

锦江区做好基层防灾项目装备移交工作

为做好四川省成都市自然灾害应急能力提升工程基层防灾项目装备移交管理工作，锦江区高度重视。一是印发了《四川省成都市锦江区自然灾害应急能力提升工程基层防灾项目装备验收移交管理工作方案》。二是科学安全组织分发，由区应急局、区财政局、区机关事务局作为装备移交监督单位，邀请大件供货商全程指导装卸，于12月10日-11日已将271件装备分发到11个街道，两天移交装卸货工作全程安全作业，无一失误。三是加强了国债装备的纪律监督及资产划转，区政府办纪检组长全程参与了此次装备移交工作。

下一步将有计划加大对装备使用进行培训，加强信息化管理装备，为全面提升锦江区防灾减灾救灾能力打下基础。（刘畅）

兰州维抢修中心“加钢淬火保冬供”

为积极响应国家管网冬季保供誓师大会号令，近日，兰州维抢修中心掀起“保冬供、抢冬训、铸铁军、强体魄”活动，进一步强化维抢修铁军的综合素养，着力打造一支“西部劲旅维抢先锋”红色能源动脉的铁军队伍。

随着每天早晨集合铃声响起，“战味”十足的体能训练在中心训练场上“火热”进行。兰州维抢修中心封堵队技术员黄磊在训练中担任领队，查找体能训练中员工存在的短板和弱项，制定出一套具有针对性和实效性的体能组合训练模式，凝心聚力，增强员工健康体魄，赢得员工一致好评。

应急抢修强不强，员工综合素养是前提。所有参训人员整齐集合在训练场，先后开展了齐步、跑步、压腿、开合跳、深蹲、高抬腿等训练。参训人员精神饱满，口号响亮，纪律严明，认真完成每一个动作，展现了新时代管网人的精神风貌。通过训练，不仅锻炼了员工的身体，更磨炼了员工的意志，锤炼了员工的工作作风。

“生命在于运动，健康在于锻炼。”面对零下15摄氏度的寒冬，兰州维抢修中心维抢修党支部书记王晓明和员工谈道，野外抢修作业需要强健的体魄，在执行应急抢修任务时才能发挥野战铁军的战斗力，这点冷算不了啥，大家要鼓起勇气，强健体魄，提升自己的综合素质。为此，中心还为队员们制定了一套“体能训练套餐”，通过有氧慢跑和动态拉伸进行热身，主要包括头部运动、肩部运动、扩胸运动、腰部运动、手部与踝关节运动等，达到既激活身体功能又防止运动损伤的效果。

“一套组合体能训练下来，我感到全身的肌肉都在燃烧，平时自己训练没有这种感觉，未来达到优秀标准不是难事，现在参加专业体能训练，我充满希望。”员工蒲世旺有感而发。

据了解，中心针对不同类型人员的体能实际和岗位要求，采取组合式、点餐式、通关式的训练方法，合理编配体能训练活动，有效实现应急抢修人员的素养整体提升。同时也加深了员工对铁军文化建设的理解，提升了员工的认同感和荣誉感，增强了员工责任感和使命感。下一步，兰州维抢修中心将继续以“铁军文化建设”活动为契机，不断提升准军事化管理水平，持续增强队伍凝聚力和战斗力，为推动公司高质量发展发挥“西部劲旅维抢先锋”的维抢修力量。（周杰斌）

延长石油销售延炼分公司开展企业文化节宣讲活动

近日，陕西延长石油(集团)销售公司延炼分公司举办了“埋头苦干，不怕困难，不忘初心，砥砺前行”企业文化宣讲会，深入挖掘和传承延长石油百年文化，激发全体员工的工作热情，推动公司高质量发展。

精彩纷呈，再现历史。宣讲会上，首先播放了国家工业遗产保护系列纪录片《中国陆上石油第一井》。这部影片生动再现了1907年中国陆上第一口油井在延长诞生的历史瞬间，展现了延长石油从无到有的艰辛历程。镜头中，工人们在简陋的条件下，用最原始的工具，一寸寸地挖掘出宝贵的石油资源，一幕幕让人动容。

精彩宣讲，深情回顾。接下来，来自各部门的六名职工代表围绕“延长石油历史足迹”进行了精彩的宣讲，深情讲述了石油前辈们的英勇事迹，让在场的每一位员工深受感动，更加深刻地理解了“埋头苦干，不怕困难”的优良传统。

文化节的高潮是“延长之光”情景剧表演，通过一段段生动的情景对话，重现了老一代石油人在艰苦条件下拼搏奋斗的场景，赢得了观众的热烈掌声。

据了解，延炼分公司将继续秉持“埋头苦干、不怕困难”的优良传统，团结一致，奋力拼搏，为实现公司的高质量发展目标不懈努力，为国家的能源安全和社会发展贡献力量。（雷莉 赵健宇）

兴隆庄煤矿：把握“热乎气” 兜满职工“幸福感”

“妈妈，请放心吧！入职以来的这几个月，我深切地感受到了不一样的幸福感。这里有我们当代青年实现自我价值的舞台，更有‘美好兴隆一家亲’的温暖。”近日，山东能源集团兖矿能源兴隆庄煤矿通防科见习生马瑞玥与远在异地的家人视频通话时分享自己的工作感想。

兴隆庄煤矿始终坚持“以职工为中心”的工作导向，以“党建”带“工建”强化思想政治引领，把职工利益放在首位，加强人文关怀和文化建设，构建和谐劳动关系，从细小处着手提升职工生活品质，让职工的幸福感“爆棚”。

突出党建之“引” 夯实发展支撑

兴隆庄煤矿坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入开展“四增强、四提升”形势任务教育和“爱企三问”大讨论，激发广大职工干事创业的奋斗热情和爱企情怀。构建“同·兴”党建品牌“1435”运行体系，推进党建领航、文化导航、培优助航、清风护航“四大工程”，奋力实现同心向党领航铸魂、同向发力固本强基、同行向前守正创新、同为互融汇聚动能、同兴向荣和谐发展“五同”目标。

该矿严抓基层党组织建设，牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的理念，强化党的建设和中心工作“双轮驱动”，持续增强各级党组织判断力、领悟力、执行力。持续厚植基层基础基本功、基本组织队伍、基本制度，以“向下扎根”的实际成效，促进党建工作提质、提速、提效。深化“一名党员一面旗”“1+1+N”党员联系服务职工群众和“我为职工办实事”活动，开展主题党日和党员志愿服务活



●兴隆庄煤矿严抓基层党组织建设，以“党建”带“工建”。

动90余次，促进党组织服务职工群众作用有效发挥。

坚守铭心之“责” 增进民生福祉

兴隆庄煤矿坚持以“矿井所需、工会所能、群众所盼、未来所向”为中心，强化“作为”意识，找准“善为”路径，提高“能为”本领。把政治过硬作为人才培养首要原则，选优育强，实施“德、能、勤、绩、廉”并重，“考核指标科学设计、考核体系高效运行、考核结果全面运用”“全要素覆盖、全方位评价、全流程闭环”绩效考核体系。建立区队、专业、矿三级人才选用体系，通过轮岗锻炼储备人才。每年对兴

隆工匠、劳动模范、优秀成果、创新发明表彰奖励。联合兖州区举办多场联谊，90%高校毕业生成功“脱单”。

持续优化矿区品质，让职工群众共享发展成果，推进食堂改造、浴室整修、公寓硬件升级工程。抓好实训基地、俱乐部、办公楼翻新改造，整修兴安街主干道。聚力助困、助学，持续推进“爱心一元捐”，持续深化社会事业。升级美好书香苑、建成暖心驿站，用好美好初心堂、美好生活馆、新时代文明实践中心，举办文娱活动73场次，服务职工群众3000余人次。持续强化民生保障，为公寓职工统一配备床上用品、衣柜，购置空调、洗衣机、饮水机等设施。组织职工代表对“两堂一舍”管理工作进行专项巡视，出台《职工食堂环境卫生管

青春医行 巾帼力量

郑州大学第一附属医院外一团总支与郑州圆方集团妇联携手举办志愿者健康科普活动

为了更好地关爱职业女性群体的身心健康，提升健康意识，12月11日，青春医行、巾帼力量——郑州大学第一附属医院外一团总支携手郑州圆方集团妇联举办了健康科普志愿者活动，将健康科普知识送到职业女性的身边。

郑州圆方集团妇联主席张红、郑州大学第一附属医院外一团总支书记张翼、郑州大学第一附属医院外一团总支副书记李英，以及由郑州大学第一附属医院乳腺外科葛新教授带领的来自骨科、乳腺外科、泌尿外科的志愿者组成的专家团队参加活动，郑州大学第一附属医院泌尿外科团支部书记王丽晓主持启动仪式。

张翼在致辞时表示，女性堪称家庭的核心，是社会不可或缺的半边天。在肩负家庭与社会责任之际，女性的健康问题却时

常被漠视。从生理构造到心理状况，女性在不同的生命历程中均面临着独特的健康考验。“今日的活动，正是我们践行关爱女性健康使命的切实举措。这支专业的医疗团队，其成员在骨科运动健康、乳腺科、女性心理健康、泌尿科等多个领域皆具备丰富的经验与深厚的专业造诣。”

在志愿者健康科普讲座环节，张翼围绕关节与健康同大家进行了分享，葛新为大家讲解了乳腺疾病筛查及自查方法，郑州大学第一附属医院乳腺外科二病区宋芳霞老师为大家讲解了母乳喂养的相关知识，郑州大学第一附属医院肾移植科护士长杜亚泽带领大家学习了急救技能。

义诊活动还为大家提供了免费的血压、血糖测量以及健康问诊等服务。

（本报记者 李代广）



○活动现场

五莲城市发展集团:构建完整的企业文化体系

■ 王峰 王炳纯 马宗忠

走进山东日照五莲城发集团总部大楼，首先映入眼帘的是党建文化中心和大厅里醒目而振奋人心的企业使命、愿景和价值观等企业文化版面。近年来，五莲城发集团将企业文化体系建设视为企业发展的核心战略之一。通过深入挖掘企业的价值观念、使命愿景，以及不断培育和塑造独特的企业精神，构建起了一套完整且富有活力的企业文化体系。

文化理念是企业的灵魂，作风建设是企业文化理念的外在表现和实践载体。城发集团在发展壮大过程中，聚焦城市发展主题，突

出城市开发、基础设施、供水供暖、交通运输、保安物业等主业板块，坚持高质量党建引领高质量发展，积累了特色鲜明的文化元素，确立了“建设现代化一流国企”的宏伟愿景、“与城市共发展让生活更美好”的集团使命，培育和形成了“国企担当使命必达”的核心价值观，以及“忠诚担当高效清廉”的员工精神等等。为实现企业文化内化于心、外化于行，他们将作风建设不断融入企业文化，提升了企业核心竞争力，推动了企业健康发展。

打造文化环境。在高标准建成党建文化中心的基础上，今年该集团规划建设了楼层文化长廊，根据不同科室的业务职能，设立

“企业发展”“团队意识”“廉政文化”“安全生产”等不同主题的企业特色文化长廊，展示员工践行企业文化的图片和事迹等，让员工在潜移默化中接受企业文化的熏陶。

加强内部培训。定期组织员工参加企业文化培训，深入讲解企业的核心价值观、使命和愿景。通过案例分析、小组讨论等方式互动交流，让员工更好地领悟企业文化内涵，如诚信、责任、敬业等价值观在实际工作中的体现。举办分享交流会，组织员工分享自己在工作中心践企业文化的经验和故事，促进员工之间的交流与学习。

建立激励机制。在绩效考核中增加对企

业文化践行情况的考核指标，如工作态度是否积极主动、是否具备团队合作精神等，将企业文化与员工的切身利益挂钩。设立与企业文化相关的奖项，如“岗位楷模”“敬业先锋”等，对在践行企业文化方面表现出色的员工进行表彰和奖励。

丰富文化活动。集团武装、工会、青年、妇女等组织，充分发挥企业文化主阵地效应，广泛组织开展企业文化知识竞赛、文艺演出、体育比赛、谈话交流、关爱帮扶等活动，有效增强了团队的凝聚力、向心力，让员工在轻松愉快的氛围中，更好地理解 and 践行企业文化，实现员工成长与企业发展同频共振。

打造新媒体运营新引擎 激发企业文化新动能

中国电信河北公司推动宣传思想文化工作迈出新步伐

长期以来，中国电信河北公司(以下简称河北电信)秉承开拓创新、不拘一格的企业文化精神，将宣传思想文化工作与企业高质量发展深度融合，持续加强新媒体传播能力建设，塑造负责任、有担当的央企形象，生动讲述温暖人心、富有深意的电信故事。

新媒体运营视频化，增强内容供给。短视频凭借直观、可视、接地气的特质，深度融入社会百态，融入百姓日常，对重塑传播格局起到关键作用。河北电信紧跟时代步伐，秉持精品理念，全力创新视频号运营，借此深情讲述电信故事，拉近与大众距离。同时与河北电视台联合制作《走遍河北》河北电信系列节目，实现“自己做”与“一起做”的有机结合，不断扩大“自主传播”与“借力传播”的新阵地，系列主题短视频成为网络爆款。

新媒体运营智能化，推动数智转型。河北电



●图为一线电信人加强学习增本领。

信将人工智能应用于新闻采编全过程，借助智能算法精准洞察受众喜好，快速抓取海量资讯里的优质素材。通过人才队伍建设和机制创新，研究主流媒体算法，打造全新融媒体中心，利用AI高效剪辑、智能配音，让视频产出更迅速、快捷。同时，依托智能审核把关内容质量，深耕内

容为王的理念，提升吸引力和影响力。

新媒体运营平台化，构建传播体系。河北电信致力于打造聚合媒体资源和社会资源的生产系统，构建具有主流价值和创新活力的全媒体传播矩阵，提升全网曝光量，实现优质内容与传播渠道的有效对接。河北电信按照“共享一平台、融合一盘棋”的总要求，打造融媒体中心平台，实现省市县三级媒体的技术共享、内容协同、运营联动。

在2024年，河北电视频号、河北电信微博、河北电信公众号等传播矩阵，实现全网曝光量超过1亿次。坚持以用户为中心，叙事体系与业务实践有机融合。河北电信推动主流媒体表达方式变革，以“视频化、年轻化、互动化”讲述电信人身边的故事，传播电信好声音。叙事体系牢牢把握真实这一新闻工作者的生命线，来源于河北电信传承的红色

电信精神，扎根于“三创三同”企业文化，激励着每一位河北电信人创业、创新、创优、同心、同向、同行，在日常工作中践行使命担当。河北电信人在服务广大用户之际，把叙事体系与业务实践有机融合，宣传内容不仅巧妙汲取中华优秀传统文化精华，还将经典智慧与现代电信发展相融，做到古为今用、推陈出新。河北电信在舆论引导上担当作为，抢占互联网主阵地，把舆情的“压力”转化为优化服务、升级技术的“动力”，在舆论引导层面彰显国企担当，做到发声有力、回应及时，让民众信赖、让舆论归心。

河北电信将进一步加强正面宣传，大力宣传数字中国、网络强国建设的成果，为推进新型工业化、发展新质生产力、建设数字中国和网络强国提供坚实的思想舆论支持。（魏明）