

创新引领未来 智慧筑就生活

——记富德集团副总裁冯鑫



■ 李一枝

“创新,是时代赋予我们的使命,更是推动社会进步的不竭动力。我们只有在自己深耕的领域里不断激活创新之力,才能真正推动行业阔步向前。”在当今快速迭代的房地产行业,有这样一位杰出人物,他以超前的视野和创新的理念,推动着住宅产业不断转型升级。他就是“绿色智慧家”理念的提出者——冯鑫。

从浙江大学建筑学学士到美国建筑管理和土木工程硕士,从阳光城集团副总经理到富德集团副总裁,冯鑫的职业生涯不仅见证

了房地产行业的变革,更推动行业向更加智能、健康和可持续发展的方向迈进。

勇于开拓 首创“绿色智慧家”战略

冯鑫的职业生涯始于浙江大学建筑学学士的深厚积淀,随后他远赴美国深造,获得了建筑管理和土木工程硕士学位。这段跨文化的学术经历,不仅为他打下了坚实的专业基础,更培养了他的全球化视野和多元思维。在美国学习期间,冯鑫深入探索绿色建筑和可持续发展理念,这对他未来从事绿色智慧家的设计项目产生了重要影响。

2018 年,当中国房地产行业在传统开发模

式中徘徊时,冯鑫敏锐地洞察到了市场对高品质生活环境的需求,以及行业绿色可持续发展的必要性。于是,他携手阳光城集团,推出了“绿色智慧家”产品战略,这一战略不仅回应了市场需求,更在推动行业转型升级方面发挥了重要作用。

“绿色智慧家”的核心理念是健康、智慧和人文。冯鑫认为,优秀的住宅产品,不仅要满足居民的基本居住需求,更要关注他们的身心健康和生活品质。因此,在阳光城的“绿色智慧家”中,他为居民带来了全方位提升的健康系统,从空气、水、光、运动,到舒适、隔声、材料,每一个细节都充满了人文关怀和技术创新。通过引入健康空气营造循源系统和高效空气净化系统,确保室内空气质量;安装全屋净水系统,保障饮用水和生活用水的纯净安全;智能照明系统模拟自然光照,改善光环境对生物节律的影响……一系列技术的应用,让居住环境变得更加健康、舒适。

除了健康系统外,“绿色智慧家”还注重智能化与科技赋能。冯鑫积极与阿里、百度、云迹等科技巨头合作,将智能语音控制、远程家电管理等技术引入住宅,打造智慧家居生态。住户只需通过语音或手机,就能轻松控制家中的灯光、窗帘、家电等设备,享受便捷的智慧生活。同时,在物业管理方面,智慧社区平台的应用也让业主享受到了无人快递柜、智能安防等便捷服务,提升了社区服务水平。

“人文关怀与社区文化是‘绿色智慧家’不可或缺的一部分,一个优秀的社区不仅要有硬件上的创新,更要有软件上的提升。”冯鑫坚定地说道。因此,他通过举办社群活动,鼓励邻里互动,提升社区凝聚力,打造具有人情味的居住环境。同时,“绿色智慧家”还注重提升物业服务水平,引入智能化物业管理平台,实时响应住户需求,提供更加精细化和人性化的服务。

在冯鑫的推动下,杭州檀悦、杭州未来悦、杭州宸运府、上海滨江悦、上海檀悦 101、绍兴玺园等众多项目,都成为“绿色智慧家”的典范。同时,“绿色智慧家”已成为房地产行业健康、智慧住宅的标杆,众多房企纷纷效仿,推出自己的健康住宅标准或科技系统。

随着“绿色智慧家”理念的普及和成功,冯鑫也经常被邀请作为演讲嘉宾或评委,分享自己的经验和见解。同时,他还被中国房地产协会聘为智库专家,为行业的健康发展贡

献自己的力量。

大胆突破 实现职业路径华丽转身

冯鑫的职业路径经历了从传统地产项目到复合型、多元化业务领域的转变。在阳光城集团任副总经理期间,他凭借扎实的专业积累和深厚的行业认知,成为行业的杰出人物。

最初,冯鑫在房地产开发领域深耕细作,积累了丰富的项目经验。从土地获取、规划设计到营销和交付全流程,他都亲自参与,注重营造细节管理和项目操盘能力的提升。在这过程中,他不仅锻炼了大项目运营的思维,还积累了广泛的行业资源。

随着职业生涯的深入,冯鑫逐渐从单一项目管理过渡到负责多个项目甚至区域和集团的整体设计品质把控。他直接管理的团队规模从几个人扩展到五十余人,锻炼了多任务管理与团队领导能力。同时,也提升了对财务、工程、合约、营销等各部门的协作能力,综合管理素质全面提升。

随着房地产市场的不断变化和行业竞争的日益激烈,冯鑫意识到,传统的地产开发模式已经难以适应未来的发展趋势。因此,他决定跳出舒适区,开启一段新的职业旅程——加盟富德集团,担任副总裁,负责集团所有项目的全过程设计管理等工作。

这一决定,对于冯鑫来说,无疑是一次全新的挑战。富德集团是一家以主题乐园和主题酒店为主营业务的文旅地产开发综合性集团,与传统房地产开发存在较大的差异。然而,正是这种差异,激发了冯鑫内心深处的创新激情和探索欲望。他深知,要想在富德集团取得成功,就必须将自己的经验和知识与新的业务领域相结合,不断创新和突破。

在富德集团的日子里,冯鑫迅速适应了新的工作环境和业务模式。他充分发挥自己在房地产开发和项目管理方面的丰富经验,以及对于行业前端信息的敏锐洞察力,带领团队在文旅地产领域取得了显著的成绩。他主导的一系列文旅项目,不仅融合了住宅、商业、娱乐等多种元素,更注入了绿色、智慧、人文等先进理念,打造出了具有独特魅力的综合体项目。

在冯鑫的带领下,富德集团的项目不仅在设计上更加创新、精致,更在运营和管理上实现了智能化、高效化。他还积极推动数字化转型,引入先进的智能管理系统和数据分析工具,提升了项目的运营效率和管理水平。

从阳光城到富德,冯鑫的职业路径实现了一次华丽的转身。他不仅在传统地产领域取得了辉煌的成就,更在文旅地产领域展现出了非凡的才能。他的每一次决策与实施的每一个项目,都蕴含着对行业的深刻洞察和对未来的敏锐预判。他用实际行动诠释了什么是真正的行业佼佼者——不仅要有扎实的专业技能和丰富的项目经验,更要有敢于创新、勇于突破的精神和魄力。

持续创新 推动行业跨越式发展

在冯鑫的职业生涯中,“创新”二字始终如影随形,成为他不断前行、推动行业发展的关键驱动力。从阳光城到富德,每一步都凝聚着他对于行业趋势的深刻洞察和对创新的执着追求。正是这份坚持,让他不仅在房地产开发领域取得了显著成就,更为行业的未来发展开辟了新的路径。

冯鑫的职业规划和目标始终围绕着推动行业发展和提升居民生活质量。在传统住宅领域,他致力于推动健康居住理念落地以及提升住宅智能化设计水平。在他看来,随着科技的进步和人们对生活品质的追求,住宅产品必须不断创新才能满足市场需求。因此,他不断探索新技术、新材料的应用,致力于打造出更加健康、智能、人性化的住宅产品。

在文旅产业领域,冯鑫的职业规划和目标是推动国际 IP 在中国的健康落地以及本土 IP 的集中孵化。他深知,随着消费者对娱乐体验需求的提升,国际 IP 主题乐园和主题酒店的需求量在不断提升。同时,一些本土 IP 也渴望将影响力从线上转到线下。因此,他致力于将国际 IP 和本土 IP 完美结合,为中国客户带来更加多元的娱乐体验。

为了实现这一目标,冯鑫不断学习和探索。他深入研究国际 IP 的运营模式和 market 趋势,同时积极与本土 IP 进行沟通和合作。他希望通过自己的努力和团队的协作,能够打造出具有中国特色的主题乐园和主题酒店项目,为文旅产业的发展贡献自己的力量。

“创新是永无止境的。只有不断挑战自我,才能不断突破自我。”回首过往,冯鑫用自己的智慧和汗水,在设计广阔的天地里书写着属于自己的辉煌篇章。迈向新的征程,冯鑫将继续推动着房地产行业向更加智能、健康和可持续发展的方向发展,为行业和社会创造更大的价值贡献力量。

华塑股份:新的一年运营管理严字当头

整治“会议中的歪风”,刹住“作风上的散漫”,遏制“舌尖上的腐败”……新年伊始,华塑股份紧盯“从零开始、向零奋斗”的安全理念不动摇,以严的管理、严的措施、严的氛围,持续改进工作作风,促进工作高标准严落实,全力确保 2025 年开好局、起好步。

严字当头开好“安全局”

作风建设贵在常抓不懈,时刻摆上位置、有机融入日常工作。

1月1日,为巩固发展安全生产良好态势,华塑股份下发《关于强化“两节”期间安全管理工作的特别规定》,通过升级管理等级,细化安全举措,严抓关键环节等,以“开门安”全力走好开局“安全路”。

“乙炔一期破碎大棚作业风险辨识不足,对作业负责人、作业监护人提出通报批评。”“电瓶车车主违反《华塑股份电动车安全管理规定(试行)》,考核 200 元。”“值班人员参会迟到,每人撰写一篇个人检讨。”“公司宣贯两会精神,要提高标准……”“1月2日上午公司安全综合大检查准备会,PBAT 项目组未参会,处罚……”

华塑股份坚持严细实精作风建设,弃软从严、舍粗求细、去虚向实,纠治麻木僵化不思为、懒散疲沓不勤为、能力平庸不善为、求稳怕乱不敢为、粗枝大叶不细为、拈轻怕重不想为、私心作祟不正为等现象,对不良作风

“零容忍”,以硬明的作风保障公司整体工作大局安全稳定。

一次次严管理、一桩桩硬举措,真正让“好作风”,慢慢成为干部职工日常工作生活中的“好习惯”。

全面从严实施“精品化”

世间事,做于细,成于严。全面从严是做好一切工作的重要保障。

1月1日上午,华塑股份 39 名中层管理人员到凤阳小岗村接受党性教育,沿着总书记的足迹,感受改革创新、敢为人先的“小岗精神”。

“每一项工作都体现出精细化的特质,立足于细节,扎根于实际。”该公司通过开展政工部门每周一考核,提升职工业务能力。通过持续“充电”,增加知识储备提升技能水平。

1月4日,管理人员在微信群分享《2025 年,自我重启最快的方式》文章,在公司上下反响热烈。各级管理人员围绕今天的习惯,大家展开讨论。“把用心对待每一件事,完善每一处细节转化为工作生活的习惯。”“习惯养成是一个人综合素质跃升的基础,也是企业高质量发展的根本保障。”“过去我们常说的‘三乎三惯’现象就是习惯养成的问题。”

至此,“严字当头、实字托底、细处着眼、精处提升”的良好风气在华塑股份展开来。

一严到底守好“廉洁关”

作风问题本质是党性问题。华塑股份坚定不移推进全面从严治党,将严的标准立起来,实的作风树起来。

“元旦至,廉为先,洁身自好迎新年;守底线,扬正气,清风拂面心自安。”“两节”期间,华塑股份纪委发送廉洁短信提醒干部职工,“严”字当头、明“纪”在心,文明节俭、廉洁过节。联合各职能部室开展厂区内不定期酒驾醉驾检查,设立举报热线,公示举报电话,实施职工相互监督机制。为基层配发呼气式酒精检测仪,开展岗位自查,形成全方位、多层次的纪律“防护网”。

为敲响“安全警示钟”,把牢廉洁第一关。1月1日下午,该公司在第一会议室召开新年“第一课”暨“两节”廉洁警示教育大会。廉洁党课上,定远县纪委监委、巡察办主任忽德祥语重心长话廉洁,以案释法敲警钟,传递了从从严治党的强烈信号。

当前,华塑股份转型发展进入“最关键,最吃劲”阶段,公司上下以“丁是丁、卯是卯”的严谨工作状态,绷紧心中弦。紧紧围绕淮北矿业集团“666”总体工作思路,确立了华塑股份“1357”年度总体部署,聚焦高质量发展“一条主线”,打赢扭亏增盈保卫战、转型发展攻坚战、生态优化持久战“三大战役”,实现“五大目标”,干好“七件大事”,用实实在在的工作举措,奏响改革奋进的最强音。(张洋洋)



● 副队长罗俊森为先进班组颁奖。

冬日,于极寒处竞锋芒

■ 张野 何龙 文/图

自大雪节气开始,恶劣的气候便如同一位狡黠的对手,不断变换招式,与西南物探分公司山地物探项目部钻井工程队的队员们展开了一场场较量。

纷飞的大雪使施工现场的道路瞬间变得湿滑泥泞,仿佛危险的“溜冰场”;而极寒天气也迅速发威,使得冻土迅速凝结,坚硬如铁。无论是灵活的皮轮钻,矫健的山地钻,还是稳重的履带钻,在这样恶劣的环境下,都不可避免地出现了搬迁迟缓、进度受阻的艰难局面。

低温的影响还不止于此。设备在启动前需要提前 30 分钟进行预热,这意味着钻井操作手们必须在零下 17℃至 20℃的刺骨严寒中早早起身备岗。他们手持镐头和钢钎,在冰面上奋力凿开一片适于钻机作业的区域,只为防止钻头打滑,避免潜在的安全隐患。

队长王康敏锐地察觉到,这不仅是一场与恶劣环境的艰难对抗,更是一次磨砺团队意志、攻克重重困难的契机。于是,他果断组织全队开展了一场以冬季施工攻坚战为主题的劳动竞赛,犹如在寒冬中点燃了一把熊熊烈火。

此次竞赛重点聚焦于三个关键方面。“较技”环节,队员们在质量、进度、安全以及解决困难的方法与技巧上展开了激烈角逐,你追我赶,互不相让;“赋能”方面,通过培训交流、经验分享等多种方式,全方位提升作业人员

的技能水平和认知能力,同时进一步激发他们潜藏的创造力和内在动力,让每一位队员都能在竞赛中成长、蜕变;“储才”目标则是要在这场劳动竞赛中发掘出一批才艺出众、勤奋钻研、吃苦耐劳的骨干精英,队上不仅会给予他们应有的表彰和奖励,还将其纳入人才储备梯队,为下一个项目输送新鲜血液,确保团队的持续发展和壮大。

随着劳动竞赛如火如荼开展,队员们迎着风雪和严寒,迈着坚定的步伐挺进沼泽,踏入冰原……

裹满泥浆的工装在短时间内便凝结成了一副厚重的“铠甲”,那是他们辛勤劳作的勋章;眼角和脸庞沾染着土坷垃,却依然绽放着灿烂的笑容,那是他们乐观豁达的写照;抡起铁镐砸向地面,溅起的冰碴无情地打在脸上,隐隐作痛,但他们从未停下手中的动作;经验交流会上,大家各抒己见,面红耳赤、争论不休,那是智慧的火花在碰撞中闪耀。

一幕幕鲜活而生动的场景,一场场充满激情与热血的奋斗画面,展现了物探钻井人在面对艰难困苦时所展现出的乐观向上的精神风貌和无畏无惧的铁军气概。

2024 年 12 月 30 日晚,接过副队长罗俊森递来的“先进班组”荣誉证书,P3-15 机组操作手汪绍军、张国军心情无比激动:“这份荣誉不仅是对我们个人的高度认可,也是对我们班组这一个月来工作价值的一种肯定,我们会在后续工作中努力干、好好干、加油干!”



龙滩煤电开展安全趣味活动助力安全生产

年末岁尾,川煤集团华荣能源龙滩煤电公司工会组织 15 个基层分工会,开展“凝心聚力永向前 科技护安谱新篇”安全趣味活动,以职工喜闻乐见的形式迎接新年,增强了企业向心力和凝聚力,助力安全生产。

陈文 刘俐伶 摄影报道