党建引领 东方化工打好降本增效“攻坚战”

2024年以来,湖北东方化工有限公司(以下简称“东方化工”)各党支部以党建为引领,深耕挖潜降成本,抓好细节提效益,为企业高质量发展注入新动能。

聚力党员身份 激发降本增效“新动能”

东方化工各基层党支部充分发挥党组织优势,大力开展“党员示范岗”“党员责任区”创新创效活动,并把降本增效工作情况作为考核评价重要内容。

企业通过“主题党日”活动,引导党员及青年员工在创新创效、技术攻关、安全环保等工作上建言献策,解决实际工作中的疑难杂症,让党建工作成为看得见的“生产力”,促进党员在工作中发挥先锋模范作用,以实际行动为企业降本增效注入红色“引擎”。

聚力班组建设 探索挖潜增效“新途径”

围绕安全生产管理中的突出问题和薄弱环节精准发力,东方化工积极探索切实可行的降本增效新方法、新途径。聚焦关键指标,常态化开展“提质增效”合理化建议征集活动,征集降本增效“金点子”,切实把智慧结晶转化为提质增效的生产力。企业通过将党小组建在班组,加强对班组的管理,使班组工作细化、量化,班组间相互取长补短,使得“小指标”竞赛收获了“大效益”。

聚力党员先锋 激活修旧利废“新潜能”

东方化工成立了“党员突击队”,牢固树立“一切成本皆可降、人人皆可降成本”的理念,挖掘党员干部职工算小账、算细账的潜能,将小改小革当作一项重要举措,在正常使用生产材料的情况下,大力开展“回收复用”“修旧利废”活动,加强废旧物资回收、修复及复用管理,有效降低新材料的成本投入;开展技术创新活动,充分激发职工挖潜降本积极性,凝聚增效合力,最大程度地降低生产成本,助力企业降本增效。

结合安全生产实际,东方化工科学分解年度能耗指标,深度精细化管理,从安全、环保、设备、生产工艺等方面入手,制定降本增效攻关方案和关键指标成本控制的目标清单,细化工序指标管理措施;从节约一张纸、一度电、一滴水开始,激励全员攥紧“钱袋子”,形成目标明确、专业联动、职责分明、人人参与的降本增效网格化。

(王媛媛)

阴湾煤矿开展“最美奋斗者”评选

数九寒冬,气温已低至零下20多摄氏度,但在中煤三建阴湾煤矿,一个个奋斗典型的先进事迹,却令干部职工心潮澎湃,激励着大家开启新一年的奋进历程。

为提升队伍的凝聚力、向心力,自2024年以来,阴湾煤矿深入开展“最美奋斗者”评选活动,把发现、培养、宣传、争做先进典型作为弘扬政治思想工作优良传统的有力举措。近日,他们举办“金蛇聚力、煤海同舟”主题颁奖晚会,表彰并宣讲各矿区涌现出的先进标杆的事迹。

“我们矿有一间猛虎文化室,新职工入职,我们都组织他们到这里进行宣传教育,人人保持中煤三建独有的‘六特’的猛虎精神。矿井连续七年安全无事故,效益年年攀升,这

得益于猛虎精神在每个职工心坎深深扎根。只要工作需要,我们的每名干部职工像前辈那样,特别能奉献特别能吃苦。”矿长张猛说。这个矿评选出20名“最美奋斗者”进行隆重表彰,并用他们事迹和图片,走进讲堂、微信平台和橱窗进行全方位的宣传。

台上,被评为“敬业奉献·奋斗者”的黄付叶讲述着他扎根综掘二十载的平凡故事。台下,刚刚入职的新职工白剑锋感触良多,他说:“听了老班长的奋斗历程,我找准了努力的方向。”

黄付叶所在的综掘队在2024年,身兼班长、综掘司机、支护工和质检员等多职,带领全班5次刷新进尺纪录,安全杜绝了微伤。入职20年来,他先后转战5个煤矿,始终坚守“又累又苦又险”的掘进一线,无怨无悔,累计进尺10万多米,远离家乡,条件艰苦,连续苦战35个小时,他都无怨无悔。在他这里,这早已不是艰难困苦,而是内化为一种习惯,诠释着“猛虎人”的使命和担当。

“每次在猛虎文化园看到自己的名字和照片,我都会暗下决心,一定要加倍努力,争取更大荣誉。”紧跟黄付叶登台的,是被评为“创新增效·奋斗者”的崔立军。“金牌工匠”一开口就把干部职工吸引住了。

“每个先进典型都是一颗闪亮的星,让干部员工有了学习的榜样,懂得了奋斗的意义,为矿井新年开局汇聚了强大的正能量。”项目部经理欧阳长远感慨地说,这虽然是一场晚会,但不亚于一堂精彩的政治教育课,让全矿的干部职工凝聚推进发展的力量。

(李继峰)

“玫瑰花开”别样红

——记安徽淮北矿业集团青东煤业灯房班女工

安徽淮北矿业集团青东煤业保运一区灯房班现有职工8名,系清一色的女工,平均年龄35周岁,是一个以特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献而著称的“铿锵玫瑰班”。该班组自成立以来,紧密结合工作特点,以倡导职业文明为核心,以“您的满意、我的标准”为工作理念,确立了建设“学习型、安全型、奉献型”班组的工作思路,在平凡的岗位上默默地奉献着自己的青春。该班组先后荣获淮北矿业集团“青年文明号”“巾帼示范岗”和青东煤业公司“优秀班组”“标杆班组”等多项荣誉。

用心呵护“矿工的眼睛”

灯房班的姐妹们担负着全矿1800多人矿灯、自救器的维修保养工作,工作的繁重程度可想而知。灯房班全体女工像爱护自己的眼睛一样呵护着矿灯,每天都要对每一盏矿灯进行精心维护,用毛巾把它们擦拭干净,看看矿灯是否聚光、充电指示灯是否正常等。

穿梭在灯架之间的女工,一个班下来腰酸腿疼,可是当她们看到矿工兄弟们背着自己维护的矿灯安全升井时,她们都忘却疲惫,展露出欣慰的笑容。为了让矿工兄弟们一到灯房就能感受到温馨的氛围,灯房班的姐妹们发挥女职工特有的细腻与温情,购买了中国结、仿真花、塑料缠藤等物品,把矿灯房布置得十分温馨。不少矿工感慨地说:“从井下上来,一到灯房就感觉好像回到家一样,踏实温暖。”

构建和谐文明车间

灯房班以打造团结民主、善思好学的青年团队为目标,积极开展班组自主管理,让每一位员工都成为灯房班的主人。她们以规范文明行为、打造文明队伍、营造和谐班组为己任,齐心协力把灯房班打造成零事故、零缺陷、零三违的“三零”班组,使矿灯房的管理迈上制度化、规范化、科学化、标准化的快车道。

灯房班的姐妹们时刻牢记“您的满意,我的标准”这一服务理念,开展“微笑100分、满意100分”活动,处处以矿工的需求为己任,把职业文明标准贯穿在日常工作中,让每一位矿工在灯房班都能感受到诚挚的“星级式服务”。

加大培训力度

“成功就是每天进步一点点。”这是灯房班女工的座右铭。为了全面提升职工的业务技术素质,促进岗位成才。灯房班班长石珊珊按照领导要求,不断加大培训力度,在“每日一题、每周一案、每月一考”的基础上,延伸职工培训形式,不定期组织职工开展劳动竞赛、技术比武演练等活动,形成了“学技术、比贡献,学业务、比进步”的良好学习氛围,让职工养成“安全成为习惯、学习成为习惯、奉献成为习惯”的良好作风,努力打造一支观念新、技术精、作风硬、纪律严的优秀班组。

在此基础上,灯房班注重教育引导青年职工树立“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”意识,以“读好书、好读书、读好书”活动为载体,完善配书、管书、用书三个环节,大兴“读书提质”之风,实时开展读书心得交流、读书笔记评选等活动,营造出读书育人的良好氛围,提升了青年职工的文化修养。

(赵健)

软件工程专家王亮:以技术推动智能成像领域变革

根据Statista的数据显示,全球智能摄像头市场规模预计将在2025年达到562亿美元,年均复合增长率超过12%。这一增长背后,不仅依赖于硬件技术的进步,更得益于智能成像软件的不断创新。

“智能成像技术的核心,不仅是图像的捕捉与呈现,更在于如何通过软件优化实现更深层次的功能拓展。”作为联想的高级软件经理,王亮这样概括他的技术愿景。他从大学时代便表现出对软件工程的浓厚兴趣,并在索尼、诺基亚等全球顶尖科技公司积累了丰富的经验,如今更在联想的智能成像技术革新中贡献了重要力量。

在谈及过去的工作时,王亮说:“以往,联想每年推出的近20款设备中,每款设备需要单独搭载十几种算法。这些算法在不同设备上的调试和集成,不仅耗费了大量人力,还经常因为设备间的不一致性而产生质量问题。”为了解决这些问题,王亮提出并主导开发了“Pandora智能成像算法架构系统”,从根本上突破了传统算法开发与整合的局限。

传统的智能成像解决方案往往依赖单一设备上的专用算法,难以兼容不同平台和硬件。而Pandora架构的核心创新,在于它打破了算法开发与整合的传统方式,通过平台化和模块化的设计,使得不同设备只需搭载Pandora算法平台,即可自动运行所有内置算法。这种设计不仅实现了算法的统一集成,保证了各设备间的稳定性与一致性,还显著提升了开发效率。王亮补充说:“凭借Pandora架构,我们团队的工作量减少了80%。原本需要多人协作的任务,现在只需两名工程师便可完成。”这一架构兼容多种操作系统、硬件平台及芯片,并且通过提升图像质量,使数亿台联想设备的用户体验得到了显著优化,极大地推动了行业技术标准的提升。

除了Pandora架构,王亮还主导了多款自研算法的开发,包括DC算法和Auto Framing算法。这些算法在性能上达到甚至超越了外部商业算法,并为联想每年节省了超过100万美元的成本。王亮表示:“技术自主性不仅是成本的节约,更是企业核心竞争力的体现。”此外,基于Pandora架构,王亮的团队进一步扩展了研发范围,目前已有14款新算法正在开发中。这些算法展示了巨大的商业潜力,同时为智能成像技术的发展注入了更多创新动力,为行业提供了更加丰富的技术解决方案。

随着人工智能、大数据和深度学习技术的飞速发展,智能成像的应用场景愈加广泛。王亮深刻认识到,智能成像的未来在于如何将图像处理与大数据、深度学习等前沿技术深度融合,以实现更高效、更精准的成像效果。为此,他先后研发了多个创新技术成果,如“智能摄像头图像处理与增强优化系统”“OpenCL驱动的GPU图像处理系统”和“一种跨平台兼容的高效图像适配软件”等,这些技术的突破不仅提升了图像处理的效率和质量,也推动了成像技术在多个平台上的兼容性,进一步推动了行业的技术进步。

对于未来的发展,王亮有着清晰的思考,他说:“随着数字化转型的加速,软件工程师的角色已经超越了技术实现者。我们需要成为创新的引领者,推动技术与产业的深度融合。智能成像只是开始,未来的每一次技术变革,都将是推动行业进步的绝佳机遇。”

(温岚)

声明·公告 收费标准:95元/行/天(13字/行) 广告热线:13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189

●李勇志遗失身份证,身份证号码511124********0011,特此声明。
●张俊儒遗失身份证,身份证号码620423200212050316,特此声明。
●谢意遗失身份证,身份证号码360726200807163549,特此声明。
●魏铭涕遗失身份证,身份证号码320723200510114440,特此声明。
●张浩遗失身份证,身份证号码622824200510290916,特此声明。
●许晓艺身份证遗失,证号:450103199405071026,自见报之日起不承担被人冒用而引发的一切法律责任,特此声明。
●陈会林遗失身份证,身份证号码510525199811278109,特此声明。
●杨春燕遗失身份证,身份证号码320682199703012300,特此声明。
●刘舒彤遗失身份证身份证号码440902200611252902,特此声明。
●张志涛遗失身份证,身份证号码532701199611050033,特此声明。
●王亮遗失身份证,身份证号码330282199702111112,特此声明。
●张若璠于2024年12月22日不慎遗失身份证,身份证号码320107199902285021,本人已申领新证,此证失效,特此声明。
●陈弘睿遗失身份证,身份证号码522701200306030312,特此声明。
●林原遗失身份证,身份证号码460033319960323509X,特此声明。
●索文斌遗失身份证,身份证号码612523200210262716,特此声明。
●何宇森遗失身份证,身份证号码441900********8050,特此声明。
●石棉县强龙物流有限公司遗失法定名称章(编码5118245015270)、遗失营业执照正副本(统一社会信用代码,91511824MA63MH9472),声明作废。
●于春华遗失身份证,身份证号码410305197604144029,特此声明。
●杨伊丹遗失身份证,身份证号110108200503216320,特此声明。
●闫翠芬遗失身份证,身份证号码150424********4222,特此声明。
●李宇航身份证照片正反面泄漏,身份证号码130102**********1815,特此声明。
●黎政龙于2025年1月6日遗失身份证,身份证号码440982199709271219,特此声明。
●冯一帆遗失身份证,身份证号码1301031995****0613,特此声明。
●成都界鼎建渣清运有限公司于2024年12月15日遗失公章(编号:5101055267860)声明作废。
●梓潼县润景生牛羊屠宰有限责任公司公章(编号:5107255057142)、财务专用章(编号:5107255058232)、法人章郑亚东(编号:5107255058233)均遗失作废。

烟台港300万立方米原油库区投产

记者1月6日从山东港口烟台港获悉,该港西港区300万立方米原油库区近日通过资质审批具备投产条件,成为山东省2025年能源重大建设项目首个投产项目。

该项目占地面积约77.8万平方米,建设总投资约35.88亿元人民币,主要新建32个原油外浮顶储罐,接收已建两座30万吨码头以及一座10万吨码头来油,外输至烟淄长输管道、烟台港管道复线、裕龙管线,同时兼顾码头装船、西港区专用铁路装车等功能。

据悉,烟台港是中国北方重要能源进出口基地和中国最大的原油混兑基地,目前已构建起“卸、储、运”原油一体化储运体系,管道年输送能力达6000万吨,服务范围覆盖山东、河北、四川、宁夏等多地主营炼厂。

烟台港西港区300万立方米原油库区项目的投产,对促进山东地区石化产业优化和升级具有重要意义,不仅能为腹地炼化企业提供仓储罐容保障,还将进一步促进港区原油混配、贸易长租、保税储存、期货交割等多元化新业态发展。

(王娇妮)

川东北气矿“三个坚持”提升职工幸福感

2024年,川东北气矿工会围绕“助力气矿高质量发展,服务职工高品质生活”这一工作目标,深入践行“真帮实解 知情暖心”工作理念,不断增强工会工作温度,切实提升职工群众幸福感。

坚持大力推进民生工程建设。完善以职工代表大会为基本形式的民主管理工作,丰富维权工作新内容,拓展维权工作新方式,全面维护职工合法权益。川东北气矿持续开展“三抓三促”现场帮扶活动,到一线井站与员工进行面对面座谈交流,深入开展专业精准帮扶和对口联系帮扶。拓宽职工诉求沟通渠道,推动“我为员工群众办实事”实践活动常态化长效化,推出川东北气矿“我为员工群众办实事”线上直通平台——“码上说 马上办”,广泛收集职工对安全生产、劳动保护等方面的意见和建议,通过信息化手段建立一套完整反馈处理流程,切实打通服务职工“最后一公里”,解决职工“急难愁盼”问题。

坚持大力推进保障工程建设。以职工需求为导向,创新谋划职工喜闻乐见的普惠性服务内容,推动实现职工体面劳动、舒心工作、全面发展。川东北气矿坚持“四送、四有、四服务”到位。企业固化开展“春送文化、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”四送慰问;贴心组织“生病住院有慰问、退休离职有欢送、结婚生育有祝福、家庭突变有探望”四有活动;精准实施“婚恋交友、健康管理、心理咨询、女工热线”四服务工作。该矿全年进行节日、生日慰问2200余人次,发放慰问金额150余万元;慰问困难员工32人次,发放慰问金额3.2万元;金秋助学慰问困难员工子女5名,发放慰问金额1.4万元,让气矿发展成果惠及全体职工。

坚持大力推进文化体育工程建设。按照“三贴近”和“集中与分散相结合”的原则,积极开展职工群众喜闻乐见、吸引眼球、便于参加的文体活动,进一步丰富职工精神文化生活。川东北气矿成功承办“我与祖国共奋进”公司第一届职工足球比赛,受到公司及兄弟单位一致点赞;举办气矿第二届职工广播体操比赛,开展“汉服韵、巾帼美、书香情”女职工主题拓展、职工健步走等活动;完善职工文体活动室,增设智能书柜1台,图书400余本、户外乒乓球桌2台,为高含硫运行项目部现场增设运动场地、配发运动健身器材;充分发挥气矿兴趣小组作用,为有特长的职工搭平台,为有兴趣的职工找场所,进一步丰富职工的精神文化生活。

(郑琪)

六国化工开展“微创新”活动

2024年12月24日,安徽六国化工公司发布微创新活动方案,全面启动“微创新”活动。

六国化工公司开展“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”等群众性微创新活动,打通堵点、解决难点、消除痛点,不断激活创新引擎、增强发展动力,形成“小处改善入手、创新人人可为”的微创新、微改善企业特色文化。

据了解,该公司成立了由总经理担任主任的微创新工作委员会,负责微创新活动的组织和管理工作;全员可围绕生产技术、安全环保、现场管理、降本增效、质量提升、精益改善等方面,通过微信公众号“微创新”栏目,填报提出的改进建议或方案,相关部门对所属员工的微创新提案进行评审;无解决方案的提案或不能落实的建议、方案,可揭榜挂帅,鼓励全员揭榜。

微创新工作委员会每年召开一次微创新表彰大会,评选表彰微创新达人、微创新团队,并进行工法命名。

(姚麒)

华阳集团编印《安全理念》口袋书

日前,山西华阳集团编印了《安全理念》口袋书,并发放给了职工。

《安全理念》口袋书方便实用、通俗易懂,以便于携带的口袋书形式,让广大职工可随时随地进行学习。口袋书以安全承诺宣誓词作为开篇,书中包含有“安全是管出来的、只认瓦斯不认人、不安全不生产、不达标不生产”等十一条安全理念。该书同时还把安全“十真”管理融入其中,每条安全理念都配有解释和漫画。该口袋书,不仅能让职工全面学习安全文化理念,还能助力职工把各种安全禁令牢记在心上,并落实在工作中。

(任锁生)