

上海宝冶 新疆火烧云项目 运煤系统通廊全线贯通

12月5日,由上海宝冶承建的新疆火烧云铅锌矿60万吨/年铅锌冶炼工程建筑安装第三标段项目煤系统通廊全线贯通,为后续设备安装创造了有利条件。

该项目位于新疆维吾尔自治区和田地区,建筑面积为39万平方米。建设内容为新建一套锌56万吨/年、铅11万吨/年的冶炼系统,主要包括铅锌氧化矿挥发富集系统、湿法炼锌系统、铅渣熔炼系统、烟气制酸及烟气脱硫系统等内容,总工期为366天。项目建成后,将成为亚洲年产量最大的氧化铅锌矿冶炼项目。项目部按照“大干60天、冲刺全年旺”的部署要求,合理安排工序穿插,细化分解指标任务,全面掀起现场大干热潮,确保全年任务目标完成。(周龙)

打破国外垄断 攻克超薄柔性玻璃 生产难题

作为信息显示产业“卡脖子”技术,超薄柔性玻璃的生产工艺一直被国外牢牢掌握。长期致力于超薄玻璃材料研究的凯盛科技股份有限公司副总工程师杨金发,主动请缨,开启自主研发超薄柔性玻璃之旅。

研发初期,没有设备、没有重要辅材,一切从零开始。“别人能干的事,我们为什么不能干?”杨金发带领团队以厂为家,跑遍国内设备、辅材相关供应商,吃住在实验室,对工艺研发、良率提升等关键核心专项突破,为攻克“笔跌及弯折性能”等相关参数,开启全封闭模式。耗时1年,经过上万次测试,攻克60多个工艺难点,成功自主开发出超薄柔性玻璃,实现产品连续40万次弯折不破损。

为致力“传帮带”,杨金发亲自指导团队新成员,手把手地将自己的技术经验和心得倾囊相授,先后培养青年技术骨干人才100多人,为玻璃新材料产业发展提供了源源不断的动力。(张春梓)

中石油新疆销售巴州分公司:30座便利店销售额突破百万元

今年以来,中石油新疆销售有限公司巴州分公司依托加管3.0系统,以卡为要,以客为本,围绕顾客消费心理,精心策划、精准营销、精益管理,全力推进个性化营销工作,截至目前,30座便利店销售额突破百万元。

做实站内经营。巴州分公司结合站点特色,打破传统的格式化零售模式,在核心站点打造8座特色陈列店,“好客酒馆”“好客咖啡”“好客洗车”等店面相继诞生,做到“一站一策”“百店百面”。昆仑加油(气)站为了让游客将美好记忆带回家,打造了“好客酒馆”,不管是茅台、五粮液等高端酒品,还是好客五粮、好客之羲等自有品牌应有尽有,还与巴州特色礼物专区相结合,让每一位游客都能感受到新疆巴州的好客之情。恒友大得加油站是城区大站,将天鹅之乡与中国石油元素融合,让顾客在购物的同时尽享视觉盛宴。此外,巴州分公司积极探索“油+食”“油+游”“油+农”“油+车辅服务”等紧贴市场需求、丰富多元、面向未来的消费场景。

做实增值服务。巴州分公司变“坐商”为“行商”,各加油站落实“两查”行动,主动走进人流密集的集市、街道、社区等地推介商品,扩大客户群体;并根据距离远近、轻重缓急的原则,为有需要的客户提供送货上门服务。秋收季节,轮台红桥加油站克服困难,为客户送去200桶防冻液;四季度以来,龙山加油(气)站依托“超级10惠+电商节”走访周边客户20余家。通过全员发力,公司包装饮料、酒类等重点品类毛利同比增长40%、收入同比增长57%,油非转化率同比提升8.2%。

(刘亚雄)

精准布局 齐抓共管 多点开花 吉林化纤以赛强技激活创新动能

在推进“产改”进程中,吉林企业坚持向“产改”要动力,向创新要活力,多措并举,搭建起高技能人才的成长阶梯,以“产改”之火淬炼新时期重实践、能力强、懂创新的高素质产业工人队伍,进一步提升产业工人的获得感、幸福感、安全感。同时,激发了企业内生动力,走出了一条创新创造、奉献担当的新时代“产改”之路。

隆冬时节,记者走进吉林化纤集团公司各个车间、班组,只见机器轰鸣,厂房里一片繁忙,由企业工会开展的劳动竞赛正在如火如荼地进行着……“企业以劳动竞赛为抓手,打出一系列‘组合拳’,锻造了一支高素质产业工人队伍,全面激发了职工创新创造、岗位建功的热情,助力企业实现跨越发展。”吉林化纤集团公司工会主席王宏告诉记者。

吉林化纤集团工会先后组织开展了“实现双过半、总量翻一番”“创先争优”竞赛,20万吨碳纤维全产业链项目建设劳动和技能竞赛等多种竞赛,通过正向激励为主的竞赛奖

励机制,在全公司各层面形成创先争优促竞赛、比学赶超传帮带的浓厚氛围,在企业转型升级、创新发展中充分发挥了工人阶级主力军作用,促进了工作质量、产品质量、要素效率和职工技能的提升,助推了生产经营取得可喜成绩。今年1-8月,该集团公司实现销售收入141亿元,同比增长40%,创历史最好水平。

集团公司工会结合各子公司年初确定的专项劳动竞赛内容,围绕生产经营开展了“四提一降”和项目建设“六比一创”劳动竞赛,引导各子公司以重点劳动竞赛项目为牵引,调动职工积极性,打造高素质产业工人队伍,为完成目标任务凝聚磅礴动力。

公司各基层单位将竞赛活动与技术攻关、要素优化、项目建设、作业改革等重点工作紧密结合,与职工岗位技能培训紧密结合,并将指标和责任细化落实到车间、班组、岗位、个人。通过竞赛指标公示、项目进度公示等形式,使广大职工积极参与到竞赛中来,掀

我们一直在路上 ——重庆气矿渡舟中心站冬供侧记

■ 李传富 张瑞

“今日中心站供气量在300万方,设备已处于供气上限运行。目前生产正常,正在关注用户每日高峰期用气量的走向,确保用户用好气。”12月9日,中国石油西南油气田公司重庆气矿垫江采输气作业区渡舟中心站站长甘建红说。

2016年10月成立,管理3个有人站、4个无人站、有16家直供用户、日最高供气量320万方、曾多次荣获公司和气矿金牌班组的渡舟中心站,入冬后在总结原有冬供经验的基础上,根据输气压力高低不一、用户增减气量变化大的特点,精心调节供气压力,安全平稳向用户输送清洁蓝金。

针对所管辖草14井在调整生产制度后井口容易出现冻堵影响供气的情况,中心站反复找准问题病症,开出有效“处方”。11月23日凌晨,因用户减少用气量,造成井口针阀结冰,产气量急剧下降。中心站员工甘建红、李善斌带上电热壶、桶装水立即赶赴30多公里外的草14井,一边烧水准备,一边对井口针阀进行活动,历经2小时,冻堵消除,气井恢复正常生产。两名员工为把气井开平稳,在寒冷的山坡上硬生生地坚守4小时,直至生产压力无波动才乘车返回中心站。这仅是中

心站员工在冬供过程中的一个缩影。

站虽小,供气量却大,每位员工肩上的“担子”有些沉。共产党员、工作26年的王小明说:“我们就是要把气供好,竭尽全力满足用户需求,践行好社会责任。”

小康汽车(用户)由于生产工艺的特殊性,要求气量随时增减且压力保持稳定,特别容易发生压力波动超限,夜间更为明显。中心站为确保供气稳定,夜间值班员工冒寒风N次往返工艺区和值班室,对调压阀进行压力调压,在反复微调和摸索中保证了压力稳定。

12月1日18时,高峰时用气量超28万方的渝长燃气(用户),由于管网故障需增加用气量,正在吃晚饭的中心站员工得知消息,放下筷子立即叫上值班车,奔赴5公里外的无人值守站,迅速启动备用装置,增加供气量,确保高峰时段不“掉气”。类似的临时增供措施对中心站而言已是家常便饭。

冬供可能遇上多种问题,而中心站每碰上难题都当硬“骨头”啃,难怪中心站用户气大户——重庆卡贝乐这样评价:站上的员工在冬供上非常给力,我们对他们非常信赖。

中心站所管辖配气站的来气气源不同,气质和压力均不相同。入冬后用户增加用气量,各管网运行负荷增大,输气压力频发超限运行。中心站及时调配管网的压力,提前对

淮北矿业铁运处“技防 + 人防”护航运输安全

12月5日至6日,大雪时节、雾锁煤海,淮北矿区铁路白茫茫一片。

进入冬季,团雾浓雾、雨雪冰冻等极端恶劣天气增多,雾天能见度低,给机车乘务员的视线带来极大的影响,对行车安全提出了更高的工作要求。

“我们第一时间启动不良天气行车办法,优化运输组织,针对产量较大、运距较远的矿井,优先组织空车进矿,降低仓储量。要求行车人员加强瞭望,机车电工各工种全力配合,全力保障不良天气下矿区大动脉安全畅通。”淮北矿业集团铁运处负责人说。

在湖集中心站站场,机车轰鸣声、车辆行驶声,对讲机联络声交织在一起,嘈杂但井然有序。

雾天作业,视线受阻严重,平常一目了然的现场状况,此刻变得模糊不清,瞭望距离大幅缩短,给每一个作业环节都带来挑战。调车员陈雪磊介绍:“每一趟车、每一钩活儿,车辆行驶走到什么位置,与停留车还有多远,调车



员都要与内燃机车司机密切配合,每一个判断、每一个指令都必须精确无误,才能保证机车车辆的准确停靠位置,用挂连接到位。”

“1号进入车挡挡管。”陈雪磊在得到司机准许后,进行摘解车辆软管、甩挂编组等作业,每一次操作都需要打起十二分精神,依靠

可复制 可持续 能引领 ——姚桥煤矿高标准建设7012智能化工作面纪实

■ 高志星

为进一步提升煤矿智能化建设水平,促进煤炭高质量发展,中煤大屯公司姚桥煤矿围绕矿井智能化建设中长期发展规划,倾力打造华东地区复杂地质条件下的智能化工作面,高标准建设7012智能化工作面。

“我们就是要将7012工作面打造成为一个可复制、可持续、能引领的智能化工作面。”该矿矿长张朋的话铿锵有力,掷地有声。

为建设高标准智能化采煤工作面,该矿全面加强各方保障,确保高动力推进。该矿将智能化建设作为“一把手”工程,统筹协调,定向把关,明确目标任务、时间节点,确保各项工作落到实处。

“我们成立了由矿领导、各专业副总、相关职能科室、采煤队等人员组成的智能化建设工作小组,由我们矿长亲自挂帅担任组

长。”该矿生产技术科科长王甲稳介绍道,“我们还结合作面实际,编制了7012工作面智能化专项设计,在设备参数、生产厂家等方面严格按照最高标准进行遴选。”

该矿在7012工作面配备了175台ZF9000/18/35型液压支架,实现对顶板的强有力支护;在溜子道安装了3台滑移支架及40台单元支架,在材料道采用80台单元支架进行高强度支护,确保工作面上下两道出口有效支护,以满足安全高效回采需要。为保证7012智能化工作面通讯通畅,该矿在工作面安装了40台360°云台摄像头,做到全方位可视化作业。

“我们专门在7012工作面建立5G网络系统及万兆环网,以视频可靠、稳定高速传输,同时建设了多通信融合系统,将调度通信系统、应急广播系统、工作面扩播系统的三网融合,实现整个工作面通信全覆盖,提高了调度指挥及应急处置的能力。”该矿智能化办公

室主任张仰望介绍说。

“我们还借助采煤工作面视频系统,创新采煤工作面违章智能抓拍系统,实现对采煤工作面人员的安全管理。”该矿安全监察科副科长唐式航补充道。

为确保7012智能化工作面实现安全回采,该矿在智能化工作面建设的基础上,大力推进单轨吊辅助运输方式,引进锂电池单轨吊,配套机车无线遥控、视频监控功能,提高工作面辅助运输效率;投用电缆托运车、液压挖掘机、巷道修复机、履带式扒渣机、各类型钻机等小型机械化装备,满足各类作业地点安全、高效作业需求,改善职工作业条件、减轻职工劳动强度;同时针对7012工作面冲击地压风险,引进了微震监测系统,实现对工作面能量情况实时监测。

技术人员是实现工作面设备正常运转的重要保障。该矿坚持重培养,全力打造高素质

分析判断、应急处置能力水平,并开展团队技能对抗赛、年度岗位操作标兵评比活动,将竞赛考核与日常工作紧密结合。对在技能竞赛中取得名次的职工,除一次性奖励外,还实行技能津贴及三年累积制度,鼓励职工比学赶超,充分调动职工的积极性和创造性。

通过开展劳动竞赛活动,有效助推项目早开工、早建设、早投产、早达效。7月28日,1.5万吨碳纤维项目首条35K高压气瓶缠绕专用大丝束碳化线一次开车成功;8月18日,15万吨碳纤维原丝两条万吨级生产线一次开车成功;8月30日,1.5万吨碳纤维项目最后一条50K高产能高性能大丝束碳化线一次开车成功。

“接下来,集团公司工会将继续深入开展项目建设劳动和技能竞赛,打造一流产业工人队伍,为建设国际一流碳纤维生产企业,为吉林省打造中国‘碳谷’、世界‘碳都’贡献力量。”王宏说。

(王敦富 李雪霜)



●管理人员与中心站员工处理供气故障。

管线储气量进行提升,保障高峰时段不掉压,确保用户用上“暖心气”。

12月3日凌晨3时,值班员工发现重庆卡贝乐产量下降20多万方,压力下降0.1兆帕,与用户沟通确认用户生产端无变化,判断是中心站调压阀故障所致,立即将消息通知站长和班长。几分钟后,3人带着工具小跑到调压现场,一人打开调压阀的旁通阀调节气量,一人关断调压阀前后球阀。值班员工在班长的指挥下不断微调旁通阀,压力相对稳定后,班长又去帮站长清洗指挥器的过滤器,一个照电筒,两个清洗,时而又调节气量。深夜寒冷又下着雨,员工们都冻僵了,没人抱

怨,20多分钟完成调压阀过滤器清洗,恢复正常调压。

站上供气给力,作业区也不落伍。对中心站工艺流程、外销计量装置进行升级改造,更换两套法兰取压高级阀式孔板节流装置,保障对新增用户的供应,提升了销售气量。

稳定用户供气压力,精细调节,中心站21名员工集思广益,在摸清用户用气高、低峰值时段用气量的基础上,精准采取远控操作调控和现场微调的做法,时时平衡调节管网压力,满足不同用户对压力和气量的需求,保驾护航用户冬供,在寒冬彰显了中心站的责任与担当。

有节奏地响起碰撞声。李灿牢记“宁可错停,绝不盲行”的安全行车理念,遇瞭望距离不足100米时,主动向调度室进行汇报。在运行中认真瞭望,加强联控,严格执行呼唤应答制度,确认信号和道岔开通位置,确保不漏看、不误看。遇信号不明、显示不正确或异常情况果断采取停车措施。

该处总结梳理近年来雾天行车好的管理方法和经验,机务部门组织技术骨干对机车走行部、制动系统、电机电器、头灯装置等进行全面普查、重点检修,确保机车上线“零故障、零隐患”。工务部门人员加强线路巡查,防止有异物侵限。电务部门定期巡查供电线路安全状况,确保供电安全。处、段各级领导干部严格执行24小时轮流值班、跟带班制度,一线指挥协调,确保发现问题及时处理。

6日夜间,阳光复出,浓雾渐散。铁路各工种人员坚守运输站场,用默默付出诠释着责任担当,践行着保障运输畅通的庄重承诺。

(张艳)



扬子石化： 为客户量身定制产品

今年以来,扬子石化坚持客户导向,精准把握客户需求。根据客户的特定需求,为客户量身定制3种氯化聚乙烯新产品,受到客户好评。目前,扬子石化是国内最大的氯化聚乙烯系列专用料供应商,产品牌号10余个,年产量10万吨以上。图为近日该公司塑料厂员工巡检、调整操作。李树鹏 陶炎 摄影报道