

孙疃矿做好民生“微实事”

开年以来，安徽淮北矿业集团孙疃矿围绕“一家人一条心、一目标一起拼”核心理念，聚焦普惠服务、长效帮扶、生活品质三条主线，办好点滴小事，做实民生实事，助推矿井高质量发展。

该矿紧紧围绕“566”年度工作部署，坚持以职工为导向，秉持“普惠”的服务理念，实施“暖心 365”行动，常态化开展“我为职工办实事”活动，在持续打好重要节日送温暖、重点工程送慰问、高温岗位送清凉、金秋时节送助学金、生日之际送蛋糕组合牌的同时，抓好送思想文化、送温暖关爱、送生活福利等系列工作，唱响“四季恒温”之歌。

该矿建立层次清晰、各有侧重的梯度帮扶机制，深入科区、班组和岗位，通过与职工谈心、家庭走访等方式，以精准“一手信息”，构建多层次常态化帮扶格局。推行副总以上矿领导、机关科室负责人、基层主要领导、工匠 4 个层次的“1+1”困难职工包保模式，实施帮扶对象跟踪回访制度，动态掌握帮扶对象生活状况，有针对性地调整帮扶措施，实现帮扶资源高效利用，做实做优“送温暖”帮扶品牌。截至目前，已走访慰问 152 次，共计发放慰问金 11.12 万元。

孙疃矿持续改善职工居住环境，更新职工宿舍桌椅及床褥，不断完善“走动+清单、包保+比较”模式，让“两堂一舍”日常管理提质升级，让职工乐享矿井发展新成果。该矿制定《职工疗养补充规定》，精准扩大疗养养人员覆盖范围。以集团公司“五星级心理咨询室评选”为契机，深入开展“心理健康促发展”访谈等活动，探索具有孙疃特色的职工心理服务体系。截至目前，已配备桌椅 500 余套，开展心理咨询活动 16 次。



“爱心义剪”理发忙

3 月 1 日是农历二月初二，民间俗称“龙抬头”。江苏南京扬子石化消防中心志愿者们走进社区，开展“爱心义剪”学雷锋志愿服务活动，让社区老人在家门口享受免费贴心服务。此举受到社区老人的欢迎。

图为消防志愿者“爱心义剪”学雷锋志愿服务现场。

雷鸣 / 摄 鲁寰宇 / 文



新安煤矿 迎寒而上 以动治“冻”

近日，强寒潮天气入侵，气温骤降，河南能源义煤新安煤矿立即行动积极应对。他们采取有效措施，及时制定防寒、防冻、防滑等各项安全防范措施，全面压紧压实安全责任，精准施策，加强重点部位、重点环节巡查力度，顶风冒雪保生产，抗击严寒稳运行，全力确保矿井安全生产。

图为 3 月 3 日，该矿机电一队职工对绞车设备进行检查维护。

江嫚 摄影报道

走进南昌县八一乡大昌小学

江西建工国际开展学雷锋志愿服务活动



谢欣沂：大企业财政方向的创新思维与战略眼光

■ 程玄玄

在现代企业发展过程中，财政管理不仅关乎资金的流转与监管，更是战略决策、风险控制以及未来布局的核心所在。作为南京市创新投资集团有限责任公司资产运营部副总监，谢欣沂不仅在财务管理领域展现出卓越的专业能力，更以其独到的智慧和前瞻性的战略眼光，在推动企业财政方向上贡献着力量。

从财务审计到资产运营 跨界的智慧碰撞

谢欣沂的职业生涯横跨多个领域，尤其在金融、资产管理及资本市场的运作中积累了丰富的经验。在 2021 年加入南京市创新投资集团有限责任公司之前，谢欣沂凭借多年的财务审计经验，早已在行业内建立了深厚的专业根基。作为资产运营部副总监，谢欣沂不仅负责直投基金的投后管理和基金的设立，还积极参与市场化直投基金的募资工作，推动了多项重要的投资项目。在这一过程中，谢欣沂凭借其深刻的资本市场洞察力和前瞻性判断，成功为企业制定了切实可行的财政战略方向。

对于谢欣沂来说，她的职责远不止于管理现有资金流和项目。更为重要的是，她需要

预见未来的投资机会，评估潜在风险，并对企业战略方向进行及时调整。

在资产运营部，谢欣沂牵头设计并落实了市场化直投项目的分类分级管理模式。这一模式不仅帮助公司实现了对不同投资项目的精细化管理，还使得资产运营部能够有效规避高风险项目。通过优化投资组合，谢欣沂带领团队提升了整体回报率。

募资策略与投资者关系 透明与沟通的桥梁

募资工作始终是谢欣沂职业生涯中的核心职能之一，并且她在这一领域的卓越表现也为公司带来了显著的成果。她负责过南京紫金山英才创新创业投资基金和南京市紫金未来创新创业投资基金的成功设立，分别被评为南创投 2022 年度、2023 年度十大改革事件，这些基金的成功设立为企业带来了重要的资本支持。

“在募资过程中，建立投资者信任关系至关重要。”谢欣沂认为，“资金的流入不仅仅是数字上的增长，更是对我们战略目标的认可。投资者不仅关心回报率，更关心项目的透明度和风险控制措施。”

为此，谢欣沂在投资者关系管理方面极为注重细节，定期发布财务报告、实缴金额及投资项目明细等信息，并组织召开合伙人会

在第 62 个“学雷锋纪念日”和第 26 个“中国青年志愿者服务日”来临之际，江西建工国际工程有限责任公司（以下简称江西建工国际）团委组织 10 名青年志愿者走进南昌县八一乡大昌小学，开展“学习雷锋精神 呵护儿童成长”志愿服务活动，以实际行动关爱儿童成长，播撒希望种子。

活动现场，志愿者们以“学习雷锋精神 争做新时代”为主题开展宣讲，通过生动讲述雷锋事迹，开展“如何做新时代小雷锋”微思辨，引导同学们从“旁观者”转变为“践行者”。一个个感人至深的雷锋故事，让同学们深受触动。

在“放飞梦想 手绘风筝”环节，志愿者们手把手指导同学们用五彩画笔描绘心中梦想。孩子们专注地在风筝上勾勒着心中的美好愿景：有的用五彩斑斓的颜料勾勒出翩翩起舞的蝴蝶；有的精心描绘着酷炫小汽车；还有的用大胆的笔触再现远古时代的恐龙世界。

议，及时向投资人披露基金的最新进展。这种透明的沟通方式，不仅加强了投资者对基金管理团队的信任，也为公司在后续的募资工作中打下了坚实基础。

企业财政方向 综合视野与创新思维

谈到如何决定企业财政方向时，谢欣沂表示，企业的财政方向不仅仅是一个数字游戏，更是战略布局和市场预测的结果。她强调数据驱动和前瞻性思维，通过对资本市场趋势的精准把握，以及对企业内部资源的整合，帮助公司实现了资金的有效配置和风险的有效控制。

为了适应市场的急速变化，谢欣沂不仅在资金配置和风险控制上提出了新的管理思路，还引入了创新的财政管理工具和方法，如将项目分类分级管理和自评表引入 OA 系统，使得投后管理的效率大大提高。

她的创新性思维和跨领域的丰富经验，使她能够站在更高的视角，推动企业的财政管理不断向前发展。谢欣沂相信，只有在不断优化和调整中，企业才能够在复杂的市场环境中脱颖而出，走得更远。

谢欣沂不仅是一位优秀的财政管理专家，更是一位具有创新思维的企业领导者。在她的职业生涯中，她凭借精准的判断力、

“这次活动让我懂得了雷锋叔叔不仅仅是一个名字，更是一盏指引我们前行的明灯。我们小学生也能成为‘小雷锋’呢！比如随手捡起地上的垃圾，帮同学解答难题，给老人让座。作为新时代的少先队员，我们要把雷锋叔叔的精神永远传递下去！”一名参加活动的小学生说。

活动最后，志愿者们为全校同学送上精心准备的学习用品，勉励大家以雷锋为榜样，勤奋学习、乐于助人，争做新时代好少年。

此次活动不仅让乡村儿童感受到了社会的温暖，更在孩子们心中播下了向上向善的种子。企业团委将以此次活动为新的起点，进一步丰富志愿服务活动形式、扩大活动范围，推动学雷锋志愿服务活动常态化、长效化。同时鼓励和引导公司青年职工积极投身志愿服务事业，以实际行动书写新时代的雷锋故事。

（郭初雄 廖莹）



卓越的执行力和前瞻性的战略眼光，推动了大企业财政方向的创新与发展。对于未来，谢欣沂表示，她将继续推动企业深化国际合作，拓展全球投资视野，并进一步优化和创新财政管理模式。随着她的不断成长与突破，其未来的财务管理将更加智能、精准且充满机遇。

桃园矿 “四个严抓”保安全

开年以来，安徽桃园矿牢固树立安全风险是第一风险意识，全面加强安全管理力度，突出“四个严抓”，聚焦安全生产，坚决实现安全“四零”目标。

严抓体系争进位。该矿坚持高目标引领，持续巩固安全生产标准化管理体系一级矿井成果，进一步增强体系争先进位意识，压紧压实创建责任，强推体系清单管理，严格体系月度评比、季度“赛马”考核，推进线上、线下争先进位。持续加大安全生产标准化创建力度，

坚持高标准创建，推进工程质量、设备设施、安全环境动态达标、过程达标。

严抓基础防风险。围绕矿井年度重大安全风险，该矿明确管控责任，细化管控措施，扎实开展皮带机、单轨吊、煤仓及安全环境等专项整治，切实把风险隐患消除在萌芽状态。持续开展“两个规范”整治，强推“手指口述”安全确认，大力推行“人防+技防”安全监管模式，做到全过程、全时段监管，有效推动职工行为规范。精准开展安全培训和安全警示教育，

不断提高职工安全意识，推动抓“三违”向防“三违”转变。

严抓管控治灾害。该矿大力推进瓦斯抽采“四化”，严格瓦斯综合治理“六项指标”刚性考核，坚决杜绝瓦斯事故发生。落实落细“一三三五”防治水总体规定和水害防治“五条铁规”，突出抓好Ⅱ 1012 工作面老空水探放效果验证及Ⅱ 1 左翼底板灰岩水地面治理效果验证，坚决做到“查清、根治、验准”。坚持把大倾角作为重大灾害来治理，严格安全管控

措施落实，有效防范顶板风险。

严抓作风强监管。该矿各级管理人员带头践行“严细实精”作风，落实“四勤四到”要求，理清工作重点，严格现场管理，坚决杜绝理而不顺、管而不严问题，旗帜鲜明做到一声令下、全面执行到位。同时对重点工作制定清单，挂图作战、销号管理。矿职能部门常态化开展“四不两直”作风督察，突出岗位职责，量化写实考核，严肃追责问责，切实让“不尽责”就要“被问责”成为常态。

（陈敏奎）

公益广告

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色，多一些畅通，多一些健康，因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……

