

送温馨 助安全 青东煤业工会开展 “帮大姐”志愿服务活动

为切实服务好职工、发挥女工协管员职责,近日,安徽淮北矿业集团青东煤业工会组织协管员开展了“帮大姐”志愿服务活动,为职工提高提供贴心、周到的后勤服务,助力矿井安全生产。

进宿舍,帮职工营造舒适的生活环境。宿舍是职工们的第二个家,把“家”里的内务整理好,是“娘家人”的分内职责,女工协管员们将职工的床铺整理好、地面卫生打扫好、宿舍垃圾清理好,使职工们的生活环境舒心、怡人。

进洗衣房,帮职工晾晒起整洁的衣物。“这工作服上净是破洞,穿起来既不舒服,又很危险,缝补衣服要细致一点。”一位协管员说道。两位协管员缝补衣物的同时,其他几位协管员帮助洗衣房的职工对洗好、缝好的衣物进行晾晒。

进“茶社”,帮职工解决思想上的难题。建设“青东茶社”,设立“谈心说事室”,以“喝茶”为桥梁,以“唠嗑”为纽带,与职工打成一片,用真心、真情、真话感动职工,让职工切身感受到“家”的温暖。

青东煤业工会始终将服务好职工作为首要任务,整理内务、爱心缝补、心理疏导一直以来是常态化开展的工作。青东煤业工会负责人表示:在今后的工作中,工会将带领女工协管员们持续开展服务活动,切实做到想职工所想,帮职工所需,助力矿井安全生产。

(赵健)

韩蓓与智能房屋交易系统的探索之旅

杨玉清

全球房地产市场估计在 2024 年达到 634.90 万亿美元,预计到 2029 年将增长至 727.80 万亿美元,年均复合增长率为 2.77%。区块链和 AI 技术的发展通过创新手段提升效率、降低成本、增强安全性。同时,简化所有权转移流程,减少欺诈,并为投资者提供便捷的投资途径,因此推动人工智能技术与区块链技术在房地产交易市场的结合显得尤为重要。

近期,智能房屋交易系统研发领域专家韩蓓,发表了一篇题为《人工智能在房地产市场动态房价调整中的应用研究》的论文,该文在推进房地产行业与人工智能技术融合方面发挥了至关重要的作用。在文中,她指出:随着全球房地产市场的持续发展,房价的波动性和复杂性日益加剧,这种市场动态对交易双方、投资者以及政策制定者提出了更高的要求。传统的房价预测和调整方法已难以满足实时的需求。近年来,人工智能技术的迅猛发展为解决这一问题提供了新的可能性。人工智能凭借其卓越的数据处理能力和先进的预测模型,有望在动态房价调整过程中发挥关键作用。文章详细分析了人工智能技术在房价预测中的应用,以及动态房价调整策略。她研究发现,人工智能技术,尤其是机器学习和深度学习,能够显著提高房价预测的准确性,并提供实时的数据分析能力,从而优化动态调整策略。通过构建和优化预测模型,人工智能能够从大量数据中提取有价值的特征,并实时更新预测结果,支持更为精确的市场决策。

在早期,韩蓓致力于研究区块链技术在房屋租赁交易领域的应用及其潜在优势。在其论文《基于区块链的房屋租赁交易机制研究》中,她深入分析了传统租赁流程中存在的主要问题,并提出了基于区块链技术的解决方案。通过深入研究区块链的核心技术原理以及智能合约的功能,她探讨了区块链技术在租赁合同管理、交易透明度和安全性方面的潜在作用。研究结果表明,区块链技术能够显著提升租赁交易的透明度,解决信任问题,并优化合同执行过程。区块链技术的应用不仅提升了交易的安全性,还有效降低了中介费用和纠纷风险。此外,韩蓓还积极参与了众多课题的研究工作,如获得中国文化信息协会科研成果一等奖的课题“基于物联网的智能房屋交易系统构建与用户体验优化研究”,以及中国智慧工程研究会重点课题“智能房屋交易系统的数据分析与个性化推荐策略研究”等。这些课题的研究不仅展示了韩蓓在智能房屋交易系统领域的专业能力和贡献,由此智能房屋交易系统有望在未来的房地产市场中发挥更加重要的作用。

韩蓓,作为吉林伙办信息科技有限公司的创立者,引领着公司在众多企业中脱颖而出。她认为在快速变化的房地产市场中,企业需不断创新以保持竞争力和可持续发展,她领导技术团队开发了多个软件系统,如房屋交易信息汇集平台、房智通交易系统、智能房屋高效交易平台和智宅优选交易系统。这些系统通过技术创新,提升了交易的安全性和效率,为用户提供了便捷、高效的服务。它们在房产交易领域广受好评,提高了业务效率、降低了成本,并为用户带来了更透明、高效的交易体验,也将在今后的房地产市场中扮演更加重要的角色,推动行业奔向更加智能、高效和透明的未来。

以家文化为纽带 霄云煤矿多措并举提升企业“软实力”



2024 年以来,山东济宁矿业集团有限公司霄云煤矿以“亲情霄云”家文化为纽带,从大处着眼,从小处入手,从实处着力,不断细化“党建+”融合发展的具体措施,进一步筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵;持续加大企业文化建设力度,积极探索丰富、多元且行之有效的落地途径,全力提升助推企业发展的“软实力”与核心竞争力。

搞好党建 为企业注入“红色动能”

该矿紧盯安全管理效能提升、生产经营效益突破等关键难题,进一步延展党建触角,着力推进矿、区队党建“书记项目”,把党组织书记突破项目与企业中心工作深度融合,充分发挥矿党委和 15 个支部战斗堡垒的作用,细致规划“党建+”实施蓝图,以“党建+安全”“党建+管理”“党建+创效”等课题为抓手,用心用情为企业中心工作注入“红色动能”。

此外,还重点开展“五推进 五引领”党建工作体系建设,持续推进“党员示范岗”“三亮三比一争当”“星级员工、文明员工”“最美职工”评选及“明星班组、标杆区队”创建等活动,全力打造“六有三强”党支部,创建党员先

锋岗、文明窗口、标准岗位机台等,以点带面,全面铺开,有效发挥“头雁引领”作用,逐步形成人人讲标准、处处争一流的良好氛围。

在教育培训方面,该矿坚持“内培”与“外培”相结合。该煤矿不仅组织外培人员开展学习心得分享,还常态化开展矿内夜校强化培训及“党务干部上讲台”活动。同时,依托集团公司云学苑培训系统开展各项理论考试,以考促学,以学促行,全面提升基层管理人员综合素质和业务能力。

据统计,去年一年,该矿累计开展周一夜校强化培训活动 39 期,“党务干部上讲台”四期,开展各类讲座、授课活动 100 余次,参训人数 2000 余人,形成了在学中干、在干中学的良好氛围。

上好“思政课” 激发思政新活力

加强精神文明建设,既是政治任务,又是发展任务。该矿以“党建引领、思政为先”为出发点,以推动矿井发展为落脚点,以“创千亿集团 树百年能源”企业文化为指引,用好用活各种资源,多措并举,立德树人,不断激活“大思政”,为企业经营创效再添新动力。

余沛洋:技术创新,跨界实践推动产业升级

齐欣

余沛洋

在科技行业飞速发展的今天,能将前沿技术与工程实践完美结合的人才备受瞩目。Meta 软件生产工程师余沛洋凭借在机器学习服务监控与系统优化领域的杰出表现,正引领着技术创新的新浪潮。他将大语言模型等前沿技术创造性地应用于工程实践,不仅显著提升了服务可靠性,更为企业数字化转型树立了全新标准。

余沛洋的教育背景极具竞争力。他在吉林大学获得软件工程学士学位,后赴美国卡耐基梅隆大学深造获得物联网工程硕士学位,其间专注于分布式系统和机器学习领域的研究。这样的跨学科背景为他在科技领域

华荣攀枝花精煤分公司: “爱心雨伞”让职工“风雨无忧”

近日,川煤华荣公司攀枝花精煤分公司将 204 把印有“精煤职工之家爱心雨伞”字样的雨伞和 15 台伞架投放到该公司厂部机关及生产一线 26 个站点,为职工遮风挡雨,让职工“风雨无忧”。

此次投放的爱心雨伞,职工们可免费使用。此举解决了职工下班临时急需雨伞的难题。为提高用伞效率,真正把实事办好,把好事办实,该公司还配备了带锁雨伞架,每个伞位都配有独立的锁,职工借伞时方便快捷,也进一步规范了雨伞的取用和归还。

突遇暴雨,每个人都希望有一把伞来遮风挡雨,一把小小的雨伞,不但解决了职工下班淋雨的问题,更体现出公司从小事上对职工的关心关爱。“爱心雨

(王丽娜)

林峰:推动智慧物流迈向新高度

在全球物流行业飞速发展的浪潮中,智慧物流正以提升效率、降低成本、优化供应链管理为目标,引领行业迈向新高度。在这一领域,林峰女士无疑是行业变革的先锋。作为上海金裕国际物流有限公司的总经理,她凭借深厚的行业经验和卓越的管理才干,带领企业稳步崛起于国际物流市场,并成功实现了从传统物流模式向智慧物流领域的创新转型。

林峰的职业生涯起步于洛阳白马集团的国际贸易与跨境物流管理部门,2005 年,在积累了丰富行业资源和物流管理经验后,林峰决定投身创业,成立了上海金裕国际物流有限公司。凭借着对物流行业的深刻理解和强

大的市场敏感度,林峰迅速将公司打造成了国内外知名的物流品牌。

上海金裕国际物流有限公司成立之初,便定下了“全球化、多元化、智慧化”发展战略。林峰表示:“在我看来,物流行业不仅仅是运输和仓储那么简单,更重要的是如何通过智能化技术提升效率、减少资源浪费。智慧物流是未来的方向,而金裕的发展也始终围绕这一核心展开。”

林峰的远见卓识,使得上海金裕国际物流有限公司能够在行业变革中抢占先机,尤其是在智慧物流领域的布局。她将大数据、人工智能、物联网等新兴技术应用于物流管理、

能力。这些经历不仅拓宽了他的技术视野,也为他后续在大规模机器学习系统优化领域的工作奠定了坚实基础。

余沛洋对技术创新的理解独具特色:“在当今时代,技术创新不能仅停留在理论层面,而是要切实解决实际问题。工程师需要具备将复杂技术转化为可用解决方案的能力,这才是推动产业进步的关键。”

除了商业技术创新,余沛洋还积极投身社会效益领域的技术研究。他曾发表多篇关于大语言模型在推荐系统、文本分类和网络暴力检测方面应用的文章,将 AI 的理论运用于变革和发展动力。目前,这些创新成果已在全国范围内广泛应用,并在推动中国智慧物流技术水平提升的同时,提升了许多企业的运输能力与管控水平。

像余沛洋这样既精通机器学习技术又具

委书记、工会主席王绪海说。

让职工唱“主角” 让企业文化落地生根

该矿紧紧围绕集团公司“融达四方”企业文化建设的总体部署要求,详细制定了“企业文化建设年”活动实施方案,积极鼓励职工参与其中,把宣贯企业文化理念视为统一思想、凝聚力量、推动工作的重要载体和有力抓手,进一步推动企业文化理念深入人心、落地生根。

在文化传播方面,该矿从基层职工中精心遴选出多名富有热情与潜力的骨干力量参与内训活动,经过系统且专业的培训与打磨,5 名内训师持证上岗,多次深入基层开展宣讲活动,巧用“以文化人、以文润心”方式,深入解读济宁能源集团“融达四方”企业文化体系,包括使命、愿景、精神、核心价值观及八条理念等内容,使企业文化理念如春风化雨般沁润每一位职工的心田。

不仅如此,该矿还举办企业文化“有奖问答”活动,围绕文化体系理念及释义,总结提炼出多种简单、易记的题型,供职工抽奖回答。职工回答成功就可以拿到小奖品,让大家在轻松愉悦的氛围中学文化、长知识。在创新推行“党建+文化”工作模式方面,该矿把企业文化与主题党日、干部上讲台等活动深度融合,充分发挥企业党组织在企业文化建设中的引领作用,让党员干部成为自觉践行企业文化的先锋模范。

下一步,该矿将围绕企业中心工作,继续加强企业文化建设,深度践行“5335”党建工作法,牢牢握住党建“指挥棒”,不畏艰辛、一往无前,恪尽职守、全力以赴,抓好党建促发展,把舵稳航启新程,全力确保企业发展行稳致远。

(孙亚曼 田超)

女职工新年“拔”头彩

近日,在安徽袁店二矿举办的迎新年系列活动中,该矿女职工们踊跃参与的拔河比赛十分精彩。双方你进我退,全力与其他工友一决高下,展现出新时代煤矿女职工的新风采。

展望未来,随着大语言模型技术的持续演进,AI 技术必将在提升系统可靠性、优化工程效率方面发挥越来越重要的作用。而将这些创新技术与现有工程体系深度融合、创造实际商业价值,正是像余沛洋这样的新一代科技精英所追求的方向。通过持续的技术创新和实践探索,他正以独特的跨界思维推动着工程技术的未来发展。



近日,在安徽袁店二矿举办的迎新年系列活动中,该矿女职工们踊跃参与的拔河比赛十分精彩。双方你进我退,全力与其他工友一决高下,展现出新时代煤矿女职工的新风采。徐飞 摄影报道