

攀钢西昌钢钒炼铁厂奋力决战全年目标

■ 何勇 徐川

年末岁尾，攀钢西昌钢钒炼铁厂围绕全年生产经营目标任务，坚定不移实施“一切以高炉稳定顺行”为中心的举措。焦化分厂、烧结球团分厂、高炉等各工序针对生产瓶颈问题精准施策，奋发有为，推进“奋战四季度、决胜全年目标任务”，激发奋进干事的工作激情，提速冲刺全年各项生产经营目标任务。

抓住生产核心 提升产量质量

该厂持续优化生产工序协调运行，推动全厂高炉系统高效运转，强化工序间协作，确保生产流程顺畅；密切关注燃料比、高炉有效利用系数、冶炼强度、焦炭质量、烧结矿转鼓指数、干熄焦率等关键指标，精细调整物料配比，严格执行全风量、高富氧、大喷吹及高炉顶压力等关键操作模式，确保炉缸活跃，实现煤气流分布的均衡稳定，全面提升生产组织管理水平和作业效率。

通过采用高比例的球团矿，并配合合理的布料角度和宽平台装料制度，确保煤气流合理分布及料柱框架的稳定性，使煤气利用率同比提高 0.3% 以上。截至 2024 年 11 月份，全厂高炉利用系数平均达到 2.707/m³·d，这一成绩不仅超出国内同类型高炉的设计上限，更接近世界领先水平，更体现了国内高炉的高效生产能力。此外，煤比达到 127kg/t，铁损降至 2.74%，富氧率提升至 3.3%，球团矿入炉比例达 56%，这些指标均创下了开炉以来的最佳纪录。据最新统计显示，前 11 月，全厂高炉的生铁产量已突破全年奋斗目标 5 万吨，全厂干部职工一条心，正斗志昂扬地乘胜追击，向着更高目标发起了冲锋。

夯实安全职责 筑牢安全防线

该厂坚持牢固树立“稳定压倒一切、安全重于泰山”的思想，时刻绷紧安全生产这根弦，认真做好各种风险防控、开展应急演练；始终坚持安全第一、预防为主的原则，不断压实完善安全生产责任制，强化责任落实，深化制度执行，推进安全生产标准化、规范化、常态化；持续优化职业健康安全管理体系；全面开展安全警示教育 and 安全检查，各分厂、作业区(室)成立由分厂厂长、作业长、主管工程师、区域工程师、安全员和倒班作业长、工会小组长组成的安全督查小组，对生产现场的施工作业、检维修、岗位生产操作等进行严格巡查监督，严查违章作业行为和不安全风险因素，对典型的违章作业进行考核通报，为确保安全生产无事故奠定了坚实基础。

明确目标导向 精准靶向发力

如何降低高炉炉前成本是决定全年工作目标任务的关键。该厂全体党员干部带领职工统一思想，强化目标意识，咬定任务不放松，坚持既定目标不动摇。高炉、焦化、烧结球团、原料等工序对照目标进度找差距、查不足、谋对策、抓落实，一个项目一个项目推进，一个问题一个问题解决，一项工作一项工作落实，团结一心，同舟共济，通过“一把手抓和抓一把手”，保证把每一项任务都落到实处。各分厂、作业区(室)对职工进行形势讲解和分析，增强职工的紧迫感、责任感、集体荣誉感，培养职工珍惜每一颗物料，树立每一分钱都是成本的理念，使得生产成本大幅下降，成效显著。同时，大力开展党员攻关，各工序设立“党员先锋岗”和“党员责任区”，负责相应区域的安全生产工作，每月开展评比活动，充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，引领职工高效完成各项生产任务。强化责任意识落实，瞄准年初的目标任务进行再分解、再落实、再细化，真抓实干、埋头苦干，统筹考虑、科学推进，努力把工作做得更主动、更深入、更到位，从而形成强大的工作合力，将党建工作的组织协调优势运用到安全生产管理中，围绕全厂共同目标，将职工队伍建设作为一项重要工作来抓，积极开展内部培训等活动，不断提高党员和全体职工的工作业务水平，鼓励党员带头学习新知识、新技术，并将所学传授给其他职工，注重在实践中培养人才，给年轻职工“压担子”，让关键岗位人员“挑担子”，打造了一支技术过硬、政治素质高的干部职工队伍，为超额完成全年任务目标提供了坚实的人才保障。



山西：“跨年经济”激活消费市场新活力

■ 新华社记者 马晓洁

2024 年 12 月 31 日，在大家的倒数声中，新年钟声敲响，心愿气球放飞，烟花绚烂绽放。随着商圈跨年、文化跨年、旅游跨年等跨年仪式不断“上新”，“跨年经济”热潮愈加显现。

商圈跨年热度足

在电影院跨年是传统项目，近来也玩出了新花样。为增强跨年仪式感，一些影院设置特殊场次，用泡泡烟花营造氛围，送上新年小礼物。太原市民王晨语说，电影制片方也会在这方面设计小巧思，“我买了跨年当日晚上 10 点 9 分的电影票，这样就能在新年第一天的零点收到电影里的新年祝福，看到满屏烟花。”

太原万象影城相关负责人告诉记者，2024 至 2025 跨年档电影的一些场次上座率达到 100%，当天观影人次比全年日均观影人次翻了近 4 倍。临近跨年零点，山缓缓餐厅山西首店还有一些顾客在排队候餐，期待尝鲜“山野风”火锅。山缓缓品牌北区运营总监王志刚说：“跨年当日我们店的营收额突破 8 万元。”餐饮在新风格和新体验上迭代升级，区域首店也更能激发消费者热情。

“五、四、三、二、一！”晋中天美杉奥特

莱斯购物广场的 88 台高空礼炮喷射彩带，将跨年夜的氛围引至高潮。

作为山西客流量最大的商业综合体之一，该商场从 2018 年开始举办跨年夜歌舞晚会，2018 年至 2023 年跨年夜客流量涨幅为 166%。2024 年跨年当天，30 余家女装品牌销售额突破 20 万元，50 余家运动品牌旗舰店业绩迎来新高。“随着商场吃喝玩乐业态越来越丰富，服务体验也不断提升，很多人都青睐在商场跨年。”该商场企划部负责人李盼说。

文化跨年韵味深

两大开年展东西辉映，国风演奏悠扬动听，文创新品走秀赏心悦目……山西博物院首次举办跨年夜活动，为观众提供了全新的“夜游”体验。当晚全网直播观看人次近 330 万。不少文博爱好者表示，在文化的熏陶中悠然迈进新的一年，是别样的人生记忆。

在享受晚会和展览的同时，很多观众也在文创店买下极具蛇年特色的新年礼物。“此次上新了 50 余款文创产品，蛇闌闌钧瓷摆件深受观众喜爱，这款蛇年文创新品创意来自我们馆藏的春秋蟠蛇纹瓷空鼎。”山西博物院文创区工作人员黄婉东说。

赏花灯是传统的新春仪式，已成功举办九届的大同古都灯会也首次将灯会提前到跨年档。本届灯会设有“悟空嘉年华”“魅力大同区”等八大主题灯区，古城里花灯与山海相映

中铁建电气化局集团举办“劳务分包商关键岗位人员安全培训班”

“原来我觉得，现场施工管理只要抓好安全施工，确保分包的工程安全，如期完成就可以了，没想到，劳务工人的日常生活和心理健康也同样不可忽视。”

“通过这次培训，让我明白了算账、赚钱和安全管理的辩证关系，明白了怎么讲安全培训课，才能说到劳务工人心坎里。”

……

近日，在中国铁建电气化局集团主办、该集团三公司承办的第一期“劳务分包商关键岗位人员安全培训班”上，18 家劳务分包公司的 51 名来自全国各地在建铁路和地铁项目关键岗位人员，经过 3 天封闭式培训，对现场安全管理有了新的认识。

王东：发展产业互联网平台牵引行业转型升级

■ 中新财经记者 谢艺观

“目前很多钢铁制造企业正在调整自身生产结构，这是一个新旧动能转换的过程，有实力的企业方能度过这个时期。”

作为国内钢铁领域的产业互联网平台企业，找钢集团创始人、董事长兼 CEO 王东接受专访时如是表示。

改革开放四十余年，中国钢铁行业高速发展。自 1996 年钢产量突破 1 亿吨、跃居全球第一位以来，我国已连续 28 年稳居全球钢铁生产和消费首位。

虽然钢铁业是国民经济支柱产业之一，但这些年，钢铁产能过剩矛盾突出。为此，我国启动供给侧结构性改革，钢铁行业由高速发展阶段逐步过渡到高质量发展阶段。

找钢网于 2012 年初成立，一路见证着钢铁业转型升级过程。在谈及当前钢铁产业的供给侧结构性改革时，王东表示，这有利于保

唐山：多措并举 全力推动就业创业

■ 许贵元

日前，笔者深入河北省唐山市人社局调研时惊喜地发现，到 2024 年 11 月，全市新增城镇就业 12.12 万人。尤其是在京津冀“五区三市”协调发展下，唐山市坚持从“需求端”着眼入手，在“供给端”持续发力，多措并举，全力推动就业创业。截至目前，全市累计带动就业 25 万人。

详实的数据，充分证明了唐山市坚持抓民生就业取得的显著成效。

唐山市委、市政府始终坚持把就业当作民生头等大事来抓，大力实施就业优先战略，加强组织领导，健全制度机制，增强工作合力，努力促进高质量充分就业。

坚持政策导向领航，不断完善保障体系。唐山市在广泛调研的基础上，根据就业趋势发展变化，紧密联系本市实际，先后制定出台了《唐山市深化高质量就业创业工作的二十二条措施》《关于促进高校毕业生等青年就业创业的十四条措施》；市人社局还联合市直 16 个职能部门推出了《构建高质量充分就业服务保障体系建设方案》《推动灵活就业人员供需匹配服务保障体系建设方案》《支持农民工就业创业十九条措施》等。这些政策规定措施和保障体系，兼顾了各类群体就业创业需求，努力做到“人人有岗位、个个有活干、不落一

障行业供给侧产品的质量和服务水平，从而更好地促进产业互联网平台的发展。

深化供给侧结构性改革，制造业数字化转型是重要一环。作为传统产业数字化转型的主战场之一，钢铁行业加快数字化转型成为行业共识。

王东表示，在钢铁产业数字化转型方面，应该先从贸易数字化开始，逐步推动物流、金融的数字化，最终实现上游工厂数字化。“这是一个传统产业数字化更合理的发展步骤，能够提高整个行业的效率和竞争力。”

钢铁行业如何统筹好培育新动能和更新旧动能的关系？“单看钢铁行业的话，新旧动能转换阵痛是很明显的，建筑类的钢铁市场需求在下降，不过，以制造业为代表的工业类钢铁需求依然旺盛。”王东称，这也意味着行业需要积极开拓新市场，服务于新崛起的产业。例如，以新能源车为代表的新兴行业。

在王东看来，企业也需提前进行布局，应



●山西博物院跨年演出现场。

(山西博物院供图)

生辉，灯影间闪现一幕幕生动画卷。

大同市文旅投资集团总经理刘玉巍说，此次灯会为市民游客提供了一种新的跨年庆祝方式。在灯会展演期间，还有一些结合大同历史文化和民俗风情的主题演艺、国潮元素、IP 互动巡游等，进一步丰富游客的文化体验。

旅游跨年新意多

来自上海的程晓婷将跨年夜安排在了太原钟楼步行街。跨年夜晚 11 点，钟楼步行街仍人头攒动，市集烟火气十足，多个文创店生意火爆。

“山西文旅爆火后一直想来玩，特意在跨

年档安排了山西游。”程晓婷说，在为期 5 天的山西游中看了一些古建筑，很喜欢聆听元素，买了 10 个鸭吻徽章送朋友。西堂晋礼文创店经理助理孔祥权告诉记者，随着山西文旅火爆出圈，2024 年跨年夜文创产品销量比 2023 年同期翻了一番。

烟花秀、城墙投影秀、焰火瀑布、民俗表演……乘着山西文旅爆火之势，山西多地成为热门跨年旅游目的地，精彩纷呈的欢庆活动让游客们一饱眼福，成为文旅市场的新窗口。

跨年夜的新潮涌动，折射出大众越来越注重情绪价值和仪式感的消费新习惯。挖掘新潮玩法，促进提振消费，相信“跨年经济”还会有更多惊喜。

旦发生安全事故，不但给当事人和社会造成恶劣影响，而且，还要拿钱抢救伤员和处理各种问题，仅有的利润也被吞噬了，消息传到家乡，谁还愿意跟着一起出来干？所以说，安全既是效益，又是品牌。珍惜安全，换来的是效益，赢得的是声誉。”三公司党委副书记、总经理、工会主席杨桂林，在与参加培训的人员座谈时，分享自己担任项目经理的体会，把平时“压箱底”的现场管理“黄金法则”和安全管理的“金钥匙”毫无保留地教给大家，就是把大家当亲人，目的只有一个：我们既要当好劳务工人的娘家人，又要确保每个人都平平安安地把钱赚。

(曹筱璐 王海龙)



●找钢集团创始人、董事长兼 CEO 王东。

对这样的需求变化，“如果你没有提前应对，可能会错失机会，经营或也会变得困难。及时调整的企业，未来会越来越好。”

找钢网对接着十几万企业用户，深刻感知着行业的变化。“目前很多钢铁制造企业正在调整生产结构，把过去生产建筑钢材的生产线调整成生产工业钢材的生产线。”他表示，这样的调整，将有助于企业度过阵痛期。

近年来，为寻求新的发展机遇，众多中国钢铁企业将目光投向海外市场，中国钢企从以前的“点状出海”向“全面出海”转换。

“目前我们合作的很多供应商都在海外进行布局，出海也是我们重视的发展方向，未来会围绕客户的出海布局做好一些服务。”王东提到。

“出海既是机遇，也是挑战。一些国家的基础加工服务业相对落后，并存在着汇率不稳定的风险。同时，我们也需要适应当地的文化和法律政策。”王东称。

新质生产力，改造提升传统产业，培育壮大新兴产业、面向未来产业，必须依靠强有力的人才支撑，加快培养适应实际需要的各类高素质人才。在急需就业的各类群体中，最耀眼的是一类群体，他们也是各行各业、尤其是各类企业求之不得的，他们是宝贵的人力资源。做好高校毕业生的就业工作，对于整体就业形势有着重要影响。因此唐山市坚持把高校毕业生等青年群体就业作为“重中之重”，结合国家重大战略布局、现代化产业体系建设、中小企业创新发展，鼓励青年投身重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业创业，拓宽市场化、社会化就业渠道，让“就业促进、创业引领、基层成长、见习培训”同向聚力。在培训中，坚持课程内容与职业标准对接、教学过程与生产实践对接，并加大项目式、定向式、订单式培训，优化培训项目设置和授课方式，提升技能培训的针对性、有效性、实用性。同时，还组织开展创业专家现场指导等活动 418 场，提供创业资源对接 19919 人次。截至目前，全市离校未就业的高校毕业生落实就业和培训的已达 1.17 万人，就地就近培训转移农民工就业 5.36 万人。

积极促进供需匹配，推动高质量充分就业。唐山市注重开拓劳动力市场，构建就业与产业相协同、劳动者就业与岗位需求相适

应、公共就业服务与市场化人力资源服务补充的高效联动机制，健全专业设置与产业需求对接、推动现代化产业体系与人力资源协调发展，在促进京津冀协同发展、全面推进乡村振兴和人力资源市场领域突出问题，倾力抓好贫困群体的“兜底帮扶”就业工作，实现再就业 1.29 万人，零就业家庭动态为零。

加强劳动者权益保障，努力构建和谐劳动关系。唐山市深入开展和谐劳动关系创建活动，在确保企业稳定发展的前提下，着力提升劳动者权益保障水平，完善工资收入分配制度，促进企业工资分配向关键岗位和一线岗位倾斜。加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障，重点维护好快递员、网约车、货车司机、户外劳动者等就业群体的合法权益。加强市场监管和劳动保障监察执法，集中整治劳动用工和人力资源市场领域突出问题，有效治理就业歧视、欠薪欠保、违法裁员等乱象，依法依规保护就业者的合法权益，千方百计维护社会公平稳定，共同营造良好的就业创业环境。

调研结束，唐山市人社局负责同志坚定地表示，2024 年，全市的就业工作虽然取得了实质性新进展，但面临的工作任务依然艰巨繁重。2025 年，要坚定信心、再接再厉，进一步开创全市就业创业的新局面！