解决职工烦心事 助力技能人才成长

中原油田以实策实效细化民主管理

■ 余嘉熙 王佳宁 韩冬梅

深化“我为群众办实事”长效机制,分层建立责任清单,建成职工服务大厅、完成一线劳保更换升级等实事项目350项;开展深入基层送法、线上互动学法、精准普法志愿服务活动150余场次,参与职工近2万人次;企业发展成果共建共享,职工平均收入连续4年稳增长……

回望2024年“成绩单”“实”字贯穿始终——中石化中原石油勘探局有限公司(简称中原油田)找准职工诉求,把服务职能做实做细,切实解决急难愁盼问题,多角度、全链条式化解职工心结,用实策实效打动职工、温暖职工、赢得职工,为企业发展蓄足动能。

聚焦情绪疏导 民主管理落得实

“现在职工普遍心理压力较大,建议配备EAP(员工心理帮助计划)辅导员,定期为外闯职工进行心理测量和疏导。”根据天然气产销厂职工马婷的反映和建议,中原油田在8个职工比较集中的生活区和生产现场,开展EAP专题授课、团体辅导、面对面咨询等服务工作,2024年共服务职工2714次。

聚焦助力生产经营和提升幸福指数这两个重点,中原油田以职工代表专项巡视活动为推动,一方面对安全生产“把脉问诊”,为企业发展保驾护航;另一方面助推“为职工办实事”,让民主管理生动起来。

“围绕油田发展大局,我们充分调研,大胆创新,拓展民主参与渠道,努力推动民主管理工作向更高水平迈进。”中原油田党委副书记、工会主席蔡东清说,“这一年,职工心里乐了、干劲足了。”

中原油田积极构建与“走基层、访万家”、职工代表巡视、主题调研等活动相结合的诉求反映方式,建立责任清单、推进清单、反馈清单,小范围、多频次组织收集职工诉求、倾听职工心声。

为职工公寓更换修理太阳能热水器86台、洗衣机28台,净水机滤芯更换126次……2024年,中原油田文留采油厂工会通过“会动力”建家平台,针对工作环境改善、子女托管、健康体检、文体健身设施不足等问题,全年实施完成20余件职工代表提案、合理化建议和85条微心愿微诉求,职工群众的满意度达到九成以上。

为了让职工需求得到及时解决、心愿得到及时满足、情绪得到及时疏导,中原油田严格落实职工代表制度,首次将提案纳入油田行政督查,持续深化“晒成本、亮效益、创价值”厂务公开等活动,职工代表参与专项巡视提出的412条意见被采纳实施,依法合规化解职工矛盾纠纷、处理各类诉求490余件,办结率100%,荣获全国厂务公开民主管理示范单位。

着眼职工所需 好事实事摸得到

“突然间头晕难受,连说话的力气都没有,旁边的同事发现后立即扫码查看我的紧急救助信息,给我喂了蜂蜜水才慢慢缓过来。”中原油田天然气处理厂普光运行项目部操作工人杨强卫说,自己的低血糖是老毛病了,没想到一个小小的紧急救助码,让他很快转危为安。

“人一旦昏迷,本人不能提供任何健康信息,可是这些信息在急救中却非常重要,怎么才能在第一时间对症施救呢?”在中原油田天然气处理厂项目部一次健康管理月度会上,有职工提出了这个问题。

通过集思广益、调查对比,该厂迅速设置课题攻关小组,最终决定将紧急救助信息浓缩在二维码数字化平台,一个贴在工帽上的小小二维码,涵盖了本人姓名等5项基本信息及药物过敏史、手术史和基础病等7项救助信息。该案例获2024年中原油田创新成果一等奖,在全厂推广后,还引入了健康指导、安全教育等多元化服务内容,进一步拓宽了服务领域,使其真正成了职工们的“爱心港湾”,1700余名一线职工从中受益。

用心解决职工急难愁盼问题,不断提高职工生活品质,已成为中原油田服务职工工作的常态:开展线上“惠福利”普惠活动9期,累计惠及职工2.65万人次,补贴金额53.75万元;开展心理测量、问卷调查2万人次,深化党员领导干部“红黄蓝”三色分级承包管理机制,做实特殊群体帮扶救助,为3047名大病、残疾职工发放各类困难救助935.7万元……

通过聚焦职工关心关注的“关键小事”和“民生实事”,中原油田积极探索服务职工的新路径、新载体、新办法,着力提升服务质量、水平和效能,暖心暖举不断档,把一项项服务举措送到职工心坎上的同时,不断促进企业发展成果共建共享,用心用情用力当好职工群众知心人、贴心人和“娘家人”。

打造成才阶梯 技能饭碗端得牢

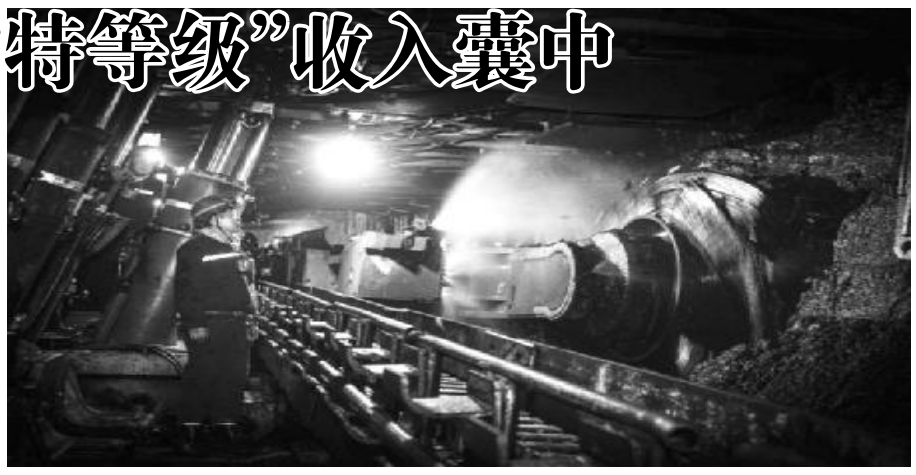
“我的岗位对CAD绘图技能要求比较高,收集到我的需求之后,工匠学院专门在培训中安排了CAD绘图软件的学习与应用课程,‘点单式’培训让我和工友钻研技术的劲头更足了。”通过在工匠班的培训,中原油田储气库管理中心李鸿博掌握了CAD绘图操作技巧,在全国采气工技能竞赛中一举夺得个人铜牌的好成绩。

素质是立身之基,技能是立业之本。针对职工的兴趣或者技能成长点,中原油田以中原工匠学院为平台,加强一线操作型技术工人技能培训,建成“1+6+13+41”多层级工匠人才培育阵地网格,构建“学院+大师工作室+基层教学点”工匠人才三级培养体系,同时把技术工人放在重要项目、重大工程中锻炼,让其参与技能大师工作室、创新联盟工作室的创新攻关,培养其深入钻研、精益求精的精神,使他们更快地从技术工人成长为技能工匠。2024年,企业共完成技术技能类培训2.5万人次,安全类培训7.4万人次,已被全国总工会认定为重点支持工匠学院。

人才培养链条与生产创新链条双链合一。中原油田持续开展“比安全、赛效益、强技能”劳动竞赛,以及“四技五小两比”群众性创新创造活动,紧贴工作实际和价值效益,探索建立创新成果激励机制,对有推广价值的创新成果给予专项经费扶持和物质奖励,让有为者有位、技高者多得、多劳者多得。5年来,累计催生优秀职工创新成果1113项,以职工名字命名工作法258个,获省部级以上优秀成果112项,每年创效8000余万元,蓄足发展动能。

“坚持以实干为要、职工为本、发展为首,确保民主权益件件落得实、职工诉求声声有回应、技能饭碗人人端得牢,努力让职工幸福感成色更足,获得感更可持续。”中原油田党委书记、分公司代表张庆生表示。

麻地梁矿将智能综放赛道“特等级”收入囊中



日前,中国煤炭工业协会下发了《中国煤炭工业协会关于公布2024年全国煤矿采煤工作面智能创新大赛结果的通知》,皖北煤电集团麻地梁矿5011综放工作面斩获2024年全国煤矿采煤工作面智能创新大赛智能综放赛道特等级。

此次智能创新大赛以“智能开采,照亮未来”为主题,旨在以赛促学、以赛促改、以赛促建,交流智能采煤技术经验,推动煤机装备智能升级、提升采煤工作面管理水平,同时以点带面,辐射牵引其他各系统的智能化建设进程,为全国煤矿搭建了政府指导、行业服务、企业主体、社会参与的创新平台。大赛共设置薄及较薄煤层智能综采、中厚煤层智能综采、厚煤层智能综采、特厚煤层智能综采、智能综放5个赛道,麻地梁矿凭借雄厚的智能化实力,历经初赛、复赛和决赛层层角逐,一路过关斩将,将智能综放赛道“特等级”收入囊中。

近年来,麻地梁煤矿坚定不移走好智能化发展之路,坚持超前管理理念和先进数字技术双轮驱动,树牢“少人则安、无人则安、智能保安”理念,全力推进智能综放工作面建设。在5G赋能和数据治理加持下,5011综放工作面形成了5G控制、数据融合、智能诊断、辅助保障四个层面13个子系统,衍生了20项关键技术,单班循环作业仅需3—5人,单面月度产量100余万吨,实现了生产过程智能化、安全监控数字化、企业管理信息化、信息管理集成化,在全国煤炭行业中处于领先水平。

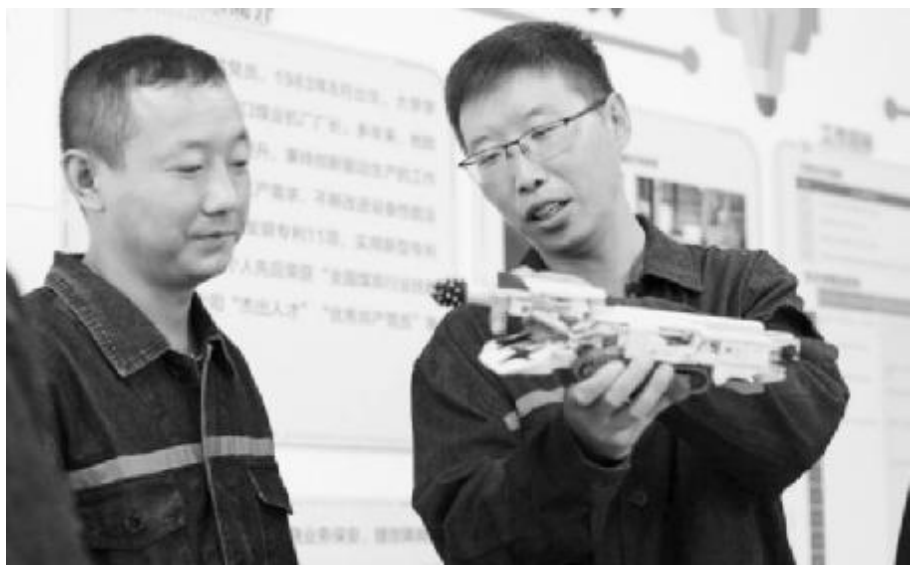
(胡云峰)

唐口煤业:职工创新创效 强势占据“C位”

■ 高玮 马恒鑫

“真没想到,我们的《实施生产布局及工艺流程改善提升工作效率》项目,竟斩获山东省精益管理大学堂“赛精益”竞赛二等奖。这是对我们最大的肯定,大家信心满满,势必更加投入钻研……”山东省精益管理大学堂“赛精益”竞赛项目终评结果公布后,山东能源鲁西矿业唐口煤业电机厂副厂长陈贤静说道。

成绩的点滴汇聚,是该公司“六精六提”融合管理积极探索的生动体现。2024年以来,在持续推进的创新创效活动中,该公司综采一区的张秋宁、设备管理办的吕晓旭、综采二区的陈卫等人深切感悟到“学习有收获,进步能提升”。



●交流分享创新经验。

助推创新达人闪耀“C位”

“机厂的创新项目都能获二等奖,那我的小改小革肯定也不差。我得精心准备,在创新项目评审会上好好露一手。”该公司综采一区机电技术员张秋宁手握创新效果图,满怀期待。

针对钻屑法施工中煤粉收集器缝隙大、煤粉多,影响煤粉检测精度的问题,张秋宁巧妙制作了一套圆形尼龙清扫器。他将该装置安装在收集器套管内,让煤粉钻杆从尼龙清扫器中穿过再进行施工,成功避免了施工过程中煤粉顺着钻杆溢出的情况,极大减少了人工冲尘的工作量。

为激发创新达人走上讲解台介绍项目的积极性,该公司始终坚持集中组织项目终评会,为创新人才搭建展示平台,展现创新风采,促进每季度的创新成果得到良好应用,在职工队伍中引发热烈反响。

营造浓厚创新创造氛围

近年来,唐口煤业通过实施项目立项、确立改善目标、进行对策分析、落实对策实施、开展项目验收、确认实施效果、撰写项目结项报告、进行项目评审等八个阶段,稳步推进精益改善项目。精心评选出优秀精益改善项目20项,创效281.62万元,有效提升了精益管理水平。

同时,该公司工会工作人员积极引导大家将镜头聚焦创新工作现场,实施提案改善月度考评“四项指标”和“三级评审”工作机制,鼓励职工开展小改革、小发明、小创造,探索岗位创新方法,解锁一线生产新工艺,促使广大职工在岗位上积极思考、活跃思维,提高工作效率、降低劳动强度。评选出《煤流系统优化施工》等195项自主改善优秀小项目,创效148.82万元。

创新成果实操视频的录制,让职工更加直观地了解创新点,化解了职工“创新只是少数技术骨干的事”的误解,消除了职工有想法不敢创新、不会创新的畏难情绪。“把设备改好也是创新,少花钱也是创新”的观念转变,激发着每位职工的创新创效热情,为该公司人才成长持续注入动力。

让技能人才收获满满成就感

“创新项目不光让我们平时工作更省劲儿了,还能拿到奖金,不光有面子,还有里子”。一旦项目应用得到宣传推广,那一刻,职工的价值感、获得感都会特别足。该公司综采二区班长陈卫深有体会,职工创新积极性增加了,在工作中相互比拼,练就绝技绝活,催生了一批在本岗位切实有效、管用的创新成果。2024年以来,该公司奖励群众性技术创新成果100项,兑现奖励13.5万元。

与此同时,竞赛精神在钻研创新成果的过程中不断高涨,《建强产品价值链提高精煤经济附加值》《优化皮带纵梁加工线提升加工效率》分别获得鲁西矿业精益改善项目一等奖、三等奖的优异成绩。

中铁上海局四公司拍摄“全家福” 迎春“送祝福”

1月21日,中铁上海局四公司联合天津市滨海新区中新生态城群团工作部开展“迎新春、送祝福”关爱职工群众系列活动,邀请书法家、摄影师到公司本部,为辛勤工作一年的职工写春联、送福字、拍全家福,把公司的关怀和群团组织的温暖送到职工心坎上。

活动中,现场开展了写春联、送福字活动,书法老师们铺好红纸、蘸饱墨汁、挥毫泼墨,喜庆精致的“福”字、墨香浓浓的春联一挥而就。职工们收到饱含情谊的“福”字后喜笑颜开,纷纷把“福”字向镜头展示。一笔一墨氤氲着新春期盼,一纸一砚传递着美好憧憬。

活动还设置“定格美好 我们的全家福”摄影环节,专门设计并搭建了全家福拍摄场景,让全家福拍摄得更温馨、更美好。随着“咔嚓咔嚓”的快门声响起,一户户人家、一张张笑脸在镜头里定格,一个个温馨幸福的瞬间被记录下来。

写福字、贴春联是中华民族春节的重要习俗,此次活动共送出春联福字百余幅。一幅幅精彩的书法作品,一句句寓意吉祥的佳句,寄托着大家对新春的希望与祝福,为即将来临的春节增添了浓浓的喜庆氛围。

(胡育松 王若琦)

管理人员抓“六小” 唐家河煤矿安全生产迈“大步”

2024年,川煤集团华荣能源公司唐家河煤矿安全生产步履稳健有力。实现安全“五零”目标,标煤进尺均超奋斗目标的105%。2025年安全生产强势开局,步伐坚定充实,形势稳定向好。探究原因,该矿负责人一言以蔽之,安全生产必须跨大步,各级管理人员细处着手抓“六小”。

跨大步即快速赶路,很好理解。“六小”有何含义?该矿负责人介绍,“六小”是他们去年初创新的一种工作方法。即同坐“小凳子”、当好“小旗子”、握牢“小册子”、摆好“小桌子”、办好“小课堂”、用好“小尺子”,进一步提升各级管理人员安全生产履职能力。

同坐“小凳子”,拉近干群距离。该矿班子成员经常到包保队调研,围绕安全生产、经营管理、民生福祉等方面,与职工同坐一条小板凳面对面谈心。掌握职工思想动态,倾听职工真实诉求,着力解决职工急难愁盼问题。去年至今,再提高中餐饭菜质量,职工澡堂新安装中央空调,井口安装了直饮机,井口建起了休息室,矿部新建了停车场。职工“三感”增强,工作热情高涨。

当好“小旗子”,自创建“劳模引领·匠心筑梦”党建品牌以来,40名“党员示范岗”应运而生,工作中率先垂范。“党员示范岗”、党员干部到现场,均佩戴“红帽子”,有显著的党旗、党徽标识,“亮身份、亮承诺、亮示范、亮学习、亮服务”得到进一步加强。管理人员树立“担得起责任、看得准问题、给得了措施、聚得齐人心、干得出成绩、守得住清廉”为目标导向,充分发挥管理人员在职工群众中的“主心骨”作用。

用好“小尺子”,确保各级管理人员现场工作写实。该矿党群工作部每周开展制度落实、工作纪律专项检查。对作风不实、重点工作落实不到位的管理人员进行考核、通报,实现作风建设常态化、长效化。

此外,该矿还握牢《岗位明白卡》《企业文化手册》《“三违”行为判定标准》等“小册子”,时刻规范职工思想行为;摆好“小桌子”,确保安全知识抽答、新设备维修维护培训、自救器盲戴演练、井口送温暖嘱安全等各种活动走深走实;办好“小课堂”,提升管理人员业务水平,确保他们能力强、作风硬,在现场管住“人”、盯住“事”,把安全生产计划一步一步变成实景。

(王五洲)

●小旗子班前讲安全

烈山工务段:机械维修保安全

淮北矿业集团铁运处烈山工务段为保证线路维修机械的正常运转,积极开展养路机械输油管、皮带、操作杆等易损件隐患排查整治工作,防止养路机械跑冒滴漏、带病作业,保证冬季线路正常维修。

图为该段职工在更换捣固机皮带。

李建 摄影报道

声明·公告

收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189

川省独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供,客户交易前需查验相关手续和证照,本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

●江萍遗失身份证,身份证号码431227199512030020,特此声明。
●高杨洋于2025年1月22日遗失身份证,身份证号码320585200509110432,特此声明。
●周旭于2025年1月22日遗失身份证,身份证号码340103198411201 51X,特此声明。
●王迎春遗失身份证,身份证号码513001197210140898,特此声明。
●陈铭科遗失身份证,身份证号码441621200205207018,特此声明。
●刘明月于2025年1月21日遗失身份证,身份证号码610122200110126 32X,特此声明。
●颜妙娜遗失身份证,身份证号码445281200209292764,特此声明。
●曾瑜遗失身份证,身份证号码441481199903147008,特此声明。
●韩月遗失身份证,身份证号码130533200612024 24X,特此声明。
●陆鲲鲲遗失身份证,身份证号码520327200010210015,特此声明。
●丁嘉莹遗失身份证,身份证号码440510200001030825,特此声明。
●杜全文遗失身份证,身份证号码360121199901154956,特此声明。
●幸素云于2024年12月遗失身份证,身份证号码360481199209163226,特此声明。
●柯尚叶遗失身份证,身份证号码340811196406174261,特此声明。
●钟学杰遗失身份证,身份证号码420400196605311029,特此声明。
●朱思彤于2025年1月10号遗失身份证,身份证号码320381199511120320,特此声明。
●尹朝雯遗失身份证,身份证号码510104198810124564,特此声明。
●威贵涛遗失身份证,身份证号码370402197706283111,特此声明。
●赵锦雨遗失身份证,身份证号码610422200608152919,特此声明。
●张扬身份证遗失,证号:362502200210140627,自见报之日起不承担被人冒用而引发的一切法律责任,特此声明。
●天府新区成都片区华阳文仔汉堡炸鸡店食品经营许可证正副本(许可证编号:JY25101100027711)遗失,声明作废。
●张美薇遗失身份证,身份证号码230306198601254246,特此声明。
●郑俊遗失身份证,身份证号5137********1423,特此声明。
●杨学婷遗失身份证,身份证号码110102198403311568,特此声明。
●邹帅兵遗失身份证,身份证号码420521200107010019,特此声明。
●苏雯遗失身份证,身份证号码45012119970114662X,特此声明。
●李嘉昊诚于2025年1月23日不慎遗失身份证,证号:510181200901160096,现声明作废。
●刘华军遗失身份证,身份证:421122200012222110,特此声明。
●王蓉蓉遗失身份证,身份证号码612401200105 05****,特此声明。
●孔宪德遗失身份证,身份证号码533521200206262113,自见报之日起不承担被人冒用而引发的一切法律责任,特此声明。
●束成于2025年1月22日遗失身份证,身份证号码321181199906228635,特此声明。
●胡成遗失身份证,身份证号码320323198703146033,特此声明。
●朱琦遗失身份证,身份证号码360781198702100079,特此声明。
●潘涛遗失身份证,身份证号码152324198012090014,特此声明。
●孙靖姝遗失身份证,身份证号码370203199703258222,特此声明。
●马立盟遗失身份证,身份证号码532502198610010321,特此声明。
●邱兰遗失身份证,身份证号码522123200312288067,特此声明。
●成都源铭隆景网络科技有限公司持有的营业执照正、副本(统一社会信用代码:91510100MABQPK749N)及公章(编号:5101100401767)财务专用章(编号:5101100401768)发票专用章(编号:5101100401769)曹毅法人章(编号:5101100401770)均遗失作废。
●成都六合绿化工程有限公司法人章(王建,编号:5101006007304)遗失,声明作废。
●大竹怡馨达园林绿化有限公司,遗失(王大春)法人章(编码5117240023143)声明作废。