

朱仙庄煤矿 为降本增效开“良方”

今年以来，安徽省淮北朱仙庄煤矿坚持向管理要效益、靠管理降成本，采取加强成本管控、设备维修、煤炭管理、技术创新等举措，持续强化管控、深挖内潜，提升生产效率和经营效益，全面推动降本增效工作。

该矿将成本管控融入生产经营各环节，不断加大材料预算管理力度，严格财务管理，建立健全材料计划审批使用管理、废旧物资回收管理等一系列经营管理办法，严抓材料计划、审批、领用、监管、考核管理，在材料的支领审批过程中，结合工作实际严格按预算进行审批。强化成本费用管理，以材料管控、技术创新、费用控制为突破口，加大回收利用、交旧换新力度，确保材料应收尽收，避免浪费和物资流失。完善目标成本考核机制，全面细致分解材料费、电费、修理费、租赁费等重点成本项目，分管领导包保管控，主管部门、基层单位挂钩考核，旗帜鲜明“节奖超罚”。

朱仙庄煤矿将加强设备维修质量，提高设备完好率作为降本增效的有效途径，严把设备维护检修质量关和设备现场使用关，严格落实设备包保制度，对现场机电设备进行检查，做到分工明确，责任到人，并组织专人按期进行设备动态检查检修，发现问题及时处理，提高设备安全运行效率，降低设备维修成本。

在煤炭质量管理上，该矿严守质量关，建立健全煤质巡检制度，从原煤生产的首道工序起，将煤质督查考核贯穿于开采、运输、提升、外运的整个过程，进行 24 小时不间断的动态监督检查，及时发现并解决煤质管理中存在的问题。根据工作面的实际情况，及时掌握断层、煤质变化规律，合理安排配采工作，实行以质计产、合理调节选洗工序，严格控制原煤灰分和商品煤水分，不断提升产品在市场上的竞争力。

朱仙庄煤矿“研究生产技术工艺流程，积极推广新技术，引进新工艺，以全员参与小改小革发明创造为主的“五小”成果推广应用体系，以创新成果推介活动为载体，大力开展技术革新、技术改造，提高劳动效率，实现科技增效。

(张万学 丁珊珊)



石板凳街道举办 2025 年“春风行动”专场 招聘会

2 月 28 日上午，由成都东部新区社会工作部、石板凳街道党工委办事处主办的 2025 年“春风行动”专场招聘会在石板凳街道顺利开展。本次活动通过“线上+线下”双举措模式，搭建高效就业服务平台。

线上依托“职企东来”智慧就业平台，创新开展“直播带岗”云招聘。企业 HR 化身主播解读岗位需求，劳动保障专员在线宣讲就业政策，累计吸引 1 万余人次观看互动。“通过网络直播，我们可以足不出户就能了解企业招聘信息，实时互动解答疑问，大大提高了求职效率。”一位应届毕业生在直播间留言。平台同步发布岗位信息 300 余条，涵盖大数据分析、智能制造等新兴领域。

线下招聘会集聚 20 家优质企业，涵盖生产制造、现代服务、信息技术等领域，提供岗位 500 余个。现场设置政策咨询区、职业指导区和法律援助站，针对重点群体设立专项服务窗口，发放《就业服务指南》200 余份。“政府提供的免费技能培训让我重拾就业信心。”一位张女士在帮扶政策展位感慨道。某科技公司招聘负责人表示：“政企协同的精准对接，既满足企业用工需求，更助力企业人才结构升级。”

石板凳街道相关负责人表示：“街道将持续动态监测重点群体就业状况，针对就业困难人员开展就业援助，促进辖区内居民良好就业。”街道探索建立企业全链条服务机制，构建“群众需求+技能提升+岗位匹配+稳岗增效”闭环管理体系。据了解，本次招聘会共吸引 400 余名求职者参与，现场收取简历 300 余份，初步达成就业意向 100 余人。

(吴明英)



袁店二矿：精心服务群众

近年来，安徽袁店二矿坚持以人民为中心的发展思想，坚持从群众中来，到群众中去，切实发挥“组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众”的职责作用，打造了群众工作特色品牌，用一件件真招实措倾心服务群众，进一步密切党群干群关系，提振了职工的精气神。

忠心为民 筑牢基础

该矿坚定人民至上的理念不动摇，以对党忠诚的站位做好群众工作。矿党委坚持每季度研究一次群众工作，深入开展研讨交流，确保党委作出的决策充分体现群众的利益。

袁店二矿要求全矿各党支部以实践好党的群众路线为指引，坚持学思用贯通，知信行合一，将宗旨观念和群众路线学习好、把握好、落实好，并贯穿于群众工作的全过程，不断筑牢服务群众的思想之基。

精心组织 规范运行

该矿扎实推进基层党组织标准化建设，认真落实《关于强化党务干部队伍建设的实施意见》，常态化开展“创先争优”和标杆党支部、标杆党小组评选活动，探索建立兼职党支部书记和党建专员制度，努力建设一支“三懂三会三过硬”的基层党务工作人员队伍，先

后培育了 15 家做得实、擦得亮、叫得响的党支部品牌。

同时，以服务中心工作为导向，扎实推进科区班组标准化建设，夯实基层管理基础，常态化开展技术比武、技能练兵、“名师高徒”大赛等活动，积极选树表彰各类先进典型，为职工搭建切磋技艺的平台、施展才华的舞台。2024 年先后评选表彰标准化区队 3 个，标杆班组 4 个，标准化班组 10 个，井上下 35 个工种、202 名职工、25 对师徒参加比武活动，有力鼓舞了全矿更多职工争当劳动模范、岗位能手、“技术大拿”。

凝心聚力 搞好宣传

面对新形势下的新任务，该矿用党的创新理论宣传群众、武装头脑、推动工作；充分发挥广播、电视、政治学习、理论宣讲等传统形式，创新用好微信订阅号、抖音短视频等新型宣传媒介，把政治理论学习作为“周二学习日”的第一内容，切实把广大干部职工的思想、行动统一到党中央和上级党中央决策部署上来。

为打通形势任务解读的“最后一公里”，该矿“同心袁”宣讲小分队，通过每周坚持进科区、进班组、进岗位，及时传达贯彻重要会议及文件精神，解读矿井发展各阶段的形势、任务、目标，宣传经营管控方面的好经验、好

孟利：半导体质量管理的杰出人才

信奉一个原则：把事情做对。在半导体质量管理领域 20 余载，孟利一直坚持做对的事情，他曾经带领团队用 1 年时间将公司在某知名企业供应商的质量评分从 D 提升到 A。

这是一家在国际上有影响力的公司，想成为其供应商，一是要在技术过关，二是必须提升产品质量评分。当时，想提升质量评分，孟利只能面临一个选择：必须把产品送到第三方实验室去做失效分析。尽管这在行业内是很普遍的，但孟利却不认为这是一个妥当行为。因为他清楚，客户越大，对自身信息的保密程度要求越高。为了让客户放心，孟利果断做了一份分析报告，要求公司增加必需的实验设备。

孟利明白，如果利润没那么大，增加设备是非常有风险的。一是增加企业资金投入；二是如果得不到客户更大订单，公司就要承担一笔不菲的损失。于是，孟利做了一份报告，详细分析了客户的潜在市场机会，并把整个行业的发展趋势和大背景做了详细解析，以此说服企业高层勇敢地迈出第一步。

在购买设备后，孟利带领团队解决了客户第一代产品 SIP 加工的可靠性问题。这是一个大型模块，里面涉及很多小型模块来解决一些复杂的应用问题。但孟利遇到了瓶颈，于是他调动公司所有资源，邀请国内同行专家解决此问题，甚至还到客户的生产线一起做问题分析。

经过孟利及其团队的努力，最终发现是

枣庄榴花志愿服务团举办庆“三八”花艺活动



在第 115 个“三八”国际妇女节来临之际，3 月 2 日，山东枣庄榴花关爱志愿服务团组织 30 多名志愿者开展“花香悦巾帼 奋进新征程”庆“三八”花艺活动。

此次活动邀请了枣庄市园艺协会会长郭海侠讲解了《插花文化简介、历史与文化》，并现场实操，指导志愿者们插花，使志愿者领略插花艺术的魅力，在创作中感受自然之美，放松身心，传递节日的温情，活动洋溢着温馨的气氛。魏忠富 摄影报道

聚焦高质量发展 打造清廉国企建设新高地

■ 顾尧根

党的二十大报告明确提出，“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务”，并对“加快构建新发展格局，着力推动高质量发展”作出重要部署。高质量发展是首要任务，清廉国企建设是重要保障。绍兴市越城区文化旅游集团(以下简称“越城文旅集团”)找准职责定位，聚焦高质量发展，坚定不移推进党风廉政建设和切实履行“一岗双责”作风建设，在高质量发展的道路上始终保持清廉本色。

坚持稳中求进工作总基调，扎实做好文旅高质量项目工作。越城文旅集团围绕三大重点项目建设、两大重要招商计划，持续深化东方文化谷整体开发、打造运营水上游线、加快改造提升绍兴儿童公园，并跟进优化农产品直播基地建设、三条特色街区招商工作。发扬钉钉子精神，一锤接着一锤敲，一茬接着一

茬干，持续用力、久久为功，积小胜为大胜。同时，由集团纪委牵头加强工程建设部、计划财务部的沟通与协作，围绕工程量变更、预算审核、招投标资质风险评估等方面进行监督工作，确保工程项目合规性审查前置。2024 年跨部门协调联动监督覆盖项目 66 项，涉及总金额 3.15 亿元。通过构建监督任务清单、反馈问题清单，派遣专职人员对项目从立项到验收的全环节实施全周期监督，督查工程进度 20 余次，实现对工程部门在工程质量监督中自由裁量权的限制。

坚定不移深化党风廉政建设，深度融入巩固思想文化阵地。越城文旅集团切实做好名人故居、公共场所、文化场地的文化宣教服务工作，有效回应市民、游客利益关切，推动文旅事业高质量发展。创新“廉政第一课”形式，形成月度传阅学习机制，学习《反腐败导刊》等材料，累计教育 187 人次。集团党委积极领学，组织 345 名职工深入研读《中国共产

做法，回应职工群众关心的热点、难点问题，及时消除职工疑虑、解开职工心结、鼓舞干群士气。组建两年多来，宣讲小分队已累计开展常态化宣讲 3000 余场次，宣讲受众达 4 万余人次，全矿上下执行力增强，干部队伍稳定性向好，安全生产氛围愈加浓烈。

此外，该矿还充分运用职工群众喜闻乐见通俗易懂的形式语言，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，召开劳模工匠座谈会，讲述劳模故事，歌颂劳动之美，组织“最美家庭”“书香家庭”评选，利用“‘袁’来有你”抖音号，动态发送矿区生活、协安慰问、文化活动等主题短视频，展现矿井风貌、体现人文关怀，记录美好生活，讲述干群关系好故事，传播服务群众好声音，营造和谐稳定好氛围。

贴近心灵 突出特色

该矿大力开展党支部品牌建设，深入推行“一支部一特色”创建工程，将群众路线融入支部党建品牌内涵，扎实开展党支部书记进班组、进宿舍、进心里“三进”工作，把“三进”作为密切干群关系的桥梁纽带。坚持深入班组、深入职工宿舍走访，广泛征集听取职工的意见和建议，及时掌握职工的思想状况，了解职工所需所想，精准做好一人一事的思想政治工作和职工心理健康咨询工作，在处理好涉民的大事小情的基础上，同步纾解职工情绪。

产品的可焊性导致的问题。孟利认为当时公司所开发的芯片比较复杂，有很多焊球，任何一个边缘的焊脚焊接不完美，都会导致整个产品产生缺陷。孟利说，当时大家都是摸着石头过河，不清楚产品会出现哪些问题。因此，他只能通过一遍遍的实验去分析，并进行多重数据采集，带领客户团队调整整个产品的生产工艺，最终帮助客户解决了这个问题。

而也正是因为孟利坚持带领团队做对的事情的原则，才使得公司仅用 1 年就在质量评分上实现了历史性的突破。

把控质量管理

世界质量大师约瑟夫·朱兰在著作《朱兰管理手册》中提出，通过管理可以控制 80% 质量缺陷的发生，因而质量管理的职责之一就是纠正缺陷。对此孟利深度赞同。他说真正的质量管理专家，一定是在组织的所有层次，创建并保持共同的价值观和公平道德的行为模式，以及培育诚信和正直的文化。

2023 年，孟利接到一笔全球头部企业的订单，需要为对方提供 Wi-Fi 所用的芯片产品。然后其中一个引线框架产品，在生产时有一些氯气污染，导致在生产工艺中有很高的热量。经过长时间的电离电冲击和高温环境，导致内部出现分层，产生电离污染。因此在做可靠性测试时，就会产生部分失效现象。导致一大批产品的 Wi-Fi 板卡报废处理，整体损

失超过 500 万美元。

针对广大职工关注的工资、福利事宜，该矿要求各基层科区定期召开科区务听证会，对职工市场化工资分配、分工派活、劳保发放、困难救助等工作进行公开听证，公开解读，及时解决职工关心的焦点、热点问题。

初心不改 服务群众

该矿持续开展“为职工办实事”实践活动，不断改善职工生活环境，先后投入 260 万元修缮改造“两堂一舍”，新购入洗衣机、烘干机、自动洗车等设备，投入使用汽车充电桩和新建自行车棚。坚持办好“同心袁”职工服务中心，开设六个业务窗口，由相关职能部门安排专人每日参与轮值，细化考核办法，压实轮值责任，让干部“下沉”一线、服务窗口“前移”，对职工诉求和来访，切实做到有求必应、有访必接、有难必帮。坚持信访工作源头治理，固化“同心袁”职工服务中心日值班、党委书记周接访、职工恳谈会月召开等做法。建立了民声呼应工作机制，确定每周四为全矿“四下基层日”，矿班子成员带头接访处访。2024 年累计接访处访 81 次，解决职工诉求 132 个。

初心不改，服务群众。得益于一项项实打实地为民举措的落实落地，一件件广大职工最现实、最直接、最急需的问题得到解决，全矿职工的获得感、幸福感、安全感更加充实。

(徐飞)

失超过 500 万美元。

孟利带领团队做了很多技术分析，最后他把焦点集中在供应链环节，并发现了问题。这是一家国内引线框架公司，产品经过封测后，被送到马来西亚组装，然后运回国内某个代工厂加工，代工厂在做可靠性测试时发现这款芯片出现了问题。孟利说，在正常环境下是不会出现这个问题，可靠性风险的测试也只是在芯片上做过一些测试。但是客户的整机测试环境不一样，因此最终问题出现了。

孟利带领团队通过层层排查，最终定位到引线框架上面，亲自带人参观了整个引线框架的生产流程。他发现这家企业的生产线在做清洁时，其中一个清洁的开口池子没有定期更换。而这正是产品出现问题的所在。

问题解决后，孟利对这家企业重新进行培训，要求在每一个工艺细节上做到符合市场要求。即便这样，还是因为这件事需要给公司高层一个合理解释。此后，孟利开始频繁地拜访这家企业。一是通过会议去敦促对方；二是通过邮件去告知对方；三是入驻工厂。有时整个团队全部入驻，最长时间长达几个月。孟利说，在一个新项目开始时，都要确保新项目能够在初期把所有问题都解决，保证纠正质量缺陷，避免不必要的损失。

历经 20 余年的积累，孟利已经得到业内认可。未来，他将带领团队密切关注新兴行业解决方案的开发，增强进行二次开发和产品应用的能力。

(闻章)



童亭矿举办班组长“鉴往知安，案例讲述”大赛

日前，在安徽童亭矿举办的“鉴往知安 案例讲述”大赛中，来自该矿各岗位的 9 名班组长结合安全生产典型案例，用小切口讲述大道理，用新视角引发共情，营造了浓厚的安全生产宣教氛围，现场气氛热烈，高潮不断。活动给现场的所有人上了一堂生动的安全教育课。

王梓晗 摄影报道

避，铲除顽瘴痼疾不含糊，应对风险挑战不退缩。聚焦新入党、新入职、新提拔、新重用等“四新”群体，以及管人、管钱、管物、管审批等关键岗位干部，通过廉洁谈话、组织观看警示教育片等方式，不断提升党员干部的法纪意识和廉洁意识。通过设立廉洁举报机制，定期开展自查自纠，公开集团纪委电话、信箱，接受内外部监督。定期召集年度入库单位开展廉洁座谈会，预防腐败行为发生，促进廉洁从业。

高扬奋斗精神，维护清风正气。越城文旅集团各级领导干部既要敢想敢干、勇于突破，也要严守纪律、不逾底线，突出监督约束职能，激发干部干事创业的精气神，让干部锐意进取、敢做善为，纵深推进新征程上文旅工作的高质量发展，从而创造新业绩、交出新答卷，赢得新荣光。

(作者系浙江省绍兴市越城区文旅集团党委委员、纪委书记)