



以师带徒 以赛促练 赵楼煤矿 培养技能人才 有高招

■ 李舒婉

人才兴,则企业兴;人才强,则企业强。近年来,山东能源集团赵楼煤矿工会高度重视产业工人队伍建设改革,深入实施全员素质提升工程,深耕技能人才培养沃土,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,推动职工队伍向知识型、技能型、创新型转变,形成“学技术、练本领、强素质”的良好局面。

传技育高徒 铺好薪火路

“检修电气设备前一定要确认工具无破损、外观完好,绝缘符合要求,规格型号配套,并严格按照操作规程进行停电、验电、放电……”省五一劳动奖章获得者、兖矿能源一级技能大师秦越正在为徒弟手把手讲解电气设备检修方法。

他们坚持“专业对口、技能为主、激励考核”的原则,针对采、掘、机、运、通等不同专业、不同岗位特点,选聘技术水平高、理论知识和实践经验丰富的“首席技师”“劳模工匠”及“蓝翎人才库”成员组成“名师团队”,通过自主自愿、双向选择的方式结成师徒对子,签订师徒合同,明确师徒双方责任与义务,实现师徒间的“双向奔赴”。

学必求其心得,业必贵其专精。他们按照“缺什么、补什么,学什么、育什么”的原则,深推特色“蓝翎提质”职工素质提升工程,依托“蓝翎筑梦”育才阵地和三个劳模(技能大师)创新工作室,实施“蓝翎聚才”和“双培一提”计划,带领青年职工强业务练本领,山东省创新能手李红强、刘建,省“五一”劳动奖章获得者秦越领衔挂帅,一线能工巧匠参与,配备提升机模拟器、集控系统模拟教学仪等培训装备,对青年职工进行“一对一对接、面对面培训、手把手指导”,倾心倾力将一群娃娃兵培养成能挑大梁、打硬仗的中坚骨干。在劳模创新工作室人才培养带动下,王宗宝、史文钢、高旭等多名技能大师和创新能手持续涌现。

搭建“赛马台” 带徒强技能

“师傅,我没给你丢人!”在“江煤杯”全国煤炭行业职业技能竞赛活动现场传来喜讯,赵楼煤矿运搬工区职工何虎脱颖而出,荣获单轨吊司机竞赛“特等奖”。

以练促技,带徒传技,为进一步检验职工队伍学习效果,筑牢职工岗位建功施展才华的平台,该矿积极举办技能比武大赛并连续两年承办菏泽市职工职业技能大赛,制定学习计划、激励政策,激发青年职工比学赶超帮热情。

“矿”上的这种做法非常好,能最大限度地激发师傅教学热情和徒弟学习积极性,也能让更多的技术人才脱颖而出。”何虎说。

该矿工会持续丰富技能比武实践活动载体,创新比武办法,特设“青工赛道”,鼓励徒弟们成为比武赛场上的“主角”,使青年职工的技能水平在复杂多变的生产现场、在锤炼真金的攻坚考验中得到提升,达到矿井技术练兵、职工互学互鉴、相互促进的作用,让山东省新时代岗位建功劳动竞赛标兵贾永杰、刘善明、菏泽市职工技术创新竞赛一等奖获得者袁腾飞等青年人才脱颖而出,走向更大的“赛马场”。

师徒代代传 共筑矿山梦

“我不但佩服师傅的技术,更佩服他带徒弟的方法。比如故障联想,看了图纸就要联系故障发生在什么部位,如何解决?某设备出了故障,首先从哪下手?这些都非常实用,他都毫无保留地传授给我们。”运输战线“00后”新兵邵金满他口中的“师傅”是机电维修班的班长薄克贤,他是一位退伍侦察兵,也是一名“放下钢枪拿焊枪”的“山东能源集团劳动模范”“兖矿能源技能大师”。

艺精为师,承艺为徒;师亦有师,徒又授徒。

“师傅带不是简单‘撑个场子’,而是要‘带出样子’,当年我怎么带你的,你就怎么带徒弟。”薄克贤牢记师傅白福宝的话,他把自己的技术老底全部掏给邵金满。从电焊到气割技术,从单轨吊发动机原理到液压图纸如何识别学习,从胶轮车常出电路问题到小改小革如何更优化……薄克贤一边操作一边讲解,细心指导每一个步骤,讲解其中的原理,耐心回答邵金满提出的每一个问题,切实把徒弟学到真知识、掌握真本领、技能真提升。

“心心在一艺,其艺必工;心心在一职,其职必举。”匠心永续,薪火相传是赵楼人多年坚持的光荣传统,“新秀”们求知若渴、言行不贰,师傅们传授技能、言传身教。煤炭行业技能大师、山东省五一劳动奖章获得者、省创新能手、省技术能手、菏泽市十大技术标兵等高技能人才不断涌现、奋发,如星火燎原之势,为推动矿井高质量发展提供坚强人才保证和智力支持,汇聚起推动企业高质量发展的磅礴力量。

江南工业集团计量理化中心： 打造检测校准行业标杆

■ 许晓波

中国兵器江南工业集团认真学习国防工业计量条例,贯彻落实兵器工业计量监督管理办法相关要求,持续增强计量服务保障能力,加强前沿技术研究,开展计量数字化、智能化转型。该公司计量理化中心从强化统筹管理能力、加强技术机构建设、增强技术保障合力三个方面入手,不断提升检测校准实验室技术保障水平,完善体制机制,强化监督管理,确保实验室管理体系有效运行,为企业生产经营的顺畅开展奠定坚实基础。

公司检测校准实验室已获得中国合格评定国家认可委员会和国防三级计量技术机构的许可,现已具备金属、钢铁、合金等 11 类产品材料的检测能力,以及几何量、力学、无线电等 6 大计量领域 59 项校准能力。

强化实验室统筹管理能力

江南工业集团坚持统筹管理,突出计量战略资源地位理念,加强检测校准实验室基础能力建设,修订管理体系,优化管理流程,强化计量服务支撑,确保实验室管理体系、人

员能力、仪器设备、校准能力等各领域与同行业实验室保持相同水平。

为通过中国合格评定国家认可委员会实验室认可,公司计量理化中心根据国防计量法律法规要求及实验室实际运行情况,组织对实验室管理体系文件进行了换版修订工作,涉及 37 个程序文件和 1 册质量手册文件,并于 2024 年 3 月 25 日发布实施第七版实验室管理体系,优化了管理流程,进一步规范了中心实验室检测校准工作。评审专家组从人员、设备、环境、检测校准方法、计量溯源性等方面审查实验室检测校准技术能力,于 2024 年 11 月顺利通过 CNAS 认可实验室评审工作,有效提升了实验室管理水平。依据能力验证规则制定了实验室“年度能力验证活动计划”,目前已完成包括焊缝渗透检测、橡胶拉伸性能测定、示波器校准等 8 项能力验证项目,有效保证了实验室检测校准结果的准确性和可靠性。

加强实验室技术机构建设

江南工业集团立足支撑先进制造与质量提升,聚焦关键计量测试技术、测量方法研究,加强标准管理,完成机构复评,充分发挥

计量专业对基础零部件、元器件、基础材料、基础工艺的技术保障作用,从而进一步提升计量质量监督水平,确保相关资质复评有效。

2024 年 5 月,公司计量理化中心按照湖南省国防科技工业局计量技术机构复评审工作要求,完成公司国防计量技术机构复审材料申报。9 月,对照现场评审有关要求,从基本条件、组织管理、量值传递能力等 6 个方面 39 项具体内容,开展了自查自纠及资料准备工作。10 月,组织迎接国防计量技术机构现场评审。11 月,针对评审专家组提出的 11 个不符合项,成立整改工作小组,按计划完成了整改并通过验收,顺利通过 2024 年度公司国防计量技术机构复评审工作。实验室建立了“三等量块标准装置”“交直流电压表电流表检定装置”等 25 项企业最高计量标准,覆盖公司几何量、热学、力学等计量领域的检定校准工作。组织制订了测量设备检定校准工作计划,按计划完成最高计量标准器具量值溯源工作及日常管理工作,实现计量标准合格率 100%,确保了计量标准器具的准确性与可靠性。于 11 月通过了《数字多用表标准装置》《标准布氏硬度块检定装置》等 3 项企业最高

计量标准建标考核工作。

增强实验室技术保障合力

计量检测是企业生产重点,贯穿企业生产经营的全过程,直接为生产经营提供质量保证。公司着力提升计量标准器具、校准装置和测试系统的控制状况,增强关键计量测试技术、专用测试设备的监督检查力度,建立健全计量监督检查体系,发挥实验室技术保障作用。

公司计量理化中心以实现年度测量设备受检率为 100%、合格率达到 98.5%的管理目标,对各单位测量设备使用情况进行监督,进一步规范公司测量设备的计量管理工作。按照装备承制资格实施细则的检查要求,对测量设备实行分类管理和动态管理,根据设备的管理要求、使用频次、强度等相关情况,科学调整测量设备周期检测计划,实时更新测量设备台账信息。组织开展专项督办工作,收集整理了总装分厂、检验试验中心等单位测量设备清单。同时,组织专人以现场检查的方式,对相关单位测量设备校准情况进行全面梳理,检查发现问题进行立查立改,防止测量设备存在漏检风险。

天然气净化总厂 大力推动技能人员能力提升

■ 张庆洪

在人才驱动企业高质量发展的战略指引下,天然气净化总厂紧紧聚焦特高含硫关键领域以及上产区域的人员成长,通过三个阶段渐进式精准培训及严格达标考核,全力推动达州净化公司技术技能人员能力提升,为生产装置的全面复产及高效运维管理筑牢人才根基。近日,第二阶段培训达标考核完美收官,员工成长态势迅猛,培训成效显著。

全面布局,首阶段夯实成长根基。天然气净化总厂高度重视达州净化公司员工培训工作,精心统筹规划,成立了以总厂分管领导为组长,相关业务部门负责人、专家组成员以及达州净化公司领导共同参与的员工培训及达标考核实施小组。在深入总结前期培训经验与不足的基础上,科学编制《中石油达州天然气净化有限公司员工培训及达标考核实施方案》。六个专业组严格依照岗位需求梳理、实际情况评估、培训内容确定、培训课件编审、培训实施及考试、培训达标考核的“六步法”,精准开展培训工

作,确保考核严格公正。第一阶段为基础补强期,从 2024 年 12 月 2 日持续至 12 月 20 日。此阶段通过“自评+专家评估”双管齐下的方式,精准确定培训项目。各专业组依据自身特点,有条不紊地推进培训工作。人力资源部与净化技术教研中心不定期时驻点现场,监督培训进程,确保培训扎实开展。工艺组、机械组、仪表组、电气组针对各专业技术人员以及变电站运行值班员开展了 84 项培训;工艺组面向净化操作工开展培训 121 项;分析组为净化分析工带来 9 项培训;HSE 组则对相关人员进行 12 项培训。一系列丰富且实用的培训,极大地激发了



操作人员理论考试

全员主动学习的热情,为后续培训工作奠定了良好的思想基础。

以考促学,检验成效精准提升。12 月 21 日至 23 日,在实施小组的统一领导下,人力资源部与净化技术教研中心组织六个专业小组,对 81 名参训人员展开第一阶段达标考核。最终,74 人顺利达标,7 人经补考后也成功通过考核。此次考核犹如一面镜子,清晰映照出专业技术人员在应急处置能力以及对未负责单元知识熟悉程度上的欠缺;操作技能人员则在现场流程细节、重要参数指标把握、故障分析能力等方面存在提升空间。针对这些问题,总厂迅速调整策略,为后续培训提供了明确方向。

靶向发力,第二阶段培训提质增效。基于第一阶段的现场复盘与深入总结讨论,《中石油达州天然气净化有限公司员工培训及达标考核实施方案(第二阶段)》应运而生。此阶段设定为拓展提升期,从 2024 年 12 月 25 日至 2025 年 1 月 21 日。专业技术人员围绕全装置流程、控制系统、异常情况处置以及管理程序等重点内容展开培训;班组长和中控操作

人员着重学习控制系统、控制逻辑、现场工艺流程以及应急处置;净化操作现场人员则聚焦细化的现场流程、主要设备结构及作用、日常操作与应急处置。达州净化公司严格按照实施方案组织培训,六个专业组深度参与培训指导、技术支撑以及达标考核工作。

在培训方式上,形成“一级负责一级、一级培训一级”的高效模式,并采用“每日培训、每日小结、每周考试”的方法,将培训责任压实到每一天。工艺、机电仪、HSE 专业技术人员,天然气净化操作工、天然气分析工、变电站运行值班员等共计 78 人参与了 71 项培训项目。其间,人力资源部与净化技术教研中心开展 2 次培训效果抽查,对发现的问题现场反馈并督促整改。1 月 22 日至 24 日,在总厂的统一部署下,六个专业组开展第二阶段培训达标考核,成绩优异,员工技能水平得到显著提升,标志着培训取得阶段性重大胜利。

持续深耕,为企业发展注入强劲动力。达州净化公司的达标培训,仅是天然气净化总厂人才强企战略中的精彩篇章之一。2025 年作为“十四五”收官与“十五五”谋划的关键衔接之年,也是总厂全力建设 300 亿天然气净化基地的攻坚之年。面对新区上产需求与人员素质能力之间的矛盾,总厂紧扣“253”人才培养目标,全面吹响技术技能人员素质三年提升达标行动的冲锋号。通过持续开展系统性培训与严格考核,确保员工综合能力与专业水平稳步提升,实现能岗匹配、人岗相适,着力打造一支技术精湛、素质过硬的净化专业化人才队伍,为总厂建设 300 亿天然气净化基地、西南油气田“高质量上产 500 亿”奋斗目标注入源源不断的强劲动力,在天然气净化领域书写更加辉煌的篇章。

夏劳模的“三只小板凳”

■ 单旭泽 张丽

“有了防提升短接退扣装置,大家干活安全了,总算能睡个踏实觉了。”夏国宏多日紧锁的愁眉,终于舒展了,他笑了。

56 岁的夏国宏是中石化经纬公司华北测控公司的射孔工程副主任师,高个、肤黑、发白,说话响亮,走路如风,做事麻利。在测井射孔领域摸爬滚打了 30 余年,身上有一股总也洗不掉的油味。2024 年刚刚被评为公司劳动模范。

不久前,夏国宏在河南油田双 9-2H 井油管传输射孔施工现场带班,发现油管在井口对接时,又出现上部提升短接倒扣的现象——这可能导致射孔枪串落井。

对施工现场的安全问题,夏国宏眼里可不揉沙子。

他一改平日温和的好脾气,脸红脖子粗,朝着射孔队长郑黎明瞪起了眼:“昨不安排专人盯住上部提升短接?十几双眼睛咋就没看住?再退两扣,枪串就落井里了!”郑黎明和队员一脸惶恐,赶紧迅速把安全卡板固定到位。

油管传输射孔工艺自开始应用以来,存在着井口连接射孔枪时上部提升短接倒扣的安全隐患。行业内的措施,大多需要改造枪头结构,加工专用工具,增加井口操作工序等。

“设计太复杂,操作太繁琐。”夏国宏摆摆手,“还是没能实现本质安全。”

“怎样设计一种结构简单、操作方便、保留现有结构、不增加现场工作量的装置?”夏国宏吃饭时想,睡觉时也想。他做梦都想尽快把防倒扣装置研制出来,好让射孔的兄弟们安全操作。

可是,全部满足上面的几项要求,太难了。“把关键点找出来,把办法想出来。”夏国宏画的几十张草图,翻来覆去,不停修改,又被自己否定。

这时,正好经纬公司的专家张文艺来驻井带班,夏国宏赶紧拿出厚厚的一摞草图和笔记,向专家讨教。他们一起在网上搜索相关资料,分析国内外几家防退扣装置的优缺点,不断地提出新的、大胆的想法。

施工现场,满是夏国宏和张文艺忙碌的痕迹:保温壶里,早上灌的热水,中午还没打开;旁边的饭盒,透着余温,却顾不上扒拉一口……

终于,第一代的防提升短接退扣装置加工成型。在几口超长水平井的射孔枪对接应用中,得到现场操作人员的称赞:“这个好用,一插一销就搞定了。”

但接下来,射孔顺利完成后,上起射孔枪串,在井口拆卸中间接头时,提升短接上那个凸起的定位销,严重影响井口操作管钳,只能还用原来的那支提升短接。

这是夏国宏当初没有想到的,感觉“好像是被泼了一盆冷水”。怎样合二为一,去掉那个销钉,又怎么定位呢?

低迷的情绪,如初冬湿冷的空气弥散在现场,让人发冷。冷水亦是醒脑丸。

“变固定销钉为活动销钉,在提升短接上打孔,这样既不影响操作管钳,也可将活动销钉插入家中定位。”夏国宏脑子里的灵光,点亮了大家的眼神。

在夏国宏的带动下,大家都来动脑筋,都来出主意!瞄准真问题,拿出实方案。

“吊卡落下来砸着定位销咋办?这可避免

不了。”李国典提出了自己的担心。

“那就在打孔的上方加厚一道保护装置,防止吊卡落到定位销处。”见习经理鲍士伟补充道。

“多一道保护装置,结构上又复杂了,不如加高卡板上销钉调整孔的高度。”张文艺建议。“困难再多,嚼嚼也就咽了。”夏国宏认真收集大家的七嘴八舌,第二代的防提升短接退扣装置很快诞生了。

但当他拿着第二代新装置在现场应用时,发现每次上好提升短接,安装卡盘后,现场操作人员需要不断调整角度穿插定位销,给施工带来诸多不便。

一再试错,反复重新出发!夏国宏和大家重新修改方案,去掉卡盘上 120°那个定位销调整孔,直接用绳索或链条拉紧定位销,这样不论提升短接上扣在哪个角度,定位销都能方便穿插固定。他还在卡盘前端设置嵌入式钢珠,防止卡盘在井口高空落物。

“第三代”防提升短接退扣装置研制成功。这个结构更为简便、现场实用性强的新装置,最大限度地消除了射孔枪串落井的安全隐患。特别是在夜间、雨雪天施工,不具备人员观察的情况下,很好地做到了本质安全。

“夏劳模,真有自己的。”安全、顺利地完

成射孔施工后,郑黎明长长地舒了一口气,“这段时间,你前后研制的‘三只小板凳’,一代比一代强。安全施工,立下首功!”

“三只小板凳”?夏国宏一愣,瞬间就明白了,哈哈大笑道:“我可没有爱因斯坦的脑子,但解决施工安全难题,是我的责任。”愁了多日的夏国宏,绽放的笑容如井场旁金黄的野菊花,恣意而灿烂。



北重集团工会 “爱心超市” 托起困难职工幸福

■ 段文洁 刘芳 陈楠

近日,北重集团工会在北重集团职工之家举行职工服务中心“爱心超市”启动仪式,北重集团党委副书记、工会主席高文海,公司各分会工会主席,公司两级在档困难职工以及欧亚包百超市相关人员出席启动仪式。

北重集团工会以中华全国总工会第二批提升职工生活品质试点单位建设为契机,全力推进提升职工生活品质行动,通过整合社会资源,依托既有条件,因地制宜开办职工服务中心“爱心超市”,为困难职工搭建了全方位、多层次的服务体系,以满足困难职工多元化需求。

“爱心超市”内陈列着包括生活用品、米、面、油等在内的共计 40 余类 600 余件物品,困难职工每季度可凭购物卡来超市随意挑选 300 元的商品。随着“爱心超市”的正式启动,不仅实现了帮扶物资种类丰富多样,也让困难职工们感受到了来自公司和工会的关怀与温暖。

“超市里生活用品种类齐全,应有尽有,而且还远低于市场价,我们每季度可以根据需要选择商品,切实减轻了家庭生活负担!”困难职工说道。

“公司边界在哪里工会就服务到哪里,职工工作到哪里工会就关心到哪里”。北重集团工会将持续关注职工需求,不断优化“爱心超市”的运营与服务,进一步提升困难职工的获得感、幸福感。



扬子石化 12 个“创效先锋” 项目受表彰

扬子石化聚焦扭亏脱困,发动全员开展“我为增效献一计”行动,2024 年度,该公司员工立足岗位,查找效益出血点,开展攻关与优化,评选出 12 个创效先锋项目进行表彰,各单位通过电网政策利用、节水降耗、修旧利废等举措,累计实现降本增效近 2.8 亿元。

图为 2 月 13 日,该公司对“创效先锋”项目进行表彰,激励全员持续攻坚创效。
葛芮/文 雷鸣/摄