

兴隆庄煤矿：打好“三张牌”激活党建新活力

山东能源集团兖矿能源兴隆庄煤矿党委加强党建引领,以深化“同·兴”党建品牌建设为切入点,围绕党建工作规范化建设,打好“强基础、抓服务、建队伍”三张牌,激活基层党建工作内生活力。

下好强基固本“一盘棋”。矿党委全面构建“同·兴”党建“1435”工作运行体系和“3461”党建目标责任考核体系,运用“党建+”模式,实施“同·兴”党建目标责任考核数据信息化。每季度抽调专人对党支部党建工作、重点工作落实情况进行全面的“政治体检”,落实“月度督导、季度考核、对标互检、整改闭环、激励奖惩”五大保障机制,推进“同·兴”党建品牌落地见效,促进党建工作与矿井生产经营深度融合。对标对表日常具体工作,问效果、比成绩,做到可量化、可视化、可考核,推动支部建设规范化、标准化。举办“讲好兴隆故事 争做党员榜样”宣讲会,大力宣传先进党员优秀事迹,用精神力量鼓舞和带动身边人。

激活服务基层“新效能”。矿党委围绕安全生产、创新创效等工作,开展党组织“立项攻关”、党员“揭榜挂帅”等攻坚活动,各党支部通过共过组织生活、共上党课、共破发展难题、共办为民实事等多种形式,组织开展党建“1+1”结对共建活动 30 余场次,解决职工群众愁难盼问题 300 余项,推动党建工作共同提升、全面进步。利用党员先锋模范作用发挥评价机制,将“一区两岗”考核与安全生产、党员学习、党员日常工作表现相结合,切实增强党员责任感。掘进二区标准化提升党员责任区、生产准备工区“大国工匠”党员示范岗分别被山东能源集团评为“优秀共产党员责任区”“优秀共产党员岗”。

奏响人才培养“合唱曲”。矿党委努力打造一支高素质专业化的党务工作者队伍,组织党务人员素质提升竞赛考试,开展党支部书记素质能力测评,提高基层党支部书记综合素质、专业水平和任职能力。坚持党建带工建,组建美好兴隆宣讲队,打造立体化宣教网络,铸牢全体职工的政治信仰。举办“铸匠心、强国梦”主题党课,实施“把工匠培养成党员、把党员培养成工匠”“双向培养”工程。深化“1+1+N”党员联系服务职工群众工作,充分发挥“一名党员一面旗”作用,开展“党员志愿服务行动,助力矿区环境美化。打造“党员创客空间”,组织攻关研讨会,激发党员创新创效热情。6 名党员荣获兖矿能源“党员榜样”暨优秀共产党员。

(秦婧 孙婷婷)

西昌钢钒炼铁厂物料验收无死角

何勇 余秀红

为进一步加强党风廉政建设,确保物料验收工作的公正无私,原料作业区党支部于近日开展了一场深刻而生动的廉洁教育活动。

廉洁教育入脑入心。在教育活动中,党支部书记强调,春节是中华民族的传统佳节,但也是腐败事件的高发期。作为党员,要时刻保持清醒的头脑,坚守廉洁底线,不能让节日的氛围成为腐败的温床。原料作业区作为炼铁厂生产链条的起点,生产质量和成本控制的源头,把控原料的纯净与优质,在这个过程中,任何私情和私利的介入都可能给企业带来巨大的损失;因此,党员要以身作则,严格按照规章制度和操作流程进行操作,确保每一批物料的验收都经得起考验。

典型案例约束自我。为了让党员们深刻认识到廉洁的重要性,活动中列举了一些典型的腐败案例,深入剖析了其产生的原因和危害。这些案例发人深省,让党员们更加清晰地认识到,一时的贪欲不仅会毁掉个人的前途和家庭的幸福,更会损害党和企业的形象与利益。同时,还对党员们提出了具体的要求:一是要加强自我约束,自觉抵制各种诱惑,做到心有所畏、言有所戒、行有所止。二是要积极发挥党员的先锋模范作用,带动身边的同事共同营造风清气正的工作环境。三是要加强对廉洁知识的学习,不断提高自身的政治素养和道德修养。

廉洁自律持之以恒。此次廉洁教育活动的开展,为原料作业区党支部的党员们在春节期间的行为敲响了警钟,也为物料验收工作的公正、透明提供了有力的保障。

参与活动的党员们纷纷表示,严格要求自己,坚守廉洁底线,以高度的责任感和使命感做好物料验收工作。忠实履行党章赋予的职责,紧扣钢铁改革发展大局,持之以恒正风肃纪反腐,为加快建设世界一流精品钢铁智造服务企业注入强大的正能量。

全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上。在未来的工作中,原料作业区党支部将继续加强廉洁教育,认真履行全面从严治党政治责任,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,有效提升“清廉钢钒”建设质效,为写好钢钒高质量发展新篇章持续奋斗。

黄陵矿业一号煤矿:用坚守诠释“年味”

“年”是铭刻在每一个中华儿女心底的幸福符号,春节一到,回家过年就成了大家最看重的事情。在黄陵矿业一号煤矿有这么一群“春节不归人”,他们的脚步没有迈向家的方向,而是选择了与矿灯相守,与乌金相伴,守望着心中的那份职责与信念。

穆运喜：跨年井下巡检,站好最后一班岗

1月28日,除夕夜的矿区格外美丽,矿区道路两旁一盏盏火红的灯笼、一串串五彩的灯带悬挂装点 in 两侧树木上,张灯结彩迎接新春的到来。一号煤矿综采三队机电检修班长穆运喜特意换上了一身新工衣,用崭新的面貌迎接新年。

“有的工友家离得远,过年难得团聚;有的小孩才一两岁,得回去照顾。”工友们家中这样那样的难处,穆运喜总是看在眼里记在心上,于是每次春节排班,他总是对大伙儿说,“我家近,过年我值班,家人也都理解、支持。”35 年来,在井下守岁是常态。

在井下 632 综采工作面,穆运喜仔细巡查,对采煤机、刮板输送机、转载机、破碎机机电设备,严格按照四检要求和检修程序,不放过每一颗细小的螺栓。虽然有着多年的工作经验,但他一点都不敢马虎,每到一处,都认真查看顶板、支架情况,着重观察沿途的安全设施是否完好可靠。

退休是穆运喜从不愿主动提及的话题。今年是他在岗工作的最后一年了。“这是我最后的一个‘春节班’,只有看着采煤机平安运行、设施设备正常运转,才会觉得心里踏实。站好最后一班岗,也给自己的煤矿检修工作画上一个圆满的句号。”说这话时,他眼里有光。

经过第 108 架液压支架时,穆运喜顾不上休息。“这几天顶板劲大,泵站的压力不小于 30 兆帕吧?要做好乳化液浓度配比,切实保证支架初撑力。”他一边向泵站检修工刘金锋交代,一边查看管路是否漏液、压力表是否正常,控制阀是否有效,及时更换了排液阀密

王主任的“金钥匙”

张艳

新年伊始,淮北矿业集团铁运处湖集中心站调度室主任兼党小组长王迪,得到了一把该处党委为他颁发的“金钥匙”——这是该处党委表彰党支部书记和党小组长“三进”工作的荣誉。王迪用“将心比心”的工作法,用这把象征思想破局的“金钥匙”,打开了职工的“心门”,促进了运输效能整体提升。

作为矿区铁路运输组织指挥中枢,湖集中心站调度室日均完成调车作业 400 余钩,完成接发车 80 余列,编解车辆 1800 余辆,日均 8 万吨煤炭从这里发往全国各地。这个调度室职工来自五湖四海,做好职工的思想政治工作,对保障能源运输动脉尤为重要。

“简师傅,孩子还在寒假中,家里有人照顾



穆运喜正在检修液压泵站

封。随后,又 to 上下安全出口检查巷道备修情况。

升井已是蛇年。早晨八点多钟,假日里的矿区显得有些寂静,远处偶尔传来零星的鞭炮声。穆运喜掏出手机,看到了妻子七点多给他发来的微信:饭已经做好了,我和女儿等你回家吃饭。他笑了笑回复道:我已升井,半个小时后到家。

杨永岗 心中虽有遗憾,但更有一种使命感

1月29日,农历大年初一五时,不用闹钟叫醒,37 岁的准备队检修工杨永岗起床,快速洗漱,匆忙地换上工衣上班去了。

“过年好!”

“过年好!”

杨永岗和同事们一见面就相互拜年,大家脸上少了往日的严肃,多了喜悦。开完早班会后,他便匆匆到井口更衣入井。

1012 工作面设备回撤已经到了收尾工作,在回撤 102# 支架时,由于该支架立柱柱

吗?”班前会上,王迪关切询问准备上岗的信号员简节琼。

原来其丈夫因工作调动不能经常回家,孩子的教育、生活问题全部落在简节琼身上。“放心吧,王主任。公公婆婆能帮忙带孩子,都安顿好了。”

面对新转岗职工曲春龙的薪酬疑问,王迪向他细致讲解:“学员期间按照站内部市场化规定,工资为同岗位的 70%,要尽快熟悉岗位流程,争取三个月通过转正考核。”

车站值班员王某家住濉河小区,患有甲状腺癌,爱人无业,生活负担较重。王迪经常到他家中看望慰问,年前帮助他申请到了困难救助。

“情绪低落、受到批评考核的职工也是我重点关注的对象,如果我们不去解开他们的

心结,时间久了他们可能会背上思想包袱。”王迪说。

调度室一名信号员因未严格落实安全作业标准而被考核。为尽快解开这名信号员思想上的疙瘩,王迪多次与这名职工谈心谈话,从安全隐患问题对个人、对单位、对家庭造成的影响入手,讲清岗位安全责任的重要性,算清经济账、家庭账。真诚谈心解开了这名信号员的心结。

在班前会的“思政微课堂”上,他从职工感兴趣的话题入手,把 2025 年集团公司、铁运处各项经济政策给大家讲清讲透,现场解答职工关心的工资分配等问题,打消职工思想顾虑,激发职工的工作动力。

翻开王迪的《民情日记》,记录着调度室职工的点点滴滴,王迪对问题进行清单化管

媒体平台的作用,定期推送防范非法集资、反诈和消防安全的知识的文章、短视频等。

“不法分子往往利用亲戚、朋友、同乡等关系,用高额回报诱惑……”1月20日下午,在该矿综采工区班前会上,宣讲员刘宇佳正向职工们详细讲解非法集资的危害和识别技巧,提醒大家春节期间一定要提高警惕,守住“钱袋子”。

在广泛宣传防范非法集资、反诈和消防安全知识的同时,该矿还积极组织线下宣讲活动,进一步增强职工的安全意识和防范能力。他们组织由女工协管员和法务、安全等专业人员组成的宣传小组,深入到各个区队、车间,利用班前班后会的时间,为职工开展防范

亚宝药业荣登“2023 - 2024 年度民族医药品牌建设百家企业”榜单

2024 年 12 月 15 日,由全国工商联医药业商会医药工业专业委员会主办的 2023 - 2024 年度民族医药品牌建设信息发布会在沈阳举行。亚宝药业集团股份有限公司(简称亚宝药业)凭借自身实力荣登“2023 - 2024 年度民族医药品牌建设百家企业”榜单。

该榜单经严格标准审核、专家评审和市场调研确定,具有广泛的行业影响力与社会公信力,上榜企业在推动中国医药产业高质量发展中发挥了重要作用。亚宝药业获此荣誉,是行业权威机构对其年度经营水平和优势品种市场地位的肯定。

作为“中国医药工业百强”企业,亚宝药业坚持创新驱动。公司掌握多项核心技术,像

廉艳玲 明厨亮灶的烟火气“热烘烘”

火红灯笼高高挂起,明厨亮灶饭菜飘香。职工餐厅的电子大屏滚动显示着当日食谱,热情洋溢的服务员忙着打餐,各类菜品窗口前,职工整齐有序地排着长队。

“除夕夜,我们准备了梅菜扣肉、油焖大虾、炸油糕……各类特色菜品、海鲜、地域特色食品都要充分准备,单单卤肉就准备了 12 种。餐厅也准备了各种水果、蔬菜汤之类的,帮助消食,让工人们吃得饱、吃得好、吃得健康。”在食谱安排上,廉艳玲也是煞费苦心。

矿区的职工来自五湖四海,各地食俗不同、众口难调。“如何能让职工在过年吃出家乡的年味”是一号煤矿餐厅主管廉艳玲年前两三个月就开始操心的事。

职工就餐期间,或是下班同行的路上,她就随机问询调查,记在心间。甄选优质商家,精心准备食材,让厨师掌握各地美食烹饪方法,尽量做得地道。

为了让留矿过年的职工感受到矿区的年味,餐厅 24 小时不打烊,精心安排好每日的菜单,按照品色多样、丰盛足量的标准,为春节坚守的职工提供优质、暖心的服务。

从除夕夜到正月初五,一日三餐不重样。除夕当天,餐厅提前准备好营养丰富的年夜饭,大家一起坐在职工餐厅吃饺子、看春晚,浓浓的“家”的味道。“暖心食堂”给予的不仅是口腹之欲的满足,也是一份辛劳之余的贴心关怀,更是职工内心的一份归属感和幸福感。

坚守岗位,也体验到不一样的年味儿,是责任,是担当,是成长,更是奉献。在矿区,还有很多和他们一样的劳动者,放弃与家人团聚的机会,守护矿区平安,正是他们的坚守让我们的春节更加温暖、温馨。哪有什么岁月静好,不过是有人替你负重前行。在这里,让我们向春节期间仍然坚守在工作岗位的劳动者致敬!道一声“您辛苦了”……

(李小艳 倪小红)

理,建立台账,能解决的立即解决,不能解决的上报协商解决,确保不留“死角”。

随着该处党支部书记“三进”工作向全处 61 名党小组长全面铺开,王迪带领的“党员先锋队”,从行车组织优化、运输信息沟通、操作标准执行、服务单位协调配合四个方面优化运输组织,提高运输效率。2024 年,运量完成 308.2 万吨,同比增加 54.8 万吨,每万吨所需钩数由 33.67 钩减低至 31.28 钩,单月最低值为 27.6 钩。

从淮北矿业集团标杆班组、五一巾帼示范岗到淮北市工人先锋号、淮北市青年文明号,再到安徽省青年安全生产示范岗,调度室桌上的各类荣誉证书、奖牌,见证着这支铁军的成长历程。

非法集资、反诈和消防安全知识集中宣讲。工作人员在宣讲过程中,结合近年来发生的典型案例,详细剖析了非法集资的作案手法和特点,如虚构项目、虚假宣传等;揭露了诈骗的常见套路和危害,像网络诈骗、冒充公检法诈骗等;还介绍了火灾的预防和应急处置方法,包括如何正确使用灭火器、如何疏散逃生等。

“下一步,我们将继续把防范非法集资、反诈和消防安全宣传工作作为一项长期任务来抓,持续创新宣传方式和内容,不断扩大宣传覆盖面,切实增强全体职工的防范意识和能力,保护好大家的生命财产安全。”该矿党委书记、董事长、总经理丁乃峰说。(张惠杰)

丁桂儿脐贴、消肿止痛贴等贴剂产品采用的透皮释药技术开创国内中药透皮制剂先河。公司还引进德国瀚辉全自动化透皮制剂生产线,建立透皮制剂生产基地,拥有中药注射剂全自动化控制技术,掌握超临界萃取等多项中药新技术,应用于产品研发生产,持续推动中药现代化、标准化、国际化。

此次大会吸引众多医药行业专家与头部企业参与,聚焦医药行业未来趋势、供应链现状及合作,促进创新发展。亚宝药业相关人士表示,未来将继续发挥引领作用,加大研发,为消费者提供更多优质医药产品,助力民族医药振兴。

(杨聪敏 郭聪)