

2024 年 12 月 16 日 星期一
甲辰年 十一月十六

今日 8 版

第 320 期 总第 11288 期

企业家日报

国内统一连续出版物号:CN 51-0098

邮发代号:61-85

值班副总编辑:肖方林

全年定价:450 元 零售价:2.00 元

做中国企业的思想者

步伐坚实 成绩耀眼

——黄陵矿业一号煤矿安全生产纪实

[详见 P2]



推进战略重组 优化结构调整

——华荣能源公司聚力打造一流地方电力企业纪实

[详见 P4]

邢立强：

智能化电力工程的创新者

[详见 P5]

五部门发文 助力制造业引人留人

■ 新华社记者 胡林果 姜琳

人才是第一资源，是制造业转型升级的关键支撑。近日人力资源社会保障部等五部门联合印发《关于加强人力资源服务助力制造业高质量发展的意见》，提出了哪些新举措?将从哪些方面助力制造业企业吸引人、留住人?

人力资源社会保障部人力资源流动管理司相关负责人表示，意见是首个推动人力资源服务业与制造业融合发展的专门文件，针对制造业招人难留人难、供需结构性矛盾、中小企业人力资源服务薄弱、国际化人力资源服务支撑不足等问题，在政策设计和工作安排上推出了一系列创新举措。

面对制造业招人中存在“有人没活干、有活没人来”的结构性问题，意见明确要加强制造业招聘用工保障，推进专业性行业性人才市场建设、组建招聘用工联合体、健全东西部人力资源服务协作、提升供求匹配效能。

此外，意见提出开展制造业人力资源专业培训，支持参与产教评技能生态链建设、编制人才需求目录、建设跨企业培训中心、提供多样化职前服务。

一些地方已先行探索，通过编制人才需求目录，为用人单位和求职者提供有效参考和指导。

日前，天津市人社局发布《天津市制造业新质生产力人才需求目录》，涉及 4 大重点产业、20 个重点领域。工业机器人工程师、智能制造工程师、智能驾驶场景研发工程师、信息安全研发工程师、智能网联汽车测试员等高层次人才岗位均列入目录。目录还明确了不同岗位的技能要求、专业要求、学历要求、相关工作年限要求，确保目录严谨客观反映市场需求。

发展先进制造业是推进新型工业化、促进高质量发展的重要举措，随着科技创新和产业创新深度融合，先进制造业对高端人才的需求量也不断加大。如何吸引更多优质人才进入先进制造业行业?

人力资源社会保障部人力资源流动管理司相关负责人表示，在助力先进制造业高端人才引育方面，意见提出支持设立博士后科研工作站或创新实践基地、为重大创新平台建设提供高级人才寻访服务、加大人力资源管理专业职称评审倾斜力度等措施。

“这些措施将进一步畅通人力资源管理专业人员职业发展通道，增强人力资源管理专业人员职称评价工作的科学化、制度化、规范化水平。”上述负责人说。

当前，我国制造业正朝着国际化的趋势发展，企业“走出去”的步伐加快。意见提出，要创新制造业国际化人力资源服务，通过开展人力资源领域国际交流合作共享、建设国际人才交流市场、建设人力资源服务出口平台载体等措施，吸引更多国际化人才进入制造业领域。

近年来，人力资源服务业与制造业融合发展水平不断提升。上述负责人介绍，人力资源服务机构面向制造业重点领域，开展了形式多样的定向招聘、技能培训、能力测评、用工余缺调剂、灵活用工等服务，许多机构与制造企业建立了长期稳定的战略合作关系，形成了一系列创新经验做法，取得积极成效。

数据显示，截至 2023 年底，全国共有各类人力资源服务机构 6.99 万家，2023 年全年共帮助 3 亿人次劳动者就业、择业和流动，为 5000 余万家次用人单位提供招聘用工和人力资源管理开发服务，其中，约 40% 是制造企业，有力促进了人力资源与实体经济协同发展。

从中央经济工作会议看2025年中国经济着力点



●资料图

■ 新华社“新华视点”记者

中央经济工作会议 12 月 11 日至 12 日在北京举行。习近平总书记出席会议并发表重要讲话，总结 2024 年经济工作，分析当前经济形势，部署 2025 年经济工作，为中国经济高质量发展把舵定向。

坚定信心不断深化对经济工作的规律性认识

今年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。

“经济运行总体平稳、稳中有进，高质量发展扎实推进，经济社会发展主要目标任务即将顺利完成。”中央经济工作会议这样总结今年经济运行情况。

会议认为，实践中，我们不断深化对经济工作的规律性认识：

“党中央集中统一领导是做好经济工作的根本保证”；

“必须统筹好有效市场和有为政府的关系”；

“必须统筹好总供给和总需求的关系”；

“必须统筹好培育新动能和更新旧动能的关系”；

“必须统筹好做优增量和盘活存量的关系”；

“必须统筹好提升质量和做大总量的关系”。

会议提出的“根本保证”“五个统筹”，进一步丰富和发展了习近平经济思想，为做好明年经济工作提供了根本遵循。

“这些规律性认识，既是应对当前困难挑战、巩固经济回升向好态势的重要着力点，也是促进经济结构转型升级、推动高质量发展的科学方法论。”国家发展改革委经济研究所

副所长郭丽岩说。

南方科技大学副校长金李认为：“深化对经济工作的规律性认识，科学分析当前经济形势，有助于我们采取更加有效举措，有力破解发展难题，稳定发展预期，提振社会信心，充分调动各方面积极性，凝聚推动高质量发展的合力。”

实施更加积极有为的宏观政策

会议要求，明年要坚持稳中求进、以进促稳，守正创新、先立后破，系统集成、协同配合，充实完善政策工具箱，提高宏观调控的前瞻性、针对性、有效性。

中国财政科学研究院研究员石英华表示，针对明年较为复杂的国内外形势，会议释放了宏观政策将更加积极有为的信号，有利于进一步坚定各方发展信心，稳定市场预期，积极主动应对困难挑战，有助于确保高质量完成“十四五”规划目标任务、为实现“十五五”良好开局打牢基础。

提高财政赤字率，确保财政政策持续用力、更加给力；加大财政支出强度；增加发行超长期特别国债……会议明确，要实施更加积极的财政政策。

“会议围绕财政赤字、财政支出、超长期特别国债、专项债等多种政策工具作出积极部署，惠当前也利长远。通过实施更加积极、更加给力的财政政策，将进一步加大逆周期调节力度，积极对冲外部不确定性，为明年经济稳定增长、持续向好提供支撑。”石英华说。

会议提出，要实施适度宽松的货币政策。“我国货币政策从‘稳健’调整为‘适度宽松’，是基于当前经济形势的需要和明年经济工作的谋划，有助于增强逆周期调节效果，提振市场信心，推动经济回升向好。”上海金融与发展实验室主任曾刚说。

对于会议提出的“适时降准降息”，曾刚

认为，在适度宽松的货币政策基调下，降准降息将为我国经济提供更强的逆周期调节支持，有助于保持流动性合理充裕，降低社会综合融资成本，进一步扩大内需，释放消费和投资潜力。

会议强调要打好政策“组合拳”。中国税务学会常务理事、学术委员会委员罗志恒表示，当前宏观经济治理的复杂性上升，必须用系统性的思维、方法和措施，强化政策统筹和部门协同，围绕经济社会发展主要目标出台取向一致的宏观政策，形成各方面共同推动高质量发展的强大合力。

全方位扩大国内需求

扩大内需，既是应对外部冲击、稳定经济运行的有效途径，也是增强发展主动性的长久之策。会议将“大力提振消费、提高投资效益，全方位扩大国内需求”摆在明年 9 项重点任务之首。

“当前，国内需求不足的挑战仍然较大。要注重改善居民收入、提升消费能力，进而提振消费，扩大国内需求。”国务院发展研究中心宏观经济研究部第二研究室主任李承健说。

“推动中低收入群体增收减负”“适当提高退休人员基本养老金”“加大扩围实施‘两新’政策”“积极发展首发经济、冰雪经济、银发经济”……围绕大力提振消费，会议作出系列部署。

李承健表示，随着消费品以旧换新及一揽子增量政策效应逐步显现，汽车、家电、家居等大宗消费回升较快。要持续巩固消费回暖势头，积极培育定制消费、体验消费、服务消费等新引擎，不断拓展消费新空间。

投资既是当前的需求，也是未来的供给。加强自上而下组织协调，更大力度支持“两重”项目；适度增加中央预算内投资；大力实施城市更新……会议作出系列部署。

“不管是从建设现代化的产业体系，还是从满足人民群众美好生活需要的角度看，我国投资都蕴藏着巨大的潜力空间。”郭丽岩表示，要更加注重投资的精准性和有效性，充分发挥政府投资的带动放大效应，持续优化投资结构，激发社会投资活力。

以科技创新引领新质生产力发展

会议强调，“以科技创新引领新质生产力发展，建设现代化产业体系”，释放了创新驱动发展的鲜明信号。

加强基础研究和关键核心技术攻关，超前布局重大科技项目，开展新技术新产品新场景大规模应用示范行动；开展“人工智能+”行动，培育未来产业；加强国家战略科技力量建设……会议从多个方面作出具体部署。

“综合整治‘内卷式’竞争，规范地方政府和企业行为”，会议的这一表述引人关注。

中国社会科学院工业经济研究所副研究员李伟表示，走出“内卷”困境就不能忽视产业发展规律和自身条件，要因制宜发展新质生产力，不同地区、不同技术路线、不同产业类型都要结合各自的特点和优势，采取不同发展路径，避免一哄而上、泡沫化。

会议指出，针对产业转型升级的瓶颈制约，推动新旧动能平稳接续转换。

李伟表示，传统产业转型升级为先进技术和新兴产业发展提供市场空间，新兴产业发展壮大也离不开传统产业在生产工艺、制造设备等方面的支撑保障。推动新旧动能平稳接续转换，就要增强产业发展的接续性，积极运用数字技术、绿色技术改造提升传统产业，实现传统产业改造提升和新兴产业培育发展的双赢。

以改革开放增强发展内生动力

“出台民营经济促进法”“开展规范涉企执法专项行动”“制定全国统一大市场建设指引”“促进平台经济健康发展”“统筹推进财税体制改革”“深化资本市场投融资综合改革”……会议提出，发挥经济体制改革牵引作用，推动标志性改革举措落地见效。

商务部国际贸易经济合作研究院副院长崔卫杰表示，会议的系列重要部署聚焦当前经济重点领域关键环节、深层次矛盾和紧迫性问题，着力打通堵点，补齐短板，形成可预期的制度安排，有利于牵引和带动其他领域改革，形成破除深层次体制机制障碍的强大合力。

会议还提出，扩大高水平对外开放，稳外贸、稳外资，部署“有序扩大自主开放和单边开放”“积极发展服务贸易、绿色贸易、数字贸易”“持续打造‘投资中国’品牌”“稳步推进服务业开放”等具体举措。

当前外部环境不稳定、不确定和难预料因素增多，我国外贸外资发展承压。崔卫杰说，会议提出的一系列举措适应了我国开放重点从制造领域拓展至服务领域的发展趋势，也适应了数字经济和数字贸易发展新形势，有利于发挥外贸发展和吸引外资的创新优势，进一步激发增长潜能。同时，这一系列举措制度型开放特征明显，将进一步倒逼国内制度改革与创新，以高水平对外开放的制度建设推动改革向体制机制的“深水区”“无人区”迈进。

[下转 P2]

潮头击水 向新前行 ——记河南豫光冶金机械制造有限公司总经理黄建伟

■ 宗林林 王培

“截至 10 月份，公司各项经济技术指标再创新纪录，这是大家共同努力的结果。接下来的任务依然繁重，需要我们继续努力奋斗。”在公司生产调度会上，河南豫光冶金机械制造有限公司总经理黄建伟再次发出“大干四季度”的号召。

创新创效 向新前行

“不能为创新而创新，要解决问题而创新。”作为一家高新技术企业的负责人，黄建伟对创新无疑有着深刻的理解。

创新是解决问题，创新是优化，创新是提质增效，河南豫光冶金机械制造有限公司的各项工作在无形中遵循这样的原则。

在技术研发方面，全自动成套剥锌装备、铅电解大极板智能化成套机组和再生铅闭合大型智能化生产线等一批批研发的成套装备、零部件，都是为解决生产难题、提升生产效率、优化生产环境应运而生，为中国的铅锌装备高端化、智能化、数字化、绿色化提供了

“豫光方案”。

在管理创新方面，黄建伟紧扣影响效率的短板，根据豫光集团公司董事长提出的“正向激励、反向倒逼”的原则，持续深化阿米巴经营理念，激发全员工作积极性、主动性和工作活力，提高了工作效率。

通过一系列的优化、创新，河南豫光冶金机械制造有限公司管理、研发、市场呈现出欣欣向荣的景象。

搏击风浪 潮头争先

2024 年绝对是河南豫光冶金机械制造有限公司发展史上极具纪念意义的年份。这一年，公司首个海外施工项目落地运行；这一年，公司国内外同时开工 12 个项目；这一年，公司首次从遥远的海外发回国庆祝福……这一年，有太多的第一和首次需要被记忆、被歌颂。

成如容易却艰辛。河南豫光冶金机械制造有限公司的一次次勇敢探索、一个个具体实践，既诠释了企业领导者的初心、胆略，也是对黄建伟的巨大考验。

公司首次在印尼开展工程施工，伊朗、俄

罗斯、印度尼西亚、哈萨克斯坦等客户纷纷来考察，这些合作对公司来说都是新领域，如何与国际客户打交道、如何适应当地的法律法规和风俗民情、如何规避政治风险，需要黄建伟悉心统筹。

春节期间，公司依然有施工人员 30 余人在印度尼西亚以及青海进行施工，这是公司发展史上的首次。如何确保员工思想状态，解决员工和家属的后顾之忧，如何在特殊时期做好施工组织和安全保障，需要黄建伟细细思考。

集团本部多条生产线集中进行大修、项修，业务量大、工期紧张，加上外地同时开工 12 个项目，不管是管理队伍、还是施工队伍都面临前所未有的压力，需要黄建伟精心谋划。

精心谋划 化解难题

面对这种局面，黄建伟迎难而上。他说，领导干部是方向，也是压舱石，是指引也是底气，不管多困难领导干部不能慌。

于是，在黄建伟的带领下，河南豫光冶金机械制造有限公司积极创新、狠抓过程管理

和流程管理，以新思路解决新难题，以新办法解决新困难。在公司内部施工队伍中推行招比价机制，激发队伍活力，提升了战斗力和劳动效率。探索员工思想政治工作新途径、新方法，走访外出施工人员家属，获得家属支持，增强员工获得感和荣誉感；积极探索正向激励措施，在精神文明和物质文明方面给予激励，将个人发展融入企业发展。

在印度尼西亚，员工每天头顶炙热的太阳，深一脚浅一脚地踩在淤泥里，为了使用机械不得不反复和甲方沟通协调，把工作都搬到一起利用夜里进行突击，而且还要饱受水土不服、生活物资匮乏带来的巨大生理不适……

在青海、新疆，员工每天要迎着漫天的风沙，在寒风和雨雪中和那些寒冷刺骨的铁疙瘩亲密接触，时间久了衣服都被冰封在钢架上……

黄建伟经理在致员工的公开信中写道：“感恩每一份付出，致敬每一份坚守，每一位努力的人都值得被尊重，筑梦的路上，劳动最美，凡人微光，星火成炬！”

未来与豫光同在！梦想与豫光同行！

责编:王萍 版式:黄健
新闻热线:028-87319500 13811660079
企业家日报网:www.zgceo.cn 电子版:www.entrepreneurdaily.cn
官方微博:http://weibo.com/rwbd 投稿邮箱:cib490@sina.com

企业家日报微信公众平台
二维码

企业家日报网
二维码