

皖北煤电麻地梁矿： 5013综放工作面 一次初采成功

皮带机正常，破碎机正常，转载机正常，运输机正常，煤机正常，可以进行初采……1月10日，皖北煤电集团麻地梁矿百米井下传来振奋人心的好消息，经过该矿上下共同努力，备受瞩目的5013综放工作面一次初采成功。它在即将履行释放千万吨产能重要使命的同时，为推动该矿高质量发展奠定了坚实基础。

在皖北煤电集团公司坚强领导下，麻地梁矿高度重视5013综放工作面初采工作，紧抓设计源头、强化过程管控，多次召开协调会推进解决初采技术难题，主要领导、分管领导深入现场听取设备计划需求，紧盯关键工序、关键节点，及时调度、协调、指挥，为过程动态达标提供了有力保障。推进实施过程中，该矿严格执行各项规定，规范人员站位管理，推行岗位规范作业标准，优化车辆、设备、人员，促使整个工程成为迭代升级设备的过程、检验协同作战能力的过程、培育锻造精兵的过程。

为保证初采顺利，该矿做精做实安装、调试、联试每一步，全面检验工作面各项性能指标，对标精准回采技术要求，依托智能+实战衍生出的新质生产力，致力打造行业内立得住、推得开、叫得响的智能综放工作面品牌。

近日，麻地梁矿5011综放工作面斩获全国煤矿采煤工作面智能创新大赛智能综放赛道特等奖，极大提振了广大职工的精气神，再次把皖煤智能化品牌推向了全国，为赓续5011综放工作面传奇，续写5013综放工作面新辉煌，持续推动集团公司高质量发展筑牢了发展根基。

(胡云峰)

淮北矿业公司 物资分公司 强化合规管理

安徽淮北矿业股份有限公司物资分公司以“合规管控、科学保供”八字方针为工作目标，聚焦“风险识别、流程管控、岗位职责”，持续深化具有物资采购领域特色的“1331”合规管理体系品牌，即：坚持以合规管理体系建设为中心，突出清单的识别、评估、制作三个关键点，强化合规管理培训、合规管理审查、合规管理问责三项举措，构建合规管控信息化平台。不断做好制度优化、合规培训、定期监督、风险管理前置等多项重点工作，为企业高质量发展贡献力量。

细化制度建设。该公司通过完善修订合规管理办法、合规审查实施细则等，细化合规审查流程、合规审查范围，优化各领域合规风险、制度流程、岗位职责清单，增强各部门风险防控意识和监督主体责任，筑牢合规管理“第三道防线”。同时，该公司结合实际，建立合规考核评价机制，制定合规管理工作考核细则，完善监督考核机制，不断提升合规管理水平。

强化合规培训。该公司在内部举办合规管理信息系统培训班，规范各部门合规审查事项的发起、“规章制度数据库”“风险数据库”的数据上传与动态刷新工作等。在集团范围内举办物资业务合规管理培训班，增强物资管理系统的人员合规意识、风险意识，推动物资管控刚性举措落实落地见效，不断提升集团公司物资领域合规管理工作水平。

深化合规监督。该公司推行嵌入式监督，并将合规管理与嵌入式监督相结合，深入具体业务、融入关键环节，聚焦8大领域，深挖细查业务问题背后的各类问题，定期开展重点业务合规管理检查工作，对所发现的合规问题进行通报。同时，常态化对违反制度规定等不合规行为进行提醒、指导、监督业务部门守好第一道合规管理防线。

风险管控前置。严格落实合规管理三道防线机制，发挥合规管理牵头部门的核心作用，实施集中会审，强化价格控制初期介入，对重要物资的采购审核提前沟通，与采购部协同交流，做到采购沟通无缝化，提高合规审查工作的管理效能，确保公司各项业务合规有效高效运行。

(王兴宇)

拆除花边 挤出水分 阴湾煤矿工作计划“瘦身”有术

高质量生产实现日产破万吨，标准化月考核达特级，安全生产实现七周年，工程处职工技能大赛三个单项蝉联冠军……年终岁首，回顾过去一年取得的各项成绩，中煤三建阴湾煤矿干部职工心中喜悦。

“去年的成绩大家有目共睹，今年我们要‘更上一层楼’。”新年伊始，各单位组织新年度工作筹划，由于去年安全生产势头蒸蒸日上，不少职工都对新年度的工作信心满满。有的干部建议，要想工作取得更大进步，就要目标定得高一些、步子迈得大一些。

就是在这样的激昂情绪中，综采队提出了“争创标杆队、人人当明星”目标，明确今年综采队要与智能化标兵综采队对标对表，并积极和技术科协调对接，申请参加各类岗位练兵比武活动。制订具体工作计划时，除了上级要求的工作之外，他们还自我加压增加了“每月组织一次比武”“每季度组织全员全项目考核”等诸多内容，希望尽快补齐短板，实现综采队伍操作技能的大跃升。

将这份洋溢着“万丈豪情”的计划上报矿上，综采队一班人踌躇满志，本以为会得到肯



定，孰料他们收到的反馈却是“一盆冷水”：虽然去年综采管理取得了一定突破，但综采系统老化、底子薄基础弱、队伍高龄化等问题还没有得到根本解决，盲目设立难以实现的高目标、随意增加安全管理之外的任务，对全年工作完成有害无益。

随后，分管副矿长高广带着技术、安监和

调度等单位的专家来到综采队“会诊”，与生产骨干一同查找分析过去一年综采队在质量达标、现场管理、装备维护、技能提升等方面存在的问题，引导他们正确看待取得的成绩，脚踏实地开展新年度工作筹划。

“工作计划目标绝对不是越高越好，但也不能把目标定得过低，只有把目标定在‘上

限’，才能使干部职工感到肩上有压力。综采队管理层分工包干，重新研究制订年度工作计划，一定要脚踏实地，着重实际。”副矿长高广对综采队点评引起全队的反思。随后，综采队带领干部职工骨干对照学习《阴湾煤矿安全一号文》《阴湾煤矿安全生产标准化工作意见》等管理规定，紧盯现场管理、日常考核和管理存在的矛盾堵点和短板不足，把不切合实际的目标从工作计划中剔除。此外，他们还采取细化分解的方法，明确每项工作落实的负责人、完成时限、思路方法，使计划制定更翔实具体的“小目标”，在稳步推进基础上，画出实现的“路线图”。

“我们成立了五个专业组，对全矿和二级单位的工作计划，进行全方位的‘瘦身’。计划的篇幅短了、内容少了，拆除了花边，挤出了水分，更有利扎实稳步地实施。”项目部经理欧阳长远说。这个矿把大目标拆分成很多小目标，逐月有实现的路径和考核的方法。虽然工作计划“瘦身”了，职工完成目标却更有信心了。

(李继峰)

银光集团开展项目现场风险因素辨识活动



“电缆沟支架接地要实行全面焊，增强牢固性”“安全警示标志醒目到位，适合推广应用”……新年伊始，针对冬季安全形势和项目施工管理特点，中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司组织各施工单位项目经理、专职安全员及总监理工程师等相关方人员在项目现场开展风险因素辨识，进一步加强项目建设管理，严把安全质量关。

当天，各相关方责任人围绕各自专业领域，分析当前施工过程中存在风险隐患，探讨解决方案，固化推广经验，进一步明确责任、细化措施，确保各项管控措施有效落实，保障各项工程高质量安全有序推进。

近年来，银光集团持续强化施工单位相关方安全管控，围绕施工现场利用“危险因素辨识方法”开展常态化、动态化风险因素辨识评估，制定防范措施，确保各

类安全风险时时受控。同时，企业采取有力措施加强风险源头管理，严格审批流程，强化过程管控，落实作业交底，做到全过程跟踪督导，及时遏制“三违”行为。

针对施工现场发现的各类隐患，银光集团实行“清单式、台账式”管理，狠抓问题隐患整改，每季度开展“回头看”，确保整治取得实效，问题实现闭环。企业制定下发《项目建设安全检查管理办法》，增加监理和施工单位日查制度，完善检查依据、检查形式、检查频次及整改验证人；项目办公室每周组织人员对施工单位进行现场安全检查，聚焦重点环节跟踪发现问题整改情况，督导各施工单位持续提升安全风险防控能力和员工安全素养，逐步构建风险隐患事前防范、事中管控、事后总结的工作机制，确保项目施工过程安全可控。

(贾敏)

临涣选煤厂：民生实事绘出职工幸福图景

“糯软的黏豆包，配上热腾腾的腊八粥，真是暖心又暖胃！”“食堂总是变着花样给我们惊喜，实实在在提升了咱的就餐体验，让我们工作起来都更有劲了！”1月7日腊八节，在淮北矿业集团临涣选煤厂食堂内，几名职工一边品尝着美食，一边赞不绝口。

为满足职工多样化餐饮需求，临选厂食堂依据季节变化精心制定食谱，不断调整供餐品种花样，特色饭菜层出不穷。美味升级、安居配套、健康饮水、厂区焕新、高效办事……每一个词都是浓缩的、沉甸甸的“民生”二字。

站在2025年的起点回望，2024年重点民生实事一览表上，桩桩件件都记录着温暖的

变迁。

食堂饭菜质量的逐步改善，满足职工味蕾需求；为职工宿舍配备的“三件套”与冬夏被，提升居住舒适度；饮用水水质的优化及取水便利性的提高，关怀职工健康；西区与芦岭厂的绿化提升工程，让厂区焕发盎然生机；快捷服务中心的建成运行，更是大幅提升了职工办工效率。

这一年，临选厂持续开展“我为职工办实事”活动，聚焦7项民生工程，积极作为，完成204件“急难愁盼”事项，推进“两堂一舍”星级管理，优化通勤车运行时间和线路，累计投入资金61.4万元，真正让职工吃上“暖心餐”、洗上“舒心澡”、睡上“安心觉”、乘上“顺心车”。

通过深入开展各类关怀慰问活动，让职工“生日有祝福、婚礼有礼物、生病有探望、退休有欢送”，持续擦亮“四季送”品牌，切实把厂党政的关怀和组织的温暖送到广大职工心坎上。这一系列举措，不仅提升了职工的生活品质，更凝聚了人心。职工们真切感受到企业的关怀，工作热情愈发高涨，为企业高质量发展注入了源源不断的动力。

循着民声来，奔着民意去。2025年，临涣选煤厂将围绕“把企业发展得更加强大，让职工生活得更加美好”的初心使命，努力在件件实事中惠民生、点点滴滴中增福祉，全力为民生“加码”，为幸福“加速”。

(黄婵婵)

中能煤田公司志书获奖 在陕西省煤炭行业尚属首家

新年伊始，从陕西省地方志办公室传来喜讯，在陕西省地方志办公室组织开展的2023—2024年度志书类优秀成果评定活动中，由榆林市地方志编纂研究室报送的《中能煤田公司志》被评定为优秀志书，这是陕西省煤炭行业唯一一家上榜的企业志书，更是对公司志书全方位、多层次记录改革开放后，以煤炭为代表的能源开采方式的转变，充分展

示陕西中能煤田有限公司作为混合所有制示范企业不断验证推进中国式现代化在陕西的生动实践成果。

《中能煤田公司志》从2022年7月正式启动，到2024年2月完成正式出版，历经1年零7个月，凝聚了编纂人员的大量心血。编纂过程可谓困难重重，特别是从榆阳煤矿关闭到袁大滩煤矿建矿期间很多资料缺乏、缺项断

线等问题，一度阻碍了编志工作的进行。其间，该公司主要领导多次召开专题会、推进会，深入编纂工作当中，给编纂工作提思路、想办法，通过各种行之有效的方式和方法，尽可能多地取得真实可靠，经得起历史考验的大量纸质版和实物资料，确保了志书编纂的实事求是、可读性强等要素完备。

《中能煤田公司志》体例规范、内容翔实，

纵述改革开放后能源开采历史，横陈现状，勾勒全貌，是对20多年中能煤田公司煤炭生产发展历史和现状全面、客观的梳理和总结，既全面反映中能煤田公司这一新时期下产生的混合所有制示范企业特色和时代特色，也对了解、研究国有企业和混合所有制企业发展具有重要的参考价值。

(王惠武)

跨越边界 启迪未来 ——观牟鑫梅的国际教育实践之路

牟鑫梅，一个在国际教育领域中闪耀的名字，以其近二十年的深厚积淀和卓越成就，赢得了业界的广泛认可与赞誉。目前担任北京顺义国际学校副校长的她，职业生涯宛如一部不断续写的辉煌篇章，每一步都踏出了坚实的脚印，从初入职场的新人到如今站在国际教育机构运营与管理前沿的领导者，充分展现了她的专业精神以及对教育事业的深刻理解和无限热忱。

学生时代，牟鑫梅就已展露出非凡的才能与领导力。在北京物资学院主修人力资源管理期间，她不仅学业优异，更积极参与校园活动，并担任学生会主席，她从中国首都各大高校数千名候选人中脱颖而出，荣获“优秀学生干部”称号，彰显了她的卓越领导才华。牟鑫梅追求

学术进步的脚步从未停歇，随后她取得了香港大学与清华大学联合颁发的整合营销传播(IMC)研究生学历，以及加拿大不列颠哥伦比亚大学(UBC)的国际MBA。这些宝贵的学习经历不仅丰富了她的专业知识体系，也极大地开阔了她的国际视野，使她在面对全球化背景下的复杂问题时，能够提出独到的见解和解决方案。

牟鑫梅的职业生涯始于2003年，在国际教育领域赫赫有名的金吉列集团，以及中国最早的国际学校之一——北京BISS国际学校积累了初步的人力资源管理经验，也让她迅速掌握了如何在一个多元文化的环境中有效地组织和领导团队。之后，她加入了北京加拿大国际学校(CISB)，在这里度过了长达12年的时

光，逐步晋升至人力资源总监。在CISB任职期间，牟鑫梅建立了完整的人力资源管理体系，有效解决了招聘、培训、绩效评估等一系列复杂问题。同时，她还积极参与校园文化建设，与执行董事紧密合作，共同解决了诸多日常运营难题，并负责学校政府事务相关工作。通过这些努力，营造出积极向上、充满活力的校园氛围。

2018年，牟鑫梅成为北京顺义国际学校(ISB)的副校长，全面负责学校与政府的所有联络工作。这个成立于1980年的学校，最初由美国、英国、加拿大、澳大利亚、新西兰大使馆建立，以英语为母语。时至今日，ISB已经转制为北京市最大最有声誉的外籍人员子女学校。学校汇聚了来自全球超过50个国家和地区的

1800多名学生。就任至今，牟鑫梅展现了卓越的领导能力和协调能力，为老师和学生们提供了更加多元化的优越环境。她还在ISB成立了政府事务学生大使社团，鼓励学生们参与更多社会活动，培养他们的社会责任感和领导才能。面对突如其来的新冠疫情，牟鑫梅带领团队迅速响应，有效控制了疫情在学校内的传播，妥善处理了社交媒体危机，赢得了师生们的一致好评。

除了日常的运营与管理，牟鑫梅非常善于利用外部资源来增强学校的影响力。其中最令人瞩目的是，2023年1月她成功安排ISB校长参加了春季研讨会，这一重要时刻不仅让ISB成为关注焦点，也为国际教育界与中国高层决策者之间的对话搭建了一个宝贵的平台，为中国国际教育的发展提供了重要的政策建议和支持。同时牟鑫梅也十分重视行业间的交流合作，通过参与专家评审和政策调研，将一线工作经验上升到理论高度，促进了整个行业的进步与发展。她曾多次率领代表团访问北美、欧洲等地知名学府，

就共同关心的话题如课程设置、师资培训等展开深入交流。她还频繁出现在国内外各大教育展会上。例如，在亚太区国际学校举办的年度大会上，她作为特邀嘉宾发表演讲，分享自己多年来的实践经验和见解，探讨如何更好地整合教育资源、优化管理模式以及提升教学质量。她的发言受到了参会者的热烈欢迎，并引发了广泛的讨论，为教育行业的未来发展指明了方向。

牟鑫梅用实际行动诠释了一位管理者应有的责任感和使命感。在国家教育领域，她始终保持着自我驱动的精神，接受挑战，用自己的力量影响着身边的每一个人。无论是对于学生成长的支持，还是推动行业发展的不懈努力，牟鑫梅都展现出了非凡的领导魅力和深远的影响。她是当之无愧的国际教育机构运营与管理领域的杰出人才，其职业故事将继续激励着更多的后来者追随她的脚步，共同谱写国际教育的美好未来。

(秦文)