### 川东北气矿 "四项机制" 促党建品牌培育

近年来,川东北气矿党委把加强党建 品牌建设作为创新党建工作载体、推动党 建与经营深入融合的重要抓手,深度挖掘 基层党建工作亮点,创品牌、树标杆,基层 党组织政治功能持续增强, 内生动力越发 饱满,战斗力和凝聚力不断提升。

建立健全培育打造机制, 抓好顶层设 计。印发"一支部一品牌"创建活动实施方 案,建立领导机构,明晰定位,拉紧责任链 条,分层分级推进,做到党委抓规划、基层 党支部抓落实,党员全参与。各基层党支部 因地制宜、量体裁衣,找准党建工作切入点 和着力点,广泛探索实践和研究,创造性开 展党建活动, 认真总结党建工作中的好做 法、好经验,突出党建工作特色。

建立健全督导评价机制, 强化动态管 理。着力党建品牌的系统构建、方法运用, 强化投入保障,加强统筹协调,通过召开党 群工作例会、党建品牌认定会开展现场观 摩和研讨交流,组织各基层党支部上台展 示品牌名称、标识、内涵、工作成效等,强化 交流互鉴,推动创建质效不断提升。利用基 层党支部年度考评等契机,实地跟进了解 各支部品牌创建情况,实施"一对一"指导, 确保党建品牌培育有计划、有步骤、有措 施、有成效。

建立健全成果分享机制, 营造良好氛 围。召开党建品牌成果展示会,采用情景 剧、诵读、小品、诗朗诵、歌舞、快板等多元 艺术形式,鲜活生动地讲述气矿各级党组 织和广大共产党员在推进企业发展历程中 的感人故事。充分发挥媒体、网络等传播载 体,在巴山石油人公众号上展播"一支部一 品牌"建设成果,以多种形式推广党建品牌 典型做法和经典经验,进一步扩大党建品 牌辐射力和带动力。

建立健全考核激励机制, 引领保障发 展。对优秀党建品牌进行命名并授牌,对 表现突出的个人和团队给予表彰、奖励, 激发全员参与党建品牌建设的积极性和创 造性。将党建品牌建设纳入基层党组织书 记述职、党支部考核评价的重要内容和气 矿党建研究课题项目范围, 定期评选党建 品牌创建最佳实践案例。充分激发基层党 组织主观能动性,聚焦各单位主责主业, 在党建引领下研究解决生产经营管理实践 难点和问题,推动形成"树品牌、促创新、 深融合、助发展"的良好局面。

(王祖静)

# 山东能源枣矿集团 让"民生清单"变为"幸福账单"

枣矿集团坚持以人民为中心,把职工的"心上 事"当成"上心事",一项项暖心之举精准落地, 让"民生清单"变为"幸福账单",职工的幸福 感、获得感持续增强。

#### 关键小事解民忧 托起稳稳的幸福

民生之微,衣食住行。枣矿集团精准切入 职工需求,全力提升"两堂一舍"标准化建设, 年投入271项、共计6000余万元资金,推动服 务软硬件全面升级。

各矿井职工食堂把满足员工味蕾需求当 作重中之重,菜品丰富多元,各地风味一应俱 全,让用餐成为职工的幸福时刻。蒋庄煤矿厨 师挂牌上岗,"日食谱"每日更新,"网上"预约 订餐服务便捷随心;滨湖煤矿大胆创新,自助 餐区搭配洗碗机器人、自动打汤机,智能结算 打造"智慧餐厅"新体验;高庄煤业贴心关怀夜 班职工,24小时供餐,微波炉随时待命。

忙碌了一天后,洗个热水澡、睡个好觉是 职工的渴望。矿井职工澡堂精心调控,让更衣 室室温、洗浴水水温恰到好处,洗浴用水过滤 软化,确保水质清、池干净、温度适宜。职工宿 舍对标快捷酒店高标准,独立空调四季宜人, 集中供暖冬日送暖,免费 Wi-Fi 畅游网络,共 享洗衣便捷无忧,温馨氛围让职工真切体会到 "以企为家"的归属感。

"停车难、出行难"曾是矿区职工的心头困 扰。各单位积极应对、妙招频出。有的优化通勤 班车线路,让上下班之路更加顺畅;有的因地 制宜,新辟或修整停车场与周边道路。柴里煤 矿深入调研,拆除闲置老旧建筑,规划出 175



个停车位,有效缓解车位紧张难题,为职工出 行提供极大的便利。

### 帮扶善举显担当 汇聚温暖与力量

身子沉下去,民意聚上来。职工想什么、需 什么、盼什么,就是"办实事"的落脚点。

枣矿集团持续深化"民情日记"制度,职工 工作生活中的点滴难题、对矿上工作的各类建 议,均被翔实记录,且件件有着落、事事有回 应。全年累计收集受理职工诉求问题与建议意 见 1700 余件, 落实率超 95%, 满意率高达 100%,真正搭起与职工沟通的坚实桥梁。

困难职工始终是枣矿集团党政的牵挂。"我 为群众办实事实践活动"、"365精准帮扶"贯 穿全年。"春节送温暖"走访 3216 户困难家庭, 发放慰问金 210.05 万元; 救助 214 人次大病职 工,发放救助金 118.5 万元;"培玉奖学"助力 540人圆求学梦,发放奖学金、助学金 193万 元。通过生活、医疗、教育"三位一体"帮扶机 制,以"心贴心"关怀、"零距离"服务,铸就职工 的"幸福厚度"。

### 多元举措促发展 共享高品质生活

职工对高品质生活的追求,是枣矿集团不

枣矿集团将职工安全视为最大福利、把健 康当作最大追求,深入推进智能化建设,改善 作业条件,大力实施"美亮绿"工程,打造"花园 式"矿井。从晨曦微露时的清扫洒水,到烈日炎 炎下的绿植养护,点滴努力只为营造清洁、文 明、舒心的工作环境。集团高度重视职工身心 健康,开展2万余人次的健康检查,积极联合 专业单位,邀请资深专家举办健康讲座、开展 专家义诊,"一对一"提供专属健康咨询,为职

工健康筑牢防线。

深化产业工人队伍建设改革进程中,枣矿 集团聚焦矿区劳模和工匠人才创新工作室,大 力推行"创新星链"行动,评选"中兴工匠",全 方位培育工匠人才,构建全员创新矩阵。完善 人才培养链条,打造职工技能实训、户外实操、 室内实景模拟训练等多元基地,推动技能提升 与产业需求深度融合,拓宽产业工人成长成才 通道,为企业发展注入源源不断的动力。

建设有温度接地气 >>>>

枣矿集团精心组织的"文艺轻骑兵"奔赴 省内外一线,30余场次慰问巡演,用饱含深情 的文艺作品温暖一线职工心田。"万名矿工画 枣矿"创意无限,朗读分享会诗意流淌,乒乓 球、羽毛球比赛活力四射,八段锦培训古韵悠 扬……以"爱·枣矿"为主题的系列文体活动精 彩纷呈,累计吸引3万余名职工热情参与,点 亮业余生活,激发昂扬斗志,汇聚成推动企业 蓬勃发展的强劲力量。

(樊红月)

### 助力田径赛事 陕西交控集团促进体育与文化融合

近日,陕西交控集团与陕西省田径运动管 理中心、陕西省田径协会紧密携手,深度参与 体育产业,不仅为陕西田径运动注入强大活 力, 更为企业与体育协同发展树立了新的标 杆,有力推动体育与经济融合迈向新高度。

2月14日至15日,"陕西交控杯"2025年 全国室内田径大奖赛(第2站)在陕西省田径 运动管理中心田径馆举办。这场赛事汇聚了全

国各省区市的 770 名顶尖田径运动员, 他们 在27个项目中展开激烈角逐,为观众带来 场速度与力量交织的精彩盛宴。

近年来,陕西田径运动队在国际国内大赛 屡获佳绩, 群众性体育活动也开展得如火如 茶,连续举办七届陕西田径公开赛,指导多地 组织达标活动,监管多场路跑赛事,营造出浓 厚的田径运动氛围。

陕西交控集团与陕西田径界的合作,意义 深远、价值多元。从产业发展层面来看,体育产 业作为绿色、健康的朝阳产业,受到国家和地 方高度重视。陕西交控集团旗下的广告传媒、 康养产业等借助这一合作平台,深度参与赛事 经济和全民健康产业,为企业开拓新的发展空 间,探索出多元化发展路径,助力企业在市场 竞争中赢得先机。在履行社会责任方面,陕西

交控集团通过支持田径事业,助力全民健身事 业发展,丰富了职工的文体生活,增强了职工 的凝聚力和归属感,彰显了国企担当。

未来,双方将继续深化合作,携手推动陕 西田径运动迈向新高度,为体育强省建设添砖 加瓦,也为企业与体育产业融合发展创造更多

(焦茜)

## 赖雄滨:在硒米田垄间续写家族助农梦

从空中俯瞰江西省安远县孔田镇太平塅, 数千亩稻田如同巨幅绿绸铺展,黑米稻苗绣出 "安远富硒水稻基地——赣南日盛"的字样,宛 如翡翠上挥毫的墨迹。这方"会说话的田野", 正是 95 后赖雄浜交给家乡的浪漫答卷-用母亲的推广农机的革新精神作笔,以富硒香 米为墨,在乡村振兴的画卷上写下两代人的助 农诗行。

#### 一种情怀,两代相传 一扎根土地的助农初心

在江西安远县的青山绿水间,"赣南日盛" 四个字不仅是富硒稻田里的金字招牌,更承载 着一个家族两代人深耕农业的赤子之心。

赖雄滨的母亲何华是当地家喻户晓的"农 机先锋"。从2013年创办农机合作社,到顶着

四川省社会科学院主管主办

心,她用十年时间将"三好农机"打造成省级农 事服务中心,让"机器替人"的梦想在赣南山区 落地生根。而她的儿子赖雄滨1998年出生,从 小 与 濡 目染的 个 仅 是 出 使 间 的 稻 杳 , 还 有 母 亲 那个朴素的信念:"谋耕者利益,护民众安康"。

2021年,23岁的赖雄滨接过母亲的接力 棒。他说:"母亲教会我用农机改变传统农业的 '苦',而我想用科技和创意让土地生出更多的

### 技术创新: 从"质疑"到"富硒香米革命"

赖雄滨的办公室里,挂着一张泛黄的照 片——那是 2014 年母亲何华在天心镇仰湖村 推广机械插秧时拍下的场景。当年,何华硬

企业家日报社出版 地址:四川省成都市金牛区金琴路 10 号附 2 号

是用一场"田埂实验"回应了质疑: 机械插 秧亩产537公斤,比人工插秧方式高出53公 斤,成本还节省50元。如今,赖雄滨将母亲 的"较真"升级为一场"富硒香米革命"。质 疑声冉次响起,富硒香米亩产低,农户如何 盈利? 他笃定回应: 富硒米市场价值远超普 通稻, 高溢价空间足以保障收益, 以质取胜

赖雄滨通过"保底收购协议"保障农户收 益,获取农户支持。同时推动机械化升级:引入 物联网系统精准控制育秧温室温度(恒温为 36℃),优化插秧路径密度(≥2万蔸),并实施 "六统一"标准化种植(品种、育秧、机插、管理、 收购、烘干),实现产量与品质双提升。依托该 模式,公司推出"富硒香米""客家生态米""甄 选优米"三大系列产品。

"我们的富硒香米含硒量达 0.15mg/kg,是

真正的'天然营养剂',米价自然水涨船高,在让 消费者享受健康饮食的同时助农增收, 带动 200 余户脱贫。早在2022年,我们就荣获'赣州 市富硒产业示范基地'称号,实现了品质、公益 和效益'三赢'。"赖雄滨言语中满是目象

### 田野上的艺术: 让稻香"长出"品牌故事

电话:(028)87319500 87342251(传真) 广告经营许可证:川工商广字5100004000280

如果说母亲何华是"技术派",赖雄滨则多 了几分"浪漫主义"。文首所提稻田中赫然"生 长"的巨幅字样,就是他组织农户手工栽种的 特殊"稻田画"。

"我要让每一粒米都成为安远生态的活广 告。"赖雄滨笑着说。他将这片艺术稻田打造成 "农耕游学基地",邀请中小学生体验插秧、观 摩稻谷加工流水线。"孩子们在劳动中读懂'粒

粒皆辛苦', 离开时带走两斤富硒米——这是 最有温度的品牌传播。"

据统计,该项目年接待中小学生超2万人 次。此举更深层的价值在于:家庭餐桌因硒米 更健康,农户除了种粮收入,还额外获得旅游 业分红,而企业品牌随着孩子们的研学日记和 朋友圈照片悄然传播,"赣南日盛"富硒米线上 销售额也因此跃上新台阶。一片稻田,让"知 识""营养""财富"共同生长。

赖雄滨的办公桌上,摆着一台微型插秧机 模型和一捧饱满的稻穗。"母亲用农机让乡亲 们相信科技的力量,而我想证明——农业不仅 能养活人,还能滋养梦想。"说话时,窗外硒米 田垄间游人如织。由此不难看出,这个家族助 农梦的金色篇章将一直延续下去。

四川省东和印务有限责任公司印刷

(唐瑶瑶)

