种形态”,做到失责必问、问责必严,建立恪尽职守、有错必究、有责必问的责任追究机制,树立履职尽责、担当作为、正向引导的鲜明导向,强化纪律保障,推动集团重点工作有效落实。(黄永峰)

嘉华机械广元分公司深化学习型企业建设

今年以来,川煤集团嘉华机械广元分公司以提升全员素质为核心,通过完善制度、搭建平台、创新形式,以实际行动践行终身学习理念,营造浓厚的学习氛围,为企业发展注入新动力。

完善制度与平台建设。企业制定了详细的工作计划,进一步完善了导师管理制度,建立了内部师资力量信息库。同时,完善了管理人员、专业技术人员、技能职工数据库,并结合企业改革发展需求及员工个人发展规划,明确了目标与举措。此外,公司充分发挥学习室的作用,完善相关管理制度,及时更新书籍资源,为员工学习创造了良好的环境。

提升员工素质与能力。企业实施学历提升和职称、技能等级晋升计划,鼓励员工参加自考、函授等学历提升教育,组织专业技术人员参与职称评审,技能职工参与技能等级评审。通过岗位练兵、技术比武、岗位技能竞赛等活动,有效提升员工的实际操作能力。同时,定期组织红色文化教育活动,强化员工的政治素质,引导员工树立正确的价值观和职业观。

营造浓厚学习氛围。嘉华机械广元分公司充分利用各类宣传载体,全面加强学习型企业建设的宣传力度,积极营造良好的学习氛围。通过开展读书分享会、技术交流会等活动,激发员工的学习兴趣和积极性,推动形成“人人皆学、处处能学、时时可学”的学习文化,使学习成为员工的自觉行为和企业发展



的不竭动力。(曾习)