班前会的安全"密码"

今年以来,安徽淮北矿业集团铁运处湖

"遇到这种情况,我要认真检查车辆落锁

该站秉持"前事不忘,后事之师"的理念,

情况,并按照要求及时汇报……"这是近日铁

运处湖集中心站开展"事故复盘"活动的一

以"反光镜"思维为指引,扎实开展事故案例

警示教育。以典型事故为切入点,组织职工围

绕事故展开讨论,从各个角度深挖原因,引导

职工立足自身岗位,踊跃发表见解、罗列防范

举措、分享感悟、倾听建议,持续提升安全意

识。通过"事故警示—自我剖析—情景模拟—

交流反思"的沉浸式新模式,让班前会充分发

挥动员、教育、警醒作用,切实将安全教育成

交心鼓劲,架起"安全连心桥"

集中心站把班前会视作筑牢职工安全防线、

消除潜在风险的关键抓手,不断创新形式,让

班前会成为守护运输安全的坚实"第一站"。

警钟长鸣,沉浸式"事故复盘"

麻家梁煤业:用好"加减乘除"提高管理水平

新年伊始, 晋能控股煤业集团浙能麻家 梁煤业公司紧扣全年各项指标任务, 优化采 掘衔接、完善环节系统、夯实安全基础管理, 推进重点工程建设,为今年各项工作打下坚 实的基础。

在煤质管理上做好"加法"

该公司完善煤质管理办法,成立煤质管 理组织机构,制定了《麻家梁煤质管理办法》, 进一步明确职责范围,建立全方位、全过程煤 质保证体系。同时从提高员工思想认识入手, 利用班前会时间向员工讲清煤质的重要性、 给员工算"经济账",不断提高员工对煤质提 升工作重要性的认识,形成全员抓煤质、人人 抓煤质的良好氛围。从煤炭质量入手,加强对 煤质采制化的管理,严格执行标准,确保数据 准确。加强对采制化作业的抽样检查,定期不 定期对各环节采制样情况、化验结果进行复

严格按照标准开展采制化工作,严禁漏 采、制作假煤样、虚报煤质数据等情况,对存 在问题的人员严格考核。强化水袋、纸袋、残 渣剩饭等生活垃圾的管理, 按规定放入指定 地点,不准乱扔乱倒。井下巷道维修、打密闭、 垒风门产生的水泥块、砖块等施工垃圾要分 装分运或倒入指定地点,严禁混入煤流,从根 本上确保了煤炭质量。

在成本控制上做好"减法"

该公司以稳产量为基础, 以控成本为手 段,在经营上精打细算,在管理上精雕细刻, 通过《废旧物资管理办法》《2025年降本增效 实施方案》等相关文件,以制度促管理、向管



理要效益,建立起以生产接续和作业计划为 前提,以全面对标管理为手段,以全面创新管 理为驱动,以全面风险管理促稳健的管理体

在实际工作中, 牢牢抓住设计施工成本 管控的源头, 在节约成本、降低消耗上做减 法。根据矿井生产作业布局、支护条件、生产 工艺等因素,坚持一工程一措施、一项目一方 案的原则,将设计优化前置,通过集体论证、 现场考察、周密测量,做好图纸绘制、方案设 计,杜绝生产成本和施工时间的浪费。同时本 着"能利旧绝不投新,利旧质量不降"理念,激 励引导干部员工参与,不断拉长加粗修旧利 废链条,并对废旧钢管、锚杆、螺丝等小工件、 小设备尽可能地进行回收, 在不影响安全标 准的前提下,结合长变短、粗变细、宽变窄、大 变小的原则,按照工艺标准、质量要求进行翻

新加工,修复再利用,最大限度达到物尽其 用,材尽所用。

在科技创新上做好"乘法"

该公司根据工作实际不断上马技改工 程,积极拓展效益"增长点",矿井盈利能力不 断增强。在技术创新工作中,举办科技创新评 选会,制定了科技创新管理办法,成立了科技 创新攻关组,提出了科技目标任务、科技创新 管理要求以及科技创新奖励和考核办法。充 分发挥劳模工作室、创新工作室的示范引领 作用,鼓励干部员工在"实"字上做文章,围绕 安全生产、设备升级、提高工作效率、降低劳 动强度等方面,改进生产设备、工具、仪器,并 利用废旧材料,加工制作符合生产实际的小 工具,对损坏的设备材料进行修复再利用,为

矿井带来了可观的经济效益和社会效益。

为推进技术创新、小改小革竞赛深入开展, 该公司把各单位技术人员、专业人才组织起来, 定期开展创新交流活动,并对重大创新项目进 行立项,成立课题攻关小组,有针对性地开展创 新发明工作,拓展员工的创新思路,让创新灵感 得以实现,为矿井安全高效注入了生机与活力。 同时不断完善科技创新考核激励机制,调动员 工科技创新积极性,激发科技创新潜力,及时解 决矿井安全生产过程中遇到的技术难题,激发 了企业发展新活力,用创新这把"金钥匙"打开 了高质量发展之"锁"。

在隐患防控上做好"除法"

该公司注重"超前预防、关口前移",推动 风险辨识、精细化流程化管理、双重预防机制 建设等有机融合,有效把安全事故预防从反 "三违"、查隐患前移至辨识管控"人、机、环、 管"红线风险阶段,超前规避风险。每周召开 一次专业例会、每月召开一次现场推进会,分 系统、分专业逐一开展井下、地面拉网式安全 检查。重点抓好顶板管控,对顶板淋水、顶板 支护材料规范使用情况进行全覆盖检查,坚 决不留盲区。

对查出的隐患定责任单位、定整改措施、 定整改责任人、定整改时间、定整改验收,形 成安全隐患排查"清单式"闭环销号管理模 式,最大限度减少人的不安全行为,物的不安 全状态。加大对重点区域、特殊岗位的现场监 管力度,推行安全生产过程控制,全面消除冒 险作业和习惯性违章。同时,积极推动智能化 建设,打造本质安全生产环境。在此基础上, 开展地面作业环境、工具,以及危险源辨识的 专项检查,针对问题督促整改,并做好检查资 料存档;形成了井上下同等管理、同等考核, 全面消除安全隐患的良好局面。

果转化为安全生产实效。

"家里孩子的事,现在都处理妥当了吧? 要是心里还有啥顾虑,可别藏着掖着……"在 该站二场会议室内, 党小组长张祖汉正在与 返岗人员进行谈心谈话。

常规的工作安排、安全叮嘱结束后,返岗 谈心谈话也成为该站班前会的"固定动作"。

对于因事请假、回老家过年等原因返岗 的职工,车间管理人员都会主动与其围坐在 一起,开启一场充满关怀与沟通的对话。谈话 聚焦两个方面内容:一是关注职工身心状态; 二是聚焦岗位技能与安全知识,消除因业务 不熟引发安全隐患的可能。

"这形式多样又实用的班前会,让我们每 次都能带着十足的准备和安心回到岗位,新 的一年,肯定能顺顺利利、稳稳当当干好工 作!"该站职工栗一凡信心满满。

大兴区"一站式"服务 助力企业复工复产"加速度"

春节假期过后, 北京大兴区各企业陆续复 工复产。为保障企业顺利开工,大兴区人力社保 局推出多项举措,通过开设服务专窗、开通咨询 热线、发布线上指南等方式,为企业提供全方位 服务,助力企业跑出复工复产"加速度"。

开设"返岗复工服务专窗"

为减少企业办事跑腿次数,大兴区人力 社保局联合医保、税务部门开设"返岗复工服 务专窗",实现社保、医保、税务业务"一窗通 办"。企业只需进一扇门,即可办理多项业务, 大幅缩短了办事时间。截至目前,服务专窗已 累计接待企业办事人员 570 人次。

假期结束后,大兴区某制造业企业面临 着快速恢复生产的需求。得益于大兴区人力 社保局推出的"一站式"服务,该企业仅通过 一次上门办理,就顺利完成了社保、医保和税 务的复工手续。服务专窗的工作人员专业且 高效,大幅缩短了企业的办事时间,使其能够 迅速投入生产。

开诵"电话+线上"双渠道咨询

为及时解决企业复工复产过程中遇到的 用工、业务办理、劳资纠纷等问题,大兴区人 力社保局开通"电话+线上"双渠道咨询服务。 节后首个工作日,接听企业来电510通次,线

上客服解答问题 294 个,确保企业问题"件件 有回应,事事有着落"。

家在陕西的王女士表示:"我们单位复工 第一天需要办理保险补缴业务, 我还在陕西 老家回不来,也不知道怎么操作。通过拨打大 兴社保中心咨询电话,工作人员在电话里-步一步指导我登录网上平台提交申请,很快 通过了审核,真是太方便了。"

"复工小贴士"提供清晰指引

大兴区人力社保局还通过"大兴社保中心" 微信公众号,向参保单位和办事群众推送"复工 小贴士",以图文并茂的形式详细介绍参保登 记、信息变更、待遇申领等高频业务的办理流程

和注意事项。截至目前,已累计推送"复工小贴 士"11万余条,为企业复工复产提供清晰指引。

大兴区某企业工作人员表示:"春节复 工,我们公司需要办理多项社保业务,经过一 个春节假期,有些业务流程不太熟悉,还没等 咨询,就收到了'大兴社保中心'发布的'复工 小贴士', 里面提到了我们要办理的参保登 记、信息变更等业务流程,很大程度提高了我 们节后复工复产的工作效率。"

一站式、全方位的服务模式不仅为企业 复工复产提供了极大的便利, 更激发了企业 的创新活力和市场竞争力。下一步,大兴区人 力社保局将继续优化服务流程,提升服务质 量,为企业创造更加宽松、便利的发展环境, 助力企业实现更高质量的发展。

济三煤矿扎实推进 安监员素质提升年活动

2025年,山东能源兖矿能源济三煤矿坚 持"强素质、练内功、提能力、树形象"工作思 路,丰富载体,扎实推进安监员素质提升年活 动,激发安监员提升执法效能,为安全生产保

"算比评"激活力。通过班组长月度例会, 组织安监员算清自己的"经济账",明确收入 与付出之间的关系,激发工作积极性。在业务 能力和现场监管上相互比较,找出差距,共同 进步。对每位安监员的监察贡献和成绩进行 客观评价,树立榜样,激励后进,为矿井实现 首季安全奠定坚实基础。

"双课堂"强素质。充分利用班前会学习 课堂和班后问题审查课堂, 班前会实施每班 一问、每日一题、每月一考、每季一练"四个 一"长效培训机制,集中学习上级及公司最新 文件、部署要求等内容,做到"打铁必须自身 硬"。班后会,采掘组审查人员对安监员填写 的"三单"工作进行指导和规范,对"三单"填 写不标准,不符合现场实际的,坚决作废,不 断提高安监员现场监管业务水平。

"实战训练"练真功。搭建实战训练平台, 采掘组成员现场巡查时,通过现场提问、口述 标准等方式,提升安监员现场巡查能力。发挥 包保班长作用,包保班长每班对巡查现场安 监员电话问询方式确保安监员走到位、查到 位、管到位。用好监督台、亮相台和嘉奖台,对 查出重大问题的安监员进行重奖,对做得不 到位的进行谈话鞭策,促进安监员练出"真功

"四勤"联动提能力。为了提升安监员的 监管能力和履职尽责能力,要求安监员在大 力发扬"三铁"精神的同时,现场做到"四勤", 即脑勤、腿勤、眼勤、嘴勤,实现对现场问题、 风险能超前预判想到位, 对隐患和不安全作 业行为看到位,对自己所监管的区域做到全 覆盖跑到位,对现场隐患能及时整改、及时闭 环到位,进一步提升监管能力。

(江记文 李志国)

开展职工代表巡查活动

江南工业集团不断提高企业民主管理能力

中国兵器江南工业集团不断完善和推行 职工代表巡查制度,扩大巡查覆盖面,提高巡 查质量, 让职工代表深入参与公司生产经营 活动,充分发挥好"发声人""监督者"作用,保 障职工合法权益,助推企业持续发展。职工代 表巡查活动开展以来,公司工会推出巡查主 题 18 项、召开巡查会议 30 次、巡查代表 180 余人次参与活动、形成巡查报告 18 个、巡查 发现问题 160 个、提出整改建议 110 余条、整 改完成率 100%。

紧扣生产经营工作 精心策划活动主题

江南工业集团成立以工会主席为组长的 职工代表巡查工作领导小组。在领导小组的 组织、安排下,科学制定《年度职工代表巡查 活动计划》和《职工代表专项巡查活动实施方 案》,明确巡查活动目标、内容和重点、难点工 作。在设定主题过程中,紧密结合公司的发展 方向,进一步促进公司与职工思想上的统一; 紧密结合公司的重点工作和实际生产情况,

进一步促进公司的科学发展;紧密结合职工 馈、情况通报等各项规章制度。在巡查活动过程 群众普遍关心的重难点问题,进一步促进公 司和谐发展。始终注重在"三个紧密结合,三 个进一步促进"上下功夫。

工会每年至少组织四次职工代表巡查,每 次巡查都结合当前的中心工作。围绕工程项目 建设,开展以"项目质量与进度"为主要内容的 巡查活动。对公司在建项目招标流程是否规范、 工程项目开工前"三同时"是否到位、现场施工 人员劳动护具是否穿戴正确等内容进行巡查, 提出问题6个,做到了立行立改。围绕安全生产 工作,开展以"安康杯"活动成效为主要内容的 巡查活动。先后对公司9个基层单位的劳保用 品发放、劳动护具穿戴、员工安全教育等安全隐 患整改项目落实情况进行了全面巡查,提出问 题 27 个、整改建议 21 条。

规范巡查活动程序 强化代表选拔培训

根据公司实际情况,区分不同单位性质、不 同专业岗位、不同工作任务,工会统一规范职工 代表巡查活动内容和实施流程,并制定相应的 巡查计划,修订和完善巡查工作会议、结果反

中,职工代表佩戴"江南职工代表巡查员"胸牌, 采用动态、静态相结合方式和"看、问、查、议、 改"的方法,多形式展开,多渠道介入,进行不间 断巡查检查。区分巡查活动不同阶段,不同内容 重点,多阶段推进,确保职工代表巡查活动方法 灵活,措施有力,具体工作得到落实。

公司工会严把职工代表"选拔关"和"培 训关"。把职工代表选拔作为职工代表巡查活 动的大事来抓,根据不同专业岗位特点,制定 职工代表选拔标准和选拔程序, 明确职工代 表任期年限,按照年龄和工龄梯次配备。每次 根据巡查活动内容,选定巡查代表 7-15 名, 确保职工代表的可持续性, 真正将一批想干 事、能干事、敢干事的职工代表选拔上来。同 时,紧紧围绕公司重点工作及职工关心的热 点、难点问题,科学选定培训内容和方法,结 合职代会精神编制《职工代表宣讲手册》,发 放到每位职工代表和每个班组, 着力提高职 工代表整体思维能力, 使其提出的意见建议 针对性更强、含金量更高。

强化巡查问题整改 确保活动落地见效

江南工业集团工会把推动解决问题作为 巡查活动的着力点,加强巡查反馈、整改通报 等工作,层层传导压力,压实整改责任,推进 问题整改见底归零。要求查找出的简单问题 立即改正,复杂问题逐步消除,对问题进行拉 单列表,明确责任人和完成时限,及时制定切 实可行的整改措施,逐条逐项完成,并将完成 情况向工会进行反馈。积极做好巡查活动的 跟踪问效工作,采取现场检查、电话督促等多 种方式,严密监督,分析指导,随时掌握整改 落实进度,对重点巡查项目组织"回头看"检 查,确保查找出的问题真正落到实处。

在围绕职工食堂建设开展"职工食堂食 品品质"巡查活动中,职工代表在对当地超市 食品价格摸底调研的基础上,以突击的方式, 对职工食堂的小卖部商品价格、食材进货渠 道、食品新鲜程度、食堂卫生等情况进行了全 面巡查,查出问题 12 项,责令在规定期间内 整改到位。在近些年"我为群众办实事"实践 活动巡查问题整改中,工会跟踪问效,及时掌 握问题整改进度工作,确保公司幼儿园改造、 职工母婴关爱室建设等几十个实事项目得到 全面落实,为公司职工解决了后顾之忧。

QQ:769036015

遗失身份证,身份证亏的 442 000200405178385,特此声明。 ●刘梦娜于 2025 年 2 月 10

● 刘梦娜于 2025 年 2 月 10 目下午遗失身份证,身份证号码 420621********572X 特 此声明。● 周舟遗失身份证,身份证号码 40023******0029,特此声明。● 陈静遗失身份证,身份证号码 220104197504103147,特此声明。● 香11621199006207181,特比声明。● 香11621199006207181,特比声明。● 不继於遗失身份证,身份证号码 23023197209254530,特比声明。● 70623199508040466,特比声明。● 70623199508040466,特比声明。● 70623199508040466,特比声明。

码 222327196304080107

特此声明。 ● 刘 正 ,510124198504034312,

●四川鸠基美子上程设计有限公司公章(编号:5101095576397)不慎遗失,声明作废。

,身份证号 915100007547293831)股东 议决定公司注册资本由人民巾 600万元。这个全400万元。请各 债权人自公告之日起45日内 向本公司提出清偿债务或者提 供债务担保的请求,逾期按相

此声明。 此声明。 划奇鑫遗失身份证,身份证 , 受到2002200405079519, ●减资公告。 全球但不真遗失新津恒隆鑫和 元明,身份证 , 全球但不真遗失新津恒隆鑫和 元明,为 是现上处理,转让公告。 等地但不真遗失新津恒隆鑫和 元明,为 是现上处理,转让公告。

不財所理信息及錄果和遊樓養匠。

●开江县鑫鹏商贸有限公司公
章(印章编号:5117230024692)

本店油头上市田作座。

●成都枫语信网络科技有限公

律师提示:本刊仅为供需双方提供信

不对所刊登信息及结果承担法律责任。

一 政部市温江区卫生协会银行 开户许可证(核准号: J651003 073203,开户行:成都农村商业银行股份有限公司温江柳城 支行,账号: 022008000122