

开放合作的企业文化 为复星集团 带来无限机遇

在多元化业务布局中，总部位于上海的复星集团，以其深厚的底蕴和持续创新精神，不断进化，发展壮大。作为创新驱动的全球家庭消费产业集团，复星集团深刻领悟“让全球家庭生活更幸福”的使命真谛，凭借独到的战略布局和前瞻性的投资眼光，在全球经济中，始终保持着竞争优势，引领行业发展。复星集团通过资产调整、财务优化和战略聚焦，展现了新的发展动能和潜力，业绩稳步向上。

复星服务的独特标签。自 1992 年，复星集团便秉持“深度产业运营+产业投资”的核心价值观，致力于为客户提供高质量服务。集团深知，客户的需求是推动企业前行的动力源泉。因此，复星集团始终将客户需求放在首位，不断创新实践，优化流程，确保每一位客户都能享受到专业、高效、优质的服务。

品牌是复星集团的重要财富。为了提升品牌影响力，复星集团持续加大宣传力度，通过一系列精心策划的活动和项目，展现企业形象。这些活动不仅提升了公众对复星品牌的认知度，还增强了品牌的美誉度。

重视人才培养的长远布局。在管理方面，复星集团坚持高标准原则，不断完善管理体系，提升管理水平。集团引入先进技术和科学方法，实现精细化管理，有效降低运营成本，提高服务效率。同时，集团高度重视人才培养，通过系统化的培训和发展计划，打造高素质服务团队。这支团队不仅为企业的稳健发展提供了坚实的人才支撑，更成为推动企业持续创新的力量。

技术创新助力复星集团服务质量提升。创新是复星集团的核心动力。集团深知，在快速变化的市场环境中，唯有不断创新，才能保持领先地位。因此，复星集团不断加大研发投入，推进科技应用。在技术创新方面，复星集团紧跟科技发展趋势，积极拥抱最新前沿技术。这些技术的引入，不仅提升了服务质量，还进一步增强了风险防范能力。

注重企业文化传承。集团倡导开放、合作、共赢的企业文化氛围，鼓励员工勇于尝试、敢于创新。集团定期举办各类活动，不断激发员工潜能。同时，复星集团积极寻求外部合作机会，与深圳市政府、湖南建投集团等达成战略合作协议，推动产业发展。这种开放合作的企业文化，不仅为复星集团带来了新的发展机遇，更拓宽了业务领域。

(冀时)

中铁二局 天津地铁 Z2 线项目部 获地方多部门表扬

近日，中铁二局天津地铁 Z2 线项目部收到地方多部门表扬信，对项目部一直以来为属地环境保护、治安维稳、促进就业、推动招商引资等方面所做的工作给予表扬。

2024 年 12 月 24 日，天津市东丽区军粮城街道办事处发来表扬信，表扬项目部一直以来在属地生态环境保护、人员就业、社会治安维稳等公益活动方面做出了积极贡献。

12 月 26 日，天津市滨海高新技术产业开发区城市管理和生态环境局发来表扬信，表扬中铁二局天津市轨道交通 Z2 线 04 标项目部在施工中守信用、践承诺、不扰民，绿色施工效果良好。特别表扬项目部在噪声、粉尘、建筑垃圾、泥浆处理，水土、植被等环境保护方面下了真功夫，为滨海新区空气污染的防治起到了积极的示范引领作用，彰显了央企的社会责任与担当。

12 月 27 日，天津市滨海高新技术产业开发区高端装备制造产业局，表扬项目部在工程施工中充分发挥了中国中铁“追求卓越、勇于跨越”的开路先锋精神，以安全优质高效推动了 Z2 线建设，助推了滨海新区轨道交通领域招商引资工作，为高新区经济和社会发展做出了积极贡献。

(宋邦华)

以党建引领强基 为企业发展赋能

——记潞安化工集团煤基清洁能源公司 2024 年党建工作

■ 蔡永兴 赵占岭

潞安化工集团煤基清洁能源公司党委深入贯彻落实新时代党的建设总要求，始终将党建工作作为企业发展的“红色引擎”，探索和实践党建工作的新思路、新方法，推动党建与业务深度融合，以党建引领企业高质量发展，持续为企业发展强基赋能。2024 年公司党建工作、生产经营和改革发展各项工作蹄疾步稳、阔步前行，交出了一份亮丽的答卷。特别值得一提的是，自建成投运以来，公司全年油品产量首次突破百万吨，走好高端化、多元化、低碳化发展路径的信心更加坚定、动力更加充盈。

发挥思想政治优势 增强转型发展信心

公司党委始终把政治建设摆在首位，引导全体党员干部职工凝聚共识、团结奋斗，坚持稳中求进，着力固根基、扬优势、补短板、强弱项，切实增强转型发展的信心和定力。

班子成员率先垂范，严格落实党委理论学习中心组和“第一议题”学习制度，以“集中学习+交流研讨”的模式，开展党委理论学习中心组示范创建，与上下游关联企业开展联组共学。经常深入基层一线宣讲党的政策方针，及时将党的声音传递到企业每个角落，使党的创新理论深入人心，提升了职工的凝聚力和向心力。

各党支部依托“三会一课”、主题党日、微党课、知识竞赛等，组织党员读原著、学原文、悟原理，赴武乡、左权等红色教育基地开展主题党日活动，重温革命历史，增强责任使命。在学习过程中，注重结合公司实际，围绕如何应对市场挑战、推动管理创新、开展技术改造等话题展开讨论，让理论学习成为解决企业发展难题的“金钥匙”。

推动开展党建研究课题，深化理论学习成果转化。《加强国有企业基层党组织思想政治理论学习推进学用结合管理的思考和实践》《加强思想政治工作对提升国企基层党建工作的思考与启示》两篇论文获得中国煤炭职工思想政治工作研究会年度煤炭行业党建



开展安全宣教活动，鼓舞职工士气，确保安全生产。

思政工作重点研究课题优秀成果二等奖，年度四项党建工作课题成果全部转化转入正式运行，为企业发展筑牢坚实的思想根基。

发挥组织凝聚优势 增强干事创业劲头

公司党委优化组织架构，确保党的组织设置始终与改革发展、生产经营、组织管理相适应，实现基层党组织工作“全覆盖”。在支部班子建设上，选优配强党支部书记和委员，通过内部竞聘、组织推荐等方式，选拔出一批政治素质高、业务能力强的骨干充实到党务工作队伍，全面提升了党务工作者的履职能力。

在政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强“四强”党支部创建工作中，各党支部以标准化规范化建设为抓手，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，使企业党建工作质量显著提高。党员在项目攻关、安全生产等重点任务中亮身份、做表率、当先锋，致力创建“党员示范岗”“党员责任区”和党员攻坚项目，确保了攻坚项目的顺利完成，如：费托合成装置 APC 智能化系统建设、智能物流 IP 网段网络安全策略优化项目等。

坚持党管人才原则，大力实施人才强企战略。公司党委搭建分层分类培训体系，将技

术骨干选派到知名企业、高校进修学习，吸收进“潞安清洁能源实验室”进行研发实践；组织管理干部“走出去”对标学习，举办素质提升培训班，邀请业内专家授课，开展年度、半年度干部考评和契约化管理考评，不断提升业务水平和管理能力。完善人才激励机制，以薪酬调整、评优评先为杠杆、激发员工干事创业的热情，在企业内部形成了人人渴望成才、人人努力成才的良好氛围。

木骨干选派到知名企业、高校进修学习，吸收进“潞安清洁能源实验室”进行研发实践；组织管理干部“走出去”对标学习，举办素质提升培训班，邀请业内专家授课，开展年度、半年度干部考评和契约化管理考评，不断提升业务水平和管理能力。完善人才激励机制，以薪酬调整、评优评先为杠杆、激发员工干事创业的热情，在企业内部形成了人人渴望成才、人人努力成才的良好氛围。

木骨干选派到知名企业、高校进修学习，吸收进“潞安清洁能源实验室”进行研发实践；组织管理干部“走出去”对标学习，举办素质提升培训班，邀请业内专家授课，开展年度、半年度干部考评和契约化管理考评，不断提升业务水平和管理能力。完善人才激励机制，以薪酬调整、评优评先为杠杆、激发员工干事创业的热情，在企业内部形成了人人渴望成才、人人努力成才的良好氛围。

发挥融合管理优势 增强对标赶超动能

坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，深入推进价值创造一体化融合管理，探索出一条具有企业特色的融合发展之路。

在市场拓展方面，为了应对激烈的市场竞争，配强营销团队，党员带头主动出击，深入调研市场需求，足迹遍及全国 10 多个省市，调研及走访客户 30 余次，开发寻找潜在客户，与优质客户建立起良好的合作关系，为企业营收增长做出积极贡献。成功组织召开 2024 中国国际特种油品行业大会暨基础油、白油、溶剂油、橡胶油、蜡产业市场及应用技术研讨会，公司产品品牌效益和行业知名度美誉度持续增强。

在技术创新领域，聚焦行业前沿技术，加

文化激变：新风拂煦满庭芳

——兰州石化守正创新唱响新时代精神主旋律述评

■ 李茜

一次又一次跳入泥浆中焊接的陶志宝，让人不禁想起把身体当成搅拌机的铁人王进喜；

一个个从狭小、闷热的罐里爬出来的“黑煤球”，仿佛是抱起卸油管就往上冲的“铁梅”；

接连刷新纪录的榆林公司，接过“砂子炉”前辈们手中的接力棒，跑出了逐梦乙烯的新成绩；

2024 年，从纸端到指尖，从视频到现场，这些闪耀着兰州石化精神的新时代奋斗故事，感动了一波又一波的兰州石化人，激发形成了一股快跑实干、跳起摸高的火热干劲。

“精神是国家强盛之魂、民族存续之根、企业立足之本，66 年奋斗形成的企业精神，代代相传，激励着兰州石化人奋发进取、兴业报国，不断书写新的辉煌。”公司执行董事、党委书记徐文学这样分析企业精神的激励作用。

这一年，兰州石化党委不断深化文化创新实践，奏响了文化兴企的高昂旋律。

因时而兴 传承更加有力

“变化真的太大了，更先进、更有活力、更有希望！”2024 年重阳佳节，近百名“回家”探亲的离退休老同志，看到宽敞明亮的中央控制室、智能化操作方式、花园式厂区环境，对

企业日新月异的变化发出了阵阵感慨。

“我以后要成为厉害的老贾，超过父亲和爷爷。”“新进厂的“油三代”贾颖琦自信满满地立下人生目标。

如同波澜汹涌的黄河水，兰州石化精神滋养着一代又一代兰州石化人，浇灌出了石化城的勃勃生机。

2024 年，公司重构兰州石化精神底层逻辑，从自强不息、兴业报国的精神品质，艰苦奋斗、苦干实干的行动准则，敢为人先、追求卓越的价值追求三个层面，赋予了兰州石化精神新的时代内涵和价值，在新时代写下新的注解。

“企业文化也是一种新质生产力，对提升企业核心竞争力起着举足轻重的作用。”公司党群工作部部长朱海兵表示，传承和发扬文化，不仅要薪火相传、代代守护，更要立足中国式现代化理论和实践的进程，不断拓展兰州石化精神的广度和深度，在文化激荡中站稳脚跟，使之转化为引领企业高质量发展的精神伟力。

深耕不辍，最终催生累累硕果。

在中国企业文化研究会 2024 年度课题研究工作中，公司“企业文化升级赋能企业高质量发展”课题获评一级成果；在第十六届企业党建与企业文化年会上，公司《企业文化手册》被评为最美传播之声银奖代言作品……

以文化软实力提升发展硬实力，以发展硬实力促进文化影响力，公司一路高歌猛进，



步履坚定。

与时同行 姿态更加自信

50188 人！2024 年 12 月 9 日，“兰州石化”微信公众号粉丝量突破“5 万+”！

对于一个员工总数不过 1.5 万人的企业来说，粉丝量快速增长的背后，是公司党委坚持守正创新、不断做强做大主流媒体取得的成效，也标志着兰州石化品牌文化的传播力、引导力、影响力、公信力迈上了新台阶。

岁月不居，时节如流，文化传播的形式和载体也在不断创新。

一本好书，续写发展新动力——翻开《逐梦印记》，如一场跨越时空的对话，16 个故事生动再现了党的十八大以来在公司发展中广大干部员工以实际行动传承企业文化、践行企业精神的点点滴滴，用故事的方式留住历史、连接未来。

一场约定，感受品牌影响力——“没想到工厂环境这么好，厂区内随处可以看见绿植花朵，还有各种鸟类。”“共赴绿色之约——2024 全国重点网络媒体甘肃生态环保行”主题采访团的记者们发出了由衷的赞叹。

一次聆听，凝聚员工向心力——2024 年 11 月 8 日，公司首届“好记者讲好故事”活动举办，兰州石化人海外援建、抗震救灾、抢修堵漏、攻坚克难的故事被娓娓道来，让兰州石化精神浸润心田、融入血脉、催人奋进。

从表面走向深层，从符号走向内涵，从形式走向精神。

回望来时路，一代又一代兰州石化人一棒接着一棒跑，蓄积了深沉厚重的文化禀赋、精神情怀和智力支持，涵养了兰州石化人独有的精神、风骨与气度。

与时俱进 创造生生不息

步入公司产业工人队伍建设创新实践主题馆，一轮火红的“太阳”和拔地而起的“塔林”澎湃入眼，令人振奋。

大研发投入。全年实施大型技术升级改造项目十余项，其中，以“张国华创新工作室”为核心的技术团队自主研发的气化炉原料煤助熔剂，推动实现 4 台气化炉全烧潞安煤的目标，大大降低了原料成本。着力推动知识产权量质齐升，申报受理专利 30 余项，授权发明专利、发明专利 10 余项，有效提升了企业核心竞争力。

在生产一线，广泛开展“党建+安全生产”“党建+质量提升”等主题活动。党员带头排查安全隐患，每日包点巡查、每周“三基”检查、每月综合检查，对查出的隐患按照“六查”工作法分类分析，确保整改率 100%；党员骨干严守质量关卡，抓“两头”入厂辅料和出厂产品合格率、确保“中间”产品质量，为入厂原辅料质量把控、工艺装置安全稳定运行和出厂产品品质优价优提供了精准的数据支持。

发挥纪律作风优势 增强监督治理效能

公司党委积极创新纪律作风建设，为了强化监督治理效能，在班子成员中，开展精准政治画像，对存在的问题精细研判、精准施策、及时整改，着力营造风清气正的政治生态；对基层部门党政负责人、“关键少数”、要害岗位管理人员开展谈心谈话、集体谈话，有效提升广大党员干部的政治意识。

为保障重大决策落实，通过查看记录台账、督办卡、实地查看等手段，针对公司全年“三重一大”决策事项，公司纪委严把“决策前审核，决策中表决，决策后监督”三大关键环节，实行全过程监督。

优化清廉国企建设路径，完善阳光治理清廉单元建设体系，对重点领域、关键环节、廉政风险点严格把控，构建起党委主导、纪委主推、职能部门协同配合的推进机制，全面深化清廉国企建设。在强化干部作风建设上下功夫，充分发挥贯通协调作用。抓好日常监督，严格执行关于“八倡导八反对”和加强作风建设十条举措的具体落实机制，选树正面典型 20 余例，党员干部作风有了明显进步。对全年扭亏减亏、营销领域、制度建设及执行效率等工作开展监督检查，用监督成效保障企业良性发展。



开年即冲锋 唱响上产“先锋曲”

新年新气象。连日来，塔河气温在零下 20 摄氏度左右。面对极寒天气，河南油田采油二厂塔河二部开年即冲锋，党员在夺油上产中做表率、打头阵，抓牢现场安全把关和技术指导，解难题、攻难关，主动担当生产异常“排雷尖兵”，让党旗在上产攻坚第一线高高飘扬，实现了极寒天气期“生产不停、产量不减、设备不冻”的安全生产目标。

图为党员、副经理张孟男和冯建斌正在破冰巡线。

胡强 摄影报道