

►►► [上接 P1]

在长治市路城区的一块粉煤灰荒地上，2024 年新建起一座电化学储能电站，一个个电池组成的电化学储能单元，像一节节车厢整齐排列。“谷时放电储能，峰时时段放電。电站每天至少完成 1 次充放电，每年可贡献清洁电力约 8000 万度，帮助解决因新能源发电占比提高而造成的电力系统波动。”长治弘盛源综合能源有限公司负责人原浩说。

在山西大同，“输煤发、输电力”正在向“输煤力、输服务”转变。凭借冷凉的气候、充足的能源供给、较高的绿电占比，大同市积极推动数据中心、算力网络、人工智能等新型基础设施建设，吸引了秦泰大数据、中联数据等一批头部企业集聚。

最新发布的《中国综合算力指数(2024 年)》显示，大同在算力产业指数、算力技术位居全国第三。互动数据价值提升用电量占当地用电量的比重已增至 22.5%，超过了煤炭行业用电量对比重。

绿电资源成为山西培育新动能的着力点。

2024 年 7 月，山西能源局启动《推动绿电资源就地转化助力产业绿色低碳转型工作方案》，通过创新绿电供给机制，拓展绿电招商政策空间，将绿电资源优势转化为发展优势。

建设清污运输先行引领区、发展绿色建筑、建设“无废城市”、加强工业园区综合利利用、开展绿色低碳全民行动等，一系列加快经济社会发展全面绿色转型举措持续推进，绿色正在成为山西推动高质量发展的底色。

改革奏效 激发“乘数”效应

黄土高原，晋陕晋中，中电信特种车辆智能调度系统上线，一片热切的期待景象。在 2024 年第四次“三个一批”活动中，与这里一同开工的还有 180 个建设项目。

当下的投资结构决定了未来的产业结构。聚焦签约一批、开工一批、投产一批，山西坚持每季度举办一次“三个一批”活动，不断加大对有效投资、务实经济支撑。随着“承诺制+标准地+全代办”“一业一证、一表申请、一证准营”“7x24 小时不打烊”政务服务超市等措施的实施，以及“四全工作法”、领导干部包联重点项目、入企服务等工作机制的推广，各地持续掀起项目建设热潮。

山西省政府工作报告显示，2024 年山西工业投资增长 7.7%，高技术产业、新能源发电投资分别增长 33.4%、29.6%，民间投资增速快于全国平均水平，在全省经济承压前行的背景下，一系列投资数据释放出积极信号。

2025 年，山西将开展“重大项目建设年”行动，统筹“硬投资”和“软建设”，实施一批“两重”项目和高质量发展转型项目，抓好 616 个省级重点工程年度建设项目，实行投资更新专项推动制造业投资增速达 8%。

1 月中旬，“晋晋合·晋限”揭牌仪式在中电阳泉数字经济产业园举行，围绕煤炭新一代信息技术、新材料、节能环保产业，实施特色产业集聚、创新服务提升、成果转化促进、科技金融协同、创新生态优化工程，致力打造链接资源禀赋创新资源先行区、先进成果转化示范区以及高新技术产业集群区，目前已入驻相关企业 31 家、科创团队 14 个。

至此，全省 11 个地市中已有 8 市晋晋合揭牌。作为推动四链融合、强化创新驱动的重要平台，山西出台实施“1+5”政策措施，推动各市立足自身特色优势，因地制宜建设高水平科创园区，打造全省“各谷区”，产生了“乘数”效应，放大了政策红利。

山西曾在 19 年的个体工商户占全省经营主体近 70%，在服务经营主体获得感和信心，是推动经济社会发展的重要力量。山西在全国首创“惠商保”快捷模式，由省市县三级财政拿出 2 亿元的真正白銀作为保费，为个体工商户量身定制了持续经营险、经营财产损失险、从业人员人身伤亡险、第三者人身伤亡或财产损失险等四个险种，个体工商户无需办理任何投保手续，自动参保、免费参保，“免申即享”。

商户蔡先生在去年太原市迎泽大街附近经营着一家文艺艺术品店，2024 年道路施工封闭期间，店生意受到很大影响，正在一筹莫展时，市场监管局和保险公司的工作人员主动上门打招呼，截至 2024 年 4 月，全省“惠商保”累计赔付户数 439 万户，赔付金额达 2.69 亿元，有力提振了个体工商户的经营信心。

一系列重大改革举措成效显著，电力现货市场交易降低电力供应成本 5.3 亿元，省市县三级用地预审平均时间压缩至 10 个自然日，全省新增规模以上企业法人 1802 户，转型升级示范区企业投资项目开工“一件事”做法在全国推广。……

乙巳蛇年岁将将至，从巍巍太行到莽莽吕梁，争发展、谋改革、蓄动能的景象处处可见，高质量发展的高歌正在这晋大地奏响。

战雪抗寒保安全生产

近日，受寒潮天气影响，西北油田塔河油田区迎来四十年同期最大降雪，地面积雪达 40 公分，给油田生产带来诸多挑战。河南油田采油二厂塔河二部干部员工“雪”奋战，紧盯薄弱环节，强化生产组织与动态跟踪，细致落实各项应急准备措施，全方位织密安全网。图为塔河二部副经理（左）带领安全员突击队快速处置故障井。胡强 摄影报道

推动矿井向智能化矿山转型升级

——记川煤集团 2024 年度“先进单位”华荣能源龙滩煤电公司

■ 陈文 张建华

2024 年，川煤集团华荣能源龙滩煤电公司紧紧围绕上级的工作部署和任务目标，深入践行“矿工至上、安全为天”的安全理念，智能化示范矿”顺利通过验收，“川煤龙腾号”盾构机顺利在矿并投入运行；实现产量 1342 万吨，进尺 12077 米，营收 6.43 亿元，利润 206 亿元，安全生产 2931 天，安全圆满地完成上级下达的目标任务，矿并发展稳中向好，充满生机与活力，企业发展底色和增量成色更加靓丽，获评川煤集团 2024 年度“先进单位”。

以上率下强作风促发展

“要形成‘以上率下强作风’的风气，‘风清气正’的‘龙滩’，‘硬核’龙滩有担当”的风气，让龙滩的每一名职工在急难险重，特别困难的情况下，大家的心在一起，干在一起。”龙滩煤电公司党委把作风建设放在重要位置，引领“大干快上”的干劲前行。

该公司党委在安全生产经营工作中充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用，党政主要领导干部扛起重任，定期研究解决难点问题，推动重点工作进展，领导班子结合分管工作靠前指挥、抓实抓细，层层动员部署、逐项督导检查，各基层党组织扎实开展战斗堡垒作用，层层压实责任，强化措施落实生效。通过抓预防、抓培训、抓监督，从无知到有知，探索出“党建引领，智能发展”新路，推动矿并向智能化矿山转型升级。

该公司党委在安全生产经营工作中充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用，党政主要领导干部扛起重任，定期研究解决难点问题，推动重点工作进展，领导班子结合分管工作靠前指挥、抓实抓细，层层动员部署、逐项督导检查，各基层党组织扎实开展战斗堡垒作用，层层压实责任，强化措施落实生效。通过抓预防、抓培训、抓监督，从无知到有知，探索出“党建引领，智能发展”新路，推动矿并向智能化矿山转型升级。

该公司党委在安全生产经营工作中充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用，党政主要领导干部扛起重任，定期研究解决难点问题，推动重点工作进展，领导班子结合分管工作靠前指挥、抓实抓细，层层动员部署、逐项督导检查，各基层党组织扎实开展战斗堡垒作用，层层压实责任，强化措施落实生效。通过抓预防、抓培训、抓监督，从无知到有知，探索出“党建引领，智能发展”新路，推动矿并向智能化矿山转型升级。

引导岗位建功成果丰硕

“各级管理人员要团结集体力量，协同发力，攻坚克难，在工作中不断实现自身价值，使命担当，建功立业，有效推动矿并持续向好、健康发展”。长期以来，龙滩煤电公司把引导职工在岗位建功立业作为企业发展的助推机，激发职工创新动力。

该公司党委在安全生产经营工作中充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用，党政主要领导干部扛起重任，定期研究解决难点问题，推动重点工作进展，领导班子结合分管工作靠前指挥、抓实抓细，层层动员部署、逐项督导检查，各基层党组织扎实开展战斗堡垒作用，层层压实责任，强化措施落实生效。通过抓预防、抓培训、抓监督，从无知到有知，探索出“党建引领，智能发展”新路，推动矿并向智能化矿山转型升级。

上海宝冶职工许振果获评 2024 年度“上海工匠”

前，许振果获评“全国技术能手”，全国冶金建设行业技术能手，上海电力工匠等，并带领团队荣获全国冶金建设行业技能竞赛团体第一名。

许振果现任上海宝冶工业工程公司电气工程师兼钳工。自 2007 年投身电气调试事业以来，他始终专注于 110 千伏及以上高压系统的调试工作。凭借精湛的技艺和不懈的创新精神，他带领团队完成了众多重大工程项目，其中包括荣获省金奖的宝钢湛江钢铁和马来西亚钢铁项目。

巧手调谐电气韵 匠心独运化疑难

许振果自主研发了交流变频器调试设备编程软件，利用自主研发的编程软件，结合以往调试经验，通过公司所有的试验设备，制作了自动匹配小程序，将准确率提升至 99%。

许振果自主研发了交流变频器调试设备编程软件，利用自主研发的编程软件，结合以往调试经验，通过公司所有的试验设备，制作了自动匹配小程序，将准确率提升至 99%。

黄陵矿业一号煤矿：夯实安全之基 筑牢安全防线

■ 倪小红

新年伊始，陕西黄陵矿业一号煤矿秉承“赶考”之心，聚焦当前安全生产新形势，新要求，持续深化“四治理一优化、AI+NOSA”安全管理模式，扎实开展安全生产三年攻坚三年行动和“安全生产治理强化基础年”活动，坚持安全管理不松劲，标准化管理体系不走样，素质提升不放松，作风建设不懈怠，不断巩固当前安全生产的良好局面，为全年各项工作全面推进、优质呈现，起好步、打好底、开好局。

在思想教育上“靶向用力”

安不忘危，慎终如始，时刻保持“赶考”状态是一矿人对待安全生产矢志不渝的态度。为了进一步推广“大职工思想”“安全网”，一号煤矿坚持早宣传、早发动、早预防，通过班前会、安全联保、协管员教育等形式，加大对安全生产法律法规、安全知识、应急处置技能等的宣贯力度，全面提升职工安全生产保障能力，让职工清楚“有哪些风险”“如何管控”，避免安全风险和管控措施停留在会议上，确保将会议要求贯彻落实到现场。

“时刻”安字当头，才能“全”字保身。我们常态化开展事故案例警示教育，针对典型

矿并生产安全事故，采取了安全宣传、安全签名、安全承诺、组织观看事故警示教育片、当事人现身说法、典型案例分析等多种方式开展警示教育，使大家深刻认识到看不到风险是最大风险，看轻风险会产生更大风险，消除侥幸、侥幸心理，提升安全第一的思想自觉。“该矿”安监部副部长杨晓明说。

在常态化开展全员警示教育活动的同时，该矿还让涉险事故的亲历者走上讲台，通过现身说法，深入讲解事故，使每位员工都能从思想深处得到警醒，从安全事故中查找症结，摸清规律，进一步强化安全意识，绷紧安全“弦”，把安全生产作为“主战场”，把薄弱点作为“主攻点”，严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”安全管理责任，以问题为导向，以隐患为重点，严格执行工程技术人员与安监员“双联合”动态检查机制，常态化开展安全隐患排查治理，充分利用每周“安全生产标准化检查、干部下井”“零点行动”等行动，坚持井上检查、井下巡查、日常巡查、专项检查、突击检查、中夜班检查不间断，对井上井下所有作业区域风险管控、隐患排查、安全生产动态达标等各项工作落实情况情况进行监督检查，对安全风险管控措施落实情况，管控效果和安全生产系统、各环节存在

故，实现了安全生产 2931 天。

“三横三纵”善经营见实效

“要持续深化全面预算管理，对各业务层面的成本支出进行严格管控。不断加强基层单位成本控制，做好回收利用等过程管控”。龙滩煤电公司牢固树立“紧日子”思想，引导全矿干部职工转变观念、严抓细管，深化全面预算管理，将资金用在刀刃上。

该公司通过建立健全“三横三纵”信息化全面预算管理模式，促进决策、计划、执行、预警、监督、提高预算管理系统的闭环高效运行，实现公司、连队（部门）、班组及个人三级预算体系的全覆盖。强化预算指标分解，对年产量、进尺、电耗、材料、煤质、修旧利废、费用、利用等关键指标进行年度及责任单位进行分解落实，充分结合市场行情、生产条件等内、外部因素，力求确保生产要合市场需求，经营效益趋向最大化、最优化。

夯实文化“活载体”造氛围

每月底开展一次大型安全趣味活动，推出多主题、多形式的安全宣传，让多元化的文化服务走出职工热爱矿井的美好情感。近几年来，龙滩煤电公司不断满足广大职工日益增长的文化需求，丰富职工精神文化生活，实现职工文化生活的常态化。

“三横三纵”控风险保安全

“要持续不解落实安全生产‘十五条硬措施’，进一步强化机制建设。全面深入开展安全生产隐患排查治理，确保企业安全生产工作扎实有效”。龙滩煤电公司始终把安全作为矿并工作中重中之重，确保职工身体健康与生命安全。

该公司实行“风险预控管事前，隐患排查管事中，安全质量达标管基础”的“三位一体”夯基固本建设，对安全生产全过程控制实现“动态与静态、过程与结果、软件与硬件”的“三结合”，由制度管理向体系化管理转变。通过“三位一体”体系建设，考核评价与持续改进并重，规范和规范安全生产管理，构建安全生产长效机制，全面把握事故防范和安全生产的主动权，2014 年末发生重伤及以上事

故，实现了安全生产 2931 天。

该公司实行“风险预控管事前，隐患排查管事中，安全质量达标管基础”的“三位一体”夯基固本建设，对安全生产全过程控制实现“动态与静态、过程与结果、软件与硬件”的“三结合”，由制度管理向体系化管理转变。通过“三位一体”体系建设，考核评价与持续改进并重，规范和规范安全生产管理，构建安全生产长效机制，全面把握事故防范和安全生产的主动权，2014 年末发生重伤及以上事

故，实现了安全生产 2931 天。

该公司实行“风险预控管事前，隐患排查管事中，安全质量达标管基础”的“三位一体”夯基固本建设，对安全生产全过程控制实现“动态与静态、过程与结果、软件与硬件”的“三结合”，由制度管理向体系化管理转变。通过“三位一体”体系建设，考核评价与持续改进并重，规范和规范安全生产管理，构建安全生产长效机制，全面把握事故防范和安全生产的主动权，2014 年末发生重伤及以上事

故，实现了安全生产 2931 天。

该公司实行“风险预控管事前，隐患排查管事中，安全质量达标管基础”的“三位一体”夯基固本建设，对安全生产全过程控制实现“动态与静态、过程与结果、软件与硬件”的“三结合”，由制度管理向体系化管理转变。通过“三位一体”体系建设，考核评价与持续改进并重，规范和规范安全生产管理，构建安全生产长效机制，全面把握事故防范和安全生产的主动权，2014 年末发生重伤及以上事

该公司实行“风险预控管事前，隐患排查管事中，安全质量达标管基础”的“三位一体”夯基固本建设，对安全生产全过程控制实现“动态与静态、过程与结果、软件与硬件”的“三结合”，由制度管理向体系化管理转变。通过“三位一体”体系建设，考核评价与持续改进并重，规范和规范安全生产管理，构建安全生产长效机制，全面把握事故防范和安全生产的主动权，2014 年末发生重伤及以上事

该公司实行“风险预控管事前，隐患排查管事中，安全质量达标管基础”的“三位一体”夯基固本建设，对安全生产全过程控制实现“动态与静态、过程与结果、软件与硬件”的“三结合”，由制度管理向体系化管理转变。通过“三位一体”体系建设，考核评价与持续改进并重，规范和规范安全生产管理，构建安全生产长效机制，全面把握事故防范和安全生产的主动权，2014 年末发生重伤及以上事

该公司实行“风险预控管事前，隐患排查管事中，安全质量达标管基础”的“三位一体”夯基固本建设，对安全生产全过程控制实现“动态与静态、过程与结果、软件与硬件”的“三结合”，由制度管理向体系化管理转变。通过“三位一体”体系建设，考核评价与持续改进并重，规范和规范安全生产管理，构建安全生产长效机制，全面把握事故防范和安全生产的主动权，2014 年末发生重伤及以上事

该公司实行“风险预控管事前，隐患排查管事中，安全质量达标管基础”的“三位一体”夯基固本建设，对安全生产全过程控制实现“动态与静态、过程与结果、软件与硬件”的“三结合”，由制度管理向体系化管理转变。通过“三位一体”体系建设，考核评价与持续改进并重，规范和规范安全生产管理，构建安全生产长效机制，全面把握事故防范和安全生产的主动权，2014 年末发生重伤及以上事

该公司实行“风险预控管事前，隐患排查管事中，安全质量达标管基础”的“三位一体”夯基固本建设，对安全生产全过程控制实现“动态与静态、过程与结果、软件与硬件”的“三结合”，由制度管理向体系化管理转变。通过“三位一体”体系建设，考核评价与持续改进并重，规范和规范安全生产管理，构建安全生产长效机制，全面把握事故防范和安全生产的主动权，2014 年末发生重伤及以上事

2024 年 10 月 23 日 星期四 责编：王萍 美编：曾敏 ENTREPRENEURS' DAILY

2024 年 10 月 23 日 星期四 责编：王萍 美编：曾敏 ENTREPRENEURS' DAILY

2024 年 10 月 23 日 星期四 责编：王萍 美编：曾敏 ENTREPRENEURS' DAILY

2024 年 10 月 23 日 星期四 责编：王萍 美编：曾敏 ENTREPRENEURS' DAILY

2024 年 10 月 23 日 星期四 责编：王萍 美编：曾敏 ENTREPRENEURS' DAILY

2024 年 10 月 23 日 星期四 责编：王萍 美编：曾敏 ENTREPRENEURS' DAILY

2024 年 10 月 23 日 星期四 责编：王萍 美编：曾敏 ENTREPRENEURS' DAILY

2024 年 10 月 23 日 星期四 责编：王萍 美编：曾敏 ENTREPRENEURS' DAILY

2024 年 10 月 23 日 星期四 责编：王萍 美编：曾敏 ENTREPRENEURS' DAILY

2024 年 10 月 23 日 星期四 责编：王萍 美编：曾敏 ENTREPRENEURS' DAILY

2024 年 10 月 23 日 星期四 责编：王萍 美编：曾敏 ENTREPRENEURS' DAILY

2024 年 10 月 23 日 星期四 责编：王萍 美编：曾敏 ENTREPRENEURS' DAILY

2024 年 10 月 23 日 星期四 责编：王萍 美编：曾敏 ENTREPRENEURS' DAILY

2024 年 10 月 23 日 星期四 责编：王萍 美编：曾敏 ENTREPRENEURS' DAILY

2024 年 10 月 23 日 星期四 责编：王萍 美编：曾敏 ENTREPRENEURS' DAILY

2024 年 10 月 23 日 星期四 责编：王萍 美编：曾敏 ENTREPRENEURS' DAILY

2024 年 10 月 23 日 星期四 责编：王萍 美编：曾敏 ENTREPRENEURS' DAILY

2024 年 10 月 23 日 星期四 责编：王萍 美编：曾敏 ENTREPRENEURS' DAILY

向内而生 打造“四个友好”型企业

——劲牌有限公司 2024 年度社会责任报告

■ 许强

在 2024 年 7 月召开的党的二十大三中全会提出，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，必须以新发展理念引领改革，立足新发展阶段深化改革开放，塑造发展新动能新优势。

2024 年，劲牌公司迎难而上，面对内外部发展环境的压力和挑战，践行“健康中国”战略，以用户为中心，提升产品品质和服务质量，实现营收稳步增长。

2024 年，劲牌公司向内而生，深化企业转型变革，全面打造对用户友好、对员工友好、对社会友好、对客户友好“四个友好”型企业，树立品质升级，做百年企业。

品质升级 草本科技赋能健康

为消费者提供健康的产品和服务，不断提高消费者身体素质和生活质量，是劲牌公司永恒的使命。

2024 年，劲牌公司持续专注大健康业务，坚持所有产品及服务必须具有健康内涵和价值，不断优化保健酒、草本白酒和中药业三大业务产品矩阵，通过提高草本科技创新能力，提升产品品质。

原研科技，产品才能好。劲牌公司持续加大研发投入，配套完善湖北黄石清酒、四川宜宾浓香、贵州茅台镇酱香“三香”原酒酿造基地，加大基酒就地就近直运存贮，并在湖北大冶劲牌一方隔江酒厂已投建 24 栋的基础上，启动二期 10 栋万吨级酒窖和地下洞藏窖库建设，原酒存贮和醇化能力进一步提升，并分批获得中国酒业协会和第三方机构的年份酒溯源认证。

草本劲牌酒健康的重要支撑，劲牌公司持续深耕酒用和药用药材，优化药材基地建设，实现黄精、杜仲等 52 个优质药材基地种植和直供。其他药材实现核心区直采，并建成中药材溯源系统，在黄药、当归、党参等 6 个品种中率先使用，以中药溯源技术为依托，保障所有产品可溯源、品质有保障。

科技赋能，产品更健康。2024 年，劲牌公司持续科研投入超 3.7 亿元，通过创新草本科技，赋能产品健康升级，年度荣获 3 项湖北省科技进步奖，荣获国家、省、行业科技奖励 27 项，25 项科技成果被鉴定为达到“国际领先水平”水平”。其中 7 项科研成果入选中国酒业协会“中国酒业科技进步奖”。

2024 年，劲牌公司启动“劲酒健康中国行”活动，走进西安、泉州等城市，线上线下讲述传统“一杯养生酒 养生越千年”的保健养生酒品牌溯源故事，让中华千年中医养生智慧成为现代健康养生国潮名片。

这一年，劲牌公司升级第二季“毛铺草本中国行”活动，主导完成并发布《草本白酒团



2023 级劲牌阳光学子研学行 500 多家养殖厂，一部分酒糟则加工为糟粕后作为饲料原料供给给商品饲料加工企业；酿酒有机废水经环保处理，产生的中水进行二次利用或绿电灌溉，产生的环保能微生生物物加工后成为有机肥料，用于绿化和专项种植。

随着价值链不断延伸，劲牌循环经济 2024 年产值达到约 4300 万元。

高质量发展是企业最重要的社会责任。自 20 世纪 80 年代走上健康差异化发展道路后，劲牌公司从原料、到生产、到产品，实现全面发展全产业链打造，带动上下游关联企业全面发展。在企业实现健康可持续发展基础上，劲牌公司坚持积极履行社会责任，以实际行动回馈社会，打造社会友好型企业。

2024 年度，劲牌公司公益慈善投入 5.40 亿元，涵盖助学助学、扶贫助困、乡村振兴、灾害救助等方面，历年公益慈善捐赠金额累计达到 37.21 亿元。

其中，2024 年助学助教捐赠现金 7280 万元，用于劲牌“阳光学子”培养计划资助、大学生圆梦行动、地方教育专项支持、教师激励等。劲牌阳光助学教育支持 20 年，累计投入逾 5.2 亿元，帮助全国 4.7 万余名品学兼优、家庭困难学子圆梦大学。

截至 2024 年底，劲牌在全球有上千家产品经销商客户，合作年限最长的经销商达 38 年，其中 180 家经销商和劲牌合作超过 20 年，有 155 名“劲二代”通过劲牌培训和市场历练，陆续成为经销商接班人，接力传承健康事业。

2024 年，劲牌公司未来 30 年发展规划的开局之年。梦想虽远，道路漫长，愿健康、持续、向前而生，向前而生，百年愿景，终将实现。

2025 年，劲牌公司将坚持以“正文化”为统领，弘扬“树正行，有担当，可持续”企业文化观，走质量效益型发展道路，贯彻“控营销、增存留、抓质量、提效益”经营方针，以改革创新为动力，发展新质生产力，赋能健康产品力，构建核心竞争力，着力打造“四个友好”型企业，实现企业健康可持续。

2025 年，劲牌公司将坚持以“正文化”为统领，弘扬“树正行，有担当，可持续”企业文化观，走质量效益型发展道路，贯彻“控营销、增存留、抓质量、提效益”经营方针，以改革创新为动力，发展新质生产力，赋能健康产品力，构建核心竞争力，着力打造“四个友好”型企业，实现企业健康可持续。

2025 年，劲牌公司将坚持以“正文化”为统领，弘扬“树正行，有担当，可持续”企业文化观，走质量效益型发展道路，贯彻“控营销、增存留、抓质量、提效益”经营方针，以改革创新为动力，发展新质生产力，赋能健康产品力，构建核心竞争力，着力打造“四个友好”型企业，实现企业健康可持续。

2025 年，劲牌公司将坚持以“正文化”为统领，弘扬“树正行，有担当，可持续”企业文化观，走质量效益型发展道路，贯彻“控营销、增存留、抓质量、提效益”经营方针，以改革创新为动力，发展新质生产力，赋能健康产品力，构建核心竞争力，着力打造“四个友好”型企业，实现企业健康可持续。

2025 年，劲牌公司将坚持以“正文化”为统领，弘扬“树正行，有担当，可持续”企业文化观，走质量效益型发展道路，贯彻“控营销、增存留、抓质量、提效益”经营方针，以改革创新为动力，发展新质生产力，赋能健康产品力，构建核心竞争力，着力打造“四个友好”型企业，实现企业健康可持续。

2025 年，劲牌公司将坚持以“正文化”为统领，弘扬“树正行，有担当，可持续”企业文化观，走质量效益型发展道路，贯彻“控营销、增存留、抓质量、提效益”经营方针，以改革创新为动力，发展新质生产力，赋能健康产品力，构建核心竞争力，着力打造“四个友好”型企业，实现企业健康可持续。

2025 年，劲牌公司将坚持以“正文化”为统领，弘扬“树正行，有担当，可持续”企业文化观，走质量效益型发展道路，贯彻“控营销、增存留、抓质量、提效益”经营方针，以改革创新为动力，发展新质生产力，赋能健康产品力，构建核心竞争力，着力打造“四个友好”型企业，实现企业健康可持续。

2025 年，劲牌公司将坚持以“正文化”为统领，弘扬“树正行，有担当，可持续”企业文化观，走质量效益型发展道路，贯彻“控营销、增存留、抓质量、提效益”经营方针，以改革创新为动力，发展新质生产力，赋能健康产品力，构建核心竞争力，着力打造“四个友好”型企业，实现企业健康可持续。

2025 年，劲牌公司将坚持以“正文化”为统领，弘扬“树正行，有担当，可持续”企业文化观，走质量效益型发展道路，贯彻“控营销、增存留、抓质量、提效益”经营方针，以改革创新为动力，发展新质生产力，赋能健康产品力，构建核心竞争力，着力打造“四个友好”型企业，实现企业健康可持续。

2025 年，劲牌公司将坚持以“正文化”为统领，弘扬“树正行，有担当，可持续”企业文化观，走质量效益型发展道路，贯彻“控营销、增存留、抓质量、提效益”经营方针，以改革创新为动力，发展新质生产力，赋能健康产品力，构建核心竞争力，着力打造“四个友好”型企业，实现企业健康可持续。

2025 年，劲牌公司将坚持以“正文化”为统领，弘扬“树正行，有担当，可持续”企业文化观，走质量效益型发展道路，贯彻“控营销、增存留、抓质量、提效益”经营方针，以改革创新为动力，发展新质生产力，赋能健康产品力，构建核心竞争力，着力打造“四个友好”型企业，实现企业健康可持续。

2025 年，劲牌公司将坚持以“正文化”为统领，弘扬“树正行，有担当，可持续”企业文化观，走质量效益型发展道路，贯彻“控营销、增存留、抓质量、提效益”经营方针，以改革创新为动力，发展新质生产力，赋能健康产品力，构建核心竞争力，着力打造“四个友好”型企业，实现企业健康可持续。

2025 年，劲牌公司将坚持以“正文化”为统领，弘扬“树正行，有担当，可持续”企业文化观，走质量效益型发展道路，贯彻“控营销、增存留、抓质量、提效益”经营方针，以改革创新为动力，发展新质生产力，赋能健康产品力，构建核心竞争力，着力打造“四个友好”型企业，实现企业健康可持续。

2025 年，劲牌公司将坚持以“正文化”为统领，弘扬“树正行，有担当，可持续”企业文化观，走质量效益型发展道路，贯彻“控营销、增存留、抓质量、提效益”经营方针，以改革创新为动力，发展新质生产力，赋能健康产品力，构建核心竞争力，着力打造“四个友好”型企业，实现企业健康可持续。

2025 年，劲牌公司将坚持以“正文化”为统领，弘扬“树正行，有担当，可持续”企业文化观，走质量效益型发展道路，贯彻“控营销、增存留、抓质量、提效益”经营方针，以改革创新为动力，发展新质生产力，赋能健康产品力，构建核心竞争力，着力打造“四个友好”型企业，实现企业健康可持续。