

追梦路上再加速

——孟津煤矿 2024 年高质量发展盘点

渐行渐远的 2024 年，河南能源义煤公司孟津煤矿有太多的记忆和感动。这一年，1000 多职工紧紧抱成一团，相互鼓舞激励，主动应对挑战，奋力攻坚克难，用深情、以挚爱，唱响了一曲无坚不摧、主动担当的激昂乐章；这一年，该矿坚持“稳中求进、以进促稳”主基调，全力以赴筑牢安全底线，科学摆布生产经营战场，圆满完成各项生产目标任务。

安全，重在“基础”

万仞高山，始足于稳。孟津煤矿始终把安全作为企业发展的第一保障、第一效益和第一成本，稳字当头，严字为先，实字托底，对安全管理不断“升级加码”。

扎实开展《两办意见》《硬措施》《治本攻坚三年行动》《学铁规、明责任、硬落实、保安全》等贯彻落实，建立 27 项治本攻坚三年行动重点项目清单、16 项两办意见落实任务清单、15 项八条硬措施任务分解清单、14 项“学铁规、明责任、硬落实、保安全”任务清单，逐条逐项狠抓落实。

修订完善各级安全生产岗位责任制、事故报告与责任追究等各项安全管理制度，修订制作“重大隐患排查治理流程图”“逃生避灾路线图”“关键环节及偏远区域巡查办法”，以“十条禁令”为抓手，强化制度刚性约束，责任追究 22 条跟班履职不到位问题。

按照“一矿一策、一面一策”要求，进一步加强井下现场管理，重新梳理了 5 大关键异常，强化异常信息管控；采取“1+2+1”模式开展综合隐患排查 10 次，专业系统隐患排查 80

次。坚持“日检查、周排名、月考核”模式，严抓工程设计和工程质量管理，用“标准”打造“精品”，持续推进安全生产标准化建设，兑现奖励 101.37 万元，处罚 21.61 万元。获评“安全生产标准化管理体系一级达标煤矿”。

安全教育有力度，更有温度。牢固树立“三不四可”理念，推出订单式培训、亲情式帮教、现场式互动和案例式教学等“线下+线上”安全活动，突出专业性和实用性，促进全员重点学习安全生产的新规定、新要求，筑牢安全防线。

生产，胜在“稳定”

为保证采掘接替“不断档”，该矿坚持“均衡生产、不搞突击，安全高效”的原则，合理调整生产布局，抓实正规循环作业，全面形成集约高效生产格局。

该矿树立“大储量、大采长”工作面理念，紧盯 2-11030 工作面回撤、2-2-11040 智能化工作面安装等重点工程，严抓进尺考核，细抓生产组织，强抓生产协调，沿空留巷配合综掘配套设备，确保矿井今后 5-10 年接替正常。优化运输和通风系统，在采掘及开拓巷道投入 5 台无轨胶轮车、1 台履带式搬运车和 3 部单轨吊运输，完成通风系统调整 6 次，构筑永久风门 9 组。

制定下发《孟津煤矿岩巷单进提升三年行动实施方案》，狠抓单进提升，加快掘进速度，将 12080 上、下巷断面由原来的 24m² 优化为 21.8m²，确保全年“饭碗”。开展 12080 下巷钻装锚机使用写实，通过现场跟班等措施，严格下巷施工工序，下巷班进度由每天 4-5 排提升至

6-7 排。

扎实推进“高浓度持久抽”工作，明确提升目标和提升清单，做实做细“巷、钻、冲、分、计、运、筛、封、监、抽”十位一体穿层钻孔瓦斯治理技术体系，强化过程管控，提升瓦斯抽采效果，仅 2024 年 1 至 10 月发电 772.7 万度。开展水害分析及预测预报，将矿并微震监测系统、水文监测系统、气象观测站等检测数据与水害分析制度有机结合，通过数据分析与现场查做到水害异常的超前预测、超前预报、超前预防与治理。

大力开展小改小革、新技术推广等群众性技术创新活动，全年共完成科技研发 16 项、与高校合作“揭榜挂帅”2 项，收购“五小”创新成果 39 项。

管理，抓牢“精细”

获取经济效益最大化，一靠开源，二靠节流。

孟津煤矿以“管理提升年”活动为抓手，坚持“两条腿”走路，让每一项工作、每一个环节都成为降本增效的“主战场”。

牢固树立“过紧日子”的思想，以作业成本法为抓手，以“最大利用价值、最小修复支出”为原则，围绕《孟津煤矿管理提升年活动实施方案》确定的制度流程提升等 10 项重点工作，对梳理出的 13 类 48 条目标进行责任分解，构建物资采购、发放、使用、回收、复用、奖罚等全过程管控体系，从制度上加强闲置物资和废旧物资的回收复用，进一步把修旧利废的潜能“挖一挖”，把节约成本水分“拧一拧”，让节约成为常态化。全年共修旧、回收物资 420.13 万



元；修复各类物资 2287 台(套)，节约修理费用 85 万余元，材料费同比降低 6.62%

盘活人力资源，实现人工降本。该矿编制人力资源规划和 214 个全员岗位说明书，以效定员，以岗定编，实行一岗多职，以及动态看管、远程监控、走岗、包岗作业等管理方式。建立长矿人员信息库，清理低效人员 40 人，返岗 18 人，优化调整 76 人，精减外委掘进队伍 59 人，在岗人员同比减少 40 人。

突出提质增效，随时摸清重点头面生产现场的地质、煤质情况，根据回采、掘进、扩修、钻孔煤的煤质不同合理安排出煤时间，通过加强劳动组织，强化机电设备巡检、改造给煤机空气炮集控系统等措施，提升精煤产率。建成了义煤首个智能化煤炭销售系统，实现了全流程无人值守发运。

聚力，深化“融合”

党建工作做实了就是生产力，做强了就是凝聚力。该矿以“五星党支部”创建为引领，把“党建+管理”“党建+队伍”“党建+落实”三大工

程贯穿到矿并各个领域、各项环节、各条战线，聚焦重点，把握亮点，为企业高质量发展积蓄新动能。

扎实开展党纪学习教育，详细制定学习计划，运用“逐章逐条研学+班子成员领学+交流发言互学+警示教育促学”模式，推行周一学习日、班前五分钟、班后谈一谈等学习方法，督促全体党员干部利用碎片化时间认真学习《条例》，从而形成遵规守纪的高度自觉，筑牢“思想堤坝”。

坚持开展常态化监督检查，先后开展纪律作风检查 47 次，下发通报 13 期；对落实会议安排工作不到位的干部给予通报、挂黄黑旗处理；严格执纪问责，纪律处分 2 人，诫勉谈话 5 人，谈话提醒 3 人，追责问责 9 人。

2024 年，成绩和挑战已成为过去。2025 年，或许沿途还有更多的磨难考量，更大的煎熬考验，新的一年，孟津煤矿将在抓重点、破难题、补短板上下功夫，在一条正路笃定、行稳致远、勇攀高峰的追赶超越之路上，继续奔跑，迎接希望，努力向企业交出一份满意的“答卷”。 (陈燕)

鹤煤三矿：“三加强”打造工匠摇篮

近年来，河南能源集团鹤煤三矿牢固树立“抓人才就是抓发展，谋人才就是谋未来”理念，积极推进“素质工程提升”和“全员技能提升工程”，以“三加强”带动职工业务素质、管理水平、服务质量、工作效率新提升，为矿井安全生产提供高素质的人才保障。

加强示范引领。该矿进一步规范技能大师工作室管理，制定下发了《鹤煤三矿技能大师工作室运行管理考核方案》，进一步规范技能大师工作室管理。实行聘任制，在全矿范围内按专业选取各类技能人才进行分组管理，形成了高素质技术攻关创新团队。积极开展技术交流、课题研究、专题会等，立足矿山进行科技创新、技术攻关和技术改造，以传绝技、带高徒、培养技术骨干为导向，深入开展导师带徒活动，形成了层层帮带、层层提升的金字塔教学模式。同时在员工大讲堂开设工匠大师讲习课堂。通过“四级平台”打造工匠培训基地，构建集劳模工匠党建工作室、工匠创新、技艺传承、培训教育、精神弘扬于一体的工匠培养体系，锻造一支有理想守信念、懂技术的创新、勇担当

讲奉献的高技能人才队伍。充分利用微信公众号、宣传橱窗等各种媒体手段，宣传报道基层一线先进典型，挖掘工匠事迹，展示工匠形象，表达工匠情怀。

加强职业培训。该矿严格落实年度员工教育培训计划，大力开展“理实一体化”培训教学。专题培训“扩大化”，切实提升了员工的安全意识。该矿大力推进“互联网+”培训，根据矿井阶段性生产需求，科学排定各专业全年培训计划，按照有多少员工就有多少学员的思路组织学习培训，采取“线下+线上、内训+外委”相结合方式，覆盖全员进行精准培训，严格执行“每月一评比、每月一考核”制度，奖优罚劣，以考促学，以学促用，以用促效。建立“技师讲习课堂、技能实训车间、高技能人才创新工作室、技能大赛擂台”四级技能提升平台，形成“传授-实训-创新-提升”链式技能提升机制。每年举办一次员工技能比武大赛，制定学习参与、比武办法、激励政策，发动全员积极参与，按照“日常争创、逐级推荐、以赛促评、优中选强”原则，让“高精尖”工匠人才脱颖而出，变“伯乐相马”



为“赛场选马”，为给员工创造广阔的技能提升平台。

加强奖惩激励。该矿组织开展岗位练兵、技能比武、“五小”竞赛等活动，针对个人创新成果、技术攻关、创新增效、发明专利等获

奖人员，实行定人定额激励。按照“以赛促评、日常争创、逐级推荐、优中选强”原则，每年定期开展一次工匠人才评选和表彰工作，并择优向上推荐各工匠人才及工匠大师。(姜世军)

蒋庄煤矿：不断加强群监员队伍建设

“带式输送机平直成一条直线，各类保护齐全，输送带接头无老化等问题，运行安全平稳……”近日，山东能源枣矿集团蒋庄煤矿掘进三区群监员张民认真巡视工作面，排查安全隐患。

该矿不断加强群监员队伍建设，增强广大群监员查隐患、守安全的主观意识，提高群监员的隐患排查能力。该矿要求每一名群监员要承担起生产现场、设备、防护设施和工作环境的安全监督检查职责，为矿井安全生产保驾护航。

该矿群监员由具有一定现场工作经验，熟悉安全生产法律法规，责任心强、敢于监督和管理的职工担任。他们以身作则，严格遵守各项规章制度，认真学习生产和安全技术知识，敢于制止“三违”行为，协助班组长对本班职工进行安全教育，督促和协助班

组长宣传贯彻落实劳动安全和职业卫生法律法规及企业的规章制度，对职工进行安全教育，组织职工开展征集安全合理化建议活动，督促他们爱护和正确使用劳动保护设施，指导其按章作业。

“干这个工作没别的，就是要保持心态平和，别人急你不能急，看见不安全的行为或是违章，就要多唠叨几句！多关心身边人身边事，遇事拿上去。”蒋庄煤矿综采一区群监员孙秋生向笔者说道。

2025 年 1 月 10 日晚班，孙秋生在巡查过程中，发现工作面运输巷顶板压力大，工字钢棚支护区域棚梁受压变形，在加强支护作业过程中，发现单体支柱与工字钢棚梁接触面之间未采取防滑措施，存在单体支柱升压过程中出现侧滑伤人的风险。他立即向区队值班员汇报，按照技术措施现场指导职工

增加安全防滑垫，木楔严格按照措施进行施工，及时消除了安全隐患，有力地保障了安全生产。

“要敢于反‘三违’，才能做好群监员工作。”该矿机电设备制修厂群监员宋鲁飞说，“工作中，抓安全要一丝不苟，敢干、敢说、敢抓、敢管；抓安全，要做到眼明手快，处理安全死角不遗余力。干群监员工作，虽然一时得罪了个别的职工，但是事后他们都对我的所作所为竖起了大拇指。”

该矿从确保矿井安全实际出发，创新实施了“网格化”大安全管理模式，设立专门的群监员接待站，实行电子网络化管理，融入矿全层级安全管理系统，对群监员日常上岗考勤和发现、处置隐患情况实时建档录入，做到群众安全监督检查与安全隐患排查同步实施、同步落实、同步考核。(陈园园)

“‘网格化’管理模式，优化了人员配置，完善了运行机制，让群众安全监督工作更加流程化、规范化，也方便群监员开展各项工作。”该矿工会副主席郑作柱说。

为保证该管理模式的实施效果，蒋庄煤矿制定了《群监员管理考核细则》，对群监员履职尽责能力进行考评，为他们搭建成长成才平台。通过每月评选一次“优质信息卡得主”、每季度评选一名“金牌群监员”、每半年评选一次“优秀群监分会”等激励政策，调动了广大群监员的工作热情和积极性。

“群监员是煤矿安全的坚强后盾，要负起责，履其职，大胆参与班组安全管理，为矿井安全生产构建起坚实的安全屏障。”该矿党委副书记、纪委书记、工会主席孙海涛说。(陈园园)

鄂西北运营公司一案例荣获第二届交通企业智慧建设创新实践标杆案例

近日，中国交通企业管理协会组织开展的 2024 年“第二届交通企业智慧建设创新实践标杆案例征集活动”结果揭晓，由湖北交投鄂西北运营公司报送的《“云鹊”可视化智慧平台助力企业提质增效》荣获第二届交通企业智慧建设创新实践标杆案例。

“云鹊”可视化智慧平台是鄂西北运营公司基于国家政策导向和行业发展趋势，结合业内无纸化、数据化改革需求，自主开发的一项创新型平台。该平台通过融合云计算、物联网、大数据分析和人工智能等现代信息技术，开发出智安、智巡、智汇、智核、智算、智创等功能模块，不仅涵盖了车辆通行、道路巡查、安全监管等核心业务领域，还包括了对海量数据的深度挖掘和智能分析，在提升运营效率、智能稽核逃逃、保障行车安全、优化用户体验等方面发挥了重要作用。

此次荣获“第二届交通企业智慧建设创新实践标杆案例”，不仅是对鄂西北运营公司技术实力和创新能力认可，更是对其在推动交通行业数字化转型方面作出积极贡献的高度评价。下一步，鄂西北运营公司将抢抓机遇乘势而上，转型攻坚砥砺前行，坚持管理创效、科技创新“双轮驱动”，加快推进运营管理数字化和智能化转型，为高速公路智慧管养贡献贡献力量。(金伟忠)

鲁西储配煤公司：部长上讲台授业

“综合物流园区火车卸车业务中行车调车流程是什么？”“行车值班员联系车站，做取送车计划，联系机务段司机上车作业，列车到达后，设置好防溜铁鞋、手闸等，开始装卸车作业……”近日，在鲁西储配煤公司全员培训课堂上，泰惠园区事业部负责人纪奎现场提问员工，一问一答，让大家在互动中加深了对工作流程、业务要点的理解与掌握。

为全面提升全员综合业务素质，鲁西储配煤公司创新培训模式，开展了为期 1 个月的“部长上讲台”全员培训。4 个部室 5 个事业部的部长们每日轮流授课，内容涵盖安全生产、煤炭储备、贸易运营、铁路货运、财务等多个领域。培训从能源集团安全生产文件解读到煤炭贸易风险应对，全面且实用。

培训期间，授课人员结合实际案例，通过观看视频、案例分析、实操操作等方式，深入浅出地讲解专业知识。在讲解铁路货运业务时，结合综合物流园发展实际，从高效运输的技巧和流程优化的方法以及现场“手指口述”规范操作等方面进行讲解。在谈及煤炭贸易业务风险时，公司法务部长则聚焦煤炭贸易业务，将风险及应对策略进行细致拆解，从价格波动的风险把控到合同条款的严谨审核，每一个要点都为员工们在实际业务操作中提供了实用指南。在安全生产培训环节围绕煤炭储存、运输、装卸等核心业务，详细讲解各环节安全操作规程，进行案例分析，有效提升全员安全意识与实操能力。

在培训中，现场互动环节气氛热烈。员工们积极提出工作中遇到的困惑，部长们则结合丰富的实践经验耐心解答，让理论知识与实际工作紧密结合。此次培训还设置了考试环节，检验学习效果。帮助员工查漏补缺。该公司总经理房亮说：“希望通过这样的培训，让每位员工都成为业务多面手，为公司发展注入新动力。”

下一步，鲁西储配煤公司将继续探索创新培训模式，助力员工成长，推动公司发展不断迈向新的高度。(夏秀华)

雷向红：推动数据智能在企业管理中的深度应用

在全球数字化转型持续深化的背景下，企业管理模式正经历深刻变革。以数据为驱动的智能化管理已然成为全球商业发展的主流趋势之一。在这一背景下，湖南贝嘉尔信息科技有限公司董事长雷向红凭借其深厚的专业素养和对行业趋势的精准把握，成为推动企业管理智能化的杰出代表。

近年来，随着国家对数字经济战略的高度重视，多项政策相继出台，明确强调企业需借助科技手段提升管理水平，以实现资源优化配置与高质量发展，如《“十四五”数字经济发展规划》和《国家数据资源管理政策》。在此政策驱动下，越来越多的企业开始借助智能工具优化管理流程，推动管理模式的变革。雷向红正是在这一历史机遇中，依托其丰富的行业经验与深刻洞察，

为中国企业的管理创新贡献出宝贵的智慧。

作为企业管理智能化的践行者，雷向红对行业的贡献尤为突出。他提出的“数据驱动管理决策”理念，强调在企业管理各个环节中融入数据分析，以科学、客观的方式支持企业高效决策。这一理念与国家近年来大力倡导的数字经济战略高度契合，不仅帮助企业降低了决策风险，更助推了行业的智能化转型。

在政策引导下，越来越多的企业开始重视数据在管理中的核心价值。然而，将数据从“资源”转化为真正可用的“资产”，仍然需要极高的专业能力及前瞻性思维。雷向红的成就不仅在于提出了数据驱动管理的理论框架，更在于其推动理论在实际应用中的落

地。他所倡导的智能化方案，已在多个行业得到了成功应用，助力众多企业实现了更科学的资源配置与风险管控。

在数字经济背景下，行业的竞争焦点已从单纯的资本扩张转向管理效率与创新能力的竞争。雷向红深刻意识到，智能化管理不仅仅是一种技术创新，更是一场管理理念的深刻变革。他在多个行业论坛中表示：“数据智能的核心价值，在于打破传统管理中的信息孤岛，实现跨部门、跨维度的实时数据共享，从而为企业决策提供更科学的依据。”

除了在智能化管理领域的卓越贡献外，雷向红还致力于推动行业人才培养与经验分享。他曾多次受邀在全国性高峰论坛担任主讲嘉宾，分享企业智能化管理的前沿理念

与实际案例。在他的推动下，多家企业高管对数据驱动管理模式有了更深入的理解，并在实践中逐步形成了以数据为核心的现代管理体系。

值得一提的是，雷向红倾力成为推动整个行业智能化发展的关键推动者。他不仅以自身的研究成果影响了众多企业，还积极参与行业标准的制定，为国家的数字化转型政策提供了专业支持。其在数据分析与企业管理交叉领域的深刻洞察，使他在业内赢得了尊重。

未来，随着全球数字经济的持续推进，企业对智能化管理的需求将进一步增加。雷向红表示，他将继续致力于推动数据智能在企业管理中的深度应用，助力更多企业实现从“数字化”到“智能化”的跨越。(周楠)