



●日照工匠宋彦波。

山东日照：打造劳模创新工作室联盟“抱团”发展促产改

日前，走进日照港山钢码头有限公司技术创新中心南区维修中心的宋彦波劳模创新工作室，宋彦波正在与团队成员进行技术讨论，“我觉得液压平台的机械拉紧力度还可以加大一些，这样钢丝绳压头效果会更好。”宋彦波说道。

为安全高效更换门机钢丝绳，宋彦波创新设计出钢丝绳更换多功能液压平台，现场人员可利用该平台实现 5 秒快速截绳，门机换绳效率提升 30%，有效减少门机非作业停时。

作为宋彦波劳模创新工作室的带头人，宋彦波扎根生产一线，在解决技术难题和自主创新研发上，执着专注、精益求精，先后取得了 40 余项发明专利和实用新型专利，50 余项优秀创新成果，被评为山东省技术技能大师、齐鲁首席技师、山东省水运系统齐鲁工匠、山东港口劳动模范、日照工匠等称号。

据介绍，近年来，日照市把打造劳模创新工作室联盟作为深化产业工人队伍建设改革、提升产业工人素质的突破口，以联盟体系厚植工匠沃土，凝聚创新力量，为全市建设了一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍大军。

实践中，全市发挥劳模创新工作室联盟在“产业链”“人才链”“创新链”的关联作用，加快推动“三链”深度融合、高效协同。深化技能人才培养选树，出台《关于强化人才支撑推动产才深度融合发展的十条措施》，完善职业技能奖励机制，对获得“技能之星”职业技能大赛个人和首席技师选拔，分别给予奖励。

同时，紧盯全市产业发展实际和十大产业链，在已组建钢铁产业、建筑建材等 5 个主导产业联盟的基础上，深化拓展高端装备、新一代信息技术劳模工匠创新工作室联盟，把更多优秀人才汇聚到产业链上，提升产业链的竞争力。

此外，发挥劳模工匠在创新实践中的示范引领带动作用，实施“劳模领跑”和“劳模揭榜解题”等行动，激发劳模工匠示范引领活力，带动更多产业工人提升技能、互助成长。

(汤博洋 葛红普)



钱营孜煤矿：井口观“亚冬”豪情赴新程

近日，举世瞩目的第九届亚洲冬季运动会在哈尔滨盛大启幕。皖北煤电集团钱营孜煤矿以员工需求为本，借助井口大屏幕及时转播开幕式，让上下井员工在等候罐间隙观赏现场盛况，共享冰雪盛会喜庆氛围，点燃新年开局奋斗激情。图为该矿员工在井口大屏幕前驻足观看亚冬会开幕式精彩节目时情景。

沈尊超 摄影报道

鲍店煤矿：让“大思政课”成为开年“强引擎”

■ 王凤玲

在 2025 年开年之际，山东能源集团鲍店煤矿紧紧围绕争创全面一流矿井新水平创建工作，将“大思政课”融入职工的思想教育和技能提升中，打造“和美宣讲+劳模大师课+红色教育”新模式，培根铸魂，切实把干部职工的思想凝聚起来、精气神振奋起来，成为推动矿井高质量发展的“强引擎”，为矿井争创全面一流持续汇聚起“奋楫争先”的强大的精神动力。

让“和美宣讲”变身“行走的思政课”

“两级集团的工作部署、宏观政策和保障举措，为矿井实现高质量发展筑牢了坚实基础。围绕 2025 年奋斗目标，我们应该怎么办？怎么干？”近日，该矿党群工作部副部长张宁宁在运搬工区会议室，以“家常话”的形式，将过去一年矿井的工作成绩、新一年面临的机遇挑战以及工作思路，给干部职工娓娓道来……

连日来，鲍店煤矿“和美宣讲团”利用“三会一课”、班前班后会等时间，深入基层区队，宣传两级公司及矿 2025 年工作会议精神和安全生产一号文精神。为了让宣讲接地气，他们进行了专题培训，加强传播手段和话语方式创新，努力讲平实的家常话、听得懂的大白话、能让职工交口相传的话，让职工明白“就是这么个理”“就是这么个事”“2025 年就要这么干”。

宣讲团不仅传递了会议精神，还通过生动鲜活的案例，让全矿干部职工对矿井未来发展充满信心。“这种‘行走的思政课’职工很喜欢，宣讲员讲得通俗易懂，我们对两级公司和矿井新一年的发展信心更足了，下一步我们将以‘说了就办、定了就干、干就干好’的执行力，落实好会议精神。”运搬工区党支部书记刘波如是说。

“我们已经开展了 26 场巡回宣讲，所到之处，通过我们的宣讲，干部职工充分认清了



●焦超 摄影

形势，凝聚起奋进力量，确保开好局、起好步。”和美宣讲团成员殷岳感慨道。

随着一场场宣讲活动的深入开展，广大干部职工迅速收心拢神，以崭新的精神面貌和饱满的工作状态，投入当前各项工作中。此外，该矿还利用微信公众号开设“展卷！2025”专题访谈栏目，利用标语、公开栏、制作图解、“电子书”等形式进行宣贯，做到“线上+线下”宣贯有机结合，掀起新一轮学习和落实热潮。

让“劳模大师课”成为人气“金课”

“只有通过反复训练，才能熟能生巧，才能形成肌肉记忆，才能在比武大赛中稳定发挥……”第十六届全国煤炭行业职业技能竞赛单轨吊司机一等奖获得者王冰，在该矿举办的“明星”见面会上，为新员工分享了自己参加技术比武的心得体会，此外，其他 4 位各专业的比武“状元”，也为新员工进行了职场

初心与匠心交流。

“今年，我要和弟兄们把创新工作室建成一流大师工作室，为矿井辅助运输专业提供更好的服务！”谈及 2025 年的打算，王冰对未来的新期待也点燃了青年职工的热切希望，新员工小杨表示：这场见面会点亮了思维、开阔了眼界，不仅学到了实用的经验技巧，也对自己对未来发展充满信心。

该矿以“大思政课”引领弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，通过“大师讲堂”提升职工的技能水平，近两年已有 20 余名大师化身“教授”登上讲台，定期开展“一对一、一对多、多对一”专题授课 110 余场，讲课题目覆盖井下采掘单位所有专业，应急处置生产现场采掘设备故障和难点问题 100 余个次。通过“大师讲堂”，该矿已累计培训学员 3600 余人次，培养高级工以上技能人才 36 人，26 名一线职工在省和集团技术比武中获奖。综掘机司机技师王刚作为全国煤炭行业技能大师，他的“大师课”内容实用、干货满满，广受职工欢迎。名师出高徒，他的徒弟杨廷进已成

梁纪康：把生命图景写在地层深处

■ 吴琼 王雨晴

太阳还藏在东边山谷的时候，采煤部检修班所有人员已经开过班前会、换好工作服，正朝着井口走去。队伍中一抹瘦高的身影走在最前面，不时对身后队员叮嘱着今日检修注意事项。

他就是皖北煤电招贤矿业智能化综采工作面设备检修的“万能钥匙”“百事通”采煤部副部长梁纪康。

平凡中的不平凡

工作十余年来，梁纪康的职业生涯都与机电工作紧紧缠绕。他曾参与招贤矿业首个智能化综采工作面建设工作，在机电检修工作中，不断适应、运转新技术、新设备，提升巷道掘进效率，推动智能化开采的发展，所在班组多次获得荣誉表彰。

因其过硬的专业技能和丰富的工作经验，目前专攻智能化矿井建设过程中采煤工作面的自动化控制、智能监测预警、智能巡检测量等技术或模式创新，同其他团队成员一道，参加全国煤矿采煤工作面智能创新大赛，致力于提高矿井生产的安全系数、推动实现智能化转型和绿色转型。

从一名普通的机电工，到如今矿井智能化建设的中坚力量，梁纪康的成长蜕变离不开企业的用心培养和个人的坚韧品格。“我事

业的转折点来自于一次外出学习。”梁纪康感慨的说道，“那是 2017 年的 6 月，公司安排我前往西安煤机厂家外出学习，主要为了学会采煤机维修技术。那一个月的时间里，我不厌其烦的反向向厂家培训人员学习请教有关采煤机电路系统以及运转机制，学懂弄通吃透井下采煤系统整套流程操作和基本原理。……”正如他的自述，勤于学习是他最大的优势和助力。面对当前井下设备更新迭代频繁，各类机电设备种类繁多，梁纪康深切地感受到学习的重要意义，“我们采煤部检修队人员数量不多，矿井下工作面接续交替紧张，各种新式设备和新型工具不断涌现，只有通过不断自我提升才能与时俱进，更快更好适应当前高速发展变化的新型矿井。”

大鹏乘风 扶摇直上

在梁纪康过去的职业生涯里，2017 年外出培训是一个重大转折点，那么正式接触并从事智能化综采监测工作的 2013 年应当是他人生上升期的起点。2013 年到 2017 年期间，梁纪康凭借自己的专业基础，不断学习更新关于智能化、大数据、云计算以及物联网等前沿技术的知识，深入钻研综采工作面的监测技术，力求将理论知识与实际应用紧密结合。在这个过程中，梁纪康不仅掌握了先进的监测设备操作与维护技能，还逐渐形成了自己独特的见解和解决方案，积累无数实战经

验和工作经历。2017 年，梁纪康加入招贤矿业采煤部，而此时距离招贤矿业通过 B 级智能化矿井验收还有 6 年。这期间，梁纪康在智能综采检修领域深耕不辍，开放视野和维度，从智能化矿井顶层设计把握智能化采煤工作面设计，熟悉掌握矿井所有型号的变频器、电气开关等设备的性能及工作原理，尤其关注在智能化综采工作面中以单机设备自动化为基础，所建立的一套以监控中心为核心，工作面视频、以太网、音频、远控为基础的集中自动化控制系统，顺应矿井智能化转型趋势，迅速成长为矿井智能化建设需要的高素质专业人才。

“出炭不出炭，关键看机电”。在招贤矿业智能化采煤工作面建设中，梁纪康带领班队成员全天候保障机电设备运行通畅，确保生产安全稳定、高效有序。

梁纪康的成长伴生在企业的飞速发展进程中。招贤矿业“智慧矿山”建设项目 2019 年 7 月启动，2022 年 10 月建成首个智能化掘进工作面、11 月建成首个智能化采煤工作面，2023 年 7 月 21 日通过陕西省智能化矿山 B 类矿井验收，按照“总体规划、分步实施、立足当前谋划长远”的原则，形成“1+3+N”的智能化建设模式。目前矿井累计建成智能化采煤工作面 2 个，投入 1 套智能化采煤工作面装备，2023 年 10 月完成首个工作面回采。

高度机械化和智能化的井下生产极大解放人力、直线提升安全指数。“原来每个生产班需要 20 名左右工人同时作业，但是当下生

长为“尖刀”班长，先后荣获全国煤炭行业青年岗位能手标兵、山东省技术能手、首届“山能工匠”等荣誉。杨廷进的徒弟回奉来在究矿能源第十届全员岗位技能大比武中夺得综掘机操作一等奖，在技能传承中成为一段导师带徒、薪火相传的“佳话”。这些成绩的取得，离不开“大师讲堂”的持续赋能，一时间，劳模大师课成为青年职工争抢去听的人气“金课”。

让“红色教育”成为甘之如饴的“润心课”

深耕红色资源、厚植红色底蕴、赓续红色血脉、讲好红色故事……鲍店煤矿新时代文明实践中心被授予“全国煤炭行业红色教育示范基地”，红色故事在这里活起来，红色文化靓起来，“红色教育”成为该矿职工群众甘之如饴的“润心课”。

该矿依托实践基地，广泛开展“标准化建设、精细化管理、鲜活化课堂、沉浸化教育、特色化活动、常态化实践”，开启新时代文明实践中心建设新实践。厚植全员爱党爱国爱企情怀，井冈山精神、长征精神等十大精神雕塑群、职工自制的南湖红船模型、“新声”长廊等实景载体，鲜活生动地宣贯习近平新时代中国特色社会主义思想，让党的创新理论飞入寻常百姓家，让职工群众愿意看、看得懂、看了还受益，让理论宣贯“接地气”“有温度”，激励全矿千群传承革命精神，赓续共产党人精神血脉。

红色教育与科技元素互融，该矿持续更新思路，让科技丰富红色载体和形式，在“双创”基地打造集“党的光辉历程、成果体验区、VR 体验区、扫码听红音”四位一体星火体验馆，为干部职工理论学习提供交互式、全景式环境，不断增强党性教育的体验度、鲜活性，让职工群众随时感受红色文化的熏陶、不断汲取前行力量，推动矿井形成了知行统一、争创一流的生动局面，把红色教育打造成该矿“大思政”教育一张靓丽的“名片”。

产班每班人数最多可以减至 7 人，并且一键操控的远程控制模式直接将人员撤出有可能发生危险的区域，从根源上消除安全隐患。”在谈到当前智能化采煤系统时，梁纪康这样说：“井下智能化建设的过程也是我个人不断成长的过程。”

那些不可不说肺腑之言

每当有人问起梁纪康，“你成功的秘诀什么？”他总会说：“吃苦耐劳，学习进取，团结同事。”在谈话中，梁纪康还提到“一个人的成长不算成长，所有人的成长才是成长，真正的力量蕴藏在团结协作之中。”通过开展班后教学交流，制定相应的激励制度，梁纪康所在班队不仅青年工人专业素质提升飞快，能力短板也最少，这也得益于他用心的“因材施教”。梁纪康作为副部长，不仅在技术指导上为队员所敬服，在对队员的生活关照上也显示出他的细心与温情。现在，他的很多学生也能独挑大梁、独当一面。

广阔的生命中写满了关于矿井的诗歌，扎根矿山的大树长满了成就的硕果。更多的和梁纪康一样的人涌现在招贤的土地上，他们筑就了招贤矿业智能化矿井建设的宏伟蓝图，以汗水为墨，以坚韧为笔，一步一个脚印地夯实安全基础，逐步推进智能化矿山建设事业更上一层楼，他们让智能化不再是遥不可及的梦想，而成为触手可及的现实。

公益广告

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色，多一些畅通，多一些健康，因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……