

小小基层队也可以有大作为

■ 陈为国 鲁海涛 乔聪文

“这个铁皮拉紧器还真管用，轻轻一拉，保温铁皮就紧靠了，固定螺丝更快了。”近日，在河南油田新福采油“春”52—2H井场，油服中心西部维修测试队维修3班班长任海燕高兴地对维修工蒋双喜说。

“自从有了这个神器，一天能多干1口井，工作效率提高了80%。”该队队长李强介绍。

以前在固定保温管线的铁皮时，通常采取用麻绳捆扎固定的方式，存在铁皮松紧度调整难度大、效率低，遇到转弯处等容易导致铁皮错位问题，同时还增加了麻线打滑带来的安全风险。

针对这种情况，今年10月，该队依托劳模创新工作室，在中石化集团公司技术中心、测试队队长李强的带领下，他们借鉴螺旋拉紧的原理，利用旧车辆安全带，自主设计加工出一套保温铁皮拉紧器。通过现场反复试验、改进，顺利完成了外挂在300毫米以下各类常规保温铁皮的固定工作，工作效率提升了80%。”

“虽然我们是一个小的基层队，但我们有自己的创新优势，队长李强是石化集团公司技术能手，另外还有2名技师和2名高级技师，大部分员工都有20多年的工作经验，他们实践经验丰富，动手能力强。”维修3班班长任海燕说，“因此，一般性的生产技术难题，我们都能攻关解决。”

“我们有了自己的创新条件和资源禀赋，比如维修加工的设备、电焊机、切割机、车床、电动工具等一应俱全。另外我们还积攒了一些废旧旧物材料以待后用。一旦生产上出现难题，我们都会千方百计以好技术革新，许多难题都能得到解决。对于我们基层来说，创新不是‘高大上’的事情，小小基层队同样可以有大作为。”队长李强说。

创新在基层，活力在基层。近年来，河南油田油服中心西部维修测试队依托劳模创新工作室的辐射带动作用，依靠自己的人才优势、技术优势、资源优势，鼓励员工大胆创新，围绕生产经营难题进行技术攻关，共发明工具14台（套），累计解决生产难题43个，创效220多万元。

“我们有了这个神器，一天能多干1口井，工作效率提高了80%。”该队队长李强介绍。

“虽然我们是一个小的基层队，但我们有自己的创新优势，队长李强是石化集团公司技术能手，另外还有2名技师和2名高级技师，大部分员工都有20多年的工作经验，他们实践经验丰富，动手能力强。”维修3班班长任海燕说，“因此，一般性的生产技术难题，我们都能攻关解决。”

“我们有了自己的创新条件和资源禀赋，比如维修加工的设备、电焊机、切割机、车床、电动工具等一应俱全。另外我们还积攒了一些废旧旧物材料以待后用。一旦生产上出现难题，我们都会千方百计以好技术革新，许多难题都能得到解决。对于我们基层来说，创新不是‘高大上’的事情，小小基层队同样可以有大作为。”队长李强说。

创新在基层，活力在基层。近年来，河南油田油服中心西部维修测试队依托劳模创新工作室的辐射带动作用，依靠自己的人才优势、技术优势、资源优势，鼓励员工大胆创新，围绕生产经营难题进行技术攻关，共发明工具14台（套），累计解决生产难题43个，创效220多万元。

“我们有了这个神器，一天能多干1口井，工作效率提高了80%。”该队队长李强介绍。

“虽然我们是一个小的基层队，但我们有自己的创新优势，队长李强是石化集团公司技术能手，另外还有2名技师和2名高级技师，大部分员工都有20多年的工作经验，他们实践经验丰富，动手能力强。”维修3班班长任海燕说，“因此，一般性的生产技术难题，我们都能攻关解决。”

“我们有了自己的创新条件和资源禀赋，比如维修加工的设备、电焊机、切割机、车床、电动工具等一应俱全。另外我们还积攒了一些废旧旧物材料以待后用。一旦生产上出现难题，我们都会千方百计以好技术革新，许多难题都能得到解决。对于我们基层来说，创新不是‘高大上’的事情，小小基层队同样可以有大作为。”队长李强说。

“我们有了这个神器，一天能多干1口井，工作效率提高了80%。”该队队长李强介绍。

“虽然我们是一个小的基层队，但我们有自己的创新优势，队长李强是石化集团公司技术能手，另外还有2名技师和2名高级技师，大部分员工都有20多年的工作经验，他们实践经验丰富，动手能力强。”维修3班班长任海燕说，“因此，一般性的生产技术难题，我们都能攻关解决。”

“我们有了自己的创新条件和资源禀赋，比如维修加工的设备、电焊机、切割机、车床、电动工具等一应俱全。另外我们还积攒了一些废旧旧物材料以待后用。一旦生产上出现难题，我们都会千方百计以好技术革新，许多难题都能得到解决。对于我们基层来说，创新不是‘高大上’的事情，小小基层队同样可以有大作为。”队长李强说。

“我们有了这个神器，一天能多干1口井，工作效率提高了80%。”该队队长李强介绍。

“虽然我们是一个小的基层队，但我们有自己的创新优势，队长李强是石化集团公司技术能手，另外还有2名技师和2名高级技师，大部分员工都有20多年的工作经验，他们实践经验丰富，动手能力强。”维修3班班长任海燕说，“因此，一般性的生产技术难题，我们都能攻关解决。”

“我们有了自己的创新条件和资源禀赋，比如维修加工的设备、电焊机、切割机、车床、电动工具等一应俱全。另外我们还积攒了一些废旧旧物材料以待后用。一旦生产上出现难题，我们都会千方百计以好技术革新，许多难题都能得到解决。对于我们基层来说，创新不是‘高大上’的事情，小小基层队同样可以有大作为。”队长李强说。

“我们有了这个神器，一天能多干1口井，工作效率提高了80%。”该队队长李强介绍。

“虽然我们是一个小的基层队，但我们有自己的创新优势，队长李强是石化集团公司技术能手，另外还有2名技师和2名高级技师，大部分员工都有20多年的工作经验，他们实践经验丰富，动手能力强。”维修3班班长任海燕说，“因此，一般性的生产技术难题，我们都能攻关解决。”

“我们有了自己的创新条件和资源禀赋，比如维修加工的设备、电焊机、切割机、车床、电动工具等一应俱全。另外我们还积攒了一些废旧旧物材料以待后用。一旦生产上出现难题，我们都会千方百计以好技术革新，许多难题都能得到解决。对于我们基层来说，创新不是‘高大上’的事情，小小基层队同样可以有大作为。”队长李强说。

“我们有了这个神器，一天能多干1口井，工作效率提高了80%。”该队队长李强介绍。

“虽然我们是一个小的基层队，但我们有自己的创新优势，队长李强是石化集团公司技术能手，另外还有2名技师和2名高级技师，大部分员工都有20多年的工作经验，他们实践经验丰富，动手能力强。”维修3班班长任海燕说，“因此，一般性的生产技术难题，我们都能攻关解决。”

“我们有了自己的创新条件和资源禀赋，比如维修加工的设备、电焊机、切割机、车床、电动工具等一应俱全。另外我们还积攒了一些废旧旧物材料以待后用。一旦生产上出现难题，我们都会千方百计以好技术革新，许多难题都能得到解决。对于我们基层来说，创新不是‘高大上’的事情，小小基层队同样可以有大作为。”队长李强说。

“我们有了这个神器，一天能多干1口井，工作效率提高了80%。”该队队长李强介绍。

“虽然我们是一个小的基层队，但我们有自己的创新优势，队长李强是石化集团公司技术能手，另外还有2名技师和2名高级技师，大部分员工都有20多年的工作经验，他们实践经验丰富，动手能力强。”维修3班班长任海燕说，“因此，一般性的生产技术难题，我们都能攻关解决。”

“我们有了自己的创新条件和资源禀赋，比如维修加工的设备、电焊机、切割机、车床、电动工具等一应俱全。另外我们还积攒了一些废旧旧物材料以待后用。一旦生产上出现难题，我们都会千方百计以好技术革新，许多难题都能得到解决。对于我们基层来说，创新不是‘高大上’的事情，小小基层队同样可以有大作为。”队长李强说。

“我们有了这个神器，一天能多干1口井，工作效率提高了80%。”该队队长李强介绍。

“虽然我们是一个小的基层队，但我们有自己的创新优势，队长李强是石化集团公司技术能手，另外还有2名技师和2名高级技师，大部分员工都有20多年的工作经验，他们实践经验丰富，动手能力强。”维修3班班长任海燕说，“因此，一般性的生产技术难题，我们都能攻关解决。”

“我们有了自己的创新条件和资源禀赋，比如维修加工的设备、电焊机、切割机、车床、电动工具等一应俱全。另外我们还积攒了一些废旧旧物材料以待后用。一旦生产上出现难题，我们都会千方百计以好技术革新，许多难题都能得到解决。对于我们基层来说，创新不是‘高大上’的事情，小小基层队同样可以有大作为。”队长李强说。

“我们有了这个神器，一天能多干1口井，工作效率提高了80%。”该队队长李强介绍。

“虽然我们是一个小的基层队，但我们有自己的创新优势，队长李强是石化集团公司技术能手，另外还有2名技师和2名高级技师，大部分员工都有20多年的工作经验，他们实践经验丰富，动手能力强。”维修3班班长任海燕说，“因此，一般性的生产技术难题，我们都能攻关解决。”

“我们有了自己的创新条件和资源禀赋，比如维修加工的设备、电焊机、切割机、车床、电动工具等一应俱全。另外我们还积攒了一些废旧旧物材料以待后用。一旦生产上出现难题，我们都会千方百计以好技术革新，许多难题都能得到解决。对于我们基层来说，创新不是‘高大上’的事情，小小基层队同样可以有大作为。”队长李强说。

“我们有了这个神器，一天能多干1口井，工作效率提高了80%。”该队队长李强介绍。

“虽然我们是一个小的基层队，但我们有自己的创新优势，队长李强是石化集团公司技术能手，另外还有2名技师和2名高级技师，大部分员工都有20多年的工作经验，他们实践经验丰富，动手能力强。”维修3班班长任海燕说，“因此，一般性的生产技术难题，我们都能攻关解决。”

“我们有了自己的创新条件和资源禀赋，比如维修加工的设备、电焊机、切割机、车床、电动工具等一应俱全。另外我们还积攒了一些废旧旧物材料以待后用。一旦生产上出现难题，我们都会千方百计以好技术革新，许多难题都能得到解决。对于我们基层来说，创新不是‘高大上’的事情，小小基层队同样可以有大作为。”队长李强说。

“我们有了这个神器，一天能多干1口井，工作效率提高了80%。”该队队长李强介绍。

“虽然我们是一个小的基层队，但我们有自己的创新优势，队长李强是石化集团公司技术能手，另外还有2名技师和2名高级技师，大部分员工都有20多年的工作经验，他们实践经验丰富，动手能力强。”维修3班班长任海燕说，“因此，一般性的生产技术难题，我们都能攻关解决。”

“我们有了自己的创新条件和资源禀赋，比如维修加工的设备、电焊机、切割机、车床、电动工具等一应俱全。另外我们还积攒了一些废旧旧物材料以待后用。一旦生产上出现难题，我们都会千方百计以好技术革新，许多难题都能得到解决。对于我们基层来说，创新不是‘高大上’的事情，小小基层队同样可以有大作为。”队长李强说。

“我们有了这个神器，一天能多干1口井，工作效率提高了80%。”该队队长李强介绍。

“虽然我们是一个小的基层队，但我们有自己的创新优势，队长李强是石化集团公司技术能手，另外还有2名技师和2名高级技师，大部分员工都有20多年的工作经验，他们实践经验丰富，动手能力强。”维修3班班长任海燕说，“因此，一般性的生产技术难题，我们都能攻关解决。”

“我们有了自己的创新条件和资源禀赋，比如维修加工的设备、电焊机、切割机、车床、电动工具等一应俱全。另外我们还积攒了一些废旧旧物材料以待后用。一旦生产上出现难题，我们都会千方百计以好技术革新，许多难题都能得到解决。对于我们基层来说，创新不是‘高大上’的事情，小小基层队同样可以有大作为。”队长李强说。

“我们有了这个神器，一天能多干1口井，工作效率提高了80%。”该队队长李强介绍。

“虽然我们是一个小的基层队，但我们有自己的创新优势，队长李强是石化集团公司技术能手，另外还有2名技师和2名高级技师，大部分员工都有20多年的工作经验，他们实践经验丰富，动手能力强。”维修3班班长任海燕说，“因此，一般性的生产技术难题，我们都能攻关解决。”

“我们有了自己的创新条件和资源禀赋，比如维修加工的设备、电焊机、切割机、车床、电动工具等一应俱全。另外我们还积攒了一些废旧旧物材料以待后用。一旦生产上出现难题，我们都会千方百计以好技术革新，许多难题都能得到解决。对于我们基层来说，创新不是‘高大上’的事情，小小基层队同样可以有大作为。”队长李强说。

“我们有了这个神器，一天能多干1口井，工作效率提高了80%。”该队队长李强介绍。

“虽然我们是一个小的基层队，但我们有自己的创新优势，队长李强是石化集团公司技术能手，另外还有2名技师和2名高级技师，大部分员工都有20多年的工作经验，他们实践经验丰富，动手能力强。”维修3班班长任海燕说，“因此，一般性的生产技术难题，我们都能攻关解决。”

“我们有了自己的创新条件和资源禀赋，比如维修加工的设备、电焊机、切割机、车床、电动工具等一应俱全。另外我们还积攒了一些废旧旧物材料以待后用。一旦生产上出现难题，我们都会千方百计以好技术革新，许多难题都能得到解决。对于我们基层来说，创新不是‘高大上’的事情，小小基层队同样可以有大作为。”队长李强说。

“我们有了这个神器，一天能多干1口井，工作效率提高了80%。”该队队长李强介绍。

“虽然我们是一个小的基层队，但我们有自己的创新优势，队长李强是石化集团公司技术能手，另外还有2名技师和2名高级技师，大部分员工都有20多年的工作经验，他们实践经验丰富，动手能力强。”维修3班班长任海燕说，“因此，一般性的生产技术难题，我们都能攻关解决。”

“我们有了自己的创新条件和资源禀赋，比如维修加工的设备、电焊机、切割机、车床、电动工具等一应俱全。另外我们还积攒了一些废旧旧物材料以待后用。一旦生产上出现难题，我们都会千方百计以好技术革新，许多难题都能得到解决。对于我们基层来说，创新不是‘高大上’的事情，小小基层队同样可以有大作为。”队长李强说。

“我们有了这个神器，一天能多干1口井，工作效率提高了80%。”该队队长李强介绍。

“虽然我们是一个小的基层队，但我们有自己的创新优势，队长李强是石化集团公司技术能手，另外还有2名技师和2名高级技师，大部分员工都有20多年的工作经验，他们实践经验丰富，动手能力强。”维修3班班长任海燕说，“因此，一般性的生产技术难题，我们都能攻关解决。”

上下同心 主动改善 巧用“利器”——银光集团推进现场管理提升项目纪实

■ 谭顺兴 崔文超

时值年终，中国兵器工业集团有限公司下属化学工业集团有限公司正在对各基层单位申报的年度现场管理优秀案例和精益改善案例问题进行评选，树立学习样板，展示改善成效。自4月份启动二期现场管理提升项目以来，银光集团领导挂帅，率全员之智、汇全员之力，提升现场“颜值”的同时，推动现场管理在安全生产、设备、技术、产品质量、班组建设、人才培养等方面取得“质”的提升。

上下同心 认识有高度

“各个区域现场、台台设备有人管，现场更加整洁了，故障少了，生产更加顺畅，各项指标都更优了。”随着现场管理提升项目的不断深入开展，银光集团员工对现场管理的认知发生了巨大变化。

在二期现场管理提升项目推进中，银光集团提出“打造全员参与的改善体系，作为链接管理持续提升和团队不断成长的纽带”，继续邀请专业咨询机构“量身定制”规划，围绕基础管理、班组建设、精益工具导入、人才培养四大方面制定了12个主题类别，细化38项措施。企业修订现场管理办法，将生产、设备、安全、技术、班组等专项管理纳入现场管理体系，按照年目标、月计划，周反馈，日推进的方式，通过项目化推进、清单化管理、台帐化落实、闭环式推进，将现场管理纳入“深水区”。

“现场管理是由表及里检验专业能力的专业管理，最终我们要以现场管理促规范，以规范带习惯，以习惯带作风，以作风树形象。”参加中层管理人员精益领导力训练课程培训后，参训人员有感而发。咨询方老师建议“精准滴灌”的方式对各级管理人员分别开展培训，各区域主要领导全面参与、指导和推动本区域现场管理提升工作。

“成品中转换原有取样口设置在槽顶位置，取样操作不便，还存在安全隐患，在槽底部人孔处加装取样阀，将取样位置改至槽底部，为我们创造了更加安全、高效的工作环境。”“化工二厂”工作人员由衷地感谢道。

“热电厂”员工正在现场巡检时，不易看清锅炉仪用风罐压力表上的数值，于是将接近压力表的风罐管口向下延伸改造，巡检人员能够清晰地查看、记录压力数值，避免暴露在生产现场的时间。废水处理生产线在好氧池排进，解决难点、痛点问题，企业设备运行效率、过程产品质量、现场安全生产、环境保护工作均得到明显改善。

“信息化加持让现场管理更‘智慧’，银光集团上线设备智能运维大数据平台，在线监测设备运行情况，护佑设备安全；部署了第一代视觉AI安全识别系统，逐步实现违规行为、异常事件的智能化管控，提升现场安全生产管理能力和发现问题的效率。”

“一点一落实实在在的举措，丰富了现场管理的‘内涵’；一批一件看得见的变化、体现出了各级人员自觉改善的执行力。储运中心准确岗位操作人员作业时，需携带多种开

置，取样操作不便，还存在安全隐患，在槽底部人孔处加装取样阀，将取样位置改至槽底部，为我们创造了更加安全、高效的工作环境。”“化工二厂”工作人员由衷地感谢道。

“热电厂”员工正在现场巡检时，不易看清锅炉仪用风罐压力表上的数值，于是将接近压力表的风罐管口向下延伸改造，巡检人员能够清晰地查看、记录压力数值，避免暴露在生产现场的时间。废水处理生产线在好氧池排进，解决难点、痛点问题，企业设备运行效率、过程产品质量、现场安全生产、环境保护工作均得到明显改善。

“信息化加持让现场管理更‘智慧’，银光集团上线设备智能运维大数据平台，在线监测设备运行情况，护佑设备安全；部署了第一代视觉AI安全识别系统，逐步实现违规行为、异常事件的智能化管控，提升现场安全生产管理能力和发现问题的效率。”

“一点一落实实在在的举措，丰富了现场管理的‘内涵’；一批一件看得见的变化、体现出了各级人员自觉改善的执行力。储运中心准确岗位操作人员作业时，需携带多种开

置，取样操作不便，还存在安全隐患，在槽底部人孔处加装取样阀，将取样位置改至槽底部，为我们创造了更加安全、高效的工作环境。”“化工二厂”工作人员由衷地感谢道。

“热电厂”员工正在现场巡检时，不易看清锅炉仪用风罐压力表上的数值，于是将接近压力表的风罐管口向下延伸改造，巡检人员能够清晰地查看、记录压力数值，避免暴露在生产现场的时间。废水处理生产线在好氧池排进，解决难点、痛点问题，企业设备运行效率、过程产品质量、现场安全生产、环境保护工作均得到明显改善。

“信息化加持让现场管理更‘智慧’，银光集团上线设备智能运维大数据平台，在线监测设备运行情况，护佑设备安全；部署了第一代视觉AI安全识别系统，逐步实现违规行为、异常事件的智能化管控，提升现场安全生产管理能力和发现问题的效率。”

“一点一落实实在在的举措，丰富了现场管理的‘内涵’；一批一件看得见的变化、体现出了各级人员自觉改善的执行力。储运中心准确岗位操作人员作业时，需携带多种开

置，取样操作不便，还存在安全隐患，在槽底部人孔处加装取样阀，将取样位置改至槽底部，为我们创造了更加安全、高效的工作环境。”“化工二厂”工作人员由衷地感谢道。

“热电厂”员工正在现场巡检时，不易看清锅炉仪用风罐压力表上的数值，于是将接近压力表的风罐管口向下延伸改造，巡检人员能够清晰地查看、记录压力数值，避免暴露在生产现场的时间。废水处理生产线在好氧池排进，解决难点、痛点问题，企业设备运行效率、过程产品质量、现场安全生产、环境保护工作均得到明显改善。

“信息化加持让现场管理更‘智慧’，银光集团上线设备智能运维大数据平台，在线监测设备运行情况，护佑设备安全；部署了第一代视觉AI安全识别系统，逐步实现违规行为、异常事件的智能化管控，提升现场安全生产管理能力和发现问题的效率。”

“一点一落实实在在的举措，丰富了现场管理的‘内涵’；一批一件看得见的变化、体现出了各级人员自觉改善的执行力。储运中心准确岗位操作人员作业时，需携带多种开

置，取样操作不便，还存在安全隐患，在槽底部人孔处加装取样阀，将取样位置改至槽底部，为我们创造了更加安全、高效的工作环境。”“化工二厂”工作人员由衷地感谢道。

“热电厂”员工正在现场巡检时，不易看清锅炉仪用风罐压力表上的数值，于是将接近压力表的风罐管口向下延伸改造，巡检人员能够清晰地查看、记录压力数值，避免暴露在生产现场的时间。废水处理生产线在好氧池排进，解决难点、痛点问题，企业设备运行效率、过程产品质量、现场安全生产、环境保护工作均得到明显改善。

“信息化加持让现场管理更‘智慧’，银光集团上线设备智能运维大数据平台，在线监测设备运行情况，护佑设备安全；部署了第一代视觉AI安全识别系统，逐步实现违规行为、异常事件的智能化管控，提升现场安全生产管理能力和发现问题的效率。”

“一点一落实实在在的举措，丰富了现场管理的‘内涵’；一批一件看得见的变化、体现出了各级人员自觉改善的执行力。储运中心准确岗位操作人员作业时，需携带多种开

置，取样操作不便，还存在安全隐患，在槽底部人孔处加装取样阀，将取样位置改至槽底部，为我们创造了更加安全、高效的工作环境。”“化工二厂”工作人员由衷地感谢道。

“热电厂”员工正在现场巡检时，不易看清锅炉仪用风罐压力表上的数值，于是将接近压力表的风罐管口向下延伸改造，巡检人员能够清晰地查看、记录压力数值，避免暴露在生产现场的时间。废水处理生产线在好氧池排进，解决难点、痛点问题，企业设备运行效率、过程产品质量、现场安全生产、环境保护工作均得到明显改善。

“信息化加持让现场管理更‘智慧’，银光集团上线设备智能运维大数据平台，在线监测设备运行情况，护佑设备安全；部署了第一代视觉AI安全识别系统，逐步实现违规行为、异常事件的智能化管控，提升现场安全生产管理能力和发现问题的效率。”

“一点一落实实在在的举措，丰富了现场管理的‘内涵’；一批一件看得见的变化、体现出了各级人员自觉改善的执行力。储运中心准确岗位操作人员作业时，需携带多种开

置，取样操作不便，还存在安全隐患，在槽底部人孔处加装取样阀，将取样位置改至槽底部，为我们创造了更加安全、高效的工作环境。”“化工二厂”工作人员由衷地感谢道。

“热电厂”员工正在现场巡检时，不易看清锅炉仪用风罐压力表上的数值，于是将接近压力表的风罐管口向下延伸改造，巡检人员能够清晰地查看、记录压力数值，避免暴露在生产现场的时间。废水处理生产线在好氧池排进，解决难点、痛点问题，企业设备运行效率、过程产品质量、现场安全生产、环境保护工作均得到明显改善。

“信息化加持让现场管理更‘智慧’，银光集团上线设备智能运维大数据平台，在线监测设备运行情况，护佑设备安全；部署了第一代视觉AI安全识别系统，逐步实现违规行为、异常事件的智能化管控，提升现场安全生产管理能力和发现问题的效率。”



银光集团生产现场

“成品中转换原有取样口设置在槽顶位置，取样操作不便，还存在安全隐患，在槽底部人孔处加装取样阀，将取样位置改至槽底部，为我们创造了更加安全、高效的工作环境。”“化工二厂”工作人员由衷地感谢道。

“热电厂”员工正在现场巡检时，不易看清锅炉仪用风罐压力表上的数值，于是将接近压力表的风罐管口向下延伸改造，巡检人员能够清晰地查看、记录压力数值，避免暴露在生产现场的时间。废水处理生产线在好氧池排进，解决难点、痛点问题，企业设备运行效率、过程产品质量、现场安全生产、环境保护工作均得到明显改善。

“信息化加持让现场管理更‘智慧’，银光集团上线设备智能运维大数据平台，在线监测设备运行情况，护佑设备安全；部署了第一代视觉AI安全识别系统，逐步实现违规行为、异常事件的智能化管控，提升现场安全生产管理能力和发现问题的效率。”

“一点一落实实在在的举措，丰富了现场管理的‘内涵’；一批一件看得见的变化、体现出了各级人员自觉改善的执行力。储运中心准确岗位操作人员作业时，需携带多种开

置，取样操作不便，还存在安全隐患，在槽底部人孔处加装取样阀，将取样位置改至槽底部，为我们创造了更加安全、高效的工作环境。”“化工二厂”工作人员由衷地感谢道。

“热电厂”员工正在现场巡检时，不易看清锅炉仪用风罐压力表上的数值，于是将接近压力表的风罐管口向下延伸改造，巡检人员能够清晰地查看、记录压力数值，避免暴露在生产现场的时间。废水处理生产线在好氧池排进，解决难点、痛点问题，企业设备运行效率、过程产品质量、现场安全生产、环境保护工作均得到明显改善。

“信息化加持让现场管理更‘智慧’，银光集团上线设备智能运维大数据平台，在线监测设备运行情况，护佑设备安全；部署了第一代视觉AI安全识别系统，逐步实现违规行为、异常事件的智能化管控，提升现场安全生产管理能力和发现问题的效率。”

“一点一落实实在在的举措，丰富了现场管理的‘内涵’；一批一件看得见的变化、体现出了各级人员自觉改善的执行力。储运中心准确岗位操作人员作业时，需携带多种开

置，取样操作不便，还存在安全隐患，在槽底部人孔处加装取样阀，将取样位置改至槽底部，为我们创造了更加安全、高效的工作环境。”“化工二厂”工作人员由衷地感谢道。

“热电厂”员工正在现场巡检时，不易看清锅炉仪用风罐压力表上的数值，于是将接近压力表的风罐管口向下延伸改造，巡检人员能够清晰地查看、记录压力数值，避免暴露在生产现场的时间。废水处理生产线在好氧池排进，解决难点、痛点问题，企业设备运行效率、过程产品质量、现场安全生产、环境保护工作均得到明显改善。

“信息化加持让现场管理更‘智慧’，银光集团上线设备智能运维大数据平台，在线监测设备运行情况，护佑设备安全；部署了第一代视觉AI安全识别系统，逐步实现违规行为、异常事件的智能化管控，提升现场安全生产管理能力和发现问题的效率。”

“一点一落实实在在的举措，丰富了现场管理的‘内涵’；一批一件看得见的变化、体现出了各级人员自觉改善的执行力。储运中心准确岗位操作人员作业时，需携带多种开

置，取样操作不便，还存在安全隐患，在槽底部人孔处加装取样阀，将取样位置改至槽底部，为我们创造了更加安全、高效的工作环境。”“化工二厂”工作人员由衷地感谢道。

“热电厂”员工正在现场巡检时，不易看清锅炉仪用风罐压力表上的数值，于是将接近压力表的风罐管口向下延伸改造，巡检人员能够清晰地查看、记录压力数值，避免暴露在生产现场的时间。废水处理生产线在好氧池排进，解决难点、痛点问题，企业设备运行效率、过程产品质量、现场安全生产、环境保护工作均得到明显改善。

“信息化加持让现场管理更‘智慧’，银光集团上线设备智能运维大数据平台，在线监测设备运行情况，护佑设备安全；部署了第一代视觉AI安全识别系统，逐步实现违规行为、异常事件的智能化管控，提升现场安全生产管理能力和发现问题的效率。”

“一点一落实实在在的举措，丰富了现场管理的‘内涵’；一批一件看得见的变化、体现出了各级人员自觉改善的执行力。储运中心准确岗位操作人员作业时，需携带多种开

置，取样操作不便，还存在安全隐患，在槽底部人孔处加装取样阀，将取样位置改至槽底部，为我们创造了更加安全、高效的工作环境。”“化工二厂”工作人员由衷地感谢道。

“热电厂”员工正在现场巡检时，不易看清锅炉仪用风罐压力表上的数值，于是将接近压力表的风罐管口向下延伸改造，巡检人员能够清晰地查看、记录压力数值，避免暴露在生产现场的时间。废水处理生产线在好氧池排进，解决难点、痛点问题，企业设备运行效率、过程产品质量、现场安全生产、环境保护工作均得到明显改善。

“信息化加持让现场管理更‘智慧’，银光集团上线设备智能运维大数据平台，在线监测设备运行情况，护佑设备安全；部署了第一代视觉AI安全识别系统，逐步实现违规行为、异常事件的智能化管控，提升现场安全生产管理能力和发现问题的效率。”

“一点一落实实在在的举措，丰富了现场管理的‘内涵’；一批一件看得见的变化、体现出了各级人员自觉改善的执行力。储运中心准确岗位操作人员作业时，需携带多种开

置，取样操作不便，还存在安全隐患，在槽底部人孔处加装取样阀，将取样位置改至槽底部，为我们创造了更加安全、高效的工作环境。”“化工二厂”工作人员由衷地感谢道。

“热电厂”员工正在现场巡检时，不易看清锅炉仪用风罐压力表上的数值，于是将接近压力表的风罐管口向下延伸改造，巡检人员能够清晰地查看、记录压力数值，避免暴露在生产现场的时间。废水处理生产线在好氧池排进，解决难点、痛点问题，企业设备运行效率、过程产品质量、现场安全生产、环境保护工作均得到明显改善。

“信息化加持让现场管理更‘智慧’，银光集团上线设备智能运维大数据平台，在线监测设备运行情况，护佑设备安全；部署了第一代视觉AI安全识别系统，逐步实现违规行为、异常事件的智能化管控，提升现场安全生产管理能力和发现问题的效率。”

“一点一落实实在在的举措，丰富了现场管理的‘内涵’；一批一件看得见的变化、体现出了各级人员自觉改善的执行力。储运中心准确岗位操作人员作业时，需携带多种开

置，取样操作不便，还存在安全隐患，在槽底部人孔处加装取样阀，将取样位置改至槽底部，为我们创造了更加安全、高效的工作环境。”“化工二厂”工作人员由衷地感谢道。

“热电厂”员工正在现场巡检时，不易看清锅炉仪用风罐压力表上的数值，于是将接近压力表的风罐管口向下延伸改造，巡检人员能够清晰地查看、记录压力数值，避免暴露在生产现场的时间。废水处理生产线在好氧池排进，解决难点、痛点问题，企业设备运行效率、过程产品质量、现场安全生产、环境保护工作均得到明显改善。

“信息化加持让现场管理更‘智慧’，银光集团上线设备智能运维大数据平台，在线监测设备运行情况，护佑设备安全；部署了第一代视觉AI安全识别系统，逐步实现违规行为、异常事件的智能化管控，提升现场安全生产管理能力和发现问题的效率。”

巧用“利器” 管理有温度

■ 李锦

12月12日，中央经济工作会议指出，发挥经济体制改革牵引作用，推动标志性改革举措落地见效。高质量完成国有资产企业改革深化提升行动。12月13日，国务院国资委会议，贯彻落实举措。推动中央企业提升改革攻坚突破能力，突出抓好国企改革深化提升行动，确保明年底全面完成，取得经得起检验的改革成果；突出抓好新一轮改革方案谋划，释放更加积极的改革信号，更好提振企业发展信心，在进一步全面深化改革中走在前、作表率。

中央经济工作会议提出了“五个统筹”“两个要统筹”“九大任务”“五个针对”。“五个统筹”就是五个结合，必须统筹好有效市场和有为政府的关系，是坚持稳中求进工作总基调，围绕增强核心竞争力、提升核心竞争力，进一步深化改革，强化创新、优化结构，着力防范化解重大风险挑战，高质量完成好“十四五”规划目标任务，为实现“十五五”良好开局打牢基础。要发挥经济体制改革的牵引作用，在具体实施路径上，可大致分为三大板块：对于实施深化提升行动有“三类任务”。

第一类任务是经济发展高质量任务的改革，包括扩大内需与国企效能效益问题；第二类任务是功能使命性任务，包括三个核心内容：一是完善科技自主创新，更好地服务实现高水平科技自立自强；二是优化国有经济布局，更好促进现代产业体系建设；三是强化重点领域保障，更好支撑国家战路安全。第三类任务是体制机制性任务，也包括三个核心内容：一是围绕国企的重要行业和关键领域安全，与严格监管相结合，着力构建速应现代经济改革要求的体制机制。也就是不能单纯就经济改革，改革只是手段，把经济搞上去，把国家企业搞上去才是目的。这是笔者对中央经济工作会议指出的高质量完成国企改革深化提升行动的理据。

2025年国企改革仍然是艰难的一年，甚至是更加困难的一年。国有企业面临外部压力加大、内部困难增多的复杂严峻形势，中国经济面临的风险都与国有企业有关。近年来，尽管我国有经济、国有企业总体素质和竞争力不断增强，但在引领科技创新、发展新质生产力和维护国家安全、保障和改善民生等方面仍有不足，不能充分满足中国式现代化的本质

要求，因而需要进一步增强其核心功能。2025年党中央对经济工作提出“九大任务”，这是高质量完成国企改革深化提升行动的背景，包括大力提振供给、提高供给效益、全方位“扩大内需”、以科技创新引领新质生产力发展、建设现代化产业体系等，都是国企改革要重视的问题。今年是企业改革深化提升行动落地实施的关键之年，力争完成70%以上主体任务，明年将迎来全面收官。2025年将聚焦重点难点，进一步提高质量任务，健全企业科技创新体制机制，优化布局推动现代经济“产业体系，完善中国特色现代公司治理，深化市场化经营机制改革，完善国资国企管理监督体制机制”。

2025年国资央企的改革，国资委明确，总体上是在坚持稳中求进工作总基调，围绕增强核心竞争力、提升核心竞争力，进一步深化改革，强化创新、优化结构，着力防范化解重大风险挑战，高质量完成好“十四五”规划目标任务，为实现“十五五”良好开局打牢基础。要发挥经济体制改革的牵引作用，在具体实施路径上，可大致分为三大板块：对于实施深化提升行动有“三类任务”。

第一类任务是经济发展高质量任务的改革，包括扩大内需与国企效能效益问题；第二类任务是功能使命性任务，包括三个核心内容：一是完善科技自主创新，更好地服务实现高水平科技自立自强；二是优化国有经济布局，更好促进现代产业体系建设；三是强化重点领域保障，更好支撑国家战路安全。第三类任务是体制机制性任务，也包括三个核心内容：一是围绕国企的重要行业和关键领域安全，与严格监管相结合，着力构建速应现代经济改革要求的体制机制。也就是不能单纯就经济改革，改革只是手段，把经济搞上去，把国家企业搞上去才是目的。这是笔者对中央经济工作会议指出的高质量完成国企改革深化提升行动的理据。

2025年国企改革仍然是艰难的一年，甚至是更加困难的一年。国有企业面临外部压力加大、内部困难增多的复杂严峻形势，中国经济面临的风险都与国有企业有关。近年来，尽管我国有经济、国有企业总体素质和竞争力不断增强，但在引领科技创新、发展新质生产力和维护国家安全、保障和改善民生等方面仍有不足，不能充分满足中国式现代化的本质

要求，因而需要进一步增强其核心功能。2025年党中央对经济工作提出“九大任务”，这是高质量完成国企改革深化提升行动的背景，包括大力提振供给、提高供给效益、全方位“扩大内需”、以科技创新引领新质生产力发展、建设现代化产业体系等，都是国企改革要重视的问题。今年是企业改革深化提升行动落地实施的关键之年，力争完成70%以上主体任务，明年将迎来全面收官。2025年将聚焦重点难点，进一步提高质量任务，健全企业科技创新体制机制，优化布局推动现代经济“产业体系，完善中国特色现代公司治理，深化市场化经营机制改革，完善国资国企管理监督体制机制”。

2025年国资央企的改革，国资委明确，总体上是在坚持稳中求进工作总基调，围绕增强核心竞争力、提升核心竞争力，进一步深化改革，强化创新、优化结构，着力防范化解重大风险挑战，高质量完成好“十四五”规划目标任务，为实现“十五五”良好开局打牢基础。要发挥经济体制改革的牵引作用，在具体实施路径上，可大致分为三大板块：对于实施深化提升行动有“三类任务”。

第一类任务是经济发展高质量任务的改革，包括扩大内需与国企效能效益问题；第二类任务是功能使命性任务，包括三个核心内容：一是完善科技自主创新，更好地服务实现高水平科技自立自强；二是优化国有经济布局，更好促进现代产业体系建设；三是强化重点领域保障，更好支撑国家战路安全。第三类任务是体制机制性任务，也包括三个核心内容：一是围绕国企的重要行业和关键领域安全，与严格监管相结合