运行体系。创新开展"大师讲堂",依托平台,

鼓励技能人才"赛而优则创""赛而优则教"

2024年以来,已有20余名大师化身"教授",

F展"大师讲堂"**110** 余场,讲课内容覆盖井下

采掘单位所有专业,应急处置生产现场采掘

2月12日,元宵节,年味还未散去。笔者 走进中车眉山公司生产车间时,车间内却早 已焊花闪烁,机器轰鸣,一辆辆崭新的货车整 齐排列,等待着发往全国各地。员工们精神饱 满,干劲十足,处处洋溢着蓬勃向上的生机与

文杰表示,现在两个产品、两条线、三个班次

量,员工们严格把控每一道工序,精益求精, り求完美。在货车车体生产线上,中车技能大 引时严保产品质量。"正是这种对品质的极致 追求,铸就了中车眉山公司产品的卓越品质。 赢得了国内外客户的信赖。

面对激烈的市场竞争,中车眉山公司始 终坚持创新驱动发展战略,加大科技研发投 .,积极推进智能制造转型升级。公司引进了 -批先进的自动化、智能化生产设备,建成了

续加大科技创新力度,推动公司向高端化、智

每一项生产任务背后,是无数身影为实现

开展生产模拟推演,确保当班任务完成,实现

人勤春来早

土而出,一株株挺拔、翠色欲滴。

"我们从1月中旬启动育苗工作,春节期 间安排专人轮班值守,每天根据天气动态调 节棚内温湿度,确保幼苗生长环境稳定。"柴 河局公司兴林林木种苗经销处副经理孙铁权 介绍说,通过精准控温、灭菌消毒、科学灌溉 等精细化措施,苗圃育苗成活率达95%以上。

2025年,柴河局公司兴林种苗经销处计 划培育花卉及蔬菜幼苗30万株,目前,育苗 任务已完成80%,预计3月中旬全部移栽至 种植大棚,花卉将于5月陆续出圃上市。

兴隆局公司森林农业果蔬种植示范园负 责人周庆福介绍,"2025年,我们计划培育辣 椒秧苗 11.5 万株,番茄苗 6000 株,西瓜苗 5000株。在春节假期尚未结束时,示范园便 启动了辣椒秧苗的培育工作,并根据天气状 况和市场需求, 适时开展其他果蔬秧苗的培 育,以确保全年农业生产的有序进行。"

苇河、山河屯、八面通林业局有限公司早 在 2024 年 12 月就已开展了番茄育苗工作。如 今走进大棚,暖意融融,嫩绿的秧苗在穴盘中 整齐排列,满是旺盛的生命力。工作人员手法 娴熟, 全神贯注地将每株番茄苗从穴盘中取 出,轻轻植入营养钵中,接着仔细培土、浇水, 确保每一株番茄苗都能在新"家"中稳稳扎根。

鹤北、双鸭山林业局有限公司果蔬大棚 里, 职工们也在根据幼苗生长情况进行日常 管理,施肥、浇水、捉虫、除草,每一道工序都 衔接紧凑,一派繁忙而有序的工作景象。

龙江森工集团林农产业部相关工作人员 介绍,集团现有1672栋大棚,2025年,集团 将继续稳步扩大设施棚室数量,推出森林果 蔬主导及特色新品,构建多元果蔬销售平台, 激活"一棚果"产业潜力。

鲍店煤矿: 搞好人才建设,激活创新创效"一池春水"

井建设工作目标, 以职工群众价值需求为导 向,积极探索产业人才队伍建设新路子,健全 人才攀登机制、铺设劳动"赛道"、孵化"尖兵" 梯队,多层级多赛道技能竞赛,激活创新创效 "一池春水",为矿井实现高质量发展注入人

在鲍店煤矿"致敬榜样,启航未来"2024 过奖励时,现场响起"哇声"一片,掌声一片。 这是该矿让技能人才"劳有所得",技高者"多

行津贴待遇,并给予一次性奖励,取得初级 工、高级技师等职业资格的,给予 1000 元至 5000 元奖励。建立《科技奖励办法》《技术创新 (小改小革)经营管理办法》等制度,坚持每季 度对全矿小改小革、创新创效成果进行综合 评审。2024年累计征集小改小革和创新创效

法》,大力推行矿井五级"人才库"建设,分层 后,该矿选煤中心原煤车间机电技术员张礼 次选贤任能,形成"能者上、平者让、庸者下"新信心十足地说。 的用人环境, 遵循公开公平公正原则, 提拔 重用25人、降职降级4人,组织69名高校毕 职工共识,尊重劳动、崇尚技能、学技成才的 业生进行"后评价",全矿90后中层管理技术 氛围在矿井日益浓厚,该矿顺应时代潮流、回 人员达到 24 人, 让年轻人和技术工人中的佼 应职工群众所求, 精心搭建劳动"赛道", 持续



手授予了"鲍矿工匠"荣誉称号,采取"走出 学、以赛强技。 特别是 2024 年组织开展近年 去+请进来+自主培养"方式,努力培育出"大 来时间跨度最长、参赛人员最多、奖励力度最 国工匠""齐鲁工匠"等高技能人才。

"技能是立身之本",已经成为该矿干部

长春一东零部件公司:一个班组 两获表彰

冲监测工4个项目勇夺第一,职工辛程、王冰

项、省部级及以上成果61项,破解了一批制 约矿井长远发展的"卡脖子"问题,丁奇创新 工作室被评为全国煤炭行业引领示范劳模工

尤其是在2024年,该班组克服重重困难,团 间段对班组成员进行业务培训,反复宣贯"班十 共同在流程单上签字后,手动泵生产线方可 觉累吗?面对笔者的提问,吴昊笑着回答道: "作为一名班组长累点儿也是应该的,只要公 每天,吴昊都会按照当天的生产计划,组 司有订单、有发展,再苦再累心里也甜。"

织班组成员严格按照作业指导书、按照工艺 采访介绍时,笔者路过手动泵班的生产 "我是 2019 年担任手动泵班班组长的, 流程组装不同车型所需用的手动泵产品。每 现场,透过透明的玻璃窗,看到手动泵班的操 保障管理部部长毕鸿生按捺不住内心的喜 每天,我总会赶在7点30分之前抵达工作岗 件产品都是经过在线严格检测后才能流入下 作者都在聚精会神地组装产品,一个熟练地 位。到岗后的首要任务,便是为班组当天的生 一道工序,当天的生产计划当天完成,从来没 动作划出一道最美的弧线,一件件质量合格 生产重卡汽车液压举升机构系列产品,不仅 生产计划,确保各项生产任务清晰明确;另一 "坚持每天对班组成员进行安全教育,经 向客户,流向国内外市场。

江麓集团:"产"出特色"改"出成效

据介绍,长春一东零部件公司主要研制 产工作做好充分准备。一方面,我会仔细确认 有出现过影响国内外客户装车的情况。

结一心确保订单交付,他们组装的手动泵产 条",组织班组成员学习有关质量管理体系知 继续生产。

品质量过硬,无一不合格,因此赢得了客户的 识,使得班组成员都能熟练地掌握产品件的组

盛赞,为公司的快速发展贡献了巨大力量。" 装流程和对产品质量的把控。

近日,中国兵器江麓集团作为省市工会产 人才通过作为访问学者、挂职锻炼、项目研制等 去年,公司工会在公司劳动竞赛中鼓励高 改工作试点单位,参加湖南省总工会来潭调研 方式开展人才联合交流培养,推荐10人申报湘 技能人才参加公司技术攻关、工艺创新重点 发展的同时,也扛起了社会责任,在地区社会 产改工作专题座谈会。公司党委副书记、纪委 潭市高层次人才,推荐7人同等学力升硕士,运 项目,12项联合攻关项目进展顺利。在公司 经济发展中起到生力军的作用。全国劳模、兵 书记、工会主席王行作了江麓集团新时代产业 用"兵器网络平台"进行线上教学,为技术人员 11届职工职业技能竞赛中,与人力资源部联 器集团首席技师、大国工匠培育对象罗军受 工人队伍建设改革工作情况汇报。公司产业工 开展了智能装备设计、智能装备发展趋势、体系 合将公司技能竞赛的比赛结果运用到技能等 邀为湖南开放大学许孔联工作室教师能力提 人队伍建设工作的经验和举措,得到了上级单 构建等内容的培训,为一线职工从数字技能应 级认定之中,让员工一举两得。公司9个劳模 升培训班授课。全国劳模、兵器集团首席技师 位及业界同行的诸多肯定与好评。

听说笔者要采访手动泵班,公司生产与安全

悦,对手动泵班满是赞赏之情。

充电续航

公司持续开展院企、校企人才交流,今年推 荐了3人攻读硕士、博士,选送13名优秀技术

等方式为技术、技能人才"充电"。

到推广和应用。

社会循环

用方面开展超精密加工、新型材料焊接等专题 创新工作室进行攻关 65 项,取得专利 33 余 唐银波受邀参加全国数控制造国家级技能大 培训。通过采取内训、外培及联合培养、互联网+项。28项技术创新成果、12个特色操作法得师工作室带头人研修交流活动。张鑫、徐新为 湘潭离心机公司送技入企解难题,卜伟伟赴 衡阳技师学院进行授课, 陈灌生参加全国人 工智能技能竞赛执裁等。 (李春媚 张琛瑜)

2月14日,在山东潍坊抽水蓄能电站地 力不足,有力支撑山东省新能源发展,显著提 口节,最大吊装重量为236t,座环直径6.4米, 制定了针对性的控制措施;对主厂房桥式起

信《执业证》作务明 182 何业务 特此海明股份有限公司 国太平洋人寿保险股份有限公司 湖南分公司

ENTREPRENEURS' DAILY 2025 年 2 月 21 日 星期五 编辑: 周君 美編: 梅文刚

青东煤业: 点燃班组建设"新引擎"驱动发展"加速度"

组这一最小单元,持续开展精益化班组建设, 工作能力。 致力于打造一支高效、专业、团结的团队,为 企业高质量发展提供高端人才力量。

提素质,深耕沃土育人才

益和安全稳定。在多年的班组长工作实践中, 围,加快提升班组长队伍素质。此外,注重 狠抓基层班组建设,深耕品牌建设沃土,在品 抽查,确保每一位班组成员都能熟练掌握安 我深刻体会到,抓好班组管理,关键在于抓好 科技创新和人才培养。高学历、高素质、高 牌定位明确的基础上着手塑造品牌形象。从 的班组管理经验。今年以来,青东煤业紧盯班 才培养等活动,不断提升职工的技能水平和 也能有大作为"的理念,为该公司品牌建设注

该公司每月举办班组长论坛活动,为班 安全班组"赛马"工作,月度工作会通过"赛 全培训和应急演练。充分利用班前会这一关 障。 组长健康成长搭建沟通平台,让班组长在工 马"评选表彰优秀班组长,激励班组长积极作 键环节,要求班组长逐一检查当班职工的精

Management 管理 7

皖北煤电智能公司: 创新"动态达标"机制 激活安全生产动能

蒋庄煤矿:全力筑牢"安全网"奋力实现"开门好"

不能碰、更不敢碰……"

这是该矿在开展"安全大家谈"活动中运

教育中,在各基层单位开展了"安全大家谈" 措施、促转变,做到"一对一"盯靠,将人的安 强管理人员跟班质量监管,紧盯重点岗位、重 胡干、马虎、凑合、不在乎"的一律连带追责管 活动,以案为鉴、以案促改,让事故教训刻骨 全隐患消灭在萌芽状态。 铭心,活动为基层干部职工打造畅所欲言的

点环节、薄弱时段,开展了"无'三违'班组"创 理人员,对责任人违章升格处理。 隐患的根源在于风险,风险得不到有效 建活动,监督职工"上好标准岗、干好标准

安全有了保障,进尺才能跟上。该矿掘进 全的,对待隐患问题"看惯了、干惯了、习惯

书,编号为字第 053877 号

墓等重要事宜,特登

陈蔚娜:以创新管理深耕国际市场

不可或缺的关键要素。如何制造出兼具强度、 续开拓与深化合作贡献了重要作用。

深耕,将本土经验升级为全球化运营体系,打 球范围内大幅提升。

体的管理模式,并将这一创新管理模式深度 对开拓国际市场的创新举措并不止步于此,在 被广泛应用于汽车、建筑、新能源等领域,不

德斯泰新材料股份有限公司正是一家高性能 于不败之地。为了精准捕捉海外市场机遇,陈 带领团队打造主题展区,运用动态数据可视化 出,更是技术、标准与品牌价值的全方位突 材料领域的杰出企业。作为公司国际部销售 蔚娜坚持以客户需求为导向,以创新驱动为 技术,向全球客户直观展示 PVB 中间膜在新能 破。"未来,随着建筑、汽车、光伏等关键行业 总监,陈蔚娜深入钻研国际市场动态,凭借创核心,组建专业的国际市场团队,深入分析全源汽车玻璃、智能建筑幕墙等场景的应用突破,的蓬勃发展,PVB中间膜的市场需求将持续 新管理战略,积极拓展公司海外业务,为公司 球不同区域的市场需求、政策法规、文化差异 并亲自参与技术交流会,与国际材料技术专家 增长,而陈蔚娜将以更加开放的视野和创新 在全球高性能材料市场的持续扩张与稳固扎 等要素,精准把握市场动态,积极推动研发团 展开深度对话,实现技术理念的互通有无,助力 的思维,助力公司在国际市场上开疆拓土,为 2013 年,陈蔚娜初任公司市场部主管 区对 PVB 中间膜在环保指标、物理性能等方 际同行的认可与关注,有效提升了品牌在国际 贡献更多力量。 时,正值中国 PVB 中间膜行业技术突围的关 面标准不一的问题,陈蔚娜大胆引入国际先 市场的良好口碑。 键期。面对外资品牌垄断高端市场的局面,她 进的技术理念,对接产品团队进行全方位的 目前,在陈 带领团队深入客户现场,组织团队对不同地 技术适配,以满足海外不同市场的技术标准。 蔚娜的带领下, 区客户的需求进行详细梳理,有针对性地优 对于海外客户在沟通时效、售后服务及时性 公司的国际业务 化产品性能,加强与研发部门的沟通协作,推 上的担忧问题,陈蔚娜灵活运用数字化管理 实现了跨越式增 动技术创新,成功打破了外资品牌的技术壁 系统,建立覆盖全球的快速服务响应网络,确 长。公司产品已 垒,逐步打开了国内市场,为公司进军国际市 保迅速回应客户咨询与售后问题。凭借这套 成功远销美国、 场奠定了坚实基础。2016年,升任国际部销售 高效创新的管理模式,陈蔚娜助力公司在国 英国、法国、日 总监后,陈蔚娜积极主导海外市场的开拓与 际市场上的份额稳步攀升,品牌知名度在全 本、俄罗斯、加拿

在现代工业与建筑领域,高性能材料是 植入海外市场运营,为公司在国际市场的持 巩固现有成果的同时,陈蔚娜进一步将品牌推 仅为公司带来了可观的销售收入,更有力地 广作为全球化战略的核心抓手。她深知,国际展 推动了公司在 PVB 中间膜生产制造领域成功 耐久性与环保特性的材料,直接决定了产品 在全球化布局的过程中,陈蔚娜深知,只 会不仅是产品展示的窗口,更是技术对话与行 树立起国际市场标杆形象。 的市场竞争力和行业的技术进步水平。浙江 有精准把握市场脉搏,才能在国际竞争中立 业影响力的竞技场。在行业国际展会上,陈蔚娜 队与国际前沿技术接轨。针对不同国家和地 公司前沿的技术成果和创新的应用思路得到国 推动公司在全球产业链中占据更重要位置而

大、意大利、埃

造了集市场洞察、技术适配、服务响应三位一路漫漫其修远兮, 吾将上下而求索。陈蔚娜 及、波兰、荷兰、沙特等 20 余个国家和地区, "中国制造企业出海,不仅是产品的输

张含颖遗失身份证,身份证 码 130529199909280025, ● 谢秋德在 2025 年 2 月19 日



安排了内容充实的培训课程,涵盖建设工

摸清底数,分类施策。对全县基础设施

烤房设备精细保养。针对生物质燃烧机 设备,技术人员亲自示范,指导烟农清除料斗 和绞龙中残留的生物质颗粒, 防止其受潮膨 大损坏机体。同时,对烟夹、编烟操作台等设

备进行了细致的检查与保养, 采取防潮措施 避免设备锈蚀。 农用机械深度维护。技术人员指导烟农 对机体进行彻底清洁,去除附着物,防止锈

蚀;对关键部件进行刷油保护,减少磨损;并 合理安排存放地点,确保机械免受风雨侵蚀 保持最佳工作状态。 成立清查队伍,准确摸清家底。制订清查 方案,由基础办、生产科、烟站对所管辖区域

开展全覆盖烟基项目清查工作,采取责任落 实制,对闲置的、损毁的、产区转移的、政府征 用的、无法使用的、需要维修的进行清查,做 好统计,做到心中有数。 强化责任落实, 主动担当显作为。按照

"担责任、提素能、转作风"实践要求,履职尽 责,主动作为,切实做好烟叶生产基础设施建 设项目的清查工作,保障烟基项目的正常运 行,为师宗烟草高质量发展做好后勤保障。

履行债务催告告知书 根据四川省资阳市中级人民法院作出的〔2024〕川

明 20 民終 1026 号民事判决书,请杨乾厅,男,公民身份号 园 征.513922198609182139。沈文笛、女,公民身份号码

110227198502040620。宋权峰,男,公民身份号码 5139

2198901264078。丁茜,女,公民身份号码 51382219940 1010249。彭明,男,公民身份号码 513922198902101211

|自公告之日七日内向成都市诚上铖商业策划管理有限な

●申勇亮遗失身份证,身份证 号码 410523199112096510, 特此声明。 ●张国光遗失身份证,身份证 号码 421023196709103578,

一切法律后果由贵方承担

司提供用于收款的银行账号等有效收款信息,如不提供

潍坊抽水蓄能电站首台机组座环蜗壳吊装成功

下厂房,随着 300T 桥式起重机稳稳地将座环 高山东电网运行的安全性、稳定性和经济性。 延伸段入水口直径 2.8 米。1 号机组座环蜗壳 重机的安全制动系统、机械和电气操作机构 蜗壳吊入1号机坑,由中国安能二局承建的 电站投运后,每年可减少原煤消耗约30.66万 于2024年11月5日运输至电站现场,在地下 进行了全面细致检查;对起吊方法、吊耳的受 山东潍坊抽水蓄能电站机电安装标1号机组 吨,减排二氧化碳约51.9万吨、二氧化硫约 厂房安装间进行组装、焊接,焊接过程中由专 力和钢丝绳的受力长度等进行了复核计算, 座环蜗壳顺利吊装成功,标志着电站机电安 0.98万吨,氮氧化物约0.28万吨,对促进节能 责技术员严格按照焊接工艺要求,对焊接过 确保各项指标符合质量安全系数。此次机组

能转换重大项目,项目位于山东省潍坊市临 持续发展具有重要意义。中国安能二局承担 4 蜗壳焊接过程的变形,历时 42 天完成组装焊 水库、下水库、输水系统和地下厂房组成,电 建设任务。 站总装机容量为 120 万千瓦,安装 4 台单机 东电网,承担调峰、填谷、调频、调相及紧急事 水能和电能相互转化的重要任务。座环蜗壳 前多次召开吊装方案审查会,对吊装工作进 上一份满意答卷。 故备用等任务,可有效缓解山东电网调峰能 分为两瓣座环、两节蜗壳凑合节、一节蜗壳进 行危险源辨识、风险评价,对可能出现的风险

山东潍坊抽水蓄能电站是山东省新旧动 助力实现"双碳"目标,推动当地生态环境可 水平度和圆度,通过实时检测数据控制座环 定了坚实基础。 和监理的一致好评。

减排,构建以新能源为主体的新型电力系统, 程进行实时把控,每日检查加热板温度、蜗壳 座环蜗壳的吊装成功,为后续电站主机安装 下一步,项目部将继续秉承"求真务实、

朐县境内,工程总投资81.18亿元,项目由上 台机组及其附属设备的安装调试和地下厂房 接,最终一次焊接合格率100%,赢得了业主 精益求精、攻坚克难、敢打必胜"的企业作风, 发挥军转央企的组织优势、专业优势和作风 座环蜗壳作为抽水蓄能电站埋入基础部 机组座环蜗壳吊装属于危大工程,此次 优势,齐心协力,鼓足干劲,拼搏进取,确保安 容量30万千瓦可逆式水泵水轮发电机组,设 件和机组流通的关键设备,承担着引导水流 吊装又恰逢春节后复工之际,为确保首台机 全、优质、高效地完成机组安装各项任务,展 计年发电量 13.14 亿千瓦时。建成后将接入山 均匀分布流入转轮室,带动水轮机转动,实现 组座环蜗壳吊装工作安全有序开展,在吊装 示中国安能品牌形象,向业主和潍坊人民交

(徐迎华 孙建坤)

近日, 扬子石化管理人员现场对布控球监控高处施工作 业情况进行现场检查。该公司利用"5G+"提升风险管控力,运 用 106 台 5G 防爆布控球,实现施工作业全过程实时监控、异 常及时处理,现场作业质量明显改善,全方位守护施工作业安

全,2024年公司级风险总值下降47.5%。

李树鹏 陈建福 摄影报道