



江汉油田：打造“金梧桐”公寓引得“凤凰”人才来

“我来到咱们油田工作，入住人才公寓后，感觉太好了！房间不仅可以拎包入住，而且还有羽毛球、乒乓球场馆以及图书室，工休之余，健身休闲都有了好去处，让我感觉很温暖。”近日，江汉油田采服中心新入职大学生刘志远入住人才公寓后，对“新家”赞不绝口。

为了给高校毕业生提供温馨舒适的居住环境，江汉油田在 2020 年建成“人才公寓”，于当年 9 月 1 日正式迎来第一批分配到江汉油田本部工作的 86 名新入职高校毕业生。经过几年建设，形成了配套完善、功能齐全的一栋可容纳 310 人居住的 5 层大楼，每个房间都配备了电视、空调、网络设施、书桌、毛巾架以及床铺，实现了拎包即可入住的酒店式公寓体验。

为吸引和留住青年人才、丰富员工的业余生活，让他们安心创新创业，2024 年以来，基地发展中心坚持“人才跟着企业走、公寓跟着人才建”的理念，按照“有食堂、有超市、有健身房、有图书室、有休闲空间”的“五有”标准提供完善的配套设施，积极为入住的青年人才打造一个温馨的家。

如遇到天气突变下雨，贴心的宿管还会将青年员工们户外晾晒的衣服及时放到值班室，为远离家乡过生日的他们送上一碗营养长寿面，将生病的员工及时送往医院治疗，让员工们感受到了家的温暖，极大地提升了员工的归属感和工作积极性。“之前，我的脚因意外受伤，行动不便。正在值班的宿管人员看到后，主动提出上门给我送饭，接连三天一顿不落，让我感受到了家的温暖。”采服中心员工任兆阳想起之前的事，感动不已。

“为了进一步提升青年人才的生活质量，公寓还定期收集他们的意见和建议，不断优化和改进服务内容。通过建立员工满意度调查机制，及时了解他们的需求，从而作出相应的调整和改善。”该项目组党支部相关负责人说，“下一步，基地发展中心将继续提升服务水平，通过点滴暖心举措，让员工生活更加舒心，更凝聚起推动油田高质量发展的磅礴力量。”

(张肿 黄慧 黄莉 梁凤)

芦岭煤矿深入学习“新时代六尺巷工作法”促进矿井内部和谐稳定

为更好地服务企业员工，营造和谐稳定的工作环境，淮北矿业芦岭煤矿近日积极引入并学习“新时代六尺巷工作法”，以期在日常工作和服务中，实现职工权益的更好保障和基层矛盾的更有效解决。

该矿充分借鉴六尺巷故事中的谦让和谐精神，将其融入美好“新芦岭”建设中。通过举办下访活动、职工宣讲等形式，使员工理解“礼让和谐”的内涵，培养职工在遇到矛盾和问题时，能够做到相互理解、谦让和谐，共同维护矿井内部稳定。

积极探索实践“政治、法治、德治、自治、智治”五治融合的工作模式。在政治层面，强化党的领导作用，确保信访工作的正确方向；在法治层面，依法处理信访问题，保障职工合法权益；在德治层面，弘扬社会主义核心价值观，提升职工道德素养；在自治层面，鼓励职工自我管理、自我服务；在智治层面，运用信息化手段，提高信访工作的效率和准确性。

通过深入学习“新时代六尺巷工作法”，在解决职工信访问题、提升职工幸福感方面取得了显著成效。彼此的关系更加融洽，内部的矛盾得到有效化解，大家对矿井的忠诚度和归属感明显提升，整体呈现出和谐稳定的良好态势。

(李峰峰)

青岛地铁：班组建设激发一线产业工人创业热情

■ 张婧

“今年我回家过年的行囊中，多了一份荣誉证书。”在青岛地铁 5 号线工地上，中铁十八局 02 工区保障班组的电焊工杨会昌高兴地说。

新年伊始，杨会昌作为地铁建设一线表现突出的工人党员，胸戴大红花、身披红绶带，走上了青岛地铁集团举办的表彰会舞台。和他一起接受表彰的，还有在班组建设中表现优秀的另外 5 名工人党员，以及 41 位优秀示范班组长和 9 名“五小”创新代表。

近年来，青岛地铁提出了建设世界一流地铁、打造一流城市投资建设运营商的“双一流”目标，将班组建设作为“双一流”目标的夯基工程。2020 年起，青岛地铁启动实施班组建设工程。四年来，青岛地铁深入落实产业工人队伍建设改革要求，搭建起具有青岛地铁特色的劳模工匠典型培育和梯队成长体系，全员主人翁意识得到有效激发，一线产业工人实现了“生活有保障、技能有提升、工资有增长”，打造出青岛地铁班组建设的“产改”样板。

在班组建设的创新实践中，青岛地铁牢固树立“五个坚持”（坚持党建统领、坚持党的群众路线、坚持参与式民主管理、坚持问题和目标导向、坚持创新驱动）理念，聚焦“二三四五”（一线工作法，即两进（两个组织保障）、三环（三个关键环节）、四管（四个管理基本要素）、五保（五个根本保证目标），最终取得了突破性成果，打造了配套措施齐全、有效发挥

■ 周雯静

在国家“双循环”战略和数字经济发展政策的指导下，中国跨境电商行业迎来了空前的发展机遇。在这片广阔的舞台上，涌现出一批锐意进取的企业家，他们以创新的精神和过人的智慧推动了行业的快速发展。其中，广州澎尼科技有限公司总经理幸晓强无疑是这一浪潮中的佼佼者。他以独特的市场眼光和坚实的执行力，不仅为公司创造了骄人的业绩，还通过技术和品牌的双轮驱动，为整个行业的发展贡献了力量。

在公司刚起步时，幸晓强就展示了他对市场需求的敏锐洞察力。他很快意识到，户外用品在国际市场上有着巨大的潜力，因此通过丰富产品种类来迅速扩大市场份额。从最初的雨伞、帐篷等基础产品开始，到后来的户外服装和高性能阔腿裤，幸晓强不仅满足了大众消费者的需求，还通过持续优化品牌形象，成功占据了行业的领先地位。其中，G4Free 的 Activewear 阔腿裤的成功，正是幸

推动数字化升级与技术创新 加速行业高效发展——记山西三鼎科技股份有限公司总经理苏波

■ 张欣彤

在信息技术与各个行业不断融合的浪潮中，山西三鼎科技总经理苏波作为知名机械制造企业的掌舵者，不仅成功引领企业跨越了数字化转型的重大关隘，更在机械制造智能化升级之路上取得了非凡的成就，加速了机械制造行业以及多个行业的智能化升级进程。

2005 年，苏波开始担任山西三鼎科技股份有限公司总经理一职。在市场竞争日趋白热化的背景下，唯有推动企业的数字化转型，才能真正提升企业的核心竞争力，使企业在激烈的市场竞争中脱颖而出。基于此，他果断



合力的基层班组建设模式，形成了一流目标、班组建设、保障体系“三位一体”系统管理理念和推进路径。

透过一组数字，可窥见班组建设的成效：2024 年，地铁建设班组的隐患排查率提升 77%，违章率降低 67%；班组自检合格率提升 11%、达到 96%，监理一次验收通过率达到 98%；人员异动率由 10%下降到 7%。中铁、中建等参建单位后方公司的认可和支持度不断

幸晓强的跨境电商蓝图

晓强领导力和创新能力的体现。他带领团队重新定义了这款产品，重点调整了设计细节和材料，使产品在时尚感和实用性之间找到了完美平衡。例如，阔腿裤使用了高弹性的涤氨双面磨毛面料，不仅具有良好的吸湿排汗功能，还更柔软舒适，穿起来非常贴合皮肤。此外，他通过设计不同裤长的款式，满足了不同身高用户的需求，使得产品能够更好地适配各种体型，从而提升了用户的穿着体验和舒适度。但成功的背后，不仅仅是有一款高品质的产品。幸晓强深知，品牌的成功离不开有效的市场推广和精准的用户定位。在他的带领下，G4Free 在亚马逊平台上迅速崭露头角，尤其是阔腿裤这一款产品，在相关品类中占据了 10.12%的市场份额。为了进一步提升品牌的知名度，他还主导了以社交媒体网红为核心的精准推广策略，成功借助 TikTok 和 Instagram 等平台的影响力，将 G4Free 的品牌

提高，32 家局级施工单位和 45 家处级后方公司出台了相关支持性政策，并在全国范围内推广。运营板块的无违章班组由 20%提升至 99%，违章违纪发生率同比下降 79%。“零违章”班组 516 个，占总数的 98%。

创新是引领发展的第一动力。以班组建设为抓手，青岛地铁形成了以民主管理为核心的管理新生态，为加快发展新质生产力提供了有力支撑，来自一线工人的创新成果层

推广到了全球。

除了市场的开拓，幸晓强还特别重视技术创新的驱动作用。在他的领导下，广州澎尼成功研发了电商全流程分析系统，该系统基于公司在 Amazon 平台的运营，依托大数据分析技术，深度挖掘并整合 Amazon 销售数据、FBA 库存数量、头程在途数量、国内仓库存及采购在途等多维度信息。通过先进的数据模型，该系统能够自动计算并优化海外仓备货计划与国内仓采购计划，从而实现持续商品物流的最优化。这一系统不仅有效保障了 Amazon 平台上商品的持续供应，避免了断货风险，同时通过智能化的库存管理与调度机制，显著提升了库存周转率与运营效率。通过这一系统，广州澎尼有效优化了商品的全链条运营，从商品上架到订单处理的每一个环节都得到了精确管理，显著提升了销售效率和客户满意度，同时降低了运营成本。此外，

出不穷。2024 年，近 4000 名地铁员工积极参与创新，涌现了《6 号线基于智慧运维、智慧运行的业务数字化转型研究与实践》等 984 个创新项目，形成了全员创新、全面创新的良好氛围。百余名一线班组职工在全国、省市大赛中取得荣誉，“五小”创新成果达千余项，为企业创造经济效益近千万元。

班组建设还极大激发了职工们的积极性和主动性，在刚刚过去的跨年夜，面对超出平时 2.3 倍的客流量，青岛地铁 2 号线石老人浴场站里，不少“95 后”和“00 后”员工放弃休息，挺身而出，让车站扛过了短时大客流的严峻考验。“车站不仅是我工作的单位，还是我们共同的家。在这里，我们能‘当家做主’，遇到事了，就要拿出主人翁的姿态。”一位当晚在现场参与服务保障的青岛地铁运营公司的员工说。

杨会昌也有同样的体会，“以前东跑西跑，现在在青岛地铁的工地上干久了就不想走了，我感觉我有两个家，一个是青岛，一个是云南。”54 岁的杨会昌说，以前工地上是各干各的，互不干涉，管理人员排查到隐患，相关人员会挨批评、挨处罚；现在不同了，通过班组建设中的“小立法和二次分配”，工地上形成“有事大家管、有活大家干”的氛围。同时，通过技能提高，还可以拿到更多的钱，这样就能更好地保障工程质量和进度。

今年回家，杨会昌要让家里人看看他获得的荣誉证书、青岛地铁给工友们的一封信，还有他戴着大红花的照片，让家里人放心，他在青岛挺好的。

这套电商全流程分析系统具备高度的灵活性和可扩展性，能够根据不同平台和市场需求进行定制化调整，为公司在全球电商市场的竞争力提供了强有力的支持。他用实际行动证明，在跨境电商这个竞争激烈的行业中，创新与执行力是企业持续发展的关键。在他的推动下，广州澎尼科技已经从一家区域性企业成长为跨境电商领域的行业标杆，其技术驱动模式也为其他企业提供了宝贵的参考。

尽管已经取得了令人瞩目的成就，幸晓强仍不满足于现状。他始终践行“把握机遇、拥抱变化、挑战不止”的澎尼精神。未来，他计划将更多资源投入环保材料的研发和供应链的绿色化上，为全球消费者提供更高品质、更具可持续性的产品。在幸晓强的身上，我们看到了中国新一代企业家的风采：他们不仅追求商业成功，更用实际行动履行社会责任。在他的带领下，广州澎尼科技的故事仍在书写，而这个故事无疑会成为中国跨境电商行业发展的篇章之一。

推动数字化升级与技术创新 加速行业高效发展

精准度不足、人工操作繁重危险、能耗过高等问题，为电石行业的转型升级提供了有效解决方案，促进了电石行业的绿色、高效、可持续发展。

苏波以企业为基点，在机械制造创新发展征途上破浪前行。凭借在机械制造智能化升级方面的卓越贡献与非凡成就，他荣获了“‘十四五’机械制造行业科技创新先锋人物奖”“2023 机械制造行业科技创新优秀发明成果奖”“晋中市科学技术奖”等诸多荣誉，成为机械制造行业公认的科技创新模范。面对未来，苏波表示他将坚守初心，继续在机械制造领域深入探索，推动行业朝着更智能、高效、可持续的方向发展。

皖煤矿业：凝心聚力打好新年“开局战”

开好局，才能局局更新；起好步，方能步步为营。新年伊始，皖北煤电集团皖煤矿业公司干部职工紧锣密鼓“动”起来，开满弓、拉满弦，铆足干劲向前冲，全力以赴提质效，决战“开门红”，为新年开好局、起好步奠定坚实基础。

新的一年，面对安拆业务涉及省内外、点多面广战线长、安拆作业频繁交替、安全压力大等诸多困难，皖煤矿业公司党政班子立足公司实际，认真分析形势，统一思想认识，聚焦安全生产、经营管理、党的建设等工作，统一思想，凝聚共识，确保各项工作开好局起好步，力争实现首月“开门红”。

针对职工在新年期间思想活跃的实际，将职工思想教育作为安全工作重点，公司班子成员分别赴省内外工区（项目部），深入一线参加基层单位的班前会、安全学习会，对情绪低落、精神亢奋、思想波动大的职工进行排查疏导。严格要求各级管理人员切实提高思想认识，全面贯彻落实集团公司各项决策部署，坚决克服麻痹思想、侥幸心理，压紧

压实安全生产责任，对标工作任务，采取有力有效举措，彻查安全管理漏洞，消除隐患，深入开展警示教育，扎实推进岗位规范操作标准落实，全面提升班前会召开质量，持续贯彻落实“八条硬措施”，时刻保持“时时放心不下”的责任感和“睁眼睡觉”的警觉性，拧紧安全生产责任链条，确保安全生产。

树牢过“紧日子”思想，充分利用班前会深入开展形势教育，向广大职工传递“今天不过紧日子，明天就会过苦日子、穷日子”的理念，讲清降本增效对企业发展的重要意义，尽最大努力止住“出血点”，从节约一颗螺丝钉、一个密封圈、一滴水开始，让“紧日子”的观念成为公司上下行动自觉。创新创效推动效率“升”成本“降”。钱营孜安拆工区在 E3212 工作面过程中，对工作面三角区支架支护工艺进行改进，引进好的支护工艺，减少了支棚和回棚人数，由原来每班 6 人施工，减少至 4 个人；掩护支架由 3 架改为 4 架，减少隐患点，减小了劳动强度；回收皮带采用液压卷带装

置，由原来每班 5—6 人回收，现仅需 3 人；日前，已积极应用拖缆装置整体转运新课题，在三机电缆托架上整体至回采眼倒转期间，不再需要逐根回收、安装，省时省力，初步估算工作效率可提高 70%。

公司党委充分发挥党建引领作用，全力推动党建工作与中心任务紧密相连、协同共进，深度融合。将“打造高素质专业化安拆拆除队伍”作为党建工作的着力点和出发点，锚定服务型企业的发展方向，紧密贴合项目部流动性强以及服务省内外 11 对矿井的业务特性，精心谋划活动形式与载体，显著提升党建工作的精准度和有效性。紧紧围绕职工在思想、工作、生活方面的“堵点”“难点”以及“关心点”，深入开展民主接待日、领导基层调研、廉政清风进区队等活动，精准把握职工的思想脉搏，及时疏导情绪、化解问题，最大程度激发职工的工作热情和创造力，凝聚成强大的干事创业向心力，为公司的高质量发展注入强劲动力。（王长松）



发年货 红红火火过新年

随着春节临近，中煤新集公司工会为全体员工精心采购了米面油、海鲜、坚果大礼包等贴心年货。年货发放现场，楚源公司板集支护区职工正在热火朝天地搬运年货，核对份数。现场节日气氛浓厚，体现了公司对职工的关怀之情。

朱宗楠 摄影报道