



540元往返“随心飞” 新矿内蒙古能源 职工探亲福利升级

近日,山东能源新矿内蒙古能源办公楼内格外热闹,山西矿区有关单位轮休返鲁的15名职工在此集合,统一乘坐公司安排的大巴车赴宁夏银川东机场,开启“随心飞”探亲模式。

为提升在外职工生活品质,新矿内蒙古能源积极与相关航空公司洽谈对接,争取到“银川至济南”往返标准540元/人含机建、燃油费1.6亿元,矿建市场占比逐步增大。此外,川煤六建作为传统建筑施工企业,面对风风火火、竞争激烈的市场环境,坚持与争创“西南一流建筑综合服务商”为目标愿景,坚决落实集团公司“走出去”战略,围绕建房、建特建双业双轮驱动,外拓市场、内强管理、科技强基,党建塑魂,以决战决胜之势奏响年终冲刺“最强音”。2024年1-11月,川煤六建完成营业收入7.05亿元,全年预计完成8.2亿元,预计全年利润总额2600万元,管控水平和盈利能力持续提升。

按揭贷款开拓外部市场。川煤六建拥有近70年的建筑施工历史,曾在20世纪90年代参与海马1588米的马查拉煤矿建设,房建、矿建设业硕果累累。面对市场下行带来的巨大冲击,公司坚持房建、矿建双轮驱动,一方面融入国家山西矿建市场开拓的先行军,在甘肃、宁夏等地积极跟踪非煤矿山项目,市场拓展现步伐铿锵有力。

精细化管控管理要效益。经济上行期,精细化与效益相伴生,而在经济下行期,练好内功,精细化管控尤为关键。川煤六建统筹全年经营目标,压实经营责任,将目标任务分解至经营层成员及各部门、项目部,并签订年度目标任务书,成立包保督导小组,加强过程管控。在项目管理过程中,严格执行能公司项目

预算实施管理办法,准确分析项目成本效益,严格执行项目责任金与成本管控措施。以成都国宾项目为试点,推行项目预算精细化管控,管控案例在能公司项目预算标书上得到推广,公司管理经验得到认可。

精细化管理稳健发展合力。公司扎实开展党纪学习教育活动,组织学习研讨,74名党员全部完成网课培训并取得证书,撰写8篇调研报告,为群众办实事19件。创新党建工作方法,打造“晶彩六建”品牌,并荣获川煤集团“党建品牌示范单位”称号。开展“党建+系列活动”,设立党员示范岗、先锋队等,发挥党员先锋模范作用。2024年,云开高速黄石隧道项目目标完成,公司党委积极参加重庆市云阳县黄石镇森林火灾行动,得到了地方政府领导和当地群众的感谢和点赞。

千帆万叶还坚韧,任尔东西南北风。展望2025年,川煤六建在高质量发展的征程中虽

然面临诸多挑战,但凭借经营管好的稳健策略、人才队伍的坚实支撑,科技赋能的创新驱动、党建引领的思想引领,定能逆风飞翔,向着党建

西南一流建筑综合服务商的目标稳步迈进,实现企业发展新跨越。

截至目前,新矿内蒙古能源有9600余名山东区域职工。科学合理安排探亲休假,才能保障职工身心健康、家庭幸福,才会催生企业生产力、战斗力!”新矿集团总经理、新矿内蒙古能源党委书记、董事长董凤宝说,通过采取安排AB角、“一人多岗”、岗位能“四班三倒”等办法,确保各项工作秩序不乱、质量不减、标准不降。

“我早上5点出发,先乘车到泰安赶火车,火车抵达银川后再转车到西安庙,一路奔波,身心俱疲。刚到西安休息后便返岗的经理,长驱直入矿工安工叫苦连天,“刚到了矿上接着上早班,干渴没精神,休息不过来!”交班方式的选择,一度成为驻外职工的“痛点”。

“540元往返‘随心飞’,我们公司安排的特价机票,每天单趟一班航班,每班机票一定数量的‘专属名额’,价格如此‘美丽’的机票套餐一经推出,便受到职工群众欢迎。”

为提升驻外职工生活品质,新矿内蒙古能

源积极与相关航空公司洽谈对接,争取到“银

川煤六建全力冲刺“收官战”

约成本约60万元。大力实施“人才强企”战略,2024年通过招校、社招引进管理人才、专业人才6人,4名员工上挂下派,21对师徒签订师带徒协议;集中学习20余场次,覆盖达800余人次。

党建凝聚稳健发展合力。公司扎实开展党纪学习教育活动,组织学习研讨,74名党员全部完成网课培训并取得证书,撰写8篇调研

报告,为群众办实事19件。创新党建工作方

法,打造“晶彩六建”品牌,并荣获川煤集团“党建品牌示范单位”称号。开展“党建+

系列活动”,设立党员示范岗、先锋队等,发

挥党员先锋模范作用。2024年,云开高速黄石

隧道项目目标完成,公司党委积极参加重

庆市云阳县黄石镇森林火灾行动,得到了地

方政府领导和当地群众的感谢和点赞。

千帆万叶还坚韧,任尔东西南北风。展望2025年,川煤六建在高质量发展的征程中虽

然面临诸多挑战,但凭借经营管好的稳健策略、人才队伍的坚实支撑,科技赋能的创新驱动、党建引领的思想引领,定能逆风飞翔,向着党建

西南一流建筑综合服务商的目标稳步迈进,实现企业发展新跨越。

截至目前,新矿内蒙古能源有9600余名

山东区域职工。科学合理安排探亲休假,才能

保障职工身心健康、家庭幸福,才会

催生企业生产力、战斗力!”新矿集团总

经理、新矿内蒙古能源党委书记、董事长董

凤宝说,通过采取安排AB角、“一人多岗”、

岗位能“四班三倒”等办法,确保各项工

序不乱、质量不减、标准不降。

“我早上5点出发,先乘车到泰安赶火

车,火车抵达银川后再转车到西安庙,一路

奔波,身心俱疲。刚到西安休息后便返岗的

经理,长驱直入矿工安工叫苦连天,“刚到了

矿上接着上早班,干渴没精神,休息不过来!”

交班方式的选择,一度成为驻外职工的“痛

点”。

“540元往返‘随心飞’

新矿内蒙古能源

职工探亲福利升级

约成本约60万元。大力实施“人才强企”战

略,2024年通过招校、社招引进管理人才、

专业人才6人,4名员工上挂下派,21对师徒

签订师带徒协议;集中学习20余场次,覆盖

达800余人次。

党建凝聚稳健发展合力。公司扎实开展党

纪学习教育活动,组织学习研讨,74名党员

全部完成网课培训并取得证书,撰写8篇调

研报告,为群众办实事19件。创新党建工作方

法,打造“晶彩六建”品牌,并荣获川煤集团“

党建品牌示范单位”称号。开展“党建+

系列活动”,设立党员示范岗、先锋队等,发

挥党员先锋模范作用。2024年,云开高速黄石

隧道项目目标完成,公司党委积极参加重

庆市云阳县黄石镇森林火灾行动,得到了地

方政府领导和当地群众的感谢和点赞。

千帆万叶还坚韧,任尔东西南北风。展望2025年,川煤六建在高质量发展的征程中虽

然面临诸多挑战,但凭借经营管好的稳健策略、人才队伍的坚实支撑,科技赋能的创新驱动、党建引领的思想引领,定能逆风飞翔,向着党建

西南一流建筑综合服务商的目标稳步迈进,实现企业发展新跨越。

截至目前,新矿内蒙古能源有9600余名

山东区域职工。科学合理安排探亲休假,才能

保障职工身心健康、家庭幸福,才会

催生企业生产力、战斗力!”新矿集团总

经理、新矿内蒙古能源党委书记、董事长董

凤宝说,通过采取安排AB角、“一人多岗”、

岗位能“四班三倒”等办法,确保各项工

序不乱、质量不减、标准不降。

“我早上5点出发,先乘车到泰安赶火

车,火车抵达银川后再转车到西安庙,一路

奔波,身心俱疲。刚到西安休息后便返岗的

经理,长驱直入矿工安工叫苦连天,“刚到了

矿上接着上早班,干渴没精神,休息不过来!”

交班方式的选择,一度成为驻外职工的“痛

点”。

“540元往返‘随心飞’

新矿内蒙古能源

职工探亲福利升级

约成本约60万元。大力实施“人才强企”战

略,2024年通过招校、社招引进管理人才、

专业人才6人,4名员工上挂下派,21对师徒

签订师带徒协议;集中学习20余场次,覆盖

达800余人次。

党建凝聚稳健发展合力。公司扎实开展党

纪学习教育活动,组织学习研讨,74名党员

全部完成网课培训并取得证书,撰写8篇调

研报告,为群众办实事19件。创新党建工作方

法,打造“晶彩六建”品牌,并荣获川煤集团“

党建品牌示范单位”称号。开展“党建+

系列活动”,设立党员示范岗、先锋队等,发

挥党员先锋模范作用。2024年,云开高速黄石

隧道项目目标完成,公司党委积极参加重

庆市云阳县黄石镇森林火灾行动,得到了地

方政府领导和当地群众的感谢和点赞。

千帆万叶还坚韧,任尔东西南北风。展望2025年,川煤六建在高质量发展的征程中虽

然面临诸多挑战,但凭借经营管好的稳健策略、人才队伍的坚实支撑,科技赋能的创新驱动、党建引领的思想引领,定能逆风飞翔,向着党建

西南一流建筑综合服务商的目标稳步迈进,实现企业发展新跨越。

截至目前,新矿内蒙古能源有9600余名

山东区域职工。科学合理安排探亲休假,才能

保障职工身心健康、家庭幸福,才会

催生企业生产力、战斗力!”新矿集团总

经理、新矿内蒙古能源党委书记、董事长董

凤宝说,通过采取安排AB角、“一人多岗”、

岗位能“四班三倒”等办法,确保各项工

序不乱、质量不减、标准不降。

“我早上5点出发,先乘车到泰安赶火

车,火车抵达银川后再转车到西安庙,一路

奔波,身心俱疲。刚到西安休息后便返岗的

经理,长驱直入矿工安工叫苦连天,“刚到了

矿上接着上早班,干渴没精神,休息不过来!”

交班方式的选择,一度成为驻外职工的“痛

点”。

“540元往返‘随心飞’

新矿内蒙古能源

职工探亲福利升级

约成本约60万元。大力实施“人才强企”战

略,2024年通过招校、社招引进管理人才、

专业人才6人,4名员工上挂下派,21对师徒

签订师带徒协议;集中学习20余场次,覆盖

达800余人次。

党建凝聚稳健发展合力。公司扎实开展党

纪学习教育活动,组织学习研讨,74名党员

全部完成网课培训并取得证书,撰写8篇调

研报告,为群众办实事19件。创新党建工作方

法,打造“晶彩六建”品牌,并荣获川煤集团“

党建品牌示范单位”称号。开展“党建+

系列活动”,设立党员示范岗、先锋队等,发

挥党员先锋模范作用。2024年,云开高速黄石

隧道项目目标完成,公司党委积极参加重

庆市云阳县黄石镇森林火灾行动,得到了地

方政府领导和当地群众的感谢和点赞。

千帆万叶还坚韧,任尔东西南北风。展望2025年,川煤六建在高质量发展的征程中虽

然面临诸多挑战,但凭借经营管好的稳健策略、人才队伍的坚实支撑,科技赋能的创新驱动、党建引领的思想引领,定能逆风飞翔,向着党建

西南一流建筑综合服务商的目标稳步迈进,实现企业发展新跨越。

截至目前,新矿内蒙古能源有9600余名

山东区域职工。科学合理安排探亲休假,才能

保障职工身心健康、家庭幸福,才会

催生企业生产力、战斗力!”新矿集团总

经理、新矿内蒙古能源党委书记、董事长董

凤宝说,通过采取安排AB角、“一人多岗”、

<