

阴湾煤矿“信息高速”通到职工宿舍

■ 李继峰

近日,在中煤三建阴湾煤矿综采队宿舍里,支架工王海江与远在家乡的母亲视频通话,脸上洋溢着笑容。据了解,这个矿协调当地电信部门加强通信网络建设,实现5G信号全覆盖,极大方便了职工工作生活。

“阴湾煤矿在毛乌素沙漠深处,地处偏远,现在全矿区实现5G信号全覆盖,每个职工房间路由器,就是使用高峰期,视频通话也不会卡顿。”该矿后勤矿长赵浩说。这个矿地处高寒地区,自然环境恶劣,生活条件差。前几年,通信网络建设始终未得到有效解决,信号常常“弱得不行”。近年来,他们积极协调电信相关部门,加大资金投入,严格按照智能化矿井的相关要求,加强矿区通信网络建设,取得良好效果。如今,随着5G网络覆盖井下、联建楼、运输线和职工宿舍,职工参加线上学习、进行远程就诊、与家人联系等再也不是难事。

机电队大学生高硕对视频剪辑有着浓厚兴趣,课余时间他网购了相关书籍认真学习,成为矿区的视频制作能手;综采队职工陈钦民喜欢跳舞,业余时间跟着直播老师练习,每次有晚会都为职工奉上激情四射的劲舞;技术科肖攀科报名学习网络课程《安全工程师》后,已通过两门专业课的全国联考,即将成为矿山安全工程师……“信息高速”通到职工宿舍,为干部职工提供了极大便利,带来实实在在的实惠。

“目前,全矿就有70多名职工通过线上渠道学习新技能,过去职工到阅览室学习,现在学技术都用手机、投影仪。矿区这些小小变化也是时代的缩影。”项目经理欧阳长远说。

同时,该矿借助建设完善的通信网络开展线上教育,实现优质资源共享。前不久,他们邀请神木高消防大队的消防专家,为大家上应急救援,就是通过矿区直播。其间,矿区多个点职工借助网络视频同步聆听、交流互动,请一名专家,实现全员听课,这在过去是无法做到的。

据介绍,阴湾煤矿在引导职工用好网的同时,定期组织职工开展“安全上网、文明上网”“防诈骗、保安全”等专题教育,将网络安全教育融入日常点滴;采取安全防范和技术手段加强网络管理、规范职工上网行为,确保职工安全高效享受网络带来的“满意感”。

赵家坝煤矿心灵驿站 点亮矿工心中的光

近日,川煤集团华荣能源公司赵家坝煤矿工会为职工倾力打造的“心灵驿站”正式投入使用,在繁忙的工作和快节奏的生活中,为职工搭建了一个缓解压力、愉悦身心的灵魂栖息之所。走进心灵驿站,耳边飘荡着舒缓的音符,温馨舒适的氛围扑面而来。柔和的灯光下,职工们或静坐阅读,或低声交谈,脸上洋溢着轻松愉悦的笑容。这里,仿佛是一个远离尘嚣的净土,让人们在忙碌的工作之余,找到了一个可以倾诉心声、缓解压力的地方。“以前下班后,我总是觉得身心疲惫,无处排解,自从有了‘心灵驿站’,可以经常来这里看看书、听听音乐,和同事们聊聊天。现在,我觉得自己的心态变得好多了,工作也更有干劲了。”该矿采煤一队职工小王感慨地说道。

“心灵驿站的设立,源于对职工身心健康的深切关怀,工人们长期从事繁重的劳动,不仅身体承受着巨大负担,心理上也面临着不小的压力,我们希望通过心灵驿站,让每一名职工都能感受到家的温暖,只有身心健康,才能更好地投入工作中去,我们也将继续努力,为职工创造更好的工作和生活。”该矿工会负责人如是说道。据悉,心灵驿站不仅成为该矿职工们心灵的栖息地,也成了矿区文化建设的一张亮丽名片。在这里,每一位职工都能找到属于自己的那份宁静与力量,以最佳的状态迎接每一天的挑战。

(尹建华)



戈壁井站灯笼“红” 年味满满迎新春

1月21日,河南油田采油二厂塔河二部班站员工在站内张贴对联、福字与窗花,挂灯笼、中国结等挂饰,把小站装扮得喜气洋洋,年味满满。广大员工在一片祥和喜庆的氛围中迎接农历新年的到来。他们用自己的方式,在坚守岗位的同时,为新的一年送上了最美好的祝福。图为10—9计转站员工在贴窗花等新年装饰。

胡强 摄影报道

刘家峡水电厂：“产改”赋能 筑梦“红色匠心”

■ 李敏 何洁 康勃

位于黄河上游甘肃省永靖县境内的刘家峡水电厂开工兴建于1958年,是中国第一座自行设计、制造、安装、施工的第一座百万千瓦级大型水电站。自1969年3月并网发电以来,曾创造过最高的重力坝、最大的地下厂房,最大的有载调压变压器、最长的超高压输电线路等多项“中国之最”。2021年以来,先后被中央宣传部命名为“全国爱国主义教育示范基地”、被国资委命名为首批100个中央企业爱国主义教育示范基地。

近年来,刘家峡水电厂深入开展新时期产业工人队伍建设改革,以提升专业素养、激发创新活力、深化激励机制为抓手,传承红色基因,筑梦“红色匠心”,为产业工人赋智赋能,加快建设知识型、技能型、创新型产业工人大军。

匠心独运,构筑人才“蓄能站”

在刘家峡水电厂劳模创新工作室,陈列着一个地下330千伏开关站模型,全方位还原了新中国第一座超高压输电线路刘天关线的起点——原330千伏地下开关站。行业内外前来参观的人们驻足于此,对制作者的奇思妙想和巧夺天工赞叹不已,而制作出这个模型的正是2024年甘肃省五一劳动奖章获得者、刘家峡水电厂电气分场继电班职工王波。

为了弘扬爱国主义教育,将企业独有的红色资源向全社会推广,该厂决定制作地下330千伏开关站模型。王波接到此项任务后,和团队成员们一边摸索一边制作加工。每个开关按照1:20比例还原,由于零件太小,烙铁焊接无法用专业的器具,他就用手拿住确保焊接的横平竖直,为此,他的手反复被烫伤。创新小组成员被他顽强的毅力和细心的



品质所感动,也和他一起倾注心血加班加点,最终用3个月的时间圆满完成了制作模型的任务。

如今,王波和他的创新团队又在一起制作刘家峡水电厂原220千伏开关站模型。积累前期模型制作的相关经验,220千伏开关站模型从材料、加工、后期处理等方面都有了长足进步。模型建成后,也将在该厂劳模创新工作室和广大职工见面。

该厂依托劳模创新工作室,成立5个创新小组,始终以解决现场工作难题为导向,引领职工立足岗位创新创效。目前,有1项成果获国网公司技术发明三等奖,1项成果完成国重项目申报,3项成果参加省公司创新成果展,2项成果分获省公司第七届青年创新创意大赛银奖、铜奖。

竞赛引领,激发创造“源动力”

产改不仅仅是企业内部的变革,同时也是个人成长发展的机遇。

在热爱的技术岗位上追光逐梦

——记黄陵矿业一号煤矿掘进六队机电副队长高山虎

■ 倪小红 王昕

沉稳内敛、善于学习、勤于思考、热爱钻研是一号煤矿掘进六队机电副队长高山虎给同事的印象。参加工作三十五年,高山虎始终深耕煤海一线,他的身影总是那么忙碌而坚定,脸上也总是挂着坚毅和专注的表情,用干一行爱一行的热忱和精益求精勤学善思的韧劲,书写着工匠本色,用沾满油污的双手诠释了“全国煤炭行业技能大师”的工匠精神。

千锤百炼磨技艺

“把工作当成事业干,把岗位当成阵地守,把设备当成自己的孩子,用心、尽心把工作干好。”这是高山虎参加工作以来一直恪守的工作信条。从一名逆板子的维修初级工到高级工再到综采维修高级技师,从最初只能解决一般矿用隔爆开关的隐患问题到成为矿并“首套综采、首套快掘”设备调试安装运行的“探路者”,面对各种新环境、新任务、新挑战,他用实干描绘奋斗画卷。

1990年7月,中专毕业的高山虎怀着美好的憧憬,开启了自己的煤海生涯。初到矿井,高山虎信心满满地准备迎接崭新的生活。可是,由于自身文化水平有限,在工作中总是“碰壁”。

“井下防爆开关,如冰箱大小,结构复杂,操作不当就会出问题,拆开机器,里面的电路似蛛网,捣鼓半天,毫无头绪,满身的劲儿使不出来,心里酸酸的。”高山虎回想起初到矿井的情景颇有感触地说。

高山虎下定决心学技术。他有幸师从全国煤炭行业“技能大师”王军明。师傅对他说得最多的一句话就是:“不行,重来!”

师傅的严苛让高山虎养成了严谨、细致、高标准作业的习惯。白天跟着师傅学技术,晚上将所学知识汇总在笔记本上消化吸收。专业书里横七竖八地画满各种符号,写满注释。勤学、苦练、细思、重实践,让高山虎积累下不少经验,几年工夫下来便能独当一面。

天下没有白吃的苦头,日复一日的技术



高山虎

积累,让高山虎有了“手到病除”的维修能力。2011年9月,在陕西省“澄合杯”煤矿职业技能大赛中,高山虎以理论和实践两个第一,获得了“陕西省煤炭系统技术能手”称号。2015年被黄陵矿业公司聘任为综采维修电气“首席技师”。

精益求精蕴匠心

高山虎不仅善于学习,更善于对设备故障问题进行钻研并及时发现问题所在。

2014年,全国首套国产智能化开采设备准备在他所在的区队进行首次安装使用,一号煤矿1001工作面开展国产智能化无人开采成套技术装备工业试验。作为矿区屈指可数的高技能人才,高山虎自然成为项目主要负责人之一。

初期,高山虎碰到的全是“硬钉子”,采煤机两端头回刀过程扫煤不彻底、斜切进刀困难、三角煤无法正常截割;视频监控有盲区,影响设备远程精准操控……层出不穷的新问题,稍有偏差,就是几百万元的损失啊!

“大半辈子没有失眠过,自从签订目标责任书,就开始靠安眠药入睡,半夜醒来趴在桌子上想怎么完成任务,怎么攻关技术难题。”高山虎心里没底,尽管已经知道黄陵矿业要定一个“跳起来摘桃子”的目标,但是他没想到如此之高。

针对不同问题,他苦苦思索、反复试验,设计出了不同的改进工艺,出色地完成了采煤工艺记忆割煤方法、煤壁视频盲区改造、采煤机红外线发射器12V电源改造等10余项技术创新,解决支架自动跟机频繁出现错误动作、采煤机身安装红外发射器信号识别

“在全国电力行业大型水电厂水轮机检修工职业技能竞赛中,我有幸多次与专业技术的佼佼者同台竞技,专业理论知识不断丰富。”该厂机械分场水轮机班班长吴智高这样说道。

该厂持续把企业所需、工会所能、职工所盼、未来所向统筹推进,找准企业发展与产业工人成长成才的交汇点,做好各级各类劳模先进储备选树、各层级劳动竞赛选手资格审查,积极开展甘肃省、省公司、临夏州级劳模先进、技术能手、技术标兵的申报,不断推进厂荣誉梯队建设,激励广大干部职工争做新时代学习型、实干型、创新型劳动者。

参加劳动竞赛让产业工人得到了实实在在的好处,一批批技术标兵、技术能手的竞相涌现。

该厂荣获2023-2024电力保供劳动竞赛先进集体,1人荣获先进个人;1人荣获2024年全国电力行业水力发电运行值班员职业技能竞赛团体冠军和个人亚军。组队参加甘肃省电

力公司第六届职工技能运动会后勤保障服务技能竞赛,获团体二等奖1个、团体三等奖1个;参加甘肃省电力公司全媒体综合技术应用技能大赛获最佳创意奖,1个项目荣获甘肃省电力公司数字化转型优秀专题场景三等奖。1人荣获全国五一劳动奖章,1人荣获甘肃省五一劳动奖章,2人荣获临夏州五一劳动奖章。

搭建平台,铺好成才“康庄道”

2024年12月底,国网甘肃刘家峡水电厂“绿能智电”水轮机文创积木获得国家电网有限公司第二届职工文创大赛实物类文创作品金奖。这是刘家峡水电厂代表甘肃电力在国家电网文创大赛中取得的最好成绩,也是该厂不断强化技术创新、挖掘文化内涵的生动实践。

多年来,刘家峡水电厂以劳模创新工作室、青年创客团队为载体,依托青年创新创业大赛、QC课题研究、专业人才培养等活动为产业工人搭建创新创造、成长成才的广阔平台,将创新创造与产改队伍建设同步推进,鼓励广大产业工人在实际工作中发现问题、研究原理、创新创造,用青春活力与思维助力企业攻坚克难。

同时,专业部门发挥在成果包装、推广应用、专利申请等方面的指导性作用,加强创新成果在推优入党等工作中的考察权重,引导产业工人争做走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者,在企业实现高质量发展中贡献力量。

刘家峡水电厂将继续坚持思想引领与素质提升并重,壮大队伍与权益保障齐抓,在组织力度、攻坚克难、推进建设上持续发力,提升产改的整体效能,培养更多有技能、有发展、有地位的高技能产业工人,在企业高质量发展中、推动新型电力系统建设的新征程上实现价值、展现风采。



临涣选煤厂“廉”花绽放迎佳节

“廉洁自律心无病,求真务实业有成。在这欢乐祥和的节日里,临涣选煤厂纪委提醒您:严格遵守中央八项规定精神,坚决抵制‘四风’,过一个清正廉洁、欢乐祥和的春节。”1月23日,临涣选煤厂党员干部的手机上一条廉洁提醒短信如期而至,为全体党员干部敲响节日廉洁自律的警示音。

临涣选煤厂提前谋划部署,通过多样化的形式全方位开展廉政教育活动。举办党风廉政专题警示教育培训班,深入宣传贯彻二十届中央纪委四次全会精神,组织全体人员学习中央关于党风廉政建设的各项规定以及淮北矿业集团的相关要求,剖析典型案例,引导党员干部从中学到教训,进而有效增强廉洁自律意识,筑牢坚固的思想防线。

该厂充分利用广播、网站、宣传栏和“清风苑”等宣传阵地,循环播放廉洁标语以及精心制作的宣传视频。积极开展主题党日,在活动中融入廉政教育内容,持续稳步加强党风廉政建设,不断夯实党员干部以及重点岗位人员廉洁从业的思想根基。组织开展廉洁文化作品征集活动,向干部职工赠送廉洁春联,精心准备并发放廉洁礼包170余份,营造出浓厚的廉洁文化氛围,让廉洁理念真正入脑入心。

此外,临涣选煤厂着力构建全方位、无死角的监督机制,积极鼓励广大职工群众踊跃参与监督工作。通过公开举报电话、微信二维码等方式,架起廉政“热线”,进一步畅通监督渠道。对于节日期间发现的违规违纪行为严肃查处,切实做到发现一起、查处一起、通报一起,绝不手软、绝不姑息。

通过一系列扎实的举措,临涣选煤厂在节日期间营造出风清气正的良好氛围。党员干部纷纷表示,将时刻牢记廉洁自律要求,以身作则,充分发挥带头示范作用,严格遵守各项规定。

(黄婵娟)

山东钻井工人:我们春节不“打烊”

“今天打到1300米了,这口油井还剩1700米,后天早上就能完成。除夕之前,我们还要再打两口油井;春节期间,还能再打一口。”20日傍晚,中国石化胜利石油工程公司黄河钻井40569钻井队党支部书记、平台经理李强结束巡视,一进值班室就直奔桌上的工期表,俯下身仔细查看。

“钻井工人没有节假日,一旦开钻就24小时不停歇,否则地底的淤泥可能埋住钻头,再启动就费劲了,还可能增加塌井的风险。”李强说,大家春节期间一切如常,只是年夜饭吃顿饺子。

一支“不停钻”的钻井队一年能打多少进尺?黄河钻井40569钻井队2024年在滨37

北区给出的答案是10.65万米,这是中国石化成立以来钻井队年进尺的最高纪录。这支“中国石化金牌标杆基层队”,曾多次刷新中国石化不同井深钻井周期最短纪录。

李强告诉记者,2019年以前一口井要打20多天,如今最短钻井周期已缩短至2.5天。钻井速度的提升不仅依赖“不停钻”的“石油精神”,还得益于设备的不断进步。

“走!穿戴好安全装备,我带你看看我们的‘新家伙’。”李强说。

夜幕已经降临,风声呜呜作响,盖过了不远处机器作业的声音。“旁边不远处就是居民区和学校。我们弃用了轰隆隆响的柴油机,改用电力设备,还在重点区域建上隔音墙,实现降

噪减排。”

“这是振动筛,这是泥浆泵……十几年前这些设备都得进口,如今全换成我们国产的了。”李强带着记者走进施工区、登上井架。一路见到的机器设备,他都如数家珍。

钻头是钻井作业的关键。“以前钻头不耐用,在高温高压的地下得频繁起钻换钻头;现在用的国产钻头,硬度和耐磨性大幅提升,不用中途更换。”李强说。

再过几天,李强和员工们将在工地上度过又一个春节。“干这行21年了,只回家过了五个春节,平时的节假日也基本守在工地上。”李强提前给家里准备好了年货,也不忘提醒员工们安顿好家里。



李强(左)在查看施工图。

24岁的见习技术员王义2023年7月参加工作。上个春节,队里给他批了5天探亲假;今年春节,他主动要求到工地值班,并提前给父母寄去了新年礼物。“虽然不能回家过年,但是坚守岗位让我很自豪。”王义笑着说。

(袁敏)