

朝源煤矿基层资料本子变薄了

“综掘二队迎头浮煤需要及时清理,机电设备检修牌填写日期要及时更新,请在本日处理。”这天,中煤三建朝源煤矿安监工作组来到现场检查工作,不看资料,不翻统计本,在现场检查后,通过手机向队长孔祥灿发了一个安全整改信息。孔祥灿接到信息后,拿起电话,下达命令:“现场立即整改,中班班长复验……”

圆满完成整改后,安监站给出好评,孔祥灿松了一口气。

“以前迎检,我们一直把心思放在准备各种材料上,耗费了很多精力。没想到,安监站及时矫正了检查办法,基层也得以减负松绑。”孔祥灿为矿上的新年新措施点赞。他说,从烦琐的形式主义束缚中解脱出来,基层的干部职工才能有更多的时间和精力思考提升管理,更有力地抓紧安全生产标准化。

此前,综掘二队曾因“工作抓得细、落得实、进尺快”多次受到矿上的嘉奖,却在标准化系统考核中走了“麦城”。原因竟是孔祥灿和主管技术员忙于智能化掘进系统的升级,而将管理资料的完善工作直接交给了实习大学生,导致一些短板弱项没能得到及时解决。

过去,这个矿的个别专业检查时,不仅要听取书面汇报,还要在地面查看各种书面材料,过分注重管理留痕的问责,导致基层开始攀比谁的材料厚、谁的本子多。等到迎检时,“大小盒子摆上桌,文件夹堆成小山包,登记统计报表摞成摞”。一些基层区队为此不得不加班加点“造材料”,有的还向兄弟单位学习“迎检绝活”。

“班队主要任务是安全 and 生产,如果抓工作落实靠‘纸上谈兵’,其结果必然是基础不牢、浮于表面。”在矿上的年度分析会上,矿领导和班队代表一起深挖出管理“病灶”。

“坚决杜绝‘资料即管理’现象,最大限度地减少管理留痕,让管理者放下‘资料包裹’轻装上阵。”矿长刘伟洋反思说,“今后,在区队层面,除了省市应急部门检查的资料留存外,矿级检查主要以现场为主。杜绝只重数据和表象,让基层不再做表面文章。”

新年伊始,这个矿制订了《安全生产检查规范》,提出“六不准”要求,明确各专业工作组到基层检查,不准听书面汇报,不准向基层索要书面材料等。因工作需要,确需留痕的,要依据有关规定,严格标准,不得随意加码。同时,厘清机关和基层责任界面,砍掉多余的流程、合并同类的手续,先后清理 12 项“土政策土规定”,取消 6 项登记统计。通过大刀阔斧为基层减负,减少区队文件柜里的本子和资料夹。配套出台改进机关作风和工作方法,向形式主义开刀,少了空转虚耗,多了求真务实。

“现在,队长们有更多精力思考管理了,抓工作感到特别有力量。”孔祥灿谈起新年新变化,道出了基层管理人员的心声。 (李继峰 高凯)

唐家河煤矿：“年”味渐远 “战”意正酣

春寒料峭难掩盖奋斗热情,十里矿区激荡发展强音;首季攻坚满眼乌金滚滚,采掘头面回响机器轰鸣。2 月 17 日,放眼唐家河煤矿井上井下,节日气氛渐行渐远,干部职工开局即决战,在矿井发展新征程上奋力奔跑,激荡起踔厉奋发的澎湃春潮。

生产发起春季攻势。一年之计在于春。在这万物竞发的大好时光里,开好头、起好步既决定开局,又影响全年。该矿把春节假期作为“加油站”,而不是“休整期”。前后期间,认真思考、周密安排,及时总结和梳理年前工作中的不足,又将年后各项工作措施尽早启动,及早推进、努力赶早、务求实效。复工复产日期一到,全矿职工如离弦之箭奔赴岗位,做到收假即收心,收心即尽心。元宵节清晨 6 点,工业广场人头攒动,熙熙攘攘一派繁忙景象。7 点整,在 11646 综采工作面,随着开工前安全检查结束,工作面皮带机、转载机、刮板机依次开启,采煤机截割煤壁,滚滚乌金应声落地,煤流奔涌而来。当日,1200 余吨“乌金”破岩而出,创下新春煤炭产量新高。

安全筑牢铜墙铁壁。连日来,各级管理人员带班、跟班、蹲点、上预排班井然有序,党政工团执法查岗、零点行动、专项检查不断线。安全监管部共计 11 人,新春转变工作作风,5 人盯早中班,5 人守牢夜班生产。坚持脑勤、嘴勤、腿勤等“三勤”工作写实,使井上下各作业点监管无遗漏、无盲区,筑牢矿井安全的铜墙铁壁。



对于不能迅速从节日氛围走出来的职工,采取现场讲、耐心帮等形式,稳定职工情绪。同时加强对思想薄弱人员的排查,对单岗、零星作业人员的监督管理。通过查岗、走

访等形式,了解和掌握职工思想动态,对状态不佳者及时进行教育,确保人员到位、思想到位、状态到位。截至目前,该矿组织开展了新春第一期 5 人次“三违”学习班。学习集团公

守紧安全堤坝 确保新年开好头

开年以来,淮北矿业集团生产装备分公司牢牢抓住安全生产主动权,警示教育不放松,协安慰问不断线,现场管理不懈怠,聚力守护安全堤坝,确保新的一年安全工作开好头、起好步。

警示教育“提神醒脑”

“丁亮,你说说一说,通过观看麻地梁煤矿‘1·17’机电事故警示教育片,你是怎么看的?怎么想的?下一步该怎么干?”

“这是一起典型的违章作业,绞车拉移掩护支架过程中,现场作业人员站位不当,未按作业规程要求进行躲避,最终导致事故发生,血的教训十分深刻,我们要引以为戒、敲响警钟,认真落实好‘两下一停一远一加强’管理规定,时刻绷紧安全生产弦。”这是该公司童亭项目部开展班前安全警示教育的一幕。

为了让警示教育入脑入心,该公司利用班前会、安全例会、职工学习会的时间,组织职工集中观看各类安全事故警示教育片,学习岁末年初典型事故案例汇编,围绕“怎么看、怎么想、怎么干”开展“安全反思”大讨论,深刻吸取事故教训,查摆剖析整个事故案例过程的违章行为,从安全思想上、现场操作上、责任落实上深刻反思不足,用身边事教育身边人,让职工更有“代入感”、不当“局外人”,警示、警醒、教育职工清醒认识到事故猛于虎、安全大于天。

女工协管“亲情助安”

“师傅们,井下作业一定要牢记安全,规范操作,时刻把安全放在心上,把心放在安全上……”连日来,该公司女工协管员深入基层项目部,开展了一场场饱含温情的协安慰问

活动。

女工协管员进区队、到班组,一线宣讲安全,为职工敲响安全警钟,把“安全第一”的理念植根于广大干部职工心中,亲情叮嘱大家工作中严格遵守安全规章制度,增强安全意识,坚决遏制“三违”现象发生,筑牢安全生产防线。同时,班前为一线职工发放日常生活用品,与职工面对面交流,真正把关爱送到一线职工的心坎上,用“爱”嘱托一线职工要安全、会安全、能安全,用亲情和关爱助力安全生产。

现场管理满弓紧弦

面对点多、面广、战线长,井下安拆施工难度大、地面修造生产任务重的实际,该公司将现场管理作为安全管理的中中之重,以“满弓紧弦”之势,抓细抓实现场管理。

司有关会议、文件精神,规程措施,不仅从思想上再收心,更从行动上再收心,严防严控,守牢安全生产每一个阵地。

降本增效只争朝夕。该矿仍将过“紧日子”、拼“好日子”思想作为应对复杂市场形势的重要举措,作为全员生产经营坚守的价值导向,矿井可持续发展的常态化工作要求。

一是强管理“堵”漏洞。围绕制度、流程、权限“三要素”重新梳理,新建制度 3 项,修订完善制度 5 项,各系统管理风险、边界、流程进一步明晰,形成了“制度管人、流程办事”机制,让管理源源不断释放效能。二是管流程降成本。在日常监管中,该矿注重从重点领域和关键环节中找亮点、出效益。确立“大型材料回收复用”作为监管重点,规范回收复用流程,精准控制材料损耗,加大井下材料回收复用力度,实现材料的高效循环利用。三是在机电设备配件领取方面,通过维修复用废旧配件、改造再利用闲置设备,有效降低新件成本,真正让“破铜烂铁”变成了“真金白银”。四是控风险增效益。安全是最大的效益,该矿加大安全环保领域的风险隐患督查,完善矿井水处理系统,强化隐患风险闭环管理。不仅实现了矿井抗风险能力,还减少因上级检查不合规、不合法而开具大额罚单现象产生,减少了现金流支出。

春潮澎湃处,扬帆奋进时。该矿干部职工开拓进取、顽强奋斗,奋战 2025 年,书写矿井高质量发展新篇章。 (王五洲)

该公司健全完善“个人保班组、班组保项目部、项目部保公司”的安全责任体系,做到系统化、网格化,形成一级抓一级、层层抓落实的安全管理格局。井下安拆和地面修造,时刻保持安全定力,严抓正规循环作业,不拼不抢,有序生产,保障安全。扎实开展精品工程(车间)创建,着力改善现场安全环境,强化安全生产过程管控,提升安全生产标准化创建水平。

该公司把安全管理的触角延伸到生产现场,各级管理人员带头深入一线,盯紧重点头面、重点车间、重点人员和重点环节,把“手指口述”安全确认和“两下一停一远一加强”规定落实到每一过程、每一岗位。同时加大现场安全巡查力度,对不放心地段进行风险辨识,切实将各类隐患消灭在萌芽状态,确保安全生产。 (赵德强 于昆仑)

恒升公司：同频共振开好局起好步

2 月 6 日清晨,技术团队顶着零下 15℃ 严寒,穿越海拔 4298 米的折多山垭口,抵达在建川藏铁路雅安至林芝段康定 2 号隧道开展现场技术服务。这是川煤集团恒升公司上下全力冲刺一季度“开门红”的一个缩影。进入 2025 年以来,恒升公司全体干部职工铆足干劲冲刺“开门红”,力求为全年各项工作开好局、起好步。目前,恒升公司各项业务稳步推进。1 月份,营业收入、利润分别完成进度目标的 103%、108%,取得首月“开门红”。

提速冲刺,从统一思想开始。人心齐,泰山移。面对新征程、新要求,恒升公司上下拧成一股绳,全面形成一盘棋。及时传达目标任务,多角度宣传各单位开局起步的好做法、好案例,分享经验成效,凝聚奋斗决心。主要领导带头,深层次、全覆盖与部门、干部职工开展谈心谈话,深入了解思想动态,讲清形势与任务、责任与担当。保持奋勇姿态,向“十种作派”亮剑,端

正干事作风,提升工作质效。及时开展务虚会,发动各单位思生存之策、谋发展之路。坚持文化赋能,奋力打造“三种文化”,形成干事创业的良好氛围,推动各项工作落实落细稳步推进。

提速冲刺,从优化布局谋划。恒升公司春节前召开年度工作会,深入贯彻落实集团 2025 年工作会各项工作部署,紧密围绕高质量发展目标任务,进一步清晰发展路线图,明确全年工作重点,层层签订目标责任书,确保各单位清晰冲刺方向,形成“千斤重担众人挑,人人肩上有指标”的攻坚氛围。所属各单位保持归零心态,深入剖析问题,对症下药,制定了有效措施。装备检测公司主动拓宽工程质量技术咨询、职业危害评价、环境评价等咨询服务新领域,重点发展民用可燃气体、电梯、充电桩等“三检”业务,寻找新的利润增长点。勘设公司围绕“巩固提升设计咨询产业,发展壮大科

技治灾产业,精心培育建筑、勘察产业,稳步发展监理产业”总体方向,收集和分析行业数据,加大隧道、煤矿灾害治理等市场开拓力度。环保公司大力构建“环保+平台+科技”发展新格局,加强与科研机构、高等院校合作,引进优质合作伙伴共同开展大气污染治理、“双碳”咨询技术服务等业务,力求快速占领市场。隧安公司坚持以全面预算为抓手,紧抓开源、节流工作,紧盯绵遂内高铁、川汶高速、琼乐高速、盐攀高速及引大济岷等工程,积极争取项目,做好项目储备。

提速冲刺,从创新管理着力。以创新驱动和精细化管理为抓手,推动运营效率和服务水平全面提升。公司将“开门红”措施落实及薪酬改革、全面预算管理等当前重点工作作为调研主要内容,压茬推进各项重点工作,确保“开门红”。

创新管理模式,坚持把改革发展与提质增

效紧密结合起来,装备检测公司积极整合内部检测业务与资源资质,将各单位计量认证资质统一管理,并制定非煤领域缺失资质申办方案,有力推进相关工作。勘设公司启动市场营销体系改革,优化市场经理配置,并试点开展生产经营单位模拟法人运行管理。

高效推进巡察整改工作,把落实巡察整改与进一步深化改革、推进全面从严治党、推动高质量发展各项重点工作有机结合起来,从队伍建设、作风建设、制度建设等方面入手,坚持问题导向,直击问题不足,举一反三,全面铺开,积极编制整改方案,有序推进问题销号,旨在进一步强化制度管理,规范运营模式,激活发展活力。

提速冲刺,从开拓市场发力。市场是主战场,开拓是永不落幕的冲锋号。恒升公司牢固树立“发展至上、项目为重”的工作理念,进一步夯实“三检”业务、设计咨询、科技装备、灾害

治理等主责主业,统筹抓好勘察、环保、服务运维等业务,积极实施“科技+装备”“技术+服务”,拓展“技术+工程”“工程+运维”。

“拼”最足劲头、“拼”市场开拓、“拼”项目攻坚,密切关注市场动向,推动全员营销。环保公司建立持续沟通机制,细化指标分解,加强与地方政府沟通联系,主动开拓潜力市场;隧安公司实施片区责任制,将市场开拓责任精准化、精细化。

紧扣“外拓市场、内强管理”两条主线,健全完善质量管控体系,推进技术创新、产品创新和服务创新。勘设公司针对生产单位 50 岁以下职工,轮流组织特种作业专项技能培训,以个人素质提升推动团队服务能力提升。积极延展服务内容,从技术端向施工端、从服务端向保障端转变,深入开展集团内外部钻机及瓦斯发电机组维护等市场调研与拓展,布局新赛道,打造新业态,谋划新发展。 (陈瑜)

公益广告

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色，多一些畅通，多一些健康，
因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……