

斌郎煤矿: 关爱员工重实效 以人为本促和谐

近年来,四川川煤华荣能源公司斌郎煤矿工会坚持以人为本,始终把关心职工生活、关心困难职工冷暖作为要事来抓,在职工面临困难的时候,在职工需要帮助的时候,伸出援助之手,竭力相助,让职工充分感受到企业的温暖。

关心职工生活,丰富职工福利待遇。斌郎煤矿工会一直致力于搞好职工的福利待遇,让职工感受到爱心、关心和重视。

关心职工身体健康。该矿工会及时组织特殊工种职工进行体检,并建立职工健康档案,随时关注职工的身体健康。

关心职工心理健康,坚持开展好各种文化娱乐活动。该矿工会成立羽毛球、篮球、乒乓球等八大协会,利用两个“全民健身周”和元旦、五一、十一等各种时机,开展丰富多样的文化娱乐活动,活跃矿区文化氛围,放松职工身心,让职工以更充沛的精力投入工作中。2024年全年共开展各类文体娱乐活动8场次,参与人员达1600余人次。

关心并解决职工的实际困难。该矿工会在企业中广泛开展“献爱心、送温暖”活动,做好困难职工的帮扶工作。建立困难职工帮扶机制。争取到地方工会、企业上级工会和矿党政的政策和资金保障,全年共争取帮扶资金90215元,帮扶因病和子女入学的困难职工及低保户155户。矿内重点开展领导干部结对帮扶、职工扶贫基金管理、职工互助互济基金管理、职工受伤或生病住院慰问、职工临时性困难救助等方面的日常性困难帮扶工作,全年向1名职工免息借支2000元、慰问伤病职工110人次,发放慰问金2.2万元。

(周温香)

群策群力话安全 扬帆启航再出发 皖北煤电智能公司召开 2025年安全生产座谈会

2025年1月2日,皖北煤电集团智能公司会议室座无虚席。该公司2025年安全生产座谈会在现场举行,副董事长以上领导、生产一、二线单位,安全生产职能部门以及救护中队党政负责人聚集在这里,谈收获、话感悟,谋新举、献良方,为全面完成2025年安全生产目标任务,补足思想之“钙”,筑牢行动之基。

座谈会一开始,各单位结合安全生产主题说亮点、找不足、谈打算,围绕推动安全生产工作高质量发展,谈发展、补短板、细筹谋,让座谈会迅速升温,达到了集智、聚力、促发展的良好效果。

“以罚代管、奖罚不对等局部客观存在。”座谈中,安监处处长石恒伟认为,以罚代管绝不是抓实安全工作的好办法,还是要在制度机制上保证在安全生产标准化创建等方面自愿自发。

科区长发言后,党支部书记进行补充。生产部门党支部书记王璨琛表示,2024年的安全生产工作可以用用心、尽心、创新来总结,所发生的事故多有重复性、典型性、低级别的特点,“三基”建设也存在上热中温下冷现象,科区自主培训多为空白,要切实改变这一状况,就要加强源头设计,实现动态达标。

“没有安全就没有一切。”救护党支部书记汪茂生认为,抓安全没有好的办法,只有多看多跑多说严管,在人机物环当中特别关注人的管理。要发挥党建领航作用,加强人文关怀,做好企业文化宣贯,丰富职工业余文化生活,不断增强职工对企业认同感的同时,要大家事大家抓,建立党员安全监督岗、青年安全监督岗、群众安全监督岗等安全组织,形成共保安全的合力。

应保证救护队员人数符合规定,配齐消防管理人员;应对职工划区块管理,便于掌握职工的思想动态和需求;班队长学历提升应拓宽范围;课件安全培训效果差,应建立覆盖各专业各工种的实操培训基地;电工短缺,应多加培育;公司应联系资质好的社会培训点,便于取证培训;应多为职工发放小福利,调动职工的工作积极性;在智能保安上应增加数字分析预警功能……

随着座谈的深入,大家紧扣安全生产主题,结合集团公司安全1号文的高标准、严要求,“话匣子”金句频出,亮观点“火花”闪现,在坚持合规管理、推行“一线工作法”、制定适合公司安全生产实际的“变化管理”清单、关心关爱职工等方面达成了广泛共识,并结合安全工作开展现状,提出了有针对性的改进意见。

智能公司党委副书记、总经理李金铭认为,大家对2024年安全生产工作回顾梳理全面,他对2025年安全生产工作谋划布局系统表示满意,并要求大家要将有益思考与2025年安全工作干什么、怎么干有机结合,围绕一级安全生产标准化落地,加强源头设计,做实施工和验收,制定奖惩机制,形成各单位各部门协调联动的生动局面。

在听取大家的发言后,智能公司党委书记、董事长徐辉表示:座谈会是务虚会,也是务实会,2024年,大家在安全生产上做了大量工作,今天的座谈对2025年安全生产工作也进行了思考。谈得都很到位,很多意见建议都可以作为公司今后开展安全生产工作的有益补充。

(胡云峰)

使命在肩 成绩卓著 ——记山东能源集团兖矿能源鲍店煤矿安监员孔宝剑

每当深入400米井下,他那双锐利的眼睛就如同探照灯一般,仔细检查每一个角落,不放过任何可能威胁到矿工生命安全的隐患。他深知,自己肩负的责任重大,每一次的监察都是为了确保每一位矿工能够平安回家。他是鲍店煤矿安全监察部井下督察队队长孔宝剑。自2014年来到底监察部工作,他已为煤矿的安全生产保驾护航10个年头。

刻苦学习 打铁还需自身硬

“人命大如天,我们从事的是严格执法、保护矿工生命的职业,只有把工作做细做实,才能更好地守护矿工生命安全。”孔宝剑说,由通防工区瓦检员到煤矿安监员,不只是身份转变,更是职责和使命的跨越。

为了能够熟练掌握各种安全规定、专业知识,他总是想尽办法、挤出时间学习,在家里或是单位只要有时间他总是翻一翻《煤矿安全规程》、矿“红、黄牌管理规定”、“不规范作业行为界定标准”等各种安全知识。

每次班前会,他都会一丝不苟地学习观看安全事故案例及视频资料,深入剖析事故发生原因和防范措施,并结合现场实际思考工作中是否有未执行到位的问题,从而提升自己的现场监督能力。他始终将学习业务知识和提升工作水平放在首位,全方位、多层次提升自己的综合素质。

下班后,对检查出的现场问题,他对照标准逐条进行分析,有不懂的问题,就主动向老同志询问。每天抄规程的记录本,孔宝剑写满了厚厚的8本。

面对矿井开采技术的持续进步和装备智能化的发展,孔宝剑有着清醒的认识,他说:“要干好安监工作,只有不断学习和提升个人的专业知识,才能适应这一变化。”一分耕耘一分收获,经过长时间的学习,他学习掌握了各种安全知识,将上千条的隐患风险和各项规章制度熟记于心,还能结合现场情况,做到深刻理解、贯彻到位。

面对矿井开采技术的持续进步和装备智能化的发展,孔宝剑有着清醒的认识,他说:“要干好安监工作,只有不断学习和提升个人的专业知识,才能适应这一变化。”一分耕耘一分收获,经过长时间的学习,他学习掌握了各种安全知识,将上千条的隐患风险和各项规章制度熟记于心,还能结合现场情况,做到深刻理解、贯彻到位。



全家老小到你家吃去。”

孔宝剑就在现场耐心地对违章职工讲述井下打盹休息的危害性,如果因一时的疏忽麻痹出现了恶性事故,给矿井造成损失不算,对自己父母、对家庭损失的可不止300块钱。并且他还列举了以往在井下打盹休息造成的伤亡事故,讲清打盹违章行为的严重性。经过苦口婆心的劝说,违章职工认识到自己的错误,并自觉接受了处罚,承诺以后再也不会违章作业。

每次下井执法,孔宝剑都走一路、看一路、问一路、记一路,不放过任何蛛丝马迹、死角盲区,这一走就是10公里,接近两万步。“我之所以不乘坐胶轮车,就是想多去一些偏远作业地点,越是很少有人去的区域,越可能发现安全隐患。”孔宝剑说。

坚持原则 护航安全生产

在安全监察中,孔宝剑凭借坚韧的毅力、

过硬的业务、高尚的品格,在守护矿井安全、扫除安全隐患的工作中,成绩卓著。

一次,他在现场发现一名职工在打风镐作业时未佩戴眼镜,当场制止了他。没想到这位职工当场诉起了苦:“安监员同志,求求您别罚我了,我家里两个孩子,老婆也没工作,全家人都靠我一个人挣钱,每个月还要还贷款。”与此同时,违章职工的同事们也纷纷求情。

在了解到这名职工的家庭确实困难后,孔宝剑犹豫了。但最终,孔宝剑还是开出了罚单。孔宝剑说:“我也很同情他家庭困难,但在安全隐患面前,我要是放松,只能是害了他。”

上井后,孔宝剑找到这名职工,带他来到该矿安全生产警示教育体验中心。观看了一起未佩戴护目镜导致眼睛受伤的事故案例,血淋淋的事故场景让这名职工非常震撼。“咱不说别的,就问问你:没了你的安全,你的父母、你的妻子、你的子女、你的家庭怎么办?万一落到自己头上那可能就是家破人亡啊!”孔宝剑真挚的话语,让这名职工惭愧地低下头,承认自己的错误并表示以后绝不再犯。

为及时发现并制止作业场所“三违”行为,着力构筑“无监控不作业、作业行为受监督”的煤矿作业现场可视化监控环境,鲍店煤矿创新安全监督新模式。在全公司率先建立“智慧安监中心”,搭建“数智安监平台”。“数智安监平台”改变了现场“人盯人”的传统监管模式,对人员不安全行为和事物不安全状态,迅速、灵活、准确地预测和报警,提高了安全监察时效性、准确性和全面性,为降低矿井违章率、事故率提供了强有力的技术支撑。

“随着智能化设备的投入使用,再加上我矿在职工安全思想教育上持续发力,违章作业的人越来越少了,现场人员不规范作业行为呈逐年下降趋势。”孔宝剑欣慰地说。

在同事们心中,孔宝剑不仅仅是一名普通的煤矿安全监察员,更是值得信赖的“安全卫士”。他就像一位“哨兵”,时刻守护着煤矿的安全生产。他默默无闻又举足轻重,用实际行动践行着安全理念。

(焦超)

夏超:注重市场拓展 推进技术创新

在人力资源服务行业,创新与管理能力是成功的关键。作为艾派克人力资源服务(武汉)有限公司西南、华南区总经理,夏超凭借深厚的行业经验和卓越的运营管理能力,成功推动了公司在成都、深圳、广州多个分公司业务的拓展,并在这个竞争激烈的市场环境中取得了显著的成绩。

夏超不仅负责公司在这些区域的战略规划和运营管理,还肩负着分公司创立、市场开拓、团队建设等多重任务。她的工作重点之一是根据各地的市场特点,量身定制符合当地企业需求的服务方案,力求为客户提供精准的人力资源解决方案。例如,在成都分公司的

创立过程中,夏超敏锐地洞察到当地企业对于高端人才的需求不断增加,便结合本地市场的特点,推动了公司在这一领域的深耕。同时,针对深圳和广州分公司,夏超则注重加强与当地科技创新型企业的合作,推动了智能化人力资源服务的落地。通过这些举措,夏超不仅提升了艾派克在西南、华南区域的市场份额,还成功打造了一支高效且具有竞争力的团队。这些成就,也为公司赢得了客户的高度信任与认可。

随着人力资源行业不断发展,市场需求日趋多样化,企业对人才管理的要求也越来越高。尤其是在数字化转型和人工智能的推动下,传统的人力资源管理方式正在发生剧变。面对这一变化,夏超带领团队在技术创新和数字化转型方面取得了重要突破。她主导开发的“跨区域劳务派遣协同平台”便是这一领域的重要成果。

据透露,这一平台旨在打破地域和信息壁垒,实现劳务派遣服务的无缝对接和高效协同,它通过集成多项先进技术,支持多地区、多维度的业务协同和信息共享,使得企业能够更加灵活、精准地进行劳务派遣的派遣和管理,尤其在人员调配、薪资核算、合同管理等方面提供了高效解决方案。该平台不仅提升了跨区域协作的效率,也大大减少了人力

资源管理的成本,为客户提供了更加智能化、精细化的服务。通过这一创新,夏超不仅解决了传统劳务派遣过程中存在的许多痛点,如信息不对称、管理滞后等问题,也为公司在业内树立了技术创新的典范。

夏超的职业生涯,是一部持续创新与不懈追求卓越的奋斗史。从初入职场到如今成为人力资源服务行业的杰出人物,她始终保持着对行业的深刻洞察和对工作的高度热情。在未来,她无疑将继续带领艾派克在人力资源服务行业中开创更多的新局面,推动整个行业向更加智能化、精细化的方向发展。

(庆兴)

神源煤化工:强化民生工程 提升职工幸福指数

2024年以来,安徽神源煤化工坚持发展为了职工、发展依靠职工、发展成果与职工共享,聚焦“衣食住行”,不断强化民生工程建设,努力提升职工幸福指数,为公司高质量发展凝聚强大合力。

为了让职工随时穿上干净、整洁的工作服,该公司不断提高服务质量,在井口洗衣房配置了全自动洗涤脱水机、烘干机等设备,为职工提供全天候水洗、烘干、缝补、取衣、收纳“一条龙”服务。此外,为让职工升井后享受到

“星级洗浴”,该公司对职工浴池全部管道、沐浴设施、线路、瓷砖等老旧设施进行翻新,全面更换澡堂更衣箱,配备了吹风机、梳子等物品。“看得见、摸得着、用得上”的实惠,让职工们真正感受到公司的关怀与温暖,工作干劲更足。

该公司针对职工食堂布局不合理、设备老旧等问题进行了食堂升级改造工程,拓展烘焙功能区、明厨亮灶展示区,更新消毒设施,配备可视化电子屏……经过改造后的食堂受到了广

大职工一致好评。同时,该公司创新推出小份菜、半份菜、特价菜、微信订餐服务,做到菜谱选定、成本核算及分装上餐等全过程管控,最大限度地让利职工,确保让职工吃到味好、质优、丰盛、热乎的班中餐。

“宿舍里用品齐全,老旧的衣橱纱窗统一更换了,坑洼的墙皮粉刷了,现在的宿舍很舒适。”保运区职工杨健笑呵呵地说。2024年4月份以来,该公司以打造“家”文化为切入点,按照既定节点,按部就班完成对职工宿舍楼改造装修,进

一步改善职工的住宿条件。

近日,神源煤化工矿区内的平整沥青路面成了职工间热议的话题。该公司道路年限较长,路面破损,遇到雨雪天气通行能力明显下降。为进一步改善道路和工作环境,该公司对矿区原有道路进行了重新规划修整,其中道路铺设沥青1万余平方米,停车场扩建约2000余平方米,新增40余个车位以及电瓶车停放区,彻底解决了职工停车难问题。

(徐琪)

中能煤田公司举行“安全站C位”抽奖活动

“去年我抽到了一等奖,今年又是一样,真的好开心!”新年的第一天,在中能煤田公司袁大滩矿业办公楼前广场,综采一队的职工武明亮高兴地喊出了声,吸引了围观职工投来羡慕的眼神。

为鼓舞士气,激励全员斗志,营造安全良好氛围,2025年1月1日,在中能煤田公司袁大滩矿业办公楼前举办了“安全站C位 幸运大抽奖”活动,来自各生产一线的职工1000多人参加此次活动。

据了解,此项抽奖活动已举办了三次。活动旨在矿区掀起人人讲安全、处处有安全、事事保安全的活动热潮,截至2024年12月31日,中能煤田公司已实现持续安全生产6500余天。本次抽奖活动设特等奖20名,一等奖180名,二等奖260名,三等奖330名以及参与奖若干名,在给职工送去新年祝福的同时,各区队的联谊活动也不断掀起快乐新高潮。

现场,来自陕北的摇滚说书《刮大风》,以独特的地域风情展示了中能煤田公司在转型升级和矿井建设中发生的感人事迹,让中能多元文化体系形成的向心力,在花伞翻飞、绸扇飘舞,礼炮齐鸣中得到彰显,各类精彩的歌



● 抽中特等奖的职工高兴地上台领奖。

舞和小品,不断迎来职工的阵阵掌声和喝彩。

“今年能抽中特等奖,真是太幸运了,加上现场各类纷呈的表演,让我切实感受到中能这个家庭的温暖和幸福,为公司点赞,为我们每一个遵章守纪的安全人点赞……”综合队职工李子君激动地说。此次抽奖活动采

用电子抽奖的方式,奖品以实物形式发放,对因上岗不能现场参加抽奖的人员也进行了妥善处置,确保每一个遵章守纪的职工都能感受到企业的温暖。

在活动现场,还穿插进行了知识有奖抢答环节,内容均以中能煤田公司在全国首例

出版发行的“九全九双安全管理体”为准,通过手指口述和岗位描述的形式,教育引导职工按章作业、规范作业、标准作业,不断提升职工的安全预想、预判、预知能力,确保实现自主保安和相互保安的高度融合,成为本职“安全人”。

长期以来,中能煤田公司通过不断应用新科技,践行机械化换人、自动化减人、智能化少人,让矿工从繁重的体力劳动和危险岗位逐步退出。并通过班组长培训班等形式,让各类青年人才脱颖而出,成为矿井安全操作的标杆,进一步强化标准管人、流程规范的管理新模式,增强职工上岗按章操作的自觉和合规性,牢固树立不安全不生产的理念,让安全意识深入人心,在助力矿井高质量发展的同时,提升职工的幸福感、获得感和安全感。

活动持续到晚上七点,站在零下20度的广场,职工们的热情未因严寒的天气而退缩,直到活动结束。大家纷纷表示,活动是对他们的鼓励和鞭策,在今后的工作中将不断提高自身的安全风险防范能力,助推矿井实现各项任务目标。

(王惠武)