

西南油气田天然气净化总厂：深耕“三会一课”党建与生产融合

开年以来，西南油气田天然气净化总厂达州净化公司积极响应集团公司、西南油气田公司、总厂 2025 年工作会议部署，将“三会一课”制度作为党建工作的重要基石，使其落地生根，全力推动党建与生产经营深度融合，为公司高质量发展筑牢根基，注入强劲动力。

强化理论武装，筑牢思想根基。公司始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，以“三会一课”为重要抓手，持续强化理论武装。紧密围绕装置安全复产、科技创新、提质增效等工作重点，各级党组织精心策划并组织党员开展形式多样、内容丰富的学习活动。今年以来，已累计组织专题学习 6 次，专题党课 1 次，主题党日活动 2 次。通过深入学习、热烈研讨，引导党员深刻领会党的创新理论，将理论学习成果切实转化为推动公司高质量发展的强大动力，让每一位党员都成为理论的践行者和传播者。

创新党建模式，驱动生产发展。公司充分发挥党建引领作用，积极探索创新“党建+”工作模式，推动党建与安全生产、提质增效、科技创新等核心业务深度融合。通过设立“党员责任区”，明确党员在工作中的责任范围和目标任务；创建“党员先锋岗”，激励党员在岗位上发挥模范带头作用，展现党员风采；组建“党员突击队”，在面对急难险重任务时，冲锋在前，攻坚克难。2025 年以来，各专业累计查出并完成销缺问题整改 200 多项，为公司安全复产提供了可靠保障，切实将党建优势转化为生产发展优势。

拓展多元赋能，激发公司活力。借助“三会一课”平台，公司大力加强企业文化建设，积极宣传企业核心价值观，通过组织各类文化活动，增强员工归属感和凝聚力，让每一位员工都能感受到公司的关怀和温暖。同时，组织各类业务交流和经验分享活动，为员工提供学习成长的机会，培养懂业务、有党性的复合型人才，为企业长远发展注入源源不断的动力。采用“一月一专题”的学习形式，确保党的最新理论和工作要求及时传达落实，让党员始终保持思想的先进性和行动的自觉性。将“三会一课”与安全管理有机结合，定期组织党员干部深入生产一线，开展安全隐患排查、检修作业督导、应急演练等活动，营造“党建带安全、党员促生产”的良好氛围，实现党建工作与安全管理的相互促进、共同提升。

(张庆洪)



中安联合：激发党员责任区活力

中安联合把优化党员责任区作为工作的工作重点，明确安全环保优、现场环境优、管理指标优、团队素质优“争创四优”目标要求，采取“个体包区”“团队包区”两种方式，将公司本部及协作单位 930 多名党员精准配置到 241 个责任区网格，使每个党员知道在责任区“干什么、怎么干、干到什么标准”，激发了党员责任区的活力。

图为近日，中安联合合成装置责任区党员现场检查非渗透气管线压力表参数。

赵天奇 裴仲甫 摄影报道

恒源煤矿：把民生“微小事”做到职工心坎上

■ 夏伟

“小高，赶紧收拾收拾，刚接到宿管员通知，可以搬进新宿舍了，不仅环境好、设施齐全，连绿化、健身器材都配齐了呢。”“那太好了……”近日，随着皖北煤电恒源煤矿职工宿舍楼全部改造升级完毕，正式投入使用，搬“新家”再次成为职工们的热门话题。

今年以来，恒源煤矿坚持把民生工作放在最高位置全力推进，聚焦关乎职工获得感和幸福感的“点滴小事”，实施一批切口小、服务强的民生项目，逐项落实职工“愿望清单”，把一件件职工关切“关键小事”办成“暖心实事”，不断提升幸福指数，凝聚发展合力。

办好点滴小事暖心

“现在洗完澡，把毛巾往架子上一放，第二天再用的时候干干的，围在脖子上一点也不凉，得劲得很。”在该矿职工浴池，综采二区职工王先荣对安装的毛巾架赞不绝口。

“两堂一舍”是职工关注的重点，该矿从实际出发，持续开展我为群众办实事实践活动，大力推进“两堂一舍”升级改造，结合职工浴池更衣柜使用年限久、空间小、材料不耐燃，而且多数柜子陆续出现老化破损的实际，积极争取政策支持，更换职工浴池 2240 组更衣柜，并针对冬天毛巾不容易晾干的实际，还配备了 45 组毛巾架，每组毛巾架可晾晒 40 余条毛巾，能够满足职工日常晾晒需求。

此外，该矿将食堂改造作为民生工程的重点，实行后厨“明厨亮灶”工程，标准化管理，干净整洁、规范有序，让食品安全“看得见、摸得着”。组织开展满意度问卷调查，倾听职工对餐厅饭菜品种和饭菜质量的要求，不断增加饭菜品种、改善餐食口味，增加胡辣汤、糖糕、油条、卷饼等早餐。同时，根据季节



及时调整菜品花样，开设凉面、面皮、牛肉汤、酱香米线等窗口，做到每周内菜品及时调换不重样，提升餐厅饭菜质量。工会组织检查组不定期进行原材料选材、剩饭剩菜处理、制作过程进行监督检查，保证职工吃上“舒心饭”“放心餐”，持续在职工餐厅免费提供绿豆汤、姜茶，尽最大努力让职工暖心、暖胃。

优化居住环境暖身

“宿舍不仅宽敞明亮，干净卫生，空调、网络、卫生间样样都有，每层楼还有洗衣机、热水机，住着跟家一样。”谈到刚刚改造完毕的宿舍，该矿职工纷纷竖起了大拇指。

该矿把改善职工生活后勤条件作为检验企业关心关爱职工的重要标尺，对原有职工宿舍进行升级改造，采用现浇钢筋砼框架与原有主体建筑外立面相接的方法，为单个房间内新建独立卫生间，还为每栋楼配备了净水机、洗衣机等生活便利设施。改造升级后共可提供 320 个房间，房间空调、网络、衣柜、书桌、床铺

等生活设施也一应俱全，单独的卫生间、采光充足的阳台、落地窗上方安装了美观厚实的窗帘，保证倒班的职工得到充分的休息，为职工打造出一个平安、美好的“职工之家”。

另一方面，该矿通过大数据平台，建立了职工信息档案，将全体职工的生日排出顺序、登记成册，定制祝福贺卡，开展职工集体生日会活动，以进岗位、进班组的方式，为当天过生日的职工送上祝福，送上关怀。同时，根据季节变化，夏天为职工配备棉质短袖和防暑降温药品，冬天配备纯棉内衣，用精准服务温暖职工“心坎儿”，切实让职工感受到企业大家庭的温暖。

“2024 年以来，我们根据季节变化，为职工发放棉质短袖 2652 件、纯棉内衣 4966 套、防暑降温药品 3487 份和生日祝福卡 3503 份，让职工切实得到实惠。”该矿工会副主席汪林光说。

打造“心灵驿站”暖情

认证工作中，她带领班组女工对新实验室进行统一系统规划，按时完成新仪器的安装和调试工作。为尽快熟练仪器操作和完成烟煤粘结指数和角质层测定两个新增检测项目，陶春梅检测流程、标准要求等制成视频，带领大家反复练习，新增检测项目提前一个月实施。

她积极加强班组自主管理，在班组中推行“三问三查”管理工作法和“三个一”工作法，有效提高了工作效率和工作质量。多年来，化验班化验数据批次合格率保持 100%，从来没有发生过质量纠纷，实现了无安全事故、无质量事故双达标。班组多次被矿及公司评为“巾帼先锋岗”“党员先锋岗”等荣誉称号。

邹建春：呵护安全贡献“她力量”

初春的大屯矿区，乍暖还寒。早上五点多钟，邹建春就匆匆起床，从远在十公里左右的新城嘉园家里赶往徐庄煤矿。这天，他要和七八位女工家属协管员一同在井口候罐大厅开展“女工送温暖、协管保安全”活动。

邹建春干女工安全协管员已经七个多年头。她经常利用业余时间参加矿工会开展的“送温暖、保安全”“三违职工走访谈心、跟踪帮教”“安全形势大宣讲”的安全协管活动，用深情和挚爱默默守护着安全第二道防线。

邹建春的老公在井下采掘一线干了多年，又是采掘队区队长。所以，她特别了解井下职工作业的辛苦以及做好安全工作的重要性。“他们长年工作在井下，工作时间长，劳动强度大，条件艰苦，在环境恶劣的条件下，却

“黄老师，孩子今年上了初中后，说话都变少了，自己也不知道该用什么样的方式和他沟通，想来和您聊一聊……”

“这是孩子青春期普遍的反应，针对这个问题我觉得您应该从以下几个方面解决……”在该矿“心语”心理咨询工作室，心理咨询师黄靖正在为前来咨询的员工分析心理困扰、排解情绪。

心理健康不仅是个人幸福、家庭和睦的根本保障，也是企业和谐发展的动力源泉。针对这一实情，该矿从关心关注职工的心理健康着手，成立了“心语”心理咨询工作室，聘请已取得国家心理咨询师和国家家庭教育指导师证书的职工担任“职工心理健康辅导员”，为员工提供心理健康咨询和辅导，采取面对面、一对一的方式倾听员工心声，缓解职工心理压力。

开展“康乃馨”职工心理健康服务知识讲座，邀请心理咨询方面专家进行授课，通过案例分析、测试诊断等多种方式，讲解压力管理、情绪调节、家庭亲子关系等心理健康知识，引导广大职工正确认识心理健康问题，营造积极心态，主动调节情绪困扰与心理压力，培养健康的生活态度和生活方式，确保生产安全的“心理”防线。针对“三违”人员，在副井口开展“安全帮教谈心”“一封家书”等活动，通过面对面、拉家常的心理疏导等形式，让“三违”人员从思想上树牢安全理念，自觉将安全生产铭记在心，自觉遵守规章制度，杜绝“三违”行为的发生，稳固矿井安全生产防线。

一项项惠民之举、一桩桩利民实事，绘就了“四个恒源”的幸福画卷。“下一步，恒源煤矿将加快推进职工文体中心建设，完善周边配套设

施，丰富职工业余生活，持续提升职工获得感、幸福感、安全感，推动矿井和谐稳定发展。”该矿党委书记张建伟表示。

无怨无悔地奉献光和热。作为一名矿山女工，又是一名采掘区队管理人员的家属，尽心尽力地护佑他们每一个人的安全，我责无旁贷。”她说。

七年前她就加入女工安全协管员队伍，到区队开展安全知识宣讲和安全思想教育成为她的第二份职业，每年她与其他姐妹们参加安全协管活动均在 100 次之上。

协管安全听起来容易，做起来难。别看是一项跑跑腿，张张嘴的工作，实际上“技术含量”很高，需要的是用心感染、用情融化、用事打动。一句话就是：职工想到没想到的，首先自己要全想到；职工的好话谏话难听话，自己务必都得听。

安全协管的重心工作是对“三违”人员和不放心重点人员的走访谈心和跟踪帮教。碰上年轻任性“一根筋”和“事事必须顺我意”“三句不和就开吵”的职工，交流起来极不容易，“碰一鼻子灰”“面红耳赤难下台”的现象时有发生，但她从不灰心，总能另辟蹊径，凭着爱心、热心、诚心、耐心、细心和坚韧不拔的态度，把难题解决掉。一次，邹建春和其他协管员到一位“三违”职工家里帮教，这名职工知道他们来意后，马上就表现出不耐烦的样子，不去搭理她们。他们就从家里电器聊起，以拉家常的方式聊起幸福生活以及家庭圆满，最终以安全才是最大的幸福，没有安全就没有一切点中主题，使这名职工认识了错误，转变了认识。

2024 年，她与其他安全协管员开展面对面“三违”帮教活动 7 次，帮教过职工没有再发生“三违”现象。

公益广告

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色，多一些畅通，多一些健康，因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……