

刘青：数字化浪潮中的创新者

■ 李琦

在全球化与数字化融合发展的浪潮中,中国企业家以敏锐的市场洞察力和卓越的管理才能,推动着技术与商业的深度结合。在这一进程中,加来(济南)生活科技有限公司(下称“加来科技公司”)执行董事兼总经理刘青,以其独到的战略眼光和实践能力,为智能电商行业的发展注入了新的活力。从传统零售到电商崛起,再到如今的数据驱动与智能分析,行业变革的每一步都对管理者提出了更高的要求。刘青以其对行业趋势的准确把握,率先将智能推荐与用户行为分析技术引入企业运营,为公司发展注入强大的技术驱动力。

近年来,国家不断强化对数字经济发展的支持,促进数字技术与实体经济的深度融合。在此背景下,刘青主导的技术创新紧跟国家政策方向,为企业赢得了市场竞争的主动权。

作为加来科技公司的掌舵者,刘青不仅专注于技术创新,更注重将其转化为企业发展的实际成果。在他的领导下,公司在数字化管理、用户体验提升等领域取得了显著成效。公司的核心竞争力不仅体现在技术成果上,也体现为一系列专利的布局。例如,“一种中药组合物美白发酵原浆及其制备方法和应用”等专利,将传统中药与现代生物技术结合,打造了符合市场需求的创新产品线。

在市场推广方面,公司积极构建“数字化驱动的商业生态”。通过优化供应链管理和产品推荐机制,公司逐步形成了以用户需求为核心的运营模式。在广泛认可下,公司荣获行业内多项知名奖项,成为行业智能化升级的典范。

后疫情时代,全球供应链重塑和国际市场格局调整为中国企业家提供了新的机遇。刘青洞察全球市场变化,以前瞻性视野推动企业的国际化战略。在他的带领下,公司不仅巩固了国内市场地位,还积极开拓海外合作机会,为中国数字经济和智能电商的全球化布局贡献了力量。

“企业家不仅是技术的应用者,更是行业发展的推动者。”这是刘青常常挂在嘴边的一句话。他用实际行动诠释了这句话的内涵:以科技创新为核心,以用户体验为导向,以行业发展为己任。他的努力不仅为加来科技公司奠定了行业领先地位,也为中国智能电商行业的发展提供了一个值得学习的样本。

刘青以成就证明了自己是行业发展的践行者。在数字化与智能化的浪潮之下,相信他还会继续为行业发展带来新动力。

新年新气象 阴湾煤矿职工扫码“慧用餐”

华灯初上,在中煤三建阴湾煤矿食堂每个窗口,都立着一个点餐二维码牌,职工用手机一扫,就能一键下单;饭菜,再一扫,就能完成支付。整个用餐过程,只用手指轻点,便完成了点餐、支付等所有流程。

随着人工智能与餐饮业的深度融合,越来越多的智能设备正在改变人们的就餐体验。从智能点餐到高效配餐,再到机器人精准送餐,智能技术不断提高服务效率,优化消费者的用餐流程。

该矿综采队员李伟和几个工友落座后,熟练地对着桌上的二维码扫码开始点餐。点餐界面上的菜品十分简洁,有“特色小砂锅”“牛肉汤”“炒时蔬”“精品凉菜”等多个种类。点进去后,能看到详细的文图介绍,还可以选择“分量”“味型”等,并对应着不同的价格。从扫描二维码到点餐,李伟只用了五六分钟时间。

“新年新气象。我们从元旦开始推出扫码点餐,矿区的伙子、老矿工还是喜欢在窗口,现点现炒。”食堂主管王创业表示,以往矿工过来点餐要花很长时间,餐厅员工还要在旁边等,很不方便,而手机点菜大幅缩短时间,特别用餐高峰时,特别快捷高效。

“王主管,再加个牛肉砂锅,要微辣的。”“好的。”王创业一边答应着,一边掏出自己的手机,边操作边介绍,“要是不会扫码点单,或者点完之后想再加餐的,我们也可以在你的手机给职工点。”

职工扫码后,点击所在的桌号、选择的菜品,点“落单”后再根据职工的喜好进行备注。上菜时,盘子里除了菜,还有一张打印的单子,上面能看到桌号、菜品、备注等信息。王创业介绍,不光是点菜实行了智能化,后厨做菜也是智能分配。

“我们后厨分成配菜区、加工区、配送区等,职工点完菜之后,服务员根据菜品分配给各个区域,并将菜单打印出来。厨师们根据菜单按照顺序开始制作,菜单上有桌位信息,菜品还有备注,都不用服务员去和大厨交代。”王创业说,菜做好后,服务员确认无误后直接把菜端上桌就可以了。

职工们认为,“码上点餐”好处多,他们可根据口味点自己的喜欢加工方式和菜品组合,吃得更舒心、更健康。矿区食堂通过推出“无接触服务”,扫一扫二维码即可完成排队、点餐、结账等多项服务,在方便消费者的同时也节省了人工营运成本,提升了食堂的工作效率,缩短了职工等餐用餐时间。(李继峰 邢佳敏)

敬占和：用心用情延伸电力保障线

1月20日,对川西北气矿江油应急抢险维修大队川西电力运维片区区长敬占和来讲,这个日子有点特别,在石油战线工作41年的他,开启了退休新生活。

在33年用心用情陪同电力保障线一起延伸成长的路上,敬占和练就了一双电力运维保障的“火眼金睛”。他说:“能用所学技能,坚持守护好传承好川西片区电力运维保障硬核实力,是我的荣幸,更是身为一名共产党员的职责所在。”

“从钻工到电工的跨越,让我有‘触电’的感觉”

1991年4月,川西北气矿邛崃采气三队成立,机缘巧合第一时间敬占和从3238钻井队调入。“新队刚成立,各种岗位需要匹配人员,面对选择我有一些犹豫。当时,父亲(敬松荣)为我做主,要我当电工。”敬占和回忆,父亲说电工是一门技术,干好了会很有出息。

让青春在电力运维保障线上绽放光彩。“作为家中老大的我,听从了父亲的安排。从钻工到电工的跨越,让我感受到了‘触电’的感觉。”敬占和感慨地说,“因为父亲的希望,加之自己的热爱,没有想到一干就是33年。”

“电工是一个高危职业,从零基础起步,摸着石头过河。经过短短一个星期的培训,作为编制内唯一的电工,我只能硬着头皮开始了单独顶岗。因为缺乏实践经验,加之对理论的半生不熟,闹过不少笑话。”敬占和笑着说,“为了减少差错和被电击的危险,我只能采取

用胶水贴纸作标记的最笨办法,减少‘忙中出错’。”

“占和,这样下去不行,你要加强自我学习,不然早晚要出事。”于是敬松荣给儿子指了一条明路,一是主动多到当地电力系统拜师请教,二是加强书本理论知识的积累。父亲的点拨,让敬占和眼前一亮。

在接下来的日子里,敬占和遵照父亲的期望和要求,除拜师请教外,自订《电工》杂志开启了自学模式。这个习惯一直坚持到现在。一个人的战斗,其艰辛与困苦不言而喻。“每次更换双管荧光灯,不仅笨重,而且要上下来回好几次。”敬占和说,“为安全方便,我每次都用绳子捆好挂在脖子上。”

邛崃采气队成立前三年,电力保障主要是井站生活用电和生产照明。一旦接到任务,我总是一刻不敢耽搁,带上工具,立即出发。当时我只有一个想法:工作上绝不能掉链子。”敬占和如是说,“每一次都能圆满完成任务,这一点令我感到特别骄傲与自豪。”

“从独舞到群舞的蝶变,让我感受责任与担当”

付出终有回报。1994年因采气队井站发展节奏加快,电工班借势成立,勤奋好学的敬占和顺理成章成为首任班长。

“从独舞到群舞的蝶变,让我见证到了采气队日新月异发展变化的同时,更加让我感受到了自身责任的担当也不容小觑。”敬占和说,“从最初的三人组合,到后来的八人团队,班组团队的壮大彰显的是企业跨越式发展的

精彩华章,小班长也能扛起大责任,印证了当初父亲给予我的美好期许。”

“作为电杆上‘舞者’团队的‘领头雁’,我深知率先垂范的重要性。在担任班长期间,我时刻警醒自己务必先学一步,当好团队协作先锋,敢于勇挑重担。”敬占和说,随着时间的推移,我渐渐明白了为企业高质量发展贡献电力保障技能力量的意义与价值。

功夫不负有心人。2014年,通过努力敬占和被聘为班上唯一电工技师。提起技师的聘任,他说:“当年,在西南油气田公司理论与实际操作考试中,我都是第二名。”

2006年12月,邛崃采气三队撤队变区,成立为邛崃采气作业区,其发展速度之快带来最直观的变化是电力设备设施成倍增长,保障压力与管理难度可谓与日俱增,随之各种抢修应接不暇。“每天一到晚上,我最怕接电话。”敬占和说。

“2014年7月晚7:30,邛西10井打雷停电,2台计量泵烧坏罢工。接到抢险任务后,班长带着我和另外一位同事,找了2台备用计量泵立即赶往井站进行抢修。”时任副班长的梅宗杰回忆,“当晚,班长带着我们冒着大雨在夜里整整奋战到凌晨4点,衣服全湿透、雨水透心凉。像这样的抢修不胜枚举,每次班长都带头冲在前,从不当甩手掌柜。”

“电力保障不能出现任何闪失,每次抢修我们必须确保争分夺秒。”敬占和说,“我是党员,是班长,急难时刻就要站出来、带头干,不能叫苦叫累,要带领同事们把工作做实做细,为天然气上产保驾护航。”



“春风行动”送岗位促就业

2025年2月8日,四川省广安市广安区举办了2025年“春风行动”暨东西部劳务协作专项招聘活动。活动吸引了川渝两地及浙江省70余家企业参加,提供就业岗位4000余个。活动为企业和劳动者搭建起供需交流平台,促进劳动者就近就地就业。

图为当日求职者围在招聘台前了解岗位需求状况。

张国盛 摄影报道

令继贤向通渭县图书馆捐书

近日,科技工作者令继贤向甘肃通渭县图书馆捐赠了300余册少儿科普类图书,为当地青少年科普教育事业添砖加瓦。

作为一名科技工作者,他深知科普教育

对青少年成长的重要性,于是萌生了捐赠图书的想法。经过精心挑选,令继贤购置了涵盖天文、地理、生物、物理等多个领域的少儿科普图书。这些图书内容丰富、图文并茂,既

有趣味性又具科学性,能够激发孩子们的求知欲和探索精神。相信这些书籍将成为孩子们探索科学世界的钥匙,让他们在阅读中感受科技的魅力,树立科学梦想。(韩明)

许瞳矿：“四项举措”拉满全员“安全感”

开年以来,安徽许瞳矿大力培育“安全命运共同体”全员价值观,突出安全氛围营造,着力安全教育培训,强化事故案例警示教育,加大“三违”治理力度,切实紧起来、迅速干起来,拉满全员“安全感”。

以法规宣传提升安全意识。该矿深入开展集中宣传活动,着力推动《煤矿安全生产条例》《国务院安委会关于防范遏制矿山领域重特大生产安全事故的硬措施》及安全生产治本攻坚三年行动等内容学习宣传进矿区、进班组、进课堂,以内容丰富、形式多样的载体活动,掀起学习宣传活动热潮,营造全员关心安全生产、支持安全生产、参与安全生产的良好氛围。通过制定学习培训计划,将相关法律法规作为重点学习内容,通过举办短期培训班和专题讲座等方式,有计划、有重点、分层次抓好各专业负责人、安全生产管理人员、从业人员的学习培训,让全员了解、明确生产经营活动中的法定权利、义务,掌握安全相关规章制度、规范和作业规程,不断提升全员安全意识提升。

以安全文化强化红线意识。该矿在各单位会议室,以安全牌板的形式将集团公司和

矿井的安全文化理念固定上墙,着力推动以“牢记违章会夺去我的生命,我决不能违章作业。牢记父母需要我去赡养,我决不能让白发人送黑发人。牢记妻子在盼我平安回家,我决不能让妻子担惊受怕。牢记子女需要我去抚养,我必须尽到做父亲的责任。牢记违章会让单位和亲人蒙羞,我必须保证生命安全。”为主要内容的安全“五个牢记”入脑入心。同时,该矿大力推进岗位安全生产责任制落实,推动全员“作业零违章、岗位零隐患、工作零缺陷”,定期召开班组长安全论坛、科区长安全论坛,组织人员共“话”安全“同心圆”,在心灵的不断碰撞中形成强烈的安全思想共鸣。

以案例教育做到警钟长鸣。该矿常态化开展事故案例警示教育活动,警示职工抓好安全工作,利用班前会、安全例会、广播等,大力宣传煤矿行业各类典型事故案例,组织干部职工剖析发生事故的原因、教训、防范措施及受到的处罚,让“三违”人员谈教训、讲危害、讲损失,发动职工深入查找身边的隐患和“三违”,针对班组及岗位实际,制定落实相应安全措施。组织职工观看各类典型

事故案例警示教育片,通过图文并茂的方式,深入了解典型事故案例发生的经过、分析事故发生的原因,并举一反三,制定落实安全措施。深入开展“职工违章 干部反省”活动,每周安全办公会播放典型“三违”视频展播,科区正职针对“三违”现象做检查,压紧压实科区正职安全生产责任。

以“三违”治理养成安全行为。该矿不断完善固化“手指口述”有声安全确认、岗位“3+1”操作卡、班前礼仪等日常行为规范,要求各基层区队坚持班前党员宣誓当表率、安全宣誓记承诺、入井宣誓提意识,从思想上增强干部职工安全意识和责任意识,解决安全教育存在的“入耳不入心”“说起来重要、干起来次要、忙起来不要”等问题,促使职工遵章守纪,为安全生产提供保障。工会班前慰问活动不断线,在班前会开展安全知识有奖问答、安全演讲、安全快板等丰富多彩的活动。安监处每月不定期开展职工行为规范抽查,抽查员工自救器使用情况,对行为不规范的职工给予批评教育和“三违”处罚。

(王祥彪)

石洞沟煤业创新成果被全国职工“五小”创新成果库收录

近日,从全国职工“五小”创新成果申报系统获知,华荣公司石洞沟煤业报送的《一种大断面综采U型钢分体式护巷支架架后固架连接装置》《一种急倾斜工作面与桥式转载机配套的煤流控制装置》《门式分体抗弯可缩型急倾斜综采护巷支架》3项创新成果已通过形式审查,收录于全国职工“五小”创新成果库。

近年来,华荣公司石洞沟煤业坚定“传统能源改造升级”新发展战略,围绕“建设极

复杂地质条件下现代化标杆矿山”目标,优化科技创新体制机制,聚焦关键技术攻坚,强化人才队伍建设,持续提升全员自主创新能力,不断集聚新动能、释放新动力,推进科技成果转化落地落实。攻克了急倾斜大采高智能化综采关键技术,“急倾斜大采高综采工作面极限俯斜开采顶与回撤关键技术研究与应”经鉴定达到国际领先水平,累计获得国家授权专利30件。其中发明专利2项,实用新型专利28项,职工“五小”创

新成果“门式分体抗弯可缩急倾斜综采护巷支架”荣获首届四川省职工创新大赛优秀项目;分体式柔性掩护支架加工模具获得川煤集团2022年专利成果评比一等奖;“一种轮式多功能卷带装置”荣获川煤集团2023年职工创新成果二等奖。2024年,该矿“五小”成果征集30余项,创造经济效益300余万元,取得了较好的安全效益和经济效益。

2024年12月,华荣公司石洞沟煤业成功被认定为国家高新技术企业。(张雪亮)

“从班长到片长的成长,让我感受到了传承的重要”

重组改革是推动企业与时俱进向前发展的永恒动能。对敬占和他的同事而言,全力以赴保障川西北气矿川西片区的电力运维保障的使命与担当始终没有改变。2019年,敬占和担任川西电力运维片区区长,结束了25年班长职务走上新的岗位。

“从班长到片长的成长,以实干践行工匠精神依然是我不变的初心,随着年龄的增长,让我感受到了传承的重要。”敬占和说,我最大的心愿就是希望我们的团队越来越好。

“每次新设备上线,老敬总是第一个学会操作,并手把手教我们。”片区最年轻的同事廖宏微说,“在学习钻研技术方面,我最佩服老敬钻牛角尖的狼劲,不把问题搞懂他绝不放手,像这样精益求精的工匠精神,我们必须学好和传承好。”

1月14日,敬占和发现大探1井2024年12月大电量率力调电费支出超万元,他叮嘱副班长刘宁,要加强反跟踪及分析,可以将该项费用降到零,甚至获得奖励。他坦言:“为提高用电设备的质量及可靠性,30余年来片区大工业率力调电费一直保持奖励状态,为企业节约费用在百万元以上。”

33年来,他把自己的青春和汗水留在了70余公里电力保障线上,并与之共同延伸成长。200多口井站,成百上千的电线杆见证了他的努力与付出,为了把工作干好他睡过配电室,抢修熬过通宵。敬占和如是说:“人虽退,情牵石油高质量发展之心始终不变。”(唐远茂 廖鹏 张明月)

“一米阳光”映笑容

“赵大哥,快尝尝水饺的口味怎么样,是咱矿食堂的大厨帮忙调的馅子呢!”“嗯嗯,我最喜欢吃的就是芹菜肉的,太谢谢大家了,工作这么忙还来陪我过年。”1月28日上午,品尝着美味的水饺,赵德文脸上洋溢着幸福的笑容。

2015年,山东能源集团兖矿能源鲍店煤矿积极响应集团公司暖心行动号召,启动开展了“我们在一起·温情家园”暖心志愿服务,帮扶家庭困难职工。以单晶晶为首的帮扶小组,负责帮助失明孤寡老人赵德文,他们的帮扶小组起名“一米阳光”。

单晶晶依然记得初次见到赵德文时的场景:他神情呆滞地坐在沙发上,年久失修的水管嘀嗒嘀嗒地漏着水……眼前的一幕让所有人有所触动,老人太需要帮助了。志愿者们立即行动,清理冰箱、擦窗户、洗床单、修水管……从此,志愿者们成为赵大哥家的常客。

从2015年开始,每年春节前夕,志愿者们都会来到赵德文家中,陪老人过个年。10年时间里,打扫卫生、贴春联、包水饺、做年夜饭……他们从未缺席。对于赵大哥而言,志愿者们到来不仅带来了物质上的帮助,更给予了他精神上的慰藉。第一次与赵大哥一起过年时,大家围坐在老人身边,赵大哥感动地直抹眼泪说:“以前我最怕过年,想起来都是伤心事,一个人有啥可过的啊?”这句话,让现场的所有志愿者都被触动,于是,每年春节前夕,大家都会买点好吃的带到赵大哥家,再包点水饺,在大家的陪伴下过年,成为老人最期待的事情。

在十年的时间里,志愿者们上门服务达300余次,他们充当了老人的眼睛,以亲人般的温暖无微不至地照顾这位孤独的老人。小到提热水、交水费、理发到为老人包水饺、过生日、看病,当起了临时家人。只要赵大哥一个电话,志愿者们会立即调动所有资源,任何事情都在第一时间协调落实,尽己所能回应赵大哥的求助。

“我眼睛看不见,玻璃水杯让我摔了好几个了,想要个不锈钢的水杯子。”“行,那咱就买个不锈钢带盖子的茶缸子,口也大,倒水也方便。”“行!”志愿者们宋文辉到超市,为老人买来了不锈钢水杯,又提前帮赵大哥把电费交上。

“这水饺真好吃,馅调得好,煮得也正好,不粘牙。”吃着志愿者们包的水饺,赵德文赞不绝口。“赵哥,再给你量量血压。高压140、低压90,一切正常,你最近气色很好,但这降压药还得接着吃。”志愿者一边给赵大哥量血压一边陪他聊着天,小屋里充满了欢声笑语。

已是正午时分,外边传来鞭炮声,一抹阳光透过窗户照进屋里,赵德文安静地坐在沙发上,感到了阵阵温暖。(焦超)