

唐口煤业： 以“精”为基 向“双提升”冲刺

“每月‘六精六提’旬汇报与月总结制度存在重复现象,建议取消旬汇报制度……”日前,山东能源鲁西矿厂唐口煤业“六精六提”融合管理员张凯在整理电子邮箱时看到工区发来的一封邮件。

据介绍,自安全意识和安全生产标准化水平“双提升”活动开展以来,该公司针对自身存在的问题和不足,靶向施治,以“六精六提”融合管理作为“双提升”的“强心剂”,全面提高矿井综合管理水平。

“工区发来的邮件都是精益管理需要改进和完善的地方。”该公司运营管理部部长王克亮介绍。在“双提升”活动开展中,各工区在安全、生产、标准化建设等方面都有了明显的提高,无疑是为企业发展注入了一剂“良药”。但“良药”也有“副作用”,为了根治“副作用”,他们开展了精益“揭短”活动,让所有生产工区根据自身情况,对现场 6S、TPM、班组建设等 8 个方面进行“揭短”,通过边揭边改、持续改善的方式,确保精益管理能够更加适用于当前生产需求。

为保证问题“不过夜”,该公司专门开通了微信群、QQ 群、电子邮箱等多个平台,及时将找出的不足或问题以及整改建议发送至相关推进员。此外,为确保此项活动取得实效,公司在月度“六精六提”考核的基础上,增加了 1 条加分项,凡工区“揭短”准确,整改建议合理,每条问题按 1 分收归。

采煤一区技术员王世贤在推进现场 TPM 全员生产维护过程中,发现个别职工虽然掌握有关知识,但却在实践中“无从下手”。他通过“六精六提”推进群,建议加强知识的应用。该公司经过调研,立即修改了精益管理一季度培训计划,增加了作业现场教学这一环节,确保问题得到有效落实解决。

“除了让工区推进员提问题外,我们还要主动倾听职工的意见。”王克亮说。为确保精益“揭短”不仅“治标”还能“治根”,公司还举办了“精益发声”座谈会,邀请来自不同岗位的 45 名生产一线职工代表,对当前精益管理推进中的不足和问题进行座谈。

来自通防专业的职工代表孙明,提出现在精益管理考核项目较多,能否简化考核流程,掘进专业的职工代表徐克云则针对个别迎头支护环节与标准化不符的情况,建议修改相关标准化内容。

对职工代表的积极发言,管理员认真记录,会后与相关推进组人员进行研究,制定整改措施,并形成《精益动态》进行反馈。该活动已举办 2 场,汇总各类问题 21 条,均已整改。

精益“揭短”活动既是对“六精六提”管理工作进行“体检”,也是为高质量开展“双提升”活动注入新动能。截至目前,共“揭短”有关问题 67 条,其中有 48 条得到整改,其余正在逐步落实中。

(高玮 冯汝深 张继涛 马恒鑫)

唐家河煤矿： 每人说写一句 安全格言警句

“我的安全格言是不图省事走捷径,事故发生在一瞬。”“我的安全警句是从零开始新起点,小心驶得万年船。”“我的安全座右铭是观花踏雪有四季,安全生产无假期。”……这是 2 月 18 日,川煤集团华荣公司唐家河煤矿安全学习日,采煤一队职工争先恐后把自己心中的安全格言警句说给大家听的热闹场景。

为进一步树牢安全理念,增强安全意识,将安全牢牢掌控在自己手中,随时随地掌握安全生产主动权,该矿要求全员结合岗位实际,说写一句安全格言、警句、座右铭,张贴于队会议室公示栏,做到时时时刻刻警醒他人、警醒自己,绷紧思想弦,迈好新春“安全步”,奏响安全“开篇曲”,重整旗鼓再出发。

该矿掘进一队党员邓青松当着全队职工说出自己的安全格言:定预案多宣贯,一马当先做示范。话音刚落,引起工友的一片称赞,都夸他好样的!在何时何地敢于擦亮党员身份、践行党员诺言。在大家的一致要求下,邓青松的安全格言置顶会议室公示栏。

告别蛇年春节假期,加之全国两会召开在即,该矿及时推出“人人说写安全格言警句”“开好新春收心会”“上好开工安全课”“带好新春第一班”“过好节后第一班”等安全攻略,群策群力筑牢新春安全防线。

为什么要全员说写一句安全格言警句呢?该矿负责人一语破的:安全生产事关企业高质量发展大局,事关每名职工切身利益,容不下“看戏的人”“麻木的人”“得过且过的人”;要让人人参与、个个融入,以更加强烈的担当意识做好安全工作,勇于在安全生产中唱主角、挑大梁,不仅从自身做起严格遵守各项安全规程和作业流程,还要更加自觉主动查找潜在安全风险,及时发现解决安全生产中存在的问题,真正做到齐抓共管保安全、同心协力筑防线,以实干实效确保矿井安全形势稳定向好,固牢矿井安全生产长期周期。

(王五洲)

通风战线上的“啄木鸟” ——记皖北煤电集团智能公司 2024 年度劳动模范通风区技术主管李樵

在茂密的森林里,辛勤的啄木鸟用它长长的利喙啄出一条条害虫,护卫着树木的健康。在皖北煤电集团麻地梁矿通风区,有这样一个,用他的精湛技术一次又一次战胜了“一通三防”工作上的困难,排除了一个又一个隐患,像辛勤的啄木鸟一样,守护着矿井通风的“健康”与安全。他就是麻地梁矿 2024 年度劳动模范——通风区技术主管李樵。

提到李樵,在麻地梁矿可谓无人不晓。2023 年入职麻地梁矿通风区,两年多来,他不但成为集团公司第十七届师徒结对活动“最佳师傅”,还拿到“第十六届全国煤炭行业职业技能竞赛矿井测尘工赛项二等奖”这个含金量十足、分量极重的奖。了解他的人都知道,这沉甸甸的国家级奖项背后,来自他的勤奋,来自他不服输的劲头。

2023 年,李樵来到麻地梁矿,之前一直从事通风技术工作的他,被分配到通风区继续从事通风技术工作。来到新矿井,面对陌生的工作环境,李樵没有丝毫胆怯。相反,因为适应能力强、技术底子厚,加之勤学好爱钻研,通风技术岗位很快成为他施展才华的“主场。”

工作面回风隅角气体治理,一直是“一通三防”工作的“老大难”。2024 年 5011 综放工作面正式回采以来,回风隅角及后部车氧含量低、一氧化碳浓度高的问题迟迟未能得到有效解决。都说“隐患猛于虎”,作为技术主管的李樵却偏偏不信这个邪。主动请缨、挂图作战,立下“军令状”的他,马不停蹄地带领技术人员投身“战斗”中。

下了多少个井,跑了多少回现场,不同地点、不同时间段的气体数据收集了多少次,李樵和他的队员们早已记不清。分析数据,调整检测方式、分析气体来源、测试治理方案,时



间流转,经验日多,距离李樵他们想要的答案也越来越近。终于,在一个繁星满天的夜晚,在再次进行确认后,李樵和同事最终找到问题根源,并运用行之有效的手段对这一通风难题进行了破解。

目前,回风隅角始终将氧气含量维持在 17.5% 以上,一氧化碳浓度维持在 24ppm 以下。规避了安全风险,杜绝了重大隐患,为矿井的安全生产提供了有力保障。通风区区长王国栋激动地说,李樵所采用的方案,简便有效、创新性强,在全国类似问题治理方面都处于领先。

巷道贯通后的通风系统调整,需要极强的超前预判力和风量把控力,最考验通风技术水平。在这方面,李樵的能力非同一般。

5 煤回风斜巷贯通前,担负制定贯通后通

风调整方案的李樵,在现场查看一番后,根据自己的判断,大胆推翻了原设计施工方案。是在回风斜井联巷右侧建一道风门,还是在回风斜巷联巷内建一道风门这个看似不起眼的差异,直接让这一调整方案具备了风门位置更佳、控制通风系统性能更优的特点,对后期回收设备材料、过车都不影响。相较之前方案减少了风门的频繁开、关,效率的提高不是一星半点,不仅降低了风门管理负担,最主要的是在运输大件设备时,避免了拆除、重建风门。

都知道粉尘治理是通风工作的一个“硬骨头”,可李樵却偏偏啃得很“香”。为从源头减尘,李樵带领同事反复进行煤层注水可行性论证,制定详细方案,现场指导施工,每一个钻孔倾角都亲自测量,一边不断收集钻孔

成都市高端装备产业“智改数转”创新平台走进天府智能制造产业园

为有效推进成都市民政局、成都市慈善总会支持的 2024 年成都市社会组织发展专项基金——成都市高端装备产业“智改数转”创新平台建设项目落地,2 月 14 日,成都市机械行业协会与新津区工业园区科学技术协会在新津联合举办了“新型技术改造赋能企业加快培育新质生产力交流研讨会”。本次活动吸引了 15 家来自轨道交通、精密制造、航空配套等领域的企业相关负责人参加,大家就企业智改数转、新型技术改造、数字化建设等内容进行交流讨论。

为助力企业统筹规划,推动政策落地生根,研讨会特邀专家对“智改数转”“新型技改”相关政策作了深入解读。专家强调,随着全球科技革命和产业变革的加速推进,新质生产力成为推动经济高质量发展的关键力



量,成都作为我国西部地区的重要经济增长极,正积极抢抓“两新”“两重”战略机遇,加快培育新质生产力。企业智能化、数字化转型是提升企业核心竞争力,是加快培育新质生产力的关键举措,更是实现高质量发展的必然选择。专家重点就政策背景、申报条件、关键

要点、流程及注意事项等作了详细介绍,并通过实际案例对投入类政策作了分析。与会企业家们就数字化建设中存在的困惑和对政策的疑问与专家进行了深入交流。

为提升企业对前期报建关键手续及节点的重视度,本次活动特邀安评、能评、环评方面的专家开展培训分享。三位专家分别就建设项目安全设施“三同时”管理、节能政策法规与节能报告编写及审批、环境影响评价依据及程序等作了细致讲解。专家们采用理论知识+实践案例的方式,深入浅出地帮助企业更加系统性地了解建设项目管理工作,鲜活的案例也引发了参会嘉宾们的深思。

在自由交流环节,协会副会长单位成都威诺精密机械有限公司董事长高健、成都长客新筑轨道交通装备有限公司、成都市宏途

和注水数据,一边通过不同阶段现场测尘数据检验降尘效果。通过比较分析,促使钻孔设计和注水参数不断得以优化。为让煤层注水达到最佳减尘效果,矿上有针对性地加强了与安徽理工大学在煤层注水湿润半径上的深度探索。从最初每隔 20 米 1 个钻孔,到每 10 米一个钻孔,最终找到了煤层注水的最佳湿润半径。2024 年,在第十六届全国煤炭行业职业技能竞赛矿井测尘工赛项赛场上,李樵以优异表现将测尘工赛项二等奖收入囊中。

技术上过硬,带徒上也有一套。李樵的徒弟张兵,生于 1998 年的新分配大学生,对掌握通风技术知识的愿望如饥似渴。按照打造复合型人才的标准,李樵在带徒上坚持问题导向,每有工作面密闭、通风系统调整这样的活,都要带徒弟深入现场。通过询问张兵如果让他制定施工方案会怎样设计、不同的现场要做何调整等,促使其对通风工作的设计、布局提前做到心中有数。

一个爱学,一个爱教,在李樵的循循善诱之下,徒弟张兵技术工作上上手很快,已逐渐成为李樵工作上的好伙伴、好助手。2024 年 4 月,李樵被集团公司团委授予第十七届师徒结对活动“最佳师傅”。

李樵说,近年来,麻地梁煤矿在智能通风上取得了很大成绩,但对比全国先进矿井通风智能化水平仍有很大差距。作为一名新时代煤矿行业通风技术人员,我有信心在推动矿井智能通风上尽一把力。

这就是李樵,他就像一个矿井这片“森林”中,辛勤守护通风安全这个“树木”的“啄木鸟”,用他的聪明才干和坚毅执着,为麻地梁矿高质量发展涂上了鲜亮的青春底色。

(胡云峰 文 / 图)

路桥机械有限公司等企业分别就本企业在“智改数转”取得的成功经验进行交流分享。大家表示,通过引入先进的数字化技术和智能化设备,企业在生产效率、产品质量、管理水平等方面都取得了显著提升,也提出在转型过程中面临的诸如技术人才短缺、数据安全保障等问题,引发了与会者的深入思考与热烈讨论。

本次活动为高端装备领域的企业家们搭建了交流合作的平台,进一步延伸了“智改数转”创新平台的服务覆盖范围。未来,随着“智改数转”工作的深入推进,成都市机械行业协会将助力企业在数字化智能化的道路上迈出更加坚实的步伐,加快推动企业发展和培育新质生产力,为企业的高质量发展注入新动能。

(樊瑛 张建忠)

‘大型环类件加工生产线’品牌特色,持续提升车间品牌认可度和影响力。”

此次承担的哈汽重点项目,工件尺寸偏小、形状复杂,且为分体件,需要使用内外圆切刀、切槽刀、钩槽刀等多种刀具,不但机加难度大,精度要求还非常高。

作为党小组长,朱海滨的环类件机加经验非常丰富,尤其对精加工中的“微尺寸”,有自己的“独门绝招”,是干好这个项目的“主心骨”。

他深知要解决上述问题,必须沉下心来,判断问题究竟出在哪个环节,再一点点地剖析,真正找到影响机加尺寸的关键点。他首先从工件的下基准确面对槽刀,利用数控编程,通过连续多次进刀的方式,高质量完成内孔加工。同时,通过专用量具和量规测量和分类计算的方式,有效保证了 T 型槽的测量尺寸。

“老炮儿”不是一种标签,而是一种责任!2025 年,座圈班将继续秉持“精益求精、技术革新、团结协作”的精神,不断提升自身素质和业务能力,持续发扬“老炮儿”精神,为公司的发展贡献力量。

(白帅国)

的隐患和细微瑕疵。

有一次,在某重点产品机加过程中,他发现一批座圈表面有轻微划痕,虽不影响使用,但他认为这不符合班组对高品质的追求。

于是,他立刻组织对生产设备进行全面检查和调试,最终找到了问题所在,并及时进行改进提升,确保了产品质量。

正是对品质的极致追求,座圈班生产的产品合格率始终保持在 100%,用实际行动践行“质量就是胜算,质量就是生命”。

阅历丰富,逢事“门清”

“老炮儿”虽然岗位不同,但是工作经历非常丰富,别的岗位也是很熟悉,工作起来样样“门清”,只要有任务,大家各显神通。“80 后”劳模王培庆就是其中的佼佼者。

在加工某座圈产品时,座圈的直径接近 3 米,产品精度要求高,技术含量高,刀具的使用尤其关键,由于座圈过大,加工一件与他们座圈相比更容易磨损刀具,特别是正在精车

切削过程中,如果刀片达到使用极限而继续使用,很容易出现瑕疵品,造成加工质量问题,为保证产品质量要经常更换刀片。

爱动脑筋的王培庆,通过控制加工座圈吃刀量进行了刀具磨损原因分析。他摸索出一套切削加工方法,有效控制了座圈变形,提高了刀具使用寿命。

针对半精加工比精加工刀片更容易磨损的实际情况,他出主意想办法,对半精加工和精加工的刀片分开使用,原来加工一件座圈 1 件刀片的用量,经过他改进使用后,刀片利用率提高 25% 以上,仅该产品每年使用刀具节约加工费用 1.2 万元以上。

考虑周全,做事老练

“老炮儿”做事深思熟虑,遇到事情,总能想出最周全的办法合理解决,党小组长朱海滨就是这样一个人。

某哈汽产品机加是座圈班第一次独立承担竞标项目的粗加工任务,是车间拓展外部市场的第一仗,意义重大。朱海滨表示:“我们要运用一切能力手段,保证机加一次合格率 100%,确保产品高质量交付,逐步打造出

▶▶▶[上接 P1]

余邦瑞：以金融混业实现认知与资源双赋能

觚加集团和“红树林金融混业俱乐部”的成立标志着余邦瑞在金融混业经营领域迈出了坚实的一步。他深知,金融混业经营是未来金融业发展的必然趋势,也是实现资源优化配置和效益最大化的重要途径。在余邦瑞的行业影响力号召下,越来越多不同行业的精英人才进入他的俱乐部;他们将自己的经验、思维、资源彼此分享和传播,在这过程中也接收到他人的反哺。用余邦瑞的话来说,“在后面的业务拓展中,每次遇到难题,我都能在我的混业俱乐部中找到资源和方案。”

北海金融城:政企合作的典范之作

在觚加集团的带领下,“红树林金融混业俱乐部”逐渐发展成为国内头部金融资源整合平台之一。通过这一平台,余邦瑞成功策划并实施了多个重大项目,如北海红树林现代

金融城等。这些项目不仅为政府、企业和个人带来了丰厚的回报和收益,更为中国的金融业发展注入了新的活力和动力。

2021 年,广西北海市发布金融业“十四五”规划,为打造好“向海经济”,需重点引进以私募投资基金和金融科技为代表的新金融服务产业入驻北海市,最终打造成一处向海金融示范区,推动当地经济的快速发展和转型升级。余邦瑞在充分分析了该项目能为北海市、国内的金融和金融科技企业、地产投资企业等各方带来的优势,以及所需付出的资源后,意识到通过混业资源的整合能够会给政府、地产投资企业、招商企业以及觚加集团带来多赢的局面。为此,凭借着红树林俱乐部搭建起的资源优势,余邦瑞很快便找到了志同道合的企业一起前往北海,在西部大开发相关政策的倾斜支持下,入驻企业不仅能够

享受到减税福利,在企业审批、办证等相关事宜上还能获得“一站式”服务,地产企业和金融城合作能获得更便宜的开发用地,北海市与觚加集团通过政企联合招商,让北海金融城的项目获得了前所未有的招商成绩。

在余邦瑞的精心策划和高效执行下,短短一年时间内,就吸引了 1000 家企业落地北海市,实现了近 40 亿元的税收和 650 亿元的营收。这一成绩不仅得到了政府和企业的广泛认可和赞誉,更为余邦瑞在金融混业经营领域树立了良好的口碑和品牌形象。

认知赋能与资源整合的双重驱动

余邦瑞的成功并非偶然。他深知,在金融行业中要想取得长久的成功和持续的发展,就必须不断提升自身的认知水平和资源整合能力,这也是他对觚加集团及“红树林

金融混业俱乐部”的美好愿景。尤其是在经济逆行的当下,金融行业已经不再是当年那个高资金追求的年代,通过并购重组,通过打通更广阔的产业链,实现资金互相支持,解决政府、企业、市场等多方需求。他坚信金融混业经营的模式可以为中国的金融业带来全新的思路。

“很多人觉得现在大环境差,或许我们可以把这样的情况当作另一种机会,一种可以重新创造财富不同模式的机会。”对于未来,余邦瑞充满信心。他的下一步目标就是为高净值客户出海,多元资产配置提供金融赋能。他将利用金融混业经营模式,继续发挥自己的认知赋能和资源整合能力优势,努力打造一个更加多元化、专业化、国际化的金融服务平台。