

创新文化生态 激发数字活力

——业内人士共话数字文化发展

“近期,随着游戏《黑神话:悟空》这一现象级的作品火爆全球,同样火爆的山西文化旅游和文化产品为我们带来了新的启示。传统文化在数字化时代正焕发出新生机和活力。”中央文史研究馆馆员、民盟中央原专职副主席、中国作协原副主席、中国文联原副主席张平日前表示。

近日,以“创新文化生态 迈进数字未来”为主题的数字文化产业高质量发展 (太原)大会在山西太原举行。来自科技企业、高等院校、科研院所、政府部门的代表汇聚一堂,共赴数字之约,共话文化创新。

国产单机游戏《黑神话:悟空》自上线以来,以其对中国传统文化的精妙呈现和震撼的游戏体验,赢得广泛关注。游戏中超过一半的取景地位于山西,这些景点在游戏中以独特视角和精美画面呈现,激发了玩家对山西历史文化的浓厚兴趣。

“山西古建在游戏中焕发出新的生命力,《黑神话:悟空》的成功为我们提供了宝贵的经验。”张平表示,数字文化产业高质量发展需各方共同合作和持续创新,像悟空一样勇往直前地追求梦想和目标,同时也需要深深根植于中华文化的沃土之中,汲取源源不断的养分和力量。

中国音像与数字出版协会常务副理事长兼秘书长敖然介绍,数据显示,受《黑神话:悟空》影响力带动,“山西旅游”词条资讯指数2024 年前三季度较上年同期增长 3178%。“数字文化及与数字文化相关联的新业态已成为文化产业发展的新动能与新增长点。数字文化产业的深度融合不仅丰富了文化内容,还激发了文化碰撞,打破了文旅、旅游的界限,进而推动了数字文化的转型与升级。”敖然说。

在数字化浪潮席卷全球的今天,文化产业正以前所未有的速度转型升级,展现出无限生机与广阔前景。在这场不可阻挡的变革中,文化产业将如何把握机遇,迎接挑战,实现高质量发展?

中国文化产业协会秘书长金鹏表示,培育数字文化化的新型业态,要加大中华优秀传统文化的数字化转换力度,借助数字技术让文物“活起来”,将其所蕴含的价值内容与新形式、新内容结合好,同时要推动数字文化产业与先进制造业、消费业和金融、物流、教育、体育融合发展。

随后,在活动现场的项目发布环节,新华网总裁申江婴介绍了《黑神话:悟空》文化特展相关情况。“在游戏科学支持下,我们将与山西鹏飞集团携手,共同策划举办《黑神话:悟空》文化特展,并于 2025 年与观众见面。”申江婴介绍,特展包括重塑西游、百态众生、古建巡礼等篇章,旨在将其打造成为游戏的文化衍生地、深度讲述山西古建筑悠久历史的文化阵地以及传统文化的展示窗口。

(杨静)

临涣选煤厂： “清风苑”廉洁文化 主题公园备受推崇

“园内廉洁元素随处可见,在品味廉洁文化中就可以接受教育……”近日,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂装卸车间党支部组织党员干部和关键岗位人员到廉洁文化主题公园开展廉政教育,引导他们在耳濡目染中品味清风、正心修身,自觉接受廉洁文化熏陶。

在党风廉政建设中,临涣选煤厂党委积极探索创新廉洁教育新模式,致力于打造党员干部、职工群众身边的廉洁文化教育阵地,将办公楼西侧 600 平方米景区建成廉洁文化主题公园。遵循“融廉于景、廉景交融”原则,依托原有的步道、绿化等基础设施,以景观造型、图文排列等为表现形式,营造步步有“廉”景,处处有“廉”意,融“廉”于景、“廉”景交融,集休闲娱乐、廉政教育于一体,达到寓教于乐、化教于心之效。党员干部行于其间,身处“苑”中,耳濡目染间品读清风、正心修身,自觉接受廉洁文化熏陶。

“清风苑”主题公园从内容上分为廉洁理论篇、廉洁故事篇、廉洁警示篇三个篇章,从空间上分为一墙(护墙莲)、一亭(观莲亭)、一池(爱莲池)、一桥(连心桥)、一牛(孺子牛)、一林(清风林)等部分,通过“小而精”的廉洁文化精品“微”工程,处处突出廉洁元素。

苑内廉洁故事展示台处,有共产党员的楷模孔繁森、有人民的好公仆焦裕禄,有时代楷模黄文秀、张桂梅等人之事迹;亦有“要留清白在人间”的明朝名臣于谦、“四知”清官杨震等古代名人典故。他(她)川之事迹,激励警醒党员干部,严谨从政,克己奉公,廉政为民。“‘清风苑’将廉洁文化的教育性、思想性、观赏性、艺术性有机结合,公园景观优雅,造型别致,匠心独具,使游园者在移步换景中接受廉洁文化的熏陶和教育,成为厂区党员干部、职工群众接受廉洁文化的‘打卡地’,也是休闲处,备受推崇。”该厂党委负责人说。

临涣选煤厂党委以“清风苑”为倡廉、兴廉阵地,团结带领广大干部职工,“育好廉文化,把好廉之舵”,永续秉承“风清气正才会出政绩”“廉洁从业才能成就事业”等理念,企业发展更为强大,职工生活得更加美好。

(肖震)

冬日矿山暖意浓

——青东煤业公司民生关爱拾零

连日来,安徽淮北矿业集团青东煤业公司坚持“把企业发展得更加强大、让职工生活得更加美好”这一初心使命,想职工之所想,急职工之所急,解职工之所盼,把改善职工生产生活条件和提升职工幸福指数为重点,多举措抓好民生实事,用点滴关爱温暖职工,切实提升职工的幸福感。

澡堂恒温显关爱

“咱公司今年澡堂暖气送得早,棉门帘也早早挂上了,换工作刚时一点也没感觉到冷。”

“还有淋浴的水温调得正合适,升井后舒舒服服冲个热水澡,真带劲儿!”刚升井的青东煤业公司保运二区职工李某一边换工作服一边和工友愉快地交谈着。

该公司始终将职工冷暖挂在心头,秉承“职工利益无小事”的原则,于 2024 年 10 月份超前谋划、精心部署,安排技术人员对职工澡堂供暖管网系统进行全方位管理,对公司供暖设备设施进行全面检查维护,杜绝设备设施存在“跑、冒、滴、漏”现象,为冬季供暖高峰期设备安全运行打好基础。

“经过对整个供暖管网系统的管控,澡堂水温比以前稳定了许多,更衣室温度控制在 25 摄氏度左右,浴池水温控制在 42 摄氏度左右。”该公司物业管理科党支部书记牛鹏介绍道。

入冬以来,该公司采取“动态调温+定向调控”工作方式,保证水温、室温和空气流通



稳定舒适;实行“定时巡查+跟踪维护”管理措施,确保设备设施和系统安全可靠。

创新菜肴可口暖胃

“升井后,最想来碗鲜香美味的牛肉汤。你别说,咱食堂二楼窗口的牛肉汤,真挺好。一碗下肚,浑身都热乎乎的。”

华阳二矿：宣讲包保筑防线

进入新的一年,在安全生产的关键期,山西华阳股份二矿要求各级干部职工牢固树立底线思维和红线意识,居安思危、超前预防,按照有备无患、平稳有序的原则,全方位开展各项安全生产工作。管理人员深入基层、深入现场,带着问题下井,着力解决安全生产管理中存在的薄弱环节;安全宣教深入班组,持续开展不放心人员的摸排工作,不断增强宣教工作的针对性、多样性和实效性;开展矿、部门、队逐级包保工作,研究解决安全生产的突出问题,超前防控不安全行为发生。

推行现场调研写实。华阳股份二矿积极督促各级管理人员提高政治站位、提升履职意识,强化现场管控,高质量开展现场调研。各级管理人员结合分管业务,深入安全生产

现场,亲自调研写实,并及时填写相关资料台账,加强问题隐患的闭合管理;精准查摆问题,真正到现场发现问题、解决问题,各单位实时跟踪问题、整改问题;在强化履职尽责方面,各级管理人员带着问题深入井下现场,把主要精力都用在现场走动巡查、重点工程推进、重大问题解决、安全管控等方面,切实做到任务完成不好、管理薄弱、问题长期得不到有效解决的队组进行调研帮扶指导,以寻找问题根源、制定整改措施。

安全宣讲入脑入心。华阳股份二矿结合安全生产形势,按照宣讲工作要求,加大“星火”宣讲队入队安全宣讲次数和频率,有序推进全矿安全形势持续向好。各单位包队领导深入队组班前会为职工讲安全、讲形势、讲任

务,各队组还将安全形势任务的宣讲融入日常,结合队组安全生产实际,依托班前班后会、常态化开展入队安全宣讲工作。在此基础上,对近期发生的安全事故等内容进行总结提炼,编写宣讲稿,进队组、赴岗位,为员工讲明白、讲清楚,让大家既了解全矿的大政方针,又知晓目前的安全生产形势,还清楚本队承担的工作任务,更明白矿、区队和班组的各项管理考核政策。同时,开展“心灵助安、健康同行”主题活动,以心理健康辅导的形式,组织各系统所有职工分单位、分班组参加,采用科学的心理学方法,缓解职工的思想情绪,使其能静心投入安全生产工作中,确保企业的长治久安。

干部包保督察到位。华阳股份二矿规定,

斌郎煤矿开展党员学习参考清单“四个一”学习



近日,四川川煤华荣能源公司斌郎煤矿党委积极响应四川省委组织部号召,认真组织开展党员学习参考清单“四个一”内容学习,进一步创新党员学习形式,丰富党员学习内容,提高党员教育规范化、制度化水平。

从 2024 年 10 月起,四川省委组织部固定每月初,向基层党组织推送党员学习参考清单“四个一”学习内容,即一堂专题课、一部微视频、一个好案例、一张学习卡。为此,斌郎煤矿党委结合工作实际,制定党员学习参考清单“四个一”学习工作计划,精心安排、统筹推进,紧密结合“三会一课”、主题党日等载体,通过集中研学、个人自主学习,深入研讨交流,分享学习体会,努力将学习成果转化为干事创业行动,力求做到学有所思、学有所悟、学有所获。

斌郎煤矿“党群工作部组织干事陈晓凤说:“学习了省委组织部推送的‘四个一’学习清单中的‘一个好案例’,我颇有感触。通过过好‘政

能够享用到营养均衡、味道鲜美、安全健康的“可口餐、放心餐”。

“我们致力于为员工提供优质的用餐服务,探索更好更优的服务,以此推动矿井安全生产、和谐发展。”该公司物业管理科科长董玉华说。

职工宿舍温暖温馨

“我们以‘职工住得舒心’为目标,通过人员结构优化和岗位班次调整,为住宿职工提供全天候的精准服务,让他们住着既温馨又舒心。”青东煤业公司物业管理科党支部书记牛鹏说,“我们做到了环境卫生整洁化、服务保障亲情化、住宿管理精准化,切实打造了服务职工、促进发展的‘温馨住宿’品牌。”

该公司针对季节变化、天气降温的实际,在推行职工宿舍“标准化管理”的基础上,及时发放了床上用品和防寒物资。同时,对 10 栋宿舍楼内管网进行检查维护,逐间进行排查,保障每间宿舍供暖正常。

“外面寒风凛冽,我们宿舍里却温暖如春,穿个毛衣还出汗呢,宿舍里有衣柜、有学习书桌,很有家的感觉。”该公司运输区职工郭洋兴奋地说。

“暖就是把职工的事放在心上,把职工的福祉落到实处。只有做实做细每一项‘民生工程’,不断提升职工的幸福指数,职工才能以企为家、安心工作,为矿井高质量发展凝聚强劲动力。”该公司工会主席王熹说。(赵健)

各级包保人员要指导宣传贯彻学习上级安全生产方针、政策、安全指令、安全管理制度和会议精神,督察安全管理制度完善和执行情况,协助开展事故案例教育和安全形势教育;落实“干部上讲台、培训到现场”工作实施情况,督察干部职工掌握事故案例、操作要领以及岗位描述、手指口述工作法情况;及时了解掌握干部职工的思想动态,做好思想政治工作,强化安全责任意识,保证干部职工团结一致,并详细做好安全不放心人员的摸排转化工作;深入所包队组了解安全生产制度、干部作风、短板管理、变化管理、班组建设以及开展查隐患、反“三违”活动等情况,帮助解决安全生产过程中遇到的困难。

(任锁生)

治生日’,给每位党员‘加油、充电、补钙’,让党员感受到来自党组织的关怀和温暖,有利于引导党员干部进一步发挥先锋模范作用,从而增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力。我将继续落实好政治生日‘5+N’制度,把过好‘政治生日’作为各党支部开展主题党日的必修课,进一步强化党性修养、增强精神动力。”斌郎煤矿掘进二队党支部书记杨兴贵指出:“微视频中主人公陈建清的故事让我十分感动。陈建清同志从代课教师到乡村医生,又从村委会副主任到村党支部书记,经历了多重身份的变化,但不变的是她始终坚定拥护党的初心使命,不变的是她改变家乡贫困面貌的决心。这让我更加坚定了自己的信念和使命感,在接下来的工作中,我要努力学习党建工作新要求,提升业务能力,带领全队党员干部职工为企业安全高效生产作出贡献。”

(周温香/文 姚百万/图)

刘苏逸：物流实践结硕果 创新探索著华章

在当今快速发展的物流供应链管理领域,智能化已成为推动行业进步的重要引擎。沈阳顺发物流有限公司董事长刘苏逸,凭借深厚的行业经验、前瞻性的创新思维和卓越的领导力,成为这一领域的杰出代表。他不仅在物流企业管理和实践中取得了显著成就,更在物流供应链管理的智能化方面备受瞩目。

2011 年,二十出头的刘苏逸受邀担任沈阳顺发物流有限公司董事长,自此他便从未离开过这个行业。十余年来,伴随着中国经济的高速发展,中国物流行业也进入了快速发展阶段,刘苏逸紧紧抓住时代的机遇,潜心耕耘。十余年间,他将自己的物流专业智慧倾注于公司的每一个发展环节。作为年轻一代的企业管理者,他积极拥抱新技术、新理念,对公司业务流程和物流供应链进行了全面梳理和优化,引入了先进的物流管理系统,实现了物流信息的实时监控和高效处理。同时,他还推动了仓储运输设施的升级改造,采用自动化、智能化的仓储运输设备,大幅提升了物流效率和准确性。

在刘苏逸的前瞻布局下,沈阳顺发物流有限公司逐渐构建起了覆盖全国的物流网络,不仅能够为客户提供快速、准确的物流服务,还能根据客户需求提供定制化的物流解决方案。此举赢得了市场的广泛认可和好评,获得了巨大的发展。如今,沈阳顺发物流有限公司已成为物流领域内的著名企业,其先进的物流管理理念、高效的物流运营模式、优质的客户服务质量和业内领先的供应链管理智能化解决方案,成为行业争相学习的榜样,赢得了业界的广泛赞誉和尊重。刘苏逸用了不到十年的时间,将一家默默无闻的初创企业发展为物流行业的知名企业,成绩斐然,他本人也一步步成长为物流行业的青年翘楚。

熟悉刘苏逸的人都知道,他的成功并非偶然。刘苏逸勤奋务实、锐意进取,始终保持着对新技术、新知识的敏锐洞察力,并不断通过学习把知识应用到实际工作中。他的这种精神不仅激励着自己不断前进,也影响着身边的每一个人。除了深入一线、冲锋在前的勤奋努力,刘苏逸身上有一种天赋——在错综复杂的物流业态之中快速厘清问题关键,这

让他在研发产品和处理问题的时候总能抓住要点,切中要害。

凭借着对供应链管理、物流优化、仓储技术等方面的深入研究和丰富的实践经验,刘苏逸先后带领团队研发了二十余种高效率的物流仓储设备和企业管理设备,包括高效率物流仓储用分类存放装置、物流托盘、物流转运车以及人工智能的联网报警探测装置、安防管理设备等。这些创新技术和设备,覆盖了物流行业的仓储、干线、分拣、配送、安全等方方面面,有力地推动了物流供应链管理智能化进程。这些创新成果不仅提高了物流仓储的作业效率,带来了显著的经济效益,还为物流企业的安全管理提供了有力保障。

这种对物流行业的高度敏感性,不仅让刘苏逸在物流供应链管理智能化的创新实践上总是紧密围绕物流供应链管理的核心问题,也让他在理论探索方面颇有心得。他根据自己多年的一线经验和深入思考,在智慧仓储系统设计与优化、智慧物流技术在供应链可视化管理中的应用以及基于大数据分析的物流仓储运作模型等方面,创作出多篇专业

学术论文,试图从更专业的层面分享他的行业洞察和真知灼见。

尤为难能可贵的是,刘苏逸的触角不断向未知的领域进发,为企业源源不断地奉献着创新解决方案,为行业的发展开拓新思路。鉴于刘苏逸深厚的从业背景和行业经验,他还受邀担任了许多社会职务,如沈阳市铁西区工商联副会长、沈阳市铁西区光彩事业促进会副会长、沈阳市年轻一代民营企业家协会理事等。刘苏逸积极利用这些机会参与各类社会活动,充分发挥自己的专业知识和经验智慧,从更深广的层面用自己的专业知识散发能量,为行业的发展和社会的进步贡献力量。

综观刘苏逸的奋斗轨迹,让人们可以清晰地感受到他对物流行业发自肺腑的热爱。作为物流供应链管理智能化的实践者、探索者与思考者,刘苏逸为企业带来了显著的经济效益和社会效益,他对于物流供应链管理智能化不懈追求的精神,也为整个物流供应链产业的智能化升级树立了榜样。

(李能)