

鹤煤三矿三项举措
助推大学生成才

近年来，河南能源集团公司鹤煤三矿把大学生的培养纳入矿井的发展战略，采取“开放引进、广搭平台、全力助推”思路，不断完善大学生培养机制，为企业可持续发展提供了人才保障。

岗前培训。该矿建立大学生入职培训机制，对大学生进行严格的岗前培训。聘请各专业技术人员、部门负责人为他们讲解煤矿安全生产相关法律法规并概况、企业发展远景规划等；企业制定了《大学生见习管理规定》，要求大学生不分专业、不分学历，全部到一线接受一年的见习锻炼，鼓励他们和工人同上同下，培养他们在艰苦环境下吃苦耐劳、爱岗敬业的品质。

导师跟踪。针对大学生缺少工作经验的状况，该矿根据专业不同为大学生量身配备了管理、技术、操作等方面的导师，针对学徒个性差异，因材施教、因势利导利用导师的影响帮助大学生们上井学理论、下井学操作，以此提高大学生的现场实战经验和业务技能。构筑理论学习、现场讲解、基层区队培养等多级培训渠道，使见习期成为大学生找准定位、培养能力、提高素养、积累经验的关键期。

精细考核。该矿制定了《大学生管理考核办法》《大学生动态考评规定》等制度，采取个人述、导师讲、单位评等三种方式相结合，从政治思想、道德品质、组织纪律、群众关系、劳动工作态度、业务技术水平和实际工作能力等方面对大学生进行考评。考评结果与大学生见习工资、“师带徒”津贴及所在单位年度责任目标考核挂钩，实行月点评、月通报，激励先进，鞭策后进。此举使每名大学生、导师及单位都感到既有压力又有动力，提高了大学生苦练专业技能、奉献矿山的热情。

(姜世军)



“温暖行动”进行时

阅读润童心，校服传爱心。12月26日，一场充满爱心与温暖的捐赠活动在浙江省衢州市柯城区新华第三小学举行。衢州市物流行业工会联合会、衢州市新闻传媒中心共同携手，为新华第三小学的孩子们送去了一份特别的礼物——58套崭新的校服和100份《衢州晚报》。

“今天，我们物流企业的代表走进校园，在校园的‘守望树’下和孩子们一起播下一颗颗爱的种子，并传递一份物流企业的温暖，很有意义。”据衢州市物流行业协会秘书长姚宏伟介绍，衢州市物流行业协会是由从事物流相关企事业单位自愿组成的民间行业协会，也是继杭州、宁波和金华之后成立的浙江省第四家地市级物流协会。协会现有会员单位126家企业，涉及危化品运输、普货运输、仓储、园区等领域。这也是该协会开展的冬季“温暖行动”活动之一。活动得到了众多物流企业的鼎力相助，凸显出这些企业的社会责任感与担当精神。姚秘书长代表衢州市物流行业慈善公益基金组织呼吁，希望更多的爱心人士加入其中，共同为社会公益事业贡献一份力量。

“我们希望通过捐赠爱心校服和晚报，让孩子们感受到来自社会各界的温暖，同时激励他们在今后更加努力学习，勇毅前行，学有所成，回报社会。”浙江远荣供应链有限公司负责人在捐赠仪式上表示。

衢州市柯城区教育局、衢州市物流行业协会企业代表、衢州市新闻传媒中心以及新华第三小学师生代表近百名人员参加了捐赠仪式，并开展“读书角”阅读活动。(陶弘)

华阳二矿举办
职工迎新年系列活动

12月27日，山西华阳股份二矿举办了职工迎新年系列活动。活动通过丰富多彩的职工业余文化生活，营造出欢乐、祥和的节日氛围，让广大职工切实感受到企业大家庭的温暖，在运动中迎接新年的到来。

图为迎新年系列活动现场。

任锁生 摄影报道

潞安化工潞临公司：
持续营造清正廉洁的文化氛围

为深入推进党风廉政建设，潞安化工集团潞临公司及所属各煤业公司积极践行集团“干净干事 正心正行”廉洁文化理念，不断丰富廉洁文化载体和形式，通过“育廉、铸廉、倡廉、护廉”四廉驱动，协同发力，扎实推进廉洁文化建设“廉”续发力。

组织育廉，压紧压实责任链条

夯实主体责任，有序推进。潞临公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，组织召开党风廉政建设和反腐败工作会议，并制定了《2024年党风廉政建设和反腐败工作责任分解》措施，各部门明确职责分工，进行统筹规划；全年开展3次关键节点节前廉洁提醒谈话。党委书记亲自谈话，要求党员思想上高度重视，行动上坚决落实，绷紧廉洁自律这根弦，筑牢拒腐防变防线。

思想铸廉，提升队伍廉政意识

公司领导班子带头学，通过“第一议题”、理论学习中心组、专题读书班等形式，深入学习贯彻习近平总书记关于党风廉政建设和反腐败工作的重要论述，筑牢领导干部廉洁自律意识；坚持党纪学习教育必须重点突出、形式多样，公司以抓好党纪学习教育为契机，认真学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》，通过主题党日、讲授专题党课、开展警示教育等方式，让廉洁在党员队伍中生根发芽，成为党员干部的廉洁行为准则，引领广大干部职工筑牢廉洁思想防线。通过靶向监督，督促各煤业公司严格落实“第一议题”制度、中心组学习及“三会一课”等学习形式，加强廉洁文化理论学习，不断提升党员干部的政治素养和廉洁自律意识。

文化倡廉，打造廉洁特色品牌

践廉于行，润物无声。修建潞临公司廉政教育基地，将集团廉洁文化理念标识融入教育基地，组织各煤业公司到廉政教育基地开展主题党日；组织各煤业公司开展廉洁家风、“清风路韵”、职工廉洁“话与画”等廉洁宣教活动，同时把家庭作为廉洁文化建设的育廉阵地，将廉洁文化与家家家风建设相结合，以主题家风活动、廉洁倡议书、“家庭助廉”寄语活动为载体，引导党员干部及家属树立正确的家庭观、亲情观和价值观，以良好的家风涵养清正廉洁的党风政风。着力发挥“廉内助”作用，倡导家庭成员之间相互提醒、相互监督，当好“廉内助”、吹好“廉洁风”、守好“幸福门”，共同筑牢拒腐防变的家庭防线，进一步厚植廉洁文化根基。

监督护廉，敲响廉洁警示钟

公司纪委聚焦“关键少数”、关键环节、关

键节点开展监督，着重开展日常监督、重点监督和专项监督，全年把合同管理、工程建设立项作为重点监督，监督检查发现问题20余条。聚焦“三重一大”执行、贯彻落实中央八项规定精神、清廉国企建设等方面，开展监督检查10余次，发现问题160余条，下发监督卡27份，督促各煤业公司从制度机制上找原因、提对策，建章立制、堵塞漏洞，推动问题整改。通过纪检工作例会通报、党建绩效考核等措施落地，教育引导广大党员干部正心正行，干净干事，全面推进清廉国企各项工作，推进全面从严治党向纵深发展。

下一步，潞临公司将持续践行“干净干事 正心正行”的廉洁文化理念，不断丰富载体形式，充分发挥廉洁文化引导、约束和激励作用，厚植廉洁文化土壤，全面营造清正廉洁的文化氛围，助推公司高质量发展。

(马志强 魏志强)

斌郎煤矿党委推动形势任务教育走深走实

今年四季度以来，四川川煤华荣能源公司斌郎煤矿党委紧紧围绕安全生产、增收节支、提质增效等工作重点，扎实开展形势任务教育，进一步引导职工凝聚思想、坚定信心、激发干劲、冲刺目标，为顺利完成全年各项目标形成工作合力。

全员覆盖有广度

斌郎煤矿党委通过党委理论学习中心组迅速传达学习华荣能源公司党委关于加强形势任务教育的工作要求，并将形势任务教育与实际工作相结合，第一时间组织班子成员学习相关文件、会议精神，深刻分析矿井当前面临的严峻形势。同时准确把握实际要求，指明“合力攻坚四季度”的奋斗方向，为全矿开展好形势任务教育当好示范、做好表率。

各党支部以“三会一课”、集体学习等形式，对照要求，结合本职工作和岗位职责，制定学习计划，并组织党员、管理人员利用“学习强国”平台参加学习网络培训。为更好地增强学习效果，该矿积极开展“对标学”活动，组织相关专业人员到兄弟单位开展安全生产标准化、材料管理、人力资源优化等对标学习。各专业认真梳理自身存在的短板和弱项，分专业找准对标目标、排定对标学习计划和方案，由分管领导或专业副总带队，带着问题对标学，带着方案抓提升，补短板强弱项，让形势任务教育接“地气”、有“底气”、提“志气”。



精准宣贯有深度

该矿党委充分利用微信公众号、专题会、“微宣讲”等载体，线上线下同步开展形势任务宣讲，原汁原味深入宣传川煤集团和华荣能源公司各类会议精神及近期安全生产形势，并对全矿当前的形势任务和工作动态、亮

点及成效进行了宣讲，营造出浓厚的学习氛围。同时，选派各专业优秀人才讲业务知识、讲理论知识、讲实操技巧，开展专项业务素能培训，全面提升了职工业务素质。

坚持“靶向培训”，对中层管理人员重点讲政治、讲作风，要求着重提升政治意识、大局意识，不断提升勇谋善断、科学管理等方面

“区块链技术标准化的重点将向提供质量保障转变”

——专访李鸣博士



李鸣

随着人工智能、区块链、元宇宙等数字技术的快速发展与广泛应用，新一轮科技革命和产业变革浪潮如火如荼。在数字化大潮中，区块链技术凭借其去中心化和数据不可篡改等特点，推动了多行业的技术革新。

加快构建和完善标准体系，将助力区块链技术和产业更高质量发展。2023年12月28日，工业和信息化部、国家标准委等联合印发的《区块链和分布式记账技术标准体系建设指南》提出，到2025年，初步形成支撑区块链发展的标准体系，重点面向基础共性、应用和服务等标准化领域，制定30项以上区块链

相关标准，基本满足我国区块链标准化需求。如今已过去一年，区块链技术有哪些新发展？笔者就此采访了香港理工大学人工智能物联网研究院副研究员、原中国电子技术标准化研究院区块链研究室主任李鸣博士。

区块链技术
在扩展性和互操作性上显著提升

作为区块链领域的资深专家，李鸣在国际和国内标准化工作中发挥着重要作用。作为IEEE计算机协会区块链和分布式记账技术标准委员会主席(IEEE C/BDL)、世界可持续标准化组织(WSSO)首席标准官和ISO/IEC JSE615(国际元宇审标准化评估组)、李鸣参与推动了区块链国际标准ISO TC307和国家标准SAC TC590的制定工作，并积极参与了众多国家级科研项目。

“通过参与相关标准化制定的工作，以及在区块链、元宇宙和Web3.0领域的观察研究，我深感近年来区块链技术的飞速发展。”谈起区块链技术的发展，李鸣表示，在技术创新方面，全球各大主流机构都在扩展性和互操作性上有了突破的进展。零知识证明、闪电网络、状态通道等区块链第二层网络协议的出现，极大地提高了可扩展性、效率和安全性。跨链桥、中继链、哈希锁、安全多方技术等，解决了互操作性问题。同时，区块链与人工智能、边缘计算等技术的融合，加速了分布式基础设施的建设，为基于区块链的更广泛的应用提供了支撑。而伴随着区块链技术的发展，新的应用和业态不断涌现。通过智能合约的应用，传统业务流程得到了优化，数据共享和供应链管理能力的提升。李鸣指出，在标准化制定的工作过程中，

他所在的团队从2017年起组织了5次区块链开发大赛，共有将近400个项目参与了比赛，覆盖了众多行业和领域。在区块链技术的应用上，他感受到，在应用拓展方面，区块链技术在政务服务、司法、民生、能源低碳等领域的应用不断深化拓展，并通过智能合约逐步优化传统业务流程，利用区块链技术特点提升传统产业的数据共享、供应链管理等方面的能力。尤其在数据跨境领域，深港跨境数据验证平台，凭借区块链不可篡改且可追溯的技术优势，实现用户自主跨境携带资料的可信验证。

区块链标准化制定加速推进

《区块链和分布式记账技术标准体系建设指南》提出，急需围绕区块链治理，以及区块链系统的开发、集成、管理等开发运营过程中的标准化需求，加快重点标准研制，助力区块链技术和产业高质量发展。

李鸣介绍，2016年，国际标准化组织(ISO)成立区块链和分布式记账标准化技术委员会(ISO/TC 307)以来，就一直在积极组织专家积极参与区块链技术的国际标准化工作，至今已有12个国际项目已发布，9个国际项目在研。

在国家标准方面，李鸣所在团队从2016年就开始推动区块链国家标准工作，全国区块链和分布式记账技术标准技术委员会(SAC TC590)已发布6项国家标准，在研15项国家标准。

从2017年开始，作为《区块链和分布式记账技术标准体系建设指南》的主要参与者，在标准体系设计的过程中，李鸣所在的团队充分结合区块链的技术发展趋势、行业需求

的能力；对管理人员和技术人员重点讲责任、讲执行，要求把精力和重心放到工作上，脚踏实地抓落实；对职工以情动人、以理服人，侧重于亮家底、算细账、树标杆、找差距、谈心、讲故事，让职工“听得到、听得进”，引导他们与企业同呼吸、共命运，全心全意为企业高质量发展做贡献。

务求实效有力度

该矿党委积极将形势任务教育与安全生产、经营管理、和谐建设等工作相结合，深入开展“当前形势怎么看、面对困难怎么办、立足岗位怎么干”大讨论活动，紧紧围绕安全生产标准化、机电设备管理、创新创效、增收节支、文化塑企等方面开展大讨论，动员职工议变化、谈收获、找问题、定措施、立誓言、表决心、提建议，增强了形势任务教育活动的吸引力、参与度，为完成全年任务打下了坚实的基础。

在深入开展形势任务教育的同时，该矿以实际行动投身四季度攻坚，坚决做到守土有责、守土担责、守土尽责，强力推进转思维、转方式、转作风，高效召开斌郎煤矿管理人员大会，动员全体管理人员俯身向下，真抓实干；高效召开2024年收官工作会和2025预算摸底会，全面总结工作，补齐短板，做好计划，为2024年圆满收官、2025年高效开局打下坚实的基础。

(周温香)