长春一东:推进精益管理 降低生产成本

"推行精益管理,让我们从中品尝到了不 少甜头,每年实现降本增效都在千万元以上。 2024年,我们公司通过推行精益管理实现降 成本 2050 万元。"2 月 18 日,东北工业集团长 春一东离合器股份有限公司副总经理刘国帅 开心地和笔者分享收获。

作为一家在汽车离合器行业深耕多年的 企业,长春一东深知推行精益管理的好处。早 在 2009 年,为了能在激烈的市场竞争中牢牢 地站稳脚跟,公司开始推进精益管理,旨在通 过优化流程、降低成本、提升效率,进一步巩 固其在行业中的领先地位,并为企业高质量 发展注入新动能。

"精益管理源于丰田生产方式,其核心在 于消除浪费、持续改进和以客户为中心。"刘 国帅介绍说,长春一东先是在部分生产线试 点精益管理,取得了显著成效。随后,该公司 将精益管理推广至全公司范围,涵盖生产、供 应链、销售及售后服务等各个环节。通过减少 不必要的生产环节、优化资源配置,生产效率 得到大幅提升,产品不良率明显下降。

在推进精益管理的过程中, 长春一东充 分利用数字化技术,构建了智能化管理平台。 通过 ERP、MAS 系统,企业能够实时监控生产 流程,精准识别浪费环节,并快速做出调整。 例如,在供应链管理中,系统能够根据市场需 求预测,自动调整采购计划,避免库存积压和 资源浪费。

推行精益管理,围绕现场开展精益生产, 让长春一东尝到了实实在在的甜头,企业的 成本不断下降,获利能力不断提升。在生产过



程中,长春一东引入"精益数字化看板"系统, 使各部门能够实时共享信息,提升协同效率。 在每条生产线旁都立有电子看板,实时地显 示生产数量。

2024年年初,长春一东专门给管理部门 和生产单位下发精益管理专项责任书。去年, 该公司在现场目视化管理方面,制作各类目 视化标识共 568 个,包括警示、指示、流程等 标识。每周对安全、质量、设备、工装、58进行 隐患排查,加强现场管理,发现1549项问题, 形成排查清单,对现场发现的问题进行整改, 整改完成率 100%。

为了让职工熟悉掌握精益工具,长春一 东精益管理部门对精益工具的使用开展培 训,包括快速换模、防错的应用方法及案例分 析等。2024年,该公司完成快速换模项目16 项,完成防错项目14项。

"长春一东每年都对生产线进行优化改

善,实现一名操作者可以操作多台设备,除自 动化水平得到提高之外,产品品质和竞争力 也得到提升、成本大大降低,真正让精益管理 出来的'效率'体现在了'效益'上。"刘国帅

2024年,长春一东完成轻卡盖总成生产 线、轻卡从动盘总成生产线的调整和优化布 局工作,标准作业、物料配送、安全改善、现场 改善也同步进行, 使得装配工段的生产作业 单元更加清晰、明确,不仅降低了操作者的劳 动强度,而且生产效率提升了17%。通过制定 设备点检记录标准,更新设备点检表和点检 看板,每月进行自主保养及专业保全,2024 年,该公司的设备故障时间同 2023 年相比降

"精益管理的成功离不开全体职工的参 与。"公司生产制造部副部长郝雪介绍说,从 2018年开始,长春一东建立起精益改善激励

机制,对提出合理化建议和完成精益改善项 目的职工进行积分激励,并在每季度末将其 积分兑换成奖金,随工资一起发放。2024年, 来自生产一线和管理部门的职工共提出合理 化建议 2730条,人均数 7.18条,内容覆盖流 程优化、成本控制、质量提升等多方面,节创 价值 100 多万元。在开展高级别价值流活动 中,长春一东共确认改善项目33项,该公司 精益管理领导小组严格按照月度跟踪机制确 认进度,到2024年年底,所有项目均已完成, 成功识别并消除了生产过程中的多个浪费环 节,在作业环境和质量提升方面优化成果显 著,不仅提升了生产效率,还降低了生产成

长春一东在推行精益管理的同时, 积极 组织相关人员总结、撰写在精益管理方面取 得的管理创新成果,2024年12月,该公司编 写的精益改善案例《精益"种子"班组,点燃变 革之火,铸就辉煌未来》经过答辩,顺利通过 中国兵器工业集团的案例评审。申报的精益 管理创新成果《国有上市公司以"四型"班组 为切入点推动生产管理数智化转型》荣获中 国兵器工业集团 2024 年度管理创新成果三

"精益管理已成为提升企业市场竞争力、 优化资源配置、提高生产效率的重要手段。下 一步,长春一东将继续深化精益管理实践,探 索更多创新模式,推动企业向智能化、绿色化 方向发展,为客户创造更大价值,为实现高质 量发展目标奠定坚实基础。"公司总经理、党 委书记刘晓东说。 (陈凤海 齐丹丹)

岱庄煤业 培育青年人才的成长沃土

7 名大学生员工走上重要技术管理岗

9 名员工被纳入"岱煤优选"人才智库;

6名员工进入智能装备工程师序列……

山东能源岱庄煤业公司以育才、塑才、成 才的全链条培养,畅通了人才成长的"快车 道",不断加大了人才强企的支撑力度。

在煤炭行业竞争日益激烈的今天, 岱庄 煤业公司深知人才是企业发展的核心动力。 为了培养一支高素质的青年人才队伍,公司 不断创新人才培养机制,搭建多元化成长平 台,助力青年员工从"职场新人"迅速成长为 "技术骨干", 实现了企业与人才的"双向奔

精准培养,助力青年员工快速成长

"公司为我们提供了丰富的学习资源和 平台,通过多种形式的培训,我的业务能力得 到了快速提升。"2024年度"创新创效能手" 荣誉称号获得者、大学生员工冯子龙感慨道。

岱庄煤业持续推进"琢玉工程",针对青 年员工的知识盲区和能力短板, 量身定制培 养计划。公司秉持"缺什么、补什么、干什么、 学什么"的原则,建立了精准式、订单式培养 平台。通过"走出去+引进来"的双轮驱动培训 模式,青年员工不仅有机会到外部学习先进 技术,还能通过内部培训提升专业技能。

此外,该公司还大力开展"小班精训""靶 向集训"和技能比武、岗位练兵等活动,推行 "竞赛+竞聘""相马+赛马""主观+客观"相结 合的考评方式。通过"组织监督+专业定向+ 单位落实"的三位一体月度考核机制,将考核 激励贯穿于青年人才培养的全过程。

名师带徒,传承技艺与创新精神

"我的师傅是煤炭行业的技能大师,他的 专业知识非常扎实。我一定要努力学习,争取 成为像他一样的技术能手。"新入职员工刘延 博在与同事交流时, 总是充满自豪地提到自

为了让新员工更快地适应工作节奏,完 成角色转换,岱庄煤业公司依托劳模工作室, 由劳模工匠、技术骨干、优秀党员等担任新员 工的"引路人"。公司创新推出了"强制必修" 与"点菜选修"相结合的培训模式,既确保员 工掌握必备技能,又根据个人兴趣和发展方

向提供个性化学习机会。 他们还推行"实训+实践""一专多能+一 人多岗"的特色教育模式,通过"一对一""一 对多"的"师带徒"活动,帮助员工在项目攻 关、技术创新、业务技能等方面快速成长。在 师傅的"传帮带"下,广大员工积极参与到科 技项目中,逐渐从"学习者"转变为"创新者"。

"我们不仅要传授技术,还要培养他们的 创新精神。"一位劳模工匠在带徒时说道。通 过"人才+项目+成果"的培养模式,公司定期 举办培训班、业务咨询、座谈交流、技能实训 大课堂、青年微课堂、大学生夜校等活动,帮 助员工在技术传授和科技攻关中不断突破自

一线锤炼,锻造全能型人才

"既要能干,还要能管;既要有丰富的理 论知识,又要具备过硬的技术能力。"这是岱 庄煤业对青年人才的培养目标。

为了帮助青年员工全面发展,该公司强 化了基层锻炼的深度,针对青年员工的岗位 特点和职业发展需求,制定了短期、中期、远 期培养目标。公司全面实施"4+2+1"人才培 养模式,以"人才到一线去、从一线来"为导 向,建立完善了人才向基层一线流动的制度。

通过定期轮岗,鼓励青年员工在生产一 线、吃劲岗位、重点工程等"急、难、险、苦"环 境中进行实践锻炼。这种"一线锤炼"不仅让 员工积累了丰富的实战经验,还培养了他们 的抗压能力和独立解决问题的能力。

"在一线工作的经历让我深刻理解了理 论与实践相结合,也让我更加坚定了自己的 职业方向。"一位刚刚结束轮岗锻炼的青年员 工说道。这种"从实践中来,到实践中去"的培 养方式,为青年员工打通了成长的"快车道", 帮助他们迅速成长为技能型人才。

岱庄煤业将继续深化人才培养机制,打 造一支高素质、高技能的青年人才队伍,为企 业的可持续发展提供坚实的人才保障。

田陈煤矿以"督察风暴"打造强势执行力

今年以来, 山东能源枣矿集团田陈煤矿 以"督察督办"为突破口,通过制度创新、科技 赋能、民生聚焦"三箭齐发",构建全流程闭环 管理体系,干部职工保持高起点开局、高标准 推进、高质量落实的工作状态,锚定全年生产 经营目标任务,铆足干劲冲刺首季"开门红"。

制度创新,闭环管理"无死角"

他们创新推行"5+1"闭合管理办法,将安 全管理、生产经营等核心任务分解为 14 项具 体工作,按照"责权相适"的原则明确了6个 督办主体,构建形成对内协同,相互补位、相 互沟通、齐抓共管的大协同工作督办格局。督 察办通过日跟踪、周调度、月分析、季复盘、半

年阶段总结、年度全面总结评价的"目标落地 六步法"实现动态管控。今年以来,累计分解 工作任务 218 项,到期督办落实 61 项,办结 率达到 100%。

科技赋能,线上督察"零时差"

依托智慧督察系统,矿井实现"线上云监 督+线下实督察"双轨并行。该矿研发的工作 闭合系统除具备任务派发、工作认领、复命闭 合、线上审批等基本功能外,能够实现钉钉提 醒、超期提示及数据统计分析,与此同时,开 发了手机 APP 软件,随时随地可以认领、审 批,大大提升了工作闭合效率。

聚焦民生,诉求响应"不过夜"

创新设立民生民情督察督办室, 开通微 信"码"上办端口,职工可以通过扫码反映诉 求,督察办确定受理部门并下发《督办单》限 时办结,切实解决好职工的"急难愁盼"问题。 去年以来,累计解决停车位、通勤班车优化等 问题 63 项,满意度达 100%。"现在连澡堂水 温都能实时监测, 督察督办真正暖到心坎 里。"职工老李说。

刚性考核,干好干差"两重天"

坚持"工作推进到哪里,督察就跟进到哪 里",进一步优化督察工作流程、创新督察检查

方法、完善督察考核办法、健全督察评价体系, 推进督察工作制度化、标准化、规范化,用"硬考 核"促进工作"硬落实",让决策部署"最先一公 里"到工作落实"最后一公里"畅通无阻。2024 年,该矿共开展各项督察活动240余次,下发督 察通报 225 期,通报管理人员 611 人次,考核处 罚 10.3 万元,切实实现干与不干、干多干少、干 快干慢、干好干差'四个不一样',有力激活了干 部职工推动重点工作'加速跑'的内在动力。

从"纸面落实"到"数字穿透",田陈煤矿 用刀刃向内的勇气打造出穿透式督察体系。 当每个岗位都装上"责任传感器",当每项工 作都形成"落实闭环链",这座老矿正以管理 效能的"化学反应",催生高质量发展新动能。

(梁晓彤 刘雷)

国网嘉峪关供电公司助力民营企业用电无忧

"配电房运行正常,电压稳定。"2 月 19 日,国网嘉峪关供电公司工作人员来到甘肃 酒泉祁峰建化有限公司开展用电专项检查, 排查线路设备运行情况,确保节后企业复工 用电可靠

甘肃酒泉祁峰建化有限公司成立于 1998 年 4 月 23 日,位于甘肃省嘉峪关市嘉北工业 园区,经营范围涵盖硅酸盐水泥熟料、水泥及 制品、塑料袋、无机铬盐产品等的生产与销 售,在地方经济发展中占据重要地位。随着各 类大中小型企业迎来复工潮,供电公司及时 掌握具备复工条件的企业名单,通过主动上 门走访企业, 现场了解调查企业生产用电情 况,对企业内部用电设备"把脉问诊",及时消 除安全隐患,并帮助企业解决遇到的用电难 题,积极为企业排忧解难,助推企业快速发

国网嘉峪关供电公司工作人员走进祁峰 建化的生产车间、厂房,对企业的电力设备进 行了细致入微地检查。利用专业设备,对各类 电力设备进行红外测温和负荷记录,全面排 查设备潜在的安全隐患。同时,供电服务人员 还重点检查了企业的各种保护装置、安全工 器具、消防器材以及室内防小动物设施等,确 保设备安全稳定运行。

在服务过程中,供电服务人员与企业负 责人进行了深入交流,详细了解企业新一年 的生产计划和用电需求。针对企业提出的问 题和疑惑进行了耐心解答,并从优化用电、节 能减排等方面对企业用电情况进行分析,为 其量身定制合理化的用电方案, 指导企业节 能降耗,降低用电成本。"你们主动上门提供 服务,给我们企业生产安全用电提供了保障, 解决了我们生产用电的后顾之忧。"甘肃酒泉 祁峰建化有限公司负责人对供电公司的服务 称赞有加。

国网嘉峪关供电公司还将组织供电服务 人员对辖区内各居民小区开展涉电消防安全



专项排查,重点对电缆竖井、表箱、消防设施 等安全隐患点进行检查。针对排查出安全隐 惠问题现场告知物业管理方,并及时下达用

电检查结果通知书,督促用户进行整改,不断 提升客户服务体验,实现供电服务水平的全

重庆气矿江北作业区"三个到位"拧紧复工复产"安全阀"

行,严防安全事故的发生,春节假期后,重庆 象。统筹部署节后复工复产、寒潮保供、隐患 气矿江北作业区积极抓好思想认识、责任落 实、风险防控"三到位",切实筑牢安全复工复作,严格落实复工复产各项措施要求,积极营 产安全防线,为开年后作业区安全生产工作 开好头、起好步。

思想认识提升到位。通过开展安全生产 文件学习、案例分析、1月 HSE 监督检查发现 突出问题分享等方式,强化员工安全思想教

为了确保节后复工复产工作安全有序进 育,防止节后出现思想松懈、管理滑坡等现 好供气设备安全自检自查,来函确认。作业区 排查整治、全国两会前安全大检查等重点工 造安全生产、和谐稳定的良好氛围。

> 运行趋势和节后寒潮天气用气变化规律,调 研用户用气情况,提前做好用气变化应对工 作;对节后准备复产客户,作业区要求客户做

提前对运行参数进行检查核实, 做好外销计 量管理, 杜绝因自身原因使客户不能按时复

安全风险防控到位。春节后,作业区第一 安全责任落实到位。预判近期管网实际 时间就加强管道周边第三方施工安全管理进 行了重点部署,做好复工前管道保护的宣传 和要求,目前作业区对已经复工的5处施工 点做好施工方安全培训和安全提示, 做好施

工"两书"的重新签发及管道标志桩和警示牌 的检查。对即将复工的管道周边施工点加强 预判,提前进行列表挂网提示,细致安排,加 密管道标识及警示标牌,检查视频监控是否 正常。采取"四不两直"检查和岗位自查等举 措,全面排查安全隐患,立查立改,抓实站场 施工项目复工对接准备,加强承包商准入培 训、方案审查等工作,确保"两个现场"复工复

川渝独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司

●董琪身份证:51032119891215 | ●本人赵方舟,性别:男,民族: 1507 〒2024 年 09 月 01 日 油失 | 汉 . 身份证于 2025 年 2 月 20 9份证,身份证っい *********0822,特此

直明。
● 李兵欣身份证遗失,证号 41
1481200102141108. 不承担被
人冒用而I 按的一切法律责任。
● 高娜于 1 月 30 日遗失身份证,身份证号码 142730***
****0723. 特此声明。
● 刘建遗失身份证,身份证号 马 36073420021009005X,特

明。 文瑜于 2025 年 2 月 15 号

E件有效期为 2022 年 8 日至 2042 年 8 月 30 日

声明。 朱静波遗失身份证,身份证 码 330225197304070021, 声明。 雅琴遗失身份证,身份证 421126200008012720,

特此声明。
● 刘正齐于 2025 年 2 月 16
● 烦悦于 2025 年 2 月 16
■ 使悦于 2025 年 2 月 21 日遗 日遗失身份证,证号:522401
20050228978X. 特此声明。
● 祁永希遗失身份证,身份证
号码 441900200105020023,
号码 522428200304100085,特

特此声明。 ●赵倩倩于 2025 年 2 月 21号 遗失身份证,身份证号码 41 0224199110120740,特此声明。

●钟一遗失身份证,身份证号 马 41080320020828001X,特

□ 可则分专用单 [編号:510109 5274946)遗失,声明作废。 ●四川人理信息科技有限公司 公章 (編号:5101060448610)、 发票专用章 (编号:510106 0448612)遗失,声明作废。 ●成都蜀蓉盛鑫和 植租赁有限

筒; 外1511和24/107705705705 画本不慎遗失,声明作废。 ●成都车先生汽车服务有限公 司财务专用章(编号;510109 四川创客云集科技合伙企业 大河四人以《经一社会信用代

▼宮蓉工代身份证510625197 207192807于205210 遗失。 ●通川区巴求辣冷吃铺公章 (印章编码;5117020081350)遗 朱作废。 ●彭州市天彭街道牛百滋早餐 店食品经营许可证(许可证编 与:JY25101820091583) 正本遗 失,声明作废。

比声明。 5人陈柳,于 2020 年 5 月 27 35幼 40000 元至大竹保元居 月作废。 唐敏雯遗失身份证,身份证 冯 511323200608255262, 码 430624198902050040. 日缴纳 40000 元至大竹保元居 然之家商业管理有限公司用于 经营保证金,票根号 0000638, 见已遗失,即日起作废。

号码 522428200304100085、特 此声明。 ●蔡亚琴遗失身份证、身份证 号码 320924197709286867,特 此声明。 ●张正遗失身份证、身份证号 654223199602150016、特此 声明。 ●张菲娜遗失身份证,身份证 号码 350622198706050040,特 此声明。 ●张节娜遗失身份证,身份证 号码 350622198706050040,特 此声明。 ●广汉巾河林谷家庭农场公章编 号 5106815061736 遗失作废。

公司公章(编号:5101100222 790)不慎遗失,声明作废。

01515、开研县公安局管制刀 員认定专用章(編号,511124 0001516)遗失,声明作度。 **减密公告** 四川创客云集科技合伙企业 (有限合伙)(统一社会信用代) 170,成都市高新区二环路南三 6,91510100MAC4F832XN)经 6)以企业(有限合伙)合伙人 会议决定,注册资本由 200 万 元减少到 3 万元,请相关债权 债务人自本公告见报之日起 45 日内前往合伙企业(有限合伙) 员内管证的任务,特此公告。 股系电话:18979835575