新能船业"三维驱动"赋能企业发展

近年来,山东新能船业有限公司(以下简 称新能船业)始终将文明单位创建作为推动公 司高质量发展的重要抓手,以培育和践行社会 主义核心价值观为核心,通过思想铸魂、文化 聚力、责任担当"三维驱动",为企业高质量发 展注入澎湃动能。

铸思想之魂 育时代新人

朱仙庄煤矿:

业、狠抓落实的好氛围、真效果。

新能船业通过每月开展"星级员工"评选 活动,根据申报人的表现和业绩不同,分别授 予敬业之星、安全之星、质量之星、攻关之星、 创新之星、节约之星、进步之星、美德之星等称 号,为他们披红戴花、送上奖励,并在宣传栏、 公众号等宣传阵地进行广泛宣传,营造全体干 部职工见贤思齐的氛围。

此外,公司通过打造学习型企业,建立常态 化学习机制,每周一开设涵盖职业道德、会务

民主生活会"辣味"十足

近日,安徽淮北朱仙庄煤矿领导班子 2024 年

度民主生活会上"辣味"十足,班子成员自我剖析、

相互揭短,不打马虎眼、不做老好人,实打实地指

问题、讲不足、提建议,实现了"团结—批评—团

结"的目标,开出了凝聚共识、团结奋斗、干事创

和自我批评'辣不辣',班子成员要摆正心态、端正

姿态、拿出状态,全方位、多角度、深层次'透视自

己',彻底在见人见事见思想中检视自我、认清自

我……"该矿党委负责人明确了此次民主生活会

的要求,班子成员紧扣"四个带头",围绕反面典型

案例,深刻查摆短板弱项,明确进步方向,改进自

面初采顶板退锚不彻底。""生产组织还有差距,矿 井生产接替紧张。"相互批评直截了当,指出具体 问题并提出改进建;剖析透彻、抓住要害,让每个

班子成员对自己的不足有了更加深入、全面的认

识,确保改正有方向、提升有标准,实现"良药苦口

查摆出的突出问题及时深挖病源、列出问题清单,

制定整改措施,做到逐项销号,以实实在在的行

动、扎扎实实的作风,确保问题整改到位。继续坚 持严的基调不动摇,自觉在严守纪律前提下勤奋

工作、放手干事,以"时时放心不下"的责任感履好

职、尽好责,紧紧围绕集团公司"666"年度总体部

(张万学 丁珊珊)

署,奋力续写朱仙庄煤矿高质量发展新篇章。

下一步,该矿将以此次民主生活会为契机,对

利于病,忠言逆耳利于行"。

"在统筹上有差距,Ⅲ1031风抽巷灾害治理进 度较慢。""齐抓共管的责任意识不够,Ⅱ1057工作

"此次民主生活会的效果好不好,核心在批评

礼仪、心理健康、形势任务、思想意识等课程的 集中学习班,鼓励领导干部带头讲,邀请行业 专家深入讲,形成全体员工共同学的良好格

聚文化之力 筑精神高地

借助集团"五推进五引领"党建工作体系 和"融达四方"企业文化体系,新能船业逐渐提 炼形成独具特色的"绿动内河 智驭未来"企业 文化,着力打造"融智创新·思想润心"思政品 牌。依托职工文体协会,通过文艺汇演、趣味运 动会等十余项文化活动,搭建职工才艺展示平 台;创新开展徒步登山、摄影比赛、诗歌朗诵会 等特色活动,构建起"有温度"的职工文化生 态;通过创新组织"发展面对面"午餐会,搭建 起领导干部与新员工零距离对话的桥梁。

企业不断以丰富的文化活动逐渐加强舆论

引领和文化影响力,把员工的思想、行为统一 到企业的整体目标上来,形成高度的文化自 觉、文化自律,提高企业整体凝聚力和向心力, 让企业文化真正成为凝聚人心的精神纽带。

担社会之责 展国企担当

新能船业始终在践行社会责任中积极彰 显使命担当,近年来,公司通过爱心小屋、春蕾 计划、慈心一日捐等公益活动累计捐助善款 10万余元。在党员青年志愿服务活动中,参加 义务植树 200 余株,清理垃圾分类活动 2次, 义务献血活动 3 次。

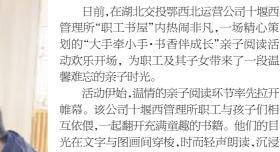
与此同时,企业聚焦职工"急难愁盼"问题, 利用思想动态卡和线上二维码听一线民意、访一 线民情,建立"我为职工办实事"10项民生工作 清单,推动班车升级,扎实开展"夏送清凉"活动 和食堂满意率调查活动,丰富"送清凉"水果饮料

种类,督促食堂不断改进饭菜质量,切实将企业 的发展成果转化为职工的幸福指数。

自成立以来,新能船业通过一系列扎实有 效的文明创建活动,有效提高了员工的综合素 质,公司的凝聚力和社会形象得到了大幅提升。

下一步,新能船业将继续深化文明创建内涵,将 文明建设与业务工作深度融合,不断增强员工主 人翁意识,激发员工的创新活力和工作热情,以 文化的"软实力"筑牢发展的"硬支撑",为实现高 质量发展破浪前行。 (姜鹏 陈磊)

职工书屋 亲子阅读书香浓



活动伊始,温情的亲子阅读环节率先拉开 帷幕。该公司十堰西管理所职工与孩子们相 互依偎,一起翻开充满童趣的书籍。他们的目 光在文字与图画间穿梭,时而轻声朗读,沉浸 在故事之中;时而相互分享感受,交流着独特 的经验。亲子共读妙趣横生,在分享环节,小 朋友们积极活跃,勇敢分享自己喜爱的故事 和书籍,他们用稚嫩而纯真的语言,讲述着书 中的奇妙世界,表达着对书籍的热爱,那一 刻,阅读的魅力在小小的书屋里尽情散发,感

染着在场的每一个人。活动现场精心设计了 成语接龙、猜字谜、套圈等互动游戏,让家长 和孩子一同动脑、动手,感受亲子竞技,默契 十足,大家在协作中增进亲子感情。

本次活动阅读的书籍,均来自湖北省总工 会、十堰市总工会及公司工会的爱心捐赠。这 些书籍,不仅是知识的载体,更满含工会"娘 家人"对职工的深切关爱。一直以来,鄂西北 运营公司工会始终是职工的坚实后盾, 在工 作中给予职工关怀与支持, 在生活上工会贴 心帮扶,体贴入微为职工精心打造出一份饱 含深情的幸福账单。未来,该公司将继续关心 关爱职工,与他们携手并肩,以坚定的信念和 饱满的热情, 共同绘制交通强国的秀美蓝 (金伟忠 艾丹)



袁店二矿:做好民生实事 提升职工满意度

近年来,安徽袁店二矿始终坚持发展为 了职工,发展依靠职工,发展成果与职工共 享的理念,持续增进民生福祉,画好高质量 发展"同心圆"。

民生无小事,枝叶总关情。为全面了解职 工所思所想,办好职工所愁所盼,该矿持续畅 通"信、访、网、电"四位一体民情诉求通道,全 面整合职工服务中心现场咨询、职工维权 "365"热线和"码"上办等线上线下服务平台, 常态化开展职工动态思想恳谈会,多形式"零 距离"收集职工意见,听取职工呼声,以"小事 大做",做就做好的举措和决心,不断消减"民

生要事"项目库的存量,提升职工满意度的增 量,倾心保障广大职工事事舒心办。严格落实 领导班子下访,利用周四安全例会同广大职工 面对面问需解难,2024年通过主动下访获悉 并解决职工群众反映"大事小情"204件,真正 让干部职工的获得感不断增强。

该矿以7件实事为抓手,从一件件职工 群众可感可及的"小切口"入手,努力做实民 生"大文章"。"民有所盼,我们就干,干就干 好!"这是该矿在去年第一次民生实事推进 协调会上为全力办好涉民实事定下的总基 调。说干就干,各牵头部门对照清单列措施,

围绕落实定方案, 指住节点抓督办, 随着毛 巾晾晒室、塑胶健身步道、食堂主要食材(米 面油)统采、换新床上用品等一桩桩备受关 注、广受好评的实事接连落地,一张张民生 实事清单陆续变成了一份份幸福账单。

该矿在全力推进重大民生工程的同时, 动态跟进阶段性民生焦点问题,精准实施 "小而精"的暖心举措,让广大职工随时随地 感受到满满的幸福感。2024年发起的井口 "四季送"活动,就是该矿创新服务举措的一 次实践。由妇女协安员组成的志愿服务队每 天坚持在职工入井集中时段,为大家送饮

品、送餐食、送祝福,叮嘱过往职工牢记安全 要求,自主规范作业,激励引导不同岗位的 职工同心铸安,共期美好。每逢传统佳节,心 灵手巧的她们还会精心置办粽子、月饼、水 饺、汤圆等独具特色的节日美食,陪着广大 职工一起过节,积极营造在岗如家的和谐氛 围。

为民服务永远在路上。今年年初,随着 新一年的"民生实事"清单的发布,该矿将继 续把关乎职工冷暖的好事做实, 实事办好, 持续激励引导全矿上下同心奋斗,共享高质 量发展成果。 (周昭 庞雅洁)



黎晟:社会法治的捍卫者

自身的能力做社会法治的捍卫者,为推动中 国司法的进步开展服务。

法律与人情

郑黎晟学法律时不顾家人反对, 和父亲 说学医是为了给人看病,但学法律是为给社 会看病。毕业后,第一时间参加了司法考试, 并拿到了律师证。

2004年,郑黎晟遇到一起劳动争议案 件,当年 X 航空公司从 Y 航空公司挖走三位 在职飞行员。这不仅是一起员工跳槽案件,还 涉及了同业竞争等问题。根据当时劳动法,如 果三位飞行员已经离职,那没有问题。但飞行 员在职时被挖走,离职手续都没办理,需要承 担相应的法律责任。按照当年的法律,在起诉 几位飞行员之前,Y 航空公司应该先进行仲 裁,然后才能进行诉讼,但当时没有这方面意 识,把仲裁期限耽误了,到最后不得不直接起

作为 X 航空代理人, 郑黎晟成功抓住对 方程序上的问题,在中院阶段法院就驳回了 Y航空公司的起诉。后来,Y航空公司不得不 重新走仲裁流程,但郑黎晟也仅用了7天时 间,就再次胜诉。郑黎晟说他了解 Y 航空公司

的不易,但法律就是法律,不是人情。

这起案件迅速在航空行业内发酵,最后 中国民航总局、人事部、劳动和社会保障部、 国资委、国务院法制办等联合下发了《关于规 范飞行人员流动管理保证民航飞行队伍稳定 的意见》(民航人发[2005]104号)的规定。从 规定下发之日起,飞行员跳槽的赔偿金额每 人不得低于70万元人民币,郑黎晟的努力推

做学者型律师

动了相关司法法条的设立。

2007年,郑黎晟多次在代理案件中表现 优秀,获得西安市优秀律师称号,并受邀成为

深圳某律所的合伙人。来到深圳后,郑黎晟如 鱼得水,做的第一件事就是推动了政府部门 向律所购买法律服务。此前,深圳市由于人员 来源复杂,各种社会矛盾交织。郑黎晟做了一 个调查,派出所每天要花费70%以上的时间 处理 110 报警

在郑黎晟的推动下, 政府认可了通过向 律所购买法律服务, 让专业的律师来调解各 种争议。这样一来,110报警的次数明显缓 解,警察也能腾出精力去办理各种案件。这让 各级政府看到解决问题的希望。于是,"人民 调解的福田模式"应运而生。2017年,《人民 调解的"福田模式"研究》一书正式由北京大 学出版社出版,并迅速推向全国。随后,《深圳 市福田区人民调解典型案例评析》也由深圳 报业集团出版社出版发行。这一模式, 历经 10年正式推向全国,并打造成享誉全国的法 制名片,成就了郑黎晟在中国法律界的地位。

2015年,深圳福田区想在信访法治化层

面进行创新改革,以减少信访矛盾的产生。于 是郑黎晟诵过招投标参与其中,提出了"访前 法律工作室"的概念,把信访工作细分化,并 由访前法律工作室进行"访前引导",有效引 导上访人员解决问题。在把信访事项和非信 访事项有效分流后,访前法律工作室还会指 导相关人员如何运用法律武器维护自身权 利,让民众能够遵循法定的途径尽快解决问 题。同年,郑黎晟的"访前法律工作室"模式在 全国范围内推广,在全国信访工作会议上,郑 黎晟也受到了领导的亲切接见,并获得首届 全国法治信访进步奖的殊荣。

如今,郑黎晟经常在官方媒体上讲法律 知识,中央电视台《我是大律师》、深圳电视台 《家英拍案》《法观天下》《第一调解》《898早新 闻》等主要媒体的法制频道的栏目都是他讲 解法律知识的阵地。随着他在全国范围内不 断讲法,他成为了全国学者型律师的代表。

(文文)



四川省社会科学院主管主办

企业家日报社出版

地址:四川省成都市金牛区金琴路10号附2号

电话:(028)87319500 87342251(传真) 广告经营许可证:川工商广字5100004000280

四川省东和印务有限责任公司印刷