

皖北煤电智能公司：筑牢岁末年初安全防线

为深入推进百日安全攻坚行动走深走实，皖北煤电集团智能公司组织副总师以上领导、各单位党政负责人在二楼智能会议室召开任楼煤矿“9.4”事故、恒源煤矿“11.1”事故警示教育专题会暨一级标准化矿井初审反思会，把脉安全、问诊作风、夯实基础，全力营造决战岁末年初安全生产的浓厚氛围。

与会人员观看了两起事故安全警示教育片，结合自身工作实际，就如何吸取两起事故教训，如何落实安全责任、如何防控岗位安全风险、如何避免一级标准化初评中出现的一般性错误，坚持问题导向，树固红线意识、强化底线思维，把自己摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去，谈教训、谈感受、谈不足、谈举措。在加强业务学习、压实管理责任、提高工作标准、规范岗位操作、防控安全重点、加大隐患排查、严实制度执行，以及杜绝各类事故发生、全面提升安全管理水平等方面达成了共识。

会议指出，各专业系统要结合自身实际深查短板弱项，堵住盲点漏洞，要对潜在安全隐患时刻保持警醒，敢于找漏洞，补短板，敢于向不安全行为“亮剑”，要注重细节管理，加强思想、作风、管理的自我检视。“知不足而后进，望山远而力行”，超前谋划、超前管理、超前防范，牢牢占据安全管理的主动权。

会议强调，岁末年初关键时段，要切实摆正安全与生产的关系，坚持正规循环作业，将制度放在工作的前面，把管控变，建立台账，推行变化管理，善于从地质、生产工艺、生产现场、人员思想情绪等变化中敏锐捕捉事关安全生产的倾向性、苗头性问题，紧盯关键岗位、关键人员、关键环节、关键时段，举一反三地跟踪监督防范措施的落实，确保实现安全生产。

会议要求，要根植安全思想，提升安全防范意识，摒弃“三惯”思维和“老好人”思想，用制度执行的刚性推动各项工作向前发展。要强力推行岗位规范操作标准，提高安全风险预判能力，深挖问题根源，加强源头设计、源头治理，切实发挥规程措施对现场的应用指导作用。还大力推行“一线工作法”，深入一线，掌握第一手资料，避免工作浮于表面，会议强调认真核定验收考核制度等事项。

（胡云峰）

山东能源唐口煤业：共产党员冲锋在前

近日，笔者走进山东能源鲁西矿业唐口煤业提升工区党员活动室附近，看到此处灯火通明，屋内该工区党支部书记方伟与5名党员正在讨论工作任务。

“我们工区近期要对北部主通风机高压开关柜进行整体更换，此前开关柜已经连续工作多年，随着服务年限的延长，出现内部结构老化、部分性能下降的问题，主通风机安全运行存在一定的隐患。为了不影响整体安全生产秩序，我们必须反复推演模拟，确保顺利更换。”方伟介绍，高压开关柜主要用于主通风机的通断、控制和保护，对矿井通风系统安全、稳定、高效运行发挥着至关重要的作用。

为确保矿井主通风系统稳定运行，该工区与厂家多次沟通协调，制定详细缜密的安全技术措施和更换方案。“为保证现场施工质量和进度，该工区在施工前15天进行了模拟安装与调试，针对主通风机单机运行带来的风险，自行加工制作转接箱，确保备用风机能随时应急启动。”该公司机电副总工程师赵超亭说。

他们从现场勘察、设备转运到线路敷设、接线校线，逐一对照图纸验证、反复推敲、讨论分析，确保工作谋划到位、过程管控到位。同时，成立党员突击队，负责更换作业期间的安全盯靠和后勤保障工作，在党员干部的带动下，预计7天完成的工作任务，仅用时3天8小时就顺利完成，不仅提前完成了工作任务，还积累了更换开关柜的工作经验。

无独有偶，该公司为了提升5309施工道迎头安全生产标准化水平，准备开展外围路面硬化、管路刷漆等工作，但从一线抽调人员势必影响安全生产，人员紧张成为眼前的难题。为此，该公司成立了党员突击队，积极对接相关部门单位，编制详细的安全技术措施，科学排定施工计划，每天早上8点准时集合下井，及时将水泥沙子运送到施工地点，开展标准化打造工作。目前，该公司党员突击队已完成台阶铺设、水沟硬化、料场打造等工作，接下来，他们将加快施工进度，持续提升矿井安全质量标准化建设水平。该公司后勤服务中心党支部，针对护城河两岸树木落叶多，影响矿区卫生环境和河水生态的问题，每天组织护卫大队党员，清扫、打捞落叶。机电工区党支部针对皮带帮底变形影响设备安全运行的问题，组织党员对巷道底板进行整平处理，为皮带机安全运行提供了良好保障。其他各党支部也结合自身实际开展党员突击攻关行动。哪里有困难，哪里就有党员冲在前、带头干，已经在该公司蔚然成风。

“下一步，我们将认真贯彻落实山东能源党建工作会议精神，以及鲁西矿业第一次党代会精神，以党支部工作项目化、党员积分价值化为抓手，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，持续提升党建工作质效，推进党建工作与安全生产经营工作深度融合，以高质量党建领航企业高质量发展。”该公司党委副书记、纪委书记、工会主席秦玉良说。

（李滨 侯化成 马恒鑫）

每一次星辰大海的奔赴都值得期待——记航天科工 203 所二室设计师、共产党员小田

■ 吴巍

他经常奔波于祖国的大江南北、荒漠戈壁，入职四年期间，累计出差 300 多天，参与了 10 余次试验，经过一次次历练，他快速成长，已经成为研究室青年骨干。由于长期出差在外，风吹日晒，皮肤有点黝黑，脸上总洋溢着灿烂的笑容，年轻的面庞透着成熟稳重的气质。这就是航天科工 203 所二室设计师小田，一个开朗乐观、积极向上的 95 后共产党员。

天下大事 必作于细 严谨细致做好试验准备工作

对于试验，任务经常突发且紧急，对于这些急茬儿，小田每次都能有条不紊，严谨细致地做好试验前的各项准备工作。

试验需要大大小小的试验设备 50 多套，他如数家珍。小田有一张专用的外场试验清单，每次出发前都要对各类物品一一确认状态，每一个细节都不遗漏。使用过程中，即使外场时间紧迫、风餐露宿，他都会精心地保管好仪器设备，使用后第一时间确认状态并安放在特定位置，以备下一次奔赴。“出门在外，一旦忘了带个物件，即使是一个小小的转接头，对于我们来说就是大麻烦，会影响外场试验的顺利，因此必须做好充足的准备，保证这些家伙事儿一个都不能少。”小田认真地说道。

越是环境艰苦 越需要去“扎根”

外场试验要求尤为苛刻，经常要寻找环境空旷且没有干扰的地方，而这种场地往往设立在草原深处、高原之巅、戈壁荒原，在荒无人烟的地方。

为了拿到宝贵的试验数据，小田带领下的团队扎根荒野，越是艰苦的地方，就越会出现他们的身影。“夏练三伏，冬练三九”，他们练就了一副能吃苦、肯奋斗、敢担当的坚强品格。

戈壁气候反复无常，经常是刚刚晴空万里，转瞬便漫天黄沙滚滚扑来，狂风吹得人睁



不开双眼，站都站不稳。此时测试车的大门似乎灌了铅一样，重达“千斤”。需要两个壮小伙子费很大的力气，才能艰难地推开。车内的地板和桌子上，都覆盖了一层黄沙。大家戴上口罩、头套，全副武装，只留下一双眼睛。吃饭的时候，仍是满嘴都是沙子，吃什么东西都觉得牙疼。

戈壁上的雨水经常是说来就来，经常是天空一阵阴沉，乌云密布，瞬间就下起大雨。此时大家只想着把仪器设备尽快保护好，避免淋雨受潮。只见大家毫不犹豫地把仪器护在怀里，用衣服遮住，然后快速转移到测试车中。“我们像爱护眼睛一样，爱护着我们的仪器设备，这可是我们吃饭的家伙儿。”小田如是说道。

缺氧不缺精神 海拔高斗志更高

无限风光在险峰，唯有攀登之人，方得一览其辉煌全景。

尤记得高原环境下的外场试验。面临着极度高寒、缺氧的环境，难以喘息的压迫感

罩着每一个人，经常是举步维艰、呼吸困难，阵阵钻心的头疼眩晕向大家袭来。小田鼓励大家，任何艰难险阻都阻挡不了我们，只要我们齐心协力，就一定能把这个硬骨头啃下来。此时大家心中只有一个坚定的信念，任务不完成，坚决不退缩。精神上的鼓舞使大家忘却了身体上的不适，接着便全力以赴地投入紧张的试验任务中。

正值寒冬，测试车沿着蜿蜒陡峭的盘山小路向山顶开去，由于气候寒冷，路面被厚厚的冰雪覆盖，车轮打滑，突然就陷进了冰堆里，而旁边就是陡峭的悬崖峭壁。

已经是傍晚时分，天擦黑了，北风凛冽，寒风刮在脸上像针扎一样，尽管身体稍微动一动就气喘吁吁，但是大家还是二话不说，拿上铁锹、铲子、锤头，一点点地将厚冰凿穿。接着在路边捡起石头，趴着垫在车轮下，帮助测试车驶出泥潭。只听见轰隆隆的几声巨响，车子终于驶出了这片冰雪之地。此时，天空已经完全陷入了黑暗之中，纵使高山上凛冽的北风怒吼，寒风刺骨，大家逢山开路、遇水搭桥，披荆斩棘，勇毅前行。

“道阻且长，行则将至”。就是在这样恶劣的环境下，经过大家的不懈努力，挺膺担当，

更好利用名人效应 做好越城文旅资源推介

■ 绍兴市越城区文化旅游集团党委书记、董事长 曹凤璋

文化是城市灵魂和竞争力的关键。名人故居作为历史见证，对地方文化构建和传承至关重要。浙江绍兴，一个拥有 2500 多年历史的文化名城，其中心城区越城区的历史深度、自然美景和地域特色，为当地文化和旅游发展提供了巨大潜力。

越城文旅发展依托于其丰富的历史和人文资源，众多遗迹反映了城市变迁和文明发展。近年来，越城区将名人故居整合进城市文化建设，全市已记录超过 100 处名人故居，越城区占 40 处。市和区政府也致力于修缮和提升这些故居，以促进其保护和利用。

为有效利用名人效应，需掌握越城名人

故居、旧址的现状，并采取相应措施。首先，越城区名人故居的热度差异显著。鲁迅故里、沈园、周恩来祖居、王阳明故里、书圣故里热度最高；越国故址（包括府山公园、戴山公园、吼山等）、蔡元培故居、陆游故里热度次之；秋瑾故居、轩亭口、大通学堂、徐锡麟故居、贺秘监祠、章学诚故居等其他名人故居热度需进一步提升。

越城区名人资源丰富，但名人故居等文化景点的知名度不高和宣传不足，限制了其对文旅产业的贡献。此外，配套设施不完善，影响了文旅品牌影响力的扩大。文创产品开发单一，缺乏有市场影响力的爆款产品。数字文旅发展也不足，缺乏系统平台和服务，技术应用和人才支持有限，导致数字化设施使用率低，服务质量需提升。

杨思达：数智化人力资源管理的创新践行者

■ 张瑞峰

当数字化与智能化加速重构全球经济的基础，人力资源管理也迎来了深刻变革。从传统的事务性管理到如今的战略性布局，行业正在经历一场技术驱动的颠覆性转型。在这场浪潮中，杨思达以其深厚的专业背景和实践经验，站在了数智化人力资源管理的前沿，为行业带来一系列令人瞩目的创新贡献。

杨思达毕业于北京交通大学人力资源管理专业。他在职业生涯的初期便展现出卓越的领导才能与独特的管理理念。自 2016 年起，他担任北京宜丰裕达商贸有限公司行政部经理，负责公司人力资源管理的核心事务，包括招聘、培训、薪资福利、员工关系及法律

唐家河煤矿加强安全警示教育

让职工戴好思想“安全帽”

日前，在决战决胜岁末的关键时刻，唐家河煤矿不断提升职工安全思想教育力度，力求在思想上求突破，在事实上做文章，在创新上下功夫，做到晓之以理，动之以情，疏之以心，导之以行，让职工戴好思想“安全帽”，为实现安全“五零”目标筑牢思想根基。

该矿组织职工观看了《1·12 平顶山煤矿安全事故》警示教育片。片中讲述瓦斯突出猛如虎，16 名矿工鲜活的生命转瞬无，要想平

安和幸福，吸取教训是要务。

该矿每周一下午组织职工观看事故警示教育片，把职工带回事故发生现场的那一刻，使大家更直观地汲取事故教训，感受事故给个人、企业和家庭带来的伤害，并以班组为单位，开展反违章大反思大讨论，结合工作实际，从作业现场管控、安全管理等方面深入分析存在问题，找差距，补短板。

“看到 2024 年平顶山煤矿‘1.12’瓦斯突

基于名人故居现状，越城串起时间、空间两条线，结合区域特点，打造文旅特色品牌。在已充分开发的名人故居、旧址基础上，越城以历史先后为经，以地理位置为纬，梳理串联名人资源，整体宣传、重点推介，打造完善的越城名人游品牌，全方位带动越城文旅资源推介。

在推进老台门活化项目时，首先应坚持保护理念。越城已对四处台门老建筑进行了修缮，修复了 23 个台门，总面积 7522 平方米，使 95% 以上的台门得到活化利用。例如，章学诚故居被改造成越城首个方志馆，并于今年 10 月开放。其次，改造过程中应采取环境整治、设施完善等手段，对老台门进行整体提升，确保既保留历史文化遗产，又满足现代需求。

杨思达：数智化人力资源管理的创新践行者

合规等。作为公司的重要管理者，杨思达不仅完成了日常的高效运营，还在企业战略调整和组织文化建设中发挥了至关重要的作用。在数年职业实践中，杨思达掌握了行业数字化转型的趋势，并认识到数智化技术在优化企业管理、提升决策效率方面的潜力。为此，他主动承担起数智化人力资源系统研发的任务，从数据驱动的角度重新定义了传统人力资源管理的核心流程。

杨思达的原创性贡献主要集中在数智化招聘、绩效管理和职业培训领域。他主导开发了多个软著认证系统，包括“基于数据分析技术的数智化招聘管理系统 V1.0”“基于个性化算法的数智化职业培训管理系统 V1.0”等。这些系统通过先进的算法和数据挖掘技术，为

出事故警示教育片里遇难者家属声泪俱下的诉说，真是直抵人心、触及灵魂、发人深省啊！”“16 个原本幸福的家庭转瞬变得支离破碎，我看了心里真不是个滋味。今后，我们一定要按章操作，做到引以为戒。”观影现场，有的职工唏嘘不已，有的职工唉声叹气。

如何让安全思想教育深入人心，更易被员工接受？该矿除了观看警示教育片外，还推出“历史上的今天”典型事故案例分析、“我身边的险事悬事”讲述等新举措，让安全思想教育更具针对性、实效性。员工们回忆并讲述亲历的险情、悬事、冒险事，通过讲背景、讲细节、讲感受，再复盘、再反思、再警醒，进一步吸取教训，做到举一反三，警钟长鸣。同

战胜了又一个又一个艰难险阻，最终获得了宝贵的试验数据，圆满完成了首次高原环境下的外场试验任务，让航天精神在雪域高原绽放。

“我们在荒漠戈壁，看过群星漫漫，仰望璀璨银河，也见到了最亮丽的北斗七星；我们在高原之巅，看过云雾缭绕，见到了壮观的云海翻腾。这就是大自然对我们艰苦奋斗的航天人最美好的馈赠吧。”小田开心地说道。

“世人皆言歧路难，我沿歧路向高山”。“在探索浩瀚宇宙的征途中，在执行一次次的外场试验任务中，既有艰难坎坷的挑战，也有山月星河的陪伴。一路走来，我经历了很多过去从未经历的事情，也学到了很多书本上学不到的东西，这是我人生当中一笔无价的财富。”小田又动情地说道。

恒者行远 思者常新 不积跬步无以至千里

在一次试验中，产品的状态突然出现了问题，通信网络异常，数据传输中断。经过细致的排查，小田准确地揪出了问题，并提出了有效的整改方案，问题迎刃而解，顺利保障了整项任务的推进。领导竖起了大拇指，连连夸奖道：“早就听说航天 203 所的实力很强，今天算是亲眼所见，还是你们技术水平高超，一眼就看出了问题。”

小田有个做日志的习惯。每次试验后，他都会在脑海里进行复盘回顾。对遇到的问题和解决方法进行总结归纳，尤其是细节上需要注意地方，都被他一一记录。“不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海”。无论是在工作中还是在生活中，只要有新的想法，他都会随时随地进行记录备忘。日积月累，既提高了工作效率，也积累了大量经验。

“作为新时代的航天人，我们生逢其时、风华正茂，就应该敢立潮头、勇挑大梁。从老一辈航天人的手中接过接力棒，冲锋在一线，勇于到艰难困苦的地方，到祖国需要的地方去扎根发芽！”小田坚定地说道。

在 203 所计量大楼的大厅内，高挂着这样几个大字：“探索浩瀚宇宙，发展航天事业，建设航天强国，是我们不懈追求的航天梦！”每当夕阳西下的时候，落日余晖洒在墙面上，这几个大字金光闪闪，熠熠生辉。

推动数字文旅发展，利用数字技术展示景区和古城故事，提升文旅潜力。改善景区设施，管理人流，优化服务，完善监控，实现信息共享。加强文旅宣传和技能培训，提升从业者能力。建设数字化文旅平台，整合资源，提供在线预订，提高游客体验和管理效率。持续改进数字馆运营，强化资源数字化，增强古城文化魅力。

越城区文旅集团将始终坚持以文塑旅、以旅彰文，守正创新、传承发展，深入挖掘历史名人资源，推动文化资源活化利用和创意赋能，培育区域经济新增长点，打好项目建设、消费激活、品牌塑造、文旅融合组合拳，积极谋划文旅发展新思路，推动文旅产业高质量发展，提升越城文旅品牌形象。

作为一名人力资源管理领域的实践者，杨思达不仅关注技术本身的开发，更注重技术在行业中的实际应用及其社会价值。他深知人力资源管理的本质在于“以人为本”，因此他的系统设计始终以提升员工体验和企业效率为目标。例如，在绩效评估系统中，他结合预测分析技术，为企业提供了更加公平透明的员工评价方式，推动了企业文化正向发展。

在全球化与数智化双重背景下，人力资源管理领域正面临前所未有的挑战与机遇。杨思达以其独特的行业视角、扎实的技术创新能力以及广泛的行业影响力，成为这一领域的杰出人物之一。可以预见，在未来的国际舞台上，杨思达将继续为人力资源管理领域的数智化变革贡献力量，用创新书写属于他的行业传奇。

时还邀请劳模上讲台宣讲创业史，讲安全事故带来的痛苦和经济损失，叮嘱职工在工作中不能有侥幸心理、逞能心理、蛮干心理。“决战四季度·劳模话安全”活动是该矿创新安全思想政治的崭新尝试，收到了良好反响。

活动刚结束，该矿机运部职工蒋利军说：“作为一名在矿山工作了 30 多年的老职工，经历过，也看到过许多生产过程中的险情和险事，体会到安全对于个人、家庭和企业的的重要意义。在决战四季度的特殊时期，我们一定要从思想上、行为上进行全过程、全方位管控，按照公司和矿里的要求，落实好各类安全生产制度和措施，切实做好安全工作。”

（王五洲）