

利辛矿业荣获 2024 年国企改革创新成果三等奖

12 月 13 日,由中国企业联合会、中国企业家协会下属专业委员会——国企改革创新发展成果审定委员会发布了 2024 年国企改革创新成果奖,由安徽利辛矿业申报的《“党建红”筑牢矿区“安全墙”》获评三等奖。

据悉,本次评选共收申报材料 826 项,经组织审定专家进行初审、预审、答辩和终审,并经过社会公示,有 241 项被审定为企业创新发展成果。

近年来,利辛矿业积极促进党建与安全生产工作深度融合,以此作为发展壮大国有企业重要法宝。企业以高质量党建引领高质量发展不动摇,依托党建工作的突出优势,以查找问题、解决问题为导向,打造利辛矿业独特特色的“党建红”,筑牢矿区“安全墙”品牌。

企业的品牌建设以“党建引领”“文化建”“亲情守护”三个方面为着力点,意在让党组织和广大党员、职工群众在安全生产工作发挥出更大的作用,以高质量党建引领企业安全稳定高质量发展,从思想上、文化上、行动上筑牢企业安全生产防线,促进矿井长治久安。

(陈正飞)

重庆气矿强化设备精细化管理

“生产设备多,运行时间久,做好设备的日常维护是确保安全运行的基石,不能有丝毫的松懈。”12 月 3 日,西南油气田公司重庆气矿相关责任人说。

重庆气矿今年按照《中国石油天然气集团有限公司设备管理办法》的要求,结合设备管理现状,不断提升设备精细化管理,隐患常态化治理、队伍专业化建设水平,为气矿高质量发展夯实硬件基础。

该气矿持续落实岗位责任制的内容,编制下发《重庆气矿 2024 年设备管理工作要》,坚持“归口管理、业务主导、专业协同、属地管理,分类分级、谁使用谁负责”的原则,推行设备全生命周期管理。同时,企业推进设备综合管理系统台账完善及数据治理,重点围绕生产设备故障停机率、完好率、综合利用率等指标打造考核体系,相关部门每月对各单台设备基础数据、管理运行数据录入情况的准确性进行考核,实现月通报、季评比,推动气矿设备管理水平再上新台阶。

为实现设备安全运行的常态化,重庆气矿注重设备隐患排查工作的落实。针对 2023 年检测出的 5 级压力容器、损坏的安全阀和 9 台待整改的压力容器,建立闭环管理台账,明确责任人及整改时间,指派专人跟踪督办,高质高效完成了 63 台压力容器的整改。

此外,对重点设备实行“包机到人”,重庆气矿员工对所管辖设备完好情况、运转情况、安全性能、冬防保温情况等问题进行梳理,培训员工熟练掌握工艺流程、设备位置、操作规程、应急处置、防控措施、漏点检测等知识技能,做到有问题及时发现并整改,提升压力容器本质安全。

重庆气矿还以队伍建设落实为基准,围绕“服务主业、保障生产”的业务定位,强化重庆气矿应急抢险维修大队建设力度,打造素质较高的设备维修专业队伍。重点加强技术装备与技术攻关、建设维修工作室、课题攻关工作室及抢险维修培训基地的建设,将特色业务做专做精。

在此基础上,重庆气矿在强化阀门和机维修、应急处置、管道焊接等主营业务管理的前提下,参与页岩气开发建设、机泵、压缩机组的故障处置,拓宽拓宽应急维修业务范围。今年已高质高效完成自控阀门故障处置 5 台,维保井口装置 429 套,解决机泵故障 64 次,设备管理基础得到进一步夯实。

(李传富 区勋 于祺)



图片新闻 |

以“演”筑防 以“练”备战

今年以来,安徽许疃矿持续提升安保人员反恐意识和协同配合、处置突发事件能力,常态化开展反恐演练,为创建平安矿区、保障企业财产安全提供宝贵实战经验。图为近日该矿安保人员协同蒙城县许疃镇派出所开展反恐防暴应急演练活动,检验现场应对暴力事件的处置能力。

程祖辉 摄影报道

精细管理 奏响班组建设“最强音”

四季度以来,中能袁大滩矿业机电队以班组建设作为着力点,立足安全教育、安全培训、文化建设助推班组建设制度化、规范化,有效地提升了班组建设管理水平。

安全教育 弹起班组建设“前奏曲”

“师傅,我深刻认识到自己的操作不正确……”看到周围不断有观望的同事,丁凯不自觉地低下头来。原来几分钟前,在机电队学习室,班长刘双成在讲解电气设备模型时,发现徒弟丁凯在模拟停送电试验时没有进行安全确认。

近期该队开展了月度“安全之星”评比活动,目的在于调动职工查处不安全行为的积极性,鼓励职工人人当“安全员”,对发现的不安全行为及时予以纠正。

今年安全生产月期间,该队全员不安全行为较前一月同比下降了 30%。为了使新转岗的职工尽快实现理论和实践的有效衔接,更好地适应工作岗位,该队为他们“量身定制”了为期 3 天的安全教育培训。企业组织有经验的职工,重点对安全规程、“三违”界定标准、安全警示案例等内容进行讲解,内容深入浅出、案例详细深刻,新职工进一步认识到安全生产工作的重要性,为其走上工作岗位、成功转变角色奠定了良好基础。

筑牢年终安全生产防线

■ 任锁生

安全管理,人人均有责,人人需负责,而岁末年终正是抓好安全工作的重要时间节点上,容不得半点马虎,掺不得一点水分,一时的大意和闪失,都会给职工的生命健康和企业的安全生产带来无法弥补的损失。安全工作只有进行时,没有完成时。我们必须以安全目标为引领,积极行动起来,从注重安全宣传教育、加大现场安全管控、深入干部作风转变等方面入手,排除潜在风险隐患,构建全方位的安全管理体系,以此来保障员工的生命财产安全和企业的持续健康发展。

重宣教,活动丰富多样帮教形式多样。一方面,基层各单位要加大安全宣教力度,结



● 管理人员到井下现场指导。

以师带徒 吹响技能培训“冲锋号”

进入 12 月份,在机电队学习室或井下生产现场经常能看到这样一幕,区队管理人员

合区队实际,让宣讲人员深入班组岗位,把各种安全会议精神宣贯到位,把本岗位的典型事故案例讲清讲透,让职工了解当前的安全生产形势,吸取经验教训,明白自身承担的安全生产责任。另一方面,要做好“三违”职工的思想帮教工作。当前正是职工思想容易放松的时候,也是各类“三违”现象的高发期。基层队组党支部书记要定期利用班前会、班后会加大摸排力度,关注职工的思想动态,观察职工的行为举止,利用工余时间、上门家访对其进行对症下药、帮扶谈心,使其消除后顾之忧,以接纳关怀和真诚感化来调动职工安全工作的主动性。

严管控,强化风险意识严守底线思维。安全是管出来的,安全管控在现场、在岗

位、在一线。我们不仅严格执行各项安全操作规程,而且还要结合生产实际,完善各项操作的安全要求、注意事项和应急措施。要做好安全预想,上岗前要对岗岗位进行手指口述,对各种设备设施进行安全检查。要加大对重点岗位、薄弱环节的管控力度,加大现场走动式巡回检查,及时发现人的不安全行为和物的不安全状态。不安全不生产,不达标不生产,以钉钉子精神抓好落实,从源头上杜绝“抢时间、赶进度”造成的各种安全隐患,第一时间补齐各类安全短板。让职工在岗位操作上有敬畏的心态,守住红线和底线,把安全现场安全管控工作做扎实、做到位。

转作风,身子扑到一线行动雷厉风行。作

相关专题宣讲 15 场,参与 770 人次;开展调研走访 13 次,解决一线急难愁盼问题 59 个,机关人员分 15 批次共 30 人前往塔基高原站驻站帮扶,缓解压力、提升管理;完成主题教育系列报道 50 篇,营造浓厚氛围,推动了主题教育不断走深走实。坚持推动遵规守纪与强化履职担当同步发力,引导员工大力弘扬石油精神和大庆精神、铁人精神,改进作风,增强忧患意识、坚定必胜信念,找准工作切入点、着力点、结合点,履职尽责,迎难而上,为公司量效齐增做出贡献。

喀什分公司十个党支部共同深化“我为群众办实事”活动,积极组建党员先锋队和服务小分队,党员冲锋在前,在为民办实事、提高服务质量上起到了先锋模范作用。在库站一线,党员干部主动作为、多措并举,聚焦乡村农柴市场,邀请农户进社区,开通农机绿色通道,制定专项保供方案,春耕秋收供油 6.5 万吨,助力非油品业务提升和乡村振兴。面对基层一线问题,广大党员

傅指挥,勤学、勤问、多思,争取早日掌握本岗位技术知识,独立上岗。为确保重点岗位“师带徒”取得实效,该队精准考量,以“安全技能培训考核”奖惩为依托,合理安排班组“大培训小课堂”活动,要求区队技术员、业务骨干讲解专业知识,以生产现场真实案例讲实践练实操,共享生产操作经验。此外,该队还通过座谈的方式了解职工最想学的知识和技能,制定出有针对性的培训方案,让他们在学习不断进步,切实解决了新职工技能水平“弱”、培训效果差等问题。

谈心谈话 奏出班组文化“交响乐”

抓班组建设要出实招,要有“干货硬料”该队结合工作实际,将安全思想意识与安全生产工作紧密结合,持续开展职工谈心谈话活动,随时掌握职工的思想动态。由党支部组织,安排专人对新上岗职工进行逐一谈心谈话,主要就新职工的工作经历、入职感受以及未来职业规划等方面进行了深入交流。

各班组还对新职工进行重点管理,合理安排其工作,将联保互保记在心间,确保其安全上岗,切实发挥基层班组管理的作用。同时,机电队定期对职工展开亲情关怀,让职工感受到“班组大家庭”的温暖和关爱。

(刘随平 米栓荣)

为基层管理人员,安全就是自己神圣的职责人们必须注重自己的一言一行。在这一关键时刻,基层管理人员更要有大局意识和整体观念,努力转变工作作风,从自身做起,主动作为,从点滴做起,扑下身子,深入一线,严格执行跟班制度,时刻反省自己的履行情况,规范自己的安全行为,始终保持如履薄冰的高度警觉,做到心中有法、行之有序。同时,认真开展好逐级安全包保工作,在安全包保中注重调查研究,关注变化,精准查摆问题,实时跟踪问题、整改问题,真正到现场发现问题解决问题,有效防范各类安全事故,以点带面,全面形成“人人关心安全、人人参与安全”的良好氛围。

中石油新疆销售喀什分公司吹响年终奋进冲锋号

今年以来,中石油新疆销售喀什分公司党委紧紧围绕高质量发展目标,牢固树立“立足长远抓当前、抓好当前谋长远”的理念,增强工作的预见性、前瞻性,以全员参与为发展动力,坚持上下联动、同向发力,全力以赴吹响年终奋进冲锋号。

筑牢思想基础,汇聚“向心力”

中石油新疆销售喀什分公司党委发挥领导学带学促学作用,突出党员领导干部“关键少数”作用,一级带一级,层层抓落实,把理论学习同推动中心工作结合起来,推动工作务实,推动学出质量、学出实效。公司党委坚持知行合一,牢固树立问题导向和系统观念,把理论学习与工作实际高度融合。

公司党委班子成员紧密结合公司实际,深入基层现场广泛宣讲,结合自身体会把党的创新理论讲生动、讲清楚、讲透彻,大力推进习近平新时代中国特色社会主义思想和党



的二十届三中全会精神的学习贯彻,扎实开展调研,为公司发展总结宝贵的实践经验。

注重党建引领,做实“行动力”

该公司党委充分发挥党建工作的引领优势,进一步强化主题教育凝心聚力作用,企业积极开展“转观念、勇创新、强管理、创一流”主题教育活动,召开了宣讲会、研讨会。组织

崔勇:跨学科深耕,在石油地质领域创新成果丰硕

在石油地质这一充满挑战与机遇的领域,有一位杰出的人才——崔勇。他凭借卓越的领导才能、出色的原创能力以及深远的行业影响力,不断突破自我,开拓创新,书写出属于自己的辉煌篇章。从扎实的学术积淀到引领行业变革的技术成果,他的职业历程是一部不断攀登高峰的奋斗史。

1998 年 6 月,他获得中国石油大学(北京)理学硕士学位,开启了石油地质领域探索的征程;此后,他持续深耕,于 2001 年 6 月获得中国石油大学(北京)理学博士学位,深厚的学术积淀为其日后的创新实践筑牢根基。2012 年 12 月,在中国地质大学(北京)石油与天然气工程领域完成博士后的研究工作中,他对专业知识的理解与运用愈发炉火纯青。多年来,他还兼修计算机软件开发,这份跨学科的热爱与钻研,为他的事业增添了双翼,助力他在行业中脱颖而出。

2001 年毕业后,崔勇踏入职场投身软件开发工作,两年间凭借扎实功底获得 IBM 存储认证工程师证书,并出色完成“北京邮电 11185”系统软件开发。然而,他的目光并未局限于此,凭借对石油行业的深刻洞察,顺势进入油田信息化行业。两年后,他敏锐地察觉到自己内心对算法与软件研究的向往,果断创建北京恺标技术有限公司,开启专注于油田地质勘探开发服务与软件研发的征程。

勇展现出卓越的领导才能。在经营策略上,他精准定位,始终聚焦石油公司提出来的棘手难题,像裂缝预测这类高难度项目,很多公司望而却步,这却成为了团队攻坚的方向。每攻克一个难题,便积累一套独特的技术解决方法,铸就公司的核心竞争力。在管理层面,他秉持务实理念,极力削减不必要的非技术开销,哪怕在石油行业的萧条期,也凭借低成本运作策略让公司顽强存活、稳健发展。多年来,他坚持亲赴甲方谈判,凭借专业素养与诚意,赢得诸多合作机会,为公司发展奠定了坚实基础。

崔勇的原创能力很强。在算法研究领域,他硕果累累。1999 年,他发表有关 BP 神经网络应用于石油地质领域的算法文章,此后,针对储层建模算法,他潜心钻研,自主建立一套涵盖储量计算、岩性识别、基于地震谱分析的储层参数提取等多种前沿算法的完善系统软件,尤其在 2010 年对储层建模中克里金插值的稀疏数据分布问题提出改进算法,大幅提升算法对储层物性参数的预测精度,在石油科学及地质统计学引发广泛关注。

而他在储层裂缝建模方面的成就,更是具有重要意义。2016 年起主攻该领域后,他创造性提出使用地震属性预测裂缝空间分布的专利算法。该算法突破传统,能精准展现无落差小规模裂缝带,打破过往技术瓶颈。无论是应用于巴

测结果都与实际生产高度吻合,其精度与效力居于行业领先地位。

从行业影响力来看,崔勇的贡献早已超出项目本身。他完成的诸多项目,皆为行业发展提供宝贵借鉴与方向指引。2022 年他成功为国内的一项油田裂缝预测项目避免了巨大的经济损失;2021 年巴西桑托斯盆地油田裂缝的研究成果优于同行其他公司;2017 年—2018 年四川盆地页岩储层评价精准定位开发区域。这些经典案例,不仅彰显个人实力,更为同行开拓了思路,吸引诸多目光聚焦裂缝强度研究这一关键领域,有力推动行业整体向前迈进。

在理念传播上,他打破传统“重裂缝形态观念束缚,倡导聚焦裂缝对围岩渗透性影响的新思路,面临旧有观念阻力,他却以扎实研究成果逐步撼动行业认知,引导更多研究朝着更具价值方向转变。

展望未来,崔勇满怀信心与期待。他深知能源领域的持久重要性,储层裂缝研究应用前景广阔,从石油勘探开发到二氧化碳埋存、地震预测等多个领域,皆亟待技术赋能。他将继续凭借跨学科优势,带领团队深挖技术潜力,持续攻克难题,拓展算法应用边界,提升行业整体裂缝研究水平,让自己的创新成果惠及更多项目,为石油地质行业发展注入源源不断的动力,持续书写传奇。