

唐口煤业：精心守护职工身体健康

“您好！大夫，麻烦帮我测一下血压！”
“好的，您是哪个单位的？最近血压情况怎么样？”

连日来，笔者在山东能源鲁西矿业有限公司唐口煤业卫生所发现前来测量血压的人络绎不绝。“春节期间，朋友、同事团聚，饮酒量和饮酒频次增加，为保障干部职工身体健康，我们发出了血压监测倡议书。”该公司卫生所所长王忠武介绍，他们采用“日常排查和定期复查”相结合的方式，加强血压监测。

该公司为各基层工区配备电子血压测量仪，要求高血压患者每日班前、班后进行血压监测，否则严禁上岗作业。同时，为高血压患者免费配备血压检测智能手表，加强动态监测管理。并将高血压患者进行分类管理，要求一级高血压患者每 15 天到卫生所进行 1 次血压复查，二级、三级高血压患者两天进行 1 次复查，由值班医生结合患者近期血压情况，调整降压用药，确保降压效果；对因饮食饮酒、作息不规律等身体不适的，及时组织到卫生所进行血压检测和身体问诊，确保干部职工身体在岗、在位、在状态。

在此基础上，该公司结合近期流感易发频发、传染性强的影响职工身体健康的实际，积极与外部药品供应商沟通联系，在相关药品供应紧张的情况下，通过与外部供应商反复沟通交流，在药品价格不涨的前提下，感康、感冒灵、蒲地蓝、布洛芬等流感药品供应量增加 3 倍，确保职工感染流感后，能有药可用和低价购药。

“我们这里所有药品都是经过市场比价、竞价后进行采购，而且均以成本价出售，通过‘零加价’模式售卖，让职工得实惠。”王忠武介绍，他们还继续放大与外部药品供应商的长期合作优势，为职工提供药品“私人定制”服务，每月征集职工慢性病用药需求，积极与供应商沟通，为职工低价购药。目前已为特殊需求职工采购“尼可地尔片”“单硝酸异山梨酯缓释胶囊”“沙库巴曲缬沙坦钠片”等 10 余种药品，不仅让职工足不出矿就能买到药品，还为职工节省了买药成本。

此外，该公司认真贯彻落实山东能源和鲁西矿业年度工作会精神，坚持“以人为本”理念，持续注重民生、关注民生，结合实际制定了《全员健康查体》和《职业卫生健康查体》工作方案，并结合实际，组织全体干部职工作有序“体检”，进一步提升医疗保障水平，守护职工身体健康。据了解，该公司已经连续 3 年开展全员健康查体，并将查体情况及治疗结果进行存档记录，为今后“把脉问诊”提供科学依据。自 2024 年以来，查出高血脂、高血糖患者 300 余人，甲状腺结节患者 33 人，及时通知本人进行治疗处理，实现了病症早发现、早治疗。

“身体是本钱，只有拥有健康的身体才能更好地工作和生活。我们还将组织开展拔河、乒乓球、羽毛球、篮球等‘安康杯’系列文体活动竞赛以及健步走、环湖跑等活动，进一步提高干部职工身体健康水平，确保职工快乐工作、幸福生活。”该公司党委副书记、纪委书记、工会主席秦玉良介绍。

(张超 侯化成 韩钰)



●该公司医护工作人员为职工跟踪测量血压。

马鞍山：以人才战略重塑“钢城基因”

■ 张俊

长江之畔，钢城蝶变。从 1956 年 30 万建设大军汇聚长江边的小渔村，到如今跻身长三角城市群“桥头堡”，这座曾以钢铁闻名的城市，正通过“政策引领、生态涵养、产才融合”的创新实践，书写新时代人才与城市共成长的样本。

记者近日走访马鞍山，探寻这座工业老城如何以人才工作“登高行动”，撬动高质量发展发展新动能。

钢铁摇篮的“人才基因”

1956 年，随着新中国首批大型钢铁企业——马鞍山钢铁公司（马钢）的兴建，来自全国的 30 万建设者涌入长江边的这片热土。“当时这里只是个小渔村，连条像样的公路都没有。”马鞍山市委人才局副局长伍万红介绍，正是这批“拓荒者”奠定了城市工业基因，也让“聚才兴业”的理念深植城市血脉。

20 世纪 50 年代至 80 年代，马鞍山依托钢铁产业链，吸引大批冶金、矿山领域专家落户，华东冶金学院（现安徽工业大学）等高校相继建立，形成“产业+教育”的人才培养闭环。2009 年，马鞍山成为中部地区首个“全国文明城市”，其开放包容的城市气质与人才集聚效应相得益彰。

“马鞍山的特殊性在于，它既是工业基地，又是南京都市圈‘后花园’。”安徽大学社会与



●航拍安徽马鞍山马钢工厂。

中新社记者 张娅子 摄

政治学院副教授王云飞指出，独特区位让这座城市既保留工业城市的务实精神，又兼具对接长三角的开放视野，为人才战略迭代埋下伏笔。

政策迭代：从“真金白银”到“生态赋能”

2018 年，马鞍山人才工作迎来关键转折。面对全国“抢人大战”，该市在全省率先推出“诗城英才”计划，每年设立 3 亿元专项资金，覆盖人才引进、创新创业、平台建设等全链条。这笔资金对于马鞍山来说是一个“大手笔”。据介绍，马鞍山仅首年便兑现人才奖励

1.2 亿元，政策含金量居安徽前列。

政策创新不止于资金投入。2021 年，马鞍山启动“人才登高行动”，全面对标长三角先进城市：打破唯学历论，将工资性收入纳入人才评定标准；成立市委人才工作局，高位推动人才工作高质量发展；推出“编制周转池”，为科研人员保留 3 年体制内身份，支持其离岗创业。数据显示，近五年马鞍山累计引进高层次人才团队 127 个，新增专业技术人才 4.8 万人。

产才融合：构筑长三角“智造生态圈”

为的严重性，在今后的工作中，我要做到为自己负责，为家人负责，为矿并负责，带头远离‘三违’，杜绝‘三违’。”2 月 9 日，该矿综采工区职工张明在接受安全帮教后深有感触地说。

该矿围绕“观念怎么变、机制如何换、工作怎么干？”等内容，组织各部门利用科务会、班前班后会等时间，开展“企业渡难关，我们怎么办？”大讨论活动，引导职工认清当前严峻复杂的内外部环境、低迷下行的市场形势，打破传统思维模式束缚，扛起责任，应对新形势展现新作为。截至目前，已开展大讨论活动 5 场次，参与职工 200 余人。同时，他们还引导职工结合岗位实际“揭短亮丑”，直面“自我满足”“因循守旧”等问题，深刻反思自身不足，明确改进方向。此外，为了精准把握职工思想动态与利益诉求，尽早采取针对性引导措施，他们向职工发放意见征集表 30 余份，收集各类意见建议 32 条。

实“践”促提升

“通过这次帮教，我深刻认识到‘三违’行

永明煤矿大力开展形势任务教育

“俗话说‘大河有水小河流满’，企业为我们提供了赖以生存、养家糊口的平台，企业发展的好坏与我们的地位、收入息息相关、紧密相连……”2 月 8 日，在山东能源西北矿业永明煤矿机运工区早班形势任务教育宣讲会上，宣讲员孙铭瀚的一席话，引得干部职工频频点头。

今年以来，该矿以“讲、论、践”三个维度为切入点，全面深化“五转五增五提升”形势任务教育，凝聚全员思想共识，激发干事创业动能，为矿井高质量发展注入强劲动力。

精“讲”转观念

“我算是明白了，企业发展好了，我们的日子才好过。以后我肯定把工作干得漂漂亮亮的，不给企业拖后腿！”刚刚参加完形势任务教育宣讲会的机运工区职工李震颇有感触地说。

该矿坚持“分层分类、精准滴灌”原则，构

建“部门领导带头讲、政工骨干一线讲、先进典型示范讲”的立体宣讲格局。他们组织各部门领导围绕两级公司战略部署和矿井年度目标任务，开展专题宣讲 4 场次，覆盖职工 100 余人次，推动上级精神直达基层。同时，他们组织政工人员、青年志愿者和女工协管员成立青年宣讲团，依托班前会、科务会等场景，以“微课堂”“故事会”等形式，用职工听得懂的语言讲清形势、讲明责任。此外，他们还邀请荣获公司 2024 年度“安全生产先进个人”的李浩浩结合自身成长经历，在各工区开展分享会，激发职工对标先进、争创一流的热情。

细“论”助整改

“同志们，当前企业面临着前所未有的困难，市场形势严峻，我们每一个人都不能置身事外……”2 月 10 日，在该矿通防工区的会议室里，职工们坐在一起，一场以“企业渡难关，我们怎

华塑股份党委以高质量党建保障高质量发展

近日，从淮北矿业集团传来消息，华塑股份党委被授予 2024 年度“先进党委”称号，这是该公司加强党的建设取得的又一成果。近年来，华塑股份党委积极探索党组织标准化建设，不断强化头雁引领，树好国企担当“风向标”、提升党建工作“高质效”、激发干事创业“新动能”、奏响队伍建设“最强音”，以党建聚合力推动企业党建高质量发展。

加强党的领导，打造国企党建品牌。华塑股份党委深入贯彻落实党的二十届三中全会和习近平总书记考察安徽重要讲话精神，持续加强党的建设，全面提升党委领导力、支部战斗力、干部执行力。去年 11 月 8 日，圆满完成省属企业党建品牌创建暨产业链党建工作推进会，“红色引领 多彩华塑”党建工作经验做法受到了国资委党委、集团公司党委及兄

弟单位的好评。“聚力争先‘塑’创未来，谱写‘二次创业’新篇章”党建品牌入选全国企业党建创新优秀案例，公司党委入选省国资委“领航”计划示范库、“红色引领 多彩华塑”党建品牌入选集团公司党建品牌示范库，党建领航作用显著。

注重政治引领，提升支部建设“高质效”。该公司党委以党支部赛马考核为抓手，大力实施“5+6”党建提质行动，推进“领航、引擎、优才、堡垒、清风”五项工程。在“1+14”党建品牌引领下，基层党支部找准党建工作与生产经营的融合点、切入口，想办法、抓推进、求实效，呈现出同创共建、一体推进的党建工作新局面。为保证党建品牌创建质量，将党建品牌建设情况纳入季度党支部工作目标管理考核，并通过实地调研、座谈交流、定期督导等

方式，推动党建品牌由“分散创建”向“系统管理”。“山水·无为”“星火·电石”等 3 个党建子品牌进入淮北矿业集团党建领航计划示范库、培育库，充分发挥了党建示范引领作用。

全面从严治党的，激发干事创业“新动能”。华塑股份党委强化监督执纪，当铁面“包公”，不当“老好人”，将全面从严治党责任和压力延伸至基层。持续深化“五责”联动，一体抓好纪检、巡察、审计“三个监督”，大力营造干事创业良好政治生态。狠抓作风建设，2024 年以来开展“四不两直”作风督查 58 次，13 人次履职不力受到工作约谈、处罚问责，全年处置问题线索 10 个，处理处分 41 人次。先后获评省“绿色工厂”、省级企业研发中心，无为华塑获评“绿色矿山”，顺利通过“国家级高新技术企业”复审，提升了企业品牌形象和竞争力，激

发了职工干事创业新活力。

坚持党管人才，奏响队伍建设“最强音”。“加强党的建设是做好一切工作的根本保障。”该公司党委坚持党管人才，把人才作为第一资源，构建“1.0 引进培养”“2.0 孵化成长”人才培养体系，切实将人才优势转化为发展优势。2024 年引进专业成熟人才 6 名、大学毕业生 14 名、订单班员工 266 名。去年 12 月，该公司召开第五次人才科技大会，评选表彰优秀人才和创新成果，全面提升人才科技工作水平。在打造人才发展平台，拓宽人才培养渠道等方面持续发力，刘晓铭荣获 2024 年度全国煤炭行业“技能大师”、安徽省“五一劳动奖章”，王芳芳获评“淮北矿业工匠”，人才活力竞相迸发，队伍建设不断夯实。

(白建基 张惠杰)

发了职工干事创业新活力。

发了职工干事创业新活力。

(张洋洋)

公益广告

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色，多一些畅通，多一些健康，因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……