招贤矿业：让班组勤于“充电”更善于“放电”

■ 吴琼

近年来，招贤矿业公司紧紧围绕生产经营中心工作，不断加强班组建设，让小细胞释放大能量，推动班组成为一块“高效蓄电池”，勤于“充电”，更善于“放电”。

联动资源放大“容量”

“‘安全不是一切，但失去安全将失去一切’。安全监察部小班安监员队作为招贤煤矿安全管理的最小单元，其建设质量直接关系到矿井的整体安全水平。我们必须以高度的责任感和使命感，扎实推进班组建设，让每一个班组都成为安全生产的坚强堡垒。”安监部队长郝传新在班组论坛上分享安全管理感悟。

“我们瓦检队班组品牌标志整体外观以盾牌为基础，代表了安全、防护和坚固可靠；代表瓦检员要时刻谨记安全，认真检查气体、温度，为矿井安全生产保驾护航。图中的三层盾牌防护代表了瓦检员日常工作中对瓦斯检查、防灭火检查和防尘检查的工作内容，层层相互、密不可分……”招贤矿业公司瓦检队副队长李东在班组述职中精神饱满，娓娓道来。

2024 年是李东担任瓦检队副队长的第 5 个年头，5 年来，他按照公司班组建设要求，持续推动各班组之间的同频联动，不断加强班组与党支部、团支部、相关部门、优秀班组等联学联动，以“联”“扩容”，使学习融入日常、融入岗位，在干中学、学中干。招贤矿业公司坚持每季度对班组长进行述职考评，要求班组长从安全生产重点工作、特色亮点工作、下季度工作规划等方面进行集中述职，让各班组取长补短，相互促进，相互提高。要实现“扩容”，不但要及时推广应用沉淀下来的好经验、好办法，还要不断学习新知识。该公司将“班组大讲堂”开在井下现场、机修车间、技能大师工作室，让经验更好地传递、更大范围地辐射。完善教育培训管理体系。建立班队长常态化教育培训机制，通过开展多举措培训形式，助力班队长素质提升。

创新赋能提升“功率”

招贤矿业公司采用“领军人才培养开发+比赛练兵”的“双驱模式”，以“走出去”“引进来”提升人才培养的实效性，定制化开展岗位技能比武活动。创新班组长公推公选，对班组长的任职条件和公推公选程序等都作出了具体规定。截至 2024 年 9 月份，班队长公推公选 39 人，实现 100%公推公选，其中大学生班队长 4 名。三季度共提拔任用班队长 7 名，淘汰班队长 6 名，现有班队长共 140 名，其中一、二线共有 27 个队，22 个队长，62 个副队长，23 个班长。实施班队长激励政策，采煤部检修队副队长梁纪康工作出色，通过公推公选，提拔为采煤部副部长。在三季度月度班队长考核中，通防部瓦检队队长朱涛考核成绩优异，给予增加绩效工资奖励。积极实行“三奖一返”相关政策，激励班队长按章作业、安全生产。近两年来，有 6 名班组长已走上了区队、部门管理岗位。

知识在分享中裂变，技能在比拼中聚变。通过成立创新工作室，培养高新技术人才，建设科技创新队伍，培养了一批技术过硬，一专多能型人才。周勇、方小涛等人先后荣获皖北煤电集团公司“青年岗位能手”“技术标兵”“皖煤工匠”，宝鸡市“技术能手”等荣誉称号。“比学赶超帮”的学习氛围推动班组技术技能全面进步。班队长队伍学历及技能结构进一步改善，生产单位班队长大专及以上学历人数占比 41%；高级工 27 人、技师及高级技师 5 人。2024 年连续开展 2 期技能认定工作，228 人次报名参加认定，205 人通过考核认定，通过率 90.01%。通过技能认定工作的大力开展，矿井职工队伍技能等级结构发生根本性转变，员工年度技能等级持证率提升 19%。

减小“内阻”充分“放电”

作为“高效蓄电池”不仅要勤于“充电”，更要善于“放电”，切实将学习成效转化为发展动力和成果。招贤矿业公司持续开展“师带徒”等结对帮扶活动，形成团结奋斗、齐心攻坚、共同进步的良好氛围。班组以技能骨干为主，成立创新小组，立足重点项目技术改造、优化工艺流程、破解生产难题、实现节能减排、减轻劳动强度，推动“五小”创新、专利发明等群众性创新活动广泛深入开展，为企业高质量发展注入了活力，有效激发了职工的参与热情。在采煤党支部，班组内部比创新，人人争当提质增效之星。该党支部坚持问题导向，成立以党员为核心的技术攻关小组，先后完成了简易式电液控大块煤破碎装置、供回液双重反冲洗系统的改进、转载机抽插式安全防护装置等小改小革创新。在 1304(外)工作面安装前，为将原 8 柱放顶煤端头支架改造成 6 柱一次采全高端头支架，经过多次勘查调研和论证，历时 20 天完成改造，减少成本 20 余万元。

为发挥党员的先锋模范作用和示范作用，减少无效活、低效活、返工活、浪费活、不安全活“五活”的产生，采取“精准放煤”“精准控车”等回采措施，以数据说话，指导生产。在 1303 工作面回采过程中，多次通过顶底煤探查，摸清 3 煤与 2 煤间距缩小并逐渐合层，总厚约 20m，为提高资源回收且避免采空区遗煤而造成自然发火，通过论证，在安全的前提下，将采放高度由 14m 增至 20m，多回收煤炭资源 32 万吨。

据统计，2024 年以来，招贤矿业获得国家实用新型专利 16 项，发明专利 2 项。上半年征集合理化建议 49 条、“五小” 创新成果 12 项，CIA 项目 11 项。获得集团公司自主攻关课题 1 项。与中国矿业大学等院校合作，开展了“一采区侏罗系煤层采动后矿井覆岩赋水性变化及离层水防控技术研究”“招贤煤矿宜君组含水层采后群孔抽水试验及地下水水文地质参数研究”等科研项目。通过“抽、排、裂、支、控”的复合灾害综合防治技术措施实施，目前招贤矿业已实现了一采区东翼 1305 工作面、1303 工作面和西翼 1302 工作面的安全回采，产生的经济效益超过 35 亿元。

付村煤业：安全生产筑牢根基 成本控制释放红利

2024 年以来，面对复杂严峻的宏观经济形势与矿井内部诸多不利因素，山东能源枣矿集团付村煤业紧紧围绕安全生产、经营发展等各项工作，立足主力矿井定位，打出一套稳支撑、增动力、上台阶的“组合拳”，实现矿井安全高质量发展。

该公司坚持“超前管控、变化管理”原则，面对全年动用 7 个工作面、“5 安 6 撤”以及安撤频繁、不规则、过断层等复杂情况，认真总结经验教训，调优布局，以争主动、稳产能为核心，合理排定主采面推采进度，确保主采面高效推进。

“为抓好衔接工作面有序过渡，保障矿井的稳产达效，我们在安撤工作中，严抓大件起吊运输安全管控，持续优化工艺、提升工效。”副经理王树亮告诉记者，特别是在 103 上 11 工作面缩面改造期间，超前谋划，调整回撤改造方案，合理优化劳动组织，他们提前 3 天完成回撤任务，为保产增量赢得了宝贵时间，实现了生产组织的有序性和高效性。

该公司秉持“基础要实，管理要严，态势要稳” 的理念，不断加强安全生产标准化建设，推动采掘头面、偏远巷道、地面生产单位“模块化”标准升级，切实夯实安全管理基础。

“我们还通过动态亮相、暗点曝光等手段开展专项整治，促使‘规范施工、遵章作业’成为常态……”该公司安全副总卓俊勇说，在提升防控能力上，他们强化双控体系运行，运用风险隐患周预警、月辨识月排查等手段，超前分析隐蔽灾害因素，严格落实特殊区域相关制度与环节管控。同时，为充分激发广大干部职工“上标准岗、干标准活”的工作积极性，对年度内标准化创建优胜单位进行奖励。

据悉，全年开展各类监督检查 180 余次，风险预警 42 次，超前辨识风险 1200 余项，成功实现超前管控与过程控制的有机结合。

面对 2024 年以来的市场波动，该公司主动出击，从多维度构建严密的成本管控体系，深入开展精细化的成本分析，精准识别成本控制的关键点。

“我们深入开展‘新物资投入管控整治’活动，严格材料申请前置审批，采取‘清单式’对账考核，审减不必要投入 130 余万元，累计回收复用物资 3600 余万元。”该公司副经理邵长猛说。

加大物资盘活，打破专业壁垒，组织多次现场办公会，调剂盘活积压物资价值 500 余万元，传递降本导向；通过实施内部竞标机制，激活内部维修潜力，节约维修费用 390 万元；在招标与外委管理上，坚持“非必要、不招标”“能内揽、不外委”原则，开展经济监督近 4000 次，审减招标项目金额 1200 余万元，成立兼职创效队伍节约外委费用 310 万元；用好用足税费优惠政策，申报减免税费 680 万元，严格合同办理过程监督，规范业务金额 2100 余万元，为企业经济运行企稳向好夯实了基础。

（任文文）

“电管家”暖心来访 度冬用电保障足

近日，国网桐庐县供电公司江南供电所的“电管家”团队前往位于浙江省杭州市桐庐县江南镇的阿尔法智慧产业园区，开展冬季安全用电检查工作，确保园区内各企业能够享受到稳定可靠的电力供应。

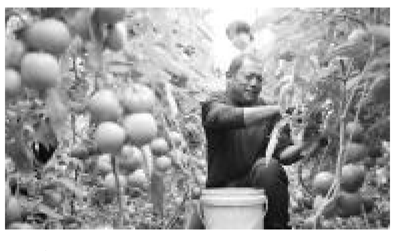
自 2019 年建成以来，阿尔法智慧产业园区已吸引了包括医疗器械、互联网技术以及电子通信设备制造在内的 63 家企业入驻。随着冬季用电高峰期的到来，为了保障高科技企业生产的顺利进行，国网桐庐县供电公司组织了一支由经验丰富的技术人员组成的“电管家”队伍深入园区内部，提供一对一的专业指导和支持。

在此次走访过程中，“电管家” 们不仅仔细检查了每家企业的配电设施和生产车间内的电气设备运行情况，还特别关注了可能存在的安全隐患，并立即采取措施予以排除。此外，为了更好地服务于不同性质的企业客户，国网桐庐县供电公司纪委特别强调要深入了解各单位的具体运营状态、电力消耗模式及其未来发展计划，基于此信息为其量身定制最合适的过冬供电策略。通过这种方式，“电管家” 希望能够帮助企业更有效地管理能源消耗，同时降低因突发状况导致的停电风险。

除了实地勘查之外，“电管家” 还充分利用信息技术手段——推广使用 “网上国网” APP，向各企业的负责人宣传安全用电知识，增强他们的安全用电意识。

面对即将到来的新年假期，许多工厂正加紧赶制订单以满足市场需求，“看到你们这么细心地为我们做检查，我们心里踏实多了。”阿尔法园区负责人李小灵对来访者表达了感激。

（王馨悦）



山东定陶：冬日大棚蔬菜生产忙

寒冬时节，山东省菏泽市定陶区的蔬菜种植户忙着在大棚内进行育苗、田间管理、采摘、包装等工作，保障大棚蔬菜生产，供应冬季市场。近年来，菏泽市定陶区发展大棚蔬菜种植产业，目前大棚蔬菜种植面积达 10 万余亩，主要品种有西红柿、西芹、黄瓜等。

图为 1 月 2 日，农户在菏泽市定陶区一大棚内收获西红柿。

徐速绘 摄影报道

平安银行股份有限公司与昆仑资产管理股份有限公司债权转让暨债务催收联合公告

[illegible]

平安银行股份有限公司 昆仑资产管理股份有限公司

2025 年 1 月 6 日

[illegible]

中信银行股份有限公司武汉分行与昆仑资产管理股份有限公司债权转让暨债务催收联合公告

[illegible]

中信银行股份有限公司武汉分行

昆仑资产管理股份有限公司 2025 年 1 月 6 日

[illegible]

致歉声明

[illegible]十分懊悔。在[illegible]请求予以原谅。我保证今后绝不再销售任何假冒注册商标的商品，做一名遵纪守法的公民！

致歉人：赵新平

2025 年 1 月 1 日

公告

关于[illegible]县人民大道82号一至四楼房屋分配方案协议。1、二楼归李胜平永久。2、三、四楼归李和平永久。3、一楼店面如果出租出去，李胜平按百分之三十分配，百分之七十归李和平。此房永远不能买卖，也不能作抵押。此协议双方自愿。

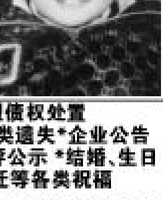
协议人：李胜平、李和平

2025 年 1 月 4 日

寻亲公告

李振(男)，是李伟根与李乐芬夫妇2022年12月18日在浙江省宁波市海曙区一垃圾桶旁捡到一弃婴，男性，李振出生年月为2022年12月17日，请孩子的亲生父母或其他监护人持有效证件与李伟根、李乐芬夫妇联系，电话：15907376433，地址：湖南省安化县[illegible]镇[illegible]木村[illegible]木村民组。

寻亲公告



刘建利，女，出生于1965年6月24日，住巩义市[illegible]村二组，于2021年6月21日在[illegible]附近捡到一个被遗弃男婴，用小被子包着，备注2021年5月17日出生，由本人抚养至今，取名[illegible]，现公开为该弃婴寻找亲生父母，电话：0371-64324023 巩义市公安局[illegible]派出所

*各类型债权处置
*转让公告 *各类遗失*企业公告
*拍卖公告*环评公示 *结婚、生日
*升学、乔迁等各类祝福
定版电话：13522032810
添加微信，立即登报