

采油二厂 交上增储上产降本 高分“答卷”

■ 常换芳 单朝玉

去年,河南油田采油二厂完成原油产量35.911万吨,超额完成油田下达计划;盈亏平衡点由每桶80美元下降到62.9美元,达到历史最低,抗低油价风险的能力实现本质提升。

一个开发近40年的采油厂何以实现如此大的突破?“在老区块挖潜,要有新思路,还得有一股攻坚克难的狠劲。”介绍经验时,采油二厂党委书记蔡汉文语气坚定。

去年,采油二厂围绕油田增储上产降本重大部署,锚定拓展发展阵地这一目标,坚定“老区有新作为、新区有大作为”的信念,创新找油思路,瞄准空白区、空白层,挖掘资源潜力,实现滚动增储100万吨。为了及早把找到的优质储量转化为产量,该厂在地面建设条件不足的情况下,立足自己的活自己干,利用旧管线、旧设备,建起生产系统,实现了付湾地区的油井及时注汽投产,全年多产油2300吨,夯实了老采油厂可持续发展的资源根基。

拓展资源阵地的同时,该厂聚焦多产效益油的目标,打出了稳产增产“组合拳”。他们从“最难”处发力,坚持少升高产原则,把滚动增储、产能建设、降低成本有机融合,在杨湾3区块实施合作开发,在泌125区部署薄层长水平井,20口新井高效投产,日增产能86.1吨,产油1万吨。他们从产量结构优化入手,在产量目标不变、投入不增的情况下,增加低成本产量,压减高成本产量,低成本常产产量占比由上年的59.2%提升至60.9%,热采吨油操作成本由3267元下降到2886元,实现开发质量和效益的同步提升。其中,常采单元自然递减由10.18%减缓至9.38%;在热采单元,优化盘活泌浅94区、泌浅26区等低效存量资源,油气比提升至0.191。

对以稠油开发为主的采油二厂来说,降本是最具挑战性的课题。该厂以“明知山有虎、偏向虎山行”的气魄,坚持管业务必须管投资、管成本,强化“节约一分钱就是增加一分利”的意识,算清成本效益账,紧盯天然气消耗大等成本“出血点”,制定一系列降成本的措施。他们做优降本增效顶层设计,在厂层面设立17个保效增效项目,加强过程管控,高效发挥项目的降本增效作用,全年变动成本同比降低1.48亿元。统筹推进“降低系统伴热用气,提升自产气回收利用规模,提升用气设备热效率”节能管理,伴热气量同比降低0.4万吨,加热炉用气降低122万立方米,锅炉热效率提升0.5%;回收利用自产气258万立方米,降本1140万元。他们抓实“控制无效产液,控制掺水无效循环、控制高耗能设备,提谷段用电占比”等节电措施,减少无效产液15.2万立方米,日均掺水量由10320立方米降至5371立方米,控制各类高耗能设备145台套,峰电占比同比下降0.63%,降费561万元。他们自主实施井楼油田75吨燃煤锅炉与井楼一区注汽管网连通工程,工程于11月5日投用后,井楼一区注汽干度由85%提升至100%,注汽温度提高20摄氏度,年降低注汽运行成本300万元。

与此同时,该厂成立修旧利废班组,按照“缺什么修什么、用什么有什么”的工作思路,统筹盘活废旧物资,全年修复各类管线、阀门、仪表等废旧物资总价值600万元,修复利用率达80%,实现了生产紧缺物资快速供应、生产成本有效下降的“双赢”目标。



河南油建顺北二区 凝析气藏产能建设 项目投产

1月17日,由中国石化河南油建公司承建的顺北二区凝析气藏2024年第二期产能建设项目地面工程顺利投产。

该工程位于新疆沙雅县境内,主要工作量为新建集输管道约11千米,设计压力9.5兆帕,建设35kV架空电力线路44.31千米,以及配套管线防腐、通信、土建等施工。

施工地点位于沙漠腹地,面对起伏不定的沙丘、沙尘暴、无水无电无信号的施工环境及材料需要二次倒运等困难,该公司超前规划,在前期准备阶段组织人员多次到现场实地踏勘,收集资料,探测管线、电力线沿途各类构筑物;提前与建设单位沟通协调,研究制定专项施工方案,确保施工顺利进行。

自开工建设以来,河南油建公司严格落实“主动、快速、高效”的项目管理要求,锚定工程建设目标,开展安全管控、技术质量培训,不断提升员工素养,增强自身硬实力;充分利用“两会两查一课堂”安全管理模式,做实班前会、班后会、视频查、现场查、安全培训课堂等环节;加强过程监督和质量检验,保障每一道工序规范合格;强化进度管控,加大资源投入,合理调配设备、人员资源,及时统计需要二次倒运的电杆及配件数量,减少转场时间,比原计划提前7天进入投产保运阶段。

该项目顺利投产后,将有效缓解沙漠电力资源、原油生产的运行压力,为顺北油田原油优质高效开发提供了保障。(董永宾 李帮)

赓续铁军传承 转企初心不改 ——记中国安能二局常州分公司工程救援基地三中队

■ 刘羽

中国安能二局常州分公司工程救援基地三中队,由原武警水电第二总队五支队三中队转企改编而来,长年在新疆、西藏、青海等高海拔的边远地区练兵备战,全域机动参与抢险救援。多年来,一茬茬官兵始终以“忠诚、责任、荣誉、奉献”为队魂,赓续传承,初心不改。先后完成甘肃舟曲泥石流抢险、深圳光明新区滑坡抢险、浙江遂昌山体崩塌处置、江苏常州抗洪抢险等20余项重大抢险救援任务。曾被党中央、国务院、中央军委联合表彰为“全国抗震救灾英雄集体”;被武警部队表彰为十大“基层建设标兵中队”;连续15年被原武警水电指挥部树为“基层建设标兵中队”;荣立集体一等功2次、二等功1次、三等功2次。

转企以来,中队秉承“铁心向党、铁肩担当、铁胆攻坚、铁骨奋斗”的水电铁军精神,先后在江苏常州新孟河延伸拓浚、内蒙古鄂尔多斯黑岱沟露天煤矿剥离、山东泰安抽水蓄能等项目中,承担推、挖、装、运、碾等练兵任务,不断巩固和提升抢险救援能力。近年来,圆满完成河南郑州特大暴雨抗洪抢险、内蒙古阿拉善事故救援、北京门头沟抗洪抢险等10余次抢险救援任务,不断擦亮“中国安能应急救援”品牌。

建强战斗堡垒 传承标兵精神

中队始终注重发挥支部的战斗堡垒作用,强化支部政治功能,按照“学原文、议措施、定责任、抓落实”四步法深入学习党的创新理论,营造“进门受熏陶、抬头受感染、放眼受教育”氛围,注重落实组织生活制度。

中队长兼党支部书记司马奎认识到,要让职工真正对理论感兴趣,就要让大家看到理论导航人生、受益终生的价值和管理。

中队注意把理论学习融入教育管理、执勤训练和日常生活,即便在工程练兵一线每日高强度作业10小时,白班、夜班两班轮换的情况下,依然将“主题教育”、党史学习教育



○职工参观标兵中队荣誉室

纳入组织生活一体推进,努力做到解开一个思想扣子明白一条人生哲理、走近一个先进典型分享一次成长经历、畅谈一次家乡变化拉近一步感情距离、组织一次社会实践坚定一分理想信念。同时,让中队职工大力开展“传承优良传统、发扬标兵精神”活动,每次有新同志加入,都会被请到中队荣誉室为他们详细讲述每张照片、每块奖牌背后的故事,干部职工深受熏陶,优秀骨干不断涌现,先后有96人受到上级表彰,2人被应急管理部记功、2人被江苏省表彰为“抗洪抢险先进个人”,1人被评为江苏省“最美应急人”。2019年,中队党支部被国资委党委表彰为“中央企业先进基层党组织”。

聚焦双向融合 提升救援能力

转企后,中队在分公司党委及大队党总支的领导下,践行应急力量嵌入工程建设、施工力量纳入应急救援双向融合模式,按照“专业突出、重点先行、分步推进”思路,分专业、分阶段推动落实。始终以应急抢险模式组织

工程练兵,严格实行成建制调动,合理控制人员流动,保持队伍整体稳定。依托基地进行营区练兵、在建项目进行工程练兵、抢险任务进行实战练兵,形成了核心战斗力。

中队牢固树立“非现役专业队伍”基本方向和基本要求,采取内部调配、外部招聘的方式,按照思想品质优、吃苦耐劳强、专业技术精“三个优先”原则,以“一专多能”为目标,选准配强中队长、班组长和操作人员,实现数量足、能力强、结构优的目标,应急救援员持证率80%以上。同时,发挥工程项目部前沿指挥所作用,强化练兵分队“按制度管、按行规干”的意识,制定《工程练兵管理暂行办法》《专业中队考核实施方案》,层层签订责任书,压紧压实目标责任,强化过程管理,积极开展“三互”活动、岗位竞赛、红旗设备和操作手评比、技术交流、QC小组活动等,定期组织召开经验研讨会,注重能力提升和人才培养,全面提高工程练兵效能。

另一方面,针对钻爆作业危险性高、专业性强的特点,注重总结工程练兵经验,先后攻

克爆破设计参数不精准、手风钻打孔不正向、预裂爆破底部装药不精确等20多个疑难问题,探索总结出“多孔少药、多点串联、定向爆破”“交叉网络、微差爆破”等21项战法,在历次抢险救援中得以应用。认真总结人才培养经验,通过师徒结对、外聘辅训、选学送培等形式,职工文化基础、操作技能均大幅提升,培养出成熟机械操作手43人,47人学历得到提升,5人取得一级建造师执业证书,6人取得注册安全工程师证书。

积极练兵备战 完成抢险任务

20余年来,不论环境是否恶劣、不论体制如何变化,中队始终牢记使命与责任,按照“两个不经、一个保持”要求经常组织拉动演练,始终处于“抢险和准备抢险”两种状态。

2020年8月13日16时,接江苏省防指通知,商请常州分公司到淮安市盱眙县腰滩参与决口封堵抢险,抢险救援大队在完成应急管理部自然灾害工程救援常州基地挂牌后,第一时间按照通知要求制定出动方案、编配配装表,收拢人员、检修装备,编成27人的抢险梯队,由副大队长崔中国带队,携带13台套装备于17时30分出发,紧急前往淮安市盱眙县腰滩进行抢险。面对湍急的水流,在35摄氏度的高温下,抢险人员到达现场后没有半点犹豫,直接扛着沙袋、开着挖掘机深入决口沿岸,通过机械与人工协同的方式植桩固脚、封堵决口,连续奋战一天一夜,饿了吃两口面包,累了躺在决口旁的草地上小憩,党员干部总是冲在最危险的地方,带领抢险队员一次又一次打破身体的极限,最终比计划提前5个小时将决口成功合龙,确保了盱眙上万人民群众的生命财产安全。

2023年,在北京门头沟抗洪抢险任务中,中队两次抽调人员,历时1个月圆满完成G234国道27公里道路抢通和永定河及支流26.5公里主河道清理任务,确保交通运输“生命线”畅通和永定河行洪安全,为党和人民再立新功,被集团公司表彰为“抗洪抢险先进集体”。

平高电气 开创无人区施工先河 550千伏全封闭组合电器在帮果换流站 一次性顺利通过全站耐压试验

平高电气股份有限公司(简称“平高电气”)坚持以市场需求为导向,注重研发具有个性的行业主导产品挺进市场,取得骄人业绩。1月22日下午,由他们自主研发并生产制造的550千伏全封闭组合电器(简称GIS),在国家电网四川白玉县帮果换流站一次性顺利通过全站站耐压试验,开创了无人区施工的先河。

帮果换流站地处川藏高原腹地,被称为“地域无人区”“施工无人区”和“技术无人区”,面临着极高的建设挑战。

在国家电网特高压直流输电工程的蓝图中,帮果站作为金沙江上游—湖北±800千伏特高压直流输电工程的送端换流站,承载着能源输送与区域经济发展的重要使命。

帮果换流站的GIS采用独特的户内设计,电气主接线采用3/2断路器接线方式,呈别具一格的Z字形布局。该工程规模宏大得超乎想象,包含23间隔断路器、138相外置式电流互感器、156相隔离开关等,共计2329个安装单元,642个气室,母线总长更是达到7298米,涵盖10回500kV交流出线、2回换流变出线、2回交流滤波器出线以及2回500kV降压变出线。

作为第一次深入藏区腹地施工的特高压工程,也是平高电气公司成立以来承接的规模最大、结构最复杂、现场安装难度最高的工程。特别是环境温差大、技术要求高、时间紧任务重,加大了施工难度。而GIS设备作为特高压工程的“心脏”,其安装质量直接关系到整个工程的成败。平高电气以“一次试验合格、一次带电成功、长期稳定运行”为至高追求,在GIS设备的安装过程中,始终秉持精益求精的态度。他们建立完善的质量保证体系,创新推进工作站体系(WSS)和设计评审体系(DR),实施特别质量管理(TQC)。为了确保工程质量的受控与有序进行,他们还采取了六级防控措施,并在防尘棚内进行母线对接作业。防尘棚内附属设备齐全,可以实现局部环境的调节,确保产品对接作业在最佳环境下进行。这些举措的实施,为GIS设备的现场工艺质量管控筑起了一道坚实的防线,为川西高原特高压标杆工程的创建奠定了坚实的基础。

为了把这个项目打造成精品工程,平高电气现场选精兵挑良将,精心配置了专业高效、经验丰富的安装团队。这个团队由驻场领导、项目经理、工程技术负责人、安全质量保障员、安装作业负责人、试验员、后勤保障人员等多部门人员组成,他们各司其职,相互协作,共同为GIS设备的安装保驾护航。

在高海拔、缺氧严重的艰苦条件下,参建人员在工作上始终秉持“缺氧不缺精神,海拔高境界更高,艰苦不怕吃苦”的信念,以顽强的毅力、昂扬的斗志在现场坚守了8个月,他们在工程建设上争分夺秒,无论严寒酷暑还是狂风暴雨,都被荆斩棘,跨越重重险阻,终于按期交上了一张满意的答卷,为电网事业的可持续发展筑牢了根基。(孟紫祥)



1月23日,在新春即将来临之际,川煤集团华荣能源龙滩煤电公司为感谢职工一年来的辛苦付出,在调度楼下门口发放春节礼品(床上用品七件套及水果礼盒),职工们开心不已。
陈文 摄影报道

签订“军令状” 发出“动员令” 华塑股份“四张答卷”走好转型发展赶考路

■ 陈春秋

如何走好高质量转型发展的“赶考路”?新年伊始,华塑股份开启战斗模式,拉高标杆,自我加压,奋力书写绝对忠诚的“政治答卷”、乘势而上的“发展答卷”、正气充盈的“廉洁答卷”与初心为民的“民生答卷”。

绝对忠诚的“政治答卷”。跨入新赛道,华塑股份按下快捷键、跑出加速度,确立了“1357”年度总体部署。即:聚焦高质量发展“一条主线”,打赢扭亏增盈保卫战、转型发展攻坚战、优化生态持久战“三大战役”,实现安全、环保、生产、经营、廉政“五大目标”,干好深化“5+6”党建提升行动、制定“十五五”规划、启动“智能化工厂”建设、启动“国家绿色工厂”申报、高质量推动新项目建设、规范外委队伍管理、深化“华塑家·文化”“七件大事”。聚焦安全生产、绿色环保、经营管控、创新发展、党的建设,坚定必胜信心、铆足干劲拼劲,奋力实现“十四五”圆满收官。

乘势而上的“发展答卷”。面对波谲云诡的市场环境,华塑股份紧紧把握“势”的红利、抓住“时”的契机、用好“实”的举措。抓牢技改项目实施,加快立式干燥窑、盐水池深度处理回用等项目进度,确保早日建成投用。抓好投产项目运营,统筹解决三氯氢硅、PBAT项目试生产过程中存在问题,做好装置性能测试,努力打造华塑股份高质量发展的标杆。抓实在建项目建设,高标准推进电子新材料一期工程建



○公司领导与班子成员签订“军令状”。

设,抓住“四大控制”,倒排工期、挂图作战。抓优未来项目规划,依托现有资源、发挥比较优势,论证实施产业链延伸项目,储备一批未来潜力大的好项目,培育壮大新质生产力。

正气充盈的“廉洁答卷”。为推进全面从严治党,巩固扩大党纪学习教育成果,1月1日,华塑股份邀请 distant 纪委监委、巡察办主任忽德祥开讲新年“第一课”,敲响廉洁“第一钟”。该公司认真贯彻中央八项规定精神和淮北矿业集团作风建设“三十条规定”“十条禁令”。春节临近,纪委、党群人事部开展作风督查,严查党员干部酒驾醉驾,持之以恒纠治“四风”,坚决根除“大吃大喝”“酒瘾难戒”等恶习顽疾。深化“五责”联动机制,启动纪审监督协同联动机制,聚焦工程建设、物资购销、

招标投标等重点领域和关键环节,深挖彻查内外勾结、损公肥私、利益输送等行为。

初心为民的“民生答卷”。如何完成年度工作部署?华塑股份在1月16日召开的三届五次职代会暨2025年工作会上提出“军团作战”模式,确立战略目标,树立战争思维,实行战术决策,建立战时机制。公司主要领导督导“军团组织”,班子成员与分管单位签订“军令状”,机关、基层单位领“战书”,机关职能部室应用“赛马”机制,每月出“战报”、亮“战绩”。同时,做实党支部书记“3456”民生工程,做好一人一事的思想政治工作,深化源头治理,化解信访矛盾。持续涵养“华塑家·文化”,加快落实2025年“6+N”民生实事,切实让职工感受“看得见、摸得着、用得上”的温暖。