

东滩煤矿机电工区人才培养方式

在数智化时代，技能型人才的竞争日益激烈，如何培养和激发青年人才的潜力，已成为企业发展的关键所在。山东能源兖矿能源东滩煤矿机电工区在这方面走在了前列，通过一系列创新的人才培养措施，成功打通了青年人才的“任督二脉”，激活了人才培养的“一池春水”。

刚毕业两年的机电工区电一班电工杜宝吉，回想起大学期间学习 PLC 编程课程的经历，仍然感慨万千：“从课堂上、书本上学习的 PLC 编程课程，一直让我懵懵懂懂、一知半解。”

然而，来到煤矿后，杜宝吉很快感受到了变化。工作中，班长从实际运用、编程方法以及编程中的实际案例着手，不仅讲解得清楚明白，还进行现场演示，让杜宝吉豁然开朗。

“原来只知其然不知所以然，这下真的明白了怎么回事，解开了我心里的这个‘小疙瘩’，收获太大了！”杜宝吉兴奋地说。

与杜宝吉有同样感受的还有电二班的张泽。在矿“金领”技能人才实训基地，现场模拟演示和操作提升机和通风机，运行原理、接线方式、控制系统都一目了然，整个过程表现得清清楚楚、通俗易懂。“真是太棒了！”张泽赞叹道。

为了打破传统教学的束缚，东滩煤矿机电工区在培训方式上进行了大胆创新。由缺什么到补什么、再由干什么到学什么，这种针对性的培训模式，激发了青年职工学习的兴趣。线上、线下结合，理论教学、现场实践并进，学习方式“全动员”，让青年职工在学习中找到了乐趣，深受青睐。

技能大师张振国对此深有感触：“把学习压力变为了学习动力，工作难题变成攻关课题，特别借助‘金领’人才实训基地的教学方式，更加直观，可以模拟操作，抽象的概念形象化，大大提高了学习效率。”

让职工尽快成长成才。该工区不仅正面引导，还强调“辨证施治”“对症下药”。岗位练兵、技能比武、现场教学，为职工提供了全方位、立体式的学习练兵平台。在兖矿能源第十届岗位技能比武中，张振国荣获矿井维修电工比武状元，庄启磊荣获第七名；岳跃东荣获“臻美东滩杯”第二届全员岗位技能大比武矿井维修钳工比武状元，成为青年职工学习的榜样。

同时，机电工区还采取多种形式的交流轮岗方式，让职工得到锻炼。

毕业不到四年的大学生鲍康润，目前已提拔为机电工区副区长，在三皮、四皮改造项目中当“主角”，现场“挂帅”指挥，比工期提前两天完成改造安装任务。

大学电气工程及其自动化专业毕业的技术员贾海成，主动钻研、潜心研究，主动承担智能化皮带建设，在三皮、四皮改造中，迅速实现两条皮带的智能化控制改造。

兖矿委培生夏振、姜浩浩、李博文，在班组中也成为主力；电工二班班长夏衍，提升班长不到一个月，就担负起三皮、四皮电控系统改造任务的“领头羊”，边学习、边实践，边总结，两条皮带电控系统改造一次性试车成功，让工区上下刮目相看。（王建 郝凤法）

西南油气田天然气净化总厂深耕六大领域

“要充分认识当前的发展形势和挑战，化压力为动力，坚决扛起老区稳产的使命。”2月17日，中国石油西南油气田公司天然气净化总厂引进分厂在轮班培训会上宣贯西南油气田公司及天然气净化总厂2025年工作会议精神，号召全体员工攻坚克难，以实际行动落实会议精神。

2024年，天然气净化总厂牢牢抓住“新区上产、老区稳产、措施增产”三个着力点，以“精管理、强技术、创模式”多渠道拓宽产能释放路径，奋力推进“四个上产”，全力保障天然气平稳供应。全年累计处理原料天然气超174亿立方米，再创历史新高，形成“七破千万吨级”新局面，原料气处理量实现“十连增”。今年，总厂将紧跟公司攻坚上产步伐，深刻认识当前面临的“四大挑战”，深入思考“四个如何”，持续优化生产运行、严管安全环保、抓实提质增效，强化党的建设，不断增强净化实力和技术底蕴，团结带领全体干部职工，全面完成各项生产经营指标，实现“十四五”高质量收官，在公司高质量上产500亿征程中，以实干实绩交出高分答卷。

总厂将统筹生产运维管理，深耕上产责任田，压实净化产能“担子”；完善QHSE体系建设，强化全员责任意识，做实安全环保“里子”；深挖提质增效潜力，提升经营管理水平，拓宽创效增收“路子”；加快技术迭代更新，厚植专业化优势，走稳可持续发展“步子”；深化企业机制改革，用好评价激励措施，打造人才强企“牌子”；全面加强党的建设，凝聚队伍奋进力量，夯实干事创业“底子”。坚定信心破局开新，厚植优势克难奋进，为总厂建设300亿元天然气净化基地，为公司决胜500亿元作出新的更大贡献！（秦莉）

声明
本人王强，身份证号：350102199009090001，于2025年2月24日，在福建省厦门市思明区，遗失本人持有的《中华人民共和国居民身份证》一本，证号：350102199009090001，特此声明作废旧证，如有冒用，概与本人无关。声明人：王强，2025年2月24日。

达竹机制公司：“干”字为先全力拼出“好彩头”

汪勇

2月15日星期六，走进达竹机制公司各生产车间，设备轰鸣运转，焊花飞溅，机床高效运转，车间里每一个忙碌的身影、每一个专注的眼神，都呈现出一派热火朝天的忙碌景象……

农历新年开班以来，四川达竹机制公司紧紧围绕嘉华机械公司党建和2025年工作会议精神为指导，以“开局首胜”的姿态擂响战鼓，全体干部职工以“干”字为先，锚定“安全、营销、质量、生产、党建”五大攻坚目标，全面掀起加速跑好“第一棒”，全力拼出“好彩头”

安全为先，唱响安全主旋律

该公司党总支紧紧围绕企业安全生产目标，以抓好职工安全教育为突破点，不断增强干部职工安全风险意识，筑牢全员安全思想防线，凝聚发展正能量。组织专项督导组深入各车间，强化劳动纪律，全面抓好对安全薄弱人员的排查工作，严格执行日常走访、周反馈、月汇总的工作流程，对发现的“酒后人”“疲劳人”“情绪人”等安全薄弱人员，严禁上岗作业。利用集中观看安全警示片、安全操作规程学习等方式，对职工进行安全知识培训，对思想不稳定职工进行疏导谈心，使所有在岗职工绷紧弦、铆足劲，积极投入安全工作中去。各包保班子成员和部门参加车间、班组班前会，加大安全警示教育力度，利用班前会进行应知应会培训，不断增强职工安全意识和标准意识。加大隐患排查，积极组织党员、群监员深入现场查隐患，齐抓共管保安全。开班以来，共组织安全检查两次，共检查出问题隐患3条，已全部按要求进行整改，做到了及时消除安全隐患，确保了安全生产，切实筑牢

江南工业集团运用先进制造能力 消除员工作业风险

机械手在各类设备之间循环抓取部件进行加工、自行检测、自主对接装配、自动喷涂油漆……产品从材料毛坯到成品打包装箱，不需要任何一个人操作即可完成。这就是中国兵器江南工业集团的智能制造工房内的场景。干净整洁的智能制造车间，以先进的自动化程度成为行业标杆，杜绝了人员操作带来的物体打击、机械伤害、设备触电、有害气体吸入等安全风险。

面对严峻的安全生产形势，江南工业集团正在加快形成新质生产力，以持续提升先进制造能力为导向，全面推动装备制造转型升级，深入实施兵器工业“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”安全专项任务，高标准推进自动化、数字化、智能化产线建设，以新质生产力开创安全发展新格局，用高科技手段及时防范安全事故发生，从而进一步提升公司安全生产能力和本质安全度。

为统筹协调推进“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”安全专项任务，江南工业集团成立了以董事长、总经理为组长，其他公司负责人



安全生产防线。

市场为要，打好营销“突围战”

节后收班，浓浓的年味还没有散去，面对营销疲软现状，“怎么办？”成为摆在面前的现实问题。为此，该公司紧紧锚定市场战略布局，凭借嘉华公司营销网络和销售市场平台，掀起“走出去”和全员销售模式，捕捉信息，抢占市场，不放过任何销售渠道。截至2月15日，营销分管领导带领销售精英先后走访了达竹片区部分矿井，向金刚煤矿、绿水洞煤矿、龙门峡矿等单位洽谈了中部槽再制造，到宜宾古叙煤电鲁班山北矿洽谈了液压支架改造94架，新制50架订单，接纳了南江煤矿SGZ630/180刮板输送机中部槽焊接，即将洽谈达州双庆煤矿矿车、皮带机、大竹华家沟主运皮带机等。始终践行“以客户为中心、为客户创造价值”的经营理念，全面加强营销体系

建设。以“立足内部开拓外部、内外兼修做好服务”攻坚为抓手，锁定重点客户开展“技术营销、质量营销、服务营销”，不断强化与客户的深度交流，增强客户黏性；针对不同客户需求，采取提供定制化、差异化的产品解决方案和服务内容，提升公司市场竞争力。同时，该公司精准了解并及时跟进客户需求，提供个性化服务，奋力打好营销服务“突围战”。

质量为本，厚植发展新优势

该公司认真落实“再制造品牌”要求，以“精”为目标，以“细”为手段，把精细化理念贯彻到质量管理的整个过程，致力于打造每一件产品都成为市场信赖的“金字招牌”。通过开展营造氛围，树牢质量意识，分享质量管理小故事，转变思想观念。组织召开产品质量分析会，查摆问题环节，精准找原因，逐项整改。加强产品生产过程的质量跟踪检查、质量监督和设备

动装调技术、多组胶体自动涂覆技术等9项工艺方案制定论证。

根据安全专项任务方案的计划安排，以及年度责任书消减目标要求，公司按照“区分轻重缓急、坚持急用先行，高风险先改快改”的原则，针对产线的工艺工序、产品理化特性、岗位危险因素、生产现场等实际情况，进行了逐项梳理，反复分析、论证，对所有纳入改造的产线进行分类归纳。通过自动化、数字化、智能化改造，消减危险作业人员和岗位，消除危险作业场所。针对涉及危险性较小的产线，采用隔离防护等举措进行人机隔离。针对近年无生产任务、后续无订货或已新建自动化生产线替代的产线，通过封存方式进行消减。

以自动化生产线为载体，以提升本质安全度为目标，公司加速推进“数智江南”建设，助推企业数字化转型。新建了工控网机房，机房采用模块化设计，集合了气体消防系统、动环监控系统、安防系统等安全智能化功能，可满足未来5年数字化安全防控建设所需条

从“茶叶”到“茶业”的蝶变之路

区”落户漳平，累计认证颁发“台商台胞金融信用证书”42本，为台企争取贷款超亿元、发放贷款贴息2194万元；落实园区台企农产品加工享受农业用电优惠政策，每年为台企节省成本80万元以上。

以情促融。漳平市多措并举为台胞台企扎根发展保驾护航，一方面把握对口支援机遇，策划生成总投资182.8亿元的对口支援项目18个；实施补短板工程建设，累计投入资金30余亿元，推进防洪工程、环保设施、社会民生工程等一批项目建设，目前24个项目已建成投用。另一方面，实行“一窗通办”服务机制，在行政审批服务项目上压缩时限，确保行政审批服务事项实现“应办尽办快办”。

由“一杯茶”开始，台胞台企“登陆”发展，带来了台湾的精致农业、观光休闲农业的融合发展理念。近年来，漳平台创园携手台胞培育发展“茶叶+花卉、文创、康养”新业态，推

动一产“接二连三”融合发展。截至目前，打造台品樱花茶园、岳山茶园民宿、台湾茶叶故事馆等“一企一特色”项目20个。2024年2月，龙岩市樱花文化旅游节暨漳平市第十三届樱花文化旅游节成功举办，累计接待游客113万人次，实现旅游收入5.9亿元。

从一杯茶到一个农业产业，这是漳平市推动海峡两岸农业产业融合的一个成功实践。放眼全市，“以台引台”工作结出累累硕果：在首届海峡两岸农业交流大会上，总投资58亿元的25个两岸农业合作项目实现签约，目前签约项目已落地（竣工）8个、在建8个。

值得一提的是，去年上杭县成功申报国家级台湾农民创业园，喜咖（福建龙岩）生物科技、上杭大地生机（福建）农业发展有限公司年产1500吨果蔬脆片生产线扩建项目等一大批龙台农业合作项目加速崛起发展，全市龙台农业合作正源源不断释放新动能。（池银花）

巡检维护，细化质量管理，成立了专门的质量督导监造检查小组，每天全方位严密监控各生产工序、生产环节的过程控制。对在生产工序过程中发现的质量问题，追查原因，确保产品过程控制无缺陷、无漏洞。严格落实市场对产品质量的反馈信息管理，通过建立并优化市场用户反馈产品质量信息处理流程，不断加强产品质量控制和产品质量安全监督控制，追求质量零缺陷、零投诉。深化检验，严把质量关卡。严格发货前质量见证与现场纠正改进措施，确保每一道生产工序、每一个环节都达到最高质量标准，让“不合格即淘汰”成为生产常态。强化质量问题考核，将质量责任落实到人，以考核促提升，推动全员质量意识从“被动遵守”向“主动担当”转变。

生产为重，争分夺秒保交付

新年开班以来，该公司坚持“围绕市场、适度调整、小步快跑、增收创效”的原则，加强产供销沟通协调，根据市场需求和订单质量，精准优先投放影响生产周期长的自制件、外协外购件等。针对当前合同交货时间紧、任务重的实际情况，达竹机制公司生产一线干部职工以大局为重，主动放弃节日休息时间，严格按照生产安排，细化分解任务，科学调配使用现有生产资源，合理组织生产。生产职能部门盯现场、抓关键、及时协调解决生产难题，各车间职工加班加点作业忙，保证了全公司生产进度有序推进。截至2月15日，该公司充分调动各种资源要素，全速加紧龙滩煤矿车料车15台、斌郎煤矿固定式矿车50台订单和南江煤矿SGZ630/180刮板输送机中部槽60件焊接等任务按期保质交付，生产各型锚杆近1.2万套，高效生产了锚网、锚固剂等支护产品。

件。未来将建设安全生产信息化管控平台，增设各类传感器，通过关重设备仪表、关键工艺、危险环境等参数的在线监测，实现生产过程运行状态的实时感知、预警分析，为安全控制提供支撑。未来还将建设工房视频监控智能分析系统，采用先进成熟的视觉AI技术和设备，实现对生产过程的高精度、智能化管控。

公司通过几年的不断努力，新建了数控加工、热处理、总装、检测等自动化产线。通过采取优化工艺、机器换人的方式对产品机械加工、对接装配、尺寸检测、喷涂油漆、包装装箱等18个岗位进行改造，部分工房由9名危险场所作业人员调减至0人。至2024年11月，公司消除29个危险作业场所、335个危险作业岗位，248名危险作业人员撤出危险作业场所，完成全部危险作业岗位人机隔离、机器换人工作，建成2条符合“黑灯工厂”要求的生产线，真正做到了用高科技改变员工作业环境，让员工退居“后台”，不在“前线”工作。（徐祥涵）

中精力，确保作业安全。”石营补充道。随着列车前行，“挂”在车外的石营目不转睛地瞭望远方，口中呼出的白气化为一缕白雾，被疾驰的列车一吹而散，消失在茫茫夜空。

“十车、五车、三车、停车、一车、接近、停车……”连接员石营的声音在寂静的夜里显得清脆又响亮，像是给这寒夜配上了独特的背景音乐。

值得一提的是，去年上杭县成功申报国家级台湾农民创业园，喜咖（福建龙岩）生物科技、上杭大地生机（福建）农业发展有限公司年产1500吨果蔬脆片生产线扩建项目等一大批龙台农业合作项目加速崛起发展，全市龙台农业合作正源源不断释放新动能。（池银花）

放眼望去，站场的股道上依然“铁龙”密布。站场股道间，“驭龙人”来回穿梭，紧张繁忙地摘解编挂一趟趟列车，构成了夜幕中最美的画面。（鲍丽梅）

作业，让满载货物的车辆有序集结，构成了夜色中一道独特的风景。

“3028号调车作业计划……”20时15分，该站连接员石营迅速带好备品，拿上手套，及时出务。调车机缓缓推动列车，逐渐靠近冒着寒气的“铁龙”。对照调车作业计划单，他有条不紊地进行着每一钩作业内容，敏捷的动作，矫健的身姿不断穿梭在线路上，只听“叮当”一声，车辆便与车列准确地连挂在一起，列车编组完毕后，他喘了口气又投入下一项作业内容。车辆在调车机车推送下，一路疾驰而下，最终停靠在不同的股道里。

寒夜“驯龙”调车忙

“今天站场内路车编组任务重，天气寒冷，又逢‘防冻煤’运输关键期，大家务必打起十二分精神，确保每趟列车安全有序地运行……”2月7日18时05分，安徽淮北矿业集团铁运处湖集中心站三场编组场内灯桥正缓缓亮起，在调休室里，三场值班主班裴超超叮嘱当班调车组人员。

寒夜笼罩，站场气温低至零下8摄氏度，风冷如刀，割脸刺骨，大风像千万根针尖，一股脑扎进“驯龙人”的衣帽里，寒意瞬间蔓延全身。昏黄的灯桥下，身着黄色反光服的他们，在夜色中忙碌穿梭，有条不紊地完成各项