## 汇聚点滴 成江河

-塔里木油田东河采油气管理 区热普联合站创建"点·滴"文化纪实

■ 赵云 王俊芳

"好消息:马超、芦建书在管理区采油工技 能比武分别获得第三名、第四名的好成绩,特此 通告与表扬! "12月13日,在中国石油塔里木 油田东河采油气管理区热普联合站"热之 家——点滴积累"工作群中爆出一条好消息引 起大家关注,并纷纷竖起大拇指称赞。

"像这样的镜头在我们热普联合站屡见不 鲜。这一成果的背后,离不开'点·滴'文化的引 领作用。"热普联合站党支部书记兼副经理王俊 芳诠释着其中的奥妙。

近年来,热普联合站党支部聚焦中心工作、 安全管理、人才队伍,充分发挥联合党建优势, 积极探索,充分挖掘"点·滴"文化特点,号召全 体干部员工"每天学习一点点,每天实践一点 点,每天进步一点点",以"点滴"党建品牌创建 为着力点,始终以服务中心工作、促进队伍建设 为目标,不断深化"点滴文化"创建力度,党支部 战斗堡垒作用进一步凸显,党员先进性不断增 强,队伍精气神、和谐度和软实力显著提升,为 油田高质量发展提供了文化支撑和动力。

#### 点滴课堂 铸就非凡成就

在"点滴课堂"上,副经理谷尚震正在给员 工培训场站 ESD 基础知识。主要讲解什么是 ESD 系统、主要功能以及工作场所等,引导员工 深入了解场站 ESD 系统的功能。

"只有点滴积累,才能聚沙成塔,汇聚成推 动联合站发展的力量。"这是热普联合站党支部 的共识。

热普联合站党支部以"点滴积累、素质提 升"为目标,建立并实施点滴培育机制,班子成 员、各工程师及技术骨干充分利用晚班会时间 及工作群开办"点滴课堂",各工程师立足岗位 需求每天在工作群中分享两条以上业务知识, 引导员工坚持每天学习一点点, 并围绕操作规 程、现场管理及创新能力培养等方面开展集中 培训。截至目前,已组织学习隐患治理、标准化 管理以及反诈骗教育等各类专题培训 18期,开 展岗位"点滴课堂"培训 180 余次。

2022年入职的新员工刘航,在"点滴课堂" 的培养下,通过点点滴滴的积累,从初出茅庐的 大学生成长为可以独立顶岗的采油地质助理工 程师,在异常并分析处置、产量与注水注气跟踪 积累了较丰富的经验,还在管理区举行的"东河 论坛"上发表论文。

王俊芳说,"点·滴"文化只有通过点滴积累, 才能做到厚积薄发。只有员工为企业发展尽责, 企业为员工发展助力,才能实现双赢。

### 点滴挖潜 助力提质增效

在热普联合站红旗2井场,设备工程师组织 维护班组利用一天时间通过内部挖潜并自主更 换电磁加热炉加热棒,不仅节约新购置加热棒成 本 3.5 万元,还节约更换电磁加热炉吊装、施工费 用2万余元,为冬季平稳保供运行提供保障

今年以来,热普联合站以"精细管理、提质 增效"为重点,建立并实施成本管理点滴节约机 制,引导员工从点滴做起,不断深化精细管理理 念,努力提高成本管理、节能挖潜管理水平。

同时, 热普联合站按照生产要素和管理流 程,建立单项任务管理和挖潜增效清单,让每名 员工对每项检修任务、用料等内容完全清楚,实 行一日一统计、一旬一分析、一月一考核,做到 每天节约一点点、每天挖潜创效一点点。

该联合站党员牢固树立"过紧日子"思想,在 点滴学习、点滴积累的基础上,不断提升设备保 养、自主维修能力,通过优化抽油机井维护保养制 度、降低间抽井保养频次,今年1至10月份减少 抽油机保养30余台次,节约成本达15万元以上。

在施工质量上,热普联合站对全过程进行 了监控,对材料消耗每月进行一次对比分析,查 找管理中的浪费点,及时制定整改措施,提升降 本增效水平。

### 点滴防范 筑牢安全根基

近年来,热普联合站以"夯实安全基础,推 动管理提升"为主题,凝练了"不放过每一个细 节、不忽视每一个隐患、不低估每一个风险"为 内涵的"点·滴"安全文化,在新垦 4007 井场,热 普联合站岗位员工准确录取井口压力、瞬时注 气量,确保各项参数录取准确无误,并建立实施 以"严、巡、监、防、评、查"六字为主要举措的安 全管理点滴防范机制。

同时,对每个岗位、每个环节、每个操作步 骤进行风险评估,对各岗位"两册"补充完善,细 化岗位责任和安全职责,以点滴之举筑牢安全 根基。

11月3日,在金跃201-3井场,党员、采油 班长马超对井口工艺流程电伴热运行情况例行 检查, 发现工艺流程电伴热未按冬防方案要求 投用,温变连接处未做保温,违反了《塔里木油 田公司各业务领域隐患排查清单》通用安全第 31条: 冬防保温未按规定编制冬防保温方案, 未按照冬防保温方案开展工作。立即组织电工 对温变连接处进行保温处理,并投运电伴热,从 细微之处消除管线结凝、冻堵的风险,确保油井 安全平稳生产。

# 强基固本 培根铸魂 践行使命

-北重集团高质量党建引领保障高质量发展工作巡礼

■ 付佳乐

党建工作做实了就是凝聚力、做好了就 是生产力、做强了就是战斗力。坚持党的领 导、加强党的建设,是国有企业的"根"和 "魂",是国有企业的传统和独特优势。北重集 团服务保障事业部党委认真贯彻落实新时代 党的建设总要求和新时代党的组织路线,以 履行好"服务、保障、发展"为核心使命,体系 化加强党的领导,提高党的建设质量,充分发 挥党委领导作用、党支部战斗堡垒作用和共 产党员先锋模范作用,为事业部发展提供了 坚强的政治、思想和组织保障。

政治引领,培根铸魂,党的创新理论武装 取得新成效。事业部党委坚持把党的政治建 设摆在首位,始终把贯彻落实习近平总书记 重要讲话和重要指示批示精神列入党委会 "第一议题",列为党委理论学习中心组学习 "首学内容",扎实开展"不忘初心、牢记使命" 主题教育、党史学习教育、学习贯彻习近平新 时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪 学习教育等党内主题实践活动, 配备各类学 习资料 2000 余册,举办党员领导人员读书 班、培训班 14 期,推动学习教育由"关键少 数"向"绝大多数"延伸。

稳舵领航,致力改革,党委领导作用呈现 新亮点。事业部党委始终认真贯彻落实"两个 一以贯之"要求,按要求完成"党建进章程"。 健全完善党组织议事决策机制,细化制定事 业部党委讨论和前置研究重大问题清单,全 面完成了公司下达的各项指标任务。服务保 障能力实现新跨越, 动力能源分公司在实现 安全、精益保供的基础上,能源保供和节能降 耗能力实现新提升;武装保卫部严管严控军 品道路运输工作成效显著,押运军品安全交 付率长期保持 100%;重点项目建设取得新突 破,梧桐府等项目建成销售,军工文化旅游项 目稳步推进;改革改制取得新成效,圆满完成 瑞能公司清算等改革改制工作。



强基固本,全面过硬,党组织三基建设成 为新常态。事业部党委优化调整基层党组织 36个,各级党组织按期完成换届,基层党组 织政治功能和组织功能不断加强。全面推进 党支部标准化规范化建设,建设标准化党员 活动室 27 个,推动 30 个党支部评星定级、达 标升级。严格按照"5个阶段25个程序"要 求,规范发展党员89人。举办新任党支部书 记、党务工作人员等各类培训班 147 期,参加 党员达2391人次,实现党员全覆盖。

融入中心,服务大局,党建融合赋能作用 实现新跃升。事业部党委始终坚持党建工作 和中心工作目标同向、部署同步、工作同力, 深入推进党建与中心工作深度融合。着力构 建多维度全景式"党建+服务"体系,围绕事业 部核心业务,开展"党建+动力能源""党建+安 全保卫"等"党建+"活动 151 项。聚焦重大项 目、重大工程、重大任务,分层面有侧重开展

"党旗在基层一线高高飘扬"活动,创建党员 责任区 227 个、党员示范岗 175 个、党员突击 队 105 个,实施党组织引领行动立项 149 项、 党员创新登高计划立项 2420 项,实现节创价 值 1226.4 万元,有效发挥党支部战斗堡垒和 党员先锋模范作用,全力促进生产经营等各 项任务圆满完成。

党管干部,素质培优,干部人才队伍建设 质量取得新提升。事业部党委完成 27 名科级 领导人员的提拔、80 名科级领导人员的调 整,优化年轻干部成长路径,选派6名年轻干 部参加公司"承启班""青马班",持续在实践 中培养锻炼年轻干部, 夯实领导人员工作作 风。全面落实公司人才工作会议精神,组织开 展职业技能提升培训和企业新型学徒、技能 等级认定等活动,15人被聘为事业部级及以 上科技和技能带头人。

从严治党,做实监督,风清气正政治生态

展现新气象。事业部党委认真贯彻落实全面 从严治党重大部署,推动党风廉政建设走深 走实。每年对党风廉政建设工作进行专题部 署,签订《党风廉政建设责任书》,形成以上率 下、层层落实的党风廉政建设责任体系。认真 做好巡察、大监督检查整改"后半篇文章",举 一反三完成政治巡察问题整改72项、大监督 检查问题整改 76 项。一体推进不敢腐、不能 腐、不想腐。持续纠"四风"、树新风,深入开展 违反中央八项规定精神问题专项治理,推动 整治群众身边不正之风和腐败问题取得显著 成效。注重弘扬廉洁文化,组织召开以案为鉴 警示教育大会 5 次, 各级党组织书记讲廉政 党课 160 人次,职工代表对事业部领导班子 廉洁自律满意度始终保持在99.5%以上。

服务职工,感召青年,联系群众桥梁纽带 作用实现新作为。事业部党委坚持党建带工 建、带团建,保持和增强群团组织的政治性、 先进性、群众性,大力支持工会、共青团开展 工作。工会组织围绕重大项目、重点任务深入 开展劳动竞赛 167 项,提出合理化建议 3.6 万 条,常态化开展群众性安全生产监督等活动, 日常帮扶慰问 473 人次, 充分发挥桥梁纽带 作用。各级共青团组织服务改革发展大局,围 绕工作中的重点难点成立"青年突击队"54 个,组织青年志愿服务特色活动 36 次,持续 在生产一线打造"青年安全生产示范岗"4 个,充分发挥了广大团员青年的生力军作用。 各级女职工组织积极开展"弘扬好家教、好家 风"行动,组织各类女职工才艺活动23次,持 续开展女职工"维权行动月"系列活动,带领 女职工在时代潮头尽显巾帼风采。

初心不改志弥坚,大道如虹势如飞。站在 高质量发展新起点、新征程上,服务保障事业 部党委将以党的政治建设为统领,围绕"优服 务、稳保障、防风险、强党建",着力构建党建 工作新体系,把党的政治优势、组织优势、制 度优势转化为事业部发展优势,以高质量党 建引领保障高质量发展。

## 焦龙:攻坚克难率先垂范的技术能手

站实习的大学生感到非常奇怪, 天还下着小 雨,他忙问师傅,焦班长怎么跑厂房这么勤? 师傅告诉他:"卧 48 开井, 他担心气田水过 多,窜入压缩机会损坏机组零配件。'

性格活泼、谈吐幽默的51岁焦龙,是中 国石油西南油气田公司重庆气矿垫江采输气 作业区卧龙河集气总站中心站 A 班的班长。 在生产一线扎根30年的他,从一名门外汉到 技术能手,荆棘路上砥砺前行是他不变的初

1994年9月,他加入石油大家庭成为一 员。历经岁月的磨炼,从青春懵懂的大男孩成 长为增压一线的技术能手。在焦龙的笔记本 上这样记录着:不相信运气,一定要付出比别 人更多的努力方能有惊喜

正是在这种状态下,在重庆气矿多数气 井处于中后期开采的阶段,他成为学习技术、 攻克难题、率先垂范的"排头兵"。

格外凉爽。当日,在重庆市垫江县境内的卧龙 河集气总站中心站下着小雨, 焦龙早早地来 到增压机厂房内,对8台机组的运行状况逐 一进行仔细查看。左瞧右瞧,先解决了3号机 组动力缸水温高故障,而后又处理了9号机 组注油器动力缸柱塞泵不滴油故障,1小时 后才离开这块"宝地"。这已成为他的一种习

作为技术能手,他参与解决增压站节能 减排、调整机组负荷、减少运行的机组、提产 增效等一线生产难题,已是"家常便饭"。在他 心里, 卧龙河气田的采气量随时间的推移逐 渐递减,得全靠压缩机给力,增压机的平稳运 行,才能保证地下的天然气多采出。呵护好压 缩机、及时消除故障是他雷打不动的课题。今 他骄傲的是徒弟李毅曾夺取公司的增压机竞 赛冠军,至今焦龙还保持着每周一个课题的 学习,30多年先后为作业区及兄弟单位培养

焦龙在例行巡检中发现 4 号压缩机和 6 号压缩机动力缸火花塞时而点火, 时而不点 火,细心的他迅速查原因。借助经验,高压电 缆线老化的症结被他"纠出"。他迅速组织人 员停机更换火花塞和高压电缆线,恢复生产, 整个过程用时 40 分钟。这些琐碎的工作周而 复始地围绕着焦龙,每当故障完成他总是露 出会心的笑容。

在工作中,他惯用"精细化管理、低成本 运行"的理念,既实现了降本增效修旧利废, 又使废旧物质的使用价值得到充分利用。从 废弃材料里清理出 ZTY470 沙漠空滤粗滤芯 10块(单块新件单价每块1155元),清理干净 后检查完好,又作为备件用。"投入使用后,将 节省操作时间,还能有效降低安全风险。"焦 龙说。粗略统计,近年来修旧利废为企业节约 20 多万元。

"作为一名技术能手和党员,尤其是在关



●焦龙(右)给来站实习的大学生讲解注油器原理

键的时间节点和最困难的时候,就应发挥攻 坚克难、敢为人先的精神,为企业排忧。"焦龙 常常这样说,也是如此做。

不积跬步,无以至千里;不积小流,无以 成江海。他用坚定的脚步,诠释着"奉献每一 上的温馨一幕,在焦龙身上绽放着属于普通 劳动者那种平淡而耀眼的光芒。

(李传富 谭晓萍)

### 皖北煤电智能公司启动下半年党建"体检"

"六大纪律是什么?""五大工程包括哪 些?""什么是'四个意识'?""什么是'四个 自信'?"……

日前,皖北煤电智能公司党委书记、董 事长徐辉在参加下半年星级党支部检查 时,现场对基层党支部书记测试时提出的 部分问题。

为积极探索党建工作开展的有效路 径,有力提升基层党支部党建工作水平,按 照"一季一检查,半年一推进"的思路,智能 公司党委结合党建工作实际,坚持查弱项、 补短板, 致力解决基层党建工作中存在的 实际问题,在党委书记"挂帅督导"下,政治 工作部、纪委、群团部、劳资科等部门精准 查找问题、精确答疑解惑,推动党建工作进 入了发现问题、解决问题、总结提炼、螺旋 上升的正循环。

"如何保证主题党日主题突出、特色鲜

明?""如何发现意识形态倾向性、苗头性 问题?""如何做好联合党支部党建工作?" 检查过程中,各部门根据各支部中心工作 特点,聚焦主业主责落实情况、党建品牌 建设情况、坚强党支部战斗堡垒情况、发 挥党员先锋模范作用情况、党建工作特色 亮点情况,深入挖掘不足,认真剖析不足 背后的原因,提出了有助于问题解决的意 见建议。

徐辉指出,党建品牌创建的核心在精, 关键在细,要围绕现场和中心工作寻找创 建灵感, 要通过做实做细具体工作形成有 力支撑。党支部书记要加强学习,要善于通 过"三会一课"把党的声音传递出去。党建 工作不能浮于表面,要通过与中心工作深 度融合落实落地。

徐辉要求,在年终岁尾这一关键时期, 要一如既往保持对意识形态工作的高度重

视,善于做过细的思想政治工作,善于抓早 抓小,善于妥善化解矛盾。各部门要根据各 自职责主动出击,不断提升监督服务能力。 党员要敢于亮出身份,勇于承担责任,切实 发挥党员示范岗的作用,要有自豪感、使命 感,有热情、有干劲,切实发挥示范引领作 用,取得看得见、摸得着的实际效果。

"我专门准备了一个党建知识应知应 会手册,一有新内容就充实到里面。"检查 过程中,选煤党支部书记孙志强向徐书记 汇报了党建工作开展的秘诀。他表示,这 既是丰富自身党建知识的务实举措,也是 对自己是一名基层党建工作者的时刻提 醒,按照公司党委的安排部署,他有信心 与厂长一道,团结带领选煤厂职工,将党 建工作与中心工作深度融合,护航选煤 "新质生产力",为公司高质量发展贡献选 煤力量。 (胡云峰)

## 饺子连真情

"太感谢你们了,给我们村送来这么多 生活用品。"新疆维吾尔自治区库车市塔里 木镇阳光村第一书记赵宁和村民们笑盈盈 地接过胜利西南分公司 70798 钻井队送来 的沉甸甸的米面油等生活用品。

TKK3-1-4X 并是 70798 钻井队入疆钻 探的第二口井,距离阳光村几千米,为了增 加和村民们的感情,70798 钻井队党支部决 定购买一些生活用品,送给阳光村的老人和 **用难家庭。** 

12月21日,正值冬至,夜长昼短,室外 寒气逼人,太阳直到十点才缓缓露面。然而

在阳光村村委大院里,一场冬至节日活动正 在进行。

在村委会议室内,五星小国旗在人们头 顶整齐排列。阳光村第一书记赵宁向到来的 客人们致以诚挚的问候,她身后的"冬至一 家亲,饺子连情谊"大红标语格外引人注目。

在村书记赵宁的组织下,大家分工明 确,擀皮的擀皮,和馅的和馅,包饺子的包饺 子,像流水线作业一样展开。维吾尔族、汉族 的男女老少,围坐一起,互相传授着包饺子 的技巧,元宝、月牙、福袋……各种各样的形 状。在家长里短中,交流着彼此的生活习俗,

分享着各自的节日故事,一个个五颜六色的 饺子在欢声笑语中铺满了一个个簸箕。更有 创意的是,他们将饺子连起来,排作"冬至" 两字,欢声笑语再次散开。如果累了,现场还 有瓜子花生糖果等小零食。

室外的乡村大舞台旁,一口大铁锅热气 腾腾,饺子在锅里翻滚。村书记赵宁端上一 盘饺子,邀请并队的人员一起品尝。

"这饺子真香,做得真好!"70798钻井队 仲海波笑着接过这盘暖心水饺,由衷赞叹!

井队人员吃完饺子,在载歌载舞的欢送 中向村外走去。 (王为滕 仲海波 余祥锐)

### 禾润科技公司 举行消防安全 专题讲座

为全面贯彻落实全国消防宣传月活动,进 一步提升员工消防安全意识和应急疏散及救护 能力,营造安全、和谐的工作环境,日前,禾润科 技公司邀请乌鲁木齐消防知识宣传中心的特级 教官前来北新科技园区开展"预防为主、生命至 上"消防知识主题讲座,全面推动消防安全"四 个能力"建设,筑牢安全"防火墙"。来自公司各 部门、各中心共计40余名员工参加本次活动。

此次培训分别从消防法律法规、火灾预防、 电器火灾的防范、火场逃生、灭火知识、逃生设 备的使用等六个方面进行讲授, 并以近年来社 会发生的火灾案例为切入点,深入剖析了当前 火灾频发的严峻形势及其造成的人员伤亡后 果,阐述了学习消防安全知识的重要性和紧迫 性。同时,还重点讲解了落实消防责任、防范火 灾风险、掌握自救技能三个方面的内容。通过鲜 活案例与生动讲解, 让员工对消防安全有了更 深刻的认识与领悟,从思想上系紧"安全弦"。

在培训过程中,教官与员工进行近距离的 沟通交流,不仅科普了灭火器、防毒面具、灭火 毯等消防设施设备的使用技巧, 以及遇到危险 时如何顺利逃生,还针对生活中遇到的问题进 行答疑解惑,大家积极交流,并纷纷表示本次培

此次消防安全知识培训,通过真实案例分析 和视频讲解, 生动形象地传授了消防安全知识, 使 全体员工深刻认识到火灾隐患就在身边,增强了消 防安全意识和消防自救本领。下一步,禾润科技公 司将以此活动为契机,继续开展多样化的消防安全 教育活动,进一步强化全体员工"全民消防,生命至 上"的理念,确保公司安全稳定。 (卢慧文)

四川省社会科学院主管主办

企业家日报社出版

地址:四川省成都市金牛区金琴路10号附2号

电话:(028)87319500 87342251(传真) 广告经营许可证:川工商广字5100004000280

四川省东和印务有限责任公司印刷