

跟工人师傅一起走上生产线——我在车间当工人

■ 李钰

2025年的第一个工作日,按照蹲点工作计划,全国总工会中关村科技园区(朝阳园)蹲点组要到万东医疗的生产车间开展“到职工中去”实践活动,跟工人师傅一起走上生产线,体验产业工人一天的工作和生活。

万东医疗是一家生产医疗器械设备的企业,蹲点期间,我们曾多次走访调研,了解到他们的工会工作、产业工人队伍建设和改革工作做得有声有色。这次实践体验,是一次难得的近距离调研学习机会,我们充满期待。

走进生产车间,映入眼帘的便是一排排整齐的医疗器械设备,工人们正忙碌有序地进行安装、调试。我被安排跟着宋师傅进行CT机的组装工作。宋师傅经验丰富,入厂已有12年。他身材壮实,一双眼睛炯炯有神。双手布满的老茧,是长年与机器零部件打交道留下的印迹,也是他精湛技术的最好见证。宋师傅向我详细介绍了CT机的构造、安装流程和工作时必须执行的安全事项。在他的带领下,我换上工作服、戴上工作手套,全身心投入工作中。

在组装工序走到我所在的生产线之前,已有其他生产线上的工人将一些重要部件拼装好,我们主要负责将所有部件安装到机架上,完成最后的组装。在这个过程中,宋师傅边做边教我,不时弯腰、蹲下,仔细观察每一个细节,确保组装精准无误。

在宋师傅的耐心指导下,我逐渐熟悉了组装流程,也与宋师傅和其他工人师傅熟络起来。中午时分,我们一起到食堂吃饭,宋师傅分享了他的工作经历和对工会的看法。他告诉我,万东工会不仅在生活上给予他们关怀,还在职业发展上给予他们支持和帮助。通过工会组织的技能培训和竞赛活动,他不断提升技术水平。宋师傅说,万东的工人都是“一专多能”,而这正是企业工会会长累月开展培训实践的结果。

通过实践活动,我深刻感受到产业工人在产业发展中的重要作用,也更加明白工会在维护职工权益、促进产业发展中的使命和担当。在接下来的蹲点工作中,我将继续深入基层,倾听职工心声,为工会工作贡献力量。

焦煤集团古汉山矿多维度发力 打造“三高”职工队伍

2024年以来,河南能源焦煤集团古汉山矿多维度发力,挖深度、强力度、重广度,全面提升人才队伍的整体素质,致力于打造一支高素质、高效率、高凝聚力的职工队伍,为企业的可持续发展奠定坚实的基础。

挖深度,淬炼“行家里手”。为全面提升技术人员的业务水平,该矿专门下发《古汉山矿安全生产技术人员素质提升培训管理办法》,建立管理技术人员常态化培训机制。按照“需什么教什么、缺什么补什么”的原则,定期邀请河南理工大学讲师团队及科研院所专家教授紧贴矿井实际,采取线下脱产、全封闭式管理模式,精准施教。培训内容既有国家相关政策法规解读等“专业课”,也有煤矿充填开采技术、煤矿巷道锚网索支护技术等“本领课”,还有实地教学与技术交流等“实践课”。同时,还设立了在线学习平台。常态化的培训机制,丰富的学习资源,让职工的技术水平和管理能力得到了显著提升。2024年,该矿针对性开展各类专项培训15期20582人次,举办实操培训18期544人次,完成技能等级认定450人次。

强力度,激活“最小单元”。该矿围绕“用好‘领头雁’,带动一大片”目标,创新班组长考核评优机制,充分发挥班组长作用,以点带面,不断激活班组活力。为了激励班组长不断进取、提升管理水平,该矿不仅关注班组长的业绩指标,还更加注重其管理能力、创新思维和沟通协调能力,建立了公平、透明的竞争机制,定期开展考核和评选活动,将考核结果与班组长任用、薪酬、晋升等方面挂钩。在此基础上,还组织优秀班组长进行经验分享和交流,培养岗位“多面手”和管理后备人才,以此带动全矿管理水平的提升。2024年,该矿有7名班组长被提拔到管理岗位。

重广度,满足“多元需求”。该矿建立完善职工培训体系,涵盖新员工入职培训、岗位技能培训、特殊工种培训等多个层面。针对矿井特殊工种人才短缺和技能水平参差不齐的问题,该矿实行区队“点餐”、线上培训、模拟实操、导师带徒等多元化培训方式,满足各层次职工学习需求。近期,该矿创新开设了“虚拟机电班”,将全矿机电设备维修方面的技术“大拿”组织起来,遇到大型设备维修或技术攻关时,这些人员可以最大限度发挥自身技术优势,联合开展工作。这一举措不仅解决了特殊工种人才短缺的问题,还为企业培养了一批高素质的机电技术人才。目前,该矿“虚拟机电班”已完成3台综掘机维修任务,为企业节约维修费180余万元。

(李萧伶 朱继梅)

鲍店煤矿:谋好“党建篇” 走好“发展路”

■ 王凤玲 焦超

山东能源集团鲍店煤矿党委不断深化“一轴双翼”党建工作模式,把“党建就是有形的生产力”理念作为推动矿井前行的强劲驱动,做强“头雁领航”工程,凝聚“雁阵”合力,建强发展“主力军”,培育发展“生力军”,打造发展“集团军”,持续提升矿井发展质效,在“数智”鲍店新征程上展现新气象,干出新作为。矿井先后荣获国家首批智能化示范煤矿、全国煤炭行业党建思想政治工作示范单位、石油和化工行业思想政治工作优秀单位称号,该矿新时代文明实践中心,被认定为全国煤炭行业红色教育示范基地。

思想领航,建强发展“主力军”

“要围绕‘争创全面一流矿井、打造最幸福单位新水平’工作目标,深化‘一区两岗三队’创建活动,用党建力量助推矿井高质量发展……”一场以建强“红色堡垒”为主题的“书记有约”如约畅谈,党委书记带领各基层党支部书记展开“头脑风暴”,思想深度交流、智慧火花碰撞,形成“头雁领航”效应。

该矿充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用,强化思想引领,始终坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,把落实“第一议题”制度融入日常、抓在经常,推动理论武装走深走实、落地生根。他们利用“书记有约”、专家授课、党纪学习教育读书班、实地参观、多维度对标等形式,构建“立体式”全方位、全覆盖理论学习模式,建强了矿井发展“主力军”。

同时,该矿以党建带工建,发挥工会没有围墙“大学校”作用,精心开设“大思政课”,和美工宣讲团常年开展“订单式”理论宣讲活动,把中华优秀传统文化、红色文化、现代先进文



化有机融合,铸魂、培根、凝心。打造新时代文明实践中心,被认定为全国煤炭行业红色教育示范基地,泰和书院被命名为中华全国总工会职工书屋、山东省全民阅读示范基地,通过“红色文化宣传屏”“红船”“新声”长廊以及“儒家学堂”等独具特色的教育阵地,让党的理论更接地气,累计开展现场参观、实地培训等理论学习活动100余场次,凝聚起“一家人、一盘棋、一条心”思想,持续提升党建工作引领力。

党建赋能,培育发展“生力军”

“现在日常胸前佩戴党员徽章已经成了习惯,党员身份亮出来了,也激励自己更好地服务职工群众。”综合服务中心职工庄莹说。开展“亮身份、做表率、建新功”活动,在“党员责任区”内悬挂责任牌,有效接受组织和职工群众监督。为12支党员先锋队授旗,激发党员唯旗是夺、争当先锋队。扎实开展“1+1+N”党员联系服务职工群众工作,矿领导同机关部室负责人、基层管理人员一起,面对面座谈、零距离交流,真正解决问题。强化执行文化建设,打造一支高效、负责、敬业的党员干部队伍,不断激发“头雁领航、群雁齐飞”的

“雁阵效应”,把党建融合到井下生产、区队建设等多个方面,赋能安全生产。

力促党建工作和安全生产互惠互促,深化推进产业工人队伍建设改革,将“一轴双翼”党建模式嵌入“数智鲍店”发展中,以“党旗红”引领“双创蓝”,建设一流产业技术工人队伍,以多条“赛道”培育发展“生力军”,推动矿井高质量发展。双创基地党支部强基固本,建成“党代表工作室”“采矿工匠之星”“智能化生产”等9个创新工作室,创新开办“大师讲堂”,大力培育人才工匠。广泛开展“安康杯”竞赛、安全技术措施讲评大赛、“全员技术技能比武”,2024年有55个工种,覆盖采、掘、机、运、通专业参赛,形成行行设赛场、人人练技能的好局面。职工辛程、王冰在第十六届全国煤炭行业职业技能竞赛中分别荣获瓦斯检查工、单轨吊司机比赛一等奖。打造“榜样街、状元墙”,集中宣传展示劳动模范、技术标兵等典型人物,建立矿井人才库,打造“雏鹰”青工培养计划,让“敢为者能为,有为者有位”,激活了职工的“向新力”。该矿先后涌现出党的二十大代表、全国五一劳动奖章获得者张矿军,全国煤炭工业劳动模范王燕、丁奇,煤炭行业青年岗位能手杨廷进等矿山劳

胜利西南分公司多措并举筑牢安全防线

今年以来,中石化胜利西南分公司围绕安全生产开展了一系列扎实有效的工作。

为压实各级人员安全责任,公司完善全员安全生产责任制,量化各级干部及专业部门岗位安全活动,持续发挥领导引领力,有效安全监管作用。去年,公司领导班子成员到承包点开展安全活动达99次,发现并整改问题隐患268余项。同时,对553人实施年度HSE履职能力评估,“一把手”考核20人次。

如果隐患排查是从反面为安全“打补丁”,那么标准化操作则是从正面为员工行为“升级”。该公司全力推行“理论+实操”“线上+线下”“自主+集体”协同的岗位练兵模式。“线上”为岗位人员推送岗位标准化操作视频、日常岗

位技能培训课件、案例共享分析讨论等内容,方便大家随时“充电”;“线下”由带班干部根据施工与人员情况,在班前班后会后上组织模拟演练,依岗位标准化流程打造“示范员”引领机制。围绕核心施工环节精心编制培训规划,严格执行“四不放过”准则,强化基本功训练,全方位提升员工风险应对与隐患治理能力,深度抑制“三违”现象,稳固安全发展底盘。

党建则是全面引领,为安全管理注入强大“红色动力”。创新“党建+”模式,深度嵌入现场生产全过程。借党委前置清单与“三重大”制度压实安全责任,锚定年度34项重点工作,构建多部门协同推进体系。融合党建与业务载体,激活“三定期一评价”等机制,聚焦

基层党建创建活动,借党员先锋岗、突击队激发党员担当。强化人才培育,完善“选育管用”链条,充实人才储备,精准赋能青年骨干,诸多基层精英跻身管理岗位。尤为突出的是,党员干部勇挑安全大梁,推行“网格化”管理,深度细化安全责任至13个维度,强化10项专项检查,带动全年950余次违章纠正,以党建“红心”点亮安全“绿灯”。

网格化管理需要基层的“毛细血管”持续深耕细作。机关支部牵头,各党支部积极协同,构建严密“区域-网格-人员”责任架构。70682钻井队精准划分5区9格,明晰党员权责,细化5类工序122项作业细则,激活群众监督效能,“三违”现象锐减;70778钻井队

10元餐为山乡带来了什么?

■ 闫盛霆

进入三九,峨庄古村落国家森林公园里的村庄变得清冷了许多,许多饭店、民宿也关门歇业了。然而,在西东峪村的魏氏庄园里,却依然热闹非常。园主魏庆国和妻子杨克英每天都快乐地忙活着。“自从去年4月我们推出10元‘四菜一汤’管饱的套餐以来,每天前来吃饭的就有几十人。”魏庆国介绍。

“肉皮冻、炒土豆、炖白菜,还有酥锅、小米粥,热乎乎地吃得真舒服。”1月10日,来自博兴县71岁的陈集和老伴儿满意足。“每人才10元钱,就有四菜一汤。真是没想到,现在还能吃到这么实惠可口的饭菜。”

老人所说的“四菜一汤”,是山东省淄博市淄川区西东峪村农民魏庆国2024年4月开始推出的,面向所有市民,敞开供应。“我们推出的是‘微利餐’,不是‘福利餐’,主打就是当地村民的‘农家餐’。”魏庆国说。“利润微薄,操心受累又多,何必自找麻烦呢?”有人不理解,甚至充满了疑问。

魏庆国介绍,我们村所处的位置,就在峨

庄古村落国家森林公园内。峨庄古村落国家森林公园是国家唯一用古村落命名的森林公园,辖区内拥有32个传统村落,这里风景秀丽,村落典雅古朴,民风朴实,民俗朴素,每年四季都吸引着众多的市民前来休闲、游玩。西东峪村作为峨庄古村落国家森林公园的一部分,不仅植被茂盛,还有悬羊山等自然人文景观,是悬羊击鼓等成语的发祥地。

魏庆国出生在西东峪村,成长在西东峪村,对这里的一草一木都充满着深深的眷恋。2009年,为了照顾年迈的父母,在外打拼了22年的魏庆国,毅然回到了家乡,成为当地第一个流转土地的庄稼汉。他通过盘活闲置土地,建起了当地第一家农家乐——魏氏庄园。之后又盘活一个倒闭的矿泉水厂,成立了淄博溪裕乡村旅游有限公司,承接写生、研学、民宿、餐饮等业务,仅住宿的接待能力就达到了600人,魏庆国也成了远近闻名的“能人”。正是有了魏庆国,才使一些闲置资产变成了优质资源。当别人还一门心思地想走出大山外出创业时,魏庆国却把根牢牢地扎在了峨庄这片土地上。近16年来,魏

庆国靠诚信经营,童叟无欺,生意日渐红火。

峨庄生态环境的持续改善,也吸引了大量的市民前来休闲、游玩,感受天然氧吧、巍巍群山带来的无限乐趣。

多年来,善良的魏庆国更是经常做些力所能及的善事。资助贫困生学费,为行动不便的老年人免费购物。11年来,还加入了山花行动志愿队,持续不断地捐款帮助贫困学生吃到免费的午餐。去年的老年节,他把在家的全村老百姓都请到庄园里,80多口人,吃着香香的水饺,可口的饭菜,过了一个欢欢乐乐的老年节。“比过年还热闹呢!能干活的都主动搭把手,包水饺、做菜,说笑声声,其乐融融!”魏庆国说。其实,这么多年来,每每看到许多市民自带干粮前来游玩,午饭时间,魏庆国两口子都会主动给他们免费提供热水,有时还帮着热一下饭菜。

生活条件的改善,稳定的收入来源,使魏庆国有了更深的思考和想法。他决定尽己所能为峨庄古村落国家森林公园做点有意义的事情。2024年4月,魏庆国和妻子商量,决定

动明星。“双创”基地累计完成创新项目2600余项,获国家专利150余项、省部级及以上成果61项。

通达末梢,打造发展“集团军”

“1000多名志愿者全力践行志愿服务精神,开展各类志愿服务3万余次、公益活动300余次,志愿服务时长达4万小时……”“暖心志愿服务”品牌是鲍店煤矿一张靓丽的“名片”,连续10年他们将“暖心红”触角延伸,聚焦矿井中心任务、对外开放家庭、特殊困难群体、社会公益事业,建立起精准到位、全面覆盖的暖心服务网络。

聚力打造“最幸福单位”目标,深化“一党委一品牌、一支部一特色”创建活动,创建形成“星火文化、榕树党建、鸿雁”等28个党建品牌,特别是“党旗红引领暖心红”品牌,围绕职工急难愁盼问题,打通党员联系困难群众的“末梢神经”,做好暖心实事,让“爱”成为服务职工群众的“主旋律”。重点关注“因病因事致困职工、改革改制单位职工、外部开发职工、新招聘高校毕业生”四类群体,实施真情帮扶,“暖心矿山、志愿有我”成为鲍店人的价值导向,志愿服务提档升级,擦亮了暖心服务品牌,被中国助残志愿者协会授予“阳光助残志愿服务基地”称号,暖心志愿品牌案例被评为“煤炭行业标杆案例”。

深化拓展我为群众办实事实践活动,公开向职工承诺办理“10+N”件民生实事,运行“码”上办数字服务体系,形成办实事的长效机制,建成康美驿站、职工健身中心等民生举措、在采掘楼安装茶水炉、迁移劳保超市等298件民生微心愿,职工满意率在99%以上。职工群众向“心”而聚,取之不尽用之不竭的民心民意,成为助推矿井高质量发展“集团军”的生动写照。

拓展网格内涵,融入多元安全要素,在竞赛中屡获佳绩。70207钻井队巧用“安全网格”洞察员工思想,融合思政与安全工作,荣膺示范队殊荣,彰显网格化管理凝聚安全合力。

全力营造“安全生产人人有责,消除隐患人人参与”的浓厚氛围,精心策划“安全随手拍”活动,并与“周末安全隐患”排查及交接班巡回检查制度相融,一线队伍积极响应,累计上报300余项典型和督导类隐患。这一举措似一把利刃,精准刺向隐蔽于犄角旮旯的安全隐患,隐患排查时长大幅减少。去年公司安全问题总数、严重类问题数量和高风险作业违章数量分别降低34%、200%、43%。

(明华 余祥锐)

推出10元管饱的“四菜一汤”,外加馒头和稀饭。有人说他们是吃饱了撑的,出风头,看能坚持多久。“用的都是当地的季节性蔬菜,虽然不赔钱,但却是微利的。”魏庆国说。到目前,就餐人数超过了一万多人,就连本地的村民,也过来吃这10元餐。

市民不仅能吃到10元餐,中午,想午休的老年人还可以免费得到休息。为了给市民创造一个更好的休闲娱乐环境,魏庆国还专门投资3000多元购买了户外音响,一万多首歌曲免费让市民演唱。“做完饭菜忙完了,我也会去唱上几首歌,送给远方来的客人,展一展咱农民的热情,亮一亮咱农民的风采。”魏庆国说。

“趁着冬季农闲,我们又对庄园进行升级改造。既然市民是冲着峨庄古村落国家森林公园来的,我就在现有的基础上,打造峨庄书院,将32个村的地理沿革、人文风物,聚集到一起,方便客人了解,同时也是一个休闲的地图。”魏庆国介绍。“既然做,我们就不会半途而废,而是长期坚持下去的,并且会越来越好。”

吉林石化:关心员工情绪起落 凝聚企业发展力量

■ 彭冰 范琦 宋洋

1月15日中午,在吉林石化质检中心中部质检一车间的“舒缓角”,分析工程师姚芳向“新晋考生长家长”的同事传授起自己的“高考陪考”经验,“当初能顺利熬过那段日子,也是多亏‘舒缓角’消化了我这个考生家长的烦恼。”提及此,姚芳笑容满面。

“舒缓角”位于车间一楼大厅,两扇落地玻璃窗夹出一个安静角落,一张圆桌、几把椅子,周边满目绿植,员工午休时间都爱来此摆弄摆弄花草、聊聊天,车间领导和班组长也经常在这里和员工谈心。

去年自打进入“高考百日倒计时”,陪女儿月月“备考”的姚芳就开始焦虑。发现了她的“不对劲”,车间党支部书记常平率先行动起来,“大姚,午休时到‘舒缓角’,我拿来了你

嫂子自创的‘备考私房菜谱’,你照着做,保证月月爱吃!”在“舒缓角”,常平还循循善诱给她上了一堂情绪疏导课:“高考是人生的重要一步,但绝不是人生的全部,你的焦虑会传导给孩子,孩子一定会更紧张……”

从这天开始,每天中午都有“资深考生长家长”在“舒缓角”为姚芳传经送宝,姜巍送来了“学霸笔记”,刘玮桥带来了“考生家长开心小课堂”……在同事们的关心关爱下,姚芳恢复了精神饱满的好状态,女儿月月也如愿考上了心仪的大学。

“员工有个好心情才能更好地完成本职工作”,着眼于关心员工情绪“冷暖”,吉林石化各个单位巧用不同载体,及时掌握员工思想波动,积极帮助员工“办实事”“解心结”。

在吉林石化检修公司东部检修车间党支部,一本“心情台账”颇引人注意。“台账”上有



● 关心员工情绪

高兴、一股、失落三个表情栏,员工可以在相应表情栏内写上自己的名字,对于心情不好的员工,党支部会及时与其“面对面”沟通交流,帮助员工释疑解惑、化解难题。

车间员工小李最近整日无精打采、愁眉紧锁。在“心情台账”的“失落”表情栏中看到他的名字,党支部书记刘家男马上找小李谈心,得知他和家里闹了别扭,刘家男“对症下药”展开心理疏导,并联系小李的家人,从中进行调解。问题解决了,笑容也重新回到小李脸上。

“谁没个心情不好的时候呢?在吉林石化,‘舒缓角’和‘心情台账’以不同的模样存在,依托这些载体,我们全链条关注员工情绪变化,多举措帮助员工消除烦恼,使员工对企业的认同感转换为为了奉献企业发展的‘暖实力’。”刘家男说。