

为实现可持续发展贡献柳工智慧

——写在柳工绿色联盟成立一周年之际

近日,广西柳工机械股份有限公司(下称柳工)迎来绿色联盟成立一周年。多年来,柳工通过开展开创性的实践和推动影响深远的合作,以坚实有力的行动履行可持续发展的承诺,为实现可持续发展贡献了独特的柳工智慧。

展望 2025 年,绿色联盟计划在冈比亚建造第二口水井,持续践行公益使命。与此同时,柳工将坚定不移地把可持续发展理念贯穿于业务实践的各个环节。

以绿色联盟推动可持续发展

2023 年末,柳工携手主要客户、经销商及公益机构共同发起成立了绿色联盟,标志着其在可持续发展道路上迈出的重要一步。该联盟旨在将柳工电动产品年销售收入的一部分用于非洲地区的慈善项目,以此强化企业社会责任担当。

2024 年 5 月,柳工绿色联盟南非水井慈善项目启动。此外,非洲引进第一台电动土方机械——柳工 856HE 电动装载机。同年 8 月,位于南非马贝斯卡拉尔(Mabeskraal)的第一期项目完工,一口深达 150 米的水井落成,配备太阳能水泵,能够为超过 2.5 万户家庭提供清洁水源。

在绿色联盟之外,柳工还在多个方面积



极践行其对可持续发展的承诺。

以电气化倡议引领绿色智能制造

柳工加大电动设备技术和产品电气化的研发,依托专业研究院技术支持,推动零部件产业化,构建产业生态系统。目前,柳工的电动产品线已覆盖 11 个类别,提供多种动力选择;全球累计减少碳排放 33 万吨,这一成果相当于植树 1800 多万棵。2023 年全年,柳工积极倡导全球电气化,国际月销售量中电动产品占比持续超 10%,有效降低碳排放。

同时,柳工加速关键零部件的自主研发进程,电池组工厂一期工程已竣工,各类能源补充设施有序启动。在智能技术方面,柳工成果斐然,在矿山和高速公路上部署无人驾驶



装载机和压路机,实现精准调度,降本增效。

以积极行动加强环境管理

柳工以实现零污染与资源循环利用最大化为目标,2023 年投入 4161 万元用于产品生命周期管理,重点抓好节能减排工作。全年废水、废气排放均达标,危险废物管控得力,无污染事故报告。

针对挥发性有机化合物、焊接烟尘等问题,柳工全年共开展 27 个项目。此外,通过政策和光伏举措优化能源使用,预计当地太阳能发电量达 5200 万千瓦时,能进一步减少碳排放。柳工还通过加强员工培训与绿色文化宣传,营造良好氛围,为建设环保型柳工提供坚实支撑。



以战略合作构建绿色供应链

柳工通过多项举措着力打造高效的供应链生态系统。绿色采购成为关键一环,从采购需求分析到产品验收全流程,均融入环保实践,如优先考虑节能产品与服务,采用可重复使用的工具替代木质和纸板包装,减少资源消耗。

此外,柳工通过对财务、能力、质量和环境、社会和公司治理方面的全面审计评估,进一步强化供应商管理,促进建立长期稳定合作关系;协同云平台实现与 1500 余家供应商实时互动,提升产业链整体效率,推动供应链绿色、高效发展。

(梅彤)

闵彦冰:以战略之光 照亮企业前行之路



“优秀的战略既需扎根学术理论,又需深入一线实践,并在执行中不断优化。”这句话是贝翰战略咨询 CEO 闵彦冰常挂在嘴边的,而他的职业生涯正是这一理念的最佳注解。他的一言一语,无不展现出战略咨询专家的果敢与坚毅。从乔治·华盛顿大学(GWU)到埃默里大学(Emory),从美联储到 KPMG,再到历史最悠久的央企战投部,他以深厚的学术底蕴、丰富的职业经历和敏锐的战略洞察力,积累了独特而扎实的专业优势,成为众多企业信赖的智囊。

学术启航 架起理论与实践的桥梁

闵彦冰的学术之旅始于 GWU。在那里,他师从产业组织领域的权威专家、MIT 博士 Mullin 教授。Mullin 教授在产业组织理论上的深刻洞见,如同一盏明灯,启迪了闵彦冰对企业管理复杂性与魅力的深刻认知。“我的论文聚焦于‘经理人的努力程度与企业表现’之间

的关系,导师的高度评价让我更加坚定了在企业管

理领域深耕的决心。”闵彦冰说。随后,闵彦冰凭借优异的成绩获得了被誉为“南方哈佛”的 Emory 的全额奖学金。在著名经济学家 Tao Zha 教授的帮助下,他不仅接触到了美联储的工作环境,还学会了从宏观视角去理解企业的微观决策。在撰写“经济波动与企业创新”论文的过程中,他深刻地体会到企业在不确定性环境中实现战略创新的重要性。

跨界历练 实现从理论到实践的跨越

怀着对企业管理的深刻理解与热爱,闵彦冰毅然选择从理论走向实践,放弃博士学位攻读,投身产业。之后在甲方和乙方的多年经验让他积累了丰富的实操经验。

特别是作为一家央企战略投资组七人团队中的一员,他不仅直接参与了千亿资产的战略布局,还独立评审了多个大型投资项目,深入体会到产业资本如何通过精准的战略布局

推动企业的长期发展。“在这家高度市场化的央企中,战略实施的市场反馈非常迅速。”闵彦冰坦言。

战略咨询 以学术深度赋能企业增长

通过丰富而多元的职业经历,闵彦冰看到了自己在战略咨询领域的巨大潜力。于是,他创立了贝翰战略咨询,以其独特的“学术深度+指导落地”的完美结合为企业提供高质量的战略咨询服务。他带领团队通过深入一线挖掘战略机会,帮助企业在复杂的环境中实现突破,凭借卓越的服务质量,公司客户续约率常年保持在 80%-90%。

在繁忙的工作中,闵彦冰依然保持着每年阅读近 40 本行业书籍的习惯,并出版了近 10 本商业译著,包括《下一个独角兽》《AI 营销画布》等。这些书籍不仅让他始终具备对前沿学术的深入了解,也使他能够将最新的研究成果快速转化为实践中的解决方案。

(查鹏飞)

创意无限 智耀未来 黄老五与川科院举办战略合作签约仪式

2024 年 12 月 26 日,黄老五食品股份有限公司(以下简称“黄老五”)与四川科技职业学院(以下简称“川科院”)在蓉联合举办了战略合作签约仪式。此次合作是双方基于共同愿景的深入探索,旨在通过高校与企业间的资源共享、优势互补,共同推动品牌年轻化、创意化的发展进程,从而吸引更多年轻消费者的目光。

活动伊始,黄老五食品股份有限公司董事长黄老五,与校方领导就校企合作的具体模式、人才培养计划、非遗传承与创新发展的深度研讨。他表示,黄老五作为一家非遗传承的食品企业,“好吃不过黄老五”已经成为一代人的美食回忆。黄老五期望通过与川科院的紧密合作,实现和年轻消费者共创、共享乃至共赢,从而更精准地把握市场脉搏,让“非遗黄老五”以更加年轻、时尚的形象出现



在消费者面前,让中国制造的优质产品能够面向世界,打造新一代人的文化自信。

本次活动同时进行了“非遗黄老五 共创新时代”新品包装设计大赛的颁奖仪式,此次活动面向全川各大高校学子,累计收取创意作品 200 余份,最终评选出获奖者共 30 余人。黄老五花生酥作为四川非遗,其独特的历史底蕴成为参赛选手们对于新品欧包包装设计

计的创作源泉,他们巧妙地将传统元素与现代审美相结合、非遗文化与创新思维相碰撞。黄老五食品股份有限公司董事长黄老五亲自给此次评选出的特等奖颁奖,并对他们的欧包装设计表示了高度赞赏。此次大赛仍然秉承了黄老五倡导的用户思维 4.0 即“和用户交朋友,听用户所想,做用户所愿”。

这不仅是黄老五与学术界深度交融、携手共进的一次珍贵契机,更能够激发学子们对创新的热情与追求,鼓励更多年轻人与非遗文化并肩前行,共同挖掘黄老五品牌的多样性,携手共创辉煌未来。

黄老五食品股份有限公司创始人、第四代非遗传承人黄老五与四川科技职业学院校方共同签署了战略合作协议,标志着双方正式开启了携手共进的新篇章。黄老五董事长说:“不管是企业、高校还是个人,都要把定位

做好。我对自己的定位就是要把吃的做好,年轻学子同样也要找好自己的定位。”此次校企合作,是传统文化与现代教育的深度融合,是理论与实践的紧密结合,更是创新人才培养模式的积极探索。黄老五将能够充分利用川科院的教育资源与科研优势,为品牌注入更多创新活力,推动非遗文化的传承与发展;同时,川科院的学生们也将有机会近距离接触并参与到真实的商业项目中,将所学知识应用于实践,提升个人综合能力,为未来的职业生涯奠定坚实基础。

未来,黄老五将继续秉持着共创、共生、共赢的理念,摒弃传统研发脱离消费市场与用户的“自嗨”思路,与更多年轻人和合作伙伴携手共进,共同推动品牌的快速发展和市场的不断拓展。

(苏酥)

“开年即开跑”

2025 年是“十四五”规划收官之年。新年伊始,兰州石化机电仪运维中心机修四部以“开年即开跑”的姿态,在接续奋斗中向着未

来更好的日子进发。图为 2025 年 1 月 3 日,生产职能人员实地检查传动设备运行状态。

张志平 王宝玮 摄影报道



四川广安:镇广高速加快建设

2025 年 1 月 3 日,工程机械和人员在镇(巴)广(安)高速公路广安区肖溪镇境内段摊铺路面水稳层。经过施工队伍加快建设,目前,由成都建工集团有限公司承建的镇广高速广安段已顺利实现半幅贯通的目标,为今年 3 月沥青路面摊铺打好坚实基础。

镇广高速作为连接陕西省镇巴县至四

张国盛 摄影报道

迎新年 攀高峰

——小记中国铁建员工元旦开展登山活动

一九二九不出手,三九四九冰上走……时值二九时节,虽艳阳高照,但寒风仍扑面而来。2025 年 1 月 1 日上午,大山脚下迎来了一支雄壮的队伍,40 余人头戴红色鸭舌帽子精神抖擞地向上攀登……

他们就是来自中国铁建电气化局集团都四山地轨道交通项目部和城轨公司都四项目分部的干部职工,是承担着都江堰至四姑娘山国内首条以米轨、齿轨运行模式的山地轨道交通的建设者。

2024 年以来,该项目部以深入开展党纪学习,以推行项目精细化管理为抓手,把岗岗建区活动和综合考核过程有机结合在一起,积极有效地推动项目各项工作推进。他们提出合理化建议、落实问题整改 100 余条,激励干部职工争先创优;为青年职工铺设成长成才之路,让有经验的老同志讲解专业理论知识,大家从学习到实践,劲头十足。据介绍,导师带徒结对 11 对,进行安全培训 8 次,岗前技术培训 27 人,劳务派遣工人考核评定 15 人次。开展“山地轨道交通工程接触网施工工法研究”“山地轨道交通工程隧道内机电设备安装施工工法研究”科技创新和工程创优工作,助力项目建设;在集团项目组织下,城轨公司都四项目部与建设单位四川都金公司,路桥公司联合开展了多种形式的主题党团日联建活动,在学习劳动中交流,收到了良好的效果,扩大了朋友圈交流,推进了共建,实现资源共享、联动良好。

在登山的过程中,干部职工表现出铁道兵特别能吃苦、特别能战斗的精神,面对寒风如刀划过脸颊,口中的哈气瞬间雾化为缕缕白气的恶劣天气,沿着崎岖山路向山顶攀登。时间一分一秒地过去,渐渐身体发热,汗珠挂上脸庞,继而乏力疲惫,但人人仍奋发努力、不甘心掉队。经过 3 小时的攀登,他们终于到达山顶,“迎新年、创佳绩 勇攀高峰”的旗帜迎风飘扬,登山的喜悦、节日的欢快,让他们忘却了身体的疲惫。大家一致表示:“2025 年将努力工作,以实际行动为都四山地轨道交通建设做贡献!”

(焦红旗 于萍)

重庆气矿打好 抢险维保“提质增效”持久战

“气田开采时间久、生产站点多且长,但在管理上精雕细刻、技术上精益求精、成本上精打细算,由此推进企业从生产型向经营型转变,打好抢险维保‘提质增效’持久战。”2025 年 1 月 2 日,西南油气田公司重庆气矿相关负责人在谈及抢险维保专项行动时说。

2024 年,重庆气矿按照“集约化统筹管理、片区化就近实施”模式,完善重庆、长寿、万州三处应急值守点设备设施和工具仪器配置,构建统一调度支撑保障体系,巩固“一小时应急抢险服务圈”体系建设,提升应急处置效率。

同时,企业定期召开项目管理专题会,加强成本管控措施,建立健全成本管理责任制,将成本控制目标层层分解,落实到人,严格规范各项费用合规使用,对项目执行中的重点、难点问题进行深入剖析讨论,完善整改措施,为提质增效注入管理动能。

此外,重庆气矿还有效利用年初培训“黄金时段”,通过请进来与走出去相结合的方式,不定期邀请外委公司专业人员到现场就设备设施故障处置、注意事项进行系统指导,使员工熟练掌握结构原理、工作性能,为提质增效提供技术支持。

不仅如此,该矿充分发挥气矿专家、技师等高技能人才的“传、帮、带”作用,强化员工技术能力提升,丰富完善“理论+实践”“内培+外送”“线上+线下”三大教育培训体系,开展技术创新、合理化建议、五新五小等活动,利用高技能人才队伍,集思广益促进提质增效。

重庆气矿结合“区域统筹、资源共享、提效降本”总体原则,坚持“非必要不外委”的基调,在做好自主维护维修的前提下,推进“自主维护+外委维修”协同配合,2024 年,该矿作业管控实现大幅降本,过程中穿插日常修旧利废、合理调拨积压与闲置物资,有效减少材料支出,使老旧设备焕发新活力,全年压减外委费用超 400 万元。

在此基础上,重庆气矿积极承担跨矿处级单位应急抢险与维修维保,持续拓展对渝西管道公司等企业维保业务增加劳务收入,实现提质增效,取得显著成绩,为气矿“创建老区模式典范贡献力量。”

(李传富 区舫 易凡琪)

