

在企业一线建起 164 个母婴关爱室

北汽集团打造女职工身边的温馨港湾

■ 赖志凯

“我们每天上午和下午都来母婴室喂奶，然后放在冰箱冷藏，下班后再背回家，宝宝第二天就不愁吃了。”近日，北京汽车集团有限公司(简称北汽集团)女职工小刘开心地说。

近年来，北汽集团工会将服务好适龄女职工当作一项重要课题，针对女职工队伍特点，制定了以母婴关爱室建设为平台，全面营造关爱“家”文化为目标的工作思路，坚持“平台全覆盖、服务精准式、评价标准化”，切实推进母婴关爱室建设在企业一线落地，打造女职工身边的温馨港湾，助力家庭友好型工作场所建设。截至目前，北汽集团包括下属企业在内一共建起 164 个母婴关爱室。

为女职工提供全覆盖的温馨港湾

“母婴室主要是为备孕期、怀孕期和哺乳期的女职工提供的休息场所。”北汽集团工会副主席杜占奎说，集团以产业园区、写字楼楼宇等为主要场所，以“女职工不出厂房、不出楼宇”为主要原则，为女职工提供便捷、温馨、舒适的港湾。

据悉，针对近年来汽车企业发展快，新建下属企业多的特点，北汽集团工会采取母婴关爱室建设与企业建设“同时设计、同时建设、同时投入使用”的原则，使实体化母婴服务平台迅速覆盖集团全部二级企业和重点三级企业。

北汽股份株洲分公司是北汽集团自主品牌的第一个京外基地，企业规模大、职工人数多，但婚育适龄女职工分布不均。为此，企业工会创新形式，建立起可移动的“流动母婴关爱室”，哪里的女职工需要就移动到哪里，有效提高了母婴关爱室的使用效率。

“按照‘企业发展到哪里，职工之家就建设到哪里，母婴关爱室就服务到哪里’的思路，北汽集团工会创新成立了海外职工之家、海外母婴关爱室，使工会组织的服务触手延伸到企业发展的最前沿。”杜占奎说。

因地制宜 按需设计

粉色的墙壁、甜美可爱的贴画、柔软舒适的沙发、精美的装饰物，还有冰箱、电视、消毒柜、饮水机……一走进北京汽车大厦的母婴关爱室，记者就被这里的温馨环境打动了。

杜占奎向记者介绍，北汽集团所属企业总部集中的北京汽车大厦地处繁华的 CBD 区域，为此北汽集团工会牵头建立了楼宇母婴关爱室，在服务本企业女职工的同时，向写字楼入驻企业开放，产生了良好的社会效应。

此外，针对所属企业的不同特点，北汽集团工会以因地制宜、因需设计为原则，既注重规范也兼顾实用性。在母婴关爱室建设中，集团工会将独立空间、女性化装饰、冰箱、微波炉、沙发、母婴知识书籍作为必备硬件设施，通过企业自筹与集团补助相结合的形式来完成建设。同时，开展母婴关爱室提升工程，为女职工提供暖手宝、吹风机等特色服务，打造女职工专属健身空间以及舞蹈教室，促进女职工身心健康。

“北汽集团工会还为孕期女职工提供营养搭配的‘关爱餐’，孕妈妈可以通过专用窗口、用餐专区和 APP 享受点对点的专享服务。”杜占奎说。

标准化提升服务水平

为提升对女职工的关爱、服务水平和质量，北汽集团工会将标准化建设作为提升女

职工作水平的主要抓手，对母婴关爱室进行标准化管理。

2018 年上半年，北汽集团工会针对已建立并投入使用的全部母婴关爱室进行重新验收，并开展星级评定。对验收合格者授予三星级母婴关爱室荣誉，悬挂“北汽集团工会母婴关爱室”统一标识，并拨付一定比例经费用于提升母婴关爱室的硬件设施。截至目前，评定三星级母婴关爱室 158 个，升级四星级 59 个、五星级 30 个，共投入经费 157.8 万元，累计服务职工 1000 万余人次。

在推动标准化建设的同时，北汽集团工会注重母婴关爱室的文化建设，将女职工关爱、女性“两癌”筛查、女性家庭关怀等内容有机融入，使母婴关爱室不仅成为适龄女职工的休息场所，更成为展示集团和谐文化的阵地。

“无论是母婴关爱室建设还是有效服务女职工，坚持‘普惠+精准’只是基础，还要注重创新和整合资源，这样才能实现服务效果最大化。”北汽集团工会副主席、女工委主任许贞花说。

山东能源赵楼煤矿：联合督办，“督”出新活力

■ 张震

上周督办重点工作共 51 项，21 项完成，25 项正常推进，4 项申请延期，1 项未完成计划进度……近日，在山东能源集团赵楼煤矿赵楼煤矿周一安全办公会上，该矿“联合督察组”通报上周重点工作推进情况，完成任务快与慢、好与差的单位被一一点名。

丁是丁，卯是卯，成立不久的“联合督察组”不留情面唱“黑脸”，让个别单位“红了脸”。原来，两个月前，赵楼煤矿创新督察督办形式，强化督察对象对上联络沟通作用，赋予调度室、安全监察处督办职能，组成联合督察工作组，并指定一名专业副总师负责督办。“让更了解安全生产的专业部室去督办，力度更大也更精准，效果得到明显提升。”该矿生产调度指挥中心副主任张红军说。

一等二看三落空，一想二干三成功。该矿紧握督察督办“利剑”，倡导“交必去办、办必有果、果必回复”理念，把两级公司总体部署、矿年度既定任务以及日常重点工作，逐条逐项写进督办清单。注重结果导向，要求重点工作 2 小时复命，问题隐患立即整改，整改事项



● 图为矿井重点督办工作施工现场。

精准复核，逾期办结下发提醒、催办、处罚“三单”，坚持每日、每周、每月“三通报”，每季一评优，形成“事前、事中、事后”全生命周期闭环管控。截至目前，累计下发通报 120 余期，

考核奖惩 70 余人次。

“2 号泄水孔总进尺 183m，因钻车故障剩余 56m 未完成，核减相关科室绩效……”围绕矿井重点工作，成立采煤、掘进、灾害治理、供

国泰发电公司筑牢“防寒防冻、电热保供”屏障

进入 12 月份以来，面对寒潮低温的侵袭，邢台国泰发电公司严格落实建投能源工作部署与要求，切实担负起能源保供企业主体责任，扎实开展迎峰度冬工作，以积极的行动筑牢“防寒防冻、电热保供”的坚实屏障。

查漏补缺，有备无患。公司成立以党委书记、总经理任组长的迎峰度冬工作领导小组，按照“边查边改”原则，组织各部门完成升压站、继电保护、电力调度通信设施、设备保温与伴热系统、设备缺陷和事故隐患、防风防冻防火(消防)、危险化学品、供暖系统等迎峰度冬专项检查；针对新增尿素系统、机组检修后设备设施的保温防护，设专人负责，发现问题

及时整改。同时，公司提前预判冬季极端天气可能对大宗生产物资运输、供应带来的不利影响，周密部署燃煤、燃油、尿素、石灰石粉(石子)催交催运与储备，以及突发事件的防范与应对工作，及时调整煤质结构，增加燃煤储量，加强燃煤掺配，确保满足机组迎峰度冬发电生产与热力供应需求。

强化管理，防控风险。公司严格执行生产调度制度，每周召开三次生产调度例会，研究解决疑难问题，安排部署迎峰度冬有关工作；严格执行领导带班制度、24 小时值班制、重要操作到岗制度、燃煤供应日报制度，加强班组值班力量，及时应对突发情况。同时，公司

强化运行人员技能培训和机组运行参数监测，严肃调度纪律，坚决杜绝误操作、误调整、误判断等人为责任事件；强化机组供暖季、高负荷运行期间的公用系统设备设施管理，主动加强热网系统、石灰石粉制备、尿素系统、除脱系统、灰渣系统的运维、检修以及煤场气膜安全管理；加强电力二次系统和网络信息安全、冬季应急管理和消防管理，针对大风、低温、冰冻、雨雪等恶劣天气特点，加强设备监测和专业巡检，及时预警、提前预控，做好应急准备，并按期完成消防设备和设施的检查、维护、保养、检测、试验，做好重点部位、区域的防火工作，有效管控各类安全风险。

截至目前，邢台国泰发电公司燃煤等大宗生产物资储备充足，机组和供热系统运行安全稳定。在寒潮和低温的严峻考验面前，国泰公司积极行动多措并举，力争交出“迎峰度冬、民生保供”的优异答卷。



皖煤矿业：聚焦“三新” 安全“加力”

连日来，皖北煤电集团皖煤矿业公司认真贯彻落实集团公司 12 月份安全办公视频会议精神，学习新标准，倡导新理念，实施新举措，全力保障百日安全攻坚行动各项目标任务顺利完成。

学习新标准

“新《标准》中井工煤矿考核项由原来的 737 项减少为 470 项；赋分总权重由原来的 50%调整为 69%，其中“专业管理”优化调整为……”这是皖煤矿业公司基层工区(项目部)学习《煤矿安全生产标准化管理体系》的一个缩影。

层层发动学习《煤矿安全生产标准化管理体系考核定级办法》和《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法》等内容，突出专业对安拆专业质量标准化管理体系进行逐条学习，结合安拆实例，生动阐述各项细则在安拆各环节中的应用，在公司上下营造“学标准、用标准”的良好氛围。

倡导新理念

创新安全理念。结合公司实情、针对专业特点，提出和倡导“始终把开展好采掘系统安装和拆除系统正规循环建设作为第一目标”“安全工作四步法(装备安全、设计合理、培训

做实、环境创建)”等安全理念，营造安全文化氛围。

强化 6S 管理。坚持主动抓、长期抓 6S 管理，提升广大职工自我管理、自我约束和自我改进的能力；开展“美丽家园·清洁皖煤”为主题的环境卫生整治活动，打造文明卫生环境，提升企业良好形象。

实施新举措

聚焦高素质专业化队伍建设，加大安全教育培训力度，增强员工安全意识，规范员工

巧用“安全积分+” 朝源煤矿职工月月领取安全红利

“我们要将‘安全积分’考核拓展延伸，要在每个班上念安全紧箍咒，让职工时刻绷紧安全弦，安全管理的长城就固若金汤了。”这是中煤三建朝源煤矿“安全矿”长何海龙安全周会的必讲一句话，以提醒员工紧绷安全生产弦，注意识别风险、按章作业。

三年来，朝源煤矿通过创新实施“安全积分制”，全员干部职工“不待扬鞭自奋蹄”，全员自觉学安全、纠违章、除隐患的积极性高涨，安全管理成了全员的“业务”，干部职工未雨绸缪、解决隐患的同时还为自己“挣”下了安全积分。截至 12 月 2 日，安全生产 2229 天。

“职工安全行为就是一笔越积越多的储存，每月都能得到 300 元到 800 元的利息。”矿安全副总工程师杜长华介绍道，这个矿推行的安全积分管理，不仅职工个人看到了安全工作的“成绩单”，而且是每名员工的“安全红利”。

该矿制定了与《全员安全积分实施办法》相对应的《细则》，员工安全生产积分管理办法就是在风险辨识的基础上，借鉴道路交通安全违法行为累计记分制度而制定的。积分考核遵循直线管理、逐级考核的原则。从记分情形、记分程序、考核应用等方面提出了明确要求，进一步强化对员工安全行为的量化评价和过程考核。

“安全积分”考核向日常管理渗透。每月安全生产标准化的评比、“手指口述”考核，职工都得到相应的安全积分，存入安全银行。这个矿制订了的安全银行“安全积分”存扣细则，同时，对于违反企业规章制度和标准化创建的，给予扣除“安全积分”，达到一定的警戒值，系统能自动报警。在基层各单位，每月都要公示《员工安全积分》。这上面清楚地记录着每名员工的违章情况、遵章守纪和积分榜排名等情况，员工亲切地称之为“安全红榜”。排名靠前的员工，每月都有“红利”——相应的安全奖金激励。

该矿参照银行运作模式，建立全覆盖“安全银行”，员工人人是储户。对全矿干部职工安全、标准化、培训、工作质量和日常考核等进行“五位一体”考评，每名员工都有一个“储蓄账户”，得了安全积分，存入“安全银行”，月月取利息。

“煤矿”安全关系每个员工，通过安全积分，安全好了，员工每月都得到了奖励，他们自动自发抓安全排隐患，矿“连续 5 年杜绝重伤以上事故。”矿“长”刘伟洋说，“安全积分成效如何，关键是考核兑现。矿上把安全积分高低，作为评先评优的重要指标。”

(李继峰 胡伟)

中安联合公司工会开展小指标劳动竞赛

自 10 月份开始，中安联合公司工会在全厂掀起开展“决战四季度、全力保目标”活动热潮，对照全年奋斗目标，各基层单位组织、发动、带领职工争当“决战四季度、全力保目标”的“突击队”，以小指标劳动竞赛为抓手，狠抓各项安稳生产措施落实落地，奋力冲刺全年工作目标。

图为煤气化部公布班组小指标劳动竞赛月度成绩，吸引干部员工围观。

赵天奇 摄影报道



声明·公告

收费标准: 55元/份(含10字以内) 广告热线: 13308082189 QQ: 769036015 微信: 13308082189

●彭万里遗失身份证, 身份证号 61010319840310001X, 特此声明。

●胡亮遗失身份证, 身份证号 4222011988080500814, 特此声明。

●杨帆遗失身份证, 身份证号 6201021984110515160, 特此声明。

●徐文静遗失身份证, 证号 341 225200109182746, 特此声明。

●李海莹在牛力城十字路口遗失身份证, 身份证号 44 12232008307293827, 特此声明。

●汤圣遗失身份证, 身份证号 511712200602155390, 特此声明。

●钟雪莹遗失身份证, 身份证号 4452811998080906328, 特此声明。

●贾代勇遗失身份证, 身份证号 511524199912074679, 特此声明。

●王考遗失身份证, 身份证号 340123199003020584, 特此声明。

●金琛霄遗失身份证, 身份证号 340406200607241412, 特此声明。

●赵小敏遗失身份证, 身份证号 610124199608042438, 在 2024 年 10 月丢失身份证, 特此声明。

●张丽遗失身份证, 证号 441424*****2544, 如有 人冒用则 由冒用者承担一切后果, 特此声明。

●姜圣遗失身份证, 身份证号 53082420020421****, 特此声明。

●田静伟遗失身份证, 身份证号 13032319821106321X, 特此声明。

●邵瑞晗于 2024 年 11 月 26 日遗失身份证, 身份证号 340 4200104140646, 特此声明。

●岑金松遗失身份证, 身份证号 45263219508204071X, 特此声明。

●杨茂林遗失身份证, 身份证号 430124199303225416, 特此声明。

●李峰遗失身份证, 身份证号 34222419820309005X, 特此声明。

●刘静于 2024 年 12 月 08 日遗失身份证, 身份证号: 14100219980124****, 特此声明。今特发挂失声明: 自遗失之日起, 不承担一切法律责任。

●谢云飞遗失身份证, 身份证号 450322199903241059, 特此声明。

●方松红遗失身份证, 身份证号 35082420020421****, 特此声明。

●田静伟遗失身份证, 身份证号 13032319821106321X, 特此声明。

●罗丹遗失身份证, 身份证号 533523199303102450, 特此声明。

●岑金松遗失身份证, 身份证号 45263219508204071X, 特此声明。

●冯奕帆遗失身份证, 身份证号 510105199210240538, 特此声明。

●煜芝鼎丰建设集团有限公司成都分公司的财务专用章(编号: 5101100331922)、黄明法人章(编号: 5101100331924)遗失作废。

●成都客王府餐饮管理有限公司的营业执照正本、副本(统一社会信用代码: 91510100MAE5UJ 336Y)及公章(编号: 510110061 6470)财务专用章(编号: 51011 00616480)、发票专用章(编号: 5101100616481)罗通源法人章(编号: 5101100616482)遗失作废。

●遗失声明: 朱* 于 2024 年 11 月 30 日不慎遗失身份证, 证件号: 149001****5283, 现声明作废。自遗失当日 2024 年 11 月 30 日起, 任何以此身份证证明或抵押、签署之具法律效力之文件均非本人收益或签署, 非本人持证, 无本人签字, 无本人指紋的, 产生一切后果本人概不负责。

●遗失声明: 金牛区李鑫日用品商行, 遗失营业执照正本(统一社会信用代码: 92510100M 6PCREAXW)声明作废。

●成都吉锦文化传播有限公司, 营业执照许可证副本, 编号: 510190160021, 遗失作废。

临涣焦化为员工发放“健康福利”

近年来,安徽淮北临涣焦化公司十分关注员工身体健康,把职业健康工作纳入企业重点工作来抓。该公司要求凡工作场所涉及粉尘、噪声等接触职业病危险因素的员工均要按规定进行职业健康体检专项体检,建立健全职业病防治体检个人档案和职业病监护档案,实行一人一档,并对发现有职业病倾向的职工合理进行岗位调整。同时,该公司还加强对安全防护、安全教育的宣传力

度,不断加大职业健康体系的执行力度,取得了良好效果。

目前,职业健康已成为企业发给员工的“福利”,每年体检一次,通过职业健康体检工作的开展,该公司依法维护员工职业健康的合法权益,对杜绝职业病的发生起到了重要作用。

(魏玉东)