



山东能源唐口煤业：“这个班组就是硬”

■ 李滨 周波 马恒鑫

你可别小瞧了这个班组,那可真是“这个班组就是硬”!

今年以来,山东能源鲁西矿业唐口煤业综采二区的苏光辉班组,先后培养出采煤机司机、机电维修工等岗位骨干 6 人,创新创效 90 余万元,攻克生产难题 30 余项。先后荣获山东能源“先进集体”和鲁西矿业“安康杯”竞赛优胜班组称号。

技能培训玩出花儿来

苏光辉班组开设了“周六技能培训课堂”,这课堂就是个充满趣味和挑战的“技能大舞台”。把维修骨干、技术大拿们全都聚在了一块儿,大家在这儿交流学习各类技能,那场面,热闹得就像一场盛大的武林大会,各路“高手”纷纷亮出自己的绝学。

只要你登台授课,就能拿到奖励。这下可好,大家那积极性,就跟被点燃的小鞭炮一样,“噼里啪啦”地往上蹿,一个个都争着抢着上台当老师。苏光辉每次说起这事儿,都满脸得意,他打趣道:“咱这课堂啊,那就是个宝藏之地呀,既能学到新知识,给脑袋瓜儿‘加餐’,又能巩固业务,让自己的本事更上一层楼,关键还有奖励拿。你瞧,班组成员们那抢着学业务、练技能的劲头,跟小朋友抢心爱的玩具似的,拦都拦不住啊!”这个班组 12 人拥有 2 个特殊工种资格证书,还培养了技术骨干、后备班组长 6 人,为高效采煤打下了坚实的人才基础。

创新妙招一个接一个

创新可是这个班组的“秘密武器”,苏光辉班组那是一刻都没闲着。创新实施了“采煤机割煤速度分段控制法”,这办法一用上,采煤机就跟打了兴奋剂一样,平均速度比以前提升了 0.5 米/分钟,每刀顶煤回收率也跟着凑热闹,提高了 3% 左右。

同时,他们还创新实施了“沿空侧采取自最外侧过渡架依次向工作面支架方向放煤,对平巷及上下巷煤柱顶煤回收;实体侧自中间向端头过渡架放煤”新工艺,就像给采煤工作安装了一套智能导航系统,既能保证下一步沿空侧顶板的稳定性,又能把放煤量最大化,让每一粒煤都能“物尽其用”。近年来,该班组累计创新项目 26 个,提升生产效率约 4.6%,旁人看着只有羡慕的份儿!

“五小创新”甜头大家尝

这个班组还特别热衷于开展“五小创新”活动,根据创新成果带来的效益,按比例去收购这些成果。这就好比给职工们打开了一个装满宝藏的魔法盒子,大家只要有点子、有创新,就能从中分到一杯羹。

这么一来,职工们都尝到了创新的甜头,那感觉,就像挖到了宝藏一样兴奋,一个个都像被施了魔法的小精灵,满脑子都是创新的想法。他们已经收获了 4 项设备改造成果和 22 条创效“金点子”,还把这些成果都用到了现场管理当中,创效 20 余万元。员工都乐呵呵地拿到了 300 元—500 元不等的奖励,拿着奖励,心里那叫一个美,干活都更带劲了!

(李滨 周波 马恒鑫)

潞安化工天脊集团：化肥家族又添“新丁”

日前,天脊集团河南农资公司推出两款“脊裕”特肥新产品,标志着天脊化肥家族加入新成员。

天脊集团河南农资公司依托天脊工艺优势,立足产品创新、技术创新,倾力打造“脊裕”特肥,以“让土壤更肥沃、让作物更健康、让农民更富裕”为导向,科研团队扎根田间科学攻关,坚定做提质增效的践行者。

据了解,天脊集团河南农资公司推出的两款新产品是微生物菌剂“脊活液”和金脊 18+ 系列产品。

脊活液是采用源自德国的先进中高压厌氧发酵技术,精心提炼富含水解酶类、腐殖酸类及氨基酸类等精华成分的优质原液。历经严格的三重过滤与好氧曝气处理,再与海藻多糖、微生物菌剂等高效生物刺激素巧妙融合,成就了其六大卓越激活功能。它专为解决土壤板结、盐渍化、有机质匮乏及菌群失衡等难题而生。

金脊 18+ 系列是一款集有机与无机、大量元素于一体的水溶性肥料。该系列涵盖了平衡型、高氮型、高磷型及高钾型等多种配方,以满足不同作物生长阶段的需求。尤为值得一提的是,金脊 18+ 系列还提供个性化定制服务。

河南农资有限公司加大科研投入力度,不断创新产品和技术,深耕市场、同心为农,通过产品升级换代、新品推出,从产品端、市场端、技术端苦练内功,严格实施“产品+技术+服务”综合性一体化推广服务方案,目的就是让产品长板更优,产品功能更专,打出线上线下“零距离”服务农民需求的“组合拳”,与农民增产增收同向发力、同频共振,创造价值。

(赵占岭 王爱平)

河南油建公司:科技兴安提升管理水平

为进一步夯实安全生产工作基础,全面提升安全水平,石油工程建设公司河南油建公司全面落实国家安全生产治本攻坚三年行动部署要求,坚持问题导向和系统思维,统筹开展治本攻坚行动,结合公司实际编制《安全生产治本攻坚三年行动方案》,列出 9 项重点任务,明确 54 项工作措施清单,全面压实各级安全责任,全力防范化解安全风险,系统提升安全管理水平,推进安全生产形势持续向好发展。

今年以来,该公司通过科技兴安、培训护安、管理强安等措施,创新施工工艺,开展“明白人”培养计划,加强高风险作业管控,进一步完善公司安全生产责任体系,实现责任盲区全面覆盖,专业协同联动有力,专项治理行动成效明显,提升了现场本质安全。截至目前,该公司 64 个在建工程全部安全平稳运行。

科技兴安

创新项目施工工艺

11 月 29 日,中石化河南油建工程有限公司施工的河南油田稠油联合站储运系统安全隐患治理工程正式投产运行。“这项工程比甲方规定的工期提前 15 天完工,罐内升降平台发挥了关键作用。”该项目生产经理冯少辉介绍。

近年来,随着原有站库技术升级或运行过程中的自然老化,涉及站库储罐的项目越来越多。按照传统施工方法,罐内施工需要搭设满堂脚手架作为作业平台,但搭设满堂脚手架不仅安全风险大,安全隐患多,而且耗时耗力,为此,河南油建经过多方论证、分析研究,引进罐内旋转升降平台代替满堂脚手架施工,有效解决了储罐内满堂脚手架搭设难题。与传统脚手架相比,这一施工方法具有安全性能好、安装效率高、适用范围广、经济效益明显等显著优势。这也是罐内升降平台在河南油田的首次应用。

罐内升降平台的成功应用是河南油建公司推进技术革新的有力见证。为了提升现场本质安全,该公司着重从施工工艺、技术装备等方面进行技术革新,大力推广新工艺、新设备、新技术的使用,降低安全风险,提升安全



●河南油建在罐体外采用承插型盘扣式脚手架搭设技术,提高脚手架作业的安全性和规范性。图为施工人员正在做脚手架搭设准备工作。

文明施工和标准化现场建设水平。在今年在建项目施工中,先后成功应用了机械液压剪、高压水切割工艺、高空作业车、承插型盘扣式脚手架、防爆型电动送风式长管呼吸器等新工艺设备,自主研发了吊装作业高空自动摘钩器等工具。

“我们粗略统计了一下,在这个项目中推广使用新工艺 6 项,如今,革新技术装备已经成为我们项目施工的常态,不仅能够提高效率,最关键的是安全可靠。”冯少辉说。

今年以来,该公司累计在 25 个项目创新施工工艺 12 项。

培训护安

推行“明白人”培养计划

安全是企业的生命线,员工是安全的负责人,如何提高施工作业人员能力,对营造安全稳定的生产经营环境至关重要。该公司大力推行“明白人”培养计划,着重培养现场班组长、安全员、监护员、技术员等现场关键人

员,开展现场情景模拟式培训,通过“理论讲

授+班组实操+案例讨论”的教学方法,对工作流程、工作内容、工作标准等进行系统培训,确保工作更顺畅,任务更清晰。

“我们将施工管理流程化、工作内容清单化,目的就是为了让现场作业人员知道该做什么、怎么做,降低作业过程中的安全风险,杜绝事故发生。”HSE 管理部经理朱新昭在培训内容上也下足了功夫,他们梳理单井施工、作业许可、风险管控、检维修项目等管理流程,编制工作任务清单 36 项,组织生产安全

管理人员学习运用,按流程开展工作,提升管理能力。同时,该公司将安全生产管理穿透到班组,派驻 HSE 监督人员驻扎项目一线,协同安全人员开展日常监督检查。“我们监督检查到哪里,就将现场培训带到哪里。”安全监督员杨超说,每周抽取班组开展交流会已经成为一项常态化工作,“一对一”诊断后,根据诊断问题,对班组进行问题解读培训,提升班组

员,开展现场情景模拟式培训,通过“理论讲授+班组实操+案例讨论”的教学方法,对工作流程、工作内容、工作标准等进行系统培训,确保工作更顺畅,任务更清晰。

“我们将施工管理流程化、工作内容清单化,目的就是为了让现场作业人员知道该做什么、怎么做,降低作业过程中的安全风险,杜绝事故发生。”HSE 管理部经理朱新昭在培训内容上也下足了功夫,他们梳理单井施工、作业许可、风险管控、检维修项目等管理流程,编制工作任务清单 36 项,组织生产安全

管理人员学习运用,按流程开展工作,提升管理能力。同时,该公司将安全生产管理穿透到班组,派驻 HSE 监督人员驻扎项目一线,协同安全人员开展日常监督检查。“我们监督检查到哪里,就将现场培训带到哪里。”安全监督员杨超说,每周抽取班组开展交流会已经成为一项常态化工作,“一对一”诊断后,根据诊断问题,对班组进行问题解读培训,提升班组

员,开展现场情景模拟式培训,通过“理论讲授+班组实操+案例讨论”的教学方法,对工作流程、工作内容、工作标准等进行系统培训,确保工作更顺畅,任务更清晰。

“我们将施工管理流程化、工作内容清单化,目的就是为了让现场作业人员知道该做什么、怎么做,降低作业过程中的安全风险,杜绝事故发生。”HSE 管理部经理朱新昭在培训内容上也下足了功夫,他们梳理单井施工、作业许可、风险管控、检维修项目等管理流程,编制工作任务清单 36 项,组织生产安全管理人员学习运用,按流程开展工作,提升管理能力。同时,该公司将安全生产管理穿透到班组,派驻 HSE 监督人员驻扎项目一线,协同安全人员开展日常监督检查。“我们监督检查到哪里,就将现场培训带到哪里。”安全监督员杨超说,每周抽取班组开展交流会已经成为一项常态化工作,“一对一”诊断后,根据诊断问题,对班组进行问题解读培训,提升班组

金函竹:餐饮数字化转型的创新实践者

■ 张一凡

近年来,中国餐饮行业在消费者需求变迁与技术进步的双重驱动下,步入了快速变革的新纪元。从线上订单、无接触配送的兴起,到绿色经营、智能管理的实践,这些变化不仅促使餐饮企业全面升级,更孕育出众多富有远见者。在这场变革中,凭借创新与坚实基础管理基础的企业脱颖而出。

作为餐饮行业的资深管理者,金函竹不仅具有敏锐的市场嗅觉,更以出色的执行力和创新精神,为企业的蓬勃发展注入了强劲动力。

在金函竹的引领下,供应链迎来全面革新,智能库存管理系统应运而生。该系统通过实时数据监控与预测算法,有效降低了库存损耗,提升了原材料利用率。自上线以来,库存损耗率大幅降低,周转率明显得到提升,大大降低了运营成本,树立了行业典范。

金函竹高度重视服务体验的优化,主导构建了基于大数据分析的个性化服务体系。通过对消费者行为的深度挖掘,企业能更精准地满足顾客需求,增强客户黏性。数据显示,客户满意度连续三年位居行业前列,成为消费者信赖的首选品牌。

在市场拓展上,金函竹展现出非凡的洞

察力与执行力,带领团队精准把握市场趋势,成功开拓多个潜力市场,大幅拓展了业务版图。新开门店成功率高达 90% 以上,远超行业平均水平,并与多家知名企业建立长期合作,为企业的可持续发展奠定了坚实基础。

此外,金函竹还高度重视团队建设和人才培养,推动实施了一系列员工培训计划,提升团队专业技能与职业素养,降低了关键岗位员工流失率,增强了团队凝聚力。

国家政策对服务业升级与绿色经济的支持,为餐饮行业带来了更多机遇。金函竹敏锐地将政策导向融入企业战略,充分利用行业资源,实现了企业与国家战略的深度融合,成

全球供应链管理专家胡玉翠助力盈凡苏州园区项目建设

■ 高婧怡 李明轩

近日,全球知名电气连接和保护解决方案提供商盈凡热控公司宣布,其位于苏州相城工业园区的盈凡热控亚太区电伴热系统生产基地及研发中心项目取得了重大进展。拥有 25 年全球采购管理和供应链管理经验的胡玉翠女士,作为亚太供应经理,在此次项目中发挥了关键作用,为基地的顺利投产和高效运营贡献了卓越力量。

加入公司 8 年多以来,胡玉翠一直负责亚太地区的供应管理,直接向全球供应总监汇报。她在供应商开发、价格谈判、成本控制、交付管理和供应商质量部署等方面

拥有丰富的经验和专业能力。在苏州项目中,她领导团队制定并执行了高效的采购策略,优化了供应商资源,成功推动了成本降低和供应链优化。尤其在新产品开发方面,她从采购角度给予了全面支持,确保了产品的顺利投产。

盈凡苏州生产基地自 2023 年 8 月投产以来,已成为盈凡全球供应链战略布局的重要一环。该项目的成功落地,不仅加快了公司在亚太地区的业务拓展,进一步优化了全球供应链布局,以应对全球市场日益增长的电伴热需求,为客户带来创新、高效、可持续的电伴热解决方案。同时体现了公司在电伴热领域的领先地位,彰显了其在供应链管理和

本地化战略方面的实力。

“能够参与并见证苏州园区项目的成长,我深感自豪。这离不开公司团队的共同努力和苏州相城工业园区对我们的支持。”胡玉翠表示,“苏州生产基地的投产是盈凡热控深化中国市场、服务亚太客户的重要里程碑。未来,我将继续致力于供应链的优化和创新,为客户提供更优质的产品和更快捷的服务,为公司的全球战略布局贡献力量。”

据了解,胡玉翠毕业于上海交通大学工业工程专业,获得硕士学位。在加入盈凡之前,她曾在施耐德电气工作 17 年,担任亚太采购经理、供应链经理等高级管理职位,积累

任务就是命令 压力就是动力

航天科工 203 所圆满完成生产攻坚任务

■ 施敏

随着最后一台产品的测试数据在仪器上的显示,标志着本批产品全部合格,也为本次生产攻坚任务画上了一个圆满的句号。

按照上级的统一部署,对紧要任务要进行生产攻坚。接到上级下达的任务后,航天科工 203 所迅速成立了项目团队,并在第一时间召开了专题会议,主管领导对参加本次任务的全体人员进行了紧急动员和工作部署,传达了上级的指示精神和任务的意义,号召大家要以完成任务为目标,克服一切困难,齐心协力、共克时艰,切实履行强军首责,发扬航天精神,保质保量按期交付产品。

深入剖析 未雨绸缪

任务已经明确,接下来就是如何完成。由于本次任务的交付周期较以往最快的生产时

间还压缩了近三分之一,且该型产品刚刚完成了研制,批量生产尚属首次,诸多不确定因素都存在意想不到的风险,生产压力大。对此,生产处作为主管部门组织核心人员对本次任务所面临的难点和痛点进行了客观的分析和深入剖析,以问题为导向,总结以往同类产品生产过程中的经验和教训,从人、机、料、法、环、测等多个方面以图表形式列出风险矩阵清单,根据影响程度确定了风险等级并同步做好应急预案,将责任落实到人,做到未雨绸缪。

精心策划 统筹资源

古人云凡事预则立,不预则废,工作策划是完成任务的核心保障。任务压力越大,时间越紧张,越是要沉下心来,捋清思路,做到谋定而后动,有条不紊。在组织制定计划时,不仅明确了各个部门的分工和职责,同时也对相关协作单位提出了具体的要求。为确保计

划的时间控制更加精准、可操作性更强,生产处组织电装和测试人员对产品的各个工艺步骤和工艺时间进行了评估和优化,将原来脉冲式的串行生产节拍转变为串行并行相结合的流水化模式。实践证明,调整后的生产节奏明显加快,产品流转更加顺畅,计划的齿轮飞快地转动起来了。

顶住压力 埋头苦干

然而,意想不到的情况还是陆续出现了,试验箱报警、测试电缆接触不良等问题相继出现,使原本紧张的时间更是雪上加霜,每一次问题的出现和解决,都牵动着项目团队的神经,那段日子里,大家的心情就像坐过山车一样,紧绷的神经始终不敢有一丝一毫的松懈。在项目完成期间,主管领导亲自挂帅,所副总指挥一线指挥,调度、生产、测试、检验、试验人员各司其职,废寝忘食、夜以继日地忘

人员能力,打通安全管理“最后一公里”。

截至目前,该公司已累计培养“明白人”226 人,合格率 100%。

管理强安

加强高风险作业管控

作为石油工程建设施工企业,高风险作业管控尤为为重要。为了确保项目安全平稳运行,该公司对高风险作业项目进行全流程管控,组织专家对高风险作业施工方案进行评审,明确高风险的安全管控关键点,累计组织专家论证评审 42 次,提出整改要求 245 项。

在项目开工前,他们组建“项目五人组”团队,深入现场开展风险识别,将评估出的风险,分层级进行管控,制定技术、管理、个体防护、应急处置、教育处置等风险管控措施,一旦涉及高风险作业立即提级管理,尤其是检维修高风险项目,启动提级审核,由公司各部室联合把关,消减风险。

针对高风险作业,该公司实行“双重管控”机制,除了提前进行风险识别外,还通过创建信息化管控系统助力安全管理,建立检维修管控系统平台,加强风险高的检维修作业管控;创建 HSE 不符合诊断系统、高风险作业管控系统,以“模型+数据+资源”的方式,形成安全数据库,为项目风险管理提供全局性视角。

安全管理在现场。该公司充分发挥领导安全引领力,推行领导联保、基层承包、班组包保的“三级承包”机制,加强现场管控。公司领导主动联保基层单位,每月到项目现场督察项目运行情况,形成问题清单,督促整改反馈;基层领导对在建项目进行网格化承包,带班督查高风险作业,督导措施落实,严格过程管控;施工班组包保具体施工作业风险,结合项目风险,落实具体管控措施,确保施工过程风险可控。

“我们通过实行‘三级承包’机制,层层压实风险责任,保证项目安全平稳运行。”朱新昭说。

截至目前,该公司 7 名公司领导,督导项目 72 个,查出问题 361 项,所有问题均已完成整改闭合。

(马兰兰)

为政策红利的典范实践者。

面对行业竞争加剧与消费者需求多样化的挑战,企业需要更加灵活的战略与强大的执行力。金函竹以其专业的管理才能与精准的行业洞察,为企业创造了显著价值,也为行业发展提供了宝贵经验。其领导的餐饮企业不仅在经济效益上取得突破,更在绿色经营与社会责任方面展现了担当。

展望未来,随着技术持续升级与市场进一步开放,金函竹将不断在餐饮变革中发挥更大的作用,无论是内部的转型升级,还是外部政策的落地实施,他都将是为推动餐饮业不断前行的中坚力量。

了深厚的电气行业经验。她在全球采购、供应链管理、新产品开发采购、运营采购等领域拥有广泛的专业知识,对供应链优化和团队绩效提升有着独到的见解,成为全球供应链管理专家。

今年 12 月 4 日,胡玉翠陪同苏州相城园区吴主任赴盈凡公司热控事业部总部位于美国旧金山硅谷的工厂,与热控事业部总裁布萊德先生和全球供应链副总裁约翰先生讨论盈凡公司将继续加大在中国市场的投资力度,提升本地制造和研发能力,以更好地服务中国乃至亚太地区的客户。苏州相城园区项目的成功推进,标志着盈凡在实现“一体化盈凡”战略道路上又迈出了坚实的一步。

我工作,关键岗位人员每天更是枕戈待旦,二十四小时处于待命状态,随时解决现场出现的各种问题。

本次生产攻坚任务最终按期完成,大家的脸上终于露出了久违的笑容,多少个日夜的不懈努力和付出终于取得了满意的成果。在那段日子里,大家不分昼夜地工作着,没有节假日的概念,时间的刻度都是随着生产的进度在推进,为了尽量减少对生产的影响,每日例会几乎都是在现场或者深夜召开的,遇到问题时更是召之即来、随叫随到,大家似乎已经习惯了这样的工作方式,自始至终都没有听到一句牢骚或抱怨。也许是身体的疲劳、精神的压力或者紧张的气氛,让大家无暇思考,但其实大家都明白,这就是我们航天人的使命和担当,我们用实际行动践行着航天人的职责,在平凡的岗位上做着默默的奉献,这也是航天精神得以赓续传承的沃土和基石。